شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报
（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۆتاش

نومۇرى: CN 65 — 0002 /Z

«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57)

1996 - يىل 12 - ئاينىڭ 26 - كۈنى (پەيشەنبە) (بۇ سان ئالتە بەت)

ئوسمان قادىر مەملىكەتلىك نەمۇنچى مۇرەسسە خادىمى دېگەن نامغا ئېرىشتى

ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئۇنىڭغا ئىنقىلابىي قۇربان، دەپ نام بەردى

«قانۇنچىلىق گېزىتى» مۇخبىرى ۋۇيادۇلۇك خەۋەر قىلدى: 12 - ئاينىڭ 9 - كۈنى مەملىكەتلىك نەمۇنچى خەلق مۇرەسسە خادىمى، ئىنقىلابىي قۇربان ئوسمان قادىردىن ئۆگىنىش بويىچە سەپەرۋەرلىك يېغىنى مەكتە ناھىيىسىدە ئۆتكۈزۈلدى.

يىغىندا ئەدلىيە مىنىستىرلىكىنىڭ ئوسمان قادىرغا مەملىكەتلىك نەمۇنچى خەلق مۇرەسسە خادىمى، دەپ نام بېرىش توغرىسىدىكى قارارى؛ ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ ئوسمان قادىرغا ئىنقىلابىي قۇربان، دەپ نام بېرىش ۋە ئاپتونوم رايونىمىز تەۋەسىدە ئۆنىگىدىن ئۆگىنىش توغرىسىدىكى قارارى ئوقۇپ ئۇتۇلدى. يىغىندا ئەدلىيە مىنىستىرلىكى، ئاپتونوم رايونلۇق ئەدلىيە نازارىتى، قەشقەر ۋىلايىتى، مەكت ناھىيىسى ئىنقىلابىي قۇربانىنىڭ ئائىلە تاۋابىئاتىغا 5000 يۈەن مۇكاپات پۇلى بەردى.

ئوسمان قادىر 1982 - يىلىدىن بۇيان مەكت ناھىيە بازىرى 6 - ئاھالە كومىتېتىنىڭ خەلق مۇرەسسە خادىمى، ئامانلىق ساقلاش مۇدىرى بولۇپ ئىشلىگەن. 1995 - يىل 7 - ئاينىڭ 5 - كۈنى كەچتە ئۇ بىر ئائىلە ماجىراسىنى مۇرەسسە قىلمۇاتقاندا زىيانكەشلىككە ئۇچرىغان، ئۇ قۇربان بولغاندا 35 ياشتا ئىدى. ئۇ 1991 - يىلىدىن بۇيان 285 قېتىملىق ماجىرانى مۇرەسسە قىلغان، توققۇز ھەق تەلەپ دەۋاسىنىڭ جىنايى ئىشلار دېلوسىغا ئايلىنىپ كېتىشنىڭ ئالدىنى ئالغان. ئۇنىڭ تىرىشىشى ئارقىلىق ئاھالە كومىتېتىغا قاراشلىق ئورۇنلاردىن ئەمگەك بىلەن تەربىيىلىنىپ ۋە ئەمگەك بىلەن ئۆزگەرتىلىپ قويۇپ بېرىلگەن 36 كىشى، يولدىن ئازغان ئالتە ياشقا يارىدىم بېرىلىپ، تەربىيىلەش چارىلىرى ئەملىيلەشتۈرۈلگەن، بۇلارنىڭ ئىچىدە 28 كىشىنىڭ ئىپادىسى ياخشى بولغان.

ئىگىلىنىشچە، مەكت ناھىيىلىك پارتكوم، ناھىيىلىك خەلق ھۆكۈمىتى ئىنقىلابىي قۇربانىنىڭ ئاخىرەتلىك ئىشلىرىنى مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرغان. جۈملىدىن يولداش ئوسمان قادىر ئۆچۈن قەبرە قاتۇرۇشنى، ئۇنىڭ ئائىسى ھەم پەرزەنتلىرىگە تۇرمۇش نەپقە پۇلى بېرىشنى قارار قىلغان.

ئابلەت ئابدۇرېشىت ئاپتونوم رايونلۇق پلان يىغىندا مۇنۇلارنى تەكتىلىدى:

سانائەت، بىزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى نىشانىغا يېتىپ، ئۇنۇملۇك تەمىنلەشنى كۆپەيتىشكە تىرىشىش لازىم

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز ھەۋلان سابىت خەۋەر قىلدى: 12 - ئاينىڭ 25 - كۈنى ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق پلان يىغىندا ئاپتونوم رايوننىڭ رەئىسى ئابلەت ئابدۇرېشىت مۇنداق دەپ تەكتىلىدى: كېلەر يىللىق ماكرولۇق تىزگىنلەش نىشانىغا يېتىش ئۈچۈن، ئومۇمىي جەھەتتىن ماكرولۇق تىزگىنلەشنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، دۆلەتنىڭ تەلىپىگە، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئەمەلىيەتىگە ماس كېلىدىغان ئىقتىسادىي سىياسەتنى تۇزۇش ۋە يولغا قويۇش ئاساسىدا ئىقتىسادىي ۋاستە، قانۇنىي ۋاستە ھەمدە زۆرۈر مەمۇرىي ۋاستىلەرنى قوللىنىپ، ئىقتىساد ئومۇمىي مىقدارىنىڭ ئاساسىي جەھەتتىن تەڭپۇڭ بولۇشىنى ساقلاش، مال باھاسىنىڭ تېز ئۆسۈشىنى تىزگىنلەش، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى سەرخىللاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈش ئارقىلىق خەلق ئىگىلىكىنى داۋاملىق، تېز، ساغلام راۋاجلاندۇرۇش يولىغا يېتەكلەش لازىم.

بۇ قېتىمقى پلان يىغىنىنىڭ مۇزاكىرە تېمىسى قۇرۇلمىنى تەڭشەشنى تېزلىتىپ، زور كۆچ بىلەن بازار ئېچىپ، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈپ، خەلق ئىگىلىكىنىڭ ئۇدا، تېز، ساغلام تەرەققىي قىلىشىنى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن ئىبارەت، ئاساسىي ۋەزىپە پارتىيە 14- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5-، 6- ئومۇمىي يىغىنلىرى، مەركىزىي كومىتېت ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنى، مەملىكەتلىك پلان يىغىنى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنىنىڭ روھىنى ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 97- يىللىق خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات پلانىنى مۇزاكىرە قىلىپ ئورۇنلاشتۇرۇش، قۇرۇلمىنى تەڭشەشنى تېزلىتىشنى مۇزاكىرە قىلىپ، ئىگىلىكنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىلىرىنى يېتىلدۈرۈش.

ئابلەت ئابدۇرېشىت ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بۇ يىللىق ئىقتىسادىي ۋەزىيىتىنى تەھلىل قىلغاندىن كېيىن مۇنۇلارنى تەكتىلىدى: كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي، ئىجتىمائىي مۇھىتقا نەزەر سالساق، ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات نىشانىغا يېتىشتە نۇرغۇنلىغان پايدىلىق شارائىت ۋە پايدىلىق پۇرسەت بار. بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزدا مال باھاسىنىڭ ئۆرلەش ھەجمى كۆرۈنەرلىك تۆۋەنلەش بىلەن بىللە، خەلق ئىگىلىكى داۋاملىق ئېشىش ۋەزىيىتىنى ساقلىدى. ئۇچ يىللىق ماكرولۇق تىزگىنلەش ئارقىلىق ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتۇق، ئۇنىڭ ئۈستىگە ھەرکەز غەربىي رايونىغا مايىل بولۇش سىياسىتىنى يولغا قويۇپ، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى سەزگۈر تەڭشەش، ئىشلەپچىقىرىش ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈش، ئىلغار تېخنىكا ۋە باشقۇرۇش تەجرىبىسىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىقتىسادىي ئۈنۈم

ئالاھىدە قىينچىلىقى بار كارخانىلاردىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ «ئىلاجسىزلىق» توغرىسىدا ئېيتقانلىرى

ئۆز مۇخبىرىمىز چىن يەن خەۋىر قىلىدۇ: مەن مۇشۇ ئاينىڭ بېشىدا ئالاھىدە قىينچىلىقى بار كارخانىلار شىنجاڭ ئاپتوموبىل شىركىتىنىڭ ئاپتوموبىل زاۋۇتىغا باردىم، ئىشچىلار تويۇنىڭ بارغانسېرى ھەشەمەتلىشىپ كېتىۋاتقانلىقىغا ئىلاجى يوقلۇقىنى ئېيتىشتى.

ئاپتوموبىل زاۋۇتىدىكى ئىشچىلار ئۈيۇشمىسىنىڭ مالىيە ئىشلىرىغا مەسئۇل بىر ئايال خادىمى مۇنداق دېدى: زاۋۇتىمىزنىڭ ئىش ھەققىنى تارقىتىش قىيىن بولۇۋاتىدۇ، لېكىن كېمىنىڭ ئاتلىسسىدە توي، نەزىر-چىراغ بولۇپ قالسا، نەچچە ئون يۈەندىن نەچچە يۈز يۈەنگىچە ئاپارماسلىق بولمايدۇ. زاۋۇتىمىزدا بىر پىشقەدەم ئىشچى بولۇپ، ئۇنىڭ ئايالى بوتكا ئېچىپ مال ساتاتتى،ئوغلى توي قىلغاندا قىز يۆتكەشكە 20 نەچچە ئالتى پىكاپ ئىشلەتتى، قوداللارنىڭ ئۆيى زاۋۇتىمىزدا بولسىمۇ بۇ پىكاپلار «خەلق» مەيدانىغىچە بىر ئايلىنىپ كەلدى، بۇنىڭ ۋەزىرىيىتى يوق ئىدى، لېكىن يىگىت بىلەن قىز شۇنداق قىلمىز، دەپ ئورۇۋاپتۇ.

قۇيمىچىلىق سېخىدىكى پىنسىيىگە چىققان بىر پىشقەدەم كادىرنىڭ تۆت ئوغلى بار ئىكەن، ئۇ تويىنىڭ گېپىي چىقسا قانداق قىلارمەن؟ دەپ ئەنسىرەيدىكەن. ئۇ مۇنداق دېدى: پەرزەنتلەرنىڭ تويىغا كېتىۋاتقان پۇل ھېچقانداق ئائىلىنىڭ ئاسماندىن چۈشمەيدۇ، كېسىم - كېچەك، يېمەك - ئىچمەكنى قىسىپ يىغقان، لېكىن جەمئىيەت كەيپىياتى بۇزۇلۇپ، خەق بىر - بىرى بىلەن بەسلىشىدىغان بولدى، بىزمۇ ئۆزىمىزنى دۆلەتمەن قىلىپ كۆرسىتىشكە مەجبۇر بولۇۋاتىمىز، بۇ ھالەت قاچانغىچە داۋاملىشار؟

ھەشمەتلىك توي قىلىش شاملىنى توسايلى

ھازىر شىنجاڭغا كەلگەن خەلق ئىشچىلىرىنىڭ يۇرتىغا قايتىش دولقۇنى كۆتۈرۈلگەن مەزگىل. شۇڭا شىنجاڭ 4- ترانسپورت گۇرۇھى شىركىتى بىلەن چېگدۇ شەھىرىدىكى ئالاقىدار ئورۇنلار يولۇچى توشۇش كېلىشىمى ئىمزالاپ، كورلا - ئىشەن - چېگدۇ يولۇچى توشۇش لىنىيىسىنى ئاچتى. لى لى فوتوسى

سۈرەتتە: يېزىلىق مەنبۇي مەدەنىيەت ئىشخانىسىنىڭ كادىرى «ئون يۈلتۈزلۇق» مەدەنىيەتلىك ئائىلىلەرگە شەرەپ تاختىسى ئورناتماقتا. فەن خاۋ فوتوسى

سىياسەتنى يولغا قويۇپ، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە مەبلەغ

(ئاخىرى 4 - بەتتە)

ئۈچ ئۈلگىلىك ئىشچى ئائىلىسى

ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يىغىنى ئېچىلدى

يىغىنغا جاڭ ۋېنيۈ، ئەسقەت كەرىمباي، شېپ فۇپىڭ، غوپۇر ئابدۇللا، لى دۆگخۇي، دەللىقان مامقان، دىيار قۇماش قاتارلىقلار قاتناشتى، مۇئاۋىن رەئىس غوپۇر ئابدۇللا مۇھىم سۆز قىلدى

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز مەدەنىيەت مۇھەممەتروزى، گۈلزار مۇھەممەت خەۋىر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يىغىنى 12 - ئاينىڭ 24-كۈنىدىن ئېتىبارەن ئۈرۈمچى «كونىلۇن» مېھمانخانىسىدا ئۆتكۈزۈلۈۋاتقان ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي ئاساسىي ۋەزىپىسى ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنى ۋە مەملىكەتلىك ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يىغىنىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بۇ يىلقى ئىقتىساد - سودا خىزمىتىنى يەكۈنلەش، نۆۋەتتە دۇچ كەلگەن ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ، ئىدىيۇي تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ كېلىپ يىللىق خىزمەتنى ئورۇنلاشتۇرۇپ، ئىقتىساد - سودا خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتىن ئىبارەت.

يىغىندا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىساد - سودا خىزمىتىدە قولغا كەلتۈرۈلگەن نەتىجىلەر ئەسلەپ ئۆتۈلدى. ساقلانغان مەسىلىلەر توغرىسىدا مۇئاۋىن رەئىس غوپۇر ئابدۇللا مەخسۇس توختىلىپ مۇنداق دېدى: ئاپتونوم رايونىمىز ئىقتىسادىنىڭ يۇرۇشۇشىدە سەل قاراشقابولمايدىغان بەزى مەسىلىلەر بار. بۇنىڭ گەۋدىلىك ئىپادىسى شۇكى، كارخانىلارنىڭ زىيان تارتىش مىقدارى ئېشىپ كۆلىمى كېڭىيىپ كەتتى. دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ قېينچىلىقلارغا يولۇقۇشى كۆپ تەرەپلىمە سەۋەبلەرگە باغلىق، ئاساسلىقى، مۇنداق ئۈچ جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ: بىرىنچىدىن، ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنىڭ ئۆزگىرىشىگە ماسلىشالمايۋاتىدۇ؛ ئىككىنچىدىن، ئېشىش شەكلى جەھەتتە ئۆزگىرىشكە ماسلىشالمايۋاتىدۇ؛ ئۈچىنچىدىن، كەسكىن بازار رىقابىتىگە ماسلىشالمايۋاتىدۇ. شۇڭا ۋەزىيەتنى توغرا تونۇپ، دۆلەت كارخانىلىرىنى ياخشىلاش ئىشەنچىمزنى چىڭىتىپ، دۆلەت كارخانىلىرى ئىلاھاتىدا نۇقتا بىلەن دائىرىنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، نۇقتىدا بۆسۈش ھاسىل قىلىش ئارقىلىق، دائىرىگە كېڭىيىشكە تۇرتكە بولۇش، مۇناسىۋەتلىك قائىدە - نىزاملارنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، «ھېخانىزمنى ئۆزگەرتىش، باشقۇرۇشنى تۆتۈش، ئىچكى ماھارەتنى مەشق قىلىش، ئۇنۇمنى ئاشۇرۇش» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈش كېرەك.

گۈچۈكدا كۆكتاتچىلىق دېھقانلارنىڭ مۇھىم كەسپى بولۇپ قالدى

ئۆز مۇخبىرىمىز چىن چىن خەۋىر قىلىدۇ: گۈچۈك ناھىيىسى كۆچلۇك تەدبىر قوللىنىپ، كۆكتاتچىلىقنى پائال چىك تۇتقاچقا، بۇ ناھىيىدە 1-ئايدىن 10-ئايغىچە 155 مىك تونىنا كۆكتات بازارغا سېلىنىپ، مەھسۇلات قىممىتى 73 مىليون يۈەنگە يەتتى.

بۇ ناھىيە بۇ يىل كۆكتاتچىلىقنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن، ھەرقايسى يېزا (بازار)لاردىن ئادەم تاجرىتىپ، ئوبلاست، ناھىيىدىكى تېخنىكا ئومۇملاشتۇرۇش تارماقلىرى ئۈيۇشتۇرغان ئۆگىنىش كۇرسلىرىغا قاتناشتۇرغاندىن باشقا، يەش يېزا-بازارلاردىن 140 تىن ئارتۇق كادىر، دېھقانىنى ئۇرۇمچى شەھىرى، جەمسار ناھىيىسى ۋە شەندۇك ئۆلكىسىنىڭ كۆكتات تېرىلىدىغان رايونلىرىغا ئېكسكۇرسىيە، ئۆگىنىشكە ئەۋەتتى.

ئۇلار سىرتقى جايلارنىڭ كۆكتات، قوشۇمچە يېمەكلىك ئىشلەپچىقىرىشىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتىكى ئىلغار تەجرىبىلىرىنى ئۆگەندى ۋە ئۆگەنگىنىنى ئىشلەپچىقىرىشقا تەتبىقلىدى.

بۇ يىل ناھىيە بويىچە كۆكتاتلىق كۆلىمى 53 مىك موغا يېتىپ، ئۆتكەن يىلىدىكىدىن 5600 مو كۆپەيدى، بۇ يىلنىڭ ئالدىنقى ئون ئېيىدا ناھىيە بويىچە 155 مىك تونىنا كۆكتات ئىلىندى، بۇنىڭ ئىچىدە تاۋار كۆكتات 110 مىك تونىغا يەتتى. كۆكتات بازىرى ئاۋاتلاشتى، دېھقانلارنىڭ كىرىمى كۆپەيدى.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ چەت ئەللەر بىلەن بولغان ماۋارىپ ئالاقىسى ساغلام راۋاجلانماقتا

ئۆز مۇخبىرىمىز جۇرئەت كامىل خەۋىر قىلىدۇ: شىنجاڭ خەلقئارا ماۋارىپ ئالماشتۇرۇش جەمئىيىتى ئۆز رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، چەت ئەللەردىن ئىقتىسادىي كىرگۈزۈش ۋە چەت ئەللەرگە ئوقۇتقۇچى، ئوقۇغۇچى چىقىرىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ماۋارىپ ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولدى.

شىنجاڭ خەلقئارا ماۋارىپ ئالماشتۇرۇش جەمئىيىتى قۇرۇلغان توققۇز يىلدىن بۇيان، چەت ئەللەر بىلەن بولغان ئالاقىنى ساغلام راۋاجلاندۇرۇش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ چەت ئەللەر بىلەن بولغان ماۋارىپ ئالاقىسى ۋە ھەمكارلىقىنى پائال قانات يايدۇردى. بېقىنقى يىللاردىن بۇيان ئامېرىكا، ياپونىيە، روسىيە، قازاقىستان قاتارلىق 20 نەچچە دۆلەت ۋە رايون بىلەن ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ئورنىتىپ، 100 دىن ئارتۇق چەت ئەل مۇتەخەسسىس، ئالىملىرىنىڭ ئاپتونوم رايونىمىزغا كېلىپ دەرس ئۆتۈشى، تەتقىقات بىلەن شۇغۇللىنىشى، تەتقىقاتچى ئوقۇغۇچى تەربىيىلىشىگە قولايلىق يارىتىپ بەردى. ئاپتونوم رايونىمىزغا ماۋارىپ تەكشۈرۈش ۋە خەلقئارالىق ئىلمىي مۇھاكىمە يىغىنىغا قاتنىشىش ئۈچۈن كەلگەن ئون نەچچە چەت ئەل مۇتەخەسسىسلەر ئۈمكىنى كۆتۈۋالدى، ھازىر ئاپتونوم رايونىمىزدا ئۈيغۇر، خەنزۇ، قازاق تىلى ئۆگىنىۋاتقان چەت ئەللىك ئوقۇغۇچى 50 تىن ئاشىدۇ. چەت ئەللەر بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى ئىلگىرى سۈرۈش جەريانىدا ئاپتونوم رايونىمىز ب د ت ۋە بىر قىسىم دۆلەتلەرنىڭ 150 مىليون يۈەنلىك ھەقسىز ياردىمى ۋە ئوقۇش مۇكاپاتىنى قوبۇل قىلدى.

بۇ جەمئىيەت يەنە چەت ئەللەردىن ئەقلىي كۈچ كىرگۈزۈش بىلەن بىللە، ھەر يىلى ئاپتونوم رايونىمىزدىن 100 دىن ئارتۇق ئوقۇغۇچىنى چەت ئەلگە ئوقۇشقا چىقاردى. بىر قىسىم ئالىي مەكتەپ، ئوتتۇرا تېخنىكومىلار ۋە ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپلەرنىڭ ئوقۇتقۇچىلىرى ئامېرىكا، ياپونىيە، تايلاند، روسىيە، شياڭگاڭ قاتارلىق دۆلەت ۋە رايونلارغا بىلىم ئاشۇرۇشقا ئەۋەتىلدى.

بىر جۈملىلىك خەۋەرلەر

- ئۇرۇمچى - قۇمۇل ئېغىتلىكى قۇماندانلىق شتابى كېلەر يىلى ئىككى گازلىق ئېچىشنى قارار قىلدى.
- سانجى ئوبلاستىدىكى ئاشلىق تارماقلىرى دېھقانلار ئۈچۈن مۇلازىملىق قىلىش ئىدىيىسىنى تۇرغۇزۇپ، دېھقانلارنىڭ قولىدىكى 100 مىڭ تونىنا كۆممىقوناقنى خېرىدار تاپتى.
- ئۇرۇمچى شەھىردە «كۆلۈب لوگقىسى»نى تالىشىش بويىچە تىكتاك توپ مۇسابىقىسى ئۆتكۈزۈلدى.
- ئۇرۇمچى شەھىردە يەككە سودا - سانائەتچىلەر، خۇسۇسىي كارخانىلارنىڭ تىجارەت كىنىشكىسى تەكشۈرۈلدۈ.
- ئاپتونوم رايونىمىزدىن ئۇچ پوچتا - تېلېگراف ئورنىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا «مەملىكەتلىك پوچتا - تېلېگراف سىپىدىكى نەمۇنىلىك ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئائىلىسى» دەپ نام بېرىلدى.
- ئالاناۋ ئېغىزى مەنبۇي مەدەنىيەت بويىچە مەملىكەتلىك ئىلغار ئېغىز باھالاندى.
- 12- ئاينىڭ 7- كۈنىدىن 10- كۈنگىچە كورلىدا ئۆتكۈزۈلگەن كىتاب يەرمەنكىسىدە كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر كىتابلارنى قىزغىنلىق بىلەن سېتىۋالدى.
- دۆربىلجىن ناھىيىسى مەدەنىيەت بازارلىرىنى باشقۇرۇشنى قېلىپلاشتۇردى.
- جۇڭگو مال - مۇلۇك سۇغۇرتىسى چەكلىك شىركىتىنىڭ شىنجاڭ شۆبىسى 12- ئاينىڭ 25- كۈنى قورالللىق ساقچى قىسىم شىنجاڭ ئوت ئۆچۈرۈش باش ئەترىتىگە ئىككى ئوت ئۆچۈرۈش ئاپتوموبىلى ئىئانە قىلدى.

بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزدا چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش مەركەز قىلىنغان ئوتلاق قۇرۇلۇشى چىڭ تۇتۇلدى

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز **مەۋلان سابىت، مۇنەۋۋەر ئابدۇرېشىت** خەۋەر قىلىدۇ: بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزدا چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش مەركەز قىلىنغان ئوتلاق قۇرۇلۇشى چىڭ تۇتۇلۇپ، چارۋىچىلىق رايونلىرىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش شارائىتى زور دەرىجىدە ياخشىلاندى. ھازىرغا قەدەر 8638 چارۋىچى مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇلدى، يۇرۇشلەشكەن سۈنئىي ئوت - چۆپ بازىسى 757 مىڭ 300 موغا يەتتى، 1 مىليون 907 مىڭ مو ئوتلاق ياخشىلاندى.

ئاپتونوم رايون ۋە ئىلايەت، ئوبلاست، شەھەرلەر چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش مەركەز قىلىنغان ئوتلاق قۇرۇلۇشىنىڭ سالمىقىنى كۆچەيتتى. چارۋىچىلىق رايونلىرىدىكى قورۇ-قوتان قۇرۇلۇشىدا يېڭى بۆسۈش بولدى. بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزدا يېڭىدىن سېلىنغان 18 مىڭ 192 قورۇ-قوتانلىق چارۋىچىلىق رايونىدىكىلىرى 10 مىڭ 900 دىن كۆپرەككە يەتتى. چارۋىچىلىقتا ئاپەتتىن مۇداپىئە كۆرۈش بازىسى قۇرۇلۇشى ئېلىپ بارغان 14 ناھىيىنىڭ ھەممىسى توختام بويىچە يولغا قويۇلغان تۆرلەرنى ياخشى ئىشلەپ، 122 مىڭ مو ئاپەتتىن مۇداپىئە كۆرۈش ئوت-چۆپ بازىسى قۇردى، 70 مىڭ مو ئوتلاقنى قاشالاشتۇردى، 467 چارۋىچىنى ئولتۇراقلاشتۇردى، ئون قۇدۇق قازدى، 50 كىلومېتر ئۆزۈنلۇقتىكى ئېرىق - ئۆستەڭنى رېمونت قىلدى، 199 مۇستەھكەم قورۇ-قوتان سالدى. چارۋىچىلىقنى ئاساس قىلغان ئىلايەت، ئوبلاستلار ئوتلاق قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىش بىلەن بىللە، ئوتلاقلارنى مۇھاپىزەت قىلىشنى كۆچەيتىپ، ئوتلاقلارنى ھەقلىق ھۆددىگە بېرىش سۈرئىتىنى تېزلەتتى. نۆۋەتتە، ئالتاي ۋىلايىتى، قىزىلسۇ، بورتالا ئوبلاستى قاتارلىق ئۈچ ۋىلايەت، ئوبلاست ھەقلىق ھۆددىگە بېرىش ۋەزىپىسىنى تاماملىدى. ئوتلاقلارنى قانۇن بويىچە مۇھاپىزەت قىلىش سالمىقىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن، ۋىلايەت، ئوبلاست، ناھىيىلەردە ئومۇمىيۈزلۈك ئوتلاق نازارەتچىلىك پونكتلىرى تەسىس قىلىنىپ، تەشۋىقات ۋە قانۇننى ئىجرا قىلىش سالمىقى كۈچەيتىلدى. چارۋىچىلىق نازارىتى ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قورۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ۋە خەلق ھۆكۈمىتىگە ماسلىشىپ يەر ئېچىش، دورا ماتېرىياللىرىنى قېرىش قاتارلىق «ئوتلاق قانۇنى»غا ۋە ئالاقدار بەلگىلىمىلەرگە خىلاپ مەسىلىلەرنى تەكشۈردى. بۇ يىل ئالتاي ۋىلايىتى ئوتلاق قانۇنىغا خىلاپ دېلودىن 50 نى بىر تەرەپ قىلىپ، 4800 مو ئوتلاقنى ئەسلىگە كەلتۈرۈپ، 120 مىڭ يۈەن ئوتلاق تۆلەم ھەققىنى تولۇقلاپ ئالدى ھەم ئىككى قېتىم ئادەم تەشكىللەپ چوڭ كۆلەملىك تازىلاش ئېلىپ بېرىپ، قانۇنسىز ھالدا ئالتۇن قازغان 5000 دەك ئادەمنى قوغلاپ چىقاردى، 20 تونىنا چاكاندىنى ئۆلچا ناھىيىسىنىڭ ئۇنيارىيۇزى يېزىسى بۇ يىل تەبىئىي ئوتلاقلاردىن پىلانلىق پايدىلىنىش، شاخ - شۇمبا ئارقىلىق چارۋامال بېقىشتا ۋىلايەت بويىچە «ئۆلگىلىك يېزا» بولۇپ باھالاندى.

سۈرەتتە: بېقىلۇاتقان قويلار.

ئابدۇۋۇھابجان قەخمىدى فوتوسى

گۇما ناھىيىلىك چارۋىچىلىق ئىدارىسى يېقىنقى ئىككى يىلدىن بۇيان ئاز كەم 300 ئوت - چۆپ توغراش ماشىنىسى كىرگۈزۈپ، يېزا، كەنتلەرگە سېتىپ بەردى. بۇنىڭ بىلەن ھەممە يېزا، كەنتتە ئوت - چۆپ توغراش ماشىنىسى بولۇش ئىشقا ئاشۇرۇلدى.

سۈرەتتە: تېخنىكلار ماشىنىنىڭ ئىقتىدارىنى تەكشۈرمەكتە.

ئابلىمىت ماموت فوتوسى

قەشقەر ۋىلايىتىدە ئۇششاق چارۋا مالىلارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاش چىڭ تۇتۇلماقتا

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئابدۇللا ئابدۇرېشىت** خەۋەر قىلىدۇ: قەشقەر ۋىلايىتى تېخنىكا مۇلازىملىقىنى كۈچەيتىش، تەدبىرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئارقىلىق ئۇششاق چارۋامالىلارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، قىلدى. پوسكام ناھىيىسى 113 تۈياق دولان قوشقىرى سېتىۋېلىپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ قويىنى ئۇرۇقلاندۇرۇپ بەردى. بۇ ناھىيە يەنە 50 تۈياقتىن ئارتۇق ساغلىق قوي باققۇچى ئائىلىلەر قوشقار سېتىۋالماقچى بولسا، ناھىيىلىك چارۋىچىلىق ئىدارىسى بىكىتكەن ئۇرۇندىن قوشقار سېتىۋېلىشنى يولغا قويۇپ، قوشقارلارنىڭ سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلدى. قەشقەر يېڭىشەھەر ناھىيىسىدىكى چارۋامال پونكتلىرى 37 تۈياق ئەلا نەسىللىك قوشقار سېتىۋالدى، قەشقەر كونىشەھەر ناھىيىسى 19 تۈياق تاشقورغان قوشقىرى سېتىۋالدى، يوپۇرغا ناھىيىسىدىكى يېزىلىق مال دوختۇرلۇق پونكتلىرى سېتىۋالغان ئەلا نەسىللىك قوشقار 60 تۈياقتىن ئېشىپ كەتتى. مەكىت ناھىيىسىدە ھەممە ئائىلىلەردە ئەلا نەسىللىك قوشقار بولۇش ئىشقا ئېشىپ، ناھىيە بويىچە 14 مىڭ ئائىلىدە ئەلا نەسىللىك دولان قويى بار بولدى. ھازىر ناھىيە بويىچە ئۇلچەملىك دولان قويى 180 مىڭ تۈياقتىن ئېشىپ، ئۇششاق چارۋامالىلارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاشقا پۈختا ئاساس سېلىندى.

بۇ يىل ۋىلايەت بويىچە سۈنئىي ئۇسۇل بىلەن ئۇرۇقلاندۇرۇش ئورنىدىن 95 ى قۇرۇلۇپ، ئۇرۇقلاندۇرۇغان چارۋامال 100 مىڭ تۈياققا يېتىپ، ئۇششاق چارۋامالىلارنى ئۇرۇقلاندۇرۇش، نەسىل ياخشىلاش ۋەزىپىسى ئاشۇرۇلۇپ ئورۇندالدى.

قۇمۇل شەھىرى ئاساسىي ئەسلىھەلەر قۇرۇلۇشىغا بولغان سېلىنمىنى كۆپەيتىپ، شەھەر قىياپىتىنى ياخشىلدى

ئۇختيارىي مۇخبىرىمىز **ئابدۇۋاھىت ئىسھاق** خەۋەر قىلىدۇ: يېقىنقى ئالتە يىلدىن بۇيان قۇمۇل شەھىرى ئاساسىي ئەسلىھەلەر قۇرۇلۇشىغا 141 مىليون 960 مىڭ يۈەن مەبلەغ سېلىپ، شەھەر قىياپىتىنى ياخشىلدى.

نېفىتلىكنىڭ ئېچىلىشى، شەھەر نوپۇسىنىڭ كۆپىيىشىگە ئەگىشىپ، قۇمۇل شەھىرىنىڭ سۇ، يول قاتارلىق ئاساسىي ئەسلىھەلىرىگە بولغان ېھتىياج ئېغىرلاشتى. يېڭى ۋەزىيەتكە ماسلىشىش، ئاممىنىڭ تۇرمۇشىغا ئېخمۇ قولايلىق يارىتىش ئۈچۈن، شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى شەھەر قۇرۇلۇشى لايىھىلەش خادىملىرىنى تەكلىپ قىلىپ، شەھەر تەرەققىياتىنىڭ 2050 - يىلىغىچە بولغان پلانىنى تۈزۈپ چىقتى، شەھەر ئىچىدە 11 يولنى ۋە ئۈچ تاشيول، تۆمۈر يول تونىلىنى ياخشىلدى.

نېفىتلىكنىڭ ئېچىلىشى بىلەن يوللار راۋاڭلاشتى. ئۇلار تۇرپان - قۇمۇل نېفىتلىكىنىڭ تۇرمۇش، پەن - تېخنىكا تەتقىقات بازىلىرىنى سۇ بىلەن تەمىنلەش قۇرۇلۇشىنى پۈتتۈردى. ئۇلار يەنە پاسكىنا سۇ، ئەخلەتلەرنى بىر تەرەپ قىلىش ئورنىدىن ئىككىنى قۇردى. تۆت ئورۇندا ئاشلىق، ياغ، كۆكتات توپ تارقىتىش بازىرى قۇرۇپ، شەھەر ئىچىدە ھەر خىل بازارنى 11 گە يەتكۈزدى. بۇ يىل شەھەر رايونىدا 20 كورپوس يېڭى تۇرالغۇ بىنا پۈتتى. ئەسلىدىكى خەلق مەيدانىنى ئۆزگەرتىپ ياساش قۇرۇلۇشىدا ئىش باشلاندى. بۇ يىل يەنە توققۇز لىنىيەدە ئاپتوبۇس قاتنىشى يولغا قويۇلۇپ، 110 ئاپتوبۇس، مىنىبۇس تىجارەتكە كىرىشتى، كىرا ماشىنىسى 600 دىن ئېشىپ، شەھەر خەلقى قاتناش، ئۇچۇر-ئالاقىدىن غەم قىلمايدىغان بولدى.

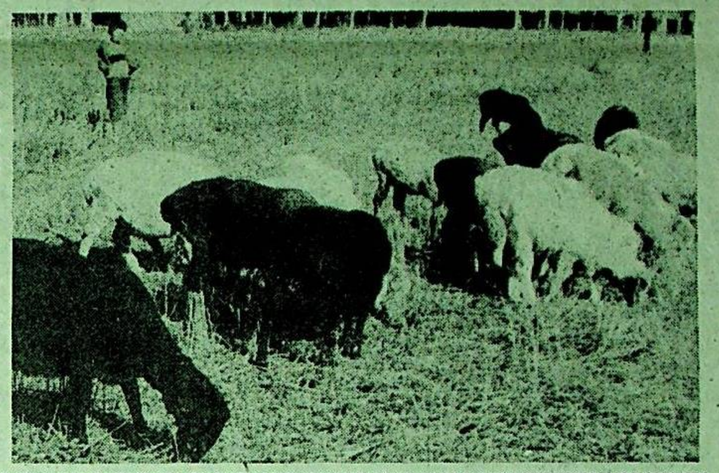
تۇرپان ۋىلايەتلىك قاتناش باشقارمىسى ئەمگەك - مۇلازىملىق شىركىتى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈردى

ئۆز مۇخبىرىمىز **سانتار رېھىم** خەۋەر قىلىدۇ: تۇرپان ۋىلايەتلىك قاتناش باشقارمىسى ئەمگەك - مۇلازىملىق شىركىتى ئۇنۇملۇك تەدبىر قوللىنىپ، باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، مۇلازىملىق سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش ئارقىلىق، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈردى.

40 نەچچە ئىشچى-خىزمەتچىسى بار بۇ شىركەت قارىمقادا بىر مېھمانخانا، ئاشخانا ۋە پار بىلەن تەمىنلەش ئۆيى بولۇپ، تىجارەت دائىرىسى چەكلىك ئىدى. سايامەتچى مېھمانلارنىڭ ئازلاپ كېتىشى ۋە بىر قىسىم ئەمەلىي مەسىلىلەر تۈپەيلىدىن كىرىم ئازىيىپ، باج - پايدا تۆۋەنلەپ كەتكەنىدى، ھەتتا زىيان كۆرۈلگەنىدى. شىركەت رەھبەرلىكى بۇ خىل ھالەتنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن، يېقىنقى ئىككى يىلدىن بۇيان ئىلگىرى-ئاخىرى بولۇپ 400 مىڭ يۈەن مەبلەغ ئاجرىتىپ، مېھمانخانىنى رېمونت قىلىپ، ئۈسكۈنىلەرنى يېڭىلاپ، شەرت-شارائىتىنى ياخشىلدى. باشقۇرۇشى ياخشى چوڭ مېھمانخانىلاردىن مەخسۇس ئادەم تەكلىپ قىلىپ، كەسپىي خادىملارنى ئىش ئورنىدا تەربىيىلەشنى چىڭ تۇتتى، مۇلازىملىق پوزىتسىيىسى ۋە مۇھىت تازىلىقىنى ياخشىلدى، تاماق - قوروملارنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈردى. ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئىش ھەققىنى

يېڭىئاۋات يېزىسى چارۋامال نەسلىنى ياخشىلاپ، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈردى

ئۇختيارىي مۇخبىرىمىز **مۇھەممەت ئۆمەر ئابدىن** خەۋەر قىلىدۇ: خوتەن ناھىيىسىنىڭ يېڭىئاۋات يېزىسى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، چارۋامال نەسلىنى ياخشىلاشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، چارۋىچىلىق پەن - تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگىنىش كۇرسلىرىنى ئېچىپ، 2156 نەپەر دېھقان، چارۋىچىنى نۆۋەت بىلەن تەربىيىلىدى. قوي نەسلىنى ياخشىلاشنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك ئەمەلدە كۆرسەتتى. كوللېكتىپ، شەخسلەر بىر يازدىن چىقىرىش يولى بىلەن 46 مىڭ 200 يۈەن مەبلەغ توپلاپ قوشنا ۋىلايەت، يېزىلاردىن ئالتاي قوشقىرى، لىنكولىن قوشقىرى، شاللىۋەتتى. ھەر يىلى ئەتىياز ۋە كۈزدە كۇچ تەشكىللەپ نەسلى ناچار قوشقارلارنى پىچىۋەتتى. نەتىجىدە، يېزا بويىچە نەسىللىك قوي 10 مىڭ 750 تۈياققا يېتىپ، ئومۇمىي قوينىڭ



يىللاردىن بۇيان، چارۋامال نەسلىنى ياخشىلاشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، چارۋامالالارنىڭ تاۋارغا ئايلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ياخشى ئۇقتسادىي ئۇنۇمگە ئېرىشتى.

بۇ يىزا ئالدى بىلەن دېھقان، چارۋىچىلارنى پەن - تېخنىكىغا تايىنىپ چارۋامالالارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاشقا يېتەكلەپ، 1993 - يىلدىن باشلاپ ھەر يىلى «قىشلىق پەن - تېخنىكا پائالىيىتى»دە چارۋامال نەسلىنى ياخشىلاش مەزمۇن قىلىنغان تەربىيىلىدى. قوي نەسلىنى ياخشىلاشنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك پىلان- تەدبىرلىرىنى تۈزۈپ، ۋەزىپە- كۆرسەتكۈچلەرنى ھەرقايسى كەنت، مەھەللە ۋە ئائىلىلەرگىچە ئەمەلىيلەشتۈردى ھەمدە يىزا ئۇچاستكا بىلەن، ئۇچاستكا كەنت، مەھەللە، گۇرۇپپىلار بىلەن قوي نەسلىنى ياخشىلاش ۋە ساغلىقلارنى كۆپەيتىش بويىچە مەسئۇلىيەتنامە ئىمزالاپ، ھەر يىلى يىل ئاخىردا نەقلەشتۈرۈپ، مۇكاپات، جازانى توپلاپ قوشنا ۋىلايەت، يېزىلاردىن ئالتاي قوشقىرى، لىنكولىن قوشقىرى، دولان قوشقىرى، ئالىي قوشقىرى، ساپ نەسىللىك خوتەن قوشقىرىدىن 66 تۇياق سېتىۋېلىپ، يىزا بويىچە پايدىلاندى. ئايلىلەردە بېقىلىۋاتقان نەسىللىك قوچقار ۋە ساغلىقلارغا ئارخىپ تۈرغۇزۇپ، بېقىش ئەھۋالىنى قەرەللىك ھالدا تەكشۈرۈپ تۇردى. سۈپىتى ئۆلچەمگە توشمىغان، مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارنىڭ باھالاپ بېكىتىشىدىن ئۆتمىگەن قوشقارلارنى يىزا بويىچە نەسىللىك قوي 10 مىڭ 750 تۇياقتا يېتىپ، ئومۇمىي قوينىڭ 36.3 % نى ئىگىلىدى. ئورۇقلاندۇ- رۇش ئارقىلىق تۆل ئېلىنىپ يېتىشتۇرۇلگەن نەسىللىك قوشقار 199 تۇياقتا، تۆللەرنىڭ ئەي بولۇش نىسبىتى 92.2 % كە يەتتى. دېھقان، چارۋىچىلار بۇ يىلنىڭ بېشىدىن 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 12 مىڭ 864 تۇياق چارۋامال سېتىپ 1 مىليون 480 مىڭ يۇەندىن ئارتۇق ساپ كىرىم قىلدى.

قورۇملارنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈردى. ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئىش مەققىنى ئىش ئۇنۇمگە باغلىدى. بۇنىڭ بىلەن ئەمگەك - مۇلازىملىق شىركىتىنىڭ ئىقتسادىي ئۇنۇمى كۆرۈنەرلىك ئاشتى. زىيان تارتىش ھالتى پايدا ئېلىشقا ئۆزگەردى. 1995-يىلى 1-ئايدىن 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 536 مىڭ يۇەن كىرىم قىلىپ، 8000 يۇەن پايدا - باج يارانقان بولسا، 1996-يىلى 10-ئايغىچە ئومۇمىي كىرىمى 718 مىڭ يۇەنگە، پايدا - باجنى 88 مىڭ يۇەنگە يەتكۈزدى.

ئىلى تاشيول باش ئۇچاستكىسى پېنسىيگە ، دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى - خىزمەتچىلەر خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىمەكتە

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئۇمەرجان ئوتلۇق** خەۋەر قىلدۇ: ئىلى تاشيول باش ئۇچاستكىسى پېنسىيگە، دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى- خىزمەتچىلەر ئۇچۇن ياخشى شارائىت ھازىرلاپ بەردى ھەم مەبلەغ قىس بولۇۋاتقان ئەھۋالدىمۇ داۋالىنىش خراجىتىنى تولۇق ئاتچوت قىلىش تۈزۈمىنى ئىجرا قىلدى. ئۇلارنىڭ ماتاش، پارۋاۋانلىق پۇلىنى ئۆز ۋاقتىدا تولۇق تارقاتىپ، ئۇلارنىڭ تۇرمۇش، ئائىلە ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، قىينىچلىقى بار، ئاغرىق كىشىلەرنىڭ ھالىدىن دائىم خەۋەر بىلىپ تۇردى. چەت - ياقا جايلاردىكى پېشقەدەم ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى شارائىتى ياخشراق بازار ئىچىگە يۆتكەپ ئورۇنلاشتۇردى. ئۇلار كۇنەس ناھىيە بازىرىدا 600 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ، 6000 كۋادرات مېتىرلىق ئائىلىلىكلەر بىناسى سېلىپ 94 ئائىلىلىك پېشقەدەم ئىشچى- خىزمەتچىنى ئورۇنلاشتۇردى، ئىككى ئورۇندا پېشقەدەملەر پائالىيەت ئۆيى سالدى، پائالىيەت ئۆيلىرىگە تېلېفون ئورناتتى. بۇ باش ئۇچاستكا يەنە پېنسىيگە، دەم ئېلىشقا چىققان ھەر مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىگە ئۆز پېزىقىدىكى گېزىتتىن ئىككى نۇسخىدىن مۇشتېرى بولۇپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ مەنىۋى ئۇرمۇشىنى بېيىتتى. بۇ باش ئۇچاستكا تەۋسىدىكى پېنسىيگە، دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئۆمرىنى خوشال -خۇرام ئۆتكۈزمەكتە ۋە تاشيول ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۇچۇن داۋاملىق كۆڭۈل بۆلمەكتە.

ئېلان باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ساختا ئېلانلارنى قەتئىي چەكلەش زۆرۈر

ئابلىكىم ھۈسەين، ئابدۇشۈكۈر شېرىپ

كۆنسېرى كەسكىنلىشۋاتقان بازار رىقابىتىدە ئۇچۇر يەتكۈزۈش، تاۋارلارغا بازار تېپىش ۋاسىتىسى بولغان ئېلان ئىشلەپ چىقارغۇچىلار، تىجارەتچىلەر ۋە ئىستېمالچىلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت، ئىستېمال پائالىيىتىنى بىر-بىرىگە باغلاشتا مۇھىم رول ئويناپ بولغاچ، ئەمما جەمئىيەتتە ساختا ئېلانلارنىڭ كۆپىيىپ كېتىشى سەۋەبىدىن بىر مۇنچە ئىستېمالچىلار زىيانغا ئۇچرىماقتا.

1990-يىلى 6-ئايدا شەنشى ئۆلكىسى شىئەن شەھەرلىك ھايۋانات نەسلىنى ياخشىلاش تەتقىقات ئورنىنىڭ مەسئۇلى ۋاڭ يېشەك ئۇرۇمچىدىكى مەلۇم بىر تېخنىكا تەتقىقات ئورنى بىلەن بىرلىشىپ، «شىنجاڭ رادىئو- تېلېۋىزىيە گېزىتى» (خەنزۇچە) دە ئاق قاشتېشى قوزىلىسىنى كۆپلەپ سېتىۋالدىغانلىقى توغرىسىدا ئېلان بەرگەن، ئېلاندا قوزىلار يېتىشتۇرۇش تېخنىكىسىنى ھەقسىز ئۆگىتىپ قويىدىغانلىقى، سۈپەتلىك ئۇرۇق (قوزىلە تۇخۇمى) بىلەن تەمىنلەيدىغانلىقى، مەسئۇلاتنى ھۆددىگە ئېلىپ سېتىۋالدىغانلىقى بېزىلغان. بۇ ئېلاننى كۆرگەن بىر مۇنچە كىشىلەر ۋاڭ يېشىگنا پۇل تاپشۇرۇپ، قوزىلە يىغىشقا كىرىشكەن. ئەپسۇسكى ئارىدىن ئىككى ئاي ئۆتمەيلا قوزىلىلەر ئۆلۈپ تۈگىگەن. قوزىلە باققۇچىلار ۋاڭ يېشگىنى تېپىپ ئۆنگىدىن ھېساب ئالماقچى بولغاندا، ئۇ ئۇرۇمچىدىن ئالىلقاچان تىكۈشەكەن. ئۇرۇمچى شەھەرلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ ئېلىنغان ئاساسەن، بۇ ئىشنى سۈرۈشتۈرۈپ، ساختا ئېلان بەرگەن كىشىلەرنىڭ نەچچە مىليون يۇەن پۇلىنى ئېلىپ قېچىپ كەتكەنلىكىنى بايقىغان. نۆۋەتتە ئۇرۇمچى شەھەرلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى قانارلىق ئالاقدار تارماقلار بۇ دېلونى جىددىي تەكشۈرمەكتە.

ساختا ئېلانلارنىڭ يامراپ كېتىشىگە ئاز سانداكى ئېلان بەرگۈچىلەر ۋە ئاخبارات ۋاستىلىرىنىڭ قانۇن- تۈزۈم ئېڭىنىڭ ئاجىزلىقى، مەسئۇلىيەت تۇيغۇسىنىڭ ئاجىزلىقى، بەزى ئېلان باشقۇرۇش تارماقلىرىنىڭ ئېلان كەسپىنى نازارەت قىلىپ باشقۇرۇشىنىڭ كۆچلۈك بولمىغانلىقى سەۋەب بولغان. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ ئېلان قانۇنى» يولغا قويۇلغىلى ئىككى يىل بولاي دەپ قالدى. بۇ ھەقتە يەنە بىر مۇنچە كونكرېت بەلگىلىمىلەرمۇ تۈزۈلۈپ يولغا قويۇلدى. جايلاردا ئېلان تەشكىلاتلىرى قۇرۇلدى. ھەر دەرىجىلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرىدا مەخسۇس ئېلان باشقۇرۇش خىزمىتى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان تارماق قۇرۇلۇپ، مەخسۇس خادىملار قويۇلدى. شۇنداق تۇرۇقلۇق، يەنە قاچانغىچە ساختا ئېلانغا قاتتىقراق چەك قويۇلمايدۇ؟

مۇناسىۋەتلىك تارماقلار ئېلان باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ساختا ئېلانلارنى قەتئىي چەكلىشى، ئۇلىنغا مۇناسىۋەتلىك ئورۇن ۋە شەخسلەرنى قاتتىق بىر تەرەپ قىلىشى زۆرۈر.

قەشقەر ۋىلايىتىدىكى سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى باشقۇرۇش تۈزۈمىنى كۈچەيتىپ، خىزمەت ئۇنۇمىنى ئۆستۈردى

بۇ يىل قەشقەر ۋىلايىتىدىكى سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى كەسپىتكى ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىش، تاشقى جەھەتتىن ئامىمنىڭ نازارىتىنى كۈچەيتىش ئۈچۈن، ۋىلايەت بويىچە 520 نەپەر نازارەتچى تەكلىپ قىلدى. ناتوغرا ئىستىللارنى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىدىن بەشنى، پاش قىلىش تېلېفونىدىن 46 نى تەسىس قىلدى ۋە 118 ئورۇنغا پىكىر ساندۇقى ئورناتتى. سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرى نازارەتچىلەرنىڭ تەكلىپى ۋە ئامىمنىڭ ئىنكاسىغا ئەھمىيەت بېرىپ، مەسىلىلەرنى قىسقا مۇددەتتە ئىچىدە ھەل قىلىشنى ئىشقا ئاشۇردى. ئۇچ قارار كۇرس ئېچىپ كەسپىي خادىملارنى قانۇن- نىزاملارنى ئۆگىنىشكە ئۈيۇشتۇردى. بۇنىڭ بىلەن خادىملارنىڭ خىزمەت ئۇنۇمى كۆرۈنەرلىك ئۆستى. بۇ يىل 11-ئايغىچە 1 مىليون 690 مىڭ يۇەنلىك ساختا، ناچار تاۋارلار تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىندى. يەكەن، قاغىلىق ناھىيىلىك پاختا-چىگە شىركەتلىرىنى ئالداپ ئېلىپ كېتىلگەن 470 مىڭ يۇەنلىك پاختا قايتۇرۇۋېلىندى.

سۆرەتتە: كەسپىي خادىملار تىجارەت خۇقتىلىرىدا تاۋارلارنىڭ سۈپىتىنى تەكشۈرمەكتە.

ئابدۇشۈكۈر راشدىن فوتوسى، خەۋىرى

ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە 43 خىل كىتاب تۇنجى نۆۋەتلىك «كىتاب مۇكاپاتى» غا ئېرىشتى

ئۆز مۇخبىرىمىز **مېھرىنگۈل تۇردى** خەۋەر قىلىدۇ: 12-ئاينىڭ 18-كۈنى چۈشتىن كېيىن ئۇرۇمچىدە شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى بويىچە تۇنجى نۆۋەتلىك «كىتاب مۇكاپاتى»غا ئېرىشكەن نادىر كىتابلارنى مۇكاپاتلاش يىغىنى ئۆتكۈزۈلدى. يىغىنغا مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلارنىڭ ئاپتورلىرى، مۇھەررىرلىرىنىڭ ۋەكىللىرى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم تەشۋىقات بۆلۈمى، نەشرىيات - ئاخبارات ئورۇنلىرىنىڭ رەھبەرلىردىن بولۇپ، 200 دىن ئارتۇق كىشى قاتناشتى.

بۇ قېتىم ئۇيغۇر، خەنزۇ، قازاق، قىرغىز، موڭغۇل، شىبە قاتارلىق ئالتە مىللەت يېزىقىدىكى 43 كىتاب مۇكاپاتقا ئېرىشتى. بۇنىڭ ئىچىدىكى ئۇيغۇر تىلى ئەدەبىياتىغا ئائىت قىلىنغان «ئۇيغۇر تىلى لېكسىكولوگىيىسى»، خەنزۇ تىلىدا نەشر قىلىنغان «جۇڭگو-شىنجاڭ تام رەسىملىرى توپلىمى»، قازاق تىلىدا نەشر قىلىنغان «شىپاگەرلىك بايان»، قىرغىز تىلىدا نەشر قىلىنغان «ماناس داستانىنىڭ ۋەقەلىكلىرى ھەققىدىكى بايان»، موڭغۇل تىلىدا نەشر قىلىنغان «ئۇلا ۋە زۇلا»، شىبە تىلىدا نەشر قىلىنغان «قىزىل راۋاقتىكى چۈش» قاتارلىق 11 كىتاب 1-دەرىجىلىك، 16 كىتاب 2-دەرىجىلىك، 16 كىتاب 3-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى. بۇنىڭ ئىچىدە ئۇيغۇرچە كىتابلاردىن ئۈچ كىتاب 1-دەرىجىلىك، ئالتە كىتاب 2-دەرىجىلىك، يەتتە كىتاب 3-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشتى.

مۇكاپاتلاشقا 1990-يىلى 1-ئايدىن 1995-يىلى 12-ئايغىچە بولغان ئارىلىقتا نەشر قىلىنغان كىتابلار قاتناشتۇرۇلدى. مەلۇم بولۇشچە، مۇشۇ مەزگىلدە ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە ھەر خىل يېزىقتا 6223 خىل كىتاب نەشر قىلىنغان. بۇنىڭ 2435 خىلى ئۇيغۇرچە، 2480 خىلى خەنزۇچە، 857 خىلى قازاقچە، 177 خىلى موڭغۇلچە، 191 خىلى قىرغىزچە، ئالتە خىلى شىبەچە كىتاب ئىكەن. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ نەشرىياتچىلىق ئىشلىرىنىڭ گۈللىنىشىنى تېخىمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، بۇنىڭدىن كېيىن بۇنداق مۇكاپاتلاش پائالىيىتى ھەر ئىككى يىلدا بىر قېتىم ئېلىپ بېرىلىدىكەن.

مۇكاپاتلاش يىغىنىغا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى ئامىنە غاپپار قاتارلىق كىشىلەر قاتناشتى.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق تۇنجى نۆۋەتلىك كىتاب مۇكاپاتى بويىچە مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلار

1-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلار:

1. ئۇيغۇر تىلى لېكسىكولوگىيىسى (قەشقەر ئۇيغۇر نەشرىياتى)
2. ھازىرقى زامان پەن-تېخنىكا ئاساسىي بىلىملىرى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
3. ئۇيغۇر تىبابىتىدە كۆپ ئىشلىتىلىدىغان دورىلار (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
4. جۇڭگو شىنجاڭ تام رەسىملىرى توپلىمى (خەنزۇچە) (2-6) (شىنجاڭ گۈزەل سەنئەت، فوتو سۈرەت نەشرىياتى)
5. يىپەك يولىدىكى تىبابەتچىلىك جەھەتتىكى ئالماشتۇرۇش ھەققىدە تەتقىقات (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
6. شىبە قامۇسى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
7. شىپاگەرلىك بايان (قازاقچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
8. قازاق خەلقى ۋە ئۆرپ-ئادەتلىرى (قازاقچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
9. ئۇلا ۋە زۇلا (موڭغۇلچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
10. «ماناس» داستانىنىڭ ۋەقەلىكلىرى ھەققىدە قىسقىچە بايان (قىرغىزچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
11. قىزىل راۋاقتىكى چۈش (شىبەچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)

2-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلار:

1. تىببىي خەنزۇ تىلى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
2. ھازىرقى زامان پەن-تېخنىكا ئاساسىي بىلىملىرى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
3. ئۇيغۇر تىبابىتىدە كۆپ ئىشلىتىلىدىغان دورىلار (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
4. جۇڭگو شىنجاڭ تام رەسىملىرى توپلىمى (خەنزۇچە) (2-6) (شىنجاڭ گۈزەل سەنئەت، فوتو سۈرەت نەشرىياتى)
5. يىپەك يولىدىكى تىبابەتچىلىك جەھەتتىكى ئالماشتۇرۇش ھەققىدە تەتقىقات (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
6. شىبە قامۇسى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
7. شىپاگەرلىك بايان (قازاقچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
8. قازاق خەلقى ۋە ئۆرپ-ئادەتلىرى (قازاقچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
9. ئۇلا ۋە زۇلا (موڭغۇلچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
10. «ماناس» داستانىنىڭ ۋەقەلىكلىرى ھەققىدە قىسقىچە بايان (قىرغىزچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
11. جۇڭگو تاۋ ئەسەرلىرىدىن تاللانما (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
12. ۋاڭ مىڭنىڭ شىنجاڭدا يېزىلغان ھېكايە، نەسىرلىرىدىن تاللانما (خەنزۇچە) (شىنجاڭ ياشلار-ئۆسمۈرلەر نەشرىياتى)
13. ئۇيغۇر-قازاق تاشقى كېسەللىكلىرى ئىلمى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
14. خەنزۇچە-قازاقچە لۇغەت (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
15. ئىلمىي ماقالە ۋە ماقاللەر توپلىمى (قازاقچە) (ئىلى خەلق نەشرىياتى)
16. قوتادغۇ بىلىگ (قىرغىزچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)

3-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلار:

1. شىنجاڭ چىلىنى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
2. ئۇيغۇر قىزلىرىنىڭ ئەڭ يېڭى مودا كىيىم نۇسخىلىرى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
3. مۇزىكا ئاساسىي نەزەرىيىسى (شىنجاڭ داشۇ نەشرىياتى)
4. ئەدەبىيات (شىنجاڭ مائارىپ نەشرىياتى)
5. ئۇيغۇر تىلى (شىنجاڭ مائارىپ نەشرىياتى)
6. خەنزۇچە-ئۇيغۇرچە -ئىنگلىزچە تۇراقلىق ئىبارىلەر لۇغىتى (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
7. ئۇيغۇر ئون ئىككى مۇقامىنىڭ مىلودىيە ئالاھىدىلىكلىرى (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
8. ماناس دەستىنىڭ ئىككىنچى ۋەقەلىكىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)

مەنئوي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئارقىلىق كەسىپىي خىزمەتنى ئىلگىرى سۈرۈش

- قىزىلسۇ ئوبلاستلىق پوچتا-تېلېگراف ئىدارىسىنىڭ مەنئوي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق ئىقتىسادىي كۆرسەتكۈچنى يىلىغا يىل ئاشۇرۇپ ئورۇندىغانلىقىنى توغرىسىدا

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئابدۇشۇكۈر قاۋۇل**

قىزىلسۇ ئوبلاستلىق پوچتا-تېلېگراف ئىدارىسى يېقىنقى بەش يىلدىن بۇيان پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئاربىسىدا جاپالىغا چىداپ ئىگىلىك تىكلەش، ئەمەلىي ئىشلەپ يېگىلىق يارىتىش، ئىلغارلىقنى قولغا كەلتۈرۈش مەزمۇن قىلىنغان سىياسىي-ئىدىيىۋى تەربىيىنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق تۇرلۇك ئىقتىسادىي كۆرسەتكۈچلەرنى يىلمۇ يىل ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى. ئاقتۇ، ئۇلۇغچات، ئاقچى ناھىيىلىك پوچتا-تېلېگراف ئىدارىلىرى ئوبلاست دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» دېگەن نامغا ئېرىشتى، ئىدارە ئۆزى ئۈدا بەش يىل ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» دېگەن نامنى ساقلاپ كەلدى.

بۇ ئىدارە قانداق قىلىپ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا خۇشاللىنارلىق نەتىجىگە ئېرىشتى؟

- پارتىيە قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ باشلامچىلىق، نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇردى. ئىدارە پارتكومى ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ ئىدىيىۋى قۇرۇلۇشى، تەشكىلىي قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىپ، پارتىيە ئەزالىرى ئارىسىدىكى بوشاڭلىق، چېچىلاڭغۇلۇق ھالەتنى ئۆزگەرتتى، «ئۈچ يېغىن، بىر دەرس» تۈزۈمىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىش بىلەن بىللە، ھەر بىر پارتىيە ئەزاسىنى چوقۇم ئۆز ئورنىدىكى ئىككى ۋە ئىككىدىن ئارتۇق ئامما بىلەن يارەم بېرىش، ئالاقىلىشىش مۇناسىۋىتى ئورنىتىشقا يېتەكلەپ، پارتىيە ئەزالىرى بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇردى. بۇنىڭ بىلەن پارتىيە ئەزالىرىنىڭ باشلامچىلىق، نەمۇنىلىك رولى ياخشى جارى قىلدۇرۇلدى. نەتىجىدە ئىدارىدىكى كۆپلىگەن پارتىيە ئەزالىرى باشقۇرۇش، تېخنىكا ۋە مۇلازىملىقنىڭ بىرىنچى سېپىدىكى ئۇلكىلەرگە ئايلاندى. ئىدارە پارتىيە باش ياچەيكىسى ئوبلاست بويىچە تۇنجى تۈركۈمدىكى پارتىيە قۇرۇلۇشىنى نىشانلىق باشقۇرۇشتىكى «ئىلغار ياچەيكا» بولۇپ باھالاندى. بۇ يىل 6-ئايدا بۇ پارتىيە باش ياچەيكىسى يەنە ئاپتونوم رايون بويىچە «ئىلغار ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتى» بولدى.

- ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي تەربىيىنى كۈچەيتىپ، كەسىپىي خىزمەتلەرنىڭ ياخشى ئىشلىنىشىگە پۈختا ئاساس سالدى. بۇ ئىدارە تۇرلۇك شەكىللەردىن پايدىلىنىپ ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارىسىدا قەرەللىك ھالدا ۋەزىيەت تەربىيىسى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسى، ۋەتەنپەرۋەرلىك، شىنجاڭنى سۆيۈش، كارخانىنى سۆيۈش، ئىش ئورنىنى سۆيۈش، جاكىجياگاكىدىن ئۆگىنىش تەربىيىسى ئېلىپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ ئىدىيە-ئەخلاق ساپاسىنى ئۆستۈردى. بۇنىڭ بىلەن ئىشچى-خىزمەتچىلەر شارائىت بىلەن ھېسابلاشماي، جاپالىغا چىداپ بېرىلىپ ئىشلەپ، ئوبلاستنىڭ پوچتا-تالاقەلمىشىش ئىشلىرىنىڭ زامانىۋىلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىشىگە تۆھپە قوشتى. نەتىجىدە بۇ ئىدارىنىڭ 8-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە پوچتا-تېلېگراف كەسىپىي ئومۇمىي مىقدارى 8 مىليون يۈەنگە، كەسىپىي كىرىم 9 مىليون 850 مىڭ يۈەنگە يېتىپ، 7-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدىكىدىن 4.5 ھەسسە ۋە تۆت ھەسسە ئاشتى. بۇ يىلنىڭ ئالدىنقى يېرىمىدا كەسىپىي ئومۇمىي مىقدارى 5 مىليون 548 مىڭ يۈەنگە، كەسىپىي كىرىم 6 مىليون 229 مىڭ يۈەنگە يېتىپ، بۇلتۇرقى شۇ مەزگىلدىكىدىن% 51.36 ۋە% 35.27 ئاشتى.

- ياخشى ئوبراز تىكلەش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ كەسىپ ئەخلاقىنى كۆرۈنەرلىك ياخشىلىدى. ئىدارە پارتكومى ئۆزىگە قاراشلىق بۆلۈم، ئىشخانا، ناھىيە (شەھەر) لىك پوچتا-تېلېگراف ئىدارە، پونكىتلارنىڭ ئەمەلىيەتكە ئاساسەن ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ كەسىپ ئەخلاقى ئۆلچىمىنى بېكىتىپ، مۇلازىملاردىن مۇلازىملىقتا چەكلەنگەن سۆزلەرنى قەتئىي ئىشلەتمەسلىكنى، قىزغىن پوزىتسىيە، مەدەنىيەتلىك سۆز ۋە ئىللىق چىراي بىلەن ئابونتلارنى كۈتۈۋېلىشنى تەلەپ قىلدى ھەم مۇناسىپ قائىدە-تۈزۈملەرنى يولغا قويدى. بۇنىڭ بىلەن پوچتا-تېلېگراف تىجارەت ئورۇنلىرىنىڭ مۇلازىملىق سۈپىتى كۆرۈنەرلىك ئۆستى. ئاپتونوم رايونلۇق پوچتا-تېلېگراف ئىدارىسىنىڭ «10 مىڭ چاقىرىملىق» سۈپەت تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى بۇ ئىدارىنىڭ «ياخشى ئوبراز» تىكلەش پائالىيىتىگە يۈقىرى باھا بەردى. بۇ يىل 6-ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق پوچتا تېلېگراف ئىدارىسى جايلارغا ئەۋەتكەن تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى بۇ ئوبلاستنىكى ئابونتلاردىن پوچتا - تېلېگراف مۇلازىملىق سۈپىتى توغرىسىدا پىكىر ئالغاندا، ئابونتلارنىڭ بۇ ئىدارىدىن رازى بولۇش نىسبىتى% 99.28 كە يەتتى.

- ئاممىۋى خاراكتېرلىك مەدەنىيەت - تەنتەربىيە پائالىيەتلىرىنى جانلاندۇردى. ھېيت-بايرام، دەم ئېلىش كۈنلىرىدە پايدىلىنىپ شەكلى ھەر خىل، مەزمۇنى مول مەدەنىيەت-تەنتەربىيە پائالىيەتلىرىنى ئېلىپ باردى. بۇ يىل 400 مىڭ يۈەن مەبلەغ سېلىپ ناھىيە (شەھەر)لىك پوچتا-تېلېگراف ئىدارىلىرىدە ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ بەدەن

2-دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەن كىتابلار:

1. تىببىي خەنزۇ تىلى (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
2. ئۇغلۇم، ئالدىڭغا قارا (قەشقەر ئۇيغۇر نەشرىياتى)
3. شىنجاڭ پوللىرى (شىنجاڭ گۈزەل - سەنئەت، فوتو سۈرەت نەشرىياتى)
4. بۇيۇك بىرتانىيە ئۆسمۈرلەر قامۇسى (1-5) (شىنجاڭ ياشلار-ئۆسمۈرلەر نەشرىياتى)
5. غەربىي يۇرت ۋە قەدىمكى مەدەنىيەت (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
6. جنايەت ۋە جازا (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
7. شىنجاڭ تاغ ئورمانلىقلىرى تۆپرىقى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
8. ماركسنىڭ ئېقتىساد نەزەريىە سىستېمىسى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
9. ئاسىيانىڭ ئوتتۇرا قىسمىدا ئېلىپ بېرىلغان سەككىز يىللىق ئېكسپېدىتسىيە (خەنزۇچە) (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
10. چىڭ سۇلالىسى دەۋرىدىكى شىنجاڭ پۇل تارىخى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ داشۇ نەشرىياتى)
7. ئۇيغۇر ئون ئىككى مۇقامىنىڭ مىلودىيە ئالاھىدىلىكلىرى (شىنجاڭ خەلق نەشرىياتى)
8. ماناس دەرياسى ۋادىسىنىڭ ئېكولوگىيىلىك مۇھىتىنى ئاسراش ۋە ئۇنىڭدىن مۇۋاپىق پايدىلىنىش ھەققىدىكى تەتقىقات (خەنزۇچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
9. قۇرغاق رايون ئېكولوگىيىسى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ داشۇ نەشرىياتى)
10. جۇڭگو شىنجاڭ قەدىمكى سەنئىتى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ گۈزەل سەنئەت-فوتو سۈرەت نەشرىياتى)
11. خەتەرلىك ئىچكى كېسەللىكلەر ئىلمى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى W)
12. جۇڭگو تاجىكلىرى (خەنزۇچە) (شىنجاڭ داشۇ نەشرىياتى)
13. شىنجاڭ ھايۋاناتلىرى كېسەللىكلىرىنى تەكشۈرۈش ۋە ئۇنىڭ ئالدىنى ئېلىش (خەنزۇچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
14. تارازا (قازاقچە) (شىنجاڭ ياشلار - ئۆسمۈرلەر نەشرىياتى)
15. شىنجاڭ مال-قوش پارازىتلىرى (قازاقچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)
16. قوي نەسلىنى ئۆزگەرتىش (موڭغۇلچە) (شىنجاڭ پەن-تېخنىكا، سەھىيە نەشرىياتى K)

خوتەن ناھىيىلىك ئايالار بىرلەشمىسى ئايالار ئارىسىدا «مەدەنىيەتلىك ئائىلە»قۇرۇش، «مەدەنىيەتلىك ئايال» بولۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇۋاتىدۇ

بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان پوسكام ناھىيىسىنىڭ ئاختام بېزىسى تۇرلۇك شەكىللەر ئارقىلىق ئانا، بالىلارنىڭ ساقلىقىنى ساقلاش تەشۋىقاتىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ بۇ ھەقتىكى تونۇشىنى يۇقىرى كۆتۈردى.

سۈرەتتە: بۇ بېزنىڭ تىتىر كەنتىدىكى ئايالار ئانا-بالىلارنىڭ ساقلىقىنى ساقلاشقا دائىر قانۇن-نىزاملارنى ئۆگەنمەكتە.

تۇرسۇن راخمان فوتوسى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **گۈلباھار مەتتوختى** خەۋەر قىلدۇ: خوتەن ناھىيىلىك ئايالار بىرلەشمىسى بۇ يىلدىن باشلاپ ئايالار ئارىسىدا مەدەنىيەتكە يۈزلىنىش، «مەدەنىيەتلىك ئائىلە»قۇرۇش، «مەدەنىيەتلىك ئايال» بولۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئايالارنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش ئاكتىپلىقىنى قوزغىدى.

ناھىيىلىك ئايالار بىرلەشمىسى ئايالار ئارىسىدا ئېلىپ بېرىلغان «ئۈچنى ئۆگىنىش، ئۈچتە بەسلىشىش» پائالىيىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش چاقىرىقىنى ئوتتۇرىغا قويغاندىدى. ناھىيە بويىچە 56.5 % ئايال بۇ پائالىيەتكە قاتناشتى. ئۇلار ئايالار بىرلەشمىسى ئوتتۇرىغا قويغان پەن-تېخنىكا ئارقىلىق ئائىلە ئىگىلىكىنى گۈللەندۈرۈش، ئىلمىي ئۇسۇلدا تېرىقچىلىق قىلىش، كىرمىنى ئاشۇرۇپ ھاللىق سەۋىيىگە يېتىش، ئاز تۇغۇش، سۈپەتلىك تەربىيىلەش، پەرزەنتلەرنى ئەدەپ-ئەخلاقلىق، كۆيۈمچان، غايىلىك قىلىپ يېتىشتۈرۈشتىن ئىبارەت «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» قۇرۇش چاقىرىقىغا ئاكتىپ ئاۋاز قوشتى. بېزا-قىشلاقلاردىكى ئايالار ھەر دەرىجىلىك ئايالار تەشكىلاتلىرىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشى بىلەن، ئىككىدىن ئۇچكىچە ئەمەلىي قوللىنىلىدىغان تېخنىكا ئىگىلەپ، ئەمەلىي نەتىجىگە ئېرىشتى. يېقىندا ئايالارنىڭ تۆھپىسىنى سېلىشتۇرۇپ باھالاش ئارقىلىق 230 دېھقان-چارۋىچى ئائىلە «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» دېگەن شەرەپ گۈۋاھنامىسىگە ئېرىشتى.

ئايالار خىزمىتى خەۋەرلىرى

مىللىي ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇتقۇچىلىرىنىڭ تۇنجى قارارلىق ئىنگلىز تىلى ئۆگىنىش كۇرسى ئاخىرلاشتى

ئۆز مۇخبىرىمىز **جۇرئەت كامىل** خەۋەر قىلدۇ: ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مىللىي ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇتقۇچىلىرىنىڭ تۇنجى قارارلىق ئىنگلىز تىلى ئۆگىنىش كۇرسى يېقىندا ئاخىرلاشتى.

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مىللىي ئوتتۇرا مەكتەپلەردە ئىنگلىز تىلى دەرسىنى يولغا قويۇشقا ئىمكانىيەت يارىتىش ۋە ئىنگلىز تىلى ئوقۇتقۇچىلىرى قوشۇنىنى زورايتىش ئۈچۈن، شىنجاڭ ماارىپ شۇبۈرەنى ئىنگلىزىنىڭ چەت ئەلدەرگە مۇلازىملىق قىلغۇچى پىدائىيلار جەمئىيىتىنىڭ مەبلەغ جەھەتتىن ياردەم بېرىشى بىلەن 1995-يىلى مىللىي ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇتقۇچىلىرىنىڭ ئىنگلىز تىلى ئۆگىنىش كۇرسى ئاچقاندى. كۇرسقا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ھەرقايسى جايلىرىدىن تاللاپ ئەۋەتىلگەن 70 نەپەر مىللىي ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇتقۇچىسى قاتناشتى. ئۇلار ئىنگلىزىدىن تەكلىپ بىلەن دەرس ئۆتۈشكە كەلگەن ئىككى نەپەر ئوقۇتقۇچىنىڭ ئەستايىدىل دەرس ئۆتۈشى نەتىجىسىدە بىر يىل ئىچىدە ئىنگلىز تىلىدا راۋان سۆزلىيەلەيدىغان، تەرجىمە قىلالايدىغان، ھەم دەرس ئۆتەلەيدىغان سەۋىيىگە يېتىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدا ئىنگلىز تىلىدا دەرس ئۆتىدىغان مىللىي ئوقۇتقۇچىلار يوق بولۇش ھالىتىگە خاتىمە بەردى.

سۈرەتلىك خەۋەر

قورغاس ناھىيە لەنگەر يېزىسىنىڭ خەيرىيە باشلانغۇچ مەكتىپى 60 يىللىق تارىخقا ئىگە بولۇپ، كۆپلىگەن ئوقۇتقۇچىلارنى تەربىيىلەپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ماارىپ ئىشلىرىغا ئالاھىدە تۆھپە قوشتى.

بۇ مەكتەپتىكى ئوقۇتقۇچىلار يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ماارىپ ئىسلاھاتىغا تېزدىن ماسلىشىپ، نىشانلىق ئوقۇتۇشنى يولغا قويۇپ، ئىلىكتىرلەشكەن ئوقۇتۇشتا ئاپتونوم رايون بويىچە ئالدىنقى قاتارغا ئۆتتى. ئۇچ ئوقۇتقۇچى ئىلى ۋىلايىتى بويىچە «ئىلغار ئوقۇتقۇچى»، بىر ئوقۇتقۇچى ئاپتونوم رايون بويىچە «ئىلغار ئوقۇتقۇچى» بولۇپ باھالىنىپ مەكتەپكە شان-شەرەپ كەلتۈردى.

سۈرەتتە: ئوقۇتقۇچىلار دەرس ئۈستىدە مۇھاكىمە قىلماقتا. **ھېسامدىن ھاجى** فوتوسى

بۇ يىلقى ھەج سەپىرىدە شىنجاڭ مۇسۇلمانلار سايامەت ئىدارىسىنىڭ كادىرى يولداش ئەنۋەر نىياز خوجىزۇ دىنىي زات گاسۇندىي ھاجىنىڭ يوقىتىپ قويغان 1500 دوللىرىنى تېپىۋېلىپ، ئۇنىڭغا قايتۇرۇپ بەرگەندى. ئەنۋەر نىيازنىڭ ئالىيجاناب پەزىلىتىگە رەھمەت ئېيتىش ئۈچۈن، گاسۇندىي ھاجى ئائىلىسىدىكىلەر يېقىندا شىنجاڭ مۇسۇلمانلار سايامەت ئىدارىسىگە لەۋھە تەقدىم قىلدى.

سۈرەتتە: گاسۇندىي ھاجى (سولدىن 1-كىشى) بۇ ئىدارىگە لەۋھە تەقدىم قىلماقتا.

دەريا ھەسەن فوتوسى

مەنىۋى مەدەنىيەت گۈللىرى

بېيجىڭدا 8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 23 - سانلىق يىغىنى ئۆتكۈزۈلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 24 - دېكابىر خەۋىرى. 8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 23 - سانلىق يىغىنى بۈگۈن چۈشتىن ئىلگىرى «خەلق» سارىيىدا ئۆتكۈزۈلۈشكە باشلىدى. بۇ قېتىمقى يىغىنىڭ قاراپ چىقىشىغا تۆت قانۇن لايىھىسى سۇنۇلدى، بۇ تۆت قانۇن لايىھىسى: جىنايى ئىشلار قانۇنىغا تۈزىتىش كىرگۈزۈش لايىھىسى، كرېدىت ھاۋالە قانۇنى لايىھىسى، مەخسۇس ئىقتىسادىي رايون ۋە چوڭ قۇرۇقلۇق جاھازىسى قانۇن لايىھىسى، قان تەقدىم قىلىش قانۇن لايىھىسىدىن ئىبارەت.

يىغىنغا چىۋىشى ۋېيىۋەنجاڭ رياسەتچىلىك قىلدى.

يىغىننىڭ قارالمىسىغا ئاساسەن دائىمىي كومىتېت تەركىبىدىكى خادىملار ئالدى بىلەن چەي پىڭ، ۋاڭ شۇۋېنلارنىڭ مەمۇرىي تەپتىش قانۇنى، شىيائگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىدا ئارمىيە تۇرغۇزۇش قانۇنى لايىھىلىرىنى قاراپ چىقىش نەتىجىسى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلىدى. مۇئاۋىن ۋېيىۋەنجاڭ ۋاڭ خەنبىن يىغىنغا جىنايى ئىشلار قانۇنىغا تۈزىتىش كىرگۈزۈش لايىھىسى توغرىسىدا ئىزاھات بەردى.

يىغىن يەنە مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇنچىلىق كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى شاڭ خىڭنىڭ دۆلەت مۇداپىئە قانۇن لايىھىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈش پىكرى توغرىسىدىكى دوكلاتىنى ئاڭلىدى. بۇ قېتىمقى دائىمىي كومىتېت يىغىنى بۇ قانۇن لايىھىسىنى قاراپ چىققاندىن كېيىن 8- نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 5- يىغىنىنىڭ قاراپ چىقىشىغا سۇنىدۇ.

باش كاتىپ ساۋجى بۇ قېتىمقى يىغىندا شياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىنىڭ 9- نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرىنى سايلاش چارىسى لايىھىسى توغرىسىدا ئىزاھات بەردى.

بۈگۈنكى يىغىندا يەنە 9 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرىنىڭ سانى ۋە سايلاش مەسىلىسى توغرىسىدىكى قارار لايىھىسى، 8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 5 - يىغىنىنى ئېچىش توغرىسىدىكى قارار لايىھىسى قاراپ چىقىلدى.

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسى جياڭ زېمىن مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىرىدىن ليۇ خۇاچىڭ، جاڭ جېن، جاڭ ۋەننيەن، چى خاۋتيەن قاتارلىقلار 12- ئاينىڭ 24 - كۈنى بېيجىڭدا دېڭز ئارمىيىسىنىڭ 8 - قېتىملىق پارتىيە قۇرۇلتىيىغا قاتناشقان بارلىق ۋەكىللىرى بىلەن كۆرۈشتى. جياڭ زېمىن مۇھىم سۆز قىلدى.
شىنخۇا ئاگېنتلىقى

(بېشى 1 - بەتتە)

ئورۇنلاشتۇرۇش جەھەتلەردە ئاپتونوم رايونىمىزغا ئېتىبار بەردى. بۇ ئاپتونوم رايونىمىز ئۇقتىسادىنىڭ داۋاملىق ئېشىشىغا پايدىلىق. شۇنىمۇ كۆرۈش كېرەككى، قۇرۇلما مۇۋاپىق بولماسلىق، ئۇقتىسادىي ئۈنۈم تۆۋەن بولۇش، مالىيىدىكى قىيىنچىلىقنىڭ ئېغىرلاپ كېتىشى، مال باھاسى قاتارلىق ئامىللار يەنىلا ئاپتونوم رايونىمىز ئۇقتىسادىنىڭ ئېشىشىغا تەسىر كۆرسىتىدۇ. شۇڭا بىز كېلەر يىللىق نىشانغا يېتىشتە تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلىشىمىز كېرەك:

1. سانائەت، پېزا ئىگىلىكى نىشانغا يېتىپ، ئۇنۇملۇك تەمىنلەشنى كۆپەيتىشكە تىرىشىش لازىم. ئاپتونوم رايونىمىز پېزا ئىگىلىك رايونى، پېزا ئىگىلىك ئۇقتىسادى ئۇجتىمائىي مۇقىملىقنىڭ ئاساسى، شۇنداقلا ئېھتىياج بىلەن تەمىنلەشنى تەڭپۇڭ ساقلاشنىڭ ئالدىنقى شەرتى. شۇڭا پېزا ئىگىلىكىنى بارلىق ئۇقتىسادىي خىزمەتلەرنىڭ ئالدىغا قويۇشتىن تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. كېلەر يىللىق پېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىنىڭ نىشانى ئېنىق بېكىتىلدى، يەنى پېزا ئىگىلىكنىڭ كۆپەيمە قىممىتىنى % 10 ئاشۇرۇش، ئاشلىق تېرىلغۇ كۆلىمىنى 24 مىليون موغا، ئومۇمىي ھوسۇلىنى 8 مىليون تونىغا، كېۋەز تېرىلغۇ كۆلىمىنى 13 مىليون موغا، ئومۇمىي ھوسۇلىنى 1 مىليون 150 مىڭ تونىغا، گۆش تۇرىدىكى مەھسۇلاتلارنى 640 مىڭ تونىغا يەتكۈزۈش ئوتتۇرىغا قويۇلدى. ئەمدىكى گەپ ئەمەلىي ئىشلەشتە.

2. ئىقتىسادنىڭ ئومۇمىي مىقدارىنىڭ تەڭپۇڭلۇقىنى ياخشى ئىشلەپ، مال باھاسىنىڭ تېز ئېشىشىنى تىزگىنلەش لازىم. بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئېھتىياج بىلەن تەمىنلەش ئومۇمىي مىقدارى ئاساسەن تەڭپۇڭ بولدى. مال باھاسى كۆرۈنەرلىك تۆۋەنلىدى. بۇ كېلەر يىلى مال باھاسىنىڭ ئېشىش نىسبىتىنى ئىقتىسادنىڭ ئېشىش سۈرئىتىدىن تۆۋەن دەرىجىدە ساقلاپ قېلىشقا ياخشى ئاساس يارىتىپ بېرىدى. بىراق مۇشۇنداق ياخشى ۋەزىيەتتە كاللىمىزنى سەگەك تۇتۇشىمىز كېرەك. مەبلەغ سېلىش كۆلىمىنىڭ كېڭىيىشى، باھا قۇرۇلمىسىنىڭ تەڭشىلىشى بىلەن كېلەر يىلى مال باھاسىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسى ئېشىشى مۇمكىن. شۇڭا كېلەر يىللىق مال باھاسى نىشانىغا يېتىش ئۈچۈن كۆپ تەرەپتىن خىزمەت ئىشلەشكە توغرا كېلىدۇ.

3. نۆۋەتلىق قۇرۇلۇشنى چىڭ تۇتۇپ، مەبلەغ ئۇنۇمىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. كېلەر يىلى دۆلەت مالىيە، پۇل سىياسىتىگە قارىتا مۇۋاپىق قىسقىنى يولغا قويۇشنى ئىزچىللاشتۇرىدۇ. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيىسىدە قېينچىلىق يەنىلا ئېغىر بولۇپ، جايلار، تارماقلاردىكى تۇر كۆپ، قۇرۇلۇش مەبلىغىنىڭ تەڭپۇڭلۇقىنى ساقلاش قېيىن. ئاساسىي قۇرۇلۇش مەبلىغىنى ئورۇنلاشتۇرۇشتا ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ ئېھتىياجىنى قاندۇرۇش مۇمكىن ئەمەس. شۇڭا چەكلىك مەبلەغنى مەركەزلەشتۈرۈپ، ئاساسىي قۇرۇلۇشقا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. بۇنىڭ ئۈچۈن، مەبلەغ باشقۇرۇش، تۇر تەستىقلاش، ئالدىنقى باسقۇچلۇق تەييارلىقنى كۈچەيتىش ۋە پۈختا ئىشلەش بىلەن بىللە، مەبلەغنىڭ ئۇنۇمىنى ئاشۇرۇش كېرەك.

بۇ قېتىمقى پىلان يىغىنىغا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مۇئاۋىن رەئىس جاڭ يۈنچۈەن رياسەتچىلىك قىلدى، لى دۆخۇي، جاڭ خېك، مىجەت ناسىر، يۈسۈپ ئەيسا، ۋاڭ خۇەيۇ، دەللىقان مامقان قاتارلىقلار يىغىنغا قاتناشتى. پىلان كومىتېتىنىڭ مۇدىرى خەن شۆچى بۇ يىللىق پىلان خىزمىتىنى خۇلاسىلىدى. ھەم كېلەر يىللىق خىزمەتلەرنى ئورۇنلاشتۇردى.

* * *

ئىلان

ئۇرۇمچى شەھەر نەنگۈەن پەيجۇسوسىدىن بېرىلگەن 650102780615261 - نومۇرلۇق ئېلى ئوسمان نامىدىكى سالاھىيەت گۇۋاھنامىسىنى يوقاتتىم. ئېلان قىلىنغان كۈندىن ئېتىبارەن ئىناۋەتسىز.

(بېشى 1 - بەتتە)

شەھەر - بازارلاردىكى ئاساسلىق كوچا-يوللىرىدىن ماگناسلىقى بەلگىلەندى. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى، كەسىپىي ئورۇنلاردىكى ھۆكۈمەت پىكاپىنى قىز كۆچۈرۈشكە ئىشلەتمەسلىك، باشقا ئورۇنلاردىكى پىكاپلارنى قىز كۆچۈرۈشكە ئىشلەتكەندە ھەقلىق ئىشلىتىش، پىكاپ ئىشلىتىش باھاسى بازار باھاسىدىن تۆۋەن بولماسلىق بەلگىلەندى. بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلىنسا شوپۇرغا 100 يۈەن جەريانە قويغاندىن سىرت، شوپۇر تۇرۇشلۇق ئىدارىگە تەكشۈرۈش پېزىشنى بۇيرۇش ھەم ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ تەنقىد قىلىش بەلگىلەندى.

بەلگىلىمىدە يەنە ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش، مەمۇرىي تەپتىش ئورگانلىرى نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىپ، توي، نەزىر - چىراغنى ھەشمەتلىك قىلغان، قىلمىشى ئېغىر بولغانلارنى قاتتىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش، قىلمىشىغا قاراپ پارتىيە ئىنتىزامى، مەمۇرىي ئىنتىزام بويىچە چارە كۆرۈش تەلەپ قىلىندى.

بېيجىڭدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش

ئادەتتىكى تالونلۇق باشقۇرۇشنى يەنمۇ كۈچەيتىش ۋە قېلىپلاشتۇرۇش، ساختا تالونلۇق پەرق ئېتىش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش، ئادەتتىكى تالونلۇق پۇتۇن مەملىكەتتە ئوبوروت قىلىش ۋە تالونلۇقنىڭ راست - يالغانلىقىنى پەرق ئېتىشكە قولايلىق بولۇش، قانۇنلۇق تىجارەتنى قوغداش، تالون ساھەسىدىكى ھەر خىل قانۇنغا خىلاپ جىنايى پائالىيەتلەرگە زەربە بېرىش، باج يوچۇقلىرىنى توسۇش ئۈچۈن، دۆلەت باج باش ئىدارىسى 1997 - يىل 1 - ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە بېيجىڭدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. ئۇ

1997 - يىل 1 - ئاينىك 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش ھەققىدە ئۇقتۇرۇش قىلىنىدۇ.

ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى»دىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن دۆلەت باج باش ئىدارىسى 1997 - يىل 1 - ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلىق مەملىكەت بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. كونا ئادەتتىكى تالون شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئىشلىتىلىشتىن توختىتىلىدۇ.

2. يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىڭ ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى:

(1) يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى يۇرۇشلۇق تالون سۇ بەلگىلىك قەغەزدىن بېسىلدى، سۇ باسما سىزما نۇسخىسى رومبا شەكلىدە، ئوتتۇرىسىدا SW خەت شەكلى بار، يۇرۇشلۇق تالونغا تۇق سىزىقچىسى بېسىلمىدى.

(2) تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرى رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە مېيىدىن يۇرۇشتۇرۇپ بېسىلدى. رەڭگى توق قىزىل ئۇلترا بىنەپشە نۇرلۇق چىراغدا قىزغۇچ سېرىق كۆرۈنىدۇ.

(3) ھازىرغىچە سۇ باسمىسى بولغان كاربونسىز باسما قەغەزنى ئىشلىتىش شەرتىنى ھازىرلىمىغان رايونلار ۋاقتىنچە سۇ باسمىسى بولمىغان ئادەتتىكى كاربونسىز باسما قەغەزدىن ياسالغان يۇرۇشلۇق تالونى ئىشلەتسە بولىدۇ. تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرىغا يەنىلا رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە مېيى ئىشلىتىلىپ بېسىلىدۇ.

3. ئادەتتىكى تالون باسىدىغان، ئىشلىتىدىغان بارلىق ئىدارە ۋە شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى بېسىش ۋە سېتىۋېلىش لازىم. تالونىنى شەخسىي بېسىش، سېتىش، ياساش، ھاينىغا سېتىش، ئۆتۈنۈپ بېرىش قەتئىي مەنئى قىلىنىدۇ.

4. بارلىق ئىدارىلەر ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر تاۋار سېتىش، مۇلازىملىق بىلەن تەمىنلەش ياكى مۇلازىملىقنى قوبۇل قىلىش، شۇنىڭدەك باشقا تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىش جەريانىدا باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە تالون كېسىپ بېرىشى ۋە تالون ئېلىشى لازىم. ھەرقانداق ئىدارە ۋە شەخسلەر مۇلازىملىق ھەققىنى بەرگەندە پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپتىن تالون ئېلىش ھوقۇقى، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالوننى ئېلىشنى رەت قىلىش ھوقۇقى بار. پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن تالون كېسىپ بېرىشنى رەت قىلىشقا ياكى باشقا ئىسپاتلارنى تالون ئورنىغا دەسستىپ ئىشلىتىشكە بولمايدۇ. تالوننى ئۆزگەرتىش، يالغان كېسىپ بېرىش، ۋەكالىتەن كېسىپ بېرىش قەتئىي مەنئى قىلىنىدۇ. ئومۇمەن بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالونلارنى مالىيىدە ئاتچوت قىلىش ئىسپاتى قىلىشقا بولمايدۇ.

5. تالون ئىشلىتىۋاتقان بارلىق ئىدارىلەر ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ ئادەتتىكى تالوننى ياخشى ساقلىشى، يېتۈرۈپ قويۇشتىن قاتتىق ساقلىنىشى كېرەك. سېتىشقا تاپشۇرۇشقا تېگىشلىك كونا ئادەتتىكى تالونلارنى ئېنىقلاپ دەپتەر قىلىپ تۈزۈپ، مەسئۇل باج ئورگانلىرىنىڭ تەكشۈرۈشىگە يوللىغاندىن كېيىن، بەلگىلەنگەن شەكىل بويىچە كۆيدۈرۈۋېتىش لازىم.

6. ھەر دەرىجىلىك باج ئورگانلىرى ئادەتتىكى تالوننى ئالماشتۇرۇش خىزمىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئۆز رايونىدىكى ئادەتتىكى تالوننى بېسىش، سېتىۋېلىش، ئىشلىتىش، ساقلاش ئەھۋالىنى بىر قېتىم مەركەزلىك تەكشۈرۈشى، ئېنىقلىشى، تەرتىپكە سېلىشى لازىم. ئومۇمەن تەكشۈرۈپ چىقىلغان تالونغا دائىر ھەر خىل قانۇنغا خىلاپ قىلمىشلارنى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ باج يىغىشنى باشقۇرۇش قانۇنى» ۋە «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى»، شۇنىڭدەك يولغا قويۇش تەپسىلي نىزامىدىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ جازالاش، قىلمىشى ئېغىر بولۇپ، جىنايەت شەكىللەندۈرگەنلەرنى ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ جىنايى جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشىگە يوللاش لازىم.

ئالاھىدە ئۇقتۇرۇش قىلىندى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق دۆلەت باج ئىدارىسى
1996 - يىل 12 - ئاي

ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسىنىڭ يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

دۆلەت باش باج ئىدارىسىنىڭ يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى مەملىكەت بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يەرلىك باج ئادەتتىكى تالوننىنى باشقۇرۇشنى يەنمۇ كۈچەيتىش، ئادەتتىكى تالوننى ئوبوروت قىلىش ۋە تالوننىڭ راست - يالغانلىقىنى پەرق ئېتىشكە قولايلىق بولۇش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسى ئاپتونوم رايون بويىچە بىرلىككە كەلگەن، ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. تالون ئالماشتۇرۇش ۋاقتى: 1997 - يىل 1- ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالون ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىلىدۇ. شۇ ۋاقىتنا كونا ئادەتتىكى تالون ئىشلىتىلىشتىن توختىتىلىدۇ.

2. ئاپتونوم رايونىمىزدا يېڭىدىن بېسىلغان يەرلىك باج ئادەتتىكى تالونىنىڭ ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى:

(1) يۇرۇشلۇق تالون سۇ بەلگىلىك قەغەزدىن بېسىلدى، سۇ باسما سىزما نۇسخىسى رومبا شەكلىدە، ئوتتۇرىسىدا SW خەت شەكلى بار، يۇرۇشلۇق تالونغا تۇق سىزىقچىسى بېسىلمىدى.

(2) تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرى رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە مېيىدىن يۇرۇشتۇرۇپ بېسىلدى. رەڭگى توق قىزىل بولۇپ، ئۇلترا بىنەپشە نۇرلۇق چىراغدا قىزغۇچ سېرىق كۆرۈنىدۇ.

(3) كاربونلۇق قەغەزدىن ياسالغان تالونىنى ئىشلەتكەندە يۇرۇشلۇق تالونغا مەخسۇس ئىشلىتىلىدىغان سۇ بەلگىلىك قەغەز ئىشلىتىلىدۇ؛ باسما قەغەزدىن ياسالغان تالونىنى ئىشلەتكەندە يۇرۇشلۇق تالونغا ۋاقتىنچە سۇ باسمىسى بولمىغان ئادەتتىكى كاربونسىز باسما قەغەز ئىشلىتىلىدۇ.

(4) تالوننىڭ ھەرقايسى خەت تۇتاشتۇرىدىغان جايىدىن بىر مىللىمېتر يۇقىرىسىدىكى كاتەكچىدە «يەرلىك» دېگەن خەت بار.

3. ئاپتونوم رايونىمىزدا ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان بارلىق ئىدارىلەر ۋە شەخسلەر مۇلازىملىق بىلەن تەمىنلەش ياكى مۇلازىملىقنى قوبۇل قىلىش، شۇنىڭدەك باشقا تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىش جەريانىدا، باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن يېڭى بېسىلغان تالونىنى كېسىپ بېرىشى ۋە تالون ئېلىشى لازىم. ھەرقانداق ئىدارە ۋە شەخس قەرز پۇل ياكى مۇلازىملىق ھەققىنى بەرگەندە پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپتىن تالون ئېلىش ھوقۇقى، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالوننى ئېلىشنى رەت قىلىش ھوقۇقى بار. پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن تالون كېسىپ بېرىشنى رەت قىلىشقا ياكى باشقا ئىسپاتلارنى تالون ئورنىغا دەسستىپ ئىشلىتىشكە بولمايدۇ.

4. تالون ئىشلىتىۋاتقان بارلىق ئىدارە ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ، يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى سېتىۋېلىشى، ئىشلىتىشى ۋە ساقلىشى، كونا ئادەتتىكى تالونىنى ئېنىقلاپ دەپتەر قىلىپ تۈزۈپ، باج ئورگانلىرىنىڭ تەكشۈرۈشىگە يوللىشى لازىم.

5. تالون ئالماشتۇرۇش خىزمىتىدە تالون باشقۇرۇش بەلگىلىمىسىگە خىلاپلىق قىلغۇچىلارنى باج ئورگانلىرى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى» ۋە يولغا قويۇش تەپسىلي نىزامىدىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ بىر تەرەپ قىلىدۇ، جىنايەت شەكىللەندۈرگەنلەر ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ جىنايى جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشىگە يوللىنىدۇ.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسى
1996 - يىل 12 - ئاي

سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم ئالاھىدىلىكىنى ئىگىلەشكە ئەھمىيەت بېرىش لازىم

قادىر تۇمۇر

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ «سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە دائىر بىر قانچە مۇھىم مەسىلە توغرىسىدىكى قارارى»دا مۇنداق دەپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى: «ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيىتى قۇرۇلۇشىدا ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىەنى ۋە تۈپ فاكتورنىڭ چىڭ تۇرۇپ، ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، مائارىپ پەن - مەدەنىيەتنى راۋاجلاندۇرۇپ، كىشىلەرنى ئىلمىي نەزەرىيە بىلەن قوراللاندۇرۇپ، كىشىلەرنى يېتەكلەپ، ئالىيجاناب روھ بىلەن تەربىيىلەپ، كىشىلەرگە نادىر ئەسەر بىلەن ئىلھام بېرىپ، غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزاملىق سوتسىيالىستىك پۇقرالارنى يېتىلدۇرۇپ، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ساپاسى ۋە پەن-مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ھەر مىللەت خەلقنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە سەپەرۋەر قىلىپ، دۆلىتىمىزنى باي، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىشىمىز لازىم.» بۇ ئومۇمىي تەلەپتە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، ئالاھىدىلىكىنى پۈختا ئىگىلەپ، نۆۋەتتە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا ساقلىنىۋاتقان مەسىلىلەرنى ھەقىقىي ھەل قىلىپ، ماددىي مەدەنىيەت بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تەڭ راۋاجلاندۇرۇشىمىز لازىم.

ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى سوتسىيالىستىك ئىدىئولوگىيىنىڭ يادروسى شۇنداقلا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ جېنى، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنى روناق تاپقۇزىدىغان قۇدرەتلىك مەنىۋى كۈچ. مۇشۇ ئىلمىي نەزەرىيە بولغاچقا، بىز جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىشىدا ئالەمشۇمۇل مۇۋەپپەقىيەتلەرنى قولغا كەلتۈردۇق؛ خەلقئارادىكى ھەر خىل بوران- چاپقۇنلارغا تاقابىل تۇرۇپ، مەملىكەتنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇپ، سىياسىي مۇقىم بولغان، مىللەتلەر ئىتتىپاق، جەمئىيەت تەرەققىي قىلغان ئەخلاقى بۇزۇلۇپ، پۇلپەرەسلىك، شەخسىيەتچىلىك ئۆچ راھەتپەرەسلىك، شەخسىيەتچىلىك ئۆچ دەۋرىدە تەرەققىي قىلدۇرۇلۇۋاتقان سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئالاھىدىلىكىنى ئىگىلەش ئىنتايىن مۇھىم ئەمەلىي ئەھمىيەتكە ئىگە.

مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئالاھىدىلىكىنى ئىگىلەش ئالدى بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئومۇمىي ئىستراتېگىيىلىك ئورنىنى ئىگىلەشتىن ئىبارەت مۇھىم ئالاھىدىلىكىنى ئىگىلەشكە توغرا كېلىدۇ. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئىككى ئاساسىي مەسىلە بولۇپ، ئۇلار ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئىككى ئاساسىي يۆنىلىشىنى ئىپادىلەيدۇ. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئاساسىي مەسىلە بولۇپ، ئۇ ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئاساسىي كۈچى ھېسابلىنىدۇ. مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا ئەگىشىپ ئىلگىرىلەيدۇ. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئاساسىي مەسىلە بولۇپ، ئۇ ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئاساسىي كۈچى ھېسابلىنىدۇ. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئاساسىي مەسىلە بولۇپ، ئۇ ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئاساسىي كۈچى ھېسابلىنىدۇ. بۇنى ئېلىمىزنىڭ 18 يىللىق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئەمەلىيىتى ئىسپاتلىغان. ھازىرقى يېڭى تارىخىي شارائىتتا، ئىدىيە، ئەخلاق جەھەتتىكى پاكلىقنى ساقلىغاندىلا، توغرا سىياسىي مەيدان، سىياسىي غايە، سىياسىي نۇقتىنەزەر، سىياسىي پوزىتسىيىنى تۇرغۇزۇپ، سىياسىي جەھەتتىكى سەزگۈرلۈكنى ۋە قەتئىيلىكنى ئاشۇرۇپ، كومۇنىستىك پارتىيىنى، سوتسىيالىزمنى قىزغىن سۆيۈپ، جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئىرادىسىنى چىڭىتقىلى بولىدۇ؛ خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشنى يادرو، كوللېكتىۋىزملىقنى پرىنسىپ قىلغان سوتسىيالىستىك ئەخلاققا ئىگە بولغاندىلا، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى راۋاجلاندۇرۇلۇۋاتقان شارائىتتا كۆرۈلگەن قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەرگە توغرا قاراپ ۋەتۈنىيېڭىپ، دۆلەت، كوللېكتىپ، شەخس ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، ماددىي مەنپەئەت پرىنسىپى، رىقابەت پرىنسىپى، ۋەتەنپەرۋەرلىك پرىنسىپلىرىنىڭ توغرا يۈرگۈزۈلۈشىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىپ، ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرگىلى بولىدۇ. ئىجتىمائىي ئەخلاق، كەسپ ئەخلاقى، ئائىلە ئەخلاقى تەربىيىسىنى ياخشى ئېلىپ بارغاندىلا، خەلقنى ھەم ئۆزىنىڭ بېيىشىنى كۆزلەيدىغان شۇنداقلا باشقىلارنىڭ بېيىشىغىمۇ كۆڭۈل بۆلىدىغان، ھەم شەخسىي مەنپەئەتنى تەكتلەيدىغان، ھەم جەمئىيەتكە تۆھپە قوشۇشنى تەكتلەيدىغان، پۇلپەرەسلىك، راھەتپەرەسلىك، شەخسىيەتچىلىك ۋە كىچىك گۇرۇھۋازلىققا ئوخشاش قېلىمىشلارغا قەتئىي قارشى تۇرىدىغان ۋە ئۇنى تۇغدۇرىدىغان قېلىپ، پۈتۈن جەمئىيەتتە بىر - بىرىگە ياردەم بېرىدىغان، دوستانە ئۆتىدىغان، تەڭ ئىلگىرىلەيدىغان كىشىلىك مۇناسىۋەتنى شەكىللەندۇرگىلى بولىدۇ. شۇڭا سوتسىيالىستىك ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش ۋە راۋاجلاندۇرۇشقا پايدىلىق بولغان بارلىق ئىدىيە، ئەخلاققا، دۆلەتنىڭ بىرلىكى، مىللەتلەرنىڭ ئىتتىپاقلىقىغا ۋە جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتىغا پايدىلىق بولغان بارلىق ئىدىيە، ئەخلاققا چېنىلىق، ياخشىلىق، گۈزەللىككە ئىنتىلىدىغان، ساختىلىق، رەزىللىكلەرنى چەكلەپ، توغرا كەيپىياتنى جارى قىلدۇرۇشقا پايدىلىق بولغان بارلىق ئىدىيە، ئەخلاققا، پۇقرالىق ھوقۇقىغا ۋە مەجبۇرىيىتىنى ئادا قىلىشقا، سەممىي ئەمگىكى بىلەن گۈزەل تۇرمۇشنى قولغا كەلتۈرۈشكە پايدىلىق بولغان بارلىق ئىدىيە، ئەخلاققا ئىلھام ۋە مەدەت بېرىش لازىم.

غايە، ئېتىقاد تەربىيىسىنى كۈچەيتىش مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى جىددىي ھەم مۇھىم ۋەزىپە. «قارار»دا: «پۈتكۈل مىللەت ئىچىدە جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئورتاق غايىسىنى مۇستەھكەم تۇرغۇزۇش، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىەنىنى چىڭ تۇرۇشتىن تەۋرىنمەيدىغان ئۇلۇغ پىلانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشىمىز لازىم. ئۈچىنچىدىن، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىەنىنى چىڭ تۇرۇش ئېتىقادىنى مۇستەھكەملەش لازىم. جۈگگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ يادروسى بولغان «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا»دىن ئىبارەت پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىەنى ئېلىمىز سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ ئىگىلىكچىسى ئەكسى ئەتتۇرگەن بولۇپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئەڭ زور دەرىجىدە ئازاد قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، پەن- مەدەنىيەت ئىشلىرىنى يۇكسەلدۇرۇپ، سوتسىيالىزم تۈزۈمىگە زور ھاياتىي كۈچ بەخش ئەتتى، خەلقنىڭ ماددىي مەدەنىيەت تۇرمۇشىنى زور دەرىجىدە ياخشىلىدى. بۇ لۇشىەن دۆلەتنى گۈللەندۇرۇپ، قۇدرەت تاپقۇزىدىغان بەخت- سائادەت لۇشىەنى. شۇڭا بۇ لۇشىەندە قىلچە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرىدىغان ئېتىقادنى چىڭىتىش لازىم.

غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزامچان سوتسىيالىزم يېڭى كىشىلىرىنى يېتىشتۇرۇپ، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ساپاسىنى ۋە

«قارار»نى ئوگىنىشنىڭ تەسىرات

ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇش ــ ئۇلۇغۋار نىشاننى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ كاپالىتى

تۇرسۇن نىياز

جۈگگوچە سوتسىيالىزم مادىدىي مەدەنىيەتنىڭ زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىشىنى تەلەپ قىلماستىن، مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ ئالدىنقى قاتاردا بولۇشىنى تەلەپ قىلىدۇ - دە، چىرىكلىشىش يامراپ، ئۇبدان تۇتۇش. بۇ ئىككى مەزمۇن بولمايدۇ.لېكىن ئۇلارنىڭ ھەممىسى ئادەملەر باشقۇرىدۇ. ھەممىسى ئىدىيە، ئەخلاق، ئىنتىزام، پرىنسىپ، مەيدان ئەمەلىيلەشكەندىلا، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت ھەقىقىي كاپالەتكە ئىگە بولىدۇ.

مەدەنىيەتنىڭ زور دەرىجىدە تەرەققىي قىلىشىنىمۇ تەلەپ قىلىدۇ. پارتىيىنىڭ 14-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 6 - ئومۇمىي يىغىنىدا ماقۇللانغان «ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكە دائىر بىر قانچە مۇھىم مەسىلە توغرىسىدىكى قارارى»دا: «سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت — سوتسىيالىزم جەمئىيىتىنىڭ مۇھىم ئالاھىدىلىكى، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم نىشانى ۋە مۇھىم كاپالىتى» - دەپ كۆرسىتىلگەن. سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ نىشانى ماددىي ئىشلەپچىقىرىش تەرەققىياتى ۋە ماددىي بايلىقنىڭ كۆپىيىشى بولۇپلا قالماستىن، بەلكى مەنىۋى مەدەنىيەت ۋە جەمئىيەتنىڭ ئەتراپلىق راۋاجلىنىش نىشانىنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بىزنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىمىز ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىش، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشكىنى ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇش ئاساسىدىكى مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، ئېسىل ئەنئەنىگە ۋارىسلىق قىلىدىغان ۋە دەۋر روھىنى تولۇق نامايان قىلىدىغان، دۆلىتىمىزنى ئاساس قىلىپ، دۇنياغا يۈزلىنىدىغان مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى. شۇڭا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى پۈتكۈل سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا سەل قاراشقا بولمايدىغان ستراتېگىيىلىك ئورۇنغا ۋە رولغا ئىگە.

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتا ماددىي مەدەنىيەت ئاساس، ئۇ مەنىۋى مەدەنىيەتنى ماددىي شەرت ۋە ئەمەلىيەت تەجرىبىسى بىلەن تەمىنلەيدۇ. مەنىۋى مەدەنىيەت ماددىي مەدەنىيەت ئەرەققىياتىنى مەنىۋى ھەرىكەتلەندۈرگۈچى كۈچ ۋە ئەقلىي مەدەت، كۆچلۈك ئىدىيىۋى ئاساس بىلەن تەمىنلەيدۇ. ئىككى خىل مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى بىر - بىرىنى شەرت ۋە مەقسەت قىلىدۇ ھەم بىر-بىرىدىن ئايرىلالمايدۇ. شۇڭا ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىككى قولدا چىڭ تۇتۇپ بىللە ئېلىپ بارمايدىغان بولساق، ماددىي مەدەنىيەت ئەرەققىي قىلغان ئەقدىردىمۇ يەنىلا كىشىلەرنىڭ ئىدىيىسى، پارتىيە ئىستىلى، ھۆكۈمەت ئىستىلىدا ئېغىر ئىللەتلەر كۆرۈلىدۇ. دۆلەت قارىشى سۇسلىشىپ، سوتسىيالىزمنىڭ ئىستىقبالىدىن گۇمانلىنىش ۋە تەۋرىنىش كېلىپ چىقىدۇ. سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، پۈتۈن مىللەتنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ۋە پەن - مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرگەندىلا، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تېز راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلەتنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى ئۆزلۇكسىز ئۆستۈرگىلى، سوتسىيالىزمنىڭ ئەۋزەللىكىنى پەنمۇ گەۋدىلەندۈرگىلى بولىدۇ. شۇڭا ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تېخمۇ ياخشى ئېلىپ بېرىش بىلەن بىر ۋاقىتتا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ھەققىي كۈچەيتىش نۆۋەتتىكى چوڭ ئىش.

سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتە ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچىلىك قىلىشتا ئىچكى تۇرۇش كېرەك. بۇ «قارار»دا ئېنىق كۆرسىتىلگەن، بۇنداق قىلىشنى بىرىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ خاراكتېرى ۋە مەزمۇنى بەلگىلىگەن. چۈنكى ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىشتا ئىچكى تۇرۇش كېرەك. بۇ «قارار»دا ئېنىق كۆرسىتىلگەن، بۇنداق قىلىشنى بىرىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئەڭ ئاۋۋال سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ يۆنىلىشى بويىچە ساغلام راۋاجلىنالايدۇ. ئىككىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ كۆرەش نىشانى ھەم ۋەزىپىسى بەلگىلىگەن. سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىش تېگى - تەكتىدىن ئېيتقاندا، كىشىلەرنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ۋە پەن-مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ئۇلارنى غايىلىك،ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك ۋە ئىنتىزاملىق قىلىپ يېتىلدۈرۈشتىن ئىبارەت. ئەمما بۇ ئىشلارنى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ھەم دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچىلىكىدە ئېلىپ بارغاندىلا، ئۇنداق بولمىغاندا، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ كۆرەش نىشانى ھەم ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئېغىز ئاچقىلى بولمايدۇ. ئۇچىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ماھىيىتى بەلگىلىگەن. ئۇ بولسىمۇ پرولېتارىيات ئىدىيىسى ئارقىلىق بۇرژۇئازىيە، فېئودالىزم ۋە باشقا غەيرىي پرولېتارىيات ئىدىيىلىرى ئۈستىدىن غەلبە قىلىشتىن ئىبارەت. چۈنكى كونا ئىدىيە، كونا قاراش، كونا ئادەتنى تۇغقىتىپ، سوتسىيالىستىك يېڭى ئىدىيە، يېڭى قاراش، يېڭى ئادەتنى تىكلەش ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ھەم دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىش ئارقىلىق ئەمەلگە ئاشىدۇ.

سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىشتە، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ۋە مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە لازىم.

بۇ، ئىككى مەزمۇننى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بىرى، ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشىنى ئوبدان تۇتۇش، يەنە بىرى، ماتارىيە، پەن - مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى قاتارلىق مەسىلىرگە چېتىلىدۇ. ماركسىزم- لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنىڭ يېتەكچىلىدىلا. سوتسىيالىزم يۆنىلىشى بويىچە ساغلام راۋاجلىنالايدۇ. ئىككىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىدىيە، ئەخلاق ۋە پەن- پەن - مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرگەندىلا، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تېز راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلەتنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى ئۆزلۇكسىز ئۆستۈرگىلى، سوتسىيالىزمنىڭ ئەۋزەللىكىنى پەنمۇ گەۋدىلەندۈرگىلى بولىدۇ. شۇڭا ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تېخمۇ ياخشى ئېلىپ بېرىش بىلەن بىر ۋاقىتتا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ھەققىي كۈچەيتىش نۆۋەتتىكى چوڭ ئىش.

سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتە ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىشتا ئىچكى تۇرۇش كېرەك. بۇ «قارار»دا ئېنىق كۆرسىتىلگەن، بۇنداق قىلىشنى بىرىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ خاراكتېرى ۋە مەزمۇنى بەلگىلىگەن. چۈنكى ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ۋە دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىشتا ئىچكى تۇرۇش كېرەك. بۇ «قارار»دا ئېنىق كۆرسىتىلگەن، بۇنداق قىلىشنى بىرىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئەڭ ئاۋۋال سوتسىيالىستىك مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ يۆنىلىشى بويىچە ساغلام راۋاجلىنالايدۇ. ئىككىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ كۆرەش نىشانى ھەم ۋەزىپىسى بەلگىلىگەن. سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىش تېگى - تەكتىدىن ئېيتقاندا، كىشىلەرنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ۋە پەن-مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ئۇلارنى غايىلىك،ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك ۋە ئىنتىزاملىق قىلىپ يېتىلدۈرۈشتىن ئىبارەت. ئەمما بۇ ئىشلارنى ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ھەم دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچىلىكىدە ئېلىپ بارغاندىلا، ئۇنداق بولمىغاندا، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەتنىڭ كۆرەش نىشانى ھەم ۋەزىپىسىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئېغىز ئاچقىلى بولمايدۇ. ئۇچىنچىدىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ماھىيىتى بەلگىلىگەن. ئۇ بولسىمۇ پرولېتارىيات ئىدىيىسى ئارقىلىق بۇرژۇئازىيە، فېئودالىزم ۋە باشقا غەيرىي پرولېتارىيات ئىدىيىلىرى ئۈستىدىن غەلبە قىلىشتىن ئىبارەت. چۈنكى كونا ئىدىيە، كونا قاراش، كونا ئادەتنى تۇغقىتىپ، سوتسىيالىستىك يېڭى ئىدىيە، يېڭى قاراش، يېڭى ئادەتنى تىكلەش ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى ھەم دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى يېتەكچى قىلىش ئارقىلىق ئەمەلگە ئاشىدۇ.

سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتە، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىدىيە، ئەخلاق ۋە مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈشتە لازىم.

بۇ، ئىككى مەزمۇننى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بىرى، ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشىنى ئوبدان تۇتۇش، يەنە بىرى، ماتارىيە، پەن - مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى قاتارلىقلارنىڭ ئۆزىدە سىنىپىيلىك ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشى

جياڭ زېمىن ئىككى دۆلەتنىڭ جۇڭگودا تۇرۇشقا يېڭىدىن تەيىنلەنگەن باش ئەلچىلىرىنىڭ دۆلەت خېتىنى قوبۇل قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 25-دېكابىر تېلېگرامىمىسى. دۆلەت رەئىسى جياڭ زېمىن بۈگۈن چۈشتىن بۇرۇن «خەلق» سارىيىدا ئىككى دۆلەتنىڭ جۇڭگودا تۇرۇشقا يېڭىدىن تەيىنلەنگەن باش ئەلچىسى تاپشۇرغان دۆلەت خېتىنى قوبۇل قىلدى.

ئۇلار ئاۋستىرىيىنىڭ جۇڭگودا تۇرۇشقا يېڭىدىن تەيىنلەنگەن باش ئەلچىسى گېھاد چىگىل، قىرغىزستاننىڭ جۇڭگودا تۇرۇشقا يېڭىدىن تەيىنلەنگەن باش ئەلچىسى م. ۋ. سارالنوۋ.

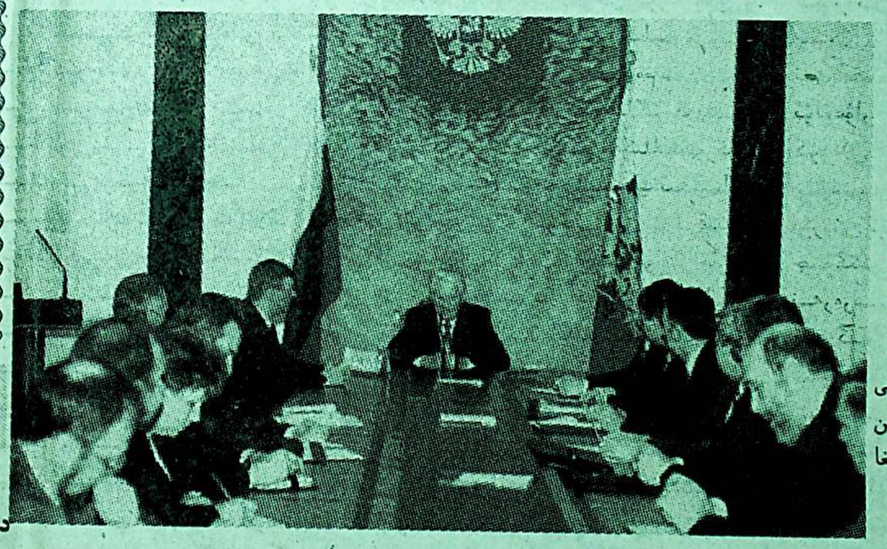
بۇ ئىككى باش ئەلچىنىڭ بىرى 11-ئاينىڭ 20-كۈنىسى، يەنە بىرى 12-ئاينىڭ 4-كۈنى بېيجىڭغا كەلگەن.

ئۇكرائىنا زۇڭتۇڭى يېلتسىن بىلەن تېلېفوندا سۆزلەشتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، كېيېۋ، 24 - دېكابىر خەۋىرى. ئۇكرائىنا زۇڭتۇڭى كۈچما مۇشۇ ئاينىڭ 24 - كۈنى سالامەتلىكى ئەسلىگە كەلگەندىن كېيىن كرېملدا ساريېغا قايتىپ خىزمەتكە چۈشكەن روسىيە زۇڭتۇڭى يېلتسىن بىلەن تېلېفوندا سۆزلەشتى.

ئىككى دۆلەت زۇڭتۇڭى ئىككى تەرەپ مۇناسىۋىتى ئۈستىدە توختالغاندا: ئۇكرائىنا بىلەن روسىيە ئوتتۇرىسىدا نورمال مۇناسىۋەتنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ئىنتايىن زۆرۈر دەپ تەكىتلىدى.

ئۇكرائىنا خەلقارا يېزىقلىق تېلېگراف ئاگېنتلىقىنىڭ خەۋىرىگە قارىغاندا، ئىككى دۆلەت زۇڭتۇڭى ئىككى دۆلەت مۇناسىۋىتىنى دوستانە، ئىناق قوشنا مۇناسىۋەت ئاساسىدا راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن، بۇنىڭدىن كېيىن دائىم شەخسىي ئالاقە قىلىپ تۇرۇش ئۈستىدە كېلىشتى.



روسىيە زۇڭتۇڭى يېلتسىن 12- ئاينىڭ 23- كۈنى موسكۋاغا يېقىن شەھەر ئەتراپى رايونىدىكى ساريېدىن كرېملغا قايتىپ كەلگەندىن كېيىن، 1- قېتىملىق يىغىنغا رىياسەتچىلىك قىلدى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى 1996 - يىللىق ئون چوڭ خەلقئارا خەۋەرنى باھالاپ چىقتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 24 - دېكابىر خەۋىرى. شىنخۇا ئاگېنتلىقى تاللاپ چىققان 1996 - يىللىق ئون چوڭ خەلقئارا خەۋەر تۆۋەندىكىچە:

1. تۇنجى نۆۋەتلىك ئاسىيا - ياۋروپا باشلىقلار يىغىنى مەڭگۈدا ئۆتكۈزۈلۈپ، ئاسىيا - ياۋروپا مۇناسىۋىتىنىڭ ئاساسىي رامكىسى بارلىققا كەلتۈرۈلدى.

2. ئامېرىكا دۆلەت مەجلىسى خېلمىس - بېرتون قانۇنى ۋە داماتو قانۇنى ماقۇللاپ، خەلقئارا جەمئىيەتنىڭ قاتتىق ئەيىبلىشىگە ئۇچرىدى.

3. جۇڭگو، روسىيە، قازاقستان، قىرغىزستان ۋە تاجىكستان چېگرا كېلىشىمى ئىمزالدى، بۇ چوڭقۇر ئەھمىيەتكە ئىگە.

4. ئىسرائىلىيەدىكى لىكۇد گۇرۇھى تەختكە چىقىپ هاكىمىيەت يۈرگۈزدى، ئوتتۇرا شەرق تىنچلىق مۇساپىسى توسالغۇغا ئۇچرىدى.

5. باش ۋەزىر چياۋېبىن جىنگو ئىبادەتخانىسىغا بېرىپ تاۋاپ قىلدى، ياپونىيەنىڭ سىياسىتى يەنىمۇ ئوڭغا كۆزۈشتى.

6. زايىرنىڭ شەرقىدە قوراللىق توقۇنۇش پارتلىدى، مىليونلىغان مۇساپىر ياقا يۇرتلارغا قاچتى.

7. ب د ت يىغىنى يادرو قوراللىرى سىنىقىنى ئومۇمىيۈزلۈك چەكلەش شەرتنامىسىنى ماقۇللىدى، يادرو ھەربىي هازىرلىقلارنى قىسقارتىش جەھەتتە زور قەدەم تاشلاندى.

8. ئالاھىدە زور ئايروپلان ۋەقەلىرى كۆپەيدى. هاۋا ترانسپورت بىخەتەرلىكىنى كۈچەيتىش زۆرۈر.

9. ئامېرىكا غالىبنىڭ ئۈدا ۋەزىپە ئۆتىشى توغرىسىدىكى تەكلىپىنى رەت قىلدى.

ئانتاس ب د ت نىڭ باش كاتىپلىقىغا سايلاندى.

10. ئاسىيا - تىنچ ئوكيان ئىقتىسادىي ھەمكارلىق تەشكىلاتىغا ئەزا دۆلەتلەر رەھبەرلىرىنىڭ بىرەسمىي يىغىنى فىلىپپىندا ئۆتكۈزۈلدى، جۇڭگو ۋە ئامېرىكا باشلىقلىرى مايىللاشتى.

پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە باشلىقلىرى هېبرون مەسىلىسى توغرىسىدا كېلىشىم هاسىل قىلالمىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، يېرۇسالېم، 24 - دېكابىر خەۋىرى. پەلەستىن مىللىي هوقۇقلۇق ئورگىنىنىڭ رەئىسى ئەراپات بىلەن ئىسرائىلىيە ۋەزىلىسى نېتانىياخۇ بۈگۈن ئىبرىدا هېبرون مەسىلىسىنى هەل قىلىش توغرىسىدا ئۇزاق سۆھبەتلەشتى، ئىككى رەھبەر سۆھبەتتە قىسمەن ئىلگىرىلەشكە ئېرىشكەن بولسىمۇ، هېبرون مەسىلىسىنى هەل قىلىش توغرىسىدا كېلىشىم هاسىل قىلالمىدى.

بۈنى ئامېرىكىنىڭ ئوتتۇرا شەرق تىنچلىقى سۆھبىتى بويىچە پەۋقۇلئاددە كېلىشتۇرگۈچىسى رۇس سۆھبەت ئاخىرلاشقاندىن كېيىن ئاخبارات ساھەسىدىكىلەرگە جاكارلىدى. ئۇ مۇنداق دېدى: ئەراپات بىلەن نېتانىياخۇ هېبرون مەسىلىسىنى هەل قىلىش توغرىسىدا ئىمكان قەدەر تېز كېلىشىم هاسىل قىلىش ئۈچۈن كېلەر قېتىملىق سۆھبەتنى «دەرھال» ئېلىپ بېرىشقا قوشۇلدى.

ئۇ يەنە مۇنداق دېدى: ئىككى تەرەپ ئىككى كۈن ئىچىدە ئىككى قېتىم سۆھبەت ئېلىپ بېرىپ، ئىككى تەرەپ ئارىسىدىكى ئىختىلاپلارنى ئاساسىي جەھەتتە ھەل قىلدى. ئىككى تەرەپ ئىككى كۈن ئىچىدە ئىككى قېتىم سۆھبەت ئېلىپ بېرىپ، ئىككى تەرەپ ئارىسىدىكى ئىختىلاپلارنى ئاساسىي جەھەتتە ھەل قىلدى.

شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئىسرائىلىيەدىكى پارتىيە - گۇرۇھلارنىڭ ئەراپات بىلەن نېتانىياخۇنىڭ بۇ قېتىمقى سۆھبىتىگە ئىنكاسى بىردەك بولمىدى. لىبېرمانستلار پارتىيىسىنىڭ داھىيسى، سابىق زۇڭلى پېرېس پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيىنىڭ هېبرون مەسىلىسىنى هەل قىلىش جەھەتتە قولغا كەلتۈرگەن ئەڭ يېڭى تەرەققىياتىنى قارشى ئالدى. 3 - يول پارتىيىسى بۈگۈن بايانات ئېلان قىلىپ، پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە رەھبەرلىرىنىڭ ئىسرائىلىيە قوشۇنىنىڭ هېبروندىن قىسمەن چېكىنىش مەسىلىسى توغرىسىدا دەرھال كېلىشىم ئىمزالىشىنى دەۋەت قىلدى. ۋەھالەنكى، مەملىكەتلىك دىن پارتىيىسىدىن بىر نەچچە مىنىستر بۈگۈن

كانادا ئۇكرائىنالىق بىر دىپلوماتنى چېگرىدىن قوغلاپ چىقىرىدىغانلىقىنى جاكارلىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئوتتاۋا، 23 - دېكابىر خەۋىرى. كانادا ھۆكۈمىتى بۈگۈن ئۇكرائىنالىق بىر دىپلوماتنى قارشى ئېلىنمايدىغان كىشى دەپ جاكارلىدى ھەم ئۇنىڭ مۇشۇ ئاينىڭ 25 - كۈنى پېرىم كېچىدىن بۇرۇن چېگرىدىن چىقىپ كېتىشىنى بۇيرۇدى.

يەرلىك ئاخبارات ۋاستىلىرىنىڭ خەۋىرىگە قارىغاندا، ئۇكرائىنا باش ئەلچىخانىسىنىڭ ئالىكساندىر يوشكو ئىسىملىك بۇ مۇئاۋىن مىنىستىرى ئۆتكەن ئايدا كانادا ئىچكى ئىشلار مىنىستىرلىقىنىڭ بىر خادىمىغا ئۆزىنى ئاشكارا قىلماي تۇرۇپ ئۇنىڭغا ئۇكرائىنا ھەربىي ساقچى ئورگانلىرىنىڭ مەخپىي ئۇچۇرلىرىنى ئاشكارا قىلىپ بېرىشنى تەلەپ قىلغان.

خەۋپسىزلىك كېڭىشى تانگانىكا كۆلى رايونىغا يېڭى پەۋقۇلئاددە ئەلچى ئەۋەتىشنى قارار قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ب د ت، 23-دېكابىر خەۋىرى. ب د ت خەۋپسىزلىك كېڭىشى بۈگۈن كېڭىشىش ئارقىلىق ئافرىقىدىكى تانگانىكا كۆلى رايونىغا يېڭى پەۋقۇلئاددە ئەلچى ئەۋەتىشنى قارار قىلدى. مەزكۇر رايونغا كۆپ دۆلەت قىسملىرى ئەۋەتىش توغرىسىدا ئىلگىرى چىقىرىلغان قارارنىڭ ئورنىغا دەسستىشكە بىردەك قوشۇلدى.

يېڭى پەۋقۇلئاددە ئەلچى تەيىنلەش تەكلىپىنى ب د ت نىڭ هازىرقى باش كاتىپى غالى دوكلاتىدا ئوتتۇرىغا قويغان.

خەۋپسىزلىك كېڭىشىنىڭ مۇشۇ ئايلىق رەئىسى، ئىتالىيە باش ئەلچىسى فولچ كېڭىشتىن كېيىن ئاخبارات ساھەسىدىكىلەرگە مۇنداق دېدى: خەۋپسىزلىك كېڭىشىنىڭ ئەزالىرى تانگانىكا كۆلى رايونىنىڭ يېڭى ئەۋزەلىيەتلىك كۈچ ئورگىنى بولغان ئاۋستىرالىيە قوشۇنىنىڭ ئىككى ئايدىن كېيىن ئايرىلىپ كېتىشىنى ئۈمىد قىلىدۇ.

كېڭىشتىن كېيىن ئاخبارات ساھەسىدىكىلەرگە مۇنداق دېدى: خەۋپسىزلىك كېڭىشىنىڭ ئەزالىرى تانگانىكا كۆلى رايونىنىڭ يېڭى ئەھۋالىنى نەزەردە تۇتۇپ، مەزكۇر رايونغا كۆپ دۆلەت قىسملىرى ئەۋەتمەسلىككە بىردەك قوشۇلدى.

ئىران بىلەن روسىيە ئافغانىستانىنىڭ ئىچكى ئۇرۇشقا تېزرەك خاتىمە بېرىشىنى مۇراجىئەت قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، تېھران، 23-دېكابىر خەۋىرى. ئىراننىڭ دىپلوماتىيە مىنىستىرى ۋىلاياتى بىلەن ئىرانغا زىيارەتكە كەلگەن روسىيە دىپلوماتىيە مىنىستىرى پرىماكوۋ بۈگۈن بۇ يەردە قوشما ئاخبارات ئىلان قىلىپ، ئافغانىستاندىكى ئۇرۇشۇۋاتقان تەرەپلەرنىڭ ئىچكى ئۇرۇشقا تېزرەك خاتىمە بېرىپ، مىللىي يارىشىش كېلىشىمى ھاسىل قىلىشنى مۇراجىئەت قىلدى.

بۇ ئىككى دىپلوماتىيە مىنىستىرى يەنە چەت ئەل كۈچلىرىنىڭ ئافغانىستانىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلىشىشنى توختىتىشنى مۇراجىئەت قىلدى. ئۇلار مۇنداق دېدى: ئىران بىلەن روسىيە ب د ت، ئىسلام كېڭىشى تەشكىلاتى ۋە باشقا دۆلەتلەر بىلەن پائال ھەمكارلىشىپ، ئافغانىستاندىكى ئۇرۇشۇۋاتقان تەرەپلەرنىڭ كېلىشىم ھاسىل قىلىشىغا ياردەم بېرىشنى خالايدۇ.

بۇرۇندىدىكى ھۆكۈمەتكە قارشى قوراللىق كۈچلەر ئۆز ئالدىغا ئۇرۇش توختىتىدىغانلىقىنى جاكارلىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، كىنشاسا، 23-دېكابىر خەۋىرى. بۇ يەردە قوبۇل قىلىنغان خەۋەرلەرگە قارىغاندا، بۇرۇندىدىكى خۇتۇلار ھەربىي تەشكىلاتى - دېموكراتىيىنى قوغداش مەملىكەتلىك كومىتېتى بۈگۈن پېرىم كېچىدىن باشلاپ ئۆدا 11 كۇن ئۆز ئالدىغا ئۇرۇش توختىتىدىغانلىقىنى جاكارلىدى.

بۇ تەشكىلاتنىڭ رەھبىرى نىئانگوما ھۆكۈمەت ئارمىيىسىنى ئاگاھلاندۇرۇپ: ئەگەر بىز ئۇرۇش توختاتقان مەزگىلدە ھۇجۇمغا ئۆچرىساق، «قىلچە رەھىم قىلماي قايتۇرما زەربە بېرىمىز»، دېدى.

كابۇلدىكى بىر قورال - ياراغ ئىسكىلاتى پارتلاپ كەتتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئىسلامئاباد، 24-دېكابىر خەۋىرى. كابۇل خەۋىرى. ئافغانىستان پايتەختى كابۇلنىڭ غەربىي شىمالىغا جايلاشقان ئافغانىستان قوراللىق كۈچلىرى- «تالىبان»نىڭ چوڭ قورال - ياراغ ئىسكىلاتى شۇ يەرنىڭ ۋاقتى بىلەن بۈگۈن چۈشتىن بۇرۇن سائەت ئون ئوچوقۇرسىدە قاتتىق پارتلاپ، بىر كىشى ئۆلدى، سەككز كىشى يارىلاندى، نۇرغۇن ئۆي ۋەيران بولدى.

«تالىبان» تەرەپ بۇ ۋەقەنىڭ سۇنئىي بۇزغۇنچىلىقتىن كېلىپ چىققانلىق ئېھتىمالىنى يوققا چىقىرىپ، ئىسكىلاتنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى رېك يولىدا كاشىلا كۆرۈلگەنلىكتىن پارتلاش يۈز بەردى، دېدى.

6 - نۆۋەتلىك سانتياگو ئوقۇتۇش ئۇسكۇنىلىرى خەلقئارا يەرمەنكىسىدە باللار چىلى ئىشلەپ چىقارغان چوڭ تىپتىكى كۈيسك ئوقۇتۇش قوراللىرىغا ئىنتايىن قىزىقتى. ئۇلار ئۆزلىرىنىڭ بىلىمى ۋە تەسەۋۋۇرى ئارقىلىق كۈيىكتىن ھەر خىل شەكىلدىكى قۇرۇلۇشلارنى ياسىدى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

مىسىر بىلەن ئامېرىكا پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيىنىڭ ھېبرون مەسىلىسى توغرىسىدىكى سۆھبىتىدە ئىلگىرىلەش بولدى، دېدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، قاھىرە، 23-دېكابىر خەۋىرى. ئامېرىكىنىڭ ئوتتۇرا شەرق تىنچلىقى سۆھبىتىگە مەسئۇل پەۋقۇلئاددە كېلىشتۇرگۈچىسى رۇس بىلەن مىسىرنىڭ دىپلوماتىيە مىنىستىرى مۇسا بۈگۈن بۇ يەردە: پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيىنىڭ ھېبرون مەسىلىسى توغرىسىدىكى سۆھبىتىدە ئىلگىرىلەش بولدى، دېدى.

مۇسا رۇس بىلەن سۆھبەتلەشكەندىن كېيىن مۇخبىرلارغا مۇنداق دېدى: پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە ئوتتۇرىسىدا 24 سائەتتە قوشۇن چېكىندۈرۈش ۋە باشقا مەسىلىلەر ئوستىدە قىسمەن ئىلگىرىلەشكە ئېرىشتى، ئىككى تەرەپ يەنە بىر قېتىم كېچىدىن باشلاپ ئۆدا 11 كۈن ئۆز ئالدىغا ئۇرۇش توختىتىدىغانلىقىنى جاكارلىدى.

بۇ تەشكىلاتنىڭ رەھبىرى نىئانگوما ھۆكۈمەت ئارمىيىسىنى ئاگاھلاندۇرۇپ: ئەگەر بىز ئۇرۇش توختاتقان مەزگىلدە ھۇجۇمغا ئۆچرىساق، «قىلچە رەھىم قىلماي قايتۇرما زەربە بېرىمىز»، دېدى.

كابۇلدىكى بىر قورال - ياراغ ئىسكىلاتى پارتلاپ كەتتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئىسلامئاباد، 24-دېكابىر خەۋىرى. كابۇل خەۋىرى. ئافغانىستان پايتەختى كابۇلنىڭ غەربىي شىمالىغا جايلاشقان ئافغانىستان قوراللىق كۈچلىرى- «تالىبان»نىڭ چوڭ قورال - ياراغ ئىسكىلاتى شۇ يەرنىڭ ۋاقتى بىلەن بۈگۈن چۈشتىن بۇرۇن سائەت ئون ئوچوقۇرسىدە قاتتىق پارتلاپ، بىر كىشى ئۆلدى، سەككز كىشى يارىلاندى، نۇرغۇن ئۆي ۋەيران بولدى.

«تالىبان» تەرەپ بۇ ۋەقەنىڭ سۇنئىي بۇزغۇنچىلىقتىن كېلىپ چىققانلىق ئېھتىمالىنى يوققا چىقىرىپ، ئىسكىلاتنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى رېك يولىدا كاشىلا كۆرۈلگەنلىكتىن پارتلاش يۈز بەردى، دېدى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، موسكۋا، 23-دېكابىر خەۋىرى. تاجىكستان زۇكتوۋى راخمانوۋ، تاجىكستان بىرلەشمە ئۆكتىچىلەر پارتىيىسىدىن بىر نەچچە مىنىستر بۈگۈن مۇنداق دېدى: بىز ھۆكۈمەتتە بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، ھاسىل قىلىنىش ئالدىدا تۇرغان ھېبرون مەسىلىسىنى ھەل قىلىش كېلىشىمىگە قارشى تۇرمىز.

تاجىكىستان ھۆكۈمىتى ئۆكتىچىلەر بىلەن تىنچلىق كېلىشىمى ئىمزالىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، موسكۋا، 23-دېكابىر خەۋىرى. تاجىكستان زۇكتوۋى راخمانوۋ، تاجىكستان بىرلەشمە ئۆكتىچىلەر پارتىيىسىدىن بىر نەچچە مىنىستر بۈگۈن مۇنداق دېدى: بىز ھۆكۈمەتتە بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، ھاسىل قىلىنىش ئالدىدا تۇرغان ھېبرون مەسىلىسىنى ھەل قىلىش كېلىشىمىگە قارشى تۇرمىز.

تاجىكىستان ھۆكۈمىتى ئۆكتىچىلەر بىلەن تىنچلىق كېلىشىمى ئىمزالىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، موسكۋا، 23-دېكابىر خەۋىرى. تاجىكستان زۇكتوۋى راخمانوۋ، تاجىكستان بىرلەشمە ئۆكتىچىلەر پارتىيىسىدىن بىر نەچچە مىنىستر بۈگۈن مۇنداق دېدى: بىز ھۆكۈمەتتە بىردەك ئىتتىپاقلىشىپ، ھاسىل قىلىنىش ئالدىدا تۇرغان ھېبرون مەسىلىسىنى ھەل قىلىش كېلىشىمىگە قارشى تۇرمىز.

فىنلاندىيىنىڭ ئىقتىسادى يۇختا قەدەم بىلەن يۈكسەلمەكتە

ئومۇمىي بايان

فىنلاندىيىنىڭ ئىقتىسادى 1995 - يىلى زور دەرىجىدە ئاشقاندىن كېيىن، 1996 - يىلى يەنە داۋاملىق ئاشتى، لېكىن سۈرئىتى ئاستا بولدى، فىنلاندىيىنىڭ بۇ يىللىق مىللىي ئىشلەپچىقىرىش ئومۇمىي قىممىتى % 2.8 ئىشىپ، ياۋروپا دۆلەتلىرىنىڭ % 1.6 لىك ئوتتۇرىچە ئىشىش سۈرئىتىدىن كۆرۈنەرلىك يۇقىرى بولىدىغانلىقى مۆلچەرلەنمەكتە.

فىنلاندىيە - ئىكسپورتقا تايىنىدىغان دۆلەت. بۇ يىلنىڭ ئالدىنقى يېرىمىدا فىنلاندىيىدىن تاۋار ئىمپورت قىلىدىغان ئاساسلىق دۆلەتلەر ئىقتىسادىنىڭ ئىشىشى ئاستا بولغانلىقتىن، فىنلاندىيىنىڭ ئىكسپورتىغا پايدىسىز تەسىر يەتكۈزدى. لېكىن يىلنىڭ كېيىنكى يېرىمىدىن ئىتىبارەن، دۇنيا ئىقتىسادىنىڭ، بولۇپمۇ ياۋروپا دۆلەتلىرى ئىقتىسادىنىڭ ئىشىش سۈرئىتىنىڭ تېزلىشىشگە ئەگىشىپ، فىنلاندىيىنىڭ ئىقتىسادىمۇ يەنە زور دەرىجىدە ئاشتى. بۇ يىل فىنلاندىيە ئىمپورت- ئىكسپورتىنىڭ % 5.5 ۋە % 2.2 ئاشىدىغانلىقى مۆلچەرلەنمەكتە.

فىنلاندىيە ئىقتىسادىنىڭ ئىشىشىدىكى يەنە بىر مۇھىم سەۋەب شۇكى، شەخسلەر ئىستېمالى ئۆزلۈكسىز ئاشماقتا، فىنلاندىيە 1995 - يىلىنىڭ ئېشىدا ياۋروپا ئىتتىپاقىغا كىرگەندىن بۇيان، فىنلاندىيىدە پۇلنىڭ پاخاللىشىش نىسبىتى ئىزچىل تۆۋەن سەۋىيىدە بولۇپ كەلدى. 1996 - يىلى فىنلاندىيىدە پۇل پاخاللىق نىسبىتى % 0.5 بولۇپ، ياۋروپا ئىتتىپاقىغا ئەزا دۆلەتلەر ئىچىدە ئىشتىسىيدىن قالسىلا ئەڭ تۆۋەن سەۋىيىدە تۇرۇپ كەلدى. تۆۋەن پۇل پاخاللىق نىسبىتى ۋە تۆۋسۇم نىسبىتىنىڭ تۆۋەنلىشى كىشىلەرنىڭ ئىستېمالغا يېنىمۇ تەسىر كۆرسەتتى، بۇ يىل شەخسلەر ئىستېمالى % 3.9 ئاشتى.

فىنلاندىيىنىڭ ئىقتىسادىي ۋەزىيىتى ياخشى بولۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، فىنلاندىيە ئىشسىزلىق ۋە قەرز كۆپۈيۈپ كېتىشتەك ئىككى چوڭ قىيىن مەسىلىگە دۇچ كەلدى، فىنلاندىيە ھۆكۈمىتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان ئالاقىدار تەدبىرلەرنى قوللانىدى ۋە ئىككى قېتىم خام چوتنى كۆپەيتتى، 3 مىليارد ئارتۇق پۇل فىنلاندىيە ماركىدىن ئاجرىتىپ، ئۇنى ئىشسىزلىق مەسىلىسىنى ھەل قىلىشقا ئىشلەتتى، بۇ تەدبىرلەر ئىشسىزلارنى ئازايتقان بولسىمۇ، لېكىن ئىشقا ئورۇنلىشىش ئەھۋالى تۆپتىن ياخشىلانغىنى يوق.

ئىقتىساد يۈكسەلگەنلىكى، ئۇنىڭ ئۈستىگە ھۆكۈمەت جامائەت چىقىمىنى زور مىقداردا ئازايتقانلىقى ئۈچۈن، دۆلەت مالىيىسىدىكى قىزىل رەقەم ھازىر ئازايدى. لېكىن دۆلەتنىڭ قەرزى داۋاملىق ئاشماقتا. بۇ يىل ھۆكۈمەتنىڭ يەنىلا 40 مىليارد فىنلاندىيە ماركى قەرز ئېلىپ، مالىيىدىكى قىزىل رەقەمنى تولدۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ.

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى)

ئادرېس: ئۇرۇمچى شەھىرى، يائۇزىجياڭ كوچىسى 1 - نومۇر. تېلېفون باش ئاپپاراتى: 5818200، ئىلان بۆلۈمى: 5850783، تارقىتىش بۆلۈمى: 5859769، تېلېگراف نومۇرى: 5028، پوچتا نومۇرى: 830051، گېزىتنىڭ ئايلىق باھاسى: 5 يۈەن 40 پۇڭ، پارچە باھاسى: 18 پۇڭ (گېزىتنىڭ تىزىملاش نومۇرى:102)

شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报
（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۇتاش
نومۇرى: Z / 0002 — CN 65
（ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57）
«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى （بۇ سان ئالتە بەت）

1996 - يىل
دېكابر
27
جۈمە

نېفت سانائىتى ۋە پاختىچىلىقنى راۋاجلاندۇرۇش ستراتېگىيىسى يولغا قويۇلغانلىقتىن

شىنجاڭنىڭ مەملىكەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلمىسىدا يېڭى ئورۇنغا ئۆتۈشىگە ئاساس سېلىندى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئۈرۈمچى خەۋىرى. شىنجاڭنىڭ بۇ يىللىق كېۋەز ئومۇمىي ھوسۇلى 1 مىليون تونناددن ئېشىپ، مەملىكەت بويىچە ئومۇمىي ھوسۇلنىڭ % 25 نى ئىگىلەپ، ئۇلكە، ئاپتونوم رايونلار بويىچە 1- ئورۇنغا ئۆتتى؛ نېفت ئومۇمىي مىقدارى 14 مىليون تونناددن ئېشىپ، مەملىكەت بويىچە نېفت ئومۇمىي مىقدارىنىڭ % 9 نى ئىگىلەپ، ئۇلكە، ئاپتونوم رايونلار بويىچە 4 - ئورۇنغا ئۆتتى. بۇ سانلىق مەلۇماتلار شىنجاڭنىڭ ئېلىمىزنىڭ توقۇمچىلىق، نېفت - خىمىيە سانائىتى خام ئەشيا بازىسى بولۇپ قالغانلىقىنى كۆرسەتتى.

شىنجاڭنىڭ بۇ ئىككى مەھسۇلاتى مەركەزنىڭ غەربىي شىمالنىڭ تەرەققىياتىغا مايىل بولۇش ستراتېگىيىسىدە مەبلەغ سالغۇچىلارنى جەلپ قىلىدىغان مۇھىم نۇقتا بولۇپ قالدى، ھازىر بۇ ئىككى ساھە شىنجاڭنىڭ سانائىتە ۋە يېزا ئىگىلىكىدىكى «تۆرەك» كەسىپ بولۇپ قالدى.

ئۇقۇشمىزچە، دۆلەت بۇ يىل شىنجاڭنىڭ نېفىت، تەبىئىي گېزىنى تەكشۈرۈش، ئېچىش ئۇچۇن 6 مىليارد 200 مىليون يۈەن مەبلەغ سالغان. ھازىر شىنجاڭدىن بايقالغان نېفىتلىك، گازلىق 40 نەچچە بولۇپ، نېفت، گاز گېئولوگىيىلىك زاپاسىنىڭ 2 مىليارد تونناغا يېقىنلىشىدىغانلىقى ئېنىقلانغان. دۆلەت بۇ يىلنىڭ بېشىدا شىنجاڭنى نۇقتىلىق تاۋار پاختا بازىسى قىلىشنى بەلگىلىدى، جۈملىدىن بۇنىڭدىن كېيىنكى بەش يىلدا پاختىچىلىققا ئىشلىتىش ئۇچۇن 9 مىليارد 400 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىشنى قارار قىلدى. بۇنىڭ ئىچىدە بۇ يىل سېلىنغىنى 1 مىليارد 200 مىليون يۈەن.

شىنجاڭ نېفت، پاختا تۇرىدە مەملىكەت ئىچى ۋە سىرتىدىن مەبلەغ جەلپ قىلىدىغان مۇھىم نۇقتا بولۇپ قالدى. تارىم نېفىتلىكىدە ئامېرىكا، ئىتالىيە، كانادا، فرانسىيە ۋە ياپونىيەدىن كەلگەن سەككىز چوڭ نېفت شىركىتى خادىملىرى 24 مىڭ كۋادرات كىلومېتر دائىرىدە خېيىم - خەتەرگە قارىماي نېفت - گازلىق تەكشۈرمەكتە.

شىنجاڭ بۇ يىل 9 - ئايدا 7 مىليون مو قاقاسلىقنى ئېچىشقا چەت ئەلدىن سودىگەر چاقىردى، ھازىر ئىسرائىلىيە، كانادا، ئامېرىكا، شىياڭگاڭنى ئۆز ئىچىگە ئالغان دۆلەت ۋە رايونلارنىڭ مەبلەغ سالغۇچىلىرى قاقاسلىقنى ئېچىش تۇرى ئۇستىدە تەييارلىق كۆرمەكتە. ئۆتكەنكى ئون نەچچە يىلدا مەملىكەت بويىچە ئون نەچچە ئۆلكە، شەھەر سالغان 3 مىليارد يۈەندىن ئارتۇق مەبلەغ بىلەن شىنجاڭدا 6 مىليون 500 مىڭ مو بوز يەر ئېكىن يەرگە ئۆزگەرتىلدى. كېۋەز بوز يەر ئۆزلەشتۇرگۈچىلەر ئاساسلىق تېرىيدىغان زىرائەت بولۇپ قالدى. شىنجاڭدا ھازىر كېۋەز تېرىلۇاتقان 12 مىليون مو يەر بار. ئۇ دېھقانچىلىق زىرائەتلىرى تېرىلغۇ كۆلىمىنىڭ ئۆتتىن بىر قىسمىدىن كۆپرەكنى ئىگىلەيدۇ.

2000 - يىلغا بارغاندا، شىنجاڭ پاختىنىڭ يىللىق ھوسۇلنى 1 مىليون 500 مىڭ تونناغا يەتكۈزۈپ، مەملىكەت بويىچە ئەڭ چوڭ تاۋار پاختا بازىسى بولۇپ قالىدۇ، شۇنداقلا خام نېفىتنىڭ يىللىق مەھسۇلات مىقدارىنى 24 مىڭ كۋادرات كىلومېتر دائىرىدە خېيىم - خەتەرگە قارىماي نېفت - گازلىق تەكشۈرمەكتە.

شىنجاڭ بۇ يىل 9 - ئايدا 7 مىليون مو قاقاسلىقنى ئېچىشقا چەت ئەلدىن سودىگەر چاقىردى، ھازىر ئىسرائىلىيە، كانادا، ئامېرىكا، شىياڭگاڭنى ئۆز ئىچىگە ئالغان دۆلەت ۋە رايونلارنىڭ مەبلەغ سالغۇچىلىرى قاقاسلىقنى ئېچىش تۇرى ئۇستىدە تەييارلىق كۆرمەكتە. ئۆتكەنكى ئون نەچچە يىلدا مەملىكەت بويىچە ئون نەچچە ئۆلكە، شەھەر سالغان 3 مىليارد يۈەندىن ئارتۇق مەبلەغ بىلەن شىنجاڭدا 6 مىليون 500 مىڭ مو بوز يەر ئېكىن يەرگە ئۆزگەرتىلدى. كېۋەز بوز يەر ئۆزلەشتۇرگۈچىلەر ئاساسلىق تېرىيدىغان زىرائەت بولۇپ قالدى. شىنجاڭدا ھازىر كېۋەز تېرىلۇاتقان 12 مىليون مو يەر بار. ئۇ دېھقانچىلىق زىرائەتلىرى تېرىلغۇ كۆلىمىنىڭ ئۆتتىن بىر قىسمىدىن كۆپرەكنى ئىگىلەيدۇ.

2000 - يىلغا بارغاندا، شىنجاڭ پاختىنىڭ يىللىق ھوسۇلنى 1 مىليون 500 مىڭ تونناغا يەتكۈزۈپ، مەملىكەت بويىچە ئەڭ چوڭ تاۋار پاختا بازىسى بولۇپ قالىدۇ، شۇنداقلا خام نېفىتنىڭ يىللىق مەھسۇلات مىقدارىنى 24 مىڭ كۋادرات كىلومېتر دائىرىدە خېيىم - خەتەرگە قارىماي نېفت - گازلىق تەكشۈرمەكتە.

قېنى ئەھۋالدىن قۇتۇلۇپ نىجاتلىق يولىغا مېڭىش

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز **ياڭ فەن، چى يې**

ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار كارخانىلاردىن كەلگەن دوكلات (3)

- بىز ئۇرۇمچى رايونىدىكى ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار بىر قىسىم كارخانىدا مۇخبىرلىق قىلىۋېتىپ، بۇ كارخانىلار ئىشلەپچىقىرىشتىن توختاش، پىرىم توختاش گىردابىغا بېرىپ قالغان، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىش ھەققىنىمۇ تارقىتالماي قېينى كۈنگە قالغان بولسىمۇ، لېكىن بۇ كارخانىلار كىشىلەر تەسەۋۋۇر قىلغاندەك مېڭىشقا يول يوق، ئۆلەر ھالغا چۈشۈپ قالغان، ئىستىقبالى يوق كارخانىلاردىن ئەمەسلىكىنى بايقىدۇق. چۈنكى، بىز بۇ يەردە مەغلۇبىيەتكە تەن بەرمەيدىغان بىر خىل كۆچلۈك روھنى، ئېغىر كۈنلەردە بىللە بولۇپ، ئېغىر يۈكنى زىممىسىگە ئېلىپ ئالغا ئىلگىرىلەيدىغان، قەتئىي نىيەتكە كېلىپ قېينى ئۆتكەلدىن ئۆتەلەيدىغان قىممەتلىك، مەردانە روھنى كۆردۇق، ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار كارخانىلار قۇتقۇزۇۋالغىلى بولمايدىغان كارخانا ئەمەس، چۈنكى ئۇلار روھىي جەھەتتىن ۋەيران بولغىنى يوق. بۇ دەل ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار كارخانىلارنىڭ ئۇمىدلىك يېرى.

9 - ئاينىڭ 27 - كۈنى چۈشتىن كېيىن بىز ئۇرۇمچى شەھىرى «تىيانشان» بوياقچىلىق زاۋۇتىدا مۇخبىرلىق قىلىۋېتىپ شۇنى كۆردۇقكى، سېخلار بوش - بىكار ئىدى، بۇ يەردە ئالدىراش ئىشلەۋاتقان ئىشچىلارمۇ، گۈرۈلدەپ ئىشلەۋاتقان ماشىنىلارنىمۇ كۆرگىلى بولمايتتى، بۇ يەردە بوياقچىلىق سېخىنىڭ ئون ئاۋازلا بۇ يەرنىڭ كەيپىياتىنى جانلاندۇرۇۋەتكەنىدى. زاۋۇت باشلىقى جاۋجاگفۇ بىزگە مۇنداق دېدى: بۇ سېخىتكى % 40 تىن ئارتۇق ئىشچى زاۋۇتىمىز ۋەيران بولۇپ كەتمىسۇن دەپ ئۆزلىرى 100 مىڭ يۈەن مەبلەغ توپلاپ، رەخت توقۇش ماشىنىلىرىنى ھەربىرىنى 10 دىن ئىشلەتكەندۇرۇپ، ئىشلەپچىقىرىش ئارقىلىق ئۆزىنى قۇتقۇزۇشقا كىرىشتى.

شىنجاڭ 1 - ئاپتوموبىل تىرانسپورت شىركىتى ئىشكىنى تاقاپ ئاپتوموبىللارنى توختىتىپ قويغان، قەرزگە بوغۇلۇپ قالغان بولسىمۇ، باش جىگىلى چىن يۈسۈن رومجىلىنىپ، كەتمىگەن، ئىشەنچىسىنى يوقاتمىغان. ئۇ رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ئەزالىرى بىلەن بىرلىكتە ھەر كۈنى تەرەپ - تەرەپكە چېپىپ يۈرۈپ ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە ئىش تېپىپ بەرگەن، قېينىچىلىققا زادىلا تىز پۈكمىگەن، بەلگىلىمە بويىچە مۇشۇ دەرىجىلىك زاۋۇت رەھبەرلىرى ھەر ئايدا 1200 - 1500 يۈەنگىچە ئىش ھەققى ئالسا بولاتتى، لېكىن 36 يىللىق خىزمەت ستاژىغا ئىگە چىن يۈسۈن ئايدا ئاران 600 يۈەنلا ئىش ھەققى ئالغان، ئۇدا ئۇچ ئاي ئىش ھەققى ئالمىغان. ئۇ مۇنداق دېدى: «كارخانا قېينى ئەھۋالدا تۇرۇۋاتقان ئاچقۇچلۇق پەيتته رەھبەرلەر ئىشچى - خىزمەتچىلەر بىلەن ھەمنەپەس - تەقدىرداش بولۇشى كېرەك». 1- سەپتە ئىشلەۋاتقان ئىشچى- خىزمەتچىلەرگە ئىش ھەققى تارقىتىپ بېرىلمىگەن ئەھۋالدا، رەھبەرلەر ۋە ئورگان كادىرلىرى ئالدى بىلەن ئىش ھەققى ئالماي ئامما نىڭ قېينى ئۆتكەلدىن ئۆتۈشكە بولغان ئىشەنچىسىنى كۇچەيتتى.

بىز مۇخبىرلىق قىلغان ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار بىر نەچچە كارخانىنىڭ ئەھۋالىدىن قارىغاندا، بەزى كارخانىلارنىڭ خېلى بازارلىق مەھسۇلاتلىرى بار ئىكەن. بازار بولسىلا پايدا بولىدۇ، تارىختىن قېپقالغان ئېغىر قەرز يۇكى ئۇلارنى قېينى ئەھۋالغا چۇشۇرۇپ قويۇپتۇ. بۇنداق كارخانىلارغا ھۆكۈمەت بىر ئامال قىلىپ ئاز - تولا ھەربىرىكەتلەندۇرۇش مەبلىغى بېرىپ، بىر قىسىم قەرز بېسىمىنى يەڭگىللەتسە، كارخانىلار تېزلا جانلىنىپ كېتىدۇ.

شىنجاڭ بىئولوگىيىلىك دورا زاۋۇتىدا بۇ نۇقتىنىزەر تولۇق ئىسپاتلاندى: بۇ زاۋۇتنىڭ بىئولوگىيىلىك بۇيۇملىرى، خىمىيىلىك دورىلىرىنىڭ بازىرى ناھايىتى ياخشى ئىكەن، لېكىن مەبلەغ يېتىشمىگەنلىكتىن بۇلتۇر ئىشلەپچىقىرىشى ئالتە ئاي توختاپ قالغان، بۇ يىلنىڭ بېشىدا ئاپتونوم رايوننىڭ ئالاھىدە قېينىچىلىقى بار كارخانىلار ئىشخانىسى بۇ

（ئاخىرى 4 - بەتتە）

ئېلېكترون مېڭىلىق يىراق مۇساپىلىك دىئاگنوز قويۇش سىستېمىسى ئاپتونوم رايونلۇق «خەلق» دوختۇرخانىسىدا ئىشلىتىلىشكە باشلىدى، ھازىرغىچە مۇشۇ سىستېما ئارقىلىق ئون نەچچە كېسەلگە دىئاگنوز قويۇلدى.

سۈرەتتە: بۇ دوختۇرخانىنىڭ ئېلېكترون مېڭە مەركىزىدىكىلەر بىلەن شاڭخەي جۇڭشەن دوختۇرخانىسىنىڭ يىراق مۇساپىلىك دىئاگنوز قويۇش مەركىزىدىكىلەر كېسەللىك ئەھۋالىنى مۇھاكىمە قىلماقتا.

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئەن خاۋ** فوتوسى

ئاپتونوم رايون بويىچە 27 تېخنىكا يېڭىلاش ماھىرى تەقدىرلەندى

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز ئابدۇشۈكۈر ئابدۇكېرىم، مېھرىگۈل تۇردى خەۋىر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى بىلەن ئاپتونوم رايونلۇق پەن-تېخنىكا كومىتېتى مۇشۇ ئاينىڭ 25-كۈنى چۈشتىن ئىلگىرى تەقدىرلەش يىغىنى ئېچىپ، كۆزگە كۆرۈنگەن 27 تېخنىكا يېڭىلاش ماھىرىنى مۇكاپاتلىدى.

تەقدىرلەش يىغىنىغا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى خوجىخان ھاكىموق، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ئىبراھىم روزى قاتارلىقلار قاتناشتى. ۋەتېخنىكا يېڭىلاش ماھىرلىرىغا مۇكاپاتلاش بۇيۇمى تارقىتىپ بېرىدى. يىغىندا ئىشچىلار ئىشلەپچىقىرىشتىكى تېخنىكا يېڭىلاش ماھىرلىرىدىن ئۆگىنىپ، كەسىپىي ساپاسىنى تېرىشچ ئۆستۈرۈپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشنى ئۈمىد قىلدى.

ئىگىلىنىشچە، بۇ قېتىم مۇكاپاتلانغان 27 تېخنىكا يېڭىلاش ماھىرى ئىشلەپچىقىرىشتىكى 1- سېپىدىكى تېخنىك ئىشچىلار بولۇپ، ئۇلار تاماملىغان تېخنىكا يېڭىلاش تۈرى 90 خىلدىن، بۇ ئارقىلىق يارىتىلغان ئىقتىسادىي قىممەت 33 مىليون 862 مىڭ يۈەندىن، دۆلەتكە تېجەپ بېرىلگەن مەبلەغ 13 مىليون 204 مىڭ يۈەندىن ئېشىپ كەتكەن.

مەركىزىدىكىلەر كېسەللىك ئەھۋالىنى مۇھاكىمە قىلىشاتقانلا.

ئۆز مۇخبىرىمىز فەن خاۋ فوتوسى

يەردە ئالدىراش ئىشلەۋاتقان ئىشچىلارمۇ، گۈزۈلدەپ ئىشلەۋاتقان ماشىنىلارنىمۇ كۆرگىلى بولمايتتى، بۇ يەردە بوياقچىلىق سېخىنىڭ ئون نەچچە رەخت توقۇش ماشىنىسىدىن چىققان

ئاپتونوم رايونىمىز قۇرۇلما مۇڭاپىق بولماسلىق، تەكرار قۇرۇلۇش قىلىشتەك گەۋدىلىك زىددىيەتنى نەزەردە تۇتۇپ،

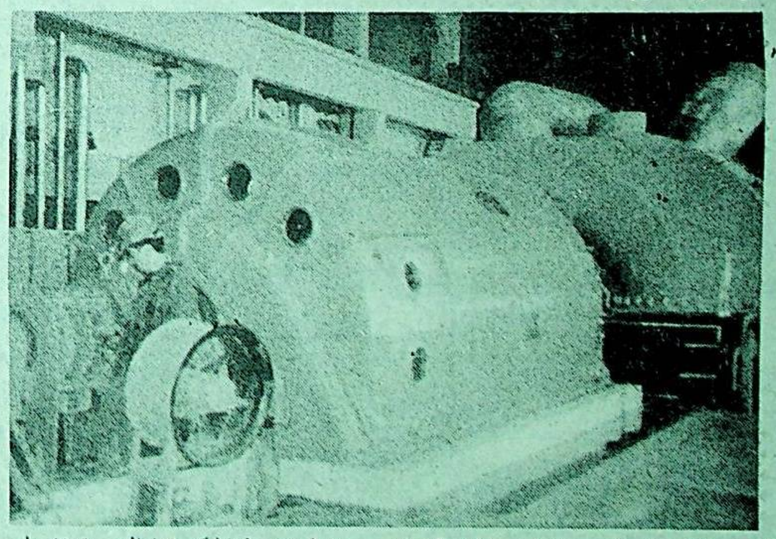
مەبلەغ سېلىشنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىدۇ ۋە مۇكەممەللەشتۈرىدۇ

ئۆز مۇخبىرىمىز چى يې خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدا ئۆزاققىچە ئومۇميۈزلۈك ساقلىنىپ كەلگەن قۇرۇلما مۇڭاپىق بولماسلىق، تەكرار قۇرۇلۇش قىلىش، «چوڭ ھەم مۇكەممەل بولۇش، كىچىك ھەم تولۇق بولۇش» ۋە كىچىك كۆلەم، تۆۋەن سەۋىيىدە كېڭىيۈرىشتەك گەۋدىلىك مەسىلىلەر ۋە زىددىيەتلەرگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايون كېلەر يىلى مەبلەغ سېلىشنى باشقۇرۇشنى يەنىمۇ كۈچەيتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش جەھەتتە بىر قاتار تەدبىر قوللىنىدۇ.

ئاپتونوم رايونلۇق پىلان كومىتېتىنىڭ مۇدىرى خەن شۆجى 12-ئاينىڭ 25-كۈنى ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق پىلان يىغىنىدا تۆۋەندىكى تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى:

(1) مەبلەغ سېلىش سوممىسىغا قاراپ تۇرگە ئايرىش ھوقۇق چېكىنى تەستىلاش چارىسىنى تېزدىن ئۆزگەرتىش، كەسىپ سىياستى ۋە تۇر كۆلەمى بويىچە تەستىلاش ھوقۇق چېكىنى پېڭىباشتىن ئايرىش كېرەك. كەسىپ سىياستى بويىچە يارداەم بېرىلىدىغان ئورۇنلارغا قارىتا ئورۇنلاشتۇرۇش پىلانىنى كۈچەيتىش شەرتى بىلەن ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرلەرنىڭ تەستىلاش ھوقۇق چېكى مۇڭاپىق بېكىتىلىدۇ. (2) تۇرلەرنى تەستىلاش ئۆتكىلىنى قاتتىق ئىگىلەش لازىم. ئومۇمەن ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارى زىيادە ئېشىپ كەتكەن ۋە كىچىك كۆلەم، تۆۋەن سەۋىيىدە تەكرار قۇرۇلۇش قىلىنىدىغان تۇرلەر بىردەك تەستىلانمايدۇ. ئىشلەپچىقىرىشى يۇرۇشلەشتۇرۇلمىگەن، بازاردا ئۆزگىرىش بولغان، ھۇنەر-سەنئىتى قالاق ۋە كۆلىمى كىچىك، تېخنىكىسى قالاق بولغانلىق سەۋەبىدىن ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۇرۇلگەندىن كېيىن چوقۇم ئېغىر زىيان تارتقان قۇرۇلۇش تۇرلىرى قەتئىي توختىتىپ قويۇلىدۇ ياكى تۇر قىلىپ تۇرغۇزۇلغان بولسا، ئەمەلدىن قالدۇرۇلىدۇ. (3) كۆلەمگە يەتكۈزۈش، دەرىجىگە توشقۇزۇش تەلىپىگە قاتتىق ئەمەل قىلىنىپ، پاختا توقۇمچىلىقى جەھەتتە «شەرقنىڭ ئۇرۇچۇقلىرىنى غەربكە يۆتكەش» ئىشىنى ھەقىقىي ياخشى ئىشلەش لازىم. يۆتكەيدىغان ئۇرۇچۇق، ئوسكۇنىلەر، تېخنىكا ۋە مەھسۇلاتلارنى تەكشۈرۈش ئۆتكىلىنى قاتتىق ئىگىلەش، يېڭىدىن 30 مىڭ ئوراچۇقلۇقتىن تۆۋەن بولغان پاختا توقۇمچىلىق زاۋۇتلىرىنى يېڭىدىن قۇرۇشنى قاتتىق چەكلەپ، شەرقنىڭ ئۇرۇچۇقىنى غەربكە يۆتكەش تۇرىنىڭ دەرىجىسى ۋە سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش لازىم. (4) بىنا، ساراي، مېھمانخانا ۋە ئالىي دەرىجىلىك تاۋار ئۆيلەرنى سېلىش قاتتىق تىزگىنلىنىدۇ. ھەرقانداق تارماق، ئورۇن، كارخانىنىڭ خام چوت ئىچى-سىرتىدىكى مەبلەغنى، ئۆزىنىڭ مەبلىغىنى ۋە بانكىنىڭ قەرز پۇلىنى ئىشلىتىپ، مۇشۇ خىلدىكى يۇقىرى ئۆلچەملىك قۇرۇلۇشنى قىلىشقا بولمايدۇ. (5) يېڭىدىن باشلىنىدىغان قۇرۇلۇش تۇرلىرىنى باشقۇرۇش كۈچەيتىلىدۇ. يېڭىدىن ئىش باشلىنىدىغان قۇرۇلۇش تۇرلىرى ئالدى بىلەن زاپاس تۇر قاتارىغا كىرگۈزۈلىدۇ، قۇرۇلۇش قىلىش تەرتىپى مۇڭاپىق بولسا، مەبلەغ ئەمەلىيلەشكەن بولسا ۋە قۇرۇلۇش باشلاشتىن ئىلگىرىكى تەييارلىق خىزمەتلىرى ئاساسىي جەھەتتىن پۈتكەن بولسا، زاپاس تۇر رەسمىي پىلان تۇرىگە ئۆرگەرتىلگەندىن كېيىن قۇرۇلۇش قىلىشقا بولىدۇ.

كېلەر يىلى ئاپتونوم رايونىمىز دامەبلەغ سېلىش تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈلىدۇ. 1997-يىلدىن باشلاپ، «گوۋۇ يۈەننىڭ مۇقىم مۇلۇككە مەبلەغ سېلىش تۇرلىرىدە كاپىتال فوند تۈزۈمىنى سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى» دىكى تەلەپ بويىچە، ھەر خىل تىجارەت خاراكتېرلىك مۇقىم مۇلۇككە مەبلەغ سېلىش تۇرلىرىدە كاپىتال فوند تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ. تىجارەت خاراكتېرلىك مەبلەغ سېلىش تۇرلىرىدە ئالدى بىلەن بەلگىلەنگەن كاپىتال ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈپ، ئاندىن قۇرۇلۇش قىلىشقا بولىدۇ. بۇنىڭدىن كېيىن قىلىنىدىغان ئىشلەپچىقىرىش خاراكتېرلىك تىجارەت تۇرلىرىنىڭ ھەممىسىدە «يېگى تۇردە، يېگى مېخانىزم بولۇش» پرىنسىپىغا ئەمەل قىلىنىدۇ، دۆلەتنىڭ «قۇرۇلۇش تۇرلىرىگە قانۇنىي ئىگە مەسئۇل بولۇش تۈزۈمىنى يولغا قويۇشقا دائىر ۋاقتىلىق بەلگىلىمە» دىكى تەلەپ بويىچە تۇرگە قانۇنىي ئىگە مەسئۇل بولۇش تۈزۈمى يولغا قويۇلۇپ، تۇر قانۇنىي ئىگىسى تۇر قۇرۇلۇشىنىڭ ئومۇمىي جەريانىغا مەسئۇل بولىدۇ، مەبلەغ سېلىش خېيىم-خەتىرىنى ئۈستىگە ئالىدۇ.



خۇگېيەنچى ئېلېكتر ئىستانسىسىنىڭ 9-نومۇرلۇق گېنېراتورى يېقىندا پۈتۈپ ئىشقا كىرىشتۇرۇلدى. 1992-يىلى دۆلەتنىڭ تۇر پىلانىغا كىرگۈزۈلۈپ، 1994-يىلى رەسمىي قۇرۇلۇش باشلانغان بۇ گېنېراتور قۇرۇلۇشىغا جەمئىي 330 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىنغان، يىللىق توك تارقىتىش مىقدارى 500 مىليون كىلوۋات - سائەت، بۇنىڭ بىلەن ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئومۇمىي توك سىغىمچانلىقى زور دەرىجىدە ئېشىپ، 9-بەش يىللىق پىلانىنىڭ ئىشقا ئېشىشىدا مۇھىم رول ئويناىدۇ.

سۈرەتتە: 9-نومۇرلۇق گېنېراتور.

تۇردى مەتنىياز فوتوسى

ئاپتونوم رايونلۇق تەمىنات - سودا كوپېراتىپى كېرىيە ناھىيىسىگە ئەمەلىي ئىش قىلىپ بەردى

ئۆز مۇخبىرىمىز **مەۋلان سابىت** خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق تەمىنات-سودا كوپېراتىپى ساھەلەر بويىچە نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ھەقىقىي ياخشى ئىشلەپ، ئىككى يىلدا كېرىيە ناھىيىسىدىكى دېھقان، چارۋىچىلارغا بەش تۈرلۈك ئەمەلىي ئىش قىلىپ بەردى:

1. ناھىيىنىڭ ئاساسىي سۇ مەنبەسى تۇگۇنى بولغان كوئىنلۇن ئۆستەڭبېشى قۇرۇلۇشىغا 3 مىليون يۈەن مەبلەغ يارداەم قىلىپ، قۇرۇلۇشنىڭ ۋاقتىدا پۈتۈشىگە ئىمكانىيەت يارىتىپ بەردى. بۇ قۇرۇلۇش بۇلتۇر 8-ئايدا پۈتتى، ناھىيىدىكى 80% تىن كۆپرەك ئاھالىنىڭ سۇ مەسىلىسى ھەل بولدى ھەم يېگىدىن بوز يەر ئېچىشقا شارائىت ھازىرلاندى.

2. سۇ تېجەش تېخنىكىسى يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنى چېك تۇتۇپ، نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش مەخسۇس مەبلىغى ئارقىلىق سۇ، يەر بايلىقىنى ئېچىشقا يارداەم بەردى. تەمىنات-سودا كوپېراتىپى 9-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە ھەر يىلى 500 مىڭ يۈەن ئاجرىتىپ، بۇنى نامراتلارنى يۆلەش مەبلىغى قىلىپ، كېرىيە ناھىيىسىنىڭ سۇ، يەر بايلىقىنى ئېچىشقا ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. بۇ يىل 500 مىڭ يۈەن مەبلەغ ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈپ، پىلان بويىچە ئىش باشلاندى.

3. كېرىيە ناھىيىسىنىڭ توك بېتىشمەسلىك مەسىلىسىنى ھەل قىلىشقا يارداەملىشىپ، كوئىنلۇن ئۆستەڭبېشى ئېلېكتر ئىستانسىسى قۇرۇلۇشىغا كېرەكلىك 6 مىليون 50 مىڭ يۈەن قەرز پۇلنىڭ 1 مىليون 350 مىڭ يۈەن ئۆسۈمىنى ئۈستىگە ئېلىپ، بۇ يىل 6-ئايدا 675 مىڭ يۈەننى ئەمەلىيلەشتۈردى.

4. ئاپتونوم رايونلۇق تەمىنات-سودا كوپېراتىپىنىڭ پاختا-چىگە شىركىتى كېرىيە ناھىيىسىنىڭ يېگىباغ پاختا زاۋۇتى قۇرۇلۇشىنى بۇ يىللىق تېخنىكا ئۆزگەرتىش پىلانىغا كىرگۈزۈش بىلەن بىللە، ناھىيە بويىچە يېزىلاردىكى پاختا زاۋۇتلىرىنىڭ تېخنىكا ئۆزگەرتىپ، چىگىت ئايرىش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشىگە يارداەم بەردى.

5. نامراتلارغا ئەقلىي جەھەتتىن يار-يۆلەك بولۇپ، يېزا ئىگىلىك ۋاستىلىرى شىركىتىدىن مەخسۇس ئادەم ئاجرىتىپ، ناھىيە بويىچە تېخنىكىغا مەسئۇل يېزا باشلىقى، كەنت باشلىقى ۋە بىر قىسىم دېھقانلارنى زىرائەت ئۇرۇقى، خىمىيۇي ئوغۇتنى ساقلاش، ئىشلىتىش، دېھقانچىلىق دورىلىرىنى ئىشلىتىش قاتارلىق ئەمەلىي تېخنىكا بىلىملىرى بىلەن تەربىيىلىدى.

سۈرەتلىك خەۋەر

پوسكام ناھىيىلىك تەمىنات-سودا بىرلەشمە كوپېراتىپىغا قاراشلىق ناھىيىلىك پاختا-چىگە شىركىتى كارخانىنىڭ ھايات كۈچىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن، پاختا سېتىۋېلىش، پىششىقلاپ ئىشلەش ئۇقتىلىرىنى تېخنىكىلىق نازارەت قىلىش، سۈپەت باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، سىستېما تەۋسىيە سۈپەتنى ياخشىلاش، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈش پائالىيىتىنى قانات يايدۇردى. بۇنىڭ بىلەن بۇ شىركەتكە قاراشلىق يېزا ئاساسىي قاتلام پاختا زاۋۇتلىرى 12-ئاينىڭ ئوتتۇرىلىرىغىچە 300 مىڭ دەن ساپ پاختا سېتىۋالدى، پىششىقلاپ ئىشلەنگەن 250 مىڭ دەن پاختىنىڭ سۈپىتى دۆلەتنىڭ سۈپەت ئۆلچىمىگە يەتتى.

سۈرەتتە: شىركەتنىڭ پرىيوم بۆلۈمىدىكى سۈپەت تەكشۈرۈش خادىملىرى ئىككىسۇ يېزىلىق پاختا زاۋۇتىنىڭ پاختىلىرىنىڭ سۈپىتىنى تەكشۈرمەكتە.

ئابلىمىت بارات فوتوسى

شايىرنىسى ئېتىز - ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇپ، ياخشى ئۇنۇم ھاسىل قىلدى

ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **مەخسۇت ھۇسەن، مەخمۇت قېيۇم** خەۋىر قىلدۇ: توقسۇن ناھىيىسىنىڭ شايىرنىسى بۇ يىل سۇ تېجەش، قۇرغاقچىلىققا تاقابىل تۇرۇشنى توپ نىشان قىلغان ھالدا ئېتىز - ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىپ، ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى.

بۇ يېزىنىڭ ئومۇمىي تېرىلغۇ كۆلىمى 60 مىڭ مودىن ئارتۇقراق بولۇپ، يەرلەرنىڭ شور لېشىشى، سۇنۇق سېغىشى ئېغىر بولغانلىقتىن ئۇستىگە، سۇ مەنبەسى قىس بولۇپ، ئالغۇي، ئاقتېرەك ئېقىنلىرى ۋە 14 مەھەللە كارىزى ئارقىلىق تېرىقچىلىق قىلىپ كەلگەچكە، پات - پات سۇ تالىشىش ماجىرالىرى بولۇپ تۇراتتى. بۇ خىل زىددىيەت ۋە مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش ئۈچۈن بۇ يېزا بۇ يىل ئامما سۇ سىگىمى ئېرىق- ئېتىز- ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىشقا سەپەرۋەر قىلدى ھەمدە پلان - تەدبىرلەرنى پوختا تۈزۈپ، كەنت، مەھەللىرگىچە ئەمەلىيلەشتۈردى. شۇنىڭ بىلەن بىللە، سۇ قۇرۇلۇشىنىڭ ۋاقتىغا، سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىش، ئەگەر قۇرۇلۇش بىلگىلەنگەن ۋاقتىتا تۈگمىسە ياكى سۈپىتىدە مەسىلە كۆرۈلسە، شۇ قۇرۇلۇشنى ئىشلىگەن كەنت، مەھەللە ۋە شەخسلەر شۇ قۇرۇلۇشقا كەتكەن مەبلەغنى تۆلەش، شۇ ئورۇننىڭ مەسئۇللىرىنى ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇش قاتارلىق تۈزۈملەرنى بېكىتىپ، قۇرۇلۇشنىڭ ۋاقتى، سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلدى. بۇ يېزا بىر قىسىم كادىر ۋە تېخنىكنى قۇرۇلۇش ئورۇنلىرىغا ئەۋەتىپ بېتەكچىلىكنى كۈچەيتتى. سۇ قۇرۇلۇشى جەددىي ئېلىپ بېرىلمۇاتقان 7- ئايدا پەۋقۇلئادە كەلكۈن ئاپىتى يۈز بېرىپ، غول تۆستەكنىڭ توسمىسىنى ۋە بىر قىسىم يېڭىدىن ياسالغان توسما، كۆۋرۈكلەرنى ۋەيران قىلغانىدى. يېزا رەھبەرلىرى ئاممىنى قايغۇنى كۈچكە ئايلاندۇرۇپ، قۇرۇلۇشنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشكە سەپەرۋەر قىلدى. ھەر دەرىجىلىك ئورۇنلارنىڭ يېقىندىن ياردەم بېرىشى ۋە قوللىشى ئارقىسىدا، سۇ قۇرۇلۇشىغا كېتەرلىك ماتېرىيال ۋە خام ئەشيا ۋاقتىدا قۇرۇلۇش ئورۇنلىرىغا يەتكۈزۈپ بېرىلدى. بۇنىڭ بىلەن، 11- ئاينىڭ ئاخىرىغا قەدەر يېزا بويىچە يېڭىدىن ياسالغان غول ۋە تارماق سۇ سىگىمەس ئېرىق - تۆستەكنىڭ 26.6 كىلومېترىغا يېتىپ، پىلان 2.6 كىلومېتر ئاشۇرۇپ ئورۇندالدى. يېڭىدىن ياسالغان توسما، كۆۋرۈك 46 گە يېتىپ، سۇ تەقسىملەش، سۇنى تېجەش كاپالەتكە ئىگە قىلىندى. يېڭىدىن سەككىز كىلومېتر ئېرىق چېپىلدى، 20 كىلومېتر ئېرىق رېمونت قىلىندى. سەككىز كارىزنىڭ باش تەرىپى 1100 مېتر ئۇزارتىپ چېپىلىپ، سۇيى راۋانلاشتۇرۇلدى. بەش سۇ سىگىمەس كۆل ياسالدى، 5000 مېتر ئۇزۇنلۇقتا يۇقىرى بېسىملىق توك سىمى تارتىلىپ، 42 ماشىنىلاشقان قۇدۇق قېزىلدى. بۇنىڭ بىلەن بۇ يېزىنىڭ سۇ قۇرۇلۇشى پىلانى ۋاقتىدا ئورۇندىلىپ، يېقىندا «تەڭرىتاغ لوگىسى» بويىچە ئېلىپ بېرىلغان ناھىيە، ۋىلايەتنىڭ تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىشىدا ياخشى باھاغا ئېرىشتى.

ئاقسۇ شەھرى 70 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىپ، سۈغۇرۇش شارائىتى ۋە ئاممىنىڭ ئىچىدىغان سۈيىنى ياخشىلىدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئەختەرنىسا ھەمدۇللا** خەۋىر قىلدۇ: ئاقسۇ شەھرى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان دېھقانلارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاپ 70 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىپ، دېھقانچىلىق رايونلىرىنىڭ سۈغۇرۇش شارائىتى ۋە ئاممىنىڭ ئىچىدىغان سۇ شارائىتىنى ياخشىلىدى.

شەھەرلىك پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى پلان - تەدبىرلەرنى پوختا ئەمەلىيلەشتۈرگەنلىكتىن، يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان 260 كىلومېتر سۇ سىگىمەس ئۆستەكلا، 88 كىلومېتر ئېرىق ياسالدى، 226 كىلومېتر زەيكەش چېپىلدى، 90 مىڭ مو بوز يەر ئېچىلدى، 90 مىڭ مو تۆۋەن ھوسۇللۇق ئېتىز قۇرۇلغا ئايلاندۇرۇلدى. 438 كىلومېتر يېزا، كەنت يوللىرى ياسالدى. 14 سۇ زاۋۇتى قۇرۇلۇپ، 6800 دىن ئارتۇق ئائىلىگە تۇرۇبا ئورنىتىلىپ، 44 مىڭ كىشى پاكىز سۇ ئېچىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىندى.

ئەجرىدىن شەرەپ تاپقان گۈلقىز

مارالبېشى ناھىيىلىك يېزا ئىگىلىك بانكا تىجارەت بۆلۈمىنىڭ كاسسىرى گۈلقىز سەمەت تېرىشچانلىقى، سەممىيلىكى، پاك قەلبى بىلەن شەرەپ تاپتى.

گۈلقىز 1988 - يىلى تولۇق ئوتتۇرىنى پۈتتۈرۈپ، سېرىقبۇيا بازارلىق بانكا تىجارەت پونكىتىغا خىزمەتكە ئورۇنلاشتى ھەم پونكىتنىڭ كاسسىرلىق، ئامانەت بۆلۈمىنىڭ ئامانەت ئورنىدا بوغالتېرلىق قىلدى. ئۇ شۇ كۈندىن باشلاپ پۈل مۇئامىلە كەسپىنى قىزغىن سۆيۈپ، ئەلا مۇلازىملىق قىلىش، پاك دىيانەتلىك بولۇش ۋە مەدەنىيەتلىك ئىش بېجىرىشتە باشقىلارغا ئۈلگە بولدى. 1992 - يىلىغا كەلگەندە تەشكىل ئۆنى ناھىيىلىك بانكا تىجارەت بۆلۈمىگە يۆتكەپ، ئۇنىڭغا كاسسىرلىق ۋەزىپىسىنى تاپشۇردى. ئۇ يېڭى خىزمەت ئورنىغا كەلگەندىن كېيىن، كاسسىرلىق خىزمىتىنى بەجانىدىل ئىشلىدى، پۈل كىرىم - چىقىم ئىشلىرىدا ئادىل، توغرا ھەم سەممىي بولدى. بۇ يىل 4- ئاينىڭ 15 - كۈنى ناھىيىلىك پاختا - چىگە شىركىتى قارمىقىدىكى ياغ زاۋۇتىنىڭ كاسسىرى جاڭ شياۋلىڭ پۈل تاپشۇرۇش تالونىغا 100 مىڭ 850 يۈەن يېزىپ، ئېھتىياتسىزلىقتىن گۈلقىزغا 110 مىڭ 850 يۈەن ئەق پۇلنى تاپشۇرىدۇ. گۈلقىز بۇ پۇللارنى ئەستايىدىل ساناپ چىققاندىن كېيىن، 10 مىڭ يۈەن پۇلنىڭ ئارتۇق ئىكەنلىكىنى بىلىپ، ئىگىسىگە ۋاقتىدا قايتۇرۇپ بېرىدۇ. گۈلقىز مۇشۇنداق ئەھۋاللارنى ئالدىدىن كۆپ قېتىم ئۆتكۈزدى. ئۇ كاسسىرلىق قىلغاندىن تارتىپ ھازىرغىچە مۇئاملىدارلار ئېھتىياتسىزلىقتىن ئارتۇق بەرگەن ۋە كەم ئالغان 18 مىڭ 457 يۈەن پۇلنى سەممىيلىك بىلەن ئىگىلىرىگە قايتۇرۇپ بەردى. گۈلقىزنىڭ سەممىيلىكىدىن سۆيۈنگەن مۇئاملىدارلار ئۇنىڭغا 20 پارچىدىن كۆپرەك رەھمەت خېتى يازدۇرۇپ، ئۇ بوش ۋاقتىتىن پايدىلىنىپ، تېرىشچانلىقى، سەممىيلىكى كاسسىرى گۈلقىز سەمەت تېرىشچانلىقى، سەممىيلىكى، پاك قەلبى بىلەن شەرەپ تاپتى.

گۈلقىز 1988 - يىلى تولۇق ئوتتۇرىنى پۈتتۈرۈپ، سېرىقبۇيا بازارلىق بانكا تىجارەت پونكىتىغا خىزمەتكە ئورۇنلاشتى ھەم پونكىتنىڭ كاسسىرلىق، ئامانەت بۆلۈمىنىڭ ئامانەت ئورنىدا بوغالتېرلىق قىلدى. ئۇ شۇ كۈندىن باشلاپ پۈل مۇئامىلە كەسپىنى قىزغىن سۆيۈپ، ئەلا مۇلازىملىق قىلىش، پاك دىيانەتلىك بولۇش ۋە مەدەنىيەتلىك ئىش بېجىرىشتە باشقىلارغا ئۈلگە بولدى. 1992 - يىلىغا كەلگەندە تەشكىل ئۆنى ناھىيىلىك بانكا تىجارەت بۆلۈمىگە يۆتكەپ، ئۇنىڭغا كاسسىرلىق ۋەزىپىسىنى تاپشۇردى. ئۇ يېڭى خىزمەت ئورنىغا كەلگەندىن كېيىن، كاسسىرلىق خىزمىتىنى بەجانىدىل ئىشلىدى، پۈل كىرىم - چىقىم ئىشلىرىدا ئادىل، توغرا ھەم سەممىي بولدى. بۇ يىل 4- ئاينىڭ 15 - كۈنى ناھىيىلىك پاختا - چىگە شىركىتى قارمىقىدىكى ياغ زاۋۇتىنىڭ كاسسىرى جاڭ شياۋلىڭ پۈل تاپشۇرۇش تالونىغا 100 مىڭ 850 يۈەن يېزىپ، ئېھتىياتسىزلىقتىن گۈلقىزغا 110 مىڭ 850 يۈەن ئەق پۇلنى تاپشۇردى

رايونلىرىدا ئوت كېتىش خەۋپى زور ئىدى. بۇ ناھىيە بۇ يىل ئوت خەۋپىگە تاقابىل تۇرۇش ئۇچۇن، تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى چىڭ تۇتتى:

1) ناھىيە، يېزا، كەنتلەرنىڭ ئاساسلىق مەسئۇللىرىنى ئورمانىنى قوغداش، ئوتتىن مۇداپىئە كۆرۈش خىزمىتىگە مەسئۇل قىلغاندىن باشقا، ناھىيدە ئوتتىن مۇداپىئە كۆرۈش بىرلەشمە قوماندانلىق شتابى قۇرۇپ، مەسلە كۆرۈلسە، ناھىيدە تۇرۇشلۇق قىزىنداش ئورۇنلار، ئالاقىدار تارماقلار تولۇق سەپەرۋەرلىككە كېلىدىغان ياخشى ۋەزىيەتنى بارلىققا كەلتۈردى. ناھىيە يېزا - مەيدانلار بىلەن، يېزا-مەيدانلار كەنتلەر بىلەن، كەنتلەر دېھقان، چارۋىچىلار بىلەن ئورمان قوغداش، ئوتتىن مۇداپىئە كۆرۈش توختامى تۈزۈپ، مەسئۇلىيەتنى قاتلاممۇ قاتلام كۆچەيتتى. ئورمان رايونلىرىغا كىرىپ - چىقىدىغانلارنى باشقۇرۇش تۈزۈمى، گۇۋاھنامە ئېلىش تۈزۈمى، ۋاقىت بەلگىلەپ تەكشۈرۈش تۈزۈمى، نۆۋەتچىلىك تۈزۈمى قاتارلىق بىر قاتار قائىدە - تۈزۈملەرنى يولغا قويىدى ۋە مۇكەممەللەشتۈردى.

2) ناھىيىلىك ئورمان قوغداش، ئوتتىن مۇداپىئە كۆرۈش قوماندانلىق شتابى ئەتىياز، كۈز پەسىللىرىدە ئورمان قوغداش ئىشخانىسى، ئورمانچىلىق ئورمانلىق ئىچىدە ئوت يېقىش، ئورمانچىلىق رايونلىرىدا ئېقىپ يۈرۈش ئەھۋاللىرىنى چەكلىدى. قانۇنسىز ھالدا ئالتۇن قېزىش، ئوۋ ئوۋلاش، دورا ئۆسۈملۈكلىرىنى قېزىش بىلەن شۇغۇللانغان 37 نەپەر ئادەمنى تەربىيە بېرىپ، ئۆز ئورۇنلىرىغا قايتۇردى. چارۋىچىلار بىلەن 102 قېتىم سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ ۋە 352 نۇسخا تەشۋىق ماتېرىيالى تارقىتىپ، 3516 كىشىنى ئوتتىن مۇداپىئە كۆرۈش، ئورمان قوغداش جەھەتتە تەربىيگە ئېگە قىلدى.

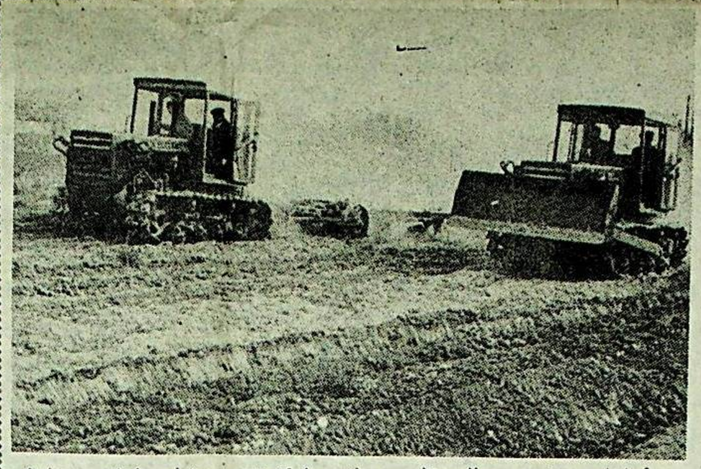
3) ناھىيدە 45 كىشىدىن تەركىب تاپقان مەخسۇس ئوت ئۆچۈرۈش ئەترىتى، يېزا، كەنتلەردە 400 ئادەمدىن تەركىب تاپقان خالىس ئوت - ئۆچۈرۈش ئەترىتى قۇرۇپ، تۈيۈقسىز يۈز بېرىدىغان ئوت ئاپەتلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىشتىن ئىبارەت ئىككى خىل ۋەزىپىنى ئورۇنلىدى. 1991 - يىلى 1 - ئاينىڭ 5 - كۈنىدىن 12 - ئاينىڭ 5 - كۈنىگىچە ناھىيە بويىچە 340 مىڭ 600 موغا ئورمان ئوت ئاپەتلىرىنىڭ ئالدىنى ئېلىندى.

شايار ناھىيىلىك يېزا ئىگىلىك بانكىسى پائال سىياسەت - بەگلىمىلىرىنى ئىستايىدىل ئىجرا قىلىپ، پائال سېتىۋېلىش مەبلىغىنىڭ ئۆز ئورنىغا تولۇق يېتىپ بېرىشىغا كاپالەتلىك قىلىپ، ئاساسىي قائىلام پائال سېتىۋېلىش پونكىتلىرىنىڭ پائال مەبلىغىنى ۋاقتىدا ئەمەلىيلەشتۈردى. قەرز پۇل تارقىتىش بىلەن ئامانەت پۇل تۇپلاشنى زىچ بىرلەشتۈرۈپ، مەبلەغ مەنبەلىرىنى كېڭەيتتى. ئاساسىي قائىلام بانكا تىجارەت پونكىتلىرى بىلەن پائال سېتىۋېلىش پونكىتلىرى مۇلچەرلىگەن مەبلەغقە ئاساسەن، قەرز پۇل يۆتكەپ بېرىپ، دېھقانلارغا ئوغايلىق يارىتىپ بەردى.

بۇ بانكا 9 - ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە پائال سېتىۋېلىش ئۇچۇن 385 مىليون يۈەن قەرز پۇل تارقاتتى. بۇنىڭ بىلەن ناھىيىدىكى 18 پائال سېتىۋېلىش پونكىتىنى دېھقانلارغا بىرمۇ «ئاق ھۆججەت» بەرمىدى. پائال پۇلى ۋاقتىدا ئەقلەشتۈرۈلگەنلىكتىن، ناھىيە بويىچە پائال سېتىۋېلىش سۈرئىتى تېز، سۈپىتى يۇقىرى بولۇپ، 11 - ئاينىڭ 30 - كۈنىگىچە ناھىيە بويىچە 550 مىڭ دەن پائال سېتىۋېلىندى.

ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **نۇردۇن تۇردى، ئۆمەر نۇردۇن** خەۋىر قىلدۇ: شايار ناھىيىلىك يېزا ئىگىلىك بانكىسى كەسىپتىكى ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىش، ئەلا سۈپەتلىك مۇلازىملىق قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، پائال سېتىۋېلىش ئۇچۇن كۆپلەپ قەرز پۇل تارقىتىپ، ناھىيدە پائىتىنىڭ ئوگۈشلۇق سېتىۋېلىشقا تۆھپە قوشتى.

بۇ يىل پائال سېتىۋېلىش مەزگىلىدە بۇ بانكا ئاپتونوم رايونىنىڭ يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنى سېتىۋېلىشقا ئائىت



ئۇرۇمچى شەھىرىنىڭ دۆڭسەن رايونىدا ئۇزۇندىن بۇيان تاشلىنىپ ياتقان 80 ـ 90 موغا يېقىن يەر بار ئىدى. يېقىندا مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بۇ يەرنى كۆكەرتىش ئۇچۇن ئاغدۇرۇپ كېلەر يىللىق كۆچەت تىكىشكە تەييارلىماقتا.

سۈرەتتە: تراكتورلار يەر ئاغدۇرماقتا.

ئۆز مۇخبىرىمىز **مۇھەممەت نىياز** فوتوسى

چاپچال ناھىيسى تەڭرىتېغى بۇغسى يېتىشتۇرۇلىدىغان بازا قىلىندى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ھاشىماخۇن ئاسىم** خەۋىر قىلدۇ: ئورمانچىلىق نازارىتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پەن - تېخنىكا كومىتېتىنىڭ تەستىقلىشى بىلەن چاپچال شىبە ئاپتونوم ناھىيىسى شىنجاڭ تەڭرىتېغى بۇغسى يېتىشتۇرۇلىدىغان بازا قىلىندى.

چاپچال ناھىيىسى ئىلى ۋىلايىتىدىكى بىرىدىنبىر بۇغا بېقىلىدىغان چوڭ ناھىيە بولۇپ، ھازىر ناھىيە بويىچە قوتاندا 2400 دىن ئارتۇق بۇغا بېقىلىۋاتىدۇ. بۇ بۇغىلاردىن ئېلىنغان مۇڭگۈز ئۇزۇن، ئەۋرىشىم، يۇمران، سۈپەتلىك بولۇش ئالاھىدىلىكلىرگە ئىگە بولۇپ، مەملىكەت ئىچى - سىرتىدا نامى بار، بازىرى ئىنتىك مەھسۇلات بولۇپ قالدى. بۇ يىل ناھىيە بويىچە ئېلىنغان بۇغا مۇڭگۈزى 5000 كىلوگرامغا يېتىپ، بۇغا باققان كەسىپي ئائىلىلەرنىڭ بۇغا مۇڭگۈزىدىن قىلغان ئومۇمىي كىرىمى 26 مىليون يۈەنگە يەتتى. 1991 - يىلى ئاپتونوم رايونلۇق پەن - تېخنىكا كومىتېتى تەڭرىتېغى بۇغىسىنى تەتقىق قىلىشقا كىرىشكەندىن بۇيان، بۇغىلاردا بولىدىغان كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش - داۋالاش خىزمىتى ياخشى ئىشلىنىپ، بۇغىچىلىق تەرەققىياتى تېزلىتىلدى. بۇغا باقىدىغان كەسىپي ئائىلىلەرمۇ پەيدىنپەي كۆپەيدى ۋە بۇغىچىلىق خەلق تۇرمۇشىنى ياخشىلاش، ناھىيە ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى مۇھىم كەسىپكە ئايلاندى.

تۇرپان ۋىلايىتىدىكى دېھقانلار 12 - ئاينىڭ 5- كۈنىگىچە 340 مىڭ 600 موغا ئارتۇق يەرنى شۇغىكەر قىلىپ بولدى.

سۈرەتتە: پىچان ناھىيىسىنىڭ لۈكچۇن بازىرىنىڭ مەسئۇللىرى شۇغىكەر قىلىنغان يەرلەرنى كۆزدىن كۆچۇرمەكتە.

ئابلىز غوجامنىياز فوتوسى

ئەلا سۈپەتلىك گۈرۈچنىڭ بازىرى كاساتلاشتى

مىڭ تۇن ناھىيىسىدە ٪ 90 كۆپرەك دېھقان ئىشلەپ چىقارغان گۈرۈچىگە بازار ئىزدىمەكتە

ئۆز مۇخبىرىمىز **مەۋلان سابىت، پراكتىكانت مۇخبىرىمىز قەيسەر قىيۇم** خەۋىر قىلدۇ: گۈرۈچ ماكانىدىكى دېھقانلار مول ھوسۇلدىن كېيىن قېيىن مەسىلىگە دۇچ كەلدى. ئەلا سۈپەتلىك گۈرۈچنىڭ بازىرى كاساتلىشىپ، ٪ 90 تىن كۆپرەك دېھقان 20 مىليون كىلوگرامدىن ئارتۇق ئېشىنچا گۈرۈچىگە بازار ئىزدەشكە باشلىدى.

بۇ يىل مىڭ تۇن ناھىيىسىدە شال ئوبدان ئوخشىدى. ناھىيە بويىچە شال تېرىلغۇ كۆلىمى 80 مىڭ مودىن كۆپرەككە يېتىپ، ئومۇمىي شال 53 مىليون كىلوگرامغا، گۈرۈچ 37 مىليون 100 مىڭ كىلوگرامغا يەتتى. نۆۋەتتە ئاشلىق تارماقلىرى سېتىۋالغان نورمىلىق گۈرۈچ 5 مىليون كىلوگرامغا يېتىپ، بۇ يىللىق گۈرۈچ سېتىۋېلىش ۋەزىپىسى ئورۇندىلىپ بولدى. ناھىيە بويىچە كېلىشىم باھادا سېتىۋېلىنىدىغان گۈرۈچ 5 مىليون كىلوگرامدىن 10 مىليون كىلوگرامغىچە بولىدىغانلىقى مۆلچەرلەنگەن بولسىمۇ، دېھقانلارنىڭ قولدا يەنىلا 25 مىليون كىلوگرامدىن كۆپرەك ئېشىنچا گۈرۈچ قالىدىغانلىقى مۇقىملىشىپ قالدى. ئەمما مول ھوسۇل خۇشاللىقغا چۆمگەن مىڭ دېھقانلىرى قىش كىرىشى بىلەنلا ئەندىشىگە پاتتى. بۇ يىل بۇ ناھىيىگە گۈرۈچ سېتىۋېلىشقا كېلىدىغان خېرىدارلار يىللاردىكىدىن ئازلاپ كەتتى. نۇرغۇن دېھقانلار ئېشىنچا گۈرۈچىنى ساتالمىدى. ھازىرغىچە ياغماۋۇقۇك يېزىسى قاتارلىق شال ئەڭ كۆپ تېرىلىدىغان ئۇچ يېزىدا ٪ 5 دېھقان ئېشىنچا گۈرۈچىنى ساتالغاندىن باشقا، ٪ 95 دېھقان ئېشىنچا گۈرۈچىنى ساتالمىدى. مىڭ تۇن گۈرۈچنىڭ بازار تاپالماسلىقى بازارنىڭ تويۇنغانلىقىدىن دېرەك بېرەمدۇ؟ بۇ ھەقتە ناھىيىلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ بىر قىسىم ئەزالىرى مۇنداق دېدى: گۈرۈچنى ساتالماسلىق بازارنىڭ گۈرۈچكە تويۇنغانلىقىدىن دېرەك بەرمەيدۇ. بۇ يىل مىڭ تۇن ناھىيىسى ئالتە خىل يېگى شال سورتىنى كېڭەيتىپ، شالنىڭ موبىشى ھوسۇلىنى ئون كىلوگرام ئەتراپىدا ئاشۇردى. شال ھوسۇلىنى ئاشۇرۇشتا ناھىيە بويىچە سىلىنغان سىلىنما كۆپ بولغاچقا، گۈرۈچنىڭ تەننەرخى ئېشىپ كەتتى. ئۇنىڭ ئۈستىگە بولتۇر مىڭ تۇن گۈرۈچنىڭ باھاسى بەك ئۆرە بولۇپ كېتىپ، ھەر كىلوگرامىنىڭ ئەڭ يۇقىرى سېتىلىش باھاسى 4.3 يۈەنگە چىقتى. بۇ يىل 3.5 يۈەنگە چۈشكەن بولسىمۇ، كۆپلىگەن گۈرۈچ سېتىۋالغۇچى ئورۇن ۋە شەخسلەر باشقا جايلارغا كەتتى. بۇ يىل ئىچكى ئولكە، رايونلاردىن ئاپتونوم رايونىمىزغا كۆپلەپ گۈرۈچ كىرگۈزۈلدى، بولۇپمۇ شەرقىي شىمالنىڭ گۈرۈچى كۆپ بولۇپ، باھاسى شىنجاڭ گۈرۈچنىڭ باھاسىدىن ئەرزان بولدى. بەزى رەھبەرلەر مىڭ تۇن گۈرۈچنىڭ ناھىنى سۈيىئىستېمال قىلىپ، باشقا جايلاردىن كىرگۈزۈلگەن گۈرۈچنى مىڭ تۇن گۈرۈچنىڭ باھاسىدا سېتىۋېلىشقا تېرىشقان بولسىمۇ، دېھقانلار ئەرزان باھادا سېتىۋېلىپ خالىمىدى. مىڭ تۇن ناھىيىسى ئەلا سۈپەتلىك گۈرۈچنىڭ بازىرىنى ئېچىشنا قانداق چارە تەدبىرلەرنى قوللىنىشى كېرەك؟ بىز زىيارەت قىلغان ئون نەچچە كىشىنىڭ كۆز قارىشى مۇنداق بەش نۇقتىغا مەركەزلەشكەن: بىرىنچىدىن، مىڭ تۇن گۈرۈچىگە بولغان ئەشۇقاتنى ياخشى ئىشلەپ، ئەلا سۈپەتلىك گۈرۈچنىڭ ئىناۋىتىنى قوغداش؛ ئىككىنچىدىن، دېھقانلارغا مۇلازىملىق قىلىدىغان تۇچۇر تورىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، دېھقانلارنى تۇرلۇك يېڭى بازار تۇچۇرلىرى بىلەن تەمىنلەش؛ ئۈچىنچىدىن، يۇقىرى ھوسۇللۇق شال سورتىنى پائال كېڭەيتىپ، ئومۇمىي ھوسۇلنى ئاشۇرۇش بىلەن بىللە، تەننەرخىنى تۆۋەنلىتىش؛ تۆتىنچىدىن، تۆۋەن ھوسۇللۇق شال ئېتىزىنى پائال ئۆزگەرتىپ، شال ئۈستۈرۈش يېگى تېخنىكىسىنى ئومۇملاشتۇرۇش؛ بەشىنچىدىن، ئەلا مۇلازىملىقنى يولغا قويۇپ، بازارنى راۋانلاشتۇرۇش خىزمەتىنى ياخشى ئىشلەش، بۇرۇنقىدەك خېرىدار كۈتۈپ ئولتۇرۇش ئۈسۈلىنى ئۆزگەرتىپ، سىرتقى جايلاردىن بازار ئىزدەش لازىم. مانا بۇ مىڭ تۇن گۈرۈچنىڭ بازىرىنى ئېچىشنىڭ ئۇنۇملۇك يولى ھېسابلىنىدۇ.

كۇچا ناھىيىسىدە مەدەنىيەتلىك ئورۇنلار كۆپلەپ بارلىققا كەلمەكتە

راڭ كۇچا ناھىيىسى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»لارنى كۆپلەپ قولدا تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق يولۇش» فاكتىجىنىدا چىڭ تۇرۇپ، «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»، «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، ئارمىيە، خەلق ئىتتىپاقلىقىدىكى نەمۇنىچى ناھىيە»، ئاپتونوم رايون بويىچە «ئىككىنى ھىمايە قىلىش»تىكى نەمۇنىچى ناھىيە» ۋە «مەدەنىيەتلىك ناھىيە» بەرپا قىلىشنى ئاساسىي مەزمۇن قىلغان مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى پائالىيىتىنى كەڭ قانات يايدۇرۇپ، يىر تۈركۈم مەدەنىيەتلىك ئورۇنلارنى بارلىققا كەلتۈردى. ھازىرغىچە مەدەنىيەتلىك ئورۇن» بەرپا قىلىشتا پرەمىيەرلىكنىڭ ئەھمىيەت بېرىشى كۆچلۈك بولغانلىقتىن ئۆچۈن، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ناھىيە بويىچە 136 ئورۇن «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» بولۇپ باھالاندى. بۇنىڭ ئىچىدە ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»دىن يەتتىسى، ۋىلايەت دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»دىن 12 سى، ناھىيە دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»دىن 117 سى مەيدانغا كەلدى.

يېزا، مەيدانلاردا «ئۈن يۈلتۈزلۇق» مەدەنىيەتلىك دېھقان- چارۋىچى ئائىلىسى 33 مىڭ 800 گە يېتىپ، دېھقان - چارۋىچى ئومۇمىي ئائىلە سانىنىڭ 67.1 % ى ئىگىلىدى. 31 «گۈلزارلىق ئورۇن»، 56 «ئارمىيە، خەلق دوستلۇق ئورناتقان ئورۇن» بارلىققا كەلدى. 191 ئورۇن «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى نەمۇنىچى ئورۇن»، 1786 ئادەم (قېتىم) «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى ئىلغار شەخس» بولۇپ تەقدىرلەندى.

زىياپ زەيدىن

(20 - سان) نەجمدىن مۇھەممەت فوتوسى

ئاپتونوم رايونىمىزدىن «شاڭخەي سانتانا» لوكقىسى مەملىكەتلىك ناخشا مۇسابىقىسىگە قاتنىشىدىغان ماھىرلار تاللاپ چىقىلدى

مەدەنىيەت مىنىستىرلىكىنىڭ تەستىقلىشى بىلەن خۇڭجۇن قاتارلىق تۆت ماھىر ياۋروپا ئۇسلۇبىدا جۇڭگو مەدەنىيىتى - سەنئىتى ياشلار شىركىتى، شاڭخەي ناخشا ئېيتىش بويىچە ئايرىم - ئايرىم ھالدا 1- ، ئائىلە ھەيئەت سانائىتى تېخنىكا ۋە مەدەنىيەت مۇكاپاتقا ئېرىشكەن ۋە مەدەنىيەت

ئادەتتىكى ئادەملەر ئۇ

ئىمىن تۇرسۇن

ئۇزلىرىمۇ باي بولدى. ياشاشنىڭ توغرا تەرىقىسىنى ئۆزىنگە ئادەت قىلغان بايلار ھالال ئەمگەكلىرىدىن تاپقان ھاسىلاتلىرىنىڭ قەدىرىگە يېتىپ، تۇرمۇشىنى ئادەمىيلىكنىڭ توغرا ۋاستىلىرى بىلەن مەنىلىك ئۆتكۈزدى ۋە بىر قىسىم پۇللىرىنى ئومۇم خەلقتە پايدىلىق ساۋابلىق ئىشلارغا سەرپ قىلدى. ھەتتا مۇنداق بېيىغانلاردىن بەزىلەر دەسلەپتىلا «پۇل تاپسام چوقۇم مەكتەپ ئاچمەن»، «يېتىملەرنى ئوقۇتمەن»، «مىللىي مەرپەتنى راۋاجلاندۇرۇشقا سەرپ قىلمەن»، دەپ ياخشى نىيەت قىلىپ، ياخشى نىيەتلىرىنى ئىشقا ئاشۇرماقتا. دېمەك، قاشقاقلىق مۇھەممەتتىن ئەمدىلا قوتۇلۇش كۆرۈرۈكىگە ئايلىغ باسقان ئاق نىيەتلىك كىشىلەر كۆپىنچە ھالال ئەمگىكىدىن ۋە توغرا نىيەتلىك تەدبىرىدىن تاپقان ھاسلاتىنى ھەرگىز ۋۇزغا چاچمايدىكەن، ئەكسىچە، «پۇل تاپسام شۇنداق ئويناپ - كۈلمەنكى...» دەپ قارانىيەت پۇككەن كىشىلەر كۆپ تىرىشماي، ئاسان - ئېپچىل يول بىلەن پۇل- مال تاپمىدىكەن - دە، كۆپىنچە پۇلنىڭ قەدرىگە يەتمەي، بۇزۇپ چاچمىدىكەن. بۇنى ئەمەلىي تۇرمۇش ئىسپاتلىدى. بۇنداق ئىش- ھەرىكەتلەرنى يامان ئادەت دېيىش تۇگۈل رەزىل ئىللەت دېيىشكە توغرا كېلىدۇ، قەيەردە يامان ئادەتلەر يامرىسا، شۇ يەردە بۇزۇقچىلىق، بەدنەت ئىللەتلەر غولداپ كېتىدۇ.

ھازىرقى ئىسلاھات ۋە تىز سۈرئەتلىك تەرەققىيات دەۋرىدە ھەر مىللەت ئۆزىنىڭ قورۇق- قاشا دائىرىسىدىن ۋە ئۆلكە - دۆلەت چېگرىسىدىن تاشقىرىسىدىكى تۇرلۇك - تۈمەن ھادىسىلەر بىلەن ئۇچرىشىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە بولدى. ئۆزگە مىللەت ۋە ئۆلكە - دۆلەتنىڭ يېگىلىقلىرىنى قوبۇل قىلدى. بۇ يېگىلىقلارغا قوشۇلۇپ ئاجايىپ - غارايىپ نەرسىلەرمۇ ئېقىپ كىرىۋەردى. نەتىجىدە ياخشىلىرىمۇ قوبۇل قىلىندى، يامانلىرىمۇ كىردى. شۇنىسى كىشىنى چوڭقۇر ئويغا سالىدۇكى، يېگىلىقلارنى قوبۇل قىلغاندا، مەدەنىيىتىمىز ۋە مەنۇيىتىمىز بىلەن ھەرگىز سغىشالمايدىغان ئەخلەت - چاۋالارنىمۇ قوبۇل قىلمۇالدۇق. مۇنداق يېگىلىقلارنىڭ قاتارىدا، كىيىم - كېچەك مەدەنىيىتى ئالدىدا تۇرىدۇ. ھازىر كىيىم - كېچەكنىڭ ئومۇمەن مىللەت ۋە دۆلەت ئايرىمىسى بولمايدىغان ئىشلار پەيدا بولدى. ئەتىجىدە ئادەت قىلىش ئادەتتە ئىنسانلارنىڭ ئەڭ ئاددىي ئېھتىياجى بولغان توقۇز قۇر ئېگىن - ئايىغ ھازىر ھەتتا، توققۇز- توققۇزدىن سەكسەن بىر قۇرغا يەتتى.چىللاشقۇدا ئازغىنە قىلىندىغان ئادەمگەرچىلىك ھەددىدىن ئېشىپ، بۆشۈكتىكىدىن- تۆشۈكتىكىلەرگىچە، شورپىسىنىڭ شورپىسىغىچە كىيىملىك قويۇلىدىغان بولدى. مۇنداق ئېغىر تويلۇقنى پۇلدارلار، ناپاك مەنسەپدارلار باشلاپ بەردى. ئىقتىسادىي ئەھۋالى ئوتتۇراھالراقلار خېلى ۋاقىتلاردىن باشلاپ تۆگۈن تۆگۈچلەپ يىغىنا، ئەھۋالى تەڭ - قىسلار قەرز ئېلىپ تەبىيارلاشقا مەجبۇر بولدى. تويدىن كېيىن قىز - يىگىت ۋە ئۆنىڭ ئاتا- ئانىلىرى تويغا ئالغان قەرزنى تۆلەش ھەلەكچىلىكىدە غەم - غۇسسىگە پاتتى. ئەمەلىيەتتە، مۇنداقلار توي جەريانىدا چىرايىدا كۈلۈمسىرەپ، ئىچىدە دەرد يەپ، كۆڭۈللۈك توي ئاقىۋىتىنە كۆڭۈلسىزلىك بىلەن نەتىجىلەندى.

بۈرۈن قىز - يىگىتنىڭ ئۆيى- بىساتلىق بولۇشىمۇ بىر قانچە يىللاردىن كېيىن ئىشقا ئاشاتتى. قىز بىلەن يىگىتنىڭ ئائىلىنى تەجەشلىك باشقۇرۇشى نەتىجىسىدە، نورمال يېمەك - ئىچمەك، كىيىم - كېچەكتىن ئېشىنىپ، بارا- بارا ئۆيى بىساتىنى قويۇقلاشتۇراتتى. ھازىر بولسا، بېگى توي قىلغان قىز - يىگىتنىڭ ئۆيى - بىساتى توي ئالدىدىلا توققۇزى تەل قىلىنىدىغان بولدى، بۇنداق قىلقلار قىز- يىگىتنى تەبىيارغا ھەيران بولغۇچىلارغا ئايلاندۇرۇپ قويىدۇ.

يەنە بىر يامان ئادەت بارکى، «تويىنىڭ تويانسى بار» دېگەننى دەستەك قىلىپ، «داستخان» قىلىش ئەدەپ كەتتى. بولۇپمۇ ئىقتىسادى ۋە سودا - سانائەت ساھەلىرىدە ئىشلەيدىغانلار توي قىلىدىغان بولسا، قول ئاستىدىكىلەر، سودا - سېتىقچىلار، كارخانىچىلار ناھايىتى بايۇەچچىلىك بىلەن «سوۋغات» بېرىدىغان يامان ئادەت شەكىللەندى. بۇنداق قىلقلارنى ئادەتكەرچىلىك ئەمەس، ئۆز ئارا مەنپەئەتدارلىق، مۇنداق تويلارنى پەرزەنتنىنى ئۆيلەندۈرۈش ئەمەس، توي بانسى بىلەن پۇل يىغىش دېسە بولىدۇ. نەچچە ئونلاپ پىكاپلارنى بازار - رەستىلەرنى ئايلاندۇرۇشنىڭ «قىز كۆچۈرۈش» ئەمەس، داغۋازلىق ئىكەنلىكىنى سۆزلەپ ئولتۇرۇشنىڭ ھاجىتى يوق.

خەلق چۆچەكلىرىدە، ھۆكۈمرانلارنىڭ ئىسراپخورلۇقى بەدىئىي ۋاستە ئارقىلىق «پالانىڭ پادىشاھ قىرىق كېچە - كۈندۈز توي قىلىپتۇ» دەپ ئىشلار پەيدا بولدى. نەتىجىدە ئادەتتىكى - ساددىلىق ئادەتنىڭ ئورنىنى ھەشەمەتچىلىك ئىللىتى، توي مەرىكىسىدىكى سەمىمىيلىكنىڭ ئورنىنى ساختىپەزلىك ئىگىلىۋالدى. تويلۇقنىڭ ئەڭ يۇقىرى ئۆلچىمى بولغان توققۇز قۇر ئېگىن - ئايىغ ھازىر ھەتتا، توققۇز- توققۇزدىن سەكسەن بىر قۇرغا يەتتى.چىللاشقۇدا ئازغىنە- ئۇزغىنە قىلىندىغان ئادەمگەرچىلىك ھەددىدىن ئېشىپ، بۆشۈكتىكىدىن- تۆشۈكتىكىلەرگىچە، شورپىسىنىڭ شورپىسىغىچە كىيىملىك قويۇلىدىغان بولدى. مۇنداق ئېغىر تويلۇقنى پۇلدارلار، ناپاك مەنسەپدارلار باشلاپ بەردى. ئىقتىسادىي ئەھۋالى ئوتتۇراھالراقلار خېلى ۋاقىتلاردىن باشلاپ تۆگۈن تۆگۈچلەپ يىغىنا، ئەھۋالى تەڭ - قىسلار قەرز ئېلىپ تەبىيارلاشقا مەجبۇر بولدى. تويدىن كېيىن قىز - يىگىت ۋە ئۆنىڭ ئاتا- ئانىلىرى تويغا ئالغان قەرزنى تۆلەش ھەلەكچىلىكىدە غەم - غۇسسىگە پاتتى. ئەمەلىيەتتە، مۇنداقلار توي جەريانىدا چىرايىدا كۈلۈمسىرەپ، ئىچىدە دەرد يەپ، كۆڭۈللۈك توي ئاقىۋىتىنە كۆڭۈلسىزلىك بىلەن نەتىجىلەندى.

بۈرۈن قىز - يىگىتنىڭ ئۆيى- بىساتلىق بولۇشىمۇ بىر قانچە يىللاردىن كېيىن ئىشقا ئاشاتتى. قىز بىلەن يىگىتنىڭ ئائىلىنى تەجەشلىك باشقۇرۇشى نەتىجىسىدە، نورمال يېمەك - ئىچمەك، كىيىم - كېچەكتىن ئېشىنىپ، بارا- بارا ئۆيى بىساتىنى قويۇقلاشتۇراتتى. ھازىر بولسا، بېگى توي قىلغان قىز - يىگىتنىڭ ئۆيى - بىساتى توي ئالدىدىلا توققۇزى تەل قىلىنىدىغان بولدى، بۇنداق قىلقلار قىز- يىگىتنى تەبىيارغا ھەيران بولغۇچىلارغا ئايلاندۇرۇپ قويىدۇ.

يەنە بىر يامان ئادەت بارکى، «تويىنىڭ تويانسى بار» دېگەننى دەستەك قىلىپ، «داستخان» قىلىش ئەدەپ كەتتى. بولۇپمۇ ئىقتىسادى ۋە سودا - سانائەت ساھەلىرىدە ئىشلەيدىغانلار توي قىلىدىغان بولسا، قول ئاستىدىكىلەر، سودا - سېتىقچىلار، كارخانىچىلار ناھايىتى بايۇەچچىلىك بىلەن «سوۋغات» بېرىدىغان يامان ئادەت شەكىللەندى. بۇنداق قىلقلارنى ئادەتكەرچىلىك ئەمەس، ئۆز ئارا مەنپەئەتدارلىق، مۇنداق تويلارنى پەرزەنتنىنى ئۆيلەندۈرۈش ئەمەس، توي بانسى بىلەن پۇل يىغىش دېسە بولىدۇ. نەچچە ئونلاپ پىكاپلارنى بازار - رەستىلەرنى ئايلاندۇرۇشنىڭ «قىز كۆچۈرۈش» ئەمەس، داغۋازلىق ئىكەنلىكىنى سۆزلەپ ئولتۇرۇشنىڭ ھاجىتى يوق.

خەلق چۆچەكلىرىدە، ھۆكۈمرانلارنىڭ ئىسراپخورلۇقى بەدىئىي ۋاستە ئارقىلىق «پالانىڭ پادىشاھ قىرىق كېچە - كۈندۈز توي قىلىپتۇ» دەپ

فرانسۇز يازغۇچىسى بالزاك: «ئادەتلەر - بۇ ئادەملەردۇر... ئوسال ئادەتلەر قانۇنلاردىن ئۈستۈن تۇرىدۇ» دەپتىكەن. شۇنداق، ئادەتلەرنى ئادەملەر پەيدا قىلىدىكەن، ئادەملەر پەيدا قىلغان ئادەتلەر ئەشۇ ئادەملەرنى باشقۇرىدىكەن. ئادەت - كۆنىكىپ - سىڭىشىپ قالغان ئىش - ھەرىكەت. ئۇ ئادەملەرنىڭ ھايات جەريانىدىكى تۇرلۇك مۇناسىۋەتلىرىدە، تۇرمۇش مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىش يوسۇنى بولۇپ شەكىللىنىدۇ- دە، ئادەملەرنىڭ بىلىپ - بىلمەي ئەمەل قىلىدىغان غايىبانە مىزانى بولۇپ قالىدۇ. مۇنداق يوسۇنلارنىڭ بەزىلىرى ئىجابىي - ياخشى بولىدۇ، بەزىلىرى بولسا سەلبىي - يامان بولىدۇ. ئادەت خاھى ئىجابىي بولسۇن ياكى سەلبىي بولسۇن، ئاتا - بوۋىمىز زامانىسىدىن تارتىپ داۋام قىلىپ كېلىدۇ. كىشىلەرنىڭ ئۇي- پىكرى، ياشاش تەرزى، تىرىكچىلىك ھال - ئەھۋالىغا قاراپ ئادەتلەر راۋاجلىنىدۇ، ئۆزگىرىدۇ؛ بەزىلىرى تاشلىنىپ قالىدۇ، بەزىلىرى داۋاملىشىدۇ ۋە يېڭى مەزمۇن ھەم شەكىللەر بىلەن شاخلىنىدۇ. لېكىن شۇنىسى ئېنىقكى، ئادەت ئەنئەنە ئەمەس، ئۇ ئەنئەنىنىڭ بىر تەركىبىي قىسمى. چۈنكى، ئەنئەنە تارىختىن بۇيان داۋام قىلىپ كېلىۋاتقان ئۇي- پىكىر، ئەدەب - ئەخلاق، ئۆرپ- ئادەت، سەنئەت، تۇرمۇش تۈزۈمى قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. ئەنئەنە راۋاجلىنىدۇ، يۇكسىلىدۇ، ئۇ ئۆزۈل- كېسىل ئۆزگىرىپ كەتمەيدۇ. بىر مىللەتنىڭ ھايات چۇشەنچىلىرى، ئەدەب- ئەخلاق يوسۇنلىرى، سەنئەت پائالىيەتلىرى، ئادەمسىلىك مىزانلىرىدىن مۇجەسسەملەنگەن مىللىي مەنۇيىتى، پسىخىك ھالتى مىللىي ئەنئەنىنىڭ مېغىزىدۇر. ئەنئەنە مەدەنىي، ئىقتىسادىي ھاياتنىڭ ئومۇمىي مىللەت ئىتىراپ قىلىدىغان، ئومۇمىي مىللەتنى توغرا- ھالال ياشاشقا، ياخشىلىققا دەۋەت قىلىدىغان مەنىۋى قەدرىيەتتۇر. شۇڭا، ئەنئەنە بىلەن ئادەتنى پەرقلەندۈرۈۋېلىشىمىز كېرەك.

ياخشى ئۆرپ - ئادەتلەرنى ھەممە ئادەم ماقۇل كۆرىدۇ. تۇرمۇشتا ئاددىي- سادىدا، مەنىسىتە تەجەشلىك، مۇناسىۋەتتە دۇرۇس - سەممىيەتلىك- بۇلار مىللىي مەنۇيىتىمىزنىڭ ھەممە ئىتىراپ قىلىدىغان ۋاستىلىرىدۇر، بۇلار شۇنداقلا ياخشى ئادەتلەر دەپ قارىلىدۇ. ئۇنىڭ ئەكسىچە، تۇرمۇشتا ھەشەمەتلىك، ئىسراپچىلىق، ئىسىل- ئەسىل ئەمەس، ئۇ ئەنئەنىنىڭ بىر تەركىبىي قىسمى. چۈنكى، ئەنئەنە تارىختىن بۇيان داۋام قىلىپ كېلىۋاتقان ئۇي- پىكىر، ئەدەب - ئەخلاق، ئۆرپ- ئادەت، سەنئەت، تۇرمۇش تۈزۈمى قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. ئەنئەنە راۋاجلىنىدۇ، يۇكسىلىدۇ، ئۇ ئۆزۈل- كېسىل ئۆزگىرىپ كەتمەيدۇ. بىر مىللەتنىڭ ھايات چۇشەنچىلىرى، ئەدەب- ئەخلاق يوسۇنلىرى، سەنئەت پائالىيەتلىرى، ئادەمسىلىك مىزانلىرىدىن مۇجەسسەملەنگەن مىللىي مەنۇيىتى، پسىخىك ھالتى مىللىي ئەنئەنىنىڭ مېغىزىدۇر. ئەنئەنە مەدەنىي، ئىقتىسادىي ھاياتنىڭ ئومۇمىي مىللەت ئىتىراپ قىلىدىغان، ئومۇمىي مىللەتنى توغرا- ھالال ياشاشقا، ياخشىلىققا دەۋەت قىلىدىغان مەنىۋى قەدرىيەتتۇر. شۇڭا، ئەنئەنە بىلەن ئادەتنى پەرقلەندۈرۈۋېلىشىمىز كېرەك.

ياخشى ئۆرپ - ئادەتلەرنى ھەممە ئادەم ماقۇل كۆرىدۇ. تۇرمۇشتا ئاددىي- سادىدا، مەنىسىتە تەجەشلىك، مۇناسىۋەتتە دۇرۇس - سەممىيەتلىك- بۇلار مىللىي مەنۇيىتىمىزنىڭ ھەممە ئىتىراپ قىلىدىغان ۋاستىلىرىدۇر، بۇلار شۇنداقلا ياخشى ئادەتلەر دەپ قارىلىدۇ. ئۇنىڭ ئەكسىچە، تۇرمۇشتا ھەشەمەتلىك، ئىسراپچىلىق، ئىسىل- ئەسىل ئەمەس، ئۇ ئەنئەنىنىڭ بىر تەركىبىي قىسمى. چۈنكى، ئەنئەنە تارىختىن بۇيان داۋام قىلىپ كېلىۋاتقان ئۇي- پىكىر، ئەدەب - ئەخلاق، ئۆرپ- ئادەت، سەنئەت، تۇرمۇش تۈزۈمى قاتارلىقلاردىن ئىبارەت. ئەنئەنە راۋاجلىنىدۇ، يۇكسىلىدۇ، ئۇ ئۆزۈل- كېسىل ئۆزگىرىپ كەتمەيدۇ. بىر مىللەتنىڭ ھايات چۇشەنچىلىرى، ئەدەب- ئەخلاق يوسۇنلىرى، سەنئەت پائالىيەتلىرى، ئادەمسىلىك مىزانلىرىدىن مۇجەسسەملەنگەن مىللىي مەنۇيىتى، پسىخىك ھالتى مىللىي ئەنئەنىنىڭ مېغىزىدۇر. ئەنئەنە مەدەنىي، ئىقتىسادىي ھاياتنىڭ ئومۇمىي مىللەت ئىتىراپ قىلىدىغان، ئومۇمىي مىللەتنى توغرا- ھالال ياشاشقا، ياخشىلىققا دەۋەت قىلىدىغان مەنىۋى قەدرىيەتتۇر. شۇڭا، ئەنئەنە بىلەن ئادەتنى پەرقلەندۈرۈۋېلىشىمىز كېرەك.

مەدەنىيەت مىللىستىرلىكىنىڭ تەشەببۇسى بىلەن جۇڭگو مەدەنىيەت - سەنئەت باش شىركىتى، شاڭخەي ئاپتوموبىل سانائىتى تىجارىتى باش شىركىتى ۋە «مۇزىكا تۇرمۇشى» ژۇرنىلى نەشرىياتى بىرلىكتە ئۇيۇشتۇرغان «1996 - يىللىق ناخشا - ئۇسسۇل زالى، كارا OK زاللىرىنىڭ يېڭى ئادەم، يېڭى ناخشا، يېڭى ئىستىل بويىچە «شاڭخەي سانتانا» لوگىسى مەملىكەتلىك ناخشا مۇسابىقىسى» نىڭ شىنجاڭ مۇسابىقە رايونىدا ئېلىپ بېرىلغان «بەيخۇاسۇن لوگىسى» مۇسابىقىسى ئاخىرلىشىپ، يېقىندا مەملىكەتلىك مۇسابىقىگە قاتنىشىدىغان ماھىرلار تاللاپ چىقىلدى.

«بەيخۇاسۇن لوگىسى» بويىچە ئاپتونوم رايونىمىز دائىرىسىدە ئېلىپ بېرىلغان بۇ مۇسابىقىدە جايلاردىن تاللاپ ئەۋەتىلگەن 100 گە يېقىن ناخشىچىدىن ئۇزۇپ چىققان چەن جۆگاڭ قاتارلىق بەش ماھىر مىللىي ئۇسۇلۇبتا ناخشا ئېيتىش بويىچە، ئوتانبېك قاتارلىق يەتتە ماھىر ئاممباب ئۇسۇلۇبتا ناخشا ئېيتىش بويىچە، سى ئۇتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنى ياخشىلاشقا تىرىشىدۇ.

ئەمدى ئايالنىڭ ۋەزىپىسىگە كەلسەك، ئەقللىق، تەدبىرلىك ئايال ئۆزى، ئېرى، بالىلىرىنىڭ راھىتە ئۇنۇشىگە تىرىشچانلىق كۆرسىتىدۇ، ھەر دائىم ئۆزى، ئېرى ۋە بالىلىرىنىڭ بەختلىك ياشىشى ئۈچۈن يول ئىزدەيدۇ. بۇ جەريانىدا ئۇرلۇق مۇشەققەتلىك ۋەزىپىلەرنى ئۈستىگە ئالىدۇ. ئېرىنىڭ خىزمىتىنى ھەققىي قوللاپ، ئۇنىڭ ئىززەت - ھۆرمىتىنى قىلغان ئايال ئەلنىڭ ئالقىشىغا ئىگە بولىدۇ.

ئەقللىق، نومۇسچان ئايالالار ئېرىنىڭ خۇشلۇقىغىمۇ، قايغۇسىغىمۇ ئورتاق بولىدۇ. ئېرى ئەتىگەندە ئىشقا ماڭغاندا، ئۇنى قىزغىن ئۇزىتىپ قويىدۇ. قايتىپ كەلگەندىمۇ شۇنداق مۇئامىلە بىلەن قارشى ئالىدۇ. ئېرىنىڭ كىيىم - كېچەكلىرىنىڭ پاكىز تۇرۇشىغا دىققەت قىلىدۇ، ئېرى، بالىلىرى بىلەن بىرگە ئولتۇرۇپ، خۇشال - خۇرام غىزالىنىدۇ، تاماق ۋاقتىدا ئېرىنىڭ ۋە بالىلىرىنىڭ كۆڭلىگە ئازار بەرمەيدۇ.

«ئەرنى ئەر قىلىدىغانمۇ خوتۇن، يەر قىلىدىغانمۇ خوتۇن» دېگەندەك، ئەدەبلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك ئايال ئېرىنىڭ ئاپەتىنى تېجەپ ئىشلىدۇ. ھەتتاكى جىلك قىلمايدۇ. بالىلىرىنىڭ تەربىيىلىنىشىگە كۆڭۈل بۆلىدۇ. ئەرزىمەس نەرسىلەرنى باھانە قىلىپ ھەدىسلا ئېرى بىلەن جېدەل‌لەشمەيدۇ، ئېرىدىن بىرەر سەۋەنلىك ئۆتىنىلسە، مۇلايىملىق بىلەن چۈشەندۈرۈپ، ئۇنى ئۆز ئىشىدىن قايتۇرىدۇ، ئېرىگە سادىقلىقىنى ئىپادىلەيدۇ. ئېرىنىڭ ئاتا - ئانا، ئاكا - ئۇكا ۋە ئۇرۇق - تۇغقانلىرىنى ھۆرمەت قىلىدۇ. ئېرىنىڭ ئۇرۇق - تۇغقىنى ياكى دوستلىرى كەلسە، ئۆچۈق چىراي قارشى ئالىدۇ.

مانا شۇنداق بەزىلەتلەرگە ئىگە بولغان ئۆي خوجايىنى - ئايال ئېھتىرام ۋە ئالقىشقا ئېرىشىدۇ!

توپلاپ رەتلىگۈچى: **مۇھەممەت تۇرسۇن باھاۋۇددىن**

بېقىشسىلا غەيرەت مەمتىمىن فوتوسى

ئەر - ئايالنىڭ ئەدەبلىرى ھەققىدە

ئېر - ئايالنىڭ ئىناق ئۆتۈشى ئائىلىنىڭ بەخت - سائادىتى كەلتۈرىدۇ، ئائىلە ئەزالىرى ئۆچۈن راھەت - پاراغەت ئىشكىنى ئاچىدۇ. ئەگەر ئائىلا ئەزالىرىدىن بىرى ياكى ئىككىسى مەسىلەن: ئاتا - ئانىسىغا ئوخشاش بولۇپ قېلىشىدۇ، ئەر ۋە ئايال بولۇنغىنا دىققەت قىلىشى كېرەك.

ئەرلەر مۇنۇلارنى ئېنىدىن چىقارمايلىقى لازىم: ئايالالار ئىززەت ۋە ھۆرمەتكە ئىگە بىر زات. ئۇنىڭ خىزمىتىنى كۆرمەسلىك، تەقدىرلىمەسلىك ئىنساپ ۋە مۇرۋۋەتتىن كۆز يۇمغانلىق. ئايالالارنىڭ ئۆغۈت مەزگىلىدە چەككەن ئازاب - ئوقۇبەتلىرىنى كۆز ئالدىمىزغا كەلتۈرۈپ باقايلى، بىر بالىنى دۇنياغا كەلتۈرۈش ئايال ئۈچۈن يا ئۆلۈم، يا كۆرۈم دېمەكتۇر. ئاندىن - ئېسەن كۆز يورۇپ، بوۋاقنى قۇچقىغا ئالغاندىن كېيىن، ئۇنى يېقىپ ئاكى ۋايىغا يەتكۈزۈپ بولغىچە ئايال كىشى ئاز ئازاپ چېكمەمدۇ؟ ئانىنى ھەرقانچە ھۆرمەتلىسەكمۇ يەنىلا ئازلىق قىلىدۇ.

تەربىيە كۆرگەن، ئوقۇمۇشلۇق ئەرلەر ئۆز ئايالىنى دائىم ھۆرمەتلەيدۇ، ئۇنىڭ كۆڭلىنى رەنجىتمەيدۇ، ئايالى بىلەن مەسلەھەتلىشىپ ئىش قىلىدۇ. ئايالى ۋە بالىلىرىغا ئوچۇق چىراي، مەدەنىي سۆز بىلەن مۇئامىلە قىلىدۇ. يەنە بىر - ئىككى ۋە كېيىنكىنە ئەگىلىكە قالمۇرمەيدۇ، تۇرمۇشىنى ياخشى ئۆتكۈزۈش ئۈچۈن تىرىشىدۇ. ئاچچىقىنى بېھۇدە ئىشلارغا سەرپ قىلماي، يېقىملىق ئۆچۈن ئىشلىشىدۇ. ئايالى بىلەن ئانىسى يەنى كېلىن بىلەن قېيىن ئانا ئوتتۇرىسىدا كېلىشەلمەسلىك يۈز بەرسە نەسىھەت قىلىپ، ئۇلار

«مۇزتاغ ناۋاسى» سەنئەت كېچىلىكى ئاممىنىڭ ئالقىشىغا ئېرىشتى

ئاقتۇ ناھىيىلىك سەنئەت ئۆمىكى بىلەن شايار ناھىيىلىك سەنئەت ئۆمىكىدىكى تالانلىغان ئارتىسلاردىن تەشكىللەنگەن بىرلەشمە ئويۇن قويۇش ئەترىتى ئورۇندىغان «مۇزتاغ ناۋاسى» سەنئەت كېچىلىكى جەنۇبىي شىنجاڭنىڭ ھەرقايسى جايلىرىدا ئاممىنىڭ ئالقىشىغا ئېرىشتى.

بىرلەشمە ئويۇن قويۇش ئەترىتىدىكىلەر بۇلتۇر 10 - ئاينىڭ 23 - كۈنىدىن 11 - ئاينىڭ 18 - كۈنىگىچە ئاقسۇ، خوتەن، يەكەن، مارالبېشى قاتارلىق ۋىلايەت، ناھىيىلەرنىڭ چەت يېزا، قىشلاقلىرىغىچە بېرىپ ئويۇن قويۇپ ئاممىنى قاتتىق تەسىرلەندۈردى.

بۇ ئىككى ئۆمەكنىڭ بىرلىشىپ ئويۇن قويۇشى جەنۇبىي شىنجاڭنىڭ رايونىدا تۇنجى قېتىملىق ئىش بولۇپ، سوتسىيالىستىك ئەدەبىيات - سەنئەتنى نامرات رايونلارغا يۆزلەندۈرۈش، چەت چېگرا رايون خەلقىنىڭ مەنىۋى تۇرمۇشىنى بېيىتىشتا بەلگىلىك رول ئوينىدى ھەمدە يېڭىچە سەنئەت ئىسلاھاتى ئېلىپ بېرىشنىڭ تۇنجى قەدىمىنى باستى.

مەخمۇت ئەخمەت، ئەھەت مۇھەممەت

گۈزەل چاغلار

تۇردى قادىر نازىرى فوتوسى

جياڭ زېمىن مەملىكەت بويىچە ئارمىيىدىن دەم ئېلىشقا ۋە پېنسىيەگە چىققان كادىرلار ۋە ئۇلارنى ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتىدىكى قوش ئىلغار ئورۇن، ئىلغار خىزمەتچىلەرنى تەقدىرلەش يىغىنىغا قاتناشقان ۋەكىللەر بىلەن كۆرۈشتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 25-دېكابىر تېلېگراممىسى. ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى، دۆلەت رەئىسى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسى جياڭ زېمىن بۈگۈن مەملىكەت بويىچە ئارمىيىدىن دەم ئېلىشقا، پېنسىيەگە چىققان ئىلغار كادىرلار ۋە ئۇلارنى ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن ۋە ئىلغار خىزمەتچىلەرنى تەقدىرلەش يىغىنىغا قاتناشقان ۋەكىللەر بىلەن كۆرۈشكەنده مۇنداق دېدى: ئارمىيىدىن دەم ئېلىشقا، پېنسىيەگە چىققان كادىرلارنى يەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشىغا ئۆتكۈزۈپ ببرىش -پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مۇھىم تەدبىرى شۇنداقلا ئارمىيە بىلەن يەرلىكنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك مۇھىم سىياسىي ۋەزىپىسى.

دۇڭ جيەنخۇانى قىسقىچە تونۇشتۇرۇش

گوۋۈيۈەن زۇڭلىسى لى پېڭ گوۋۈيۈەننىڭ 207-نومۇرلۇق پەرمانىغا ئىمزا قويۇپ، دۇڭ جيەنخۇانى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى شياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىنىڭ تۇنجى نۆۋەتلىك مەمۇرىي ئەمەلدارلىقىغا تەيىنلىدى. 1997-يىل 7-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن باشلاپ ۋەزىپە ئۆتەيدۇ.

بۇ ۋەزىپىگە تەيىنلەنگەن دۇڭ جيەنخۇا ھازىر مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى شياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىغا تەيارلىق كۆرۈش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، جۇڭگو خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشى 8-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، گوۋۈيۈەن شياڭگاڭ-ئاۋمېن ئىشلىرى ئىشخانىسىنىڭ ۋە شىنخۇا ئاگېنتلىقى شياڭگاڭ شۆبىسى شياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىنىڭ تۇنجى نۆۋەتلىك مەمۇرىي ئەمەلدارلىقىغا تەيىنلىدى. 1997-يىل 7-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن باشلاپ ۋەزىپە ئۆتەيدۇ.

بۇ ۋەزىپىگە تەيىنلەنگەن دۇڭ جيەنخۇا ھازىر يەنە شياڭگاڭ شەھەر ئۇنىۋېرسىتېتى مۇدىرىيىتىنىڭ رەئىسى، شياڭگاڭ جامائەت پاراۋانلىق فوندىنىڭ مۇئاۋىن ياردەمچىسى ھەم شياڭگاڭ بالىلارنى قوغدىغۇچى جەمئىيىتىنىڭ شياڭگاڭ رايونلۇق ياردەمچىسى قاتارلىق ۋەزىپىلەرنى ئۆتىگەن. ئۇ يەنە شياڭگاڭ باشقۇرۇش كەسپىي جەمئىيىتىنىڭ رەئىسى، شياڭگاڭ كېمە خوجايىنلىرى جەمئىيىتىنىڭ رەئىسى.

شياڭگاڭ - ئامېرىكا ئىقتىسادىي ھەمكارلىق كومىتېتىنىڭ رەئىسى ھەم شياڭگاڭ - ياپونىيە ئىقتىسادىي ھەمكارلىق كومىتېتىنىڭ ئەزاسى قاتارلىق ۋەزىپىلەرنى ئۆتىگەن.

دۇڭ جيەنخۇا 1937-يىلى شاڭخەيدە تۇغۇلغان ھەم شاڭخەي، شياڭگاڭ ۋە ئەنگلىيىدە ئوقۇغان. ئۇ شياڭگاڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىنىڭ تۇنجى نۆۋەتلىك مەمۇرىي ئەمەلدارى نامزاتىنى سايلاش سايلىمىغا قاتنىششتىن ئىلگىرى شياڭگاڭ ھۆكۈمىتى مەمۇرىي ئىشلار ئىدارىسى پارلامېنتىنىڭ ئەزاسى ۋە شەرق چەت ئەل (خەلقئارا) چەكلىك شىركىتىنىڭ رەئىسى، مەمۇرىي ئىشلارغا مەسئۇل لىدېرى ئىدى.

دۇڭ جيەنخۇا ئايالى جاۋخۇېچىك ۋە ئوچ بالىسى، ئىككى قىز نەۋرىسى بىلەن شياڭگاڭدا تۇرىدۇ.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

ۋۇباڭگو ئىككى تۆپ بۇرۇلۇشنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ كونا سانائەت بازىلىرىنى ئۆزگەرتىش ۋە گۈللەندۈرۈشنى تېزلەتتى كېرەك، دېدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، چۇڭچىڭ، 22-دېكابىر تېلېگراممىسى. گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى ۋۇباڭگو چۇڭچىڭدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كۆچۈرگەنده مۇنداق دېدى: كونا سانائەت بازىلىرى خەلق ئىگىلىكىدە ئىنتايىن مۇھىم ئورۇندا تۇرىدۇ، يەنىلا ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم ماددىي ئاساسى بولۇپ، تەڭداشسىز مۇھىم رول ئويناۋاتقا. كونا سانائەت بازىلىرىنى ئۆزگەرتىش ۋە گۈللەندۈرۈشنىڭ تۆپ چېقىش يولى - ئىككى تۆپ بۇرۇلۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇشتا، ئىدېيىنى يەنىمۇ ئازاد قىلىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ئۆزگەرتىش ۋە تەرتىپكە سېلىش قەدەمىنى تېزلىتىپ، كونا سانائەت بازىلىرىنىڭ تايانچلىق رولىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

ۋۇباڭگو لى پېڭ زۇڭلىنىڭ تاپشۇرۇقى بويىچە 12-ئاينىڭ 14-كۈنىدىن 22-كۈنگىچە چۇڭچىڭ شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى جاڭ دېلياڭ، مۇۋاققەت شەھەر باشلىقى پوخەيچىڭنىڭ ھەمراھلىقىدا، گووۇيۈەنگە قاراشلىق 19 تارماقنىڭ مەسئۇللىرى بىلەن بىللە مېتالچىلىق، ماشىنسازلىق، خىمىيە سانائىتى، ھەربىي سانائەت، يېنىك سانائەت، توقۇمىچىلىق، تىببىي دورىگەرلىك قاتارلىق ساھەدىكى 16 كارخانا ۋە بىر قىسىم ئۇل مۇئەسسەسە تۇرلىرى، سەنشيا سۇ ئامبىرى رايونىدىكى زاۋۇتلار ۋە ئاھاللەر كۆچۈرۈلگەن نۇقتىلىق رايونلارنى كۆزدىن كۆچۈردى.

ۋۇباڭگو مۇنداق دېدى: چۇڭچىڭنىڭ ئالدىدا غەنىيمەت تەرەققىيات پۇرسىتى تۇرۇۋاتىدۇ، ئۇنىڭ بۇنىڭدىن كېيىنكى ئورنى تېخىمۇ مۇھىم، دۆلەتنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ستراتېگىيەسىنىڭ ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايونلارغا يۆتكىلىشىگە ئەگىشىپ، ئوتتۇرا، غەربىي قىسىم رايوندىكى مەركىزىي شەھەر بولغان چۇڭچىڭنىڭ ئورنى كۆچىيىدۇ. سەنشيا قۇرۇلۇشى چۇڭچىڭنىڭ تەرەققىياتىغا غەنىيمەت پۇرسەت يارىتىپ بەردى.

قىيىن ئەھۋالدىن قۇتۇلۇپ نىجاتلىق يولىغا مېڭىش

(بېشى 1 - بەتتە)

كارخانىغا 5 مىليون يۈەن ھەرىكەتلەندۈرۈش مەبلىغى ھەل قىلىپ بەرگەندىن كېيىن، بۇ زاۋۇتقا «جان» كىرىپ، ئىشلەپچىقىرىش ئۆز قەرەلىدە ئىسلىگە كەلگەن. زاۋۇت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ ئىش ھەققىنىمۇ ئارقا - ئارقىدىن تولۇقلاپ تارقاتقان، ئامماننىڭ كۆڭلىمۇ خاتىرجەم بولغان. زاۋۇت باشلىقى لى بىڭ پۈرسەتنى غەنىيمەت بىلىپ، يۈرەكلىك ئىسلاھات ئېلىپ بېرىپ، ئىش ھەققى دەرىجىسىنى بېكىتىپ، قاتتىق ۋە ئىنچىكە باشقۇرۇش جەھەتتە تازا كۈچ سەرپ قىلغان. بۇ يىل «ئىش ھەققى بىلەن ئۇنۇمنى بىرلەشتۈرۈش مەسئۇلىيەت تۈزۈمى» نى يولغا قويغاندىن كېيىن، ئىشلەپچىقىرىش تەننەرخى بۇلتۇرنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن 800 مىڭ يۈەن تۆۋەنلىگەن، باشقۇرۇش تەننەرخىمۇ 300 مىڭ يۈەندىن كۆپرەك تۆۋەنلەپ، 3 مىليون يۈەنگە يېقىن مۇقىم مۇلۇك جانلىنىپ، كارخانا پەيدىنپەي ياخشى دەۋر قىلىش تەرەققىيات ئىزىغا چۈشكەن.

كىشىنى ئالاھىدە خۇشال قىلىدىغىنى شۇكى، بەزى ئالاھىدە قىينىچىلىقى بار كارخانىلار مەھسۇلات يارىتىش ۋە بازار تېپىش جەھەتتە تازا كۈچ سەرپ قىلىپ دەققەت-ئېتىبارىنى ئىچكى قىسمىغا قارىتىپ، ھازىرقى بار مەبلەغنىڭ يوشۇرۇن كۈچىنى جارى قىلدۇرۇپ، كاپىتال تىجارەت ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈپ، بىكار تۇرۇپ قالغان مۇلۇكنى جانلاندۇرۇپ نىجاتلىق يولىنى تاپقان. ئەھۋالدىن قارىغاندا ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، قاراش يېڭىلىنىدىغانلا بولسا، ھامان قىينىچىلىقتىن قۇتۇلۇشنىڭ يولى تېپىلىدۇ.

بۇ يىل 8 - ئايدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى «يەرلىك دۆلەت ئىلكىدىكى سانائەت كارخانىلىرىنى يەنىمۇ ياخشىلاش توغرىسىدا پىكىر» دەپ دۆلەت ئىلكىدىكى كارخانىلار مەبلەغنى كۆپەيتىش، قەرزنى ئازايتىش، سېلىقنى يېنىكلىتىش، ئۇلارنى يېڭى مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىشقا ئىلھاملاندۇرۇش، كارخانىلارنىڭ يەرلىك مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىشىنى قوللاش، ئىشلەپچىقىرىش ۋە تىجارەت قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش قاتارلىق 24 تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويدى. ئالاھىدە قىينىچىلىقى بار كارخانىلار 24 تەدبىرنى شىپالىق دورا دەپ قارىدى. بۇ ئىشتىن ئۈمىدلىك تاڭ نۇرىنى كۆرگەنده‌ك بولدى. ھازىر ئۇلار بۇ 24 تەدبىرنى ھەقىقىي ئەمەلىيلەشتۈرۈش مەسلىسىگە ئەڭ كۆڭۈل بۆلمەكته.

شۇنداق ئېيتىش كېرەككى، بۇنداق قىلىش جەمئىيەتنىڭ ھەممە تەرەپلىرىنىڭ كۆڭۈل بۆلۈشىگە، چۈشىنىشىگە، قوللىشىغا، بولۇپمۇ ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ، پۈل مۇئامىلە، سودا - سانائەت، باج قاتارلىق تارماقلارنىڭ قوللىشىغا باغلىق. ئىشىنىمىزكى، ھەممە كىشىدە چىن يۈرەكتىن كۆيۈنۈش تۇيغۇسى بولسا، ئۇلار ياردەم قولىنى سۇنسا، ئالاھىدە قىينىچىلىقى بار كارخانىلارمۇ جاپالىق ئىشلەپ ئىچكى جەھەتتە ماھارەت يېتىلدۈرىدىغانلا بولسا، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئالاھىدە قىينىچىلىقى بار كارخانىلار چوقۇم قىيىن ئەھۋالدىن قۇتۇلۇپ، نىجاتلىق يولىنى تاپالايدۇ.

ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

ئاپتونوم رايونلۇق ھەرقايسى كومىتېت، ئىشخانا، نازارەت، ئىدارىلەر، ھەرقايسى ئالىي ئوتتۇرا تېخنىكۇم- مەكتەپلەر، ھەرقايسى ئىجتىمائىي تەشكىلاتلارغا:

مالىيە خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغنى باشقۇرۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغ مالىيە ھېسابىاتىنى باشقۇرۇش خىزمىتىنى ئۆزۈل-كېسىل ياخشى ئىشلەپ، 1997-يىلىدىن باشلاپ يولغا قويۇلىدىغان خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغنى ئومۇملاشتۇرۇپ باشقۇرۇشقا ياخشى ئاساس سېلىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى بىر قېتىملىق ئۆزۈل-كېسىل تەكشۈرۈش قارار قىلىندى. كونكرېت ئىشلار توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش تۆۋەندىكىدەك:

1. تەكشۈرۈش مەزمۇنى: خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتىنى باشقۇرۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ، خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغ مالىيە ھېسابىاتىنى باشقۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش قارار قىلىندى. تەكشۈرۈش مەزمۇنى ئاساسلىقى مۇنلار:

(1) ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىنغانمۇ-يوقلۇقى؛

(2) ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىنغان بولسا، ھېسابىات نومۇرى، ھېسابىات ئىسمى، ھېسابىات ئېچىلغان ۋاقىت، ھېسابىات ئېچىلغان بانكا ۋە ئۇنىڭ ئورنى قاتارلىقلار؛

(3) ھېسابىات ئېچىلغان ۋاقىتتىن تارتىپ تەكشۈرۈش ۋاقتىغىچە ھېسابىاتتىكى پۇل كىرىم-چىقىمى ۋە ئاخىرقى قالدۇق ئەھۋالى؛

(4) ھېسابىات ئېچىلغان ۋاقىتتىن تارتىپ تەكشۈرۈش ۋاقتىغىچە ھېسابىاتتىكى پۇل كىرىم-چىقىمى ۋە ئاخىرقى قالدۇق ئەھۋالى ئاپتونوم رايون مالىيە نازارىتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكەنمۇ-يوقلۇقى؛

(5) ھېسابىات ئېچىلغان ۋاقىتتىن تارتىپ تەكشۈرۈش ۋاقتىغىچە ھېسابىاتتىكى پۇل كىرىم-چىقىمى ۋە ئاخىرقى قالدۇق ئەھۋالى ئاپتونوم رايون مالىيە نازارىتىگە ئوز ۋاقتىدا دوكلات قىلىنغانمۇ-يوقلۇقى؛

(6) ھېسابىات ئېچىلغان ۋاقىتتىن تارتىپ تەكشۈرۈش ۋاقتىغىچە ھېسابىاتتىكى پۇل كىرىم-چىقىمى ۋە ئاخىرقى قالدۇق ئەھۋالى ئاپتونوم رايون مالىيە نازارىتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتمىگەن بولسا، ئۇنىڭ سەۋەبى.

نازارەت، ئىدارىلەر ئۆزىنگە قاراشلىق ئورۇنلار يوللىغان جەدۋەلنى تەكشۈرۈپ قاراپ چىقىدۇ، زۆرۈر تېپىلسا، شۇ ئورۇنغا تەكشۈرۈپ قاراپ چىقىشقا ئادەم ئەۋەتىدۇ، تەكشۈرۈش ئارقىلىق خاتالىق كۆرۈلمىسە، ئاندىن ئومۇملاشتۇرۇش جەدۋىلىنى ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرى يوللىغان جەدۋەلدە بىلەن بىللە مالىيە نازارىتىگە يوللايدۇ؛ 3) مالىيە نازارىتى 100 نەپەر رويخەتكە ئېلىنغان بوغالتىرنى ئۈيۈشتۇرىدۇ ۋە مالىيە نازارىتى ھەم ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەردىن ئادەم قاتناشتۇرۇپ، بىر نەچچە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، تۆركۈمگە بۆلۈنۈپ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر ھەم ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرىغا بېرىپ مۇپەتتىش قىلىدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3. تەكشۈرۈش ۋاقتى: 1997-يىل 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن 5-كۈنگىچە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى»نى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، خام چوت سىرتتىدىكى ھەممە مەبلەغ (جۈملىدىن مالىيە ئارقىلىق دۆلەت خەزىنىسىدىن قايتۇرۇپ تولۇقلاپ بۇيرۇپ بەرگەن ھەر خىل پىرسەنت ئايرىش مەبلىغى ۋە مەخسۇس ياردەم مەبلىغىنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماقلارنىڭ ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلاردىن توپلىغان خام چوت سىرتتىدىكى مەبلىغى، ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ باشقا يوللار ئارقىلىق ئىگە بولغان مەبلىغى ھەم مالىيە خام چوتى باشقۇرۇشىغا كىرگۈزۈلمىگەن ھەممە مەبلەغلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) نى تەلەپ بويىچە ۋاقتىدا مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈشى كېرەك. يول ئاسراش راسخوتى قاتارلىق 13 خىل مەخسۇس مەبلەغ 1997-يىلىدىن تارتىپ مالىيە خام چوتىغا كىرگۈزۈلۈپ باشقۇرۇلىدۇ. ئۇنىڭ كونكرېت چارىسى ئېلان قىلىنغىنى بۇرۇن، بۇ مەبلەغ ۋاقتىنچە خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغ سۈپىتىدە

قىلىشنى هەم مەبلەغ ئەھۋالىنى بىر قېتىملىق ئۇزۇل-كېسىل تەكشۈرۈش قارار قىلىندى. كونكرېت ئىشلار توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش تۆۋەندىكىدەك:

1. تەكشۈرۈش مەزمۇنى: 1) ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك بارلىق مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكا (جۈملىدىن ئامانەت - قەرز كوپېراتىپلىرىنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ)دا خام چوت ئىچى ۋە سىرتىدىكى مەبلەغ ھېسابات تەسىس قىلىش ئەھۋالى، جۈملىدىن ھېسابات ئاچقان ئورۇنلىنىڭ، بانكىنىڭ نامى، بانكا ھېسابات نومۇرى قاتارلىق ئەھۋاللار؛ 2) 1996-يىلى 11- ۋە 12-ئايلارنىڭ ئاخىرلىرىدىكى خام چوت ئىچى ۋە سىرتىدىكى ھەممە مەبلەغ ھېساباتتىكى ئامانەت پۇلنىڭ قالدۇق سوممىسى ئەھۋالى؛ 3) خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزۈش ئەھۋالى؛ 4) 1996-يىلى 11- ۋە 12-ئايلاردىكى خام چوت ئىچى - سىرتىدىكى مەبلەغ ھېساباتىدىكى 50 مىڭ يۈەندىن ئاشىدىغان مەبلەغ كىرىم-چىقىم تۇرلىرى، مەبلەغنىڭ يۇرۇشتۇرۇلۇشىدە غەيرىي نورمالللىق ئەھۋالنىڭ بار-يوقلۇقى؛ 5) خام چوت ئىچى ۋە سىرتىدىكى مەبلەغنى بانكا ئىناۋەت قەرز كارتوچكىسىغا ياكى شەخسلەرنىڭ ئامانەت چېكىگە قويغانلىكى ئورۇن ئامانەتكە قويغان مەبلەغنىڭ پۇل سوممىسىنى، چىقىم قىلىنغان پۇلنىڭ سانىنى ھەم 12-ئاينىڭ ئاخىرىدىكى قالدۇق سوممىسىنى ئايرىم تىزىمغا ئالدۇرۇش كېرەك.

2. تەكشۈرۈش باسقۇچى: 1) ئالدى بىلەن ھەرقايسى مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلار تەلەپ بويىچە مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلارنىڭ بانكىدا ھېسابات تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى ئۆز ئالدىغا تەكشۈرۈش تىزىملاش جەدۋىلىنى ھەم بانكا ھېساباتىنىڭ 11-ۋە 12-ئايلىق 50 مىڭ يۈەندىن ئاشىدىغان كىرىم-چىقىم، تەپسىلىي جەدۋىلى (جەدۋەلنى مالىيە نازارىتى بىر تۇتاش تارقىتىپ بېرىدۇ) تولدۇرۇپ، ئۇلارغا 11-ئاي ۋە 12-ئايلارنىڭ ئاخىرلىرىدىكى ھەرقايسى بانكىلارنىڭ ھېسابات تالونلىرى (كۆپەيتىلگەن نۇسخىسى)نى قوشۇپ قاتلاممۇقاتلام ئاپتونوم رايونلۇق ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت (ئىدارە) گە يوللايدۇ؛ 2) ئاساسلىق باشقۇرغۇچى قىلىدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3. تەكشۈرۈش ۋاقتى: 1997-يىل 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن 5-كۈنگىچە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ ئۆز ئالدىغا تەكشۈرۈش باسقۇچى بولىدۇ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر 1-ئاينىڭ 5-كۈنىدىن بۇرۇن ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ ئۆز ئالدىغا تەكشۈرۈش جەدۋەللىرىنى ھەم ئۆز سىستېمىسىنىڭ ئومۇملاشتۇرۇش جەدۋىلىنى مالىيە نازارىتىگە يەتكۈزۈپ بېرىشى كېرەك. 1997-يىل 1-ئاينىڭ 6-كۈنى ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى نۇقتىلارغا بېرىپ، ھەممە ئورۇننى تەكشۈرۈپ تۈگەتكەنچە ئىشلەيدۇ.

4. تەكشۈرۈش تەلىپى: ھەرقايسى بانكا ۋە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ نازارىتىمىز ئۈيۈشتۇرغان بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈش خىزمىتىگە پائال ماسلىشىشنى ئۈمىد قىلىمىز. ھەرقايسى ئورۇنلار جەدۋەلنى ئەينەن تولدۇرۇپ، مەبلەغنىڭ كىرىم-چىقىم ئەھۋالىنى ئىنكاس قىلىشى كېرەك، ئۆز ئالدىغا تەكشۈرگەندە، ئىنتىزامغا خىلاپ قىلمىشلارنى بايقىغان ھامان ئۇنى دەرھال توزىتىش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەرقايسى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت (ئىدارە)لەر ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ ئۆز ئالدىغا تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە يېتەكچىلىك قىلىشى ۋە نازارەت قىلىشى كېرەك، ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى ئادىل ئىش بېجىرىشى، بىرمۇ ئورۇن، بىرمۇ ھېساباتنى چۈشۈرۈپ قويماي، مۇپەتتىش قىلىش-تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ئوبيېكتىپ ئادىل ھالدا ياخشى ئىشلىشى كېرەك.

5. خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇش خىزمىتىنى ۋاقىتنى چىڭ تۇتۇپ ئورۇنداش كېرەك. ھەر قايسى تارماقلار، ھەرقايسى ئورۇنلار دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايوننىڭ مالىيە ئىشلىرىنى ۋە خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىلىرىنى، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ «خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇشنى دەرھال ئومۇمىيۈزلۈك يولغا قويۇش مەبلەغ 1997-يىلدىن تارتىپ مالىيە خام چوتىغا كىرگۈزۈلۈپ باشقۇرۇلىدۇ. ئۇنىڭ كونكرېت چارىسى ئېلان قىلىنغىنى بۇرۇن، بۇ مەبلەغ ۋاقتىنچە خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغ سۈپىتىدە مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزۈلۈپ باشقۇرۇلىدۇ. 1996-يىل 12-ئاينىڭ 31-كۈنىدىن بۇرۇن خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇشنى پۈتتۈرىلەي يولغا قويۇش تەلەپ قىلىنىدۇ.

6. مالىيە-ئىقتىساد ئىنتىزامىنى چىڭىتىش كېرەك. بانكا ھېساباتىنى يوشۇرۇپ، ئۆز ئالدىغا كىچىك خەزىنە قۇرۇۋېلىپ، بانكا تالونى يوللىماي، مەبلەغنى يۆتكىۋېتىپ، يەكلىنمە بويىچە خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېساباتىغا كىرگۈزمەي، تەستىقسىز خام چوت سىرتىدىكى مەبلەغنى ئىشلەتكەنلەر ئالاقدار يەكلىنمە بويىچە قاتتىق بىر تەرەپ قىلىنىدۇ. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەكشۈرۈپ چىققان يوشۇرۇۋېلىنغان، يۆتكىۋېتىلگەن مەبلەغلەر بىردەك مۇسادىرە قىلىنىدۇ. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئىنتىزامىغا خىلاپلىق قىلغانلارغا ئىنتىزام تەكشۈرۈش، مەمۇرىي تەپتىش تارماقلىرى پارتىيە ئىنتىزامى، ھۆكۈمەت ئىنتىزامى بويىچە جازا بېرىدۇ. جىنايى ئىشلار قانۇنىغا خىلاپلىق قىلغانلار ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ بىر تەرەپ قىلىشىغا تاپشۇرۇلىدۇ. ئاخلىق تەكشۈرۈپ توزەتكەنلەر كەچىلىك بىلەن بىر تەرەپ قىلىنىدۇ. خەلق ئاممىسىنىڭ قانۇن - ئىنتىزامغا خىلاپ قىلمىشلارنى پاش قىلىشىنى، مەلۇم قىلىشىنى قارشى ئالمىز. پاش قىلىش، مەلۇم قىلىشتا خىزمەت كۆرسەتكەنلەرنى ماددىي جەھەتتىن مۇكاپاتلايدۇ.

تەكشۈرۈش خىزمىتىگە ئالاقدار كونكرېت ئىشلار توغرىسىدا مالىيە نازارىتى ئومۇملاشتۇرۇش باشقارمىسى بىلەن ئالاقلەشسەڭلار بولىدۇ.

ئالاقلەشكۈچى: يالڭ شا، ئالاقلىشىش تېلېفونى: 2817744

ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى

1996- يىل 12- ئاينىڭ 24- كۈنى

ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسىنىڭ بېكىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

دۆلەت باش باج ئىدارىسىنىڭ بېكىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى مەملىكەت بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يەرلىك باج ئادەتتىكى تالونىنى باشقۇرۇشنى يەنىمۇ كۈچەيتىش، ئادەتتىكى تالونىنى ئوبوروت قىلىش ۋە تالوننىڭ راست - يالغانلىقىنى پەرق ئېتىشكە قولايلىق بولۇش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسى ئاپتونوم رايون بويىچە بىرلىككە كەلگەن، ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە بېكىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونىنى ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. تالون ئالماشتۇرۇش ۋاقتى: 1997 - يىل 1- ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە بېكىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالون ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۇتاش ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىلىدۇ. شۇ ۋاقىتتا كونا ئادەتتىكى تالون ئىشلىتىلىشتىن توختىتىلىدۇ.

2. ئاپتونوم رايونىمىزدا بېكىدىن بېسىلغان يەرلىك باج ئادەتتىكى تالوننىڭ ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى:

(1) يۈرۈشلۈك تالون سۇ بەلگىلىك قەغەزدىن بېسىلدى، سۇ باسما سىزما نۇسخىسى رومبا شەكلىدە، ئوتتۇرىسىدا SW خەت شەكلى بار، يۈرۈشلۈك تالونغا تۆۋ سىزىقچىسى بېسىلمىدى.

(2) تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرى رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە مېيىدىن يۈرۈشتۈرۈپ بېسىلدى. رەڭگى توق قىزىل بولۇپ، ئۇلترا بىنەپشە نۇرلۇق چىراغدا قىزغۇچ سېرىق كۆرۈندۇ.

(3) كاربونلۇق قەغەزدىن ياسالغان تالونىنى ئىشلەتكەندە يۈرۈشلۈك تالونغا مەخسۇس ئىشلىتىلىدىغان سۇ بەلگىلىك قەغەز ئىشلىتىلىدۇ؛ باسما قەغەزدىن ياسالغان تالونىنى ئىشلەتكەندە يۈرۈشلۈك تالونغا ۋاقتىنچە سۇ باسمىسى بولمىغان ئادەتتىكى كاربونسىز باسما قەغەز ئىشلىتىلىدۇ.

(4) تالوننىڭ ھەرقايسى خەت تۇتاشتۇرىدىغان جايىدىن بىر مىللىمېتر يۇقىرىسىدىكى كاتەكچىدە «يەرلىك» دېگەن خەت بار.

3. ئاپتونوم رايونىمىزدا ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان بارلىق ئىدارىلەر ۋە شەخسلەر مۇلازىملىق قوبۇل قىلىش، شۇنىڭدەك باشقا تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىش جەريانىدا، باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن يېڭى بېسىلغان تالوننى كېسىپ بېرىشى ۋە تالون ئېلىشى لازىم. ھەرقانداق ئىدارە ۋە شەخس قەرز پۇل ياكى مۇلازىملىق ھەققىنى بەرگەندە پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپتىن تالون ئېلىش ھوقۇقى، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالوننى ئېلىشنى رەت قىلىش ھوقۇقى بار. پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن تالون كېسىپ بېرىشنى رەت قىلىشقا ياكى باشقا ئىسپاتلارنى تالون ئورنىغا دەسستىپ ئىشلىتىشگە بولمايدۇ.

4. تالون ئىشلىتىۋاتقان بارلىق ئىدارە ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ، بېكىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالوننى سېتىۋېلىشى، ئىشلىتىشى ۋە ساقلىشى، كونا ئادەتتىكى تالوننى ئېنىقلاپ دەپتەر قىلىپ تۇزۇپ، باج ئورگانلىرىنىڭ تەكشۈرۈشىگە يوللىشى لازىم.

5. تالون ئالماشتۇرۇش خىزمىتىدە تالون باشقۇرۇش بەلگىلىمىسىگە خىلاپلىق قىلغۇچىلارنى باج ئورگانلىرى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى» ۋە يولغا قويۇش تەپسىلىي نىزامىدىكى ئالاقدار بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ بىر تەرەپ قىلىدۇ، جىنايەت شەكىللەندۈرگەنلەر ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ جىنايى جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشىگە يوللىنىدۇ.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسى

1996 - يىل 12 - ئاي

قىممەتلىك مەنىۋى بايلىق ــ مايتاغ روھى

زوردۇن ساپىر

«مايتاغ روھى» دېگەن بۇ ئاتالغۇنى مەن تۇنجى قېتىم مايتاغ نېفىت - خىمىيە باش زاۋۇتىنىڭ باشلىقى چىن زۇڭيۈي ئەپەندىدىن ئاڭلىدىم.

بۇ يىل 56 ياشقا كىرگەن، 33 يىلنى مۇشۇ يەردە جاپالىق ئەمگەك، تىنىمسىز ئىنتىلىش، يارىتىش ۋە گۈزەل ئارزۇلار بىلەن ئۆتكۈزۈپ، بۈگۈنكى كۈندە يىللىق مەھسۇلاتى 6 مىليون تونناغا نېفىت ئايرىش زاۋۇتى، 140 مىڭ تونناغا ئىنتىلىق ئېتىلېن زاۋۇتى ۋە قۇرۇلۇۋاتقان 72 مىڭ تونناغا ئالكىبىنزول زاۋۇتى بىلەن پۈتكەنده 80 مىڭ تونىنا مەھسۇلات بېرىدىغان پولى پروپىلىن زاۋۇتى قاتارلىقلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان، 90-يىللارنىڭ ئەڭ يېڭى پەن-تېخنىكىسى بىلەن قوراللانغان نېفىت خىمىيە باش زاۋۇتىنىڭ 1-قېتىم رەھبىرى بولۇپ قالغان بۇ ئەزمەت «مايتاغ روھى» دېگەن سۆزنى چوڭقۇر ئېپتىخار بىلەن تىلغا ئالدى. مەن ئۇنىڭدىن بۇ سۆزنىڭ كونكرېت مەزمۇنىنى ئېيتىپ بېرىشىنى سورىغىنىمدا ئۇ مۇنداق:

ــ مايتاغ روھى جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىش، ئىلىم-پەنگە تايىنىش روھى، كۆچلۈك رىقابەت روھى، يۈكسەك دەرىجىدىكى مەسئۇلىيەتچانلىق روھى، ــ دەپ جاۋاب بەردى.

مەن قانائەتلەندىم، چۈنكى مېنىڭ كۆرگەنلىرىم ۋە ئاڭلىغان، ئويلىغانلىرىمدىن كېلىپ چىقىدىغان خۇلاسەمۇ شۇ ئىدى. گىلتاغ باغرىدىكى تاشلىق سايدا پەيدا بولغان مۆجىزە ــ شىنجاڭ مايتاغ نېفىت - خىمىيە باش زاۋۇتىنىڭ دۆلىتىمىزنىڭ غەربىي شىمال رايونىدىكى ئەڭ چوڭ كارخانا بولۇپ شەكىللىنىشى بىر خىل ئۇلۇغ روھنىڭ مەھسۇلى ئىكەنلىكىنى مەنمۇ چوڭقۇر ھېس قىلغانىدىم.

باش زاۋۇت پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى سۇلتان ئەسپەرنىڭ سۆزلىرى تېخىمۇ جانلىق ۋە ئوبرازلىق:

ــ جاپاغا چىدىيالغانلار بۇ يەرنى جەننەتكە سۆيىدۇ. چۈنكى بۇ يەر بىزنىڭ قان-تەرىمىز بىلەن قەد كۆتۈرگەن.. مەن بۇ يەرگە كەلگىلى 40 يىل بولدى، بۇ يەر مەن ئۈچۈن جەننەت، مېنى ھەر قانداق چوڭ شەھەرگە يۆتكىسىمۇ بۇ يەردىن كەتمەيمەن. بۇ يەردە ھەر كۈنى بىر يېڭىلىق يارىلىپ تۇرىدۇ. بىز ئىلىم-پەننىڭ ماددىي، مەنىۋى بايلىقتا ئايلىنالايدىغانلىقىنى مۇشۇ مايتاغدىلا كۆرەلەيمىز ھەم ئۆز قولىمىز بىلەن سىناق قىلىپ، مېۋىسىنى تېتىيالايمىز...

شۇنداق، بۇ يەر قۇرغۇچىلار، ئىزدەنگۈچىلەر، ياراتقۇچىلار ئۈچۈن جەننەت. ئۇلارنى بۇ يەرگە باغلاپ تۇرغان مەنىۋى كۈچ ــ دەل ئاشۇ مايتاغ روھىدۇر. بۇ روھ نېفىت ئايرىش زاۋۇتىنىڭ تولغىماش ئىزۇرۇبىلارىدىن تۇزۇلگەن پولات قۇرۇلمىلىق گىگانت ئۈسكىنىلىرىغا سىڭىپ كىرگەن. ئۇ خەنزۇ تىلىدا دەرس سۆزلىشى، ئىنگلىزچە ماتېرىياللاردىن پايدىلىنىشى، سوئال چىقىرىشى، يازمىچە (خەنزۇچە) جاۋابلارنى تەكشۈرۈشى كېرەك. ئۇ جىددىي ئۆگىنىش - ئۆگىتىش بىلەن يەتتە-سەككىز ئاينى ئۆتكۈزدى. ئۇ خەنزۇ يېزىقىدا سۈپۈرۈش لايىھىسى، ھېملاش لايىھىسىنى يېزىپ چىقتى. ئارزۇ گازىنى ئىككى سائەت كىرگۈزۈدى، ئوسكۇنىدىن گاز قاچمىدى. ئۇ خۇشال بولۇپ ئالماشتۇرۇش لايىھىسىنى يېزىپ چىقتى. ئىشلىرىدىكى مۇۋەپپەقىيەت، كىشىلەرنىڭ ئالقىش سادالىرى ئۇنىڭغا تېخىمۇ زور ئىلھام بولدى. ئۇ سىناقلاردىن كېيىن ئىش باشلاش لايىھىسىنى يېزىپ چىقتى. بۇ لايىھىنى گۈرۈپپا باشلىقى، تېخنىكا مەسئۇلى، زاۋۇتنىڭ 1 - قول باشلىقى، ئاخىرىدا زاۋۇت كوللېكتىپى تەستىقلىشى كېرەك. ئۇنىڭ لايىھىسى تەستىقلاندى. 1995 - يىلى 23 - ئىيۇن ئۇنىڭ لايىھىسىنى چەت ئەللىك مۇتەخەسسىسلەرمۇ تەستىقلىدى. شۇ كۈنى ئۇ بىرىنچى قېتىملىق كاتالىزاتورنى ئىشلەپ چىقتى. ئۇلۇچەمگە يەتتى. ئارقا - ئارقىدىن باشقا سېخلارمۇ ماڭدى. بەش ئۈچاستىكا تولۇق يۈرۈشۈپ كەتتى. 1995- يىلى 30 - ئاۋغۇست كۈنى مەھسۇلات چىقتى. ئابلىمىت ئايۇاق دانىچىلارنى ئالقىنىغا ئېلىپ يېغلاپ تۇرۇپ: «ئاخىر ...»دەپ پىچىرلىدى ...

خەلقئارادا ئەڭ قىسقا ۋاقىتتا ئەڭ ياخشى ماڭغان ئېتىلېن زاۋۇتى دېگەن نام ئۇلارنىڭ زاۋۇتىغا بېرىلدى. دېكابىر ئېيىدا ئەنگلىيە BP شىركىتى 120 نەچچە دۆلەت مۇخبىرلىرىغا ئاخبارات ئېلان قىلىپ مايتاغ غەلىبىلىرىنى پۈتۈن دۇنياغا جاكارلىدى. 1996 - يىلى مارتتا بېيجىڭدا يەنە ئاخبارات ئېلان قىلىش يىغىنى ئېچىلدى. دەۋر ھالقىغان بۇ نەتىجىگە شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى، مەملىكەتلىك نېفىت - خىمىيە باش زاۋۇتى تەبرىك تېلېگراممىلىرى ئەۋەتتى ... مانا بۇ مايتاغ غۇرۇرى. بۇ يىل مايتاغ ئوغلى، ئۇيغۇر بالىسى، شىنجاڭدىكى ئەڭ يېڭى پەن - تېخنىكا مەھسۇلاتىنىڭ تۇنجى تەجرىبە سېخىنىڭ مۇدىرلىقىغا تەيىنلەندى. ئۇ ھازىر زامانىۋى زاۋۇتنىڭ تېخنىكا ئىشىغا مەسئۇل. ئۇ كاتالىزاتور تېخنىكىسىدا ماگىستىر، يودلارنى قانچىلىكتىن سېلىش كېرەك، ئېتىلېن بىلەن ھىدروگېن رېئاكسىيىسىنى قانداق تېزلىتىش كېرەك دېگەندەك تېخنىكىغا دائىر گەپلەر بىلەن ئۆز كۈنلىرىنى ئالدىراش ئۆتكۈزمەكتە. ئۇ ئىشخانىسىدىن بىرنېچى بولۇپ پەسكە چۈشۈپ ئىش ئورۇنلاشتۇرىدۇ، تەكشۈرىدۇ، كەچتە يەنە ئورۇنلاشتۇرىدۇ. ــ راستىنى ئېيتسام، ماڭا بېسىم ئېغىر. ئۆگەنمىسەم بولمايدۇ، ئۆزۈمنى تەربىيلىمىسەم، كېچىككىنە بىخەستەلىك قىلسام چوڭ زىيان كېلىپ ئىلگىرى ئىشلەپچىقىرىش ئۈسكىنىلىرىنى ئۆزلەشتۈرگەن ۋاقىتلاردا

تۇرغان مەنىۋى كۆچ - دەل ئاشۇ مايتاغ روھىدۇر. بۇ روھ بىخەت ئايرىش زاۋۇتىنىڭ تولغىماش تۇرۇبىلاردىن تۇزۇلگەن پولات قۇرۇلمىلىق گىگانت گەۋدىسىدە، سېخلاردا، ئائىلە، كوچا-كويلاردا، يەسلى، مەكتەپلەردە ۋە كىشىلەرنىڭ چىرايىدا پارلاپ تۇرىدۇ.

رەھبەرلەر

مەن زاۋۇت رەھبەرلىرى بىلەن باش زاۋۇت بويىچە ئۆتكۈزۈلگەن رادىئو گىمناستىكا مۇسابىقىسىنىڭ سەھنىسىدە ئۇچراشتىم. بۇ كۈنى سىم - سىم يامغۇر يېغۋاتقان بولسىمۇ، ھەممىلا ئادەم رادىئو گىمناستىكىسىنى قىزغىن كۆرۈۋاتاتتى. سەھنىدىكى رەھبەرلەرمۇ تۆۋەندىكى ئىشچىلارغا ئوخشاشلا يامغۇردا ئولتۇرۇپ ماھارەت كۆرسىتىۋاتقانلارنى چاۋاك چېلىپ ئالقىشلايتتى، ئۇلارغا مەدەت بېرەتتى. ئۇلارنىڭ تۇرقى، كىيىنىشى، گەپ سۆزلىرىدىن قىلچە ئالاھىدىلىك كۆرۈنمەيتتى.

باش زاۋۇتنىڭ باشلىقى چىن زۇڭيۈي بىلەن قىلغان سۆھبىتىم قىسقا، مەنىلىك بولدى. ئۇ مېنىڭ ياتقىمدا خۇددى ئۆز ئۆيىدەكلا ئەركىن مېڭىپ يۈرۈپ، چاقچاق بىلەن:

- يازغۇچىمىزغا نېمىلەرنى دەپ بەرسەم بولاركىن؟- دەپ سورىۋىدى مەن دەرھاللا:

- ئىشلىرىڭىز، ئۆزىڭىز توغرىسىدا سۆزلەپ بەرسىڭىز- دېدىم.

- ئىشلارنى ئانچە-مۇنچە دەپ بېرەي، ھال ئېيتىپ بېرەي، ئۆزۈم توغرىسىدا دېگۈدەك نېمە بار دەيسىز. - مەسىلەن: يۇكىڭىز، بېسىپ ئۆتكەن يولىڭىز، ئويلىغانلىرىڭىز، پەرەز-مۆلچەرلىرىڭىز...

- يول ئۈزۈن، يۇك ئېغىر. كۈنلەر مەجلىس، مۇزاكىرە، زاۋۇت، سېخلاردا ئايلىنىش، ئادەم قوبۇل قىلىش، مېھمان كۈتۈش قاتارلىق ئىشلار بىلەن ئالدىراش ئۆتىدۇ، ھەتتا دەم ئېلىش كونلىرىمۇ تولۇق دەم ئالالمايدىغان گەپ. ئادەتتە ئۆيۈمگە كەچ قايتىمەن، شىنجاڭ ۋاقتى سائەت بىر - ئىككىلەردە ئاران كۆز يۇمىمەن، ئەتىگەنلىكى يەنە سائەت بەشتە تۇرۇپ، باشقىلاردىن يېرىم سائەت ئىلگىرى ئىشخانىدا بولىمەن، رەھبەر بولماق ناھايىتى تەس، جاپادا ئالدىدا تۇرمىساق بولمايدۇ. بىز ئاشۇ جاپا-مۇشەققەتكە، جىددىيلىككە ئادەتلىنىپ قالدۇق.

ئۇنىڭ مەن بىلەن سۆزلىشىۋاتقاندا سائىتىگە پات-پات قاراپ قويۇشلىرىدىن ئالدىراشلىقى ئېھتىياتىنى تۇراتتى. راست، ئۇنى شۇ تاپتىكى ئۆزىدە نۇرغۇن ئادەم، نۇرغۇن ئىش كۈتۈپ تۇرىدۇ، بۇ تەرىپى ماڭا چۈشىنىشلىك، شۇنداق بولسىمۇ، مەن ئۇنىڭ بىلەن ئۇچرىشىش پۇرسىتىگە تەستە ئېرىشكەنلىكىم ئۈچۈن ئۇنى كۆپرەك چۈشىنىش نىيىتىدىن يانمىدىم.

- ئالدىمىزدا مۇنداق ئۈچ ئىش بار، - دېدى ئۇ نېمىت ئايرىش توغرىسىدىكى سوئالىمغا جاۋابەن:

- بىرىنچىسى، خام ئەشيا ۋە تۇزۇلمە جەھەتتىكى ئەمەس، خەلقارا بازار بولغاندىلا، بازار بولغاندىمۇ رەقىپلىرىمىزنى يېڭەلىگەندىلا، راۋاجلىنىش ئىمكانىيىتى بولىدۇ. مەملىكىتىمىز ئىچىدىكى بىز بىلەن مەھسۇلاتى ئوخشاش بولغان 110 زاۋۇت بىلەن بازار تالىشىشتا زامانىۋى ئۇچۇر، زامانىۋى بازار ئېڭى، زامانىۋى ئەلا مەھسۇلات بولۇشى كېرەك.

ئۇ ئۆزى ئىچىدە ئويلاقتىن - بۇياققا مېڭىپ يۈرۈپ قىزغىن سۆزلەشكە باشلىدى:

- نېمىتىنىڭ باھاسى تۆۋەن، لېكىن ئىشلەپچىقىرىش ئۇنۇمسىزمۇ تۆۋەن، چەت ئەل كارخانىلىرى نۆۋەللا كارخانا، بىزچۇ؟ ھەم كارخانا، ھەم يەرلىك ھۆكۈمەت، بىز ھەممىنى باشقۇرىمىز. يۇكسىز ئېغىر، بىزدە ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپ، تېخنىكۇملار، دوختۇرخانا، سوت، ساقچى، ئەدلىيە ئورگانلىرى، بانكا، باجخانا، ستراخوۋانىيە، پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى تولۇق، يەرلىك ئورۇنلاردىن ئارتۇق يېرىمىز كارخانا ئىكەنلىكىمىزدە. بىزدە نېمىت ئايرىش زاۋۇتى، خىمىيە سانائىتى ۋە نازۇك خىمىيە سانائىتى بار بولۇپ، نېمىت- خىمىيە سانائىتى مەھسۇلات تورى 500 خىلدىن، يىللىق مەھسۇلات قىممىتى 7 مىليارد يۈەندىن ئاشىدۇ. لېكىن بۇنچە كىرىمنىڭ ھەممىسى قايتا ئىشلەپچىقىرىشقا كېڭەيتىپ ئىشلەپچىقىرىشقا سەرپ قىلىنمايدۇ. زور بىر قىسىم تاپاۋەت ئىشلەپچىقىرىشقا بۆلۈنۈپ مۇناسىۋەتنى بولمىغان ساھەلەرگە سەرپ قىلىنىدۇ. كارخانا بىلەن ھۆكۈمەتنىڭ بىر گەۋدە بولۇشى بىزنىڭ مەبلەغ سەرپىياتىمىزنى ئاشۇرۇۋېتتى!

ئۇ، 1995-يىل 11-ئاينىڭ 21-كۈنى شىنجاڭ نېمىت ئىدارىسى مايتاغ نېمىت-خىمىيە سانائىتى باش زاۋۇتى قۇرۇلغاندىن بۇيانقى جىددىيلىك؛ شىنجاڭنىڭ زامانىۋى سانائىتىنىڭ يېڭى باشلىنىش نۇقتىسى ھېسابلانغان بۇ باش زاۋۇتنى ياخشى باشقۇرۇش، شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ ئىلگىرى سۈرۈلۈشىدە تېز ئۇنۇم بېرەلەيدىغان تەدبىرلەرنى تېپىپ، مەھسۇلاتلارنىڭ رىقابەت ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش، تېخنىكا تەرەققىيات قەدىمىنى تېزلىتىشنىڭ نەقەدەر زۆرۈرلۈكى، بۇنىڭ ئۈچۈن يېڭى يول تېپىپ ھېڭىش كېرەكلىكى قاتارلىق مەسىلىلەر ئۈستىدە توختىلىپ، ھاياجان بىلەن مۇنداق دېدى: بۇنىڭ ئۈچۈن ئىلىم-پەن، زامانىۋى يېتەكچى كىرگىچە يېغىن، تەكشۈرۈش، ھەل قىلىش، ئىگىلەشلەر بىلەن ئالدىراپ يۈرۈپ، كەچ سائەت 12 ئەتراپىدا ئۆيىگە قايتقاندىن كېيىنمۇ بىرەر سائەتكىچە ئىلىم-پەن يېڭىلىقلىرىغا دائىر كىتابلارنى ئوقۇيدىكەن.

ئۇ مۇزىكىنى، تېك تاك توپ ئويناشنى ياخشى كۆرىدىكەن، ئۇنىڭغا يۇك بولىدىغان ئىش زىيادە ئىكەن...

ئۇ، 1963-يىلى غەربىي جەنۇب نېمىت ئىنستىتۇتىنى پۈتتۈرۈپ مايتاغقا كەلگەندىن بۇيان تېخنىكا، ئىقتىسادىي باشقۇرۇش، سىياسىي ساھەلەردە ئىشلەپتۇ. 1982-يىلى باھاردا نېمىت ئايرىش زاۋۇتىغا مۇئاۋىن باشلىق بوپتۇ. بۇلتۇر باش زاۋۇت قۇرۇلغاندىن كېيىن باش زاۋۇت باشلىقى، پارتكوم شۇجىسى بوپتۇ.

- ئۆزىنى بېغىشلاش، باشقىلاردىن بىر قەدەم ئالدىدا مېڭىش بىر رەھبەرنىڭ قىلىشقا تېگىشلىك ئىشى، مەن راستچىل، سەمىمىي بولۇشقا، كۆپرەك بىلىش، تەكشۈرۈش، بايقاش، مەسىلە تېپىشقا تىرىشتىم. ھەر كۈنى بىر نەچچە يېڭى مەسىلە تاپىمسام كۆڭلۈم غەش بولىدۇ. مەسىلە تېپىش- يېڭى چارە تېپىش، يېڭى ئەھۋالغا ماسلىشىش، ئىلگىرىلەش دېگەن سۆز. ئۇزۇلۇكسىز ھالدا تېپىش، ھەل قىلىش، ئىلگىرىلەش مانا بۇ مېنىڭ خۇشاللىقىم، ھاياتىمنىڭ مەنىسى.

مەنسىپىم ئۆسسە، پۇلۇم كۆپەيسە راھەت-پاراغىتىم كۈندىن كۈنگە ئۆلغايسا دەپ ئويلايدىغان، شۇنىڭغا ئۆزىنى بېغىشلىغان «رەھبەر» لەرمۇ بار. مەن «دېگەن شىياۋېپىڭ ماقالىلىرىدىن تاللانما» دىن مۇنۇ قىممەتلىك ئۇزۇندىنى كۆچۈرۈپ قويماقچىمەن: «بۇ يەردە شۇنى ئالاھىدە ئېيتىپ قويايكى، يۇقىرى دەرىجىلىك كادىرلارنىڭ ئۆزى ئۆلگە كۆرسىتىش - كۆرسىتەلمەسلىكىنىڭ تەسىرى ناھايىتى چوڭ بولىدۇ. ھازىر ناتوغرا ئىستىللار بەك كۆپىيىپ كەتتى، بۇنى ئاۋۋال رەھبىرىي كادىرلاردىن باشلاپ تۈزىتىش لازىم. ئاماما ئۇلارغا كۆز تىكىپ تۇرىدۇ. ئۇلار تۇزەتسە تۆۋەندە تۇزەتمەك ئاسان».

سۆلتان شۇجىنىڭ بۇ سۆزىنى ئەھمىيەت ئىكەنلىكىنى ئۆز كۆزۈم بىلەن كۆردىم: پەن - تېخنىكا ئۆگىنىش مايتاغ روھىنىڭ يەنە بىر يېڭى مەزمۇنى بولۇپ شەكىللەنگەن. ئىلگىرى چاڭ - تۇزانغا ماسلىنىپ جاپالىق ئىشلەپ تۆھپە يارىتاتلارلا ئەمگەك نەمۇنچىسى بولالايتتى. ھازىرقى ئەمگەك نەمۇنچىلىرىنىڭ ھەممىسلا پەن - تېخنىكا ئەھلى، پەن - تېخنىكا بىلەن تۆھپە يارىتاتلار ئىكەن.

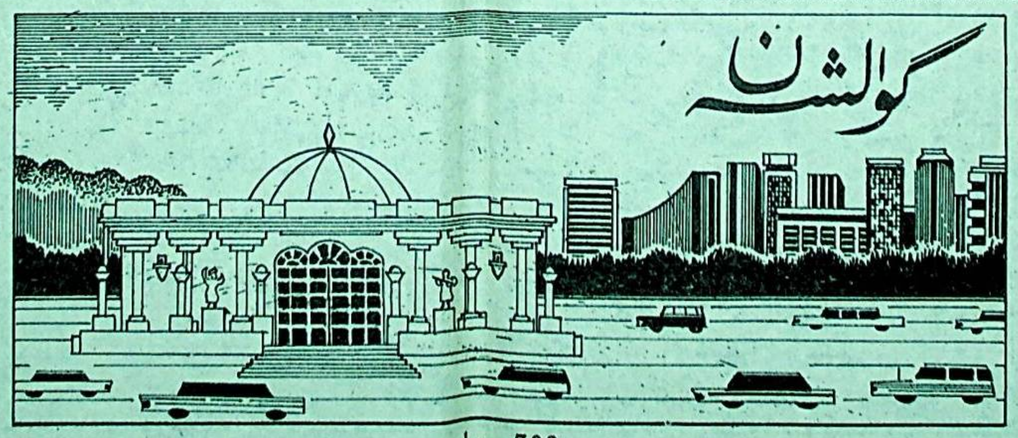
ئاز سانلىق مىللەتلەرنىڭ زامانىۋى پەن - تېخنىكا بىلەن قورالىنىشى زامانىنىڭ تەلىپى. «ئېتىبار بېرىش» كە تايىنىپ ئەركە بولۇۋېلىشقا قارشى تۇرۇش، ئىلىم - پەن ئالدىدا ھەممە ئادەم باراۋەر دەيدىغان چۈشەنچىنى ئومۇملاشتۇرۇش مايتاغدىكى يېڭى روھ ئىكەن. باش زاۋۇت پارتكومى بارلىق ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ پەن-مەدەنىيەت سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشنى چىڭ تۇتۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مىللىي ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ پەن مەدەنىيەت ساپاسىنى ئۆستۈرۈشنى زور كۈچ بىلەن چىڭ تۇتقان، ئىش ئورنىدا يېتەكلەش، تۇرلۇك كۇرسلارنى ئېچىش، ئىچكىرى ئۆلكىلەرگە ئۆگىنىشكە ئېۋەتىشتەك شەكىللەر ئارقىلىق مىللىي ئىشچى-خىزمەتچىلەرنى كەسپىي جەھەتتىن تەربىيىلىگەن. زاۋۇت تەربىيىلەپ يېتىشتۇرگەن مىللىي ئىشچىلارنىڭ بەزىلىرى سېخ باشلىقلىرى، ئەمگەك نەمۇنچىلىرى، پەن - تېخنىكىنىڭ ھەرقايسى ساھەلىرىدىكى تايانچىلار ئىكەن. ئۇلارنىڭ خىزمەتلىرى تولىمۇ ئالدىراش ئىكەن. شۇنداق بولسىمۇ ئۇلار ۋاقىت چىقىرىپ مەن بىلەن سۆزلەشتى.

مايتاغ چولپانلىرى

1996 - يىل 7 - ئاينىڭ 28 - كۈنى، ئابلىمىت بىلەن بولغان سۆھبەت.

- مەن ھازىر پولى ئېتىلىن سېخىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، بۇ يىل 27 ياشقا كىردىم. 1991 - يىلى شىنجاڭ سانائەت ئىنستىتۇتىنىڭ خىمىيە - تېخنىلوگىيە فاكۇلتېتىنى تۈگەتكەن ...

ئاشۇ يىگىت تۆت يىلدىن كېيىن، يەنى 1994 - يىلى 4 - ئايدىن كېيىن پولى ئېتىلىن زاۋۇتىنىڭ 5 - ئۇچاستىكىسىغا تېخنىك بولدى. بۇ ئۇچاستىكىغا بەش نەپەر تېخنىك لازىم، قالغانلىرىنى ئابلىمىت تەربىيىلىشى كېرەك. ئۇسكۇنىلىرى ئىتالىيە، ئىسپانىيە دىن كىرگەن، تېخنىكىسى ئەنگلىيە BP شىركىتىدىن كىرگەن زامانىۋى زاۋۇتتا خەنزۇ تېخنىكلارنى يېتىشتۈرۈش بىر ئۇيغۇر يىگىتنىڭ زىممىسىگە چۈشتى. ئۇ ئۆگىنىش جەريانىدا ئىتالىيەدىن ئۆگىنىپ قايتقان ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەشكە توغرا كەلدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىغا ئىنتايىن ھەيران قالدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئۆگىنىپ بولغاندىن كېيىن، ئۇنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىدا ئاز - تولا ئۆزگىرىش قىلىپ، ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى بارلىققا كەلتۈردى. ئۇ ئىشلەپچىقارغان مەھسۇلاتنىڭ سۈپىتى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس ئىشلەپچىقارغان مەھسۇلاتنىڭ سۈپىتىدىن ئېشىپ كەتتى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسنىڭ ئۆزىگە بولغان ھۆرمىتىنى قازاندى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى.



703 - سان

تامغىنى تۇردى قادىر نازىرى ئىشلىگەن

ئۇ ئۆگىنىپ قايتقان ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس ئۇنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىغا ھەيران قالدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى. ئۇ ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىس بىلەن ئىشلەش جەريانىدا ئۆزىنىڭ ئىشلەش ئۇسۇلىنى ئىتالىيەلىك مۇتەخەسسىسكە ئۆگىتىپ قويدى.

ئىنگلىز. ئۆگەنمىسەم بولمايدۇ، ئۆزۈمنى تەربىيلىمىسەم، كىچىككىنە بىخەستەلىك قىلسام چوڭ زىيان كېلىپ چىقىدۇ. توختىماي ئۆگەنمىسەم دەۋر قەدىمىگە ماسلىشالمايمەن!

ئۇنىڭ گېپى توغرا، ئۇ ئۆگەنمىسە ئابلىمىت بولالمايدۇ. ئۆزىنىڭ 1992 - يىلى شەرقىي شىمالدىكى ئېتىلىن زاۋۇتلىرىدا پراكتىكا قىلغان چاغلىرىدىكى: «تېخنىكا مىللەت ئايرىمايدۇ. ئىلىم - پەندە ئېتىبار بېرىشنى قوبۇل قىلغىلى بولمايدۇ» دېگەن سۆزىگە خىلاپلىق قىلغان بولىدۇ. شۇ چاغدا ئۆز- ئۆزىگە: «قەتئىي ئېتىبار بېرىشنى قوبۇل قىلمايمەن» دەپ ۋەدە بەرگەن. 1993- يىلى ئىچكىرىگە پراكتىكىغا بارغاندا تەل قېينىچىلىقى، ياتاق، تاماق قېينىچىلىقى (ياتقى 3 كىلومېتر يىراقتا. تاماق ئۇچۇن بىر سائەن يول ماڭىدۇ) غا قارىماي، تاماقنا كۆنەلمەي ئاغرىپ قالغىنىغا قارىماي تىرىشىپ ئۆگەنگەن. لېكىن يىللىق ئىمتىھاندا 59.5 نومۇر ئالغان. مىللىي ئوقۇغۇچىلارغا ئون پىرسەنت ئېتىبار نومۇر بېرىلدى دەپ ئۇنى ئىمتىھاندىن ئۆتكۈزۈۋەتكەن. لېكىن ئابلىمىت ئېتىبار نومۇرىنى رەت قىلغان. ئۇنىڭغا قىزغىنلىق باشلىق: «خەنزۇ بالىلار بىلەن ئوخشاش بولسۇن دېسەك، مۇكاپاتتىن تۆتمىز» دېگەندە، ئۇ مەيلى دېگەن. 2 - قېتىملىق ئىمتىھاندا ئۇ 80 نەچچە نومۇر ئېلىپ سېخىما، نەق مەيدان مەشغۇلاتى، نەزەرىيىلەردىن ياخشى نەتىجىگە ئېرىشەلىگەن. 2 - قېتىم زاۋۇتتىن نۆۋەتلىق تاللانغان 60 نەچچە ياشنىڭ ئىچىگە ئابلىمىتمۇ كىرەلىگەن. ئۆگىنىش جەريانىدا ئۇنىڭ 16 سائەتلەپ ئىشلىگەن چاغلىرىمۇ بولغان. ئۇ ئۆگىنىش مەزگىلىدە بىر قېتىممۇ تېلېۋىزور كۆرمىگەن. شۇڭا ئۇ بەش قېتىملىق ئىمتىھانىنىڭ ھەممىسىدە 80 دىن يۇقىرى نومۇر ئالغان. ئۇ زاۋۇتقا قايتىپ كەلگەندىن كېيىنمۇ يۇقىرىقى نەتىجىلەرنى يارىتالىغان. ھازىر ئۇ يېتەكچىلىك قىلىدىغان سېخقا 190 ئادەم بار ئىكەن. ئۇلارنىڭ 15 نەپىرى مىللىي خادىم ئىكەن. ئۇلار سېخقا ئېتىبار بېرىش دېگەننى ئېلىپ تاشلاپتۇ.

مەن خۇشال بولۇپ ئۇنىڭ مۇرىسىگە ئۇرۇپ: - يارايسىز ئابلىمىت. مىللەت دېگەن ئوقۇمۇشىڭ پەيدا بولغىنىغا ئازانلا 5000 يىل بولدى، ئەمما ئىنسانىيەت پەيدا بولغىلى نەچچە مىليارد يىل بولدى. ئېتىبار بېرىشكە تايىنىش ھالىتىنى تۈگىتىدىغان چاغ كەلدى.

بۇ خىل ھالەتنى ئۆزگەرتىشتە يەنىلا ئۆزىمىزنىڭ بولۇپمۇ ياشلىرىمىزنىڭ تىرىشچانلىقىغا تايانماي بولمايدۇ. ھازىر ئېتىلىن زاۋۇتىنىڭ 70 % تىن كۆپ خادىمى ئالىي مەلۇماتلىق ئىكەن. مىللىيلاردىن يەنە بىر نەچچە يارامليقلار چىقىپتۇ. بىر ئەۋلادنىڭ ئارزۇسى يەنە بىر ئەۋلادنىڭ ئەمەلىيىتىگە ئايلىنالىسا، ئۇ مىللەت ئىلگىرىلەپ ساپاسى ياخشىلىنىۋاتقان مىللەت ھېسابلىنىدۇ. مەن بۇنىڭ ئىسپاتىنى ئۇمىد ئىسملىك ياش يىگىتنىڭ ۋۇجۇدىدىمۇ كۆردۇم.

(داۋامى ئەتىكى 5 - بەتتە)

لى پېڭ زۇڭلى موسكۋاغا بېرىپ، روسىيەدىكى خىزمەت زىيارىتىنى باشلىدى

لى پېڭ زۇڭلى ۋە ئۇنىڭ ھەمراھلىرى بېيجىڭدىن يولغا چىققاندىن چاغدا
جۇرۇڭجى، ۋۇباڭگو قاتارلىقلار ئۇزىتىپ قويدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، موسكۋا، 26-دېكابىر خەۋىرى. روسىيە فېدېراتسىيىسى ھۆكۈمىتىنىڭ زۇڭلىسى چېرنومىرىدىكىننىڭ تەكلىپىگە بىنائەن جۇڭگو گوۋۇيۈەننىڭ زۇڭلىسى لى پېڭ بۈگۈن چۈشتىن كېيىن موسكۋاغا كېلىپ، روسىيەدىكى ئىككى كۈنلۈك خىزمەت زىيارىتىنى باشلىدى.

روسىيەنىڭ 1 - مۇئاۋىن زۇڭلىسى بولشاكوۋ ۋە جۇڭگونىڭ روسىيەدە تۇرۇشلۇق باش ئەلچىسى لى فېڭلىن قاتارلىقلار موسكۋادىكى فۇنوكوۋ 2 - ئايرودرومىغا بېرىپ، لى پېڭ زۇڭلى ۋە ئۇنىڭ ھەمراھلىرىنى كۈتۈۋالدى.

لى پېڭ زۇڭلىنىڭ رەپىقىسى جۇلىن، گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى لى لەنچىڭ، ئالاقىدار تارماقلارنىڭ مەسئۇللىرىدىن چېن جىنخۇا، خې چۈنلىن، ساۋگاگچۇەن، جياڭ شىنشيۇڭ، جاڭ دېگۇاڭ، شى گۇاڭشېڭ، جاڭ يۈنباۋ، لۇ سۇڭمىن، ۋەن جىگچاڭ قاتارلىقلار شۇ ئايروپىلاندا بىللە كەلدى.

لى پېڭ زۇڭلىغا ھەمراھ بولۇپ زىيارەتتە بولۇش ئۈچۈن روسىيەگە ئاۋۇال كەلگەن جۇڭگو ئاۋىئاتسىيە سانائىتى باش شىركىتىنىڭ باش جىڭلىسى جۇيۈلىمۇ ئايرودرومىغا چىقىپ كۈتۈۋالدى.

زىيارەت مەزگىلىدە لى پېڭ زۇڭلى روسىيە زۇڭتۇڭى يېلتسىن بىلەن كۆرۈشىدۇ. چېرنومىلكىن زۇڭلى بىلەن سۆھبەتلىشىدۇ، جۇڭگو، روسىيە رەھبەرلىرى ئىككى تەرەپ مۇناسىۋىتى ۋە ئورتاق كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان زور خەلقئارالىق مەسىلىلەر ئۈستىدە كەڭ ۋە چوڭقۇر پىكىر ئالماشتۇرىدۇ. لى پېڭ زۇڭلىنىڭ روسىيەگە زىيارەتكە كەلگەنلىكى جۇڭگو، روسىيە زۇڭلىلىرىنىڭ قەرەللىك كۆرۈشۈپ تۇرۇش تۈزۈمىنىڭ رەسمىي يولغا قويۇلغانلىقىدىن دېرەك بېرىدۇ.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 26-دېكابىر خەۋىرى. گوۋۇيۈەن زۇڭلىسى لى پېڭ بۈگۈن چۈشتىن بۇرۇن بېيجىڭدىن روسىيەگە يۇرۇپ كەتتى. گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىلىرى جۇرۇڭجى، ۋۇباڭگو، دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى، قوشۇمچە گوۋۇيۈەننىڭ باش كاتىپى لوگەن، تاشقى سودا ۋە ئىقتىسادىي ھەمكارلىق مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى ۋۇيى، مەركىزىي كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى ياڭ دېجۇڭ، دۆلەت پىلان كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى گەن زىيۇ، دىپلوماتىيە مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى تاڭ جياشۈەن قاتارلىقلار «خەلق» سارىيىدا لى پېڭ زۇڭلى ۋە ئۇنىڭ ھەمراھلىرىنى ئۇزىتىپ قويدى.

جۇڭگو گوۋۇيۈەننىڭ زۇڭلىسى لى پېڭ 12 - ئاينىڭ 26 - كۈنى موسكۋاغا يېتىپ بېرىپ، روسىيەگە قىلىدىغان ئىككى كۈنلۈك خىزمەت زىيارىتىنى باشلىدى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

ساۋغا خەۋىرى

- چەن چىجەن ئافرىقىدىكى بەش دۆلەت ۋە پورتۇگالىيە، فرانسىيە زىيارەتتە بولدۇ
- يېلتسىن ئىجتىمائىي مەسىلىلەرنى پۈتۈن كۈچى بىلەن ھەل قىلىدىغانلىقىنى تەكىتلىدى
- روسىيەنىڭ دۆلەت مۇداپىئە مىنىستىرى مۇئىنەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىگە كەڑا دۆلەتلەرنىڭ ھەربىي ھەمكارلىقىنى كۈچەيتىشنى تەكلىپ قىلدى

پ د ت نىڭ يېڭى باش كاتىپى قىسمەن يۇقىرى دەرىجىلىك ئەمەلدارلارنىڭ ئىستېپا بېرىشىنى تەلەپ قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، پ د ت خەۋىرى. پ د ت نىڭ باش كاتىپلىقىغا يېڭىدىن سايلانغان كوفى ئاننان يېقىندا پ د ت نىڭ 23 نەپەر يۇقىرى دەرىجىلىك ئەمەلدارىغا خەت يېزىپ، ئۇلارنىڭ ئىستېپا قىلغانلىقى ئۇلارنى خىزمەتتىن چېكىنىدۈرگەنلىك ئەمەس. پ د ت نىڭ ۋەزىپە ئۆتىگەندىن كېيىن ئادەتتە ئايرىم كادىرلارنى داۋاملاي سالماي تەڭشەيتتى.

لېكىن ئاننانىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك ئەمەلدارلارنىڭ ئىستېپا بېرىشىنى تەلەپ قىلغانلىقى ئۇلارنى خىزمەتتىن چېكىنىدۈرگەنلىك ئەمەس. پ د ت نىڭ ئىچكى ئورگانلىرىنىڭ ئادەتتىكى ئالماشتۇرۇشى بولۇپ، ئۇ ئۇلارنىڭ ئىشىغا ئارىلاشمايدۇ.

جۇڭگو بانكىسىنىڭ لوندون شۆبە بانكىسىنىڭ باش جىڭلىسى لى چۈەنجيې (سولدا) يېقىندا ئەنگلىيە خەنزۇ تىلى مائارىپىنى ئىلگىرى سۈرۈش جەمئىيىتىگە 4000 فوند ستېرلىڭ ئىئانە قىلىپ، بۇ جەمئىيەتنىڭ خەنزۇ تىلى ئۆگىنىش ماتېرىياللىرىنى سېتىۋېلىپ، چەت ئەللەردە ئولتۇراقلىشىپ قالغان خەنزۇلارنىڭ كېيىنكى ئەۋلادلىرى ئارىسىدا خەنزۇ تىلى مائارىپىنى كېڭەيتىشنى قوللىدى. ھازىر ئەنگلىيە تەۋەسىدە خەنزۇ تىلى مەكتەپلىرىدىن بىر قانچە يۈزى بار، ئەنگلىيىدە ئولتۇراقلىشىپ قالغان خەنزۇلار پەرزەنتلىرىنى ۋەتىنىمىزنىڭ مەدەنىيىتى، مائارىپىنى قوبۇل قىلىشى ئۈچۈن خەنزۇ تىلى مەكتەپلىرىگە ئەۋەتمەكتە.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

چاۋشيەن ياپونىيەدىن «ھال سورىغۇچى ئايالىار»غا «دۆلەت تۆلىمى»بېرىشنى تەلەپ قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، پېڭرالڭخەۋىرى. بۇ يەردىكى گېزىتنىڭ 12 - ئاينىڭ 23 - كۈنىدىكى خەۋىرىگە قارىغاندا، چاۋشيەن «ھەربىيلەردىن ھال سورىغۇچى ئايالىار» ۋە «تىنچ ئوكيان ئۇرۇشىدا زىيانكەشلىككە ئۇچرىغۇچىلارغا تۆلەم بېرىش تەدبىرى كومىتېتى»يېقىندا 2 - دۇنيا ئۇرۇشىدا زىيانكەشلىككە ئۇچرىغۇچىلار، زىيانكەشلىككە ئۇچرىغۇچى تەشكىلاتلار، دۇنيادىكى تەرەققىيەرۇەر تەشكىلاتلار ۋە زاتلار، شۇنىڭدەك پۈتۈن دۇنيادىكى ئايالىارغا «مۇراجىئەت»چەقىرىپ، ياپونىيە ھۆكۈمىتىنىڭ «ھال سورىغۇچى ئايالىار»مەسلىسىدە دۆلەت جاۋابكارلىقىدىن قېچىۋاتقانلىقىنى قاتتىق ئەيىبلىدى، «ھال سورىغۇچى ئايالىار»غا دۆلەت نامىدىن قانۇن بويىچە تۆلەم بېرىلىشىنى قەتئىي تەلەپ قىلدى.

«مۇراجىئەت»تە مۇنۇلار كۆرسىتىلدى: 2-دۇنيا ئۇرۇشى مەزگىلىدە، ياپونىيە ھۆكۈمىتى ۋە ھەربىي قىسىم كۆپلىگەن ئاسىيالىق ۋە ياۋروپالىق ئايالارنى ياپونىيە ئارمىيىسىنىڭ «جىنسىي قۇلى»بولۇشقا مەجبۇرلىغان. بۇ ياپونىيىنىڭ كىشىلىك ھوقۇقىنى دەپسەندە قىلىدىغان، كۆلىمى زور، تۈزۈملەشكەن، مىسلى كۆرۈلۈپ باقمىغان، ئىنسان قېلىپىدىن چىققان جىنايى قىلمىشى.

«مۇراجىئەت»تە مۇنداق دېيىلدى: يېرىم ئەسىردىن كۆپرەك ۋاقىتتىن كېيىنكى بۈگۈنكى مۇنداق دەپ ھېسابلىدى: بۇ ئىنسانىي ۋىجدانغا قىلىنغان ھۇرمەتسىزلىك، كىشىلەرنىڭ دەققىتىنى بۇراشنى مەقسەت قىلغان ئالدامچىلىق، ئۇنىڭ مەقسىتى ياپونىيىنى «دۆلەت جاۋابكارلىقى»دىن قاچۇرۇش ۋە «دۆلەت تۆلىمى»بېرىشنى رەت قىلدۇرتۇن ئىبارەت.

ئەنگلىيە قوشۇنىنىڭ كوماندىر - جەڭچىلىرى ئېلېكترونلۇق سالاھىيەت چېنى ئىشلىتىدۇ

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، لوندون خەۋىرى. ئەنگلىيە قوشۇنىنىڭ كوماندىر - جەڭچىلىرى 90 يىلغا يېقىن ئىشلىتىپ كەلگەن مېتال سالاھىيەت چېنىنىڭ ئورنىنى بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر قانچە يىلدا ئېلېكترونلۇق سالاھىيەت چېنى ئېلىشى مۇمكىن، ئېلېكترونلۇق سالاھىيەت چېنىدا تېخمۇ كۆپ ئۇچۇر بولۇپ، يارىلانغاندىن كېيىنكى جەددىي قۇتقۇزۇشقا ئوخشاش جەددىي ئەھۋال ئاستىدىكى ئېھتىياجنى قاندۇرالايدۇ.

ئەنگلىيە قوشۇنى 1907-يىلدىن ئېتىبارەن كوماندىر - جەڭچىلەرنىڭ بوينىغا مېتال سالاھىيەت چېنى ئېسىشقا باشلىغان، ئۇنىڭغا شۇ كوماندىر ياكى ئەسكەرنىڭ ئىسىم فامىلىسى، ھەربىي ئۇنۋانى، سالاھىيەت نومۇرى، تەۋە قىسىمى دېگەندەك ئۇچۇرلار يېزىلغان. ئەمما ئۇ ئۇچۇرلار ئادەتتە ئۇرۇش ئاخىرلاشقاندىن كېيىن ئۇچۇرنى ئىگىلىگۈچىلەرنىڭ ئۇنى ئۆز ئالدىغا ئىگىلىۋېلىشىغا ئاسان بولۇپ قالىدۇ. ئۇزۇن ۋاقىت ئۆتكەندىن كېيىن، ئۇچۇرنى ئىگىلىگۈچىلەرنىڭ ئۆلۈم ئېھتىمالى ئاشقانسېرى يۇقىرى بولىدۇ. ئۇنىڭ ئۈستىگە

● روسىيەنىڭ دۆلەت مۇداپىئە مىنىستىرى مۇئاۋىنى قىسىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىگە ئەزا دۆلەتلەرنىڭ ھەربىي ھەمكارلىقىنى كۈچەيتىشنى مۇراجىئەت قىلدى

● قازاقستان جۇڭگو قاتارلىق دۆلەتلەر بىلەن قىزغىلىغان چېگرىدا ھەربىي قىشلاق قۇرۇلۇشىنى تەستىقلىدى

● ئىران چەت ئەللىك سىياھەتچىلەردە ئەيدىز كېسىلىنىڭ بار - يوقلۇقىنى تەكشۈرىدىغۇ شىنخۇا ئاگېنتلىقى

بوسنىيە - گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق مۇساپىسىدىكى خۇشاللىق ۋە ئەندىشە

خەلقئارا جەمئىيەت ۋە بوسنىيە-گېرتسېگوۋىنادىكى ھەر تەرەپنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىقى، بوسنىيە-گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق مۇساپىسى ئۆتكەن بىر يىلدا يېڭى ئىلگىرىلەشكە ئېرىشتى. ۋەھالەنكى، بوسنىيە-گېرتسېگوۋىنا ئۇرۇشىنىڭ كۆلەڭگىسى تېخى پۈتۈنلەي يوقاپ كەتمىدى، مىللىي زىددىيەت يەنىلا كەسكىن ۋە مۇرەككەپ، شۇڭا بۇ رايوندا ھەقىقىي تىنچلىقنى ئىشقا ئاشۇرۇش جەھەتتە يەنىلا ۋەزىپە ئېغىر، يول يىراق.

بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادا ئۇرۇش توختىغان بىر يىلدىن بۇيان تىنچلىق كېلىشىمىدىكى ئۇرۇش توختىتىشنىڭ مەزمۇنىغا ئالاقىدار مادداىلار ئاساسىي جەھەتتىن ئىجرا قىلىندى. كۆپ دۆلەت تىنچلىق ساقلاش قىسىملىرىنىڭ نازارىتى ئاستىدا بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادىكى خۇقۇنۇشۇۋاتقان تەرەپلەر يەر- زېمىننى ئۆز قەرەلىدە ئالماشتۇردى، ھەربىي جەھەتتە ئۇچرىشىپ قېلىشتىن ساقلاندى، ھەرقايسى مىللەت قوراللىق كۈچلىرىنى ئا ايتىي، ھازىر ھەر تەرەپنىڭ ئېغىر تېخنىكى قورال- ياراغلىرى يىغىۋېلىنىپ، نازارەت قىلىنىۋاتىدۇ. مۇسۇلمانلار- خورۋاتلار فېدېراتسىيسى ۋە سېرب جۇمھۇرىيىتىدىن ئىبارەت ئىككى گەۋدىنىڭ ئارىسىدا تىنچلىق ساقلاش قىسىملىرى نازارەت قىلىدىغان ۋە قوغدايدىغان «ئايرىۋېتىش رايونى» قۇرۇلدى. بۇ تەدبىرلەر بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادا قايتىدىن ئۇرۇش بولۇشنىڭ ئالدىنى ئېلىش، ئاھالىنىڭ تىنچ تۇرمۇش كۆچۈرۈشىنى كاپالەتلەندۈرۈشتە مۇئەييەن رول ئوينىدى.

بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ پايتەختى سارايېۋو بۇ يىل 3- ئايدا تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈلگەندىن كېيىن، تىنچلىق مۇساپىسىدە ئىنتايىن مۇھىم بولغان بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا ئومۇمىي سايلىمى ئاخىر 9- ئىيۇنىڭ 14- كۈنى ئۆز قەرەلىدە ئۆتكۈزۈلدى. ئومۇمىي سايلامدا مۇسۇلمانلار- خورۋاتلار - سېربلارنىڭ ۋەكىللىرىدىن تەركىب تاپقان بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا ھەيئەت رىياستى ۋە بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا پارلامېنتى، مۇسۇلمانلار- خورۋاتلار فېدېراتسىيسى ۋە سېرب جۇمھۇرىيىتىدىن ئىبارەت ئىككى گەۋدىنىڭ پارلامېنتى، شۇنىڭدەك سېربلار زۇڭتۇڭى قاتارلىق ئىپارات-لار ۋە رەھبەرلەر ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلدى. بۇ قېتىمقى ئومۇمىي سايلام بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا تىنچلىقىنى يەنمۇ مۇستەھكەملەش، ئۇرۇش جاراھەتلىرىنى ساقايتىش، مىللىي يارىشىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ۋە يۇرت- ماكانىنى قايتا قۇرۇشقا پايدىلىق شارائىت يارىتىپ بەردى.

بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادا بىر يىلدىن بۇيان بارلىققا كەلگەن ئۆزگىرىشلەردە ئىجابىي تەرەپلەرمۇ، پاسسىپ تەرەپلەرمۇ بار. سارايېۋو شەھىرى بىرلىككە كەلتۈرۈلۈش ھارپىسىدا 90 مىڭ سېرب ئاھالىسى پايتەختتىن قېچىپ كەتكەنلىكتىن، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ ھازىرقى سانائەت ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارى ئۇرۇشتىن ئىلگىرىكىنىڭ ئاران 10 % - 30 % نىگىلا يېتىدىكەن، ئىشسىزلىق نىسبىتى 50 % تىن ئېشىپ كېتىپتۇ، ئاھالىنىڭ كىرىمى ئۇرۇشتىن ئىلگىرىكىدىن كۆپ تۆۋەن ئىكەن.

ھازىر، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق مۇساپىسى يەنىلا ناھايىتى مۇشكۈل. بۇنىڭدا ئىچكى سەۋەبمۇ، تاشقى سەۋەبمۇ بار. ئىچكى جەھەتتىن قارىغاندا، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا دېگەندە ھەر مىللەت خەلقى ئۇرۇشتىن بىزار بولۇپ، تىنچلىققا تەشنا بولۇۋاتقان بولسىمۇ، ئۇرۇشنىڭ جاراھەتلىرىنى دەرھال ساقايتىپ كەتكىلى بولمايدۇ، مىللىي ئايرىمچىلىق ئېغىرلىشىپ كېتىۋاتىدۇ، توقۇنۇش يەنىلا پات-پات يۈز بېرىپ تۇرۇۋاتىدۇ، تاشقى جەھەتتىن قارىغاندا، ئامېرىكىنىڭ كۈچ چىقىرىشى بىلەن ھاسىل قىلىنغان دېيتون تىنچلىق كېلىشىمىدە ئېغىر كەمتۈكلۈك مەۋجۇت، ئۇنىڭدىكى ئۆزئارا زىت جايلار بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادىكى ھەر خىل يوشۇرۇن كرىزىسلەرنىڭ پارتلىشىغا سەۋەب بولىدۇ. ئۇلاردىن باشقا، غەرب دۆلەتلىرىنىڭ بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا تىنچلىقىدا ئوستىكە ئالغان مەجبۇرىيىتىنى ئادا قىلىش جەھەتتە ئارمانغا تۇشلۇق دەرمانى يوق بولۇۋاتىدۇ، ئۇلارنىڭ تىنچلىق مۇساپىسىدە كۆرۈلگەن يېڭى مەسىلىلەر توغرىسىدىكى پىكىرلىرى بىردەك ئەمەس، ياخشى چارە- تەدبىرلىرىمۇ يوق.

قارىغاندا، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق يولىدىكى نۇرغۇن زىددىيەت ۋە قىيىن مەسىلىلەرنى توگىتىش ئۈچۈن ۋاقىت كېرەك بولۇپلا قالماستىن، خەلقئارا جەمئىيەتنىڭ ۋە بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادىكى ھەر تەرەپنىڭ داۋاملىق بوشاشماي جاپالىق تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىگە توغرا كېلىدىغاندەك قىلىدۇ.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان يەر شارىدا جەمئىي 600 قېتىم تەبىئىي ئاپەت يۈز بەردى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئالمۇتا خەۋىرى. گېرمانىيە مىيۇنخېن تەكرار سۇغۇرتا شىركىتى 12 - ئاينىڭ 24 - كۈنى ستاتىستىكىلىق دوكلات ئېلان قىلىپ مۇنداق دېدى: 1996- يىلى كىرگەندىن باشلاپ ھازىرغىچە يەر شارىدا جەمئىي 600 قېتىم تەبىئىي ئاپەت يۈز بېرىپ، 11 مىڭدىن كۆپرەك كىشى ئۆلدى، تەخمىنەن 60 مىليارد دوللارغا يېقىن ئىقتىسادىي زىيان كېلىپ چىقتى.

دوكلاتتا مۇنداق دېيىلگەن: بۇ يىل يۈز بەرگەن تەبىئىي ئاپەتلەر بوران، كەلكۈن، يەر تەۋرەش، يانارتاغ پارتلاش، ئورمانلىققا ئوت كېتىش، قۇرغاقچىلىق، يۇقىرى تېمپېراتۇرا، قاتتىق سوغۇق، تاغ غولاپ چۈشۈش ۋە قار كۆچۈش قاتارلىقلارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ، بۇ يىل يازدا جۇڭگونىڭ چاڭجياڭ دەرياسى بويلىرىدا يۈز بەرگەن پەۋقۇلئاددە زور كەلكۈن ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارى ئۇرۇشتىن ئىلگىرىكىنىڭ ئاران 10 % - 30 % نىگىلا يېتىدىكەن، ئىشسىزلىق نىسبىتى 50 % تىن ئېشىپ كېتىپتۇ، ئاھالىنىڭ كىرىمى ئۇرۇشتىن ئىلگىرىكىدىن كۆپ تۆۋەن ئىكەن.

ھازىر، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق مۇساپىسى يەنىلا ناھايىتى مۇشكۈل. بۇنىڭدا ئىچكى سەۋەبمۇ، تاشقى سەۋەبمۇ بار. ئىچكى جەھەتتىن قارىغاندا، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا دېگەندە ھەر مىللەت خەلقى ئۇرۇشتىن بىزار بولۇپ، تىنچلىققا تەشنا بولۇۋاتقان بولسىمۇ، ئۇرۇشنىڭ جاراھەتلىرىنى دەرھال ساقايتىپ كەتكىلى بولمايدۇ، مىللىي ئايرىمچىلىق ئېغىرلىشىپ كېتىۋاتىدۇ، توقۇنۇش يەنىلا پات-پات يۈز بېرىپ تۇرۇۋاتىدۇ، تاشقى جەھەتتىن قارىغاندا، ئامېرىكىنىڭ كۈچ چىقىرىشى بىلەن ھاسىل قىلىنغان دېيتون تىنچلىق كېلىشىمىدە ئېغىر كەمتۈكلۈك مەۋجۇت، ئۇنىڭدىكى ئۆزئارا زىت جايلار بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادىكى ھەر خىل يوشۇرۇن كرىزىسلەرنىڭ پارتلىشىغا سەۋەب بولىدۇ. ئۇلاردىن باشقا، غەرب دۆلەتلىرىنىڭ بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنا تىنچلىقىدا ئوستىكە ئالغان مەجبۇرىيىتىنى ئادا قىلىش جەھەتتە ئارمانغا تۇشلۇق دەرمانى يوق بولۇۋاتىدۇ، ئۇلارنىڭ تىنچلىق مۇساپىسىدە كۆرۈلگەن يېڭى مەسىلىلەر توغرىسىدىكى پىكىرلىرى بىردەك ئەمەس، ياخشى چارە- تەدبىرلىرىمۇ يوق.

قارىغاندا، بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنانىڭ تىنچلىق يولىدىكى نۇرغۇن زىددىيەت ۋە قىيىن مەسىلىلەرنى توگىتىش ئۈچۈن ۋاقىت كېرەك بولۇپلا قالماستىن، خەلقئارا جەمئىيەتنىڭ ۋە بوسنىيە- گېرتسېگوۋىنادىكى ھەر تەرەپنىڭ داۋاملىق بوشاشماي جاپالىق تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىگە توغرا كېلىدىغاندەك قىلىدۇ.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

قازاقستاندا يۈز بەرگەن گاز چقىپ كېتىش ۋەقەسى ئېغىر زىيان كەلتۈردى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، ئالمۇتا خەۋىرى. قازاقستان دۆلەت جەددىي ئەھۋال كومىتېتىنىڭ 12 - ئاينىڭ 24 - كۈنى جاكارلىشىچە، قازاقستاننىڭ سېمىپالاتىنسكىي شەھىرىدە 12- ئاينىڭ 23 - كۈنى يۈز بەرگەن گاز چقىپ كېتىش ۋەقەسىدە بەش كىشى ئۆلگەن، بەش كىشى يارىلانغان، ئۇنىڭ ئىچىدە ئىككى كىشىنىڭ يارىسى ئېغىر ئىكەن.

ۋەقە تۆت قەۋەتلىك ئاھالە ئولتۇراق بىناسىدا يۈز بەرگەن، بۇ بىنادا 80 ئائىلە بار ئىكەن، 12 - ئاينىڭ 23 - كۈنى سائەت 14 تىن 30 مىنۇت ئۆتكەندە بىنا ئىچىدە گاز چقىپ كەتكەنلىكتىن پارتلاش يۈز بەرگەن، ئۆلۈم - يېتىم ۋەقەسىنى ھېسابقا ئالمىغاندا، يەنە جەمئىي توققۇز يۈرۈش ئولتۇراق ئۆي پۈتۈنلەي ۋەيران بولغان. 23 يۈرۈش ئولتۇراق ئۆي قىسمەن ۋەيران بولغان. ۋەقە يۈز بەرگەندىن كېيىن، قىزىتقۇزغۇچى خادىملار نەق مەيدانغا دەرھال كېلىپ قۇتقۇزۇش ئىلىپ بارغان. بۇ ۋەقەنىڭ سەۋەبى تېخى ئېنىقلانمىدى.

ناھايىتى تېز تىكە بولۇپ، يارىدارلىرىنىڭ ھاياتىنى قۇتقۇزۇش ئۈچۈن كېرەكلىك ۋاقىتقا ئىگە بولالايدىكەن.

بۇ خىل ئېلېكترونلۇق سالاھىيەت چېنىنىڭ چوگلۇقى تەخمىنەن مېتال پۈلچىلىك بولۇپ، ھەر بىر كومانداىر - جەڭچى پۈتۈنلەي ئوخشايدىغان ئىككى ئېلېكترونلۇق سالاھىيەت چېنىنى ئاسىدۇ، ئۇنىڭ بىرى جەددىي قۇتقۇزغاندا ئۈچۈرغا ئېرىشىش ئۈچۈن ئىشلىتىلىدۇ، يەنە بىرى ئېسۇئالغۇچىدا قالىدۇ.

شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۇتاش

نومۇرى: CN 65 — 0002 / Z

(ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57)

«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۇ سان ئالتە بەت)

1996 - يىل

دېكابىر

28

شەنبە

بىگتۈەن مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇردى

ئۇز مۇخبىرىمىز **جاڭ لىشۇ** خەۋەر قىلدۇ: بىگتۈەن پارتكومى پارتىيە 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 6 - ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش، بىگتۈەننىڭ 9 - بەش يىللىق پىلان مەزگىلى ۋە 2010 - يىلغىچە بولغان مەزگىلدىكى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى پىلانىنى مۇزاكىرە قىلىش، سوتسىيالىستىك مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە كۆچەيتىش ئۈچۈن 12- ئاينىڭ 21 - كۈنى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتى يىغىنى ئاچتى.

يىغىندا بىگتۈەن پارتكومىنىڭ شۇجىسى، سىياسىي كومىسسارى ۋاڭ چۈەنيۇ «6- ئومۇمىي يىغىن روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، بىگتۈەننىڭ مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى» دېگەن تېمىدا سۆز قىلدى. ئۇ مۇنداق دېدى: بىگتۈەننىڭ بۇنىڭدىن كېيىنكى بەش يىلدىكى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئاساسىي نىشانى: غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزامچان ئىشچى - خىزمەتچىلەر قوشۇنى پىتىشتۇرۇش، بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئارىسىدا جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئورتاق غايە، پارتىيەنىڭ ئاساسىي لۇشىەندە قەتئىي يىغىنى ئاچتى.

ئۇز مۇخبىرىمىز **جاڭ لىشۇ** خەۋەر قىلدۇ: بىگتۈەن پارتكومى پارتىيە 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 6 - ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش، بىگتۈەننىڭ 9 - بەش يىللىق پىلان مەزگىلى ۋە 2010 - يىلغىچە بولغان مەزگىلدىكى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى پىلانىنى مۇزاكىرە قىلىش، سوتسىيالىستىك مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتىنى ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە كۆچەيتىش ئۈچۈن 12- ئاينىڭ 21 - كۈنى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتى يىغىنى ئاچتى.

يىغىندا بىگتۈەن پارتكومىنىڭ شۇجىسى، سىياسىي كومىسسارى ۋاڭ چۈەنيۇ «6- ئومۇمىي يىغىن روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، بىگتۈەننىڭ مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا يېڭى ۋەزىيەت يارىتايلى» دېگەن تېمىدا سۆز قىلدى. ئۇ مۇنداق دېدى: بىگتۈەننىڭ بۇنىڭدىن كېيىنكى بەش يىلدىكى مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئاساسىي نىشانى: غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزامچان ئىشچى - خىزمەتچىلەر قوشۇنى پىتىشتۇرۇش، بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئارىسىدا جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئورتاق غايە، پارتىيەنىڭ ئاساسىي لۇشىەندە قەتئىي يىغىنى ئاچتى.

يىغىندا ئۇزاق مۇددەتلىك ئىستراتېگىيە نۇقتىسىدىن تۇرۇپ، مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ئەھمىيىتى ۋە ئومۇمىي ۋەزىپىسى ھەققىدە چوڭقۇر چۈشەنچە بېرىلىپ، مەنۇى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشنىڭ ئەمەلىي چارە - تەدبىرلىرى ئوتتۇرىغا قويۇلدى. يىغىندا يەنە بىگتۈەن پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئورۇنباسار رەئىسى ئابدۇرېھىم ئابدۇللا، بىگتۈەن پارتكومىنىڭ ئەزا

تۇرپان ناھىيىلىك مائارىپ ئىدارىسى تەكلىپ قىلىنغان مەشھۇر ئۇستاز ئابدۇقادىر ئابدۇرىشىت ئەپەندى «ئۇچقۇن پىلانى» نەتىجىلىرى كۆرگەزمىسىدە دۆلەتنىڭ ئالتۇن مېدال مۇكاپاتىغا ئېرىشتى.

بۇ ۋىلايەت «ئۇچقۇن پىلانى» يولغا قويۇلغان ئون يىلدىن بۇيان ئۆز جايىنىڭ ئەمەلىيىتىگە ماس كېلىدىغان 126 تۈرنى تاللاپ يولغا قويۇپ مەبلەغ، ئادەم كۈچى، سۆز، تۇپراق، تېخنىكا قاتارلىق جەھەتلەردىكى شارائىتىنى ياخشىلاپ بېرىپ ئۇچقۇن پىلانى ئەتىجىلىرى كۆرگەزمىسىدە دۆلەتنىڭ ئالتۇن مېدال مۇكاپاتىغا ئېرىشتى.

بۇ ۋىلايەت «ئۇچقۇن پىلانى» يولغا قويۇلغان ئون يىلدىن بۇيان ئۆز جايىنىڭ ئەمەلىيىتىگە ماس كېلىدىغان 126 تۈرنى تاللاپ يولغا قويۇپ مەبلەغ، ئادەم كۈچى، سۆز، تۇپراق، تېخنىكا قاتارلىق جەھەتلەردىكى شارائىتىنى ياخشىلاپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشىشىگە كەلمەكتە. ئالاقىدار رەسمىيەتلەرنى ئۆتەپ بولغاندىن كېيىن بۇ ئىشخانا بىر ھەپتە ئىچىدە سالاھىيەت گۇۋاھنامىسىنى ئىشلەپ چىقىرىپ بېرەلەيدۇ.

سۈرەتتە: بۇ ئىشخانىدىكى خىزمەتچى خادىم ئاممىغا رەسمىيەت بېجىرىپ بەرمەكتە.

ماموت بارات فوتوسى

ئاپتونوم رايونلۇق ج خ نازارىتىنىڭ سالاھىيەت گۇۋاھنامىسىنى تېز بېجىرىش ئىشخانىسى پۈقرالارنىڭ سالاھىيەت گۇۋاھنامىلىرىنى ئۆز ۋاقتىدا بېجىرىپ بېرىپ، ئۇلارنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشىشىگە كەلمەكتە. ئالاقىدار رەسمىيەتلەرنى ئۆتەپ بولغاندىن كېيىن بۇ ئىشخانا بىر ھەپتە ئىچىدە سالاھىيەت گۇۋاھنامىسىنى ئىشلەپ چىقىرىپ بېرەلەيدۇ.

سۈرەتتە: بۇ ئىشخانىدىكى خىزمەتچى خادىم ئاممىغا رەسمىيەت بېجىرىپ بەرمەكتە.

ماموت بارات فوتوسى

مۇدىرى ئامان ھاجىيوف تەكتىلەپ مۇنداق دېدى: تۇرپان – ئۇرۇمچى – داخۇاگشەن تاشيول قۇرۇلۇش تۈرىدە مىنىستىرلىك بويىچە سۈپەتلىك قۇرۇلۇش، دۆلەت دەرىجىلىك سۈپەتلىك قۇرۇلۇش نىشانىغا ئېرىشىش ئۈچۈن، بارلىق خادىملارنىڭ جاپالىق تىرىشچانلىق كۆرسىتىشىگە توغرا كېلىدۇ. 1997-يىلدا يول يۈزىنىڭ 70% نى پۈتتۈرۈش كېرەك.

يېقىندا سوتسىيالىستىك ئەمگەك مۇسابىقىسىدە نەتىجە يارىتىقان قىزىل بايراقدار قۇرۇلۇش قىلغوچى ئورۇن ۋە كۆچمە قىزىل بايراق ئالغان نازارەت قىلىش گۇرۇپپىلىرى تەقدىرلەندى.

ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئىشچىلار سىنىپىغا قەتئىي تەۋرەنمەي تايىنىش كېرەك

ۋالى لېچۈەن

(1996 - يىل 12 - ئاينىڭ 21 - كۈنى)

* ئاپتونوم رايونىمىزدا يۈقىرىدىن تۆۋەنگىچە پارتىيە 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 6 - ئومۇمىي يىغىنى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتى يىغىنىنىڭ روھى ئىستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا تىرىشچان يېڭى ۋەزىيەت يارىتىلىۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتتە، ئاپتونوم رايونلۇق باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم تەشۋىقات بۆلۈمى،سىياسەت تەتقىقاتى ئىشخانىسى، ئاپتونوم رايونلۇق ئۇقتساد - سودا خىزمەت كومىتېتى ۋە ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە مەكتىپى بىرلىكتە «جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش بويىچە ئەزمىرىيە ۋە ئەمەلىيەت مۇھاكىمە يىغىنى»نى ئاچتى. يىغىنغا قاتناشقان يولداشلار سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تەرەققىي قىلدۇرۇلۇۋاتقان شارائىتتا، پارتىيەنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش يېتەكچى فاكتورىنى چىڭ تۇرۇشنىڭ ناھايىتى مۇھىملىقى، رېئال تەخىرسىزلىكى ۋە ئۇنۇملۇك يولنى ئوخشاش بولمىغان نۇقتا، ئوخشاش بولمىغان جەھەتتىن مۇھاكىمە ۋە مۇزاكىرە قىلىپ، بەزى زور پرىنسىپال مەسىلىلەردە ئورتاق قاراشقا كەلدى. مېنىڭچە، بۇ قېتىمقى مۇھاكىمە يىغىنى ۋاقتىدا، ناھايىتى مۇۋاپىقىيەتلىك ئېچىلدى. شۇنىڭغا ئىشىنىمەنكى، بۇ قېتىمقى مۇھاكىمە يىغىنى ئارقىلىق، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكومىلار، خەلق ھۆكۈمەتلىرى ۋە كارخانا، كەسىپى ئورۇنلارنىڭ پارتىيەنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت تۇپ يېتەكچى فاكتورىنى دەل جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈشى ئىلگىرى سۈرۈلدى.

تۆۋەندە، مەن بىر نەچچە پىكرىمنى سۆزلەپ ئۆتىمەن:

1. ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش - تۇپ سىياسىي پرىنسىپ

جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش - مارکسىزملىق پارتىيە تەلىماتى، دۆلەت تەلىماتىنىڭ مۇھىم نەزەرىيىۋى ئاساسى، پارتىيىمىزنىڭ تۇپ يېتەكچى فاكتورى ۋە ئاساسىي سىياسىي پرىنسىپى. دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي قانۇن ۋە نۇرغۇن قانۇن - نىزاملىرىدا بۇ ھەقتە ئېنىق بەلگىلىمە چىقىرىلغان، پارتىيىمىزنىڭ بىر نەچچە ھۆججەتلىرىدىمۇ بۇ نۇقتا چوقۇر شەرھلەنگەن. جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسى جۇڭگو ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت ئەترىتى، ئىشلەرىمىزنىڭ رەھبەرلىك يادروسى؛ جۇڭگو ئىشچىلار سىنىپى جۇڭگو كومۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئاساسى، ئۇدۇلتىمىزدىكى رەھبىرىي سىنىپ، ئىشچىلار سىنىپىغا تايانماي تۇرۇپ ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت ئەترىتى بولغان پارتىيىدىن ئېنىز ئاچقىلى بولمايدۇ؛ ئىشچىلار سىنىپىغا تايانماي تۇرۇپ ھەقىقىي كومۇنىستىك پارتىيە قۇرۇلۇشتن ئېنىز ئاچقىلى بولمايدۇ؛ ئىشچىلار سىنىپىغا تايانماي تۇرۇپ سوتسىيالىستىك ئىقتىلاب ۋە سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشتىن ۋە ھەممە ئىشلاردىن ئېنىز ئاچقىلى بولمايدۇ. بۇ ئەڭ ئىنگىزلىك بولغان زور نەزەرىيىۋى، پرىنسىپال مەسىلە.

جۇڭگو ئىنقىلابى ۋە قۇرۇلۇشنىڭ ئۇلۇغ جەريانىدا، پارتىيىمىزنىڭ ئۈچ ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش مەسىلىسى توغرىسىدا بىر قاتار مۇھىم بايانلارنى ئوتتۇرىغا قويغان. يولداش ماۋزېدۇڭ «سانائەت پروللېتارىياتى ئىنقىلابىمىزدىكى رەھبىرىي كۈچ»، «پروللېتارىياتنىڭ رەھبەرلىكى بولمىسا، جۇڭگو ئىنقىلابى مۇقەررەر ھالدا غەلبە قازىنالمايدۇ»، «جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشىمىز كېرەك» دەپ ئېنىق ئوتتۇرىغا قويغاندى. پارتىيەنىڭ مەشھۇر 7 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 2- ئومۇمىي يىغىنىغا ھېرلىگەن دوكلاتتا، يولداش ماۋزېدۇڭ «پارتىيەنىڭ شەھەر خىزمىتىدىكى مۇھىم فاكتورى جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت» دەپ ئوتتۇرىغا قويغاندى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭى دەۋرنىڭ دەسلىپىدىلا جۇڭگو ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ 9 - قېتىملىق مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىدا «ئىشچىلار سىنىپى تۆتنى زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئەملگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئالاھىدە تۆھپە قوشۇشى لازىم» دېگەن تېمىدا سۆز قىلىپ، تۆتنى زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئەملگە ئاشۇرۇش «ئېلىمىزنىڭ ئىقتساد ۋە تېخنىكا جەھەتتىكى قالاق قىياپىتىنى تۆپتىن ئۆزگەرتىدىغان، پروللېتارىيات دىكتاتورىسىنى يەنىمۇ مۇستەھكەملەيدىغان ئۇلۇغ ئىنقىلاب. بۇ ئىنقىلابتا ھازىرقى قالاق ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى زور دەرىجىدە ئۆزگەرتىمىز دەيدىكەنمىز، ئۇ ھالدا ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋەتلىرىنى، ئۇستقۇرۇلمىنى، سانائەت، يېزا ئىگىلىك كارخانىلىرىنىڭ باشقۇرۇش ئۇسۇلىنى ۋە دۆلەتنىڭ سانائەت، يېزا ئىگىلىك كارخانىلىرىنى باشقۇرۇش ئۇسۇلىنى ھەر جەھەتتىن ئۆزگەرتىپ، ئۇنى زامانىۋىلاشقان يېرىك ئىگىلىكنىڭ ئېھتىياجىغا ئۇيغۇنلاشتۇرماي بولمايدۇ» دەپ چوقۇر كۆرسەتكەنىدى. بۇ يەردە يولداش دېڭ شياۋپىڭ زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە تۈزۈلمە ئىسلاھاتى ئىلىپ بېرىشتىن ئىبارەت بۇ بىر يېڭى ئىنقىلابنى ئۇنجى قېتىم مۇكەممەل مەنىدە ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىدا بۇ يېڭى، ئۇلۇغ ئىنقىلاب ۋەزىپىسىنى نەمە ئۈچۈن مۇشۇنداق تەكتىلەپ ئوتتۇرىغا قويدۇ؟ چۈنكى ئۇ ئىشچىلار سىنىپىدىن ئۈمىد كۈتكەنىدى. ئۇ: ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئەڭ مۇھىم ئالاھىدىلىكلىرىنىڭ بىرى شۇكى، ئىشچىلار سىنىپى ئىجتىمائىيلاشقان يىرىك ئىشلەپچىقىرىش بىلەن باغلانغان، ئۇلارنىڭ ئېڭى ئەڭ يۇقىرى، ئىنتىزامچانلىقى ئەڭ كۈچلۈك، ئۇلار ھازىرقى زامان ئىقتسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي، سىياسىي تەرەققىياتتا رەھبەرلىك رولىنى ئويناليالايدۇ، دەپ قارىدى. شۇڭا يولداش دېڭ شياۋپىڭ سەممىي ھالدا مۇنداق دېدى: «مەركىزىي كومىتېت شۇنىڭغا ئىشىنىدۇكى، سوتسىيالىزمنىڭ مەنپەئىتى ۋە تۆتنى زامانىۋىلاشتۇرۇشنىڭ مەنپەئىتى ئۇچۇن، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ئىشچىلار سىنىپى مۇشۇ ئىسلاھاتلار داۋامىدا ئۆزىمەنپەئىتىنى كۆزلىمەي، نەمۇنىلىك ۋە ئاۋانگارتلىق رول ئويناپ كېرەك، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى تەشكىلاتلىرى چوقۇم ئامما قاتلىغان تەشۋىقات خىزمىتىنى ۋە تەشكىلاتچىلىق خىزمىتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش ئارقىلىق كارخانىلارنىڭ بۇ ئىسلاھاتلارنى ئوڭۇشلۇق ئىشقا ئاشۇرۇشىغا پائال ھەمكارلىشىپ، ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرى ئۈچۈن يېڭى ۋە ئالاھىدە تۆھپە قوشىدۇ». يولداش دېڭ شياۋپىڭ يەنە: «ئىشچىلار سىنىپىنىڭ رولىنى چوقۇم ئىدىيە جەھەتتىن تونۇش لازىم. ئىشچىلار سىنىپىغا تايانماي تۇرۇپ سانائەت ئىشلەپچىقىرىشنى ياخشى ئېلىپ بارغىلى، تەرەققىي قىلىپ سوتسىيالىزمغا يەتكىلى بولمايدۇ»، «ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش پارتىيەنىڭ پېتەكچى ئىدىيەسىگە ئايلىنىشى، ئۇ ھەرقايسى تارماقلاردا ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى كېرەك» دەپ چوقۇر كۆرسەتتى.

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇشتىن ئىبارەت يېڭى تارىخىي شارائىتتا، يولداش جياڭ زېمىن پارتىيە ئىچىدە، جەمئىيەتتە يۇز بېرىۋاتقان بەزى خاتا ئىدىيە ئېقىمغا قارىتا، چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارغا ئۆزى بېۋاستە چوقۇر چۆكۈپ تەكشۈرۈپ تەنقىد قىلىپ، ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشقا دائىر بىر قاتار مۇھىم ھۆكۈملەرنى ئوتتۇرىغا قويدى. يولداش جياڭ زېمىن ئوتتۇرىغا قويغان بىر قاتار بايانلار تۆۋەندىكىدەك مۇھىم مەزمۇنلارنى ئۆز ئىچىگە ئالدۇ: «جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشنى پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىزنىڭ خاراكتېرى، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ تارىخىي ئورنى ۋە رولى بەلگىلىگەن»، «پارتىيىمىز رەھبەرلىك قىلىۋاتقان ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە ئىقتسادىي قۇرۇلۇشتا چوقۇم جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش كېرەك، بۇنىڭدىن ھەرقانداق ۋاقىتتا، ھەرقانداق ئەھۋالدا تەۋرىنىشكە بولمايدۇ»، «بىز سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى يولغا قويغاندىن كېيىن، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ كارخانىلاردىكى خوجايىنلىق ئورنىنى ھەرگىز تۆۋەنلىتىۋەتمەيدۇق، شۇنداقلا ئىشچىلار سىنىپىنىڭ دۆلىتىمىزدىكى رەھبەرلىك ئورنىنىمۇ ھەرگىز تۆزگەرتىۋەتمەيدۇق، ئىشچىلار سىنىپى دۆلىتىمىزنىڭ خوجايىنى شۇنداقلا كارخانىنىڭ خوجايىنى، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ دۆلىتى ۋە جەمئىيەتتىكى رەھبەرلىك ئورنى ۋە خوجايىنلىق ئورنىنى ھەگىز ئۆزگەرتىشكە بولمايدۇ»، «جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت بۇ تۇپ سىياسىي پرىنسىپتىن ھەرقانداق ۋاقىتتا تەۋرىنىشكە بولمايدۇ، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ خوجايىنلىق رولىدىن، ئاكتىپلىقىدىن ۋە ئىجادچانلىقىدىن ئايرىلىپ قالساق، كارخانىلىرىمىز ۋە زامانىۋىلاشقان سانائىتىمىزنى ياخشى باشقۇرغىلى بولمايدۇ»، «يېڭى تارىخىي شارائىتتا بۇ فاكتورنى چىڭ تۇرۇش داۋامىدا يولۇققان يېڭى ئىھتىمال، يېڭى مەسىلىلەرنى ئىستايىدىل مۇھاكىمە قىلىپ، بۇ فاكتورنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە ئۇنۇملۇك كاپالەتلىك قىلىش كېرەك»، «جان- دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش دېگەنلىك ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىياسىي جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىپ، ئىشچى- خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى ۋە ئىجادچانلىقىنى قوزغاپ، كارخانىلارنىڭ ئۇيۇشۇش كۈچىنى ۋە مەركەزگە ئىنتىلىش كۈچىنى ئاشۇرۇش؛ دېموكراتىك باشقۇرۇشنى كۆچەيتىپ، ئامما سىنىڭ پىكرىگە قۇلاق سېلىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ كارخانىنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش ئىشلىرىدىن خەۋەردار بولۇشىغا ۋە ئۇنىڭغا قاتنىشىشىغا تۈزۈم جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىنىڭ كارخانا رەھبەرلىرىنى ئۇنۇملۇك نازارەت قىلىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇش؛ ئىشچى- خىزمەتچىلەر قوشۇنى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئومۇمىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئەزمىرىيىسى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىگە دائىر ئاساسىي بىلىملەر بىلەن قوراللاندۇرۇپ، ئىشچى- خىزمەتچىلەرگە بولغان ۋەتەنپەرۋەرلىك، كوللېكتىۋىزم، سوتسىيالىزم تەربىيىسىنى كۈچەيتىش؛ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق- مەنپەئىتىنى قانۇن بويىچە قوغداپ، ئىشلەپچىقىرىش مۇھىتى ۋە ئىشارائىتىنى ئۇزلۇكسىز ياخشىلاپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ تۇرمۇش ۋە پاراۋانلىق ئىشلىرىغا كۆڭۈل بۆلۈش، نۆۋەتتە قىينىچىلىقى بار ساھەلەر ۋە كارخانىلاردىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ تۇرمۇشىغا تېخىمۇ كۆڭۈل بۆلۈش دېگەنلىكتۇر» دەپ تەكىتلىدى.

(ئاخىرى 4 - بەتتە)

يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش - دۆلەتكە، خەلقتە پايدىلىق چوڭ ئىش

— ئاپتونوم رايونلۇق ستاتىستىكا ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى رېزۋان ئەيەي مۇخبىرنىڭ سوئاللىغا جاۋاب بەردى

يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىغا ماسلىشىپ يېزا ئىگىلىكى، يېزا ۋە دېھقانلارنىڭ ئەھۋالىنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلەش، يېزىلارنىڭ ئۇزۇلۇكسىز ئۆزگىرىۋاتقان ۋەزىيىتىگە ئۇيغۇنلىشىپ، توغرا ۋە ئومۇمىي خاراكتېر تالغان ئىجتىمائىي ئىقتىساد ئۇچۇرلىرىغا ئىگە بولۇش ۋە ھۆكۈمەتنىڭ ئۇزۇلۇكسىز كۆچىيىۋاتقان ماكرولۇق باشقۇرۇش، تەڭشەش-تىزگىنلەشتىنىڭ ئېھتىياجىغا ئۇيغۇنلىشىش، يېزا ئىقتىسادىتىنىڭ ئايلىنىشىنى ئومۇميۈزلۈك نازارەت قىلىپ تەكشۈرۈشتىكى ئىلمىي ھەم ئۇنۇملۇك بولغان تەكشۈرۈش ئۇسۇلىدۇر. رېزۋان ئەيەي مۇخبىرىمىز مۇنەۋۋەر ئابدۇرېشىتنىڭ مۇشۇ مۇناسىۋەت بىلەن سورىغان سوئاللىرىغا جاۋاب بەردى:

سوئال: نېمە ئۈچۈن يېزا ئىگىلىكى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈلدۇ؟

جاۋاب: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش - دۆلىتىمىزنىڭ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيانقى يېزا ئىگىلىكى ئىشلەپچىقىرىش مۇھىم ئامىللىرىنىڭ كۆلىمى ۋە قۇرۇلمىسىنىڭ ئۆزگىرىش ئەھۋالىنى توغرا ئىگىلەپ، يېزا ۋە دېھقانلارنىڭ ئاساسىي ئەھۋالىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا تەكشۈرۈپ ئېنىقلاپ، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ستراتېگىيىسى ۋە پىلانى، پىلانلانغان نىشانىنى تەنقىد قىلىپ بېكىتىش، شۇنىڭدەك تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىقتىساد سىياسەتلىرىنى تۈزۈشى ئۈچۈن ئىلمىي ئاساس يەتكۈزۈپ بېرىش، يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا تەكشۈرۈپ ئېنىقلاپ، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ستراتېگىيىسى ۋە پىلانى، پىلانلانغان نىشانىنى تەنقىد قىلىپ بېكىتىش، شۇنىڭدەك تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىقتىساد سىياسەتلىرىنى تۈزۈشى ئۈچۈن ئىلمىي ئاساس يەتكۈزۈپ بېرىش، يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

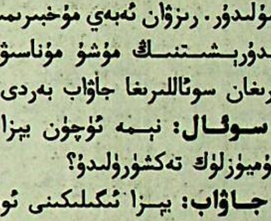
سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى نېمە؟

جاۋاب: مەملىكەت بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى 1-قېتىم ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈش چاربىنىڭ 2-ماددىسىدا: «يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇميۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ئوبيېكتى دېگىنىمىز، مەملىكەت دائىرىسى ئىچىدىكى ھەر خىل تىپتىكى يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئورۇنلارنى، يېزا ئاھالىلىرىنى، يېزا-بازار كارخانىلىرىنى، مەمۇرىي كەنت ۋە يېزا-بازارلارنى كۆرسىتىدۇ. ھەر بىر تەكشۈرۈش ئورنى چوقۇم تۇرۇشلۇق ئورنى ياكى تەۋە بولغان سىستېمىسى بويىچە تىزىملاش پرىنسىپىغا ئاساسەن تىزىملىنىشى كېرەك. بىر ئورۇن بىرلا جايدا تىزىملىنىدۇ، تەكرارلانمىسا ۋە يېزا ئىقتىسادىنىڭ تېخىمۇ تېز ھەم ياخشى راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى مەقسەت قىلىدۇ.

قەشقەر ئاشىيول باش ئۇچاستكىسىنىڭ قۇرۇلۇش ئۇچاستكىسى شېھىتدۇلا يېزىلىق ئوتتۇرا مەكتەبنىڭ ئالدىنقا ھەپتە قاراماي ياتقۇزۇپ بەردى

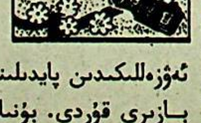


ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز تۇرسۇن تۇرەك خوتەن قىلىدۇ: قەشقەر

بۇ ئۇچاستكا 10-ئاينىڭ 27-كۈنى مەكتەب يوپۇرغا تاشيولىنىڭ مەكتەب تەرەپ بۆلۈكىگە قاراماي ياتقۇزۇش ۋەزىپىسىنى تامامىلاپ بولغاندىن كېيىن، شېھىتدۇلا بېزىسىدىكى پۇلى بار ئىدارە، ئورۇنلار ئۇلارنى تەكلىپ قىلىپ، دەرۋازا ئالدىلىرىغا ۋە ئىدارە قورۇسىغا بەس-بەستە قاراماي ياتقۇزغۇزدى. پەقەت يېزىلىق ئوتتۇرا مەكتەپلا پۇلى بولمىغاچقا، ئۇلارنى تەكلىپ قىلالمىدى. ئەھۋالنى چۈشەنگەن ئۇچاستكا رەھبەرلىكى

تاشيول باش ئۇچاستكىسىنىڭ قۇرۇلۇش ئۇچاستكىسىدىكى ئىشچىلار 10-ئاينىڭ، 28-كۈنى مەكتەب ناھىيىسىنىڭ شېھىتدۇلا

قەيسەرلىك قالغان كارخانا چىقىش پولى تاپتى



كۆچلۈك بازار رىقابىتىدە شاللىنىپ كېتىش گىردابىغا كېلىپ قالغان قىزىلسۇ ئوبلاستلىق يېمەك-ئىچمەك پىششىقلاش زاۋۇتى قەيسەرلىك قاراپ تۇرمىدى، يۆلىنىشۋالمىدى، بەلكى دادىل ئىزدىنىپ ئۇچرىغاندا قاراپ تۇرمىدى، يۆلىنىشۋالمىدى، بەلكى دادىل ئىزدىنىپ يول تاپتى. ئۇلار زاۋۇت شەھەرلىك ئاۋات يېرىكە جايلىشىشتەك ئەۋزەللىكىدىن پايدىلىنىپ، 500 مىڭ يۈەن مەبلەغ سېلىپ كۆكتات، قوشۇمچە يېمەكلىكلەر بازىرى قۇردى. بۇنىڭ بىلەن بىر تەرەپتىن ئۇزۇنكە بازار تاپسا، يەنە بىر تەرەپتىن ئورۇن ھەققى يىغىپ كىرىم قىلدى. نەتىجىدە قەيسەرلىكتا قالغان بۇ كارخانا بازار رىقابىتىدە پۈت تىرەپ تۇرالايدىغان بولدى.

جايلاردا چارۋامالنى قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈش تەدبىرلىرى پۈختا ئىشلەندى

قويلۇق يېزىسىدا: قۇمۇل شەھىرىنىڭ قويلۇق يېزىسى شەھەردىن 100 نەچچە كىلومېتر يىراقلىققا جايلاشقان چارۋىچىلىق ئاساس قىلىنغان يېزىلارنىڭ بىرى. بۇ يېزا بۇ يىل چارۋامالالارنى قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈش ئۈچۈن، دېھقان، چارۋىچىلارنى تۇرلۈك تەدبىرلىقلارنى پۈختا ئىشلەشكە ئورۇنلاشتۇرۇپ، پىلانىنى كونكرېت ئەملىيلەشتۈردى. شۇنىڭ بىلەن كادىرلار ۋە ئاممانىڭ ھەربىرىكە كېلىپ ھازىرغىچە 297 تونىنا ئوت-چۆپ، 67 تونىنا يەم-بوغۇز تەييارلىدى. بۇ يېزىنىڭ چارۋىچىلىق فېرمىسى 15 مىڭ يۈەن ئاجرىتىپ چارۋا مالالاردا بولىدىغان يۇقۇملۇق كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش ئۈچۈن دورا، ئوسكۇنىلەرنى يۆتكەپ كەلدى. يەنە 30 مىڭ يۈەن ئاجرىتىپ سلوس تەييارلىدى. ئىككى ئوت-چۆپ توغراش ماشىنىسى سېتىۋالدى.

ئىپارگۈل داۋۇت

خانىبۇرۇق يېزىسىدا: خوتەن ناھىيىسىنىڭ خانىبۇرۇق يېزىسى كۆزلۈك يىغىم-تېرىم ئاخىرلاشمىيلا ئېلە-نلا پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، يەم-خەشەك تەييارلاش، ئېغىل-قوتانلارنى رېمونت قىلىش مەركەز قىلىنغان، چارۋامالالارنى قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈش تەييارلىق خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، مۇئاۋىن يېزا باشلىقى بىلەن چارۋىچىلىقتا مەسئۇل كادىرنى مەخسۇس بۇ خىزمەتنى تۇتۇشقا مەسئۇل قىلدى. مەخسۇس كادىر ئاجرىتىپ دېھقانلارنىڭ چارۋامالالارنى قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈش تەييارلىق خىزمىتىگە پىتەكچىلىك قىلىشقا ئەۋەتتى. نەتىجىدە، 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يېزا بويىچە 600 ئائىلە 767 ئېغىز ئېغىل قوتان سالدى، ۋە كونىلىرىنى رېمونت قىلدى. 29 مىڭ 700 تونىنا سامان، ئوت-چۆپ توپلىدى، 18 مىڭ 650 تونىنا يەم-بوغۇز تەييارلىدى. 19 مىڭ 184 تونىنا سلوس ياسىدى.

مۇھەممەت ئۆمەر ئابدۇن

بورتاي يېزىسىدا: يەنجى ناھىيىسىنىڭ بورتاي يېزىسى چارۋامالالارنى بۇ يىل قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈش تەييارلىقىنى چىڭ تۇتۇپ، 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 1800 تونىنا ئوت-چۆپ، 20 مىڭ 878 تونىنا شاخ-شۇمبا ۋە سامان تەييارلىدى، 1950 تونىنا سلوس باستى، يېڭىدىن 20 قوتان سالدى ۋە رېمونت قىلدى.

ئەمەت راخمان

يېڭىئاۋات يېزىسىدا: خوتەن ناھىيىسىنىڭ يېڭىئاۋات يېزىسى ئىلگىرى تېجرىبە-سىناقلارنى يەكۈنلەپ، پەيتنى چىڭ تۇتۇپ، چارۋا مالالارنى بۇ يىل قىش ۋە ئەتىيازدىن بىخەتەر ئوتكۈزۈشكە يېتەكچىلىك قىلىش گۇرۇپپىسى قۇرۇپ، ۋەزىپە-كۆرسەتكۈچلەرنى ئائىلىلەرگىچە ئەملىيلەشتۈردى. بۇنىڭ بىلەن بۇ يېزىدىكى دېھقان، چارۋىچىلار پۈرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ئومۇميۈزلۈك ھەربىرىكە تەكلىپ، ئوت-چۆپ توپلاش، ئېغىل-قوتانلارنى ياساش ۋە رېمونت قىلىش ئىشىغا كىرىشىپ كەتتى. نەتىجىدە، 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يېزا بويىچە 854 ئېغىل-قوتان يېڭىدىن سېلىندى، 446 ئېغىل-قوتان رېمونت قىلىندى، 500 تونىنا ئوت-چۆپ، 1874 تونىنا سامان، 384 تونىنا قۇمۇش، 181 تونىنا يەم-بوغۇز، 71 تونىنا بۇغداي كېپىكى ۋە قوناق، 118 تونىنا ئارىلاشما يەم-خەشەك تەييارلاندى.

مۇھەممەت ئۆمەر ئابدۇن

ئۇچاستىكسىدىكى ئىشچىلار 10-ئاينىك 28-كۈنى مەكتەپ ناھيىسىنىك شەھىتدۇك بېزىلىق ئوتتۇرا مەكتەپ دەرۋازىسى ئالدىدىكى 80 كۋادرات مېتر يەرگە قاراماي ياتقۇزۇپ، چوڭ يولغا توتاشتۇرۇپ بەردى.

يۇقىرىقى تاشيولنى مەمۇرىي باشقۇرۇش خىزمىتى ياخشى ئىشلىدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **يالقۇن قادىر** خەۋەر قىلىدۇ: ئاتۇش تاشيول ئۇچاستىكىسى تاشيولنى مەمۇرىي تەكشۈرۈش ئەترىتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، تاشيول باشقۇرۇش تەشۋىقاتىنى ياخشى ئىشلەپ، يول مۇلكى، يول ھوقۇقىنى قانۇن بويىچە قوغداپ، تاشيولنىڭ راۋانلىقىغا كاپالەتلىك قىلدى.

بۇ ئەترەت يىل بېشىدا باش ئۇچاستىكا تاشيولنى مەمۇرىي تەكشۈرۈش چوڭ ئەترىتى بىلەن تاشيولنى نىشانلىق باشقۇرۇش مەسئۇلىيەتىنامىسى ئىمزالاپ، ئەترەتنىڭ يىللىق ۋەزىپىسى، ماشىنا-ئۇسكۇنە، خادىملىرىنى بېكىتىپ چىقتى. يۇز بەرگەن تاشيول ئەنزىلىرىنى تولۇق، ۋاقتىدا پاش قىلىش ئۈچۈن يول تەكشۈرگۈچىلەرنىڭ چاپالىق ئىشلىشى نەتىجىسىدە بۇ يىل 1-ئايدىن 10-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يۇز بەرگەن 56 قېتىملىق تاشيول ئەنزىسىنىڭ % 96.4 ى پاش قىلىنىپ، ئىقتىسادىي زىيان تولۇق قايتۇرۇۋېلىندى.

قەشقەر كونىشەھەر تاشيول ئۇچاستىكىسىنىڭ ساياغ داۋبەنى ئىشچىلارنى كەسپىي جەھەتتە تەربىيىلەش، مەسئۇلىيەت تۇيغۇلىرىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، سۈپەت تەكشۈرۈش قاتارلىق خىزمەتلەرگە ئەھمىيەت بېرىپ، يول سۈپىتىنى يىلدىن يىلغا ياخشىلاپ، ناچارىيول بولماسلىقىنى ئىشقا ئاشۇرىدى.

سۈرەتتە: داۋبەن باشلىقى ئۇرايىمجان ئەبەي ئىشچىلار بىلەن يوللارنى تەكشۈرمەكتە.

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئابلاجان ئەمەت**، ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابدۇغوپۇر ئابىت** فوتوسى

بولمىغاچقا، ئۇلارنى تەكلىپ قىلالمىدى. ئەھۋالنى چۈشەنگەن ئۇچاستىكا رەھبەرلىكى مەكتەپنى خەۋەرلەندۈرۈپمۇ ئولتۇرماي، ماشىنا - ئۇسكۇنىلەرنى يۆتكەپ كېلىپ دەرۋازا ئالدىغا قاراماي ياتقۇزدى.

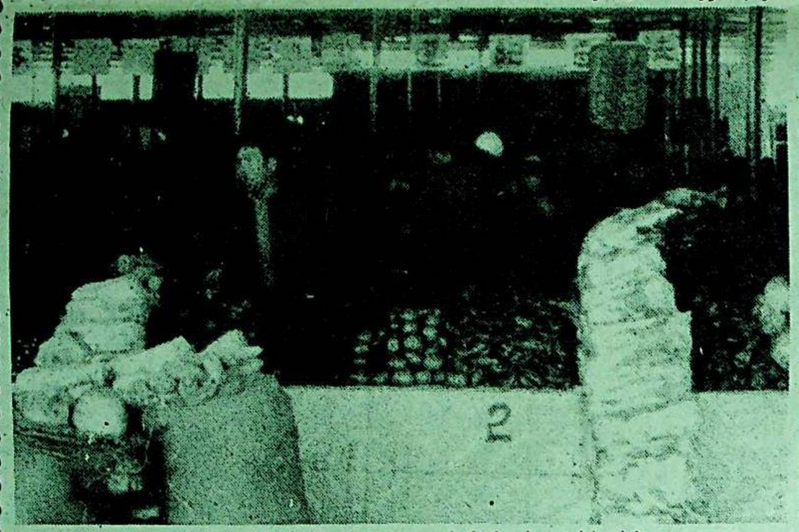
ئۇمۇمىيۈزلۈك تەكشۈرگۈچىلەر ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ئوبيېكتلىرىنى بۆلۈشتە زىيارەت قىلىپ، تۇرلەر بويىچە سوراپ نەق مەيدانىدا تەزىملايدۇ. تەكشۈرۈلگۈچى ئەھۋالنى ئەينەن مەلۇم قىلىشى، ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرگۈچىلەر تەزىملىغان مەزمۇننى تەكشۈرۈلگۈچىگە يۈزمۇ-يۈز ئوقۇپ بېرىپ سېلىشتۇرۇشى كېرەك. ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش خىزمىتى خادىملىرى ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ماتېرىيالىنىڭ مەخپىيەتلىكىنى ساقلىشى كېرەك. ئۇلارنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ئورگانلىرىدىن سىرت، ھەرقانداق ئورۇن ياكى شەخسلەرنى تەكشۈرۈش ماتېرىيالى بىلەن تەمىنلىشىگە ياكى ئاشكارىلاپ قويۇشىغا بولمايدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ھازىر يۈرگۈزۈلۈۋاتقان يېزا سىياسىتى بىلەن قانداق مۇناسىۋىتى بار؟

ئۇمۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ئوبيېكتلىرىنى بۆلۈشتە زىيارەت قىلىپ، تۇرلەر بويىچە سوراپ نەق مەيدانىدا تەزىملايدۇ. تەكشۈرۈلگۈچى ئەھۋالنى ئەينەن مەلۇم قىلىشى، ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرگۈچىلەر تەزىملىغان مەزمۇننى تەكشۈرۈلگۈچىگە يۈزمۇ-يۈز ئوقۇپ بېرىپ سېلىشتۇرۇشى كېرەك. ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش خىزمىتى خادىملىرى ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ماتېرىيالىنىڭ مەخپىيەتلىكىنى ساقلىشى كېرەك. ئۇلارنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش ئورگانلىرىدىن سىرت، ھەرقانداق ئورۇن ياكى شەخسلەرنى تەكشۈرۈش ماتېرىيالى بىلەن تەمىنلىشىگە ياكى ئاشكارىلاپ قويۇشىغا بولمايدۇ.

سوئال: يېزا ئىگىلىكىنى ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈشنىڭ ھازىر يۈرگۈزۈلۈۋاتقان يېزا سىياسىتى بىلەن قانداق مۇناسىۋىتى بار؟

تەرەپ تۇرالايدىغان بولدى.



سۈرەتتە: بۇ كارخانا قۇرغان كۆكتات، قوشۇمچە يېمەكلىكلەر بازىرىدىن كۆرۈنۈش.

ئۆز مۇخبىرىمىز **قابدۇشۇكۇر قاۋۇل** خەۋىرى، فوتوسى

بورتالا شەھىرى بوز يەر ئېچىشنى چىڭ تۇتۇپ، تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتتى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **تۇرسۇن ئىمىن** خەۋەر قىلىدۇ: بورتالا شەھىرى بوز يەر ئېچىشنى چىڭ تۇتۇپ، تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتتى.

1988-يىلدىن بۇيان، بورتالا شەھىرىدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمەتلىرى تېرىلغۇ يەرنى قوغداشنى كۈچەيتىش ئاساسىدا، بوز يەر ئېچىپ تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتىشنى چىڭ تۇتتى. بۇ شەھەر مۇشۇ بىر نەچچە يىلدا 17 مىليون 220 مىك يۇمەن مەبلەغ سېلىپ، 52 مىك 900 مو بوز يەر ئاچتى، بۇنىڭ 2700 موسىدا يەم-بوغۇز بازىسى بىنا قىلدى، بىر قىسىم يېڭىدىن ئېچىلغان يەردىن ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىدى. يېزا ئىگىلىكىنى ئۇنۇملۇق قوغداشنى كۈچەيتىش ئاساسىدا، بوز يەر ئېچىپ تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتىشنى چىڭ تۇتتى. بۇ شەھەر مۇشۇ بىر نەچچە يىلدا 17 مىليون 220 مىك يۇمەن مەبلەغ سېلىپ، 52 مىك 900 مو بوز يەر ئاچتى، بۇنىڭ 2700 موسىدا يەم-بوغۇز بازىسى بىنا قىلدى، بىر قىسىم يېڭىدىن ئېچىلغان يەردىن ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىدى. يېزا ئىگىلىكىنى ئۇنۇملۇق قوغداشنى كۈچەيتىش ئاساسىدا، بوز يەر ئېچىپ تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتىشنى چىڭ تۇتتى. بۇ شەھەر مۇشۇ بىر نەچچە يىلدا 17 مىليون 220 مىك يۇمەن مەبلەغ سېلىپ، 52 مىك 900 مو بوز يەر ئاچتى، بۇنىڭ 2700 موسىدا يەم-بوغۇز بازىسى بىنا قىلدى، بىر قىسىم يېڭىدىن ئېچىلغان يەردىن ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىدى. يېزا ئىگىلىكىنى ئۇنۇملۇق قوغداشنى

گۈما بازىرى دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ئېچىدىغان سۈيىنى ياخشىلىدى

گۈما ناھيىسىنىڭ گۈما بازىرى بۇ يىلنىڭ بېشىدا ئامما ئىمنى ئېچىدىغان سۈنى ياخشىلاش قۇرۇلۇشى ئېلىپ بېرىشقا پېتەكلىدى. بۇنىڭ بىلەن دۆلەت، كوللېكتىپنىڭ مەبلەغ يارىدەمىدىن باشقا، دېھقان، چارۋىچىلار 136 مىڭ 500 يۈەن مەبلەغ توپلىدى. ناھيىلىك سۇ ئېلېكتر ئىدارىسى تېخنىكا جەھەتتىن يارىدەملەشتى، نەتىجىدە، 11-ئاينىڭ 25-كۈنىگە قەدەر تۆت ئورۇندا قۇدۇق قېزىلىپ، ئىككىسىدىن سۇ تارتىلدى. شۇنىڭ بىلەن دەسلەپكى قەدەمدە يەتتە كەنتكە 14 كىلومېتر غول تۇرۇبا ياتقۇزۇلۇپ، 998 ئائىلە 4460 نوپۇس، 7782 تۇياق چارۋامالنىڭ ئىچىدىغان سۈيى ياخشىلاندى.

غوجىمۇھەممەت ئابدۇكېرىم

ئەخمەتجان مۇھەممەت

يەنجى ناھيىسى شورنى تىزگىنلەپ تۇپراقنى ياخشىلاش مەركەز قىلىنغان ئېتىز-ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشنى ياخشى ئېلىپ بارماقتا

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئەمەت راخمان** خەۋەر قىلىدۇ: يەنجى ناھيىسى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، شورنى تىزگىنلەپ تۇپراقنى ياخشىلاش مەركەز قىلىنغان ئېتىز-ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشنى پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ ياخشى نەتىجىلەرگە ئېرىشتى.

بۇ ناھىيە بېزىلاردا ھەر بىر كەنت، مەھەللە ھەر يىلى بىر پارچىدىن سالا ئېتىز بىنا قىلىش، بىر كىلومېتر يولغا شېغىل يانقۇزۇش، ئۇز يېزىسىنى بىرلىك قىلىپ كىشى بېشىغا ئوتتۇرا ھېساب بىلەن ھەر يىلى بىر مېتردىن ئېرىق-ئېتىز-ئېرىق سۇ سىستېمىسى قىلىپ ياساش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر ئورتاق مەبلەغ سېلىش شەكلىنى قوللىنىپ 4 مىليون يۈەندىن ئارتۇق مەبلەغ توپلاپ، «ئىنتىپاق»، «غالىبىيەت»، «شىمال»، «شەرقشامىلى» غول زىيكىشىدىن ئىبارەت تۆت چوڭ غول زىيكەشنىڭ 68 كىلومېتر ئۇزۇنلۇقتىكى ئېرىق-ئېتىز-ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشى مۇئەسسەسلىرىنى ياسىدى، 340 كىلومېتر ئۇزۇنلۇقتىكى ئېرىق-ئېتىز-ئېرىق سۇ سىستېمىسى قىلىپ ياسىدى.

چاسامەسچىت يېزىسى ئېتىز-ئېرىق ئۇل ئەسلىھە قۇرۇلۇشنى چىڭ تۇتماقتا

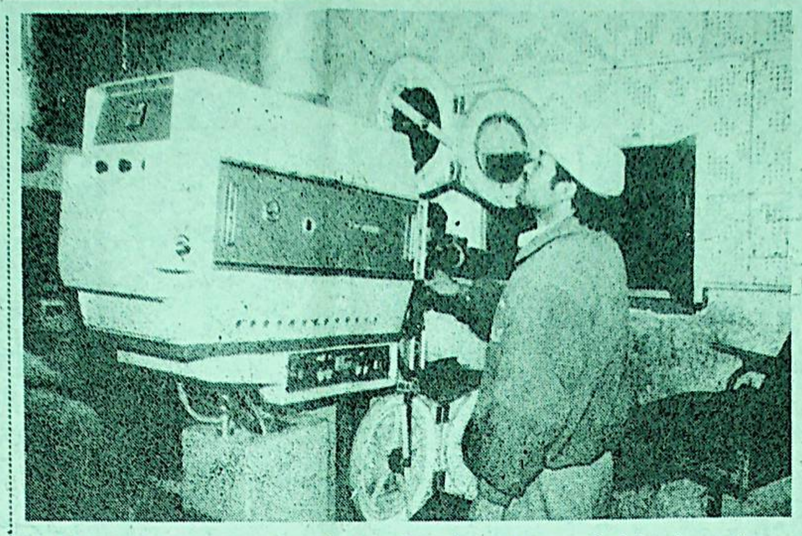
ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **ئىمام مۇھەممەت، سىدىق تۇردى** خەۋەر قىلىدۇ: قاغىلىق ناھيىسىنىڭ چاسامەسچىت يېزىسى ئۆتكەن يىلنىڭ باشلىرىدىن باشلاپ، مەبلەغ سېلىنىدىغان تۇرلەر ئېچىدە ئېتىز-ئېرىق ئۇل ئەسلىھە قۇرۇلۇشنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويدى.

بۇ يېزا دېھقانچىلىقتا «يەرنى ئاساس، سۇنى ئاچقۇچ» قىلىشتا چىڭ تۇردى، يېزا ئىگىلىكىنى ئۇنۇملۇق يېزىسى تەسىس قىلىنىدۇ. ئۇلار قىلدۇرۇش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، بوز يەر ئېچىپ، تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كۆپەيتتى. يېزىلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەسئۇللىرى ئېتىز-ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشىنىڭ 1-سېپىدە تۇرۇپ، قۇرۇلۇش سۈرئىتى، سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلدى. بۇنىڭ بىلەن، ئۆتكەن يىلنىڭ باشلىرىدىن بۇ يىل 11-ئاينىڭ ئاخىرىغاقەدەر 180 مىڭ يۇمەن مەبلەغ سەرپ قىلىپ، ئاقتاش ئېچىش رايونىدىن 2000 مو بوز يەر ئېچىپ، دەسلەپكى قەدەمدە ئۇنىڭ 500 موسىغا قوناق، 500 موسىغا كېۋەز تېرىپ، بىرلىك ھوسۇلنى ئايرىم ھالدا 250 كىلوگرام ۋە 50 كىلوگرامغا يەتكۈزدى. 120 مو يەرنى سالا-لاشتۇرۇپ، بەش كىلومېتر تارماق يول، ئۈچ كىلومېتر سۇ سىڭىمىس ئۆستەكنى ياسىدى، 3500 مو «تونىنلىق ئېتىز بەرپا قىلدى، 12 ئورۇنغا بېتون تۇما-تاقاق ياسىدى، 15 كىلومېتر يولنى رېمونت قىلدى.

چاقىلىق ناھىيىسى ماتارىپ ئىشلىرىنىڭ ئەرەپلىشىۋاتقانلىقى تونۇلدى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **ئۆمەرجان مۇھەممەت** خەۋەر قىلدىدۇ: چاقىلىق ناھىيىسى «پۈتكۈل جەمئىيەت ماتارىنى قوللاش، ماتارىپقا ياردەم بېرىش» شوئارىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ قاتلامىمۇ قاتلام ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، تۇرلۈك چارە - ئامالالار بىلەن ماتارىپ سېلىنمىسىنى كۆپەيتىپ، ئوقۇتۇش شارائىتى ۋە ئوقۇتقۇچىلارنىڭ تۇرمۇشىنى كۆرۈنەرلىك ياخشىلىدى.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، بۇ ناھىيە تۇرلۇك تەبىئىي ئاپەتلەرگە ئۇچراپ، ئىقتىسادىي جەھەتتە ئېغىر قىينىچىلىققا ئۇچرىغان بولسىمۇ، ماتارىپ ئىشلىرىنى بوشاشتۇرماي چىڭ تۇتۇپ، يۇقىرىدىن بۆيرۇپ بەرگەن ۋە مالىيەدىن ئاجراتقان مەبلەغنى ئۆز ئورنىغا ئىشلىتىشكە كاپالەتلىك قىلىندى.مەكتەپلەرنىڭ ئوقۇتۇش ئەسلىھەلىرىنى ياخشىلىدى. ناھىيىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ئۇنۇملۇك تەدبىر قوللىنىپ، يۇقىرىنىڭ ياردىمىنى تىرىشىپ قولغا كەلتۈرۈش بىلەن بىللە، ناھىيىدىكى كان، كارخانا، كەسىپي، مەمۇرىي ئورۇنلار ۋە ھەر مىللەت ئاممىسىنى ماتارىپقا پۇل ئىئانە قىلىشقا سەپەرۋەر قىلىپ، مەبلەغ جەددىيلىكىنى پەسەيتتى. بۇنىڭ بىلەن ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ھەر ئايلىق مائاشىنى ۋاقتىدا تولۇق تارقىتىپ بېرىشكە كاپالەتلىك قىلىندى.داۋالىنىش راسخوتى ئۆز ۋاقتىدا



توقسۇن ناھىيىلىك كىنو قويۇش شىركىتى كىنو تىجارىتى ئومۇمىيۈزلۈك كاسات بولۇۋاتقان ئەھۋال ئاستىدا ئاكتىپ ھالدا بازارغا يۈزلىنىپ، رىقابەت ئىچىدە يول تېپىپ ئىلگىرىلىدى. بۇ شىركەت ئالدى بىلەن ئىلان تەشۋىقاتىنى كۈچەيتىپ، مۇلازىملىقنى ياخشىلاپ تاماشىبىنلارنى جەلپ قىلدى. ھەر تەرەپتىن مەبلەغ توپلاش ئارقىلىق كىنوخانا ئەتراپىدىكى بوش ئورۇنلاردىن 600 كۋادرات مېتر ئورۇنغا ھەر خىل تىجارەت نوقتىسى قۇرۇپ، يىللىق ساپ كىرىمنى 53 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزدى.

سۈرەتتە: كىنو قويغۇچى خادىم كىنو قويماقتا.

ئۆمەرجان سىدىق، نىياز ھەمدۇللا فوتوسى

سەبىلەرگە بېغىشلانغان قەلب

تۇخان مۇھەممەتربەھىم

تەشنا قەلبلەرنى ئىلىم شەربەتلىرى بىلەن قاندۇرۇش ئۈچۈن تىنىمسىز ئىزدىنىۋاتقان، بور توزانلىرى ئىچىدە مەرمۇت تۇرۇپ غەيرەت - شىجائىتى، ئىلمەك بولغان قىزغىن مۇھەببىتى، مىللەتكە بولغان كۆڭلۈك مەسئۇلىيەتچانلىقى بىلەن ئۆزىنىڭ بارلىقىنى ماتارىپ ئىشلىرىغا بېغىشلىغان، ئاددىي ۋە ئۇلۇغ ئەمگەكلىرى بىلەن كىشىلەر قەلبىدىن چوڭقۇر ئورۇن ئالغان قەدىرلىك ئۇستازلار ئاز ئەمەس. مايتاغ رايونلۇق 1- باشلانغۇچ مەكتەپنىڭ ئوقۇتقۇچىسى رۇقىيە ئابلەت ئەنە شۇنداق ئۇستازلارنىڭ بىرى.

رۇقىيە ئابلەت 1976-يىلى قاراماي سىفەن مەكتېپىنى پۈتتۈرۈپ، مۇشۇ مەكتەپكە خىزمەت قىلىۋاتقان 20 يىلدىن بۇيان، پارتىيەنىڭ ماتارىپ ئىشلىرىغا چەكسىز سادىق بولۇپ، ئۆز كەسپىنى قىزغىن سۆيۈپ، ھەر قانداق شارائىتتا دەرس ئۆتۈشنى ئىزچىل داۋاملاشتۇرۇپ كەلدى. دەرسكە ئەستايىدىل ۋە مەسئۇلىيەتچانلىق بىلەن مۇئامىلە قىلىپ، ئوقۇغۇچىلارغا دەرس مەزمۇنىنى تولۇق ۋە ئەتراپلىق چۈشەندۈرۈش ئارقىلىق ئوقۇغۇچى ۋە ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى.

ئۇ 1993-يىلدىن باشلاپ ھەر يىلى 6-يىللىق سىنىپقا سىنىپ مەسئۇلى بولۇپ، تىل-ئەدەبىيات دەرسى ئۆتتى. ئۇ مەسئۇل بولغان سىنىپتىكى ئوقۇغۇچىلارنىڭ تەشكىلىي ئىنتىزامى بارغانچە ياخشىلىنىپ، ئوگىنىش ئەتىجىسى كۈندىن كۈنگە ئۇ سىنىپ كادىرلىرىنى تاللاش ئوقۇغۇچىلارغا ئىدىيە، ئەخلاق تەربىيە خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، بىر ئىلغار سىنىپ كوللېكتىپى بەرپا قىلىشنىڭ مۇھىم شەرتى دەپ قاراپ، سىنىپ كادىرلىرىنى دېموكراتىك ئاساستا ېكىتىپ، ئۇلارغا ۋەزىپە، تەلەپلەرنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويىدى، ئۇلارنى تىرىشىپ ئىشلەشكە ئىلھاملاندۇرۇپ، ئوگىنىشتە، ئەخلاقتا باشقىلارغا ئۈلگە بولۇشقا پىتەكلىدى.

ئوقۇتۇش خىزمىتى ئوقۇغۇچىلارنى ئەقلىي، ئەخلاقى ۋە جىسمانىي جەھەتتىن ئەتراپلىق تەربىيىلەشنى مەقسەت قىلىدۇ. رۇقىيە ئابلەت «بىر خەلق ئوقۇتقۇچىسى بولۇش ئۈچۈن، بىر سائەتلىك دەرسنى ئەستايىدىل، پۇختا تەييارلاپ ئۆتۈش لازىم» دەيدۇ. شۇڭا ئۇ ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇپ، كۆرسەتمىلىك قورالالاردىن ئۈنۈملۈك پايدىلىنىپ، ئوقۇغۇچىلارنىڭ تەپەككۇرىنى قوزغاپ، دەرىخانا كەيپىياتىنى جانلاندۇردى. ئارقىدا قالغان ئوقۇغۇچىلارغا زېھنىكەمي تەربىيە بېرىش، ئۇلار بىلەن سەمىمي سۆھبەتلىشىش ھەمدە ئۇلارغا مېھر - شەپقەت يەتكۈزۈش ئارقىلىق ئۇلارنىڭ روھىنى كۆتۈرۈپ تىرىشىپ ئوگىنىشكە پىتەكلىدى. ئۇنىڭ

شىنجاڭ بېنىك سانائىتى مەكتىپى ئاپتونوم رايونىمىز بېنىك سانائىتىنىڭ ئەرەپلىشىشىغا كۆرۈنەرلىك تۆھپە قوشماقتا

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابدۇراخمان ئىسلام** خەۋەر قىلدىدۇ: شىنجاڭ بېنىك سانائىتى مەكتىپى قۇرۇلغاندىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بېنىك سانائىتى ساھەسى ئۈچۈن 5000 نەپەر ھەر خىل كەسپىي تايانچ تەربىيىلەپ يەردى. بۇلاردىن 200 دىن كۆپرەكى ھازىر كارخانا، كەسپىي ئورۇنلاردا رەھبەرلىك خىزمىتىنى ئۈتىمەكتە.

شىنجاڭ بېنىك سانائىتى مەكتىپى 1993-يىلى ئەسلىدىكى شىنجاڭ بېنىك سانائىتى تېخنىك ئىشچىلار مەكتىپى، شىنجاڭ بېنىك سانائىتى كادىرلار مەكتىپى قاتارلىق تۆت مەكتەپنى بىرلەشتۈرۈپ قۇرۇلغان بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بېنىك سانائىتى ساھەسى ئۈچۈن قەسمدىكى باشقۇرۇشنى كۆچەيتىپ، قائىدە-تۈزۈملەرنى مۇكەممەللەشتۈردى. مەكتەپ مۇدىرى مەسئۇل بولۇش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، رەھبەرلىك بىلەن ئاممىنىڭ مەسئۇلىيىتى،ۋەزىپىسىنى ئېنىق بېكىتتى. جەمئىيەت ئېھتىياجلىق ئىختىساسلىق خادىملارنى كۆپلەپ يېتىشتۈرۈش، جەمئىيەتنىڭ تەرەققىيات قەدىمىگە ماسلىشىش، ئوقۇتۇش سۈيىتىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن، 2 مىليون يۈەن ئاجرىتىپ بىر تەجرىبىخانا قۇردى، «386 - 486» تېپلىق كومپيۇتېردىن 70 نى سېتىۋالدى. يېمەكلىك ھۇنەر - سەنئىتى، كۆن-خۇرۇم سانائىتى، ئېچىتىش، شېكەر ئىشلەش، ئىقتىسادىي باشقۇرۇش، ئىشلەپچىقىرىش باشقۇرۇش، ماتېرىيال باشقۇرۇش، ئاپتوماتىك كونترول، ئەسلىھەلەرنى ئاسراش، ئىنژېنېرلىق لايىھىلەش، ئاپتوماتىك لايىھىلەش، ئىقتىسادىي باشقۇرۇش، ئىشلەپچىقىرىش باشقۇرۇش، ماتېرىيال باشقۇرۇش، ئاپتوماتىك كونترول، ئەسلىھەلەرنى ئاسراش، ئىنژېنېرلىق لايىھىلەش، ئاپتوماتىك لايىھىلەش قاتارلىق 10 نەچچە كەسىپ بويىچە ئوقۇتۇش ئېلىپ بارماقتا.

مارالبېشى ناھىيىلىك سۇغۇرتا شىركىتى ئايەتكە ئۈچرىغانلارغا ئۆلەمنى نەقلەشتۇرۇپ بەردى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابدۇۋەلى ھەسەن** خەۋەر قىلدىدۇ: مارالبېشى ناھىيىلىك سۇغۇرتا شىركىتى توختامغا ئېمەل قىلىپ، يېقىندا ئاپەتكە ئۇچرىغان دېھقانلارغا بېرىلىدىغان 2 مىليون 68 مىڭ 371 يۈەن تۆلەمنى نەقلەشتۇرۇپ بەردى.بۇ شىركەت 1996- يىلنىڭ بېشىدا كۆپ خىل شەكىللەردىن پايدىلىنىپ تەشۋىقاتنى كۈچەيتىپ، دېھقانلارغا يېزا ئىگىلىك سۇغۇرتىسىغا قاتنىشىشنىڭ ئەھمىيىتى ۋە رولىنى تولۇق چۈشەندۈرۈپ، ئۇلارنى زىرائەت ئېتىزلىرىنى، مال - مۈلكىنى سۇغۇرتىلىنىشقا سەپەرۋەر قىلغانىدى. بۇنىڭ بىلەن 29 مىڭ 987 ئائىلە 363 مىڭ مو يەردىكى كېۋەز، 120 مىڭ مو يەردىكى بۇغداي، 563 دېھقانچىلىق ماشىنىسى ۋە ئائىلە مال - مۈلكىنى سۇغۇرتىلاتتى. بۇ يىل 4 - ئايدىن 9 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە بولغان ئارىلىقتا يۇز بەرگەن بوران، يامغۇر، مۆلدۈر، كەلكۈن، يەر تەۋرەش قاتارلىق 21 قېتىملىق تەبىئىي ئاپەت سەۋەبىدىن 15 مىڭ 300 مو يەردىكى كېۋەز، 2196 مو يەردىكى بۇغداي، 1381 ئائىلىنىڭ مال - مۈلكى ئوخشىمىغان دەرىجىدە زىيانغا ئۇچرىدى. ئاپەت يۇز بەرگەندىن كېيىن ناھىيىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ۋە سۇغۇرتا شىركىتى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ ئاپەت ئەھۋالىنى ئىستايىدىل تەكشۈردى. بۇ شىركەت 10 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە ھەر خىل تۆلەمنى نەقلەشتۇرۇپ، ئاپەتكە ئۇچرىغان دېھقانلارنىڭ زىيىنىنى مەلۇم دەرىجىدە ئازايتتى.

مەكتەپ ناھىيىسىدىكى ئىككى يېزا مەملىكەت بويىچە «خەلق سەنئەتكارلىرى يۇرتى» دېگەن نامغا ئېرىشتى

1996 - يىلى 11 - ئايدا مەدەنىيەت مىنىستىرلىكى جېجياڭ ئۆلكىسىدە «جۇگگو خەلق سەنئەتكارلىرى يۇرتى»غا نام بېرىش ۋە مۇكاپاتلاش يىغىنى ئۆتكۈزدى.

يىغىندا مەملىكەت بويىچە 89 يېزا - بازارغا «جۇگگو خەلق سەنئەتكارلىرى يۇرتى» دېگەن نام بېرىلدى.ئاپتونوم رايونىمىزدىن مەكىت ناھىيىسىنىڭ يانتاق يېزىسى بۇ نامغا ئېرىشتى.15 يېزا، بازارغا «جۇگگوچە ئالاھىدىلىككە ئىگە ئامۇدى مەدەنىيەت يۇرتى» دېگەن نام بېرىلدى. ئاپتونوم رايونىمىزدىن مەكىت ناھىيىسىنىڭ قۇمقۇسار يېزىسى بۇ نامغا ئېرىشتى.

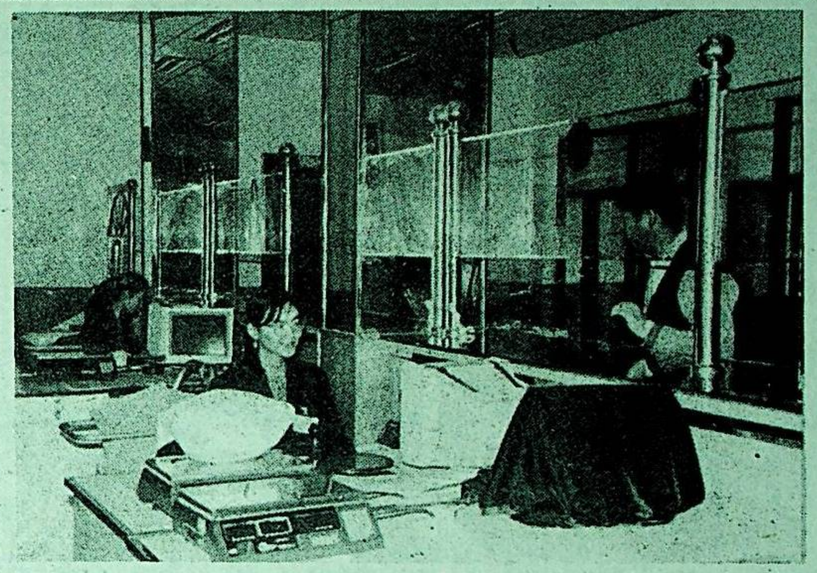
لوۋەن

ئەشمە يېزىسى «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى مەدەنىيەت قورۇلۇشىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى سۈپىتىدە تولۇق

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئەخەت مۇھەممەت** خەۋەر قىلدىدۇ: يوپۇرغا ناھىيىسىنىڭ ئەشمە يېزىسى «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈردى.

يېزىلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى يېزىنىڭ «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» قۇرۇش ئۆلچىمىنى تۈزۈپ،ئەمەلىيلەشتۈرۈشنىڭ پىلان-تەدبىرلىرىنى ئورۇنلاشتۇردى. يېزىلىق ئايالالار بىرلەشمىسى كونكرېت بېتەكچىلىك قىلدى.يېزىلاردا «مەدەنىيەتلىك ئائىلە»، «بەشتە ياخشى ئائىلە» قۇرۇشنىڭ ئەھمىيىتى، شەرتلىرىنى كەڭ تۇردە تەشۋىق قىلىپ، ئەتىجىدە شەرتلەر بويىچە باھالاپ ېكىتىلگەن «مەدەنىيەتلىك ئائىلە» 1758 گە، «بەشتە ياخشى ئائىلە» 2075 كە يېتىپ، يېزىدىكى ئومۇمىي ئائىلىنىڭ % 71 نى ئىگىلىدى. بۇپائالىيەتكە بىرلەشتۇرۇپ يەنە «ياخشى كېلىن»، «ياخشى قېيىن ئاتا - قېيىن ئانا»، «ئىناق ئائىلە»لەرنى سېلىشتۇرۇپ باھالاپ، 5368 ئائىلىنى «ئىناق ئائىلە» قىلىپ تۇرغۇزدى. ياخشى ئۆگەي ئانا، ئۆگەي دادىدىن 130 نى، ئىناق قولۇم - قوشنىلاردىن 2353 نى باھالاپ، يېزىدا ياخشى ئىجتىمائىي كەيپىيات يارىتىش. بۇ پائالىيەتنىڭ تۇرتكىسىدە يېزىدا 16 قارار پەن - تېخنىكا ئۆگىنىش كۇرسى ئېچىلىپ، 2400 ئايال پەن - تېخنىكا

تېخنىك ئىشچىلار مەكتىپى، شىنجاڭ يېنىك سانائەت كادىرلار مەكتىپى قاتارلىق تۆت مەكتەپنى بىرلەشتۈرۈش ئاساسىدا قۇرۇلغانىدى. شۇنىڭدىن بۇيان مەكتەپ رەھبەرلىكى مەكتەپ باشقۇرۇش ئۆسۈلىنى دادىل ئىسلاھ قىلدى ۋە ئۇنۇملۇك تەدبىرلەرنى قوللىنىپ،ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇردى. قابىلىيەتلىك ياش خادىملارنى تاللاپ، رەھبەرلىك ئورۇنلىرىغا قويدى. ئىچكى سېتىۋالدى. يېمەكلىك ھۇنەر - سەنئىتى، كۆن-خۇرۇم سانائىتى، ئېچىتىش، شېكەر ئىشلەش، قەغەزچىلىك، يېنىك سانائەت تانالىزى، يېنىك سانائەت مېخانىك رېمونتچىلىقى، تاشقى ئىقتىساد، ئىشخانا مەشغۇلاتىنى ئاپتوماتلاشتۇرۇش قاتارلىق كەسىپلەرنى تەسىس قىلدى. مەكتەپ بويىچە 27 كىشى 25 تۈرده يېڭىلىق يارانتى، بۇنىڭ ئىچىده ئىككى تۈر مەملىكەت بويىچە ئالدىنقى قاتارغا ئۆتتى.



ئۇرۇمچى شەھىرى دوڭسەن رايونلۇق پوچتا ئىدارىسى يېقىنقى تۆت يىلدىن بۇيان، ئىدارىنى مۇھىتى گۈزەل، مۇلازىملىق سۈپىتى يۇقىرى، تىنچ - ئىنتىپاق ۋە ئىقتىسادىي ئۈنۈمى گەۋدىلىك بولغان مەدەنىيەتلىك ئورۇنغا ئايلاندۇرۇش جەھەتته تىرىشىپ ئالغا ئىلگىرىلەپ، خۇشاللىنارلىق نەتىجىگە ئېرىشتى. ئىلگىرى - كېيىن بولۇپ دوڭسەن رايونلۇق، ئۇرۇمچى شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى تەرىپىدىن «ئىككىده نەمۇنە بولۇش، ئىككىنى ھمايە قىلىشتىكى ئىلغار ئورۇن»، «مىللەتلەر ئىنتىپاقلىقى بويىچە ئىلغار كوللېكتىپ» ۋە «قوش مەدەنىيەتلىك ئورۇن» دېگەن نامغا ئېرىشتى. بۇ ئىدارىنىڭ كەسپىي كىرىمى يىلغا تەخمىنەن% 40 لىك سۈرئەت بىلەن ئېشىپ، تۆت يىلدا ئىككى قاتلاندى.

سۈرەتته: پوچتا خادىملىرى ئابۇنتلار ئۈچۈن مۇلازىملىق قىلماقتا. زىبىۋۇللا ئابلىز فوتوسى

خۇسۇسىي كارخانىدا ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى قۇرۇلدى

خۇسۇسىي كارخانىلاردىكى ئىشچىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىگه كاپالەتلىك قىلىش ۋە ئۇلارنىڭ ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى ئاكتىپلىقىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇش ئۈچۈن، يېقىندا لوپ ناھىيىسىدىكى خۇسۇسىي كارخانىدا ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى قۇرۇلدى.

ناھىيىلىك باش ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى، سودا- سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى، سودا - سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى قاتارلىق ئورۇنلار يۇقىرىنىڭ خۇسۇسىي كارخانىلاردا ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى تەشكىلىنى قۇرۇش توغرىسىدىكى ئۈقتۇرۇشنىڭ روھىغا ئاساسەن بۇ يىل 8 - ئايدىن بۇيان خۇسۇسىي كارخانىلارغا بېرىپ «ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى قانۇنى»، «ئەمگەك قانۇنى» قاتارلىق مۇناسىۋەتلىك قانۇن - نىزاملارنى پائال تەشۋىق قىلىپ، تورلۇك تەييارلىق خىزمەتلەرنى پۇختا ئىشلىدى. بۇ يىل 10 - ئۆكتەبىر ناھىيە بازىرى ئەترapىغاجايلاشقان خۇسۇسىيلار باشقۇرۇشىدىكى «گۈللىنىش» خىش زاۋۇتىدا تۇنجى قېتىم ئىشچىلار قۇرۇلتىيى ئېچىلىپ، ئاساسىي قاتلام ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى قۇرۇلدى. ناسىر ئەبەي

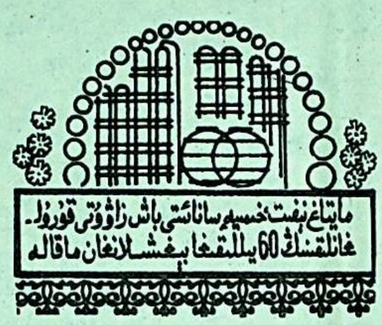
مەلۇم قىسىم قانۇن - تۈزۈم تەرىبىسىنى كۆچەيتىپ، ئوفتسىر - ئەسكەرلەرنىڭ قانۇن تۈزۈم ئېڭىنى ئۆستۈردى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز ئىلى تۇراق خەۋىر قىلدۇ: مەلۇم قىسىم ئوفتسىر - ئەسكەرلەرگه بولغان ئەخلاق ۋە قانۇن - تۈزۈم تەرىبىسىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ قانۇن - تۈزۈمگه رىئايە قىلىش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈردى.

بۇ قىسىم بۇ يىلنىڭ كېيىنكى يېرىمىدىن باشلاپ رەئىس جياڭ زېمىننىڭ «سىياسىي جەھەتته لاياقەتلىك بولۇش» تەلىپىنى يېتەكچى ئىدىيە، «تۆتكه ئىگه» ھەربىيلەرنى يېتىشتۈرۈشنىڭ نىشان قىلىپ، ئوفتسىر- ئەسكەرلەرنىڭ قانۇن - تۈزۈمگه رىئايە قىلىش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈرۈپ، قىسمىنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈردى. قانۇن - تۈزۈم تەرىبىسىنى چىڭ تۇتۇش بىلەن بىللە، تەرىبىيەلەش پىلانى تۈزۈپ ئوفتسىر - ئەسكەرلەرنى «ھەربىيلەر ۋە ھەربىيلەر ئەخلاقى» قاتارلىق 11 تېما بويىچە ئۆگىنىشكه ئۈيۇشتۇردى. قانۇن - تۈزۈم تەرىبىيسىنىڭ سىستېمىلىق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن، قاراتىملىقى بولغان ھالدا قانۇن - نىزاملارنى ئۆگىنىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش، قائىده - تۈزۈملەرنى ئەمەلىيەشتۈرۈشكه ئەھمىيەت بەردى، قىسمىنى قاتتىق باشقۇرۇپ، ناچار خاھىشلارنى قەتئىي تۈزەتتى. بۇنىڭ بىلەن بۇ قىسمدىكى ئوفتسىر - ئەسكەرلەرنىڭ قانۇن - ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش ئاڭلىقلىقى ئۆسۈپ، قانۇن - تۈزۈمگه خىلاپلىق قىلىش قىلمىشلىرى زور دەرىجىده ئازايدى.

يېزا ئىگىلىك 4 - شى 64 - تۈمەن - مەيدان ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى گوۋۇيۈەننىڭ «ئومۇمىي خەلق ساغلاملىق پىلانى پروگراممىسى»نى ئىزچىللاشتۇرۇش، تۈمەن - مەيداندىكى ھەر مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت تۇرمۇشىنى بېيىتىش ئۈچۈن، يېقىندا 2 - قېتىملىق قىش پەسىللىك ئۇچ خىل توپ مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى. مۇسابىقىگه ھەرقايسى لېيەندۇيلەردىن ئالته كومانداً، 250 تەنھەرىكەتچى قاتناشتى.

سۈرەتته: ماھىرلار ۋالبول مۇسابىقىسى ئېلىپ بارماقتا. تۇرغان ئۆمەر فوتوسى



گۈما ناھىيىلىك سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى ساھەدىكى ناتوغرا ئىستىللارنى دادىل تۈزىتىپ، سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش قوشۇنىنىڭ ئوبرازىنى ئۆستۈردى

ئالاھىده تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز سەدىق قاۋۇز خەۋىر قىلدۇ: گۈما ناھىيىلىك سودا- سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسى ساھەدىكى ناتوغرا ئىستىللارنى دادىل تۈزىتىپ، سودا- سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش قوشۇنىنىڭ جەمئىيەتتىكى ئوبرازىنى ئۆستۈردى. بۇ ئىدارە ئۆز سىستېمىسىدىكى خادىملار ئارىسىدا «ئادىل سودىنى قوغداشتا قانۇننى ئىجرا قىلىش يىلى» ۋە «سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش قوشۇنىنىڭ ئوبرازىنى تىكلەش يىلى» دىن ئىبارەت «ئىككى يىل» پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، ساختا، ناچار ئاۋار ئىشلەپ چىقىرىش ۋە سېتىش قاتارلىق قانۇنسىز قىلمىشلارنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىشنى خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسى، خىزمەتتىكى قولايلىقتىن پايدىلىنىپ «يەۋېلىش، ئېلىۋېلىش، تەلەپ قىلىش»تەك قىلمىشلارنى توسۇشنى بۇسۇش ئېغىزى قىلدى. يۇقىرىدىن ئاساسىي قاتلاملارغىچه ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىشكه رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىلىرىنى قۇرۇپ، كارخانا- شىركەتلەردىن، جەمئىيەتتىن 41 خالىس نازارەتچى تەكلىپ قىلدى. 14 ئورۇنغا پاش قىلىش ساندۇقى،ئىككى ئورۇنغا پاش قىلىش تېلېفونى ئورناتتى. شۇنىڭ بىلەن بىللە ھەر خىل تەشۋىقات ۋاستىلىرىدىن پايدىلىنىپ ئامبغا تورلۇك قانۇن - نىزاملارنى تەشۋىق قىلدى. ئۇنىڭدىن باشقا يەنه گۇۋاھنامه بېجىرىش، يايما ئورنى ئورۇنلاشتۇرۇشتا خىزمەت قولايلىقىدىن پايدىلىنىپ يەپ- ئىچكەن، ھەق تەلەپ قىلغان، باشقۇرۇش ئوبيېكتلىرىغا يولسىزلىق قىلىپ، سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش تارماقلىرىنىڭ ئامما ئىچىدىكى ئابرويىغا داغ تەككۈزگەن، تالون باشقۇرۇش قائىدىسىگه خىلاپلىق قىلغان بىر قىسىم خادىملارنى قاتتىق بىر تەرەپ قىلدى. «ئىككىنى ئاشكارىلاش، بىرنى نازارەت قىلىش» تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، ئىش بېجىرىش تۈزۈمى، ھەق ئېلىش تورلىرىنى ئېنىق ئوتتۇرىغا قويدى.

ئىداره رەھبەرلىكى ئامىننىڭ ئىنكاسىغا ئاساسەن، ئۆز سىستېمىسىدىكى تىجارەت بىلەن شۇغۇللانغان سەككىز كادىرنىڭ ئائىلىسىنى تەكشۈرۈپ، كىرىم ئەھۋالىنى كۆپچىلىككه ئاشكارىلىدى ۋە ئامىننىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلدى. بۇنىڭ بىلەن خادىملارنىڭ خىزمەت ئۇنۇمىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئۆستۈردى. توققۇز كادىر 1560 يۈەن قىممىتىدىكى مەقسەتلىك بېرىلگەن سوۋغاتنى ۋە توققۇز قېتىملىق مېھماندارچىلىقنى رەت قىلىپ، سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ ئامما ئىچىدىكى ئوبرازىنى قوغدىدى.

ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئىشچىلار سىنىپىغا قەتئىي تەۋرەنمەي تايىنىش كېرەك

(بېشى 1 - بەتتە)

بۇ پارلاق ئىدىيىلەر ۋە چوڭقۇر مەنىلىك بايانلار، بىزنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا قەتئىي تەۋرەنمەي تايىنىپ، سوتسىيالىستىك ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ ئىشلار بىلەن شۇغۇللىنىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى بىلەن زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشىمىزنىڭ پۈختا نەزەرىيىۋى ئاساس ۋە كۈچلۈك ئىدىيىۋى قورال بىلەن تەمىن ئەتتى. بىز شۇنداق دەپ ئېيتىمىزكى، كومپارتىيىنىڭ رەھبەرلىكى، ئېگى - تەكتىدىن ئېيتقاندا، ئىشچىلار سىنىپى ۋە خەلق ئاممىسىنىڭ ئۆز - ئۆزىگە خوجا بولۇشىغا رەھبەرلىك قىلىشتىن ئىبارەت. ئىشچىلار سىنىپىنىڭ دۆلەتتىكى ۋە كارخانىدىكى ئورنىدىن تەۋرەنگەنلىك ۋە ئۇنىڭ ئۆزگەرتكەنلىك پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورنى ۋە ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئورنىدىن تەۋرەنگەنلىك ۋە ئۇنىڭ ئۆزگەرتكەنلىك بولىدۇ. بۇلار شەرقىي ياۋروپانىڭ ئۆزگىرىپ كەتكەنلىكى ۋە سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ پارچىلىنىپ كەتكەنلىكىدىكى چوڭقۇر ساۋاقلار تەرىپىدىن ئاللىقاچان ئىسپاتلاندى. شۇڭا بىز پارتىيىنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشقا چىڭ تۇرۇشتىن ئىبارەت بۇ تۈپ پېتەكچى فاكتىجىنىڭ مۇھىملىقىنى چوقۇم ماركسىزمنىڭ ماتېرىيالىستىك تارىخىي قارىشى، ھاكىمىيەت يۈرگۈزگۈچى پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك ئورنى ۋە سوتسىيالىستىك تۈزۈم يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ تولۇق تونۇپ، ھەرقاندىق ۋاقىتتا، ھەرقاندىق ئەھۋالدا بۇ تۈپ سىياسىي پرىنسىپتا بايرىقىمىز روشەن ھالدا تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشىمىز كېرەك.

2. يېگى ۋەزىيەتتە ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتا چىڭ تۇرۇش كېرەك

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى بەرپا قىلىش داۋامىدا، قانداق قىلىپ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش بىز دۇچ كېلىۋاتقان يېگى تېما.

دۇنيانى ئەمگەك ياراتقان، تارىخنى خەلق ياراتقان، بۇ ماركسىزمنىڭ تۈپ نۇقتىسىنەزەرى. ئىلىمزدە ئىشچىلار سىنىپى خەلق ئاممىسىنىڭ مۇھىم ۋە تايانچ كۈچى بولۇش سۈپىتى بىلەن ئىجتىمائىي بايلىق ۋە مەنىۋى بايلىقنىڭ ئاساسلىق ياراتقۇچىلىردۇر. شۇنداقلا ئىجتىمائىي ئەمەلىيەت ۋە تونۇشنىڭ ئاساسىي گەۋدىسىدۇر. بىر مەزگىلدىن بۇيان، يېگى ۋەزىيەت ئالدىدا بەزى كىشىلەر «قابلىيەتلىكلەر زاۋۇت باشقۇرۇش» دېگەن قاراشنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بازار ئىگىلىكىدىكى ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار كارخانىنىڭ تەقدىرىنى بەلگىلەيدۇ، بۇنىڭدا ئىشچىلارنىڭ كارايىتى چاغلىق، دەپ قاراۋاتىدۇ. بەزىلەر بولسا، كارخانىلار پاي ھەمكارلىق تۈزۈمىنى يولغا قويغاندىن كېيىن، كىم مەبلەغ چىقارسا شۇنىڭ ئىگىدارلىقىدا بولىدۇ، ئىشچىلار بولسا يالالانما ئەمگەكچىلەردىن ئىبارەت، دەپ قاراۋاتىدۇ. يەنە بەزىلەر ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنى پەقەت بىر خىل سىياسىي شوئارلاردىلا ئىبارەت، ئۇ پىلانلىق ئىگىلىكنىڭ مەھسۇلى، شۇڭا كارخانىلاردا زامانىۋى كارخانا تۈزۈمى يولغا قويۇلغاندىن كېيىن، ئىشچى - خىزمەتچىلەر پەقەت دۆلەتنىڭلا خوجايىنى بولالايدۇ، كارخانىنىڭ خوجايىنى بولالمايدۇ، دەپ قاراۋاتىدۇ. بۇنداق تونۇشلار يۈزەكى، خاتا تونۇشلاردۇر. شۇنى كۆرۈش كېرەككى، سوتسىيالىزمنىڭ ئىسلاھات ئىشلىرى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنىڭ ئۇيغۇن كېلىدۇ. ئىسلاھات سوتسىيالىستىك تۈزۈمىنىڭ ئۆز - ئۆزىنى مۇكەممەللەشتۈرۈشى، ۋاقىتلاندۇرۇلۇشى، ئىلغارلاشتۇرۇلۇشى ئۈچۈن ئەڭ ئىشەنچلىك كاپالەتلىك قىلىدۇ. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسىي ھوقۇق - مەنپەئەتىنى تېخىمۇ ئىشەنچلىك قوغداشتىن ئىبارەت. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىجادىي ھەرىكىتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن ئەڭ كۈچلۈك ئىلھام بېرىدۇ. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىگىدارلىق ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ئەڭ كۈچلۈك كاپالەتلىك قىلىدۇ. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىگىدارلىق ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ئەڭ كۈچلۈك كاپالەتلىك قىلىدۇ. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىگىدارلىق ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ئەڭ كۈچلۈك كاپالەتلىك قىلىدۇ. ئىسلاھات ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىگىدارلىق ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن ئەڭ كۈچلۈك كاپالەتلىك قىلىدۇ.

ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋەتلىرىنىڭ ۋەكىلى، شىنجاڭنىڭ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشتىكى ئاساسىي قوشۇن. جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ خوجايىنلىق ئورنىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئۇلۇغ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش ھەم شىنجاڭدا 40 نەچچە يىلدىن بۇيان يۈز بەرگەن غايەت زور ئۆزگىرىش ۋەقولغا كەلتۈرۈلگەن شانلىق نەتىجىلەرنىڭ قىممەتلىك تارىخىي تەجرىبىسى ھەم ئاپتونوم رايونىنىڭ ۹ - بەش يىللىق پىلانى ۋە 2010 - يىلىغىچە بولغان كەلگۈسى نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش، ھاياتىي كۈچكە تولغان، باي، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك شىنجاڭنى 21 - ئەسىرگە ئېلىپ كىرىشنىڭ مۇھىم كاپالىتى. ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش جەريانىدا، پۈرسەتنى رېئاللىققا ئايلاندۇرۇش خىزمىتى داۋامدا نۇرغۇن قىيىنچىلىققا دۇچ كېلىمىز، نۇرغۇن چوڭقۇر قاتلاملىق زىددىيەت ۋە مەسىلىلەرگە ئۇچرايمىز. بۇنىڭدا ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىپ بىر نىيەت، بىر مەقسەتتە بولۇپ، كۆپىنىڭ ئەقلىنى ئىشقا سېلىپ، قىيىنچىلىقنى يېڭىپ، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەشكە تىرىشىپ كېلىدۇ. ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاكتىپلىقى ۋە ئىجادچانلىقىدىن ئايرىلىپ تۇرۇپ ئاپتونوم رايونىنىڭ ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش مۇمكىن ئەمەس. شىنجاڭ خەلقئارادىكى ئەكسىيەتچىل كۈچلەر دۆلىتىمىزگە «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» كۆرىشى ئېلىپ بېرىۋاتقان 1 - سەپتە تۇرۇۋاتىدۇ. شەرقىي ياۋروپادا زور ئۆزگىرىش بولغان، سوۋېت ئىتتىپاقى پارچىلانغاندىن كېيىن، خەلقئارادىكى دۈشمەن كۈچلەر شىنجاڭنى جۇغلىغا «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» ستراتېگىيىسىنى يۈرگۈزۈشتىكى مۇھىم رايون قىلىپ، شىنجاڭنى ئۇلۇغ ۋەتەنىمىزدىن بۆلۈپ چىقىش غەرىزىدە بولۇۋاتىدۇ. «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» قا قارشى كەسكىن كۆرەش ئالدىدا ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ۋەتەننىك بىرلىكىنى، شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداشتىكى مۇستەھكەم تۇرۇرۇكلۇك رولىنى تېخىمۇ جارى قىلدۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ. كارخانىنىڭ مۇقىملىقى ئىجتىمائىي مۇقىملىقنىڭ ئاساسى. پارتىيىنىڭ ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش فاكتىجىندا چىڭ تۇرۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنىغا ھۆرمەت قىلىش، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى تىرىشىپ قوغداش، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ ئاكتىپلىقى ۋە ئىجادچانلىقىنى ھەقىقىي قوغداش ۋە جارى قىلدۇرۇش ھەم ئىشچى - خىزمەتچىلەر قوشۇننى مۇقىملاشتۇرۇپ، شىنجاڭ ئومۇمىيلىقىنىڭ مۇقىملىقىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى ھەم ۋەتەننىك بىرلىكى، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش، مىللىي بۆلگۈنچىلىك ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قارشى تۇرۇش، دۆلەت ئىچى - سىرتىدىكى دۈشمەن كۈچلەرنىڭ «غەربلەشتۇرۇش»، «پارچىلاش» سۈيقەستىنى بىتچەت قىلىشنىڭ ئۇيىپكىتىپ تەلىپى. شۇڭا، يېگى ۋەزىيەتتە بىز چوقۇم جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش فاكتىجىندا چىڭ تۇرۇپ، ھەر مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى ياخشى يېتەكلەپ، قوغداپ، جارى قىلدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ كۈچىنى ئۈيۈشتۇرۇپ، ئۆز كۈچىمىزگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، كۆپىنىڭ تايانىش قارىشىنى پۈختا تىكلىشىمىز كېرەك. تۇرلۇك شەكىللەر ئارقىلىق، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش توغرىسىدىكى تەشۋىقات-تەربىيە سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىنىڭ ئىدىيىۋى قاراش جەھەتتە تۆتىنى ئۆزگەرتمەسلىك ئىدىيىسىنى تۇرغۇزۇش كېرەك. يەنى بىرىنچىدىن، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرى ۋە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنىنى مۇستەھكەملەشنى ئۆزگەرتمەسلىك، ئىككىنچىدىن، كارخانا مېخانىزمى ھەر خىل ئۆزگەرسىمۇ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنىدا چىڭ تۇرۇشنى ئۆزگەرتمەسلىك، ئۈچىنچىدىن، مەيلى قانداق ئىگىلىك باشقۇرۇش تۈزۈمى يولغا قويۇلسۇن ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنىنى ئۆزگەرتمەسلىك، تۆتىنچىدىن، ئۇچ خىل مەبلەغ كارخانىلىرى ۋە خۇسۇسىي كارخانىلار قاتارلىق ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك تۈزۈمىدە بولمىغان كارخانىلاردىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئوخشاشلا ئىلىمز ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، شۇڭا، بۇ ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنگە ھۆرمەت قىلىش ۋە ئۇنى قوغداش پرىنسىپىنى ئۆزگەرتمەسلىك كېرەك.

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ يېڭى تارىخىي شارائىتىدا، بىز چوقۇم سىياسىي جەھەتتە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنىغا كاپالەتلىك قىلىشىمىز، قانۇن تۈرغۇزۇش ۋە چوك - چوك سىياسەتلەرنى تۈزۈشتە ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ ئىرادىسى ۋە تەلىپىنى تولۇق نامايان قىلىشىمىز لازىم. ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر مەسىلىلەرنى ئويلىغاندا، ئىش بېجىرگەندە، تەدبىر بەلگىلىگەندە چوقۇم ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ ھمايە قىلىش - قىلماسلىقى، قوللاش - قوللىماسلىقى، خۇشال بولۇش - بولماسلىقى، قوشۇلۇش - قوشۇلماسلىقىنى چىقىش نۇقتىسى ۋە ئاخىرقى مەۋقە قىلىپ، ئىدىيە جەھەتتە ئۇلارغا ھۆرمەت قىلىشى، سىياسىي جەھەتتە ئىشىنىشى، ھېسسىيات جەھەتتە يېقىنلىششى، خىزمەتتە تايىنىشى كېرەك. كەڭ كۆلەملىك دېموكراتىيە تۈزۈمى ئارقىلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىنى دۆلەت ئىشلىرى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلارنى باشقۇرۇشقا قاتنىشىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىپ، خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللىرى، سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى ئارىسىدا 1-سەپتىكى ئىشچىلارنىڭ ئىگىلىگەن نىسبىتىنى كۆپەيتىپ، ئۇلارنىڭ ھاكىمىيەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، ھاكىمىيەت ئىشلىرىنى مۇھاكىمە قىلىشتىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت ۋە كارخانا، كەسىپي ئورۇنلارنىڭ خىزمەتلىرىنى نازارەت قىلىش دائىرىسىنى ئۈزلۈكسىز كېڭەيتىپ، ئىشچى- خىزمەتچىلەرنىڭ كارخانا رەھبىرلىرى كادىرلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ھەر دەرىجىلىك رەھبىرلىرى كادىرلارنى ئۇنۇملۇك نازارەت قىلىشىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، قانۇن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىغا ئاتا قىلغان دېموكراتىك باشقۇرۇش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش ھوقۇقىنى جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈش كېرەك. ئىشلەپچىقىرىشنىڭ 1 - سېپىدىكى ئىشچىلارنى پارتىيە ئەزالىقىغا تەربىيىلەش ۋە پارتىيە ئەزالىقىغا قوبۇل قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەمگەك نەمۇنىچىلىرى ۋە مۇنەۋۋەر ئىشچىلار

تۆۋەندىكىلەر بىر نىيەتتە بولۇش، قىيىن ئۆتكەلدىن تەڭ ئۆتۈش، كارخانىنى ياخشى باشقۇرۇش ۋەزىپىتى بارلىققا كەلدى. بەزى كارخانا رەھبەرلىك بەزىلىرى پارتىيە ئىستىلى، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئەستايىدىل كۈچەيتىپ، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ پارتىيە ئىستىلى مەسئۇلىيەت رايونىنى قۇرۇپ، پاك بولۇپ ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇشتىكى بىر قاتار بەلگىلىمىلەرنى تۈزدى. ئاممىدىن قىلىشنى تەلەپ قىلغانلىكى ئىشلارنى رەھبىرىي كادىرلار باشلامچىلىق بىلەن قىلدى؛ ئاممىدىن قىلىشنى چەكلىگەنلىكى ئىشلارنى رەھبىرىي كادىرلار قەتئىي قىلمىدى. ماددىي تەمىنات جەھەتتە ئامما بىلەن مەنپەئەت تالاشمىدى، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ كىرىمى پەقەت ئىشچىلار كىرىمىنىڭ ئوتتۇرىچە سەۋىيىسىدە بولدى؛ ئۆي تەقسىماتىدا رەھبىرىي كادىرلارغىمۇ ئىشچىلارغا ئوخشاشلا «ئۆچىرەت تۇرغۇزۇلۇپ نومۇر قويۇلدى». ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر خىزمەتلەرنى كۆڭۈل قويۇپ بېرىلىپ ئىشلەپ قەيەردە ئىشلەپچىقىرىش قىيىن بولسا، خىزمەت جاپالىق بولسا، شۇ يەرگە بېرىپ ئىشلىدى ۋە مەسىلىلەرنى ھەل قىلدى. ئىشلەپچىقىرىش، ئىگىلىك باشقۇرۇش قىيىنچىلىققا دۇچ كېلىۋاتقان جىددىي ۋەزىيەتتە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى يېتەكلەپ قىيىنچىلىققا قارشى ئىلگىرىلەپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، كارخانىلارنىڭ تۇرلۇك كۆرەش نىشانلىرىنى ئەملگە ئېشىشقا كۆچلۈك كاپالەتلىك قىلدى. بىز بۇ جەھەتتىكى تېپىك تەجرىبىلەرنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ زور كۈچ بىلەن كېڭەيتىپ، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىمىزدا كارخانىنى ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ ياخشى باشقۇرۇش ۋەزىيىتىنى تىرىشىپ شەكىللەندۈرۈشىمىز لازىم.

مەركىزىي كومىتېتنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىز كېلەر يىلى دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى كارخانىلارنىڭ رەھبەرلىك بەزىلىرىنى بىر قېتىم ئومۇمىيۈزلۈك، ئىستايىدىل تەكشۈرمەكچى، ياخشى بەزىلەرنى، جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىغا تايىنىپ كارخانىنى ياخشى باشقۇرالايدىغان رەھبەرلىك بەزىلىرىنى خاتىرجەم، دادىل ئىشلەش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىغا تايانمىغان، پاك بولمىغان كارخانا رەھبەرلىك بەزىلىرىنى ۋاقىتىدا تەگشۈرۈتىش كېرەك. ئايرىم كىشىلەرنىڭ كاشىلىسى بىلەن بىر كارخانىنىڭ ئىشلىرىغا دەخلى قىلىشقا ھەرگىز بولمايدۇ. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورگانلىرى، كەسىپكە مەسئۇل تارماقلاردا ھازىر ناھايىتى نۇرغۇن كىشىلەر قىلمىدىغان ئىش يوق بىكار تۇرۇۋاتىدۇ. لېكىن بۇ كىشىلەرنىڭ خېلى بىر قىسمى مەخسۇس ئوقۇپ چىققان، ھەتتا بەزىلىرى ئەينى چاغدا كارخاندا مۇنەۋۋەر كارخانىچى بولغانلىقتىن ئۆستۇرۇپ مەسئۇل تارماقلارغا قويۇلغان. بىز ماھىرلارنى قابىلىيىتىنى ئىشقا سالمىدىغان جايغا قويۇشنى، يەنى ھەقىقىي قابىلىيىتى بار كارخانا باشقۇرۇش ماھىرلىرى، يۇقىرى ئىقتىدارغا ئىگە ماھىرلارنى 1 - سەپكە بېرىپ ئىشلەشكە ئەۋەتىشنى، نازىر، مۇئاۋىن نازىرلاردىن بۆلۈم - ئىشخانا خادىملىرىغىچە بولغان ياخشى كىشىلەرنى ئالدىنقى سەپكە، ئىشلەپچىقىرىشنىڭ 1 - سېپىگە، كارخانىلارغا بىرمەر ئىش قىلىشقا ئەۋەتىشنى ئۇنتۇرىغا قويدۇق. بۇنداق قىلىش پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىك ئورگانلىرىدىكى ھەقىقىي ئىرادىلىك، قابىلىيەتلىك، تەشكىللەش، رەھبەرلىك قىلىش ئىقتىدارىغا، كەسىپي بىلىملەرگە ئىگە

شۇنى كۆرۈش كېرەككى، سوتسيالزمنىڭ ئىلغار ئىشلىرى ئىشچىلار سنىپىنىڭ تۆپ مەنپەئىتىگە ئۇيغۇن كېلىدۇ. ئىلغار سوتسيالىستىك تۈزۈمنىڭ تۈزۈ - تۈزۈمنى مۇكەممەللەشتۈرۈشى ۋە راۋاجلاندۇرۇلۇشى بولۇپ، مىللىغان - ئونمىللىغان ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ تۆپ مەنپەئىتى بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولغاچقا، ئۇنى ئىشچىلار سنىپى ۋە خەلق ئامما سنىڭ ئەقىل - پاراسىتى ۋەئىجادىيىتىگە تايانغاندىلا ئاندىن ئىشقا ئاشۇرغىلى بولىدۇ. ئىشچىلار سنىپى ئىلغار ھەمايىچىسى ۋە قوغدىغۇچىسى بولۇپ، ئىلغار، ئېچۇۋېتىش ئىشلىرى دۆلەت مەنپەئىتى، كارخانىنىڭ مەنپەئىتىنى ئىشچىلار سنىپىنىڭ مەنپەئىتى، تەقدىرى بىلەن تېخمۇ بىۋاستە، تېخمۇ زىچ باغلايدۇ. ئىشچىلار سنىپى ئىلغارلىقا كۆكۈل بۆلۈپ، ئىلغارلىقنى قوللاپلا قالماي، يەنە ئۆزلىرىنىڭ ئاكتىپلىقى، ئىجادچانلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىلغارلىقنىڭ ئاساسي قوشۇنىغا ئايلاندى. ئىلغارلىقنىڭ ھەر بىر مۇۋەپپەقىيىتى، ئىجتىمائىي ئىشلارنىڭ ۋە ئىقتىسادنىڭ ھەر بىر تەرەققىياتى ھەرگىز ئىشچىلار سنىپى ۋە خەلق ئامما سنىڭ ئەمگىكىدىن، ئىجادىيىتىدىن ئايرىلالمايدۇ.

8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 4 - يىغىنىدا خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ 9 - بەش يىللىق پىلانى ۋە 2010 - يىلغىچە بولغان كەلگۈسى نىشانى بېكىتىلدى. ئىلغار ھالقىدىغان بۇ ماكرولۇق نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇشتا نېمىگە تايىنىش كېرەك؟ چوقۇم ئىشچىلار سنىپىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان پۈتۈن مەملىكەتنىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىشىغا تايىنىش كېرەك. ئىشچىلار سنىپى دۆلىتىمىزدىكى رەھبىرلىك سىنىپى، ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋەتلىرىنىڭ ۋەكىلى، ئىلغار ھالقىدىغان ئەڭ ئاساسي ھەرىكەتلەندۈرگۈچى كۈچى، جەمئىيەتنىڭ مۇقىملىقى، ئىتتىپاقلىقىنى قوغدايدىغان كۆچلۈك ھەم مەركەزلەشكەن ئىجتىمائىي كۈچ. ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىلغارلىقى ۋە سوتسيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ مۇۋەپپەقىيەتلىك بولۇشى ياكى مەغلۇب بولۇشى تېگى - تەكتىدىن ئېيتقاندا، ئىشچىلار سنىپىنىڭ چوڭىنىش، قوللاش ۋە قاتنىشىش دەرىجىسىگە، ئىشچىلار سنىپىنىڭ ئاكتىپلىقى، ئەقىل - پاراسىتى ۋە ئىجادچانلىقىنى جارى قىلدۇرۇشقا باغلىق. ئىشچىلار سنىپى ئارىسىدا غايەت زور ئىلغارلىق قىزغىنلىقى ۋە سوتسيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا بولغان ئاكتىپلىق يوشۇرۇنغان. ئىلغارلىقنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ئىشكىنى يەنمۇ كەڭ ئېچىۋېتىش ۋە سوتسيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىشتىن ئىبارەت يېڭى ۋەزىيەتتە، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىش فاڭجېننىي يەنمۇ ياخشى ئەملىيلەشتۈرۈش - ئەملىيلەشتۈرەلمەسلىك ئەسىر ھالقىدىغان ئۇلۇغۋار نىشاننىڭ ئوڭۇشلۇق ئىشقا ئېشىش - ئاشماسلىقى بىلەن، جۇڭگوچە سوتسيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنىڭ گۈللىنىشى ياكى خاراب بولۇشى، مۇۋەپپەقىيەت قازىنىشى ياكى مەغلۇب بولۇشى بىلەن مۇناسىۋەتلىك.

بۇنىڭدىن كېيىنكى 15 يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىلغارلىق، ئېچۇۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئالدىنقىلارنىڭ ئىزىنى كېيىنكىلەر باسىدىغان، توختىماي ئالغا ئىلگىرىلەيدىغان مۇھىم مەزگىل. كەلگۈسى بەش يىللىق ۋە 15 يىللىق ئۇلۇغۋار نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇش شىنجاڭنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇشى، پۈتۈن مەملىكەت بىلەن ماس قەدەمدە ھاللىق سەۋىيىگە يېتىشى، گۈللەپ - ياشنىشىدىكى مۇشكۈل ۋەزىپە، شۇنداقلا پۈتۈن شىنجاڭدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ مۇقەددەس ئىشى. ئۇلۇغۋار ئىش ئۇلۇغۋار ئىجتىمائىي كۈچنىڭ تولۇقسىگە موھتاج. ئىشچىلار سنىپى جارى قىلدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ كۈچىنى ئۈيۈشتۇرۇپ، ئۆز كۈچىمىزگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، كۆپىنىڭ غەيرىتىنى ئىشقا سېلىپ، قىينىچىلىقلارنى يېڭىپ ئالغا ئىلگىرىلەپ ئەسىر ھالقىيدىغان ئۇلۇغۋار نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇشىمىز لازىم.

3. ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىش فاڭجېننىي ئەستايىدىل ئەملىيلەشتۈرۈش لازىم

يېڭى ۋەزىيەتتە بۇ فاڭجېننىي قانداق ئىزچىللاشتۇرۇش دۆلىتىمىز كارخانىلىرى بولۇپمۇ دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى كارخانىلار ئىلغارلىقنىڭ توغرا يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇش - تۇرماسلىققا مۇناسىۋەتلىك، ئۇ جۇڭگوچە سوتسيالىزم قۇرۇش ئىشلىرىنىڭ گۈللىنىشى ياكى خاراب بولۇشى، مۇۋەپپەقىيەت قازىنىشى ياكى مەغلۇب بولۇشىغا تەسىر كۆرسىتىدۇ، جۇڭگونىڭ نۆۋەتتىكى بىر قاتار ئىقتىسادىي، سىياسىي ۋە ئىجتىمائىي مەسىلىلىرىنى بەلگىلەيدۇ، ئۇ پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ ئىستىقبالى ۋە تەقدىرىگە مۇناسىۋەتلىك. بىز جەزمەن پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىش توغرىسىدىكى تەلىپى بويىچە، سوتسيالىستىك سىياسىي يۆنىلىشتە چىڭ تۇرۇش، پارتىيە رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش، پارتىيىنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئورنىنى مۇستەھكەملەش ۋە دۆلەتنىڭ ئۇزاققىچە تىنچ، ئامان بولۇشىنى ساقلاش يۈكسەكلىكىدە تۇرۇپ، سوتسيالىستىك بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا بۇ فاڭجېننىي ئەملىيلەشتۈرۈشتە كۆرۈلگەن يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى ئىستايىدىل تەتقىق قىلىپ، ھەقىقىي ئۇنۇملۇك تەدبىر قوللىنىپ بۇ تۈپ يېتەكچى فاڭجېننىي تېخمۇ ياخشى، جايىدا ئەملىيلەشتۈرۈشىمىز لازىم.

ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىش قارىشىنى مۇستەھكەم تۇرغۇزۇش لازىم. پارتىيىنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىش يېتەكچى فاڭجېننىي قانداق قىلىپ دەل جايىدا ئەملىيلەشتۈرۈش، ئۇنى باشتىن ئاخىرغىچە سىڭدۈرۈشتە ھەل قىلغۇچ رول ئويناىدىغان مەسىلە يەنىلا تونۇش مەسىلىسىدۇر. زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش جەريانىدا ئەڭ ئاساسلىق ۋەزىپە ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش، دەپ ھېسابلايمىز، ھالبۇكى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ ھەرقايسى مۇھىم ئامىللىرى ئىچىدە، ئادەم ئامىلى ئەڭ ئاكتىپ، ئەڭ پائالىيەتچان ئامىل. ئادەمنى ياخشى تۇتقاندىلا ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى تەرەققىياتىنىڭ نېگىزى ۋە ئاچقۇچىنى تۇتقىلى بولىدۇ. ھالبۇكى، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق رولىغا سەل قاراپ، ئىشچىلار سنىپىنىڭ ئاكتىپلىقى، ئىجادچانلىقى ۋە خوجايىنلىق مەسئۇلىيەتچانلىقىدىن ئايرىلىپ قالغاندا ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ سۈرئىتىنى تېزلىتىش قۇرۇق گەپ بولۇپ قالىدۇ. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى كارخانىلارنىڭ ھازىرقى ئەھۋالىدىن قارىغاندا، ياخشى باشقۇرۇلغان كارخانىلارنىڭ بىر مۇھىم تەجرىبىسى شۇكى، ئۇلار ئادەمنى ئاساس قىلىپ، كارخانىنى جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ تاينىپ باشقۇرۇشتا چىڭ تۇرغان، ئەكسىچە، ئېغىر ئەھۋالغا چۈشۈپ قالغان كارخانىلار مەبلەغ، بازار، تېخنىكا جەھەتتىكى مەسىلىلەر تۈپەيلىدىن ئەمەس، بەلكى ئاساسلىقى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ رولى تازا ياخشى جارى قىلدۇرۇلمىغانلىقى تۈپەيلىدىن قىيىن ئەھۋالغا چۈشۈپ قالغان. شۇڭا، ئىجابىي - سەلبىي جەھەتتىكى تەجرىبە - ساۋاقلارنى يەكۈنلەپ، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا ئىشچىلارنى پارتىيە ئەزالىقىغا تەربىيىلەش ۋە پارتىيە ئەزالىقىغا قوبۇل قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، ئەمگەك نەمۇنىچىلىرى ۋە مۇنەۋۋەر ئىشچىلار ئارىسىدىن كادىر تاللاپ ئۆستۈرۈپ، پارتىيە تەشكىلاتى ۋە كادىرلار قوشۇنىغا يېڭى قان تولۇقلاپ تۇرۇش لازىم. ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ يېڭى ۋەزىيەتتە خوجايىن بولۇشتىكى ئۇنۇملۇك يولى ۋە كونكرېت شەكلى ئۇستىدە ئەستايىدىل مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىپ، ئىزدىنىپ، سىياسىي، ئىقتىسادىي، قانۇن، جامائەت پىكرى، مەمۇرىي قاتارلىق ۋاستىلەر ئارقىلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ خوجايىنلىق ئورنىنىڭ ئەملىيلىشىشىگە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك.

ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ تاينىپ كارخانىنى جانلاندۇرىدىغان رەھبەرلىك بەنزىسىنى قۇرۇپ چىقىش كېرەك. كارخانىنى ياخشى باشقۇرۇشتا چوقۇم ياخشى بىر كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسى بولۇش كېرەك. ياخشى رەھبەرلىك بەنزىسى ئىدىيىدە ياخشى، تەدبىر بەلگىلەشكە ماھىر، باشقۇرۇشنى بىلىدىغان، ئىستىلى دۇرۇس، يول ئېچىپ ئىلگىرىلەيدىغان ئىسسل ساپاغلا ئىگە بولۇپ قالماستىن يەنە كارخانىنى باشقۇرۇشتا جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تاينىدىغان بولۇشى كېرەك. بۇ ھەم كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىغا قويۇلغان تۈپ سىياسىي تەلەپ، ھەم جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت بۇ يېتەكچى فاڭجېننىي ئەملىيلەشتۈرۈشتىكى مۇھىم كاپالەت. جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تاينىپ كارخانا باشقۇرۇش جەريانى مەلۇم مەنىدىن ئېيتقاندا، كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ پارتىيىنىڭ ئامما سىۋى لۇشەنىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، پارتىيىنىڭ جان - دىل بىلەن ئۇچۇن خىزمەت قىلىش تۈپ مەقسىتىنى ئادا قىلىپ، ئامما نىڭ يېتەكلەپ كارخانىنىڭ ئىلاھات ۋە تەرەققىياتىدىكى تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى تىرىشىپ ئورۇنداشتىكى ئەملىيەت جەريانى بولۇپ، ئوبيېكتىپ جەھەتتىن كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ ئامما بىلەن قويۇق ئالاقە باغلىيالايدىغان، پاك - دىيانەتلىك ۋە جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلالايدىغان بەنزە بولۇشىنى تەلەپ قىلىدۇ. مۇشۇنداق بەنزە بولغاندىلا ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ ئىشەنچىسى ۋە قوللىشىغا ئېرىشىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى يېتەكلەپ ۋە ئۈلارغا تاينىپ كارخانىنى ياخشى باشقۇرىدىغان كۆچلۈك جەڭگىۋار قورغانغا ئايلىنالايدۇ. كارخانا مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەش، تۈزۈلمە ئورنىتىش ۋە بازارغا يۈزلىنىش يېڭى ۋەزىيىتىدە بەزى كارخانىلارنىڭ رەھبەرلىك بەنزىلىرى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ تاينىپ ئۇلارغا ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانىنى ياخشى باشقۇرۇشتا چوقۇم ياخشى بىر كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسى بولۇش كېرەك. بۇ ھەم كارخانا رەھبەرلىك بەنزىسى قۇرۇلۇشىغا قويۇلغان تۈپ سىياسىي تەلەپ، ھەم جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت بۇ يېتەكچى فاڭجېننىي ئەملىيلەشتۈرۈشتىكى مۇھىم كاپالەت. جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشنى داۋاملاشتۇرۇش تولىمۇ تەس بولىدۇ - دە، ئاسانلا رەھبەرلەرنىڭ ئالمىشىشى بىلەن تەكرارلىنىش كېلىپ چىقىدۇ، شۇنداقلا ئاسانلا قىينىچىلىققا دۇچ كەلگەندە ئامما نىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى ساقلاپ قېلىش ئۈچۈن بولغاندا ئامما نىڭ ئايانمايدىغان، ئېغىزدىلا تاينىپ، ئىدىيىدە تايانمايدىغان ئەھۋال كېلىپ چىقىدۇ. ئەملىيەتتىن قارىغاندا «تاينىش مېخانىزمى» بەرپا قىلىش تۈزۈم شەكلى ئارقىلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ كارخانا ئىشلىرى، ئىشلەپچىقىرىشى، باشقۇرۇشى ۋە مەنپەئىتى قاتارلىق جەھەتلەردىكى ھوقۇقىنى قېلىپلاشتۇرۇش بىلەن بىرگە بۇ ھوقۇقلارنى قانداق يۈرگۈزۈش ۋە ئەملىيلەشتۈرۈش ئۇستىدە مۇناسىپ بەلگىلىمەلەرنى تۈزۈپ چىقىشتىن ئىبارەت؛ «تاينىش مېخانىزمى» ھەل قىلىدىغان ئاساسلىق مەسىلە پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سنىپىغا تايىنىشقا دائىر فاڭجېن - نزاملىرىنى كارخانىدا كونكرېتلاشتۇرۇشتىن ئىبارەت.

بىرىنچى، قاتنىشىش مېخانىزمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى مەلۇم يول ۋە تەرتىپلەر ئارقىلىق كارخانىنىڭ چوڭ - چوڭ تەدبىرلەرنى بەلگىلىشكە قاتناشتۇرۇش كېرەك. بۇ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىن بولۇشىنىڭ مەركەزلىك ئىپادىسى، شۇنداقلا جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى. ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قاتنىشىش ھوقۇقىنى ئەملىيلەشتۈرۈشتە، بىرىنچىدىن، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سنىڭ تەدبىر بەلگىلەش تۈزۈلمىسىدىكى رولىنى كۈچەيتىپ، ئۇنى كارخانىنىڭ تەدبىر بەلگىلەش تۈزۈلمىسىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمىغا ئايلاندۇرۇپ، كارخانا رەھبەرلىكى بىلەن بىرىكمە كۈچ قىلىپ شەكىللەندۈرۈپ، كارخانىنىڭ چوڭ - چوڭ مەسىلىلىرى ئۇستىدە ئۇرتاق تەدبىر بەلگىلەيدىغان قىلىش كېرەك. ئىككىنچىدىن، ئەھۋاللار ئۇستىدە ئۇمۇمي ئۇقتۇرۇش چىقىرىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى كارخانىنىڭ چوڭ - چوڭ مەسىلىلىرىدىن خەۋەر تېپىش ھوقۇقىدىن بەھرىمەن قىلىش لازىم. ئۈچىنچىدىن، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ ھوقۇقىنى ئەملىيلەشتۈرۈش لازىم. تەدبىر بەلگىلەش لايىھىسى ئوتتۇرىغا قويۇلۇشتىن ئىلگىرى، كارخانا ئىسلاھاتى،

(ئاخىرى 6 - بەتتە)

قىممەتلىك مەنىۋى بايلىق - مايتاغ روھى

زۇردۇن سابىر

(بېشى تۇنۇگۈنكى 5 - بەتتە)

تۇمسد ئېتىلىپ زاۋۇتى ئېلېكتر سېخىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى. ئۇ 1989-يىلى شىنجاڭ داشۇسىنىڭ فىزىكا فاكۇلتېتىنى تۈگىتىپ مۇشۇ ئېلېكتر سېخىغا تەقسىم قىلىنغانىكەن. ئېلېكتر تېخنىكىسى ئۇنىڭ ئۆز كەسپى بولمىسمۇ ئۇ ئۆزلۇكسىدىن ئۆگىنىپ، بېرىلىپ پراكتىكا قىلىپ بۇ پېتىڭى كەسپىنى ئىككى يىلغا قالماي ئىگىلىۋالغان. 1993-يىلى گۈرۈپپىدىكى 30 نەچچە ئادەمگە گۈرۈپپا باشلىقى بولۇپ تەينىلىنىپ، تۆت قۇرۇلمىنىڭ توك ئىشلىرىغا مەسئۇل بولغان. ئۇ ھازىر مۇئاۋىن مۇدىر، 200 نەچچە ئادەمگە يېتەكچىلىك قىلىدۇ. ئۇنىڭ ئالاھىدىلىكى شۇكى، ئۇ ئۆزلۈكسىدىن ئۆگىنىش ئارقىلىق ھەر قانچە قېيىن، نازۇك تېخنىكىلارنىمۇ ئىگىلىگىلى بولىدىغانلىقىنى ئۆز ئەمەلىيىتىدە ئىسپاتلىغان. ئۇ ھازىر ئىدارە دەرىجىلىك ئەمگەك نەمۇنىچىسى، ئۇنىڭ بىر گۈرۈپپا ئادەمنى باشلاپ پۈتۈن زاۋۇتنىڭ توك ئىشلىرىنىڭ ئوگۈشلۇق بولۇشىنى كاپالەتلەندۈرۈۋاتقانلىقىغا ھەممە ئادەم ئىپتىخارلىق ئېيتماقتا.

نېفت ئايرىش زاۋۇتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى مەھەممەت ئېلىنىڭ ئۆزلۇكسىدىن ئۆگىنىپ ئىلگىرىلەش روھىمۇ ئادەمنى تەسىرلەندۈرىدۇ.

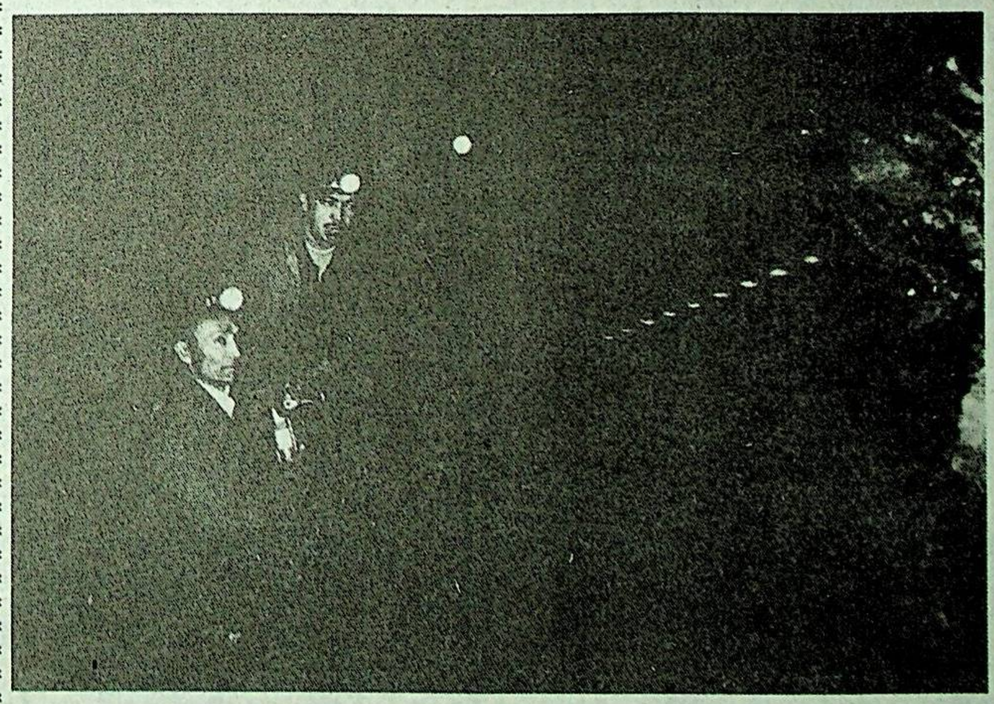
5000 دىن كۆپ ئادەمگە، 30 نەچچە قۇرۇلمىغا ئىگە مايتاغ نېفت ئايرىش زاۋۇتى شىنجاڭدىكى ئەڭ چوڭ نېفت ئايرىش زاۋۇتى، بۇنىڭدىن 14 يىل بۇرۇن ئارانلا تېخنىكوم سەۋىيىسىگە ئىگە بىر يىگىتنىڭ بۇگۈن يىلىغا 6 مىليون تونىنا مەھسۇلات بېرىدىغان بىر زاۋۇتنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ۋەكىللەر قۇرۇلتېيىنىڭ ۋەكىلى، مەملىكەتلىك ئەمگەك نەمۇنىچىسى بولۇپ پېتىلىشىدە ئاساسىي رول ئوينىغان روھ زادى نېمە؟ ئۇ مۇنداق دەيدۇ:

- زاۋۇتىمىزدا سەككىز خىل ئىش ئورنى بار. تېرىشمىغانلار ئۆمۈرۋايەت ئادەتتىكى ئىش ئورنىدا ئىشلەيدۇ. مېن نېمىشقا ئاساسىي ئىش ئورنىدا ئىشلىيەلمەيمەن؟ باشقىلاردىن نەرسە كەم؟ گەپ تېرىشچانلىقتا، تېرىشىپ ئۆگەنسەملا كۆزلىگەن مەقسەتكە يېتەلەيمەن، دەپ ئويلىدىم ھەم بۇنى ئەمەلگە ئاشۇردۇم...

ئۇ پېچ ئالدىدا ئىشلەش جەريانىدا ئاۋۋال خەنزۇچە ئۆگەنگەن، كېيىن تەشكىل ئۇنى سەككىز ئايلىق خەنزۇچە ئۆگىنىش كۇرسىغا ئەۋەتكەن. ئۇ تەل ئۆتكىلىدىن ئۆتكەندىن كېيىن بېرىلىپ تېخنىكا ئۆگەنگەن، نەتىجىدە كەسىپتە تېز ئىلگىرىلەپ گۈرۈپپا باشلىقى بولغان. ئۇ ئەزالىرىنى يېتەكلەپ كۈنىگە ئون سائەتلەپ ئىشلىگەن ئوبۇن-تاماشا، دەم ئېلىش ۋاقىتلىرىنى ئىشقا، ئۆگىنىشكە سەرپ قىلغان. 1989-يىلى ئۈرۈمچىدىكى ئىقتىسادىي ئىدارىلەر ئوتتۇرا مەكتىپىنىڭ ئىقتىسادىي باشقۇرۇش كەسپىنى تاماملىغان. 1990

ۋاقتلىرىنى ئىشقا، ئۇيغۇنشىكە سەرپ قىلغان. 1989-يىلى زاۋۇت ئۇنى يەنە شاڭخەيگە ئىككى يىللىق ئوقۇشقا ئەۋەتكەن. بۇ قېتىمقۇ ئۇ ئوقۇشنى 80 دىن يۇقىرى نومۇر بىلەن پۈتتۈرۈپ قايتقان. ئۇ زاۋۇتنىڭ ماگدۇرۇش، توختىتىش ئىشلىرىغا مەسئۇل بولغاندا بىر تېممۇ ماي قاچماي تاربختكى ئەڭ ياخشى سەۋىيە يارىتىلغان. هازىر ئۇنىڭ يۇكى ۋە مەسئۇلىيىتى تېخىمۇ ئېغىر. كۇنىگە 9500 تونىنا ماي چەككىلەيدىغان چوڭ زاۋۇتنىڭ ياراملىق 200 نەچچە خىل مەھسۇلاتىغا بازار تېپىش، يېڭى تېخنىكا كىرگۈزۈپ مەھسۇلاتتا مەملىكەت بويىچە بىرىنچىلىك ئورۇننى ساقلاش، 2010 - يىلىغا بارغاندا مەھسۇلاتنى يەنە بىر قاتلاپ دۆلەتكە، خەلققە قوشىدىغان تۆھپىسىنى كۆپەيتىش ئۇنىڭ ئارزۇسى. ئۇ ئاددىي ئادەمدىن غايىلىك، تەدبىرلىك، زامانىۋى رەھبەرگە ئايلىنىشتا ئۆز تىرىشچانلىقىغا، ئۆزىنىڭ جاپالىق ئەمگىكىگە تايانغان. مانا بۇ مايتاغ روهى، مايتاغ غۇرۇرى.

ئۇنىڭدىن باشقا پولى ئېتىلېن سېخى پولىمېرلاش ئۈچاستىكسىنىڭ ئاساسلىق مەشغۇلات خادىمى، كان دەرىجىلىك «ئون ياخشى ياش» نىڭ بىرسى بەختكۇل، خىزمەتكە قاتنىشىپ ئۈچىنچى يىللا ئىلمىزنىڭ ئىلىم-پەن سەھنىسىگە چىققان «ئېتىلېن ئوغلانى» - مۇھەممەت ئەلى قاتارلىقلارمۇ بار. ئۇلار ئۆز كەسپىگە چوڭقۇر ئىشتىياق باغلىغان. هەر خىل قىينچىلىقلارنى يېڭىپ قەيسەرلىك بىلەن ئالغا ئىلگىرىلەيدىغان يۇكسەك ئىرادىگە ئىگە ئىپسل ياشلىرىمىزنىڭ تىپىك ۋەكىلىدۇر.



كانچىلار

ئابلىز غوجامنىياز فوتوسى

704 - سان

ئەۋلادلىرى - يۇگۇنكى ئوتتۇرا، باشلانغۇچ مەكتەپلەردە، تېخنىكۇملاردا، كەچكۈرسلاردا ئوقۇۋاتقان كەلگۈسىنىڭ قۇرغۇچىلىرى ئاتىلىرى قىلالمىغان ئىشلارنى قىلىدۇ. بۇ يىل ئايتونوم رايونىمىزدىن چىڭخۇا داشۆسگە تاللانغان بەش ئوقۇغۇچىنىڭ ئىككى نەپىرى مايتاغلىق ئىكەنلىكى، ئالىي مەكتەپ ئىمتىهانىدا 605 نومۇر ئېلىپ، ئايتونوم رايون بويىچە مىللىي بالىلار ئېچىدە 1 - بولغان ئالىمنىڭ مايتاغدىن چىققانلىقى بۇنىڭغا گۇۋاه.

مايتاغ روهى ئەبەدى نۇر چاچقۇسى.

باش تېما ئىجتىمائىي رېئاللىققا ئۇيغۇن بولۇشى، دەۋر روهىنى گەۋدىلەندۈرۈشى كېرەك

پاتىگۈل ئىمىن

ئەدەبىيات تۈرىمۇشىنىڭ ئىنكاسى، رېئال تۇرمۇشنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان ئەدەبىيات - سەنئەت قايسى دەۋر، قايسى تارىخىي شارائىتتا بولسۇن مۇئەييەن كۆزقاراش ۋە ئىدىيىنىڭ يېتەكچىلىكىدە مەلۇم پىكىر ۋە مەلۇم ئىدىيىنى مەركەز قىلىپ بەلگىلىك بىر تېمىنى ئىپادىلەپ بېرىدۇ.

هەرقانداق بىر ئەدەبىي ئەسەر مەزمۇن بىلەن شەكىلنىڭ بىرلىكىدىن تەركىب تاپىدۇ. ئەدەبىي ئەسەرنىڭ قۇرۇلمىسى تېما، باش تېما، پېرسوناژ، مۇهىت، ۋەقەلىك، تىل قاتارلىق ئامىللارنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. شائىر - يازغۇچى دەسلەپكى قەدەمدە تۇرمۇشنى كۆزىتىپ ئىگىلىگەن ياكى ۋاستىلىك هالدا توپلىغان ماتېرىياللارنى پىششىقلاپ ۋە ئۆزگەرتىپ مەلۇم ئىجتىمائىي ۋە بەدئىي قىممەتكە ئىگە بەدئىي مەهسۇلات يارىتىدۇ. هەر بىر ئەدەبىي ئەسەرنىڭ كونكرېت باش تېمىسى بولىدۇ. شۇ كونكرېت باش تېما ئارقىلىق مەلۇم مەركىزىي ئىدىيە گەۋدىلەندۈرۈلىدۇ.

ئەدەبىي ئەسەرنىڭ باش تېمىسى يازغۇچىنىڭ تۇرمۇش ئەمەلىيىتىدىن ئالغان تەسىراتىنىڭ مەركەزلىك ئىپادىلىنىشى ۋە يازغۇچىنىڭ دۇنيا قارىشىنىڭ مەهسۇلى. هەرقانداق ئەدەبىي ئەسەردە چوقۇم مەركىزىي تۇرۇندا تۇرىدىغان ۋە ئەسەرگە باشتىن ئاياغ سىڭگەن بىر ئىدىيە، يەنى باش تېما بولىدۇ. ئەنە شۇ باش تېما ئەسەرنىڭ يادروسى، جېنى. باش تېما ئەسەردىكى سيۇژېتنىڭ راۋاجلىنىشى، كومپوزىتسىيىنىڭ ئورۇندلىشى قاتارلىقلارغا يېتەكچىلىك قىلىدۇ.

بىر پارچە ئەسەرنىڭ قىممىتىنى ئۆلچەشتە باش تېمىنىڭ ئەهمىيەتلىك ياكى ئەهمىيەتلىك ئەمەسلىكىگە، ئىپادىلىگەن مەزمۇننىڭ چوڭقۇر ياكى تېيىز لىكىگە، كىتابخانلارنى ساغلام هېسسىيات بىلەن تەمىن ئەتكەن - ئەتمىگەنلىكىگە، دەۋر روهى ۋە دەۋر ماهىيىتىنى ئەكس ئەتتۈرگەن ياكى ئەتتۈرمىگەنلىكىگە قارىلىدۇ. شۇنداق ئىكەن، باش تېما ئىجتىمائىي رېئاللىقنىڭ تەلىپىگە ئۇيغۇن بولۇشى، دەۋر روهىنى گەۋدىلەندۈرۈشى لازىم.

دەۋر روهىنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان بەلگىلىك سىياسىي خاهىشچانلىققا ئىگە هەرقانداق ئەسەرنىڭ باش تېمىسى چوقۇم شۇ دەۋرنىڭ روهىنى ئەكس ئەتتۈرۈشى كېرەك. جەمئىيەت تەرەققىياتىدىكى يېڭى ئۆزگىرىشلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ كىتابخان قىزىقىۋاتقان، كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرگە جاۋاب بېرىشى كېرەك. دەۋر كۈيىنى جارانگلىتىۋاتقان خەلق ئاممىسىنىڭ ئىدىيىۋى هېسسىياتىنى ۋە تەلىپىنى ئەكس ئەتتۈرۈپ، ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا ئۆزلۈكسىز مەيدانغا كېلىۋاتقان يېڭى شەيئى، يېڭى ئادەم، يېڭى قاراش ۋە يېڭى بىلىملەرنى نۇقتىلىق بايان قىلىپ، ئەدەبىياتنىڭ تەشۋىقاتچىلىق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. بولۇپمۇ بىخ هالىتىدىكى ئەمما هاياتىي كۈچكە ئىگە بولغان شەيئىلەرنى خەلققە بىلدۈرۈپ شۇ ئارقىلىق ئۇلارنىڭ روهىنى ئۇرغۇتۇش، بىلمىنى ئاشۇرۇپ، ساپاسىنى ئۆستۈرۈش رولىنى ئويناشى كېرەك.

ياخشى يېزىلغان ئەسەرنىڭ باش تېمىسى دەۋر روهىنى ئەكس ئەتتۈرەلسە، ئالدىن خەۋەر بېرىش، كىشىلەرنى غەپلەتتىن ئويغىتىش رولىنى ئويناپدۇ.

مەسىلەن: 1976 - يىلى يېزىلغان تەنئەنمېن شېئىرلىرىدا ئىنقىلابىي قۇربانلارغا بولۇپمۇ جۇئېنلەي زۇڭلىنىڭ ۋاپاتىغا بولغان قايغۇلۇق هېسسىيات ئىپادىلەنگەن. بۇ شېئىرلار دەۋرنىڭ روهىنى ئەكس ئەتتۈرگەن ياخشى شېئىرلار بولۇپ، خەلقنىڭ ئۆز رەهبىرىگە بولغان چوڭقۇر هۆرمەت هېسسىياتى ۋە ئۇنىڭدىن ئايرىلغاندىكى قايغۇ هەسرىتى نامايان قىلىنغان. هازىرقى دەۋرىمىزدىمۇ ئەنە شۇنداق دەۋر روهىنى ئەكس ئەتتۈرگەن ئەسەرلەر ئاز ئەمەس. ئاكتىۋال تېمىدا يېزىلغان نۇرغۇن ئەسەرلەردە خەلقىمىزنىڭ ماددىي ۋە مەنىۋى تۇرمۇشىدا بارلىققا كەلگەن غايەت زور ئۆزگىرىشلەر ئەكس ئەتتۈرۈلۈپ، خەلقنىڭ ئىسلاهات، ئېچىۋېتىش جەريانىدىكى جەسۇرانە ئوبرازى يارىتىلىپ، خەلقىمىزنىڭ يېڭىلىقتا ئىنتىلىدىغان، يېڭىلىقنى قوبۇل قىلىدىغان ئېسىل روهى قىزغىن مەدهىيىلەندى.

دېمەك باش تېما ئوبيېكتىپ دۇنيانىڭ هەقىقىي ئەهۋالىغا ئۇيغۇن بولۇشى، تۇرمۇش قانۇنىيىتىگە ئۇيغۇن بولۇشى، خەلقنىڭ ئوبيېكتىپ دۇنيانى توغرا تونۇشىغا ياردەم بېرىپ، خەلقنى ئالغا ئىلگىرىلەشكە رىغبەتلەندۈرۈشى لازىم. ئۇ هاياتىي كۈچكە ئىگە ئىلغار ئىدىيىنى گەۋدىلەندۈرۈپ، جەمئىيەت تەرەققىياتىنىڭ مۇقەررەر يۆزلىنىشىنى كۆرسىتىپ بېرىشى، جەمئىيەتنىڭ ئالغا ئىلگىرىلىشىگە توسقۇنلۇق قىلىدىغان ناچار ئامىللارنى قامچىلىشى لازىم. پەن - مەدەنىيەت بىلىملىرىنى تارقىتىپ، شەيئىلەرنىڭ ئوبيېكتىپ قانۇنىيەتلىرىنى كۆرسىتىپ، سوتسىيالىستىك مادددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشتا پايدىلىق رول ئويناشى لازىم.

ئىسلاهات، ئېچۇۋېتىش ئىشلىرى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئىشچىلار سىنىپىغا قەتئىي تەۋرەنمەي تايىنىش كېرەك

(بېشى 4 - بەتتە)

ئىشلەپچىقىرىش - تىجارەت، كارخانا باشقۇرۇش، كەلكۈسى پىلان، مۇھىم قائىدە - تۈزۈملەر جەھەتتىكى چوڭ - چوڭ مەسىلىلەر ۋە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ جانجان مەنپەئىتىگە چېتىلىدىغان چوڭ ئىشلارنى ئالدى بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ قاراپ چىقىشىغا سۇنۇپ ھەمدە قارار شەكىللەندۈرۈش، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىدا قاراپ چىقىپ ماقۇللانمىغان لايىھىلەرنى ئوتتۇرىغا قويماسلىق، يولغا قويماسلىق، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىدا مۇزاكىرە قىلىپ قارار قىلىنمىغان چوڭ ئىشلارنى قارار قىلماسلىق، بەلگىلىمەسلىكتە قەتئىي چىڭ تۇرۇش لازىم.

ئىككىنچى، نازارەت قىلىش، چەكلەش مېخانىزمىنى كۈچەيتىپ، دېموكراتىك نازارەت قىلىش يوللىرىنى راۋاناشتۇرۇش لازىم. جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش تەلىپىگە ئاساسەن، زامانىۋى كارخانا تۈزۈمى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىنىڭ قوللىشى بىلەن نازارەت قىلىشى، چەكلىشى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈلگەن تۈزۈم بولۇشى، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سى كارخانىدىكى رەھبىرىي كادىرلارنى نازارەت قىلىپ تۇرىدىغان بولۇشى كېرەك. شۇنى كۆرۈش كېرەككى، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىدىن، يەنى تۆۋەندىن يۇقىرىغا كېلىدىغان نازارەتچىلىك كارخانىدىكى رەھبىرىي كادىرلارنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئۈچۈن خىزمەت قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى، كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئەمگەك مۇناسىۋىتى، مەنپەئەت مۇناسىۋىتى كۆنسېيىن كۆپ قۇتۇپلىشىپ، مۇرەككەپلىشىپ بارىدۇ. شۇڭا كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئۇنۇملۇك مېخانىزم بەرپا قىلىش ئارقىلىق بۇ مۇناسىۋەتلەرنى قېلىپلاشتۇرۇش ۋە ماسلاشتۇرۇش، ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار، باشقۇرغۇچىلار ۋە ئىشچىلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى ئىشقا سېلىش كېرەك، بۇنىڭدىكى يادروۋلۇق مەسىلە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ تورلۇق ئەمگەك ھوقۇق - مەنپەئىتى ۋە كونكرېت مەنپەئىتىنىڭ دەخلى - تەرۇزگە ئۇچرىماسلىقىغا كاپالەتلىك قىلىشتىن ئىبارەت. دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى كارخانىلار، كوللېكتىپ مۇلۇكچىلىكىدىكى كارخانىلار ۋە ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان كارخانىلار ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئوترىغا ھۆرمەت قىلىشى، قىلدۇرۇشى كېرەك.

بىرىنچىدىن، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئامما بىلەن ئالاقە باغلاش جەھەتتىكى ئۇستۇنلۇكى ۋە ئالاھىدىلىكىگە دىققەت قىلىش ۋە ئۇنى ياخشى جارى قىلدۇرۇش كېرەك. بىر جەھەتتىن پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىسى، تەدبىرى ۋە مۇددىئالىرىنى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ تۇرلۇك خىزمەتلىرى ۋە پائالىيەتلىرى ئارقىلىق ئامما تېخىمۇ كۆپ ئەملىيلەشتۈرۈپ، بۇنى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاڭلىق ھەرىكىتىگە ئايلاندۇرۇش لازىم؛ يەنە بىر جەھەتتىن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىنىڭ پارتىيە تەشكىلاتىغا بولغان تەلىپى، ئىگىلىك ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش، تۇرمۇشتىكى قىينىچىلىقى ۋە دەرد - مۇڭى شۇنىڭدەك تۇرلۇك ئۇي - پىكىر، مەسىلىلىرىنى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى ئارقىلىق يۇقىرىغا ئىنكاس قىلىپ، پارتىيە تەشكىلاتى بەلگىلىگەن تەدبىرنى تېخىمۇ كۆپ ئامما ئۈچۈن ئاساسلىق ئىگە قىلىش، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسلىق كۈچىنى ئاكتىپلاشتۇرۇش لازىم. جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش تەلىپىگە ئاساسەن، زامانىۋى كارخانا تۈزۈمى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىنىڭ قوللىشى بىلەن نازارەت قىلىشى، چەكلىشى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈلگەن تۈزۈم بولۇشى، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سى كارخانىدىكى رەھبىرىي كادىرلارنى نازارەت قىلىپ تۇرىدىغان بولۇشى كېرەك. شۇنى كۆرۈش كېرەككى، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئامما سىدىن، يەنى تۆۋەندىن يۇقىرىغا كېلىدىغان نازارەتچىلىك كارخانىدىكى رەھبىرىي كادىرلارنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئۈچۈن خىزمەت قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشى، كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئەمگەك مۇناسىۋىتى، مەنپەئەت مۇناسىۋىتى كۆنسېيىن كۆپ قۇتۇپلىشىپ، مۇرەككەپلىشىپ بارىدۇ. شۇڭا كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمىدا ئۇنۇملۇك مېخانىزم بەرپا قىلىش ئارقىلىق بۇ مۇناسىۋەتلەرنى قېلىپلاشتۇرۇش ۋە ماسلاشتۇرۇش، ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار، باشقۇرغۇچىلار ۋە ئىشچىلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى ئىشقا سېلىش كېرەك، بۇنىڭدىكى يادروۋلۇق مەسىلە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ تورلۇق ئەمگەك ھوقۇق - مەنپەئىتى ۋە كونكرېت مەنپەئىتىنىڭ دەخلى - تەرۇزگە ئۇچرىماسلىقىغا كاپالەتلىك قىلىشتىن ئىبارەت. دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى كارخانىلار، كوللېكتىپ مۇلۇكچىلىكىدىكى كارخانىلار ۋە ئۇمۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان كارخانىلار ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئوترىغا ھۆرمەت قىلىشى، قىلدۇرۇشى كېرەك.

ئىككىنچىدىن، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ قانۇن بويىچە مۇستەقىل، ئۆز - ئۆزىنگە خوجا بولغان ھالدا خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا ھۆرمەت قىلىش ۋە ئۇنى قوللاش لازىم. پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا بولغان رەھبەرلىكى ئاددىيلا كونكرېت خىزمەت ئۇسۇلى مەسلىسى بولماستىن، بەلكى جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشنىڭ مۇھىم بىر ئىپادىسى؛ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى پارتىيە كومىتېتىنىڭ كونكرېت خىزمەت تارمىقى بولماستىن، پارتىيە كومىتېتى رەھبەرلىكىدىكى بىر مۇھىم ئامما ئىشكىلات. كارخانا پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا بولغان رەھبەرلىكى ۋە قوللىشى ئاساسلىقى تۆۋەندىكى بىر قانچە جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ: (1) ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسىنى ئىگىلەپ، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىنى پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇھىم ئىشلار قاتارىغا كىرگۈزۈشتە چىڭ تۇرۇش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ يېللىق خىزمەت دوكلاتى، مۇھىم پائالىيەت ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋەئالاقىدار زور ئىشلار توغرىسىدىكى دوكلاتىنى دائىم ئاڭلاپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى ۋە ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىدىكى زور مەسىلىلەرنى قارەرلىك مۇھاكىمە قىلىش، تۆزۈملەر، تۈزۈم، مېخانىزم، خىزمەت ئۇسۇلىدا ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغداش سالاھىيىتى تېخىمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇلدى، ئورنى تېخىمۇ مۇھىم بولدى، رولى تېخىمۇ گەۋدىلەندى. شۇڭا كارخانا پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى مۇھىم نۇقتىنى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغداشتىكى مۇھىم رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنى ھەقلىق تۇرمە ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىشىنىدىغان «ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئائىلىسى»گە ئايلاندۇرۇشتىن ئىبارەت.

ئىككىنچىدىن، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ قانۇن بويىچە مۇستەقىل، ئۆز - ئۆزىنگە خوجا بولغان ھالدا خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشىغا ھۆرمەت قىلىش ۋە ئۇنى قوللاش لازىم. پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا بولغان رەھبەرلىكى ئاددىيلا كونكرېت خىزمەت ئۇسۇلى مەسلىسى بولماستىن، بەلكى جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشنىڭ مۇھىم بىر ئىپادىسى؛ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى پارتىيە كومىتېتىنىڭ كونكرېت خىزمەت تارمىقى بولماستىن، پارتىيە كومىتېتى رەھبەرلىكىدىكى بىر مۇھىم ئامما ئىشكىلات. كارخانا پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىغا بولغان رەھبەرلىكى ۋە قوللىشى ئاساسلىقى تۆۋەندىكى بىر قانچە جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ: (1) ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىنىڭ يېتەكچى ئىدىيىسىنى ئىگىلەپ، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىنى پارتىيە كومىتېتىنىڭ مۇھىم ئىشلار قاتارىغا كىرگۈزۈشتە چىڭ تۇرۇش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ يېللىق خىزمەت دوكلاتى، مۇھىم پائالىيەت ئورۇنلاشتۇرۇشى ۋەئالاقىدار زور ئىشلار توغرىسىدىكى دوكلاتىنى دائىم ئاڭلاپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى ۋە ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى خىزمىتىدىكى زور مەسىلىلەرنى قارەرلىك مۇھاكىمە قىلىش، تۆزۈملەر، تۈزۈم، مېخانىزم، خىزمەت ئۇسۇلىدا ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغداش سالاھىيىتى تېخىمۇ ئايدىڭلاشتۇرۇلدى، ئورنى تېخىمۇ مۇھىم بولدى، رولى تېخىمۇ گەۋدىلەندى. شۇڭا كارخانا پارتىيە كومىتېتىنىڭ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشتىكى مۇھىم نۇقتىنى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغداشتىكى مۇھىم رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرۇش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنى ھەقلىق تۇرمە ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىشىنىدىغان «ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئائىلىسى»گە ئايلاندۇرۇشتىن ئىبارەت.

بىلەن ياخشى ئۇلىپ بېرىپ، ئىسىل ئەنئەنىنى دەۋرگە خاس يېڭى مەزمۇن بىلەن بېيىتىپ، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ خسلىتىنى زور دەرىجىدە جارى قىلدۇرۇشى لازىم. ۋەنەپەرۋەرلىك، كوللېكتىۋىزملىق روھىنى جارى قىلدۇرۇشى، سوتسىيالىزم ئېتىقادىدا چىڭ تۇرۇشى لازىم. ئىلغارلاردىن ئۆرنەك ئېلىش پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، ئىلغار، نەمۇنىچىلارنى ئۇلۇغ قىلىپ، يېڭى دەۋردىكى ئىگىلىك تىكلەش روھىنى، ئىنتىپاقلىشىش، دوستانە ئۆتۈش، نامراتلارغا يار - يۆلەك بولۇش، قېينىچىلىقى بارلارغا ياردەم بېرىش روھىنى تەرغىب قىلىپ، كىشىلەرگە ياردەم بېرىشنى خۇشاللىق دەپ بىلىش، ھەقانىيەت يولدا پىداكارلىق كۆرسىتىش كېرەك. جەمئىيەت ئامانلىقىنى ھەر تەرەپلىمە ياخشىلاشقا ئاكتىپ قاتنىشىپ، قانۇنغا خىلاپلىق قىلغان جىنايەتچىلەر ۋە جەمئىيەتتىكى رەزىللىكلەرگە قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىش لازىم.

تېخىمۇ ئاڭلىق ھالدا قېنىرقىنىپ ئۆگىنىپ، ئۆز ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش لازىم. ئۇقتىسادنىڭ راۋاجلىنىشى، پەن - تېخنىكىنىڭ رەھقىي قىلىشى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىدىيىۋى - سىياسىي ساپاسى ۋە پەن، مەدەنىيەت ساپاسىغا تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپ قويىدى. مەلۇم مەندىن ئېيتقاندا، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر قوشۇننىڭ ساپاسى شىنجاڭنىڭ رەھقىي قىلىشى ۋە گۈللىنىشىگە مۇناسىۋەتلىك. ئىشچى - خىزمەتچىلەر يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، ھېكمىنى بۇ نەزەريە ئارقىلىق قوراللاندۇرۇپ، پارتىيەنىڭ ئاساسىي لۈشىيەننى ئىجرا قىلىش ئاڭلىغلىقى ۋە قەتئىيلىكىنى ئۆستۈرۈش لازىم. يەنە سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىگە دائىر نەزەريە ئاساسىي بىلىملەر ۋە ئالاقدار فاكتورلار، سىياسەتلەرنى ئۆگىنىشى لازىم. ئىشلەپچىقىرىش كەسپىگە بىرلەشتۈرۈپ، ئىلغار پەن - تېخنىكا ۋەئىگىلىك باشقۇرۇش بىلىملىرىنى قېنىرقىنىپ ئۆگىنىپ، تىرىشىپ ھەرسامە، ھەر كەسىپتىكى كەسىپ ماھىرلىرى ۋە تېخنىكا ماھىرلىرىدىن بولۇش ھەمدە ئىشلەپچىقىرىش، قۇرۇلۇش، ئىگىلىك باشقۇرۇش ۋە تورلۇك خىزمەت ئەملىيىتىدە كەسىپىي تېخنىكا سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈپ، ئۆز ساپاسىنى ئۇمۇمىيۈزلۈك ئۆستۈرۈشى لازىم.

يولداش ماۋزېدۇڭ مۇنداق دېگەنىدى: خەلق، پەقەت خەلقلا، تارىخنى ياراتقۇچى ھەقىقىي ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ. ئىشچىلار سىنىپىغا بولغان پوزىتسىيە مەسلىسى تېگى - تەكتىدىن ئېيتقاندا ماركسىزملىق ماتېرىيالىستىك تارىخ قارىشىدا چىڭ تۇرۇش ياكى ئىدېئالىستىك تارىخ قارىشىدا چىڭ تۇرۇش مەسلىسى، دۇنيا قاراش مەسلىسى. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مۇھىم ئورنى ۋە رولىنى تولۇق تونۇپ، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشى لازىم. پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ تورلۇك خىزمەتلىرىدە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالغان كەڭ ئامما سىنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش، ئامما سىنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاش، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ جانجان مەنپەئىتىنى قوغداشنى نۇقتىسى ۋە ئاخىرقى مەۋقە قىلىش، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ئامموللىق ئۆز قارىشىنى پوختا تىكلەپ، ئاممىۋى لۇشىيەننى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىپ، پۈتۈن كۈچ - قۇۋۋىتى ۋە زېھنىنى ئىشقا سېلىپ، بارلىق چارە - ئامالالارنى قوللىنىپ، ئامما ۋە كارخانا ئۈچۈن ئەملىي ئىش قىلىپ بېرىشى لازىم. دائىم ئامما ئارىسىغا بېرىپ، ئۇلار نىڭ دەرد - ئەھۋالىنى ئېگىلەپ، ساداسىغا قۇلاق سېلىپ، ئەملىي قېينىچىلىقنى ھەقىقىي تورلەپ ھەل قىلىپ بېرىشى لازىم. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار قېينىچىلىقنى بار ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئۇرمۇشىغا ئالاھىدە كۆڭۈل بۆلۈشى كېرەك. ھازىر ئاپتونوم رايونىمىزدا يەنە بىر قىسىم كارخانا زىيان تارتىۋاتىدۇ، بۇ كارخانىلاردىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ يەنە بىر مۇنچە قېينىچىلىقى بار. شۇڭا بىز «مېھر - شەپقەت يەتكۈزۈش،ئەملىي ئىش قىلىپ بېرىش» پائالىيىتىنى يەنمۇ ياخشى ئېلىپ بېرىشىمىز لازىم. داۋاملىق تۇرمە زور كۈچ سەرپ قىلىپ زىيانىنى تۈگىتىپ پايدىنى ئاشۇرۇش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، مېخانىزمنى يەڭگۈشلەش ئارقىلىق، ئىشلەپچىقىرىشنى راۋاجلاندۇرۇپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ياخشى

ئۇنكۇزۇشكە تايىنىشقا توغرا كېلىدۇ. كېلەر يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىسلاهات، قۇرۇلۇش ۋە مۇقىملىق جەھەتلەردىكى ۋەزىپىسى ناھايىتى ئېغىر، ئىلگىرىلەش داۋامىدا نۇرغۇن قىينىچىلىق ۋە مەسىلىگە دۇچ كېلىمىز. پۈتۈن ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى ۋە خەلق ھۆكۈمەتلىرى جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىپ، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاساسىي قوشۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. مانا بۇ قېينىچىلىقلارنى يېڭىپ، ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىشىمىزنىڭ مۇھىم كاپالىتى، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئىشچىلار سىنىپى ۋە ئىشچى - خىزمەتچىلەر پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتنىڭ خىزمەت ئومۇمىيلىقىنى ئېنىق تونۇپ، ئاڭلىق ھالدا بۇ ئومۇمىيلىققا بويسۇنۇشى ۋە خىزمەت قىلىشى، ئىسلاهات، تەرەققىيات بىلەن مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا ئىگىلىشى كېرەك. بۈرج تۈزىلىشى ۋەمەسئۇلىيەت تۈيغۇسىنى يەنمۇ ئاشۇرۇپ، پۈرسەتنى قولدىن بەرمەي، باش چوڭكۇرۇپ جاپاغا چىداپ ئىشلەپ، ئىسلاهات، ئېچۇۋېتىش ئىشلىرىغا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا پائال ئاتلىنىپ، شىنجاڭنىڭ ئۇزاقتىچە مۇقىم بولۇشى ۋە تەرەققىي قىلىشىنى ئەملىگە ئاشۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشى كېرەك.

ئىسلاهاتنىڭ ئالدىنقى قاتاردىدا قەتئىي تۇرۇپ، ئىسلاهاتقا پائال ئاتلىنىپ، ئىسلاهاتنى قىزغىن قوللاش كېرەك. ھازىر بىز ئىسلاهاتنىڭ قورغىنىغا ھۇجۇم قىلىش باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىمىز، ئىسلاهاتقا دائىر بىر قاتار چوڭ - چوڭ قائىدە دېگەن نۇقتىدىن ھەرقاچان تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. بىز زور ئىرادىگە كېلىپ، كۆچىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشىمىز كېرەك. كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشتا ھەم كارخانىلار ئۈچۈن ياخشى ئاشقى شارائىت يارىتىشقا تايىنىش، تېخىمۇ مۇھىمى كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمى ۋە بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ كۆرەش قىلىشىغا ئىلھامزىمن بولۇش كېرەك. ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپى ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش كۈچ - قۇۋۋىتىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم كۈچ مەنبەسى قىلىپ، ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت، پۇل - مۇئامىلە، تاشقى سودا، خىزمەت ساھەلىرىدىكى ئىسلاهاتنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىش، ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مەنپەئىتىگە پايدىلىق بولغان يۆنىلىشتە ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

ئىسلاهاتنىڭ ئالدىنقى قاتاردىدا قەتئىي تۇرۇپ، ئىسلاهاتقا پائال ئاتلىنىپ، ئىسلاهاتنى قىزغىن قوللاش كېرەك. ھازىر بىز ئىسلاهاتنىڭ قورغىنىغا ھۇجۇم قىلىش باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىمىز، ئىسلاهاتقا دائىر بىر قاتار چوڭ - چوڭ قائىدە دېگەن نۇقتىدىن ھەرقاچان تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. بىز زور ئىرادىگە كېلىپ، كۆچىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشىمىز كېرەك. كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشتا ھەم كارخانىلار ئۈچۈن ياخشى ئاشقى شارائىت يارىتىشقا تايىنىش، تېخىمۇ مۇھىمى كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمى ۋە بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ كۆرەش قىلىشىغا ئىلھامزىمن بولۇش كېرەك. ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپى ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش كۈچ - قۇۋۋىتىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم كۈچ مەنبەسى قىلىپ، ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت، پۇل - مۇئامىلە، تاشقى سودا، خىزمەت ساھەلىرىدىكى ئىسلاهاتنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىش، ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مەنپەئىتىگە پايدىلىق بولغان يۆنىلىشتە ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

ئىسلاهاتنىڭ ئالدىنقى قاتاردىدا قەتئىي تۇرۇپ، ئىسلاهاتقا پائال ئاتلىنىپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ ئىشلەپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ ئىشلەپ، ئىگىلىك ئەرەققىياتىنى ئىگىلەپ تۇرۇپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ئۇنۇملۇك كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش مەركىزىي ۋەزىپىسىنى ئەتراپلىق ئورۇنداش كېرەك. ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مەنپەئىتىگە پايدىلىق بولغان يۆنىلىشتە ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مەنپەئىتىگە پايدىلىق بولغان يۆنىلىشتە ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

خۇجايىنلىق پوزىتسىيە بىلەن تىرىشىپ ئىشلەپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ ئىگىلىك يارىتىپ، ئىگىلىك ئەرەققىياتىنى ئىگىلەپ تۇرۇپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ئۇنۇملۇك كۈچەيتىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش مەركىزىي ۋەزىپىسىنى ئەتراپلىق ئورۇنداش كېرەك. ھازىر بىز ئىسلاهاتنىڭ قورغىنىغا ھۇجۇم قىلىش باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىمىز، ئىسلاهاتقا دائىر بىر قاتار چوڭ - چوڭ قائىدە دېگەن نۇقتىدىن ھەرقاچان تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. بىز زور ئىرادىگە كېلىپ، كۆچىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشىمىز كېرەك. كارخانىلارنى جانلاندۇرۇشتا ھەم كارخانىلار ئۈچۈن ياخشى ئاشقى شارائىت يارىتىشقا تايىنىش، تېخىمۇ مۇھىمى كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمى ۋە بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىپ، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ كۆرەش قىلىشىغا ئىلھامزىمن بولۇش كېرەك. ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپى ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش كۈچ - قۇۋۋىتىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم كۈچ مەنبەسى قىلىپ، ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت، پۇل - مۇئامىلە، تاشقى سودا، خىزمەت ساھەلىرىدىكى ئىسلاهاتنى چوڭقۇر ئېلىپ بېرىش، ئىسلاهاتنى ئىشچىلار سىنىپىنىڭ مەنپەئىتىگە پايدىلىق بولغان يۆنىلىشتە ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

ۋە ئومۇمىي مۇلۇكچىلىكتە بولمىغان كارخانىلار ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئورنىغا ھۆرمەت قىلىشى، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغدىشى كېرەك. «ئەمگەك قانۇنى»نى ئىزچىلاشتۇرۇش باۋاھىدا كوللېكتىپ كېڭىشىش ۋە كوللېكتىپ توختام ئىمزالاش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، مەخسۇس ئەمگەك تالاش - تارتىشلارنى مۇرەسسە قىلىدىغان تەشكىلىي ئىپادىلەنگەن مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىشچى ئىشلىنىش، ئىش ھەققى، ئىش ۋاقتى، دەم ئېلىش، ئەمگەك سۇغۇرتىسى ۋە چارۋاقلىق - ئەمگەك بىخەتەرلىكى، تارىلىقى قاتارلىق جەھەتلەردە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىنىڭ ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش كېرەك؛ شۇنىڭ يىلىم بىرگە، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ماددىي مەنپەئىتىنىڭ كۆڭۈل بۆلۈپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر تۇرمۇش سەۋىيىسىنىڭ كارخانا ئىقتىسادىي ئۈنۈمىنىڭ ئۈزلۈكسىز ئۆسۈشى ئاساسىدا ئۆسۈشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك.

ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى تەشكىلاتىنىڭ رولىغا يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىش ۋە ئۇنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر تۈز ئىختىيارلىقى بىلەن ئۈيۈشقان ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئالمىۋى تەشكىلاتى بولغان ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى پارتىيىنىڭ ئالما بىلەن ئالاقە قىلىشدىكى كۆۋرۈك ۋە ۋاسىتە. ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، قىلدۇرالماسلىق جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم ئورۇندۇ تۇرىدۇ. يولداش دېڭ شياۋپىڭ خېلى بۇرۇنلا: «ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ خىزمىتىگە سەل قارىلسا، ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت ئاچقىلى بولمايدۇ» دېگەنىدى. شۇڭا جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇش جەريانىدا، كارخانا پارتىيە كومىتېتى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىدىن ئىبارەت بۇ مۇھىم يولنى راۋاجلاندۇرۇشقا كۈچ سەرپ قىلىشى، شۇنداقلا ئۇنىڭغا بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ، قوللاپ، ماسلاشتۇرۇپ، ئۇنىڭ تېگىشلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر تۈز ئىختىيارلىقى بىلەن ئۈيۈشقان ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئالمىۋى تەشكىلاتى بولغان ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى پارتىيىنىڭ ئالما بىلەن ئالاقە قىلىشدىكى كۆۋرۈك ۋە ۋاسىتە. ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش - قىلدۇرالماسلىق جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇشتا ئىنتايىن مۇھىم ئورۇندا تۇرىدۇ. يولداش دېڭ شياۋپىڭ خېلى بۇرۇنلا: «ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ خىزمىتىگە سەل قارىلسا، ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشتىن ئىبارەت ئاچقىلى بولمايدۇ» دېگەنىدى. شۇڭا جان - دىل بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە تايىنىپ كارخانا باشقۇرۇش جەريانىدا، كارخانا پارتىيە كومىتېتى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىدىن ئىبارەت بۇ مۇھىم يولنى راۋاجلاندۇرۇشقا كۈچ سەرپ قىلىشى، شۇنداقلا ئۇنىڭغا بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ، قوللاپ، ماسلاشتۇرۇپ، ئۇنىڭ تېگىشلىك رولىنى جارى

ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى تەشكىلاتىنىڭ ئاجىزلاشتۇرۇۋېتىشكە بولمايدۇ، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى تەشكىلاتىنى باشقا تارماقلار بىلەن قوشۇۋېتىشكىمۇ يول قويۇلمايدۇ؛ ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئاپپاراتىنى تەسىس قىلىش، خادىملارنى سەپلەش ئىشىنى جەزمەن يۇقىرىنىڭ ئالاقىدار بەلگىلىمىلىرى بويىچە قىلىش لازىم؛ (4) ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇشغا شارائىت يارىتىپ بېرىش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ پائالىيەت راسخوتى، سوروتنى، ئۇسكۇنىلىرىنى كۆچلۈك كاپالەتكە ئىگە قىلىش، ئىشچىلار ئۈيۈشمىسىنىڭ ئومۇمىي سەۋىيىسىنى يەنە بىر بالداق ئۆستۈرۈپ، ئۇنى «پارتىيە كومىتېتى تايىنالايدىغان، مەمۇرىيەت ئىلىم بىلەن ئالاقىلىنىدىغان، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىشىنىدىغان» ئالىمىۋى تەشكىلاتقا ئايلاندۇرۇپ، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش تۆپ يېتەكچى فاكتورىنى ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، كارخانىنىڭ ئىسلاھات تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئىجابىي رولىنى جارى قىلدۇرۇش.

4. ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاساسىي قوشۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك

ئىشچىلار سىنىپى ئىسلاھات، قۇرۇلۇش ۋە مۇقىملىقتىكى ئاساسىي قوشۇن بولۇپ، جەمئىيەتنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان ئاساسلىق كۈچ. سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش تارىختا مىسلى كۆرۈلمىگەن ئىجادىي ئىش، ئىقتىسادنى يۈكسەلدۈرۈش ئۈسلۇنى تۈزگەرتىش ئىنتايىن مۇرەككەپ ھەم مۇشكۈل سىستېمىلىق قۇرۇلۇش دېگىنىمىزدە، مەيلى ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى تۈزگەرتىشته بولسۇن، مەيلى ئىقتىسادنى يۈكسەلدۈرۈش ئۈسلۇنى ئۆزگەرتىشته بولسۇن، تۇيۇنى ئېيتقاندا، ئاچقۇچ ئادەمدە، بولۇپمۇ ئىشچىلار سىنىپىنىڭ تەشەببۇسكارلىقى ۋەئىجادچانلىقىغا، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئەقىل - پاراسىتىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ئۈز خىزمىتى ئورنىدا دادىل ئىزدىنىشى، ئىجاد قىلىشى ۋە ئەمەلىيەتنى كېسىك. ئېلىمىز ئىشچىلار سىنىپى ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى ۋە ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋىتىنىڭ ۋەكىلى بولۇپ، ئىگىلىك تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان كۈچ. ئىشچى - خىزمەتچىلەر كارخانىلارنىڭ خوجايىنى بولۇپ، كارخانىلارنى گۈللەندۈرۈشتە بۇ شەرەپلىك ھەم مۇشكۈل ۋەزىپىنى تېخىمۇ ياخشى ئۇستىگە ئېلىشى كېرەك. ھەر ساھە، ھەر كەسىپتىكى بارلىق كارخانىلار ۋە ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇشنى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ قىلىپ، زىيانىنى تۇڭىتىپ پايدىنى ئاشۇرۇپ، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈشنى ھەركەز قىلىپ ئىچكى ئېھتىياجنى دائىرىسىنى كېڭەيتىش، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى ۋە مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى ئەڭشەش، تېخنىكا تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ياخشىلاش قاتارلىق تۈرلۈك نۇقتىلىق خىزمەتلەردە ئاساسىي قوشۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك.

ھەر سەپتىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر مەۋقەنى ئۆز خىزمىتىگە قويۇپ، بېرىلىپ ئىشلەپ، جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىپ، ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئەمەلىيىتىدە خىزمەتنى ياخشى ئىشلەپ، ئەلا نەتىجە يارىتىشى لازىم.

ئىشچىلار سىنىپىنىڭ خىسلىتىنى ساقلاپ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا باشلامچىلىق رول ئويناش كېرەك. سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش جۈگىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ ئورگانىك تەركىبىي قىسمى، ئىشچىلار سىنىپى ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى ئاساسىي قوشۇن بولۇپلا قالماستىن، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىكى ئۇلۇغ كۈچ. ئىشچىلار سىنىپىنىڭ جۈگىخوا مىللىتىنىڭ ئەنئەنىۋى گۈزەل ئەخلاقى ۋە ئالىيجانابلىق ئەخلاقى - پەزىلىنى مۇجەسسەملەشكەن. يېڭى تارىخىي شارائىتتا، ئىشچى - خىزمەتچىلەر مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى باشلامچىلىق يەكۈشلەش، ئىشلەپچىقىرىشنى راۋاجلاندۇرۇپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ياخشى ئېلىپ بېرىپ، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈپ، ياخشى كارخانىلارنى تېخىمۇ رونالق تاپقۇزۇش لازىم. قىسىنچىلىقى بار كارخانىلارنىڭ ھېخانىزمىنى تېزدىن يەڭگۈشلەپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ كىرىمىنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇرۇش لازىم. پىنسىيەكە ۋە دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىلگىرى دۆلەتنىڭ قۇرۇلۇشى ئۈچۈن تۆھپە قوشقان، بىز ئۇلارنىڭ تۇرمۇشىنى ياخشى ئورۇنلاشتۇرۇپ، قىسىنچىلىقىنى ھەل قىلىشقا ياردەم بېرىشىمىز لازىم. ئىشچى - خىزمەتچىلەر 1 - سەپتە ئىشلەيدۇ، ھەر سەپتە نۇرغۇن ئىلغار نەمونىچىلار، ئۈزلۈكسىز ھالدا مەيدانغا كېلىدۇ، ئۇلارنىڭ ئىلغار ئىش ئىزلىرىنى يەكۈنلەش، تەقدىرلەشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. تەشۋىقات، جامائەت پىكرى تارماقلىرى تەشۋىقات سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ئىلغار تىپلارنى زور كۈچ بىلەن تەشۋىق قىلىپ، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ شانلىق ئوبرازىنى تىكلىشى لازىم.

يولداشلار، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىپ كارخانىلار، بولۇپمۇ دۆلەت ئىگىدارلىقىدىكى كارخانىلارنى جانلاندۇرۇش دەۋرى بىزگە يۈكلىگەن مۇھىم ۋەزىپە. بىز يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۈگىگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەريىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشىيەننىڭ يېتەكچىلىكىدە، يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقلىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەترابىغا زىچ ئۈيۈشۈپ، پارتىيىنىڭ جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىش فاكتورىنى قەتئىيى ئەۋزەلىيەتلىك قىلىپ جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئىسلاھات، تەرەققىيات ۋە مۇقىملىق داۋاملىدىكى ئاساسىي قوشۇنلۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، گۈللەنگەن، بايىاشات، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك شىنجاڭ قۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىپ كۆرەش قىلايلى!

ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ئاپتونوم رايون دەرىجلىك مەمۇرىي، كەسىپى ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

ئاپتونوم رايونلۇق ھەرقايسى كومىتېت، ئىشخانا، نازارەت، ئىدارىلەر، ھەرقايسى ئالىي، ئوتتۇرا تېخنىكۇم، مەكتەپلەر، ھەرقايسى ئىجتىمائىي تەشكىلاتلارغا:

مالىيە خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغنى باشقۇرۇشنى ھەقلىق كۈچەيتىپ، خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغ مالىيە ھېسابىاتىنى باشقۇرۇش خىزمىتىنى ئۈزلۈك-كېسىل ياخشى ئىشلەپ، 1997-يىلدىن باشلاپ يولغا قويۇلىدىغان خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغنى ئومۇملاشتۇرۇپ باشقۇرۇشقا ياخشى ئاساس سېلىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايون دەرىجلىك مەمۇرىي، كەسىپى ئورۇنلارنىڭ بانكىدا خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتى تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى بىر قېتىملىق ئۈزلۈك-كېسىل تەكشۈرۈش قارار قىلىندى. كونكرېت ئىشلار توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇش تۆۋەندىدەك:

1. تەكشۈرۈش مەزمۇنى: 1) ئاپتونوم رايون دەرىجلىك بارلىق مەمۇرىي، كەسىپى ئورۇنلارنىڭ بانكا (جۈملىدىن ئامانەت - قەرز كوپېراتىپلىرىنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ)دا خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابات تەسىس قىلىش ئەھۋالى، جۈملىدىن ھېسابات ئاچقان ئورۇنلىرىنىڭ بانكىنىڭ نامى، بانكا ھېسابات نومۇرى قاتارلىق ئەھۋاللار؛ 2) 1996-يىلى 11- ۋە 12-ئايلارنىڭ ئاخىرلىرىدىكى خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى ھەممە مەبلەغ ھېسابىاتىكى ئالاندە پۇلنىڭ قالدۇق سومىسىنىڭ ئەھۋالى؛ 3) خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈش ئەھۋالى: 4) 1996-يىلى 11- ۋە 12-ئايلاردىكى خام چوت ئىنچى - سىرتتىدىكى مەبلەغ ھېسابىاتىدىكى 50 مىڭ يۇەندىن ئاشىدىغان مەبلەغ كىرىم-چىقىم تۈرلىرى، مەبلەغنىڭ يۇرۇشتۇرۇلۇشىدە غەيرىي نورمالنىڭ ئەھۋالىنىڭ بار-يوقلۇقى؛ 5) خام چوت ئىنچى ۋە سىرتتىدىكى مەبلەغنى بانكا ئىناۋەت قەرز كارتوچكىسىغا ياكى شەخسلەرنىڭ ئامانەت چېكىگە قويغانلىقى ئورۇن ئامانەتكە قويغان مەبلەغنىڭ پۇل سومىسىنى، چقىم قىلىنغان پۇلنىڭ ساقلىنى ھەم 12-ئاينىڭ ئاخىرىدىكى قالدۇق سومىسىنى ئايرىم تىزىملاپ ئالدۇرۇش كېرەك.

2. تەكشۈرۈش باسقۇچى: 1) ئالدى بىلەن ھەرقايسى مەمۇرىي، كەسىپى ئورۇنلار تەلەپ بويىچە مەمۇرىي، كەسىپى ئورۇنلارنىڭ بانكىدا ھېسابات تەسىس قىلىشنى ھەم مەبلەغ ئەھۋالىنى تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش تىزىملاش جەدۋىلىنى ھەم بانكا ھېسابىاتىنىڭ 11-، 12-ئايلىق 50 مىڭ يۇەندىن ئاشىدىغان كىرىم-چىقىم، تېپىسلىي جەدۋىلى (جەدۋەلنى مالىيە نازارىتى بىر تۇتاش تارقىتىپ بېرىدۇ) تولدۇرۇپ، ئۇلارغا 11-ئاي ۋە 12-ئايلارنىڭ ئاخىرلىرىدىكى ھەرقايسى بانكىلارنىڭ ھېسابات تالونلىرى (كۆچۈرمىلىگەن نۇسخىسى)نى قوشۇپ قاتلاملاشتۇرۇپ ئاپتونوم رايونلۇق ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت (ئىدارە) گە يوللايدۇ؛ 2) ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەر تۈزگەن تارقىتىش يوللۇقى بويىچە ھەرقايسى بانكىلارنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىدىن ئەۋەتكەن جەدۋەل ۋە تالونلارنى تەكشۈرۈپ، ئۇلارنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەرگە يوللايدۇ؛ 3) ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەر ئۆز ئاستىدىكى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەرنىڭ ئەۋەتكەن جەدۋەل ۋە تالونلارنى تەكشۈرۈپ، ئۇلارنى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىگە يوللايدۇ؛ 4) مالىيە نازارىتى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ئاساسىي قانۇنلار ئورۇنلىرى يوللىغان جەدۋەللەر بىلەن بىللە مالىيە نازارىتىگە يوللايدۇ؛ 5) مالىيە نازارىتى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ھەم ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەردىن ئادەم قاتناشتۇرۇپ، بىر نەچچە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، تۇرى كۆمگە بۆلۈنۈپ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر ھەم ئاساسىي قانۇنلار ئورۇنلىرىغا بېرىپ مۇپەتتىش قىلىدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3. تەكشۈرۈش ۋاقتى: 1997-يىل 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن 5-كۈنگىچە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش باسقۇچى بولىدۇ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر 1-ئاينىڭ 5-كۈنىدىن بۇرۇن ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش جەدۋەللىرىنى ھەم تۈز سىنبەسىنىڭ ئومۇملاشتۇرۇش جەدۋىلىنى مالىيە نازارىتىگە يەتكۈزۈپ بېرىشى كېرەك. 1997-يىل 1-ئاينىڭ 6-كۈنى ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى نۇقتىلارغا بېرىپ، ھەممە ئورۇننى تەكشۈرۈپ نۆگەنكىچە ئىشلەيدۇ.

4. تەكشۈرۈش تەلىپى: ھەرقايسى بانكا ۋە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ نازارىتىمىز ئۈيۈشتۇرغان بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈش خىزمىتىگە پائال ماسلىشىشنى ئۈمىد قىلىمىز. ھەرقايسى ئورۇنلار جەدۋەلنى ئېنىقتىن تولدۇرۇپ، مەبلەغنىڭ كىرىم-چىقىم ئەھۋالىنى ئىنكاس قىلىشى كېرەك، تۈز ئالدىغا تەكشۈرگەندە، ئىنتىزامغا خلاپ قىلمىشلارنى بايقىغان ھامان ئۇنى دەرھال تۈزىتىش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەرقايسى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت (ئىدارە)لەر ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە پىتەكچىلىك قىلىشى ۋە نازارەت قىلىشى كېرەك، ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى ئالدىل ئىش بېجىرىشى، بىرمۇ ئورۇن، بىرمۇ ھېسابىاتنى چۈشۈرۈپ قويماي، مۇپەتتىش قىلىش-تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ئۈيىكتىپ ئالدىل ھالدا ياخشى ئىشلىشى كېرەك.

5. خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇش خىزمىتىنى ۋاقتىنى چاك تۇتۇپ ئورۇنداش كېرەك. ھەر قايسى تارماقلار، ھەرقايسى ئورۇنلار دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيە ئىشلىرىنى ۋە خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىلىرىنى، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ «خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇشنى دەرھال ئومۇمىيۈزلۈك يولغا قويۇش توغرىسىدىكى جىددىي ئۇقتۇرۇشى»نى ئىستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، خام چوت سىرتتىدىكى ھەممە مەبلەغ (جۈملىدىن مالىيە ئارقىلىق دۆلەت خەزىنىسىدىن قاينۇرۇپ تولۇقلاپ بۇيرۇپ بەرگەن ھەر خىل پەرسەنت ئايرىش مەبلىغى ۋە مەخسۇس ياردەم مەبلىغىنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەرنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىگە ئەۋەتكەن جەدۋەللىرى بىلەن تەكشۈرۈپ، ئۇلارنى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىگە يوللايدۇ؛ 3) مالىيە نازارىتى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ھەم ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەردىن ئادەم قاتناشتۇرۇپ، بىر نەچچە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، تۇرى كۆمگە بۆلۈنۈپ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر ھەم ئاساسىي قانۇنلار ئورۇنلىرىغا بېرىپ مۇپەتتىش قىلىدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3. تەكشۈرۈش ۋاقتى: 1997-يىل 1-ئاينىڭ 1-كۈنىدىن 5-كۈنگىچە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش باسقۇچى بولىدۇ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر 1-ئاينىڭ 5-كۈنىدىن بۇرۇن ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش جەدۋەللىرىنى ھەم تۈز سىنبەسىنىڭ ئومۇملاشتۇرۇش جەدۋىلىنى مالىيە نازارىتىگە يەتكۈزۈپ بېرىشى كېرەك. 1997-يىل 1-ئاينىڭ 6-كۈنى ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى نۇقتىلارغا بېرىپ، ھەممە ئورۇننى تەكشۈرۈپ نۆگەنكىچە ئىشلەيدۇ.

4. تەكشۈرۈش تەلىپى: ھەرقايسى بانكا ۋە ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ نازارىتىمىز ئۈيۈشتۇرغان بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈش خىزمىتىگە پائال ماسلىشىشنى ئۈمىد قىلىمىز. ھەرقايسى ئورۇنلار جەدۋەلنى ئېنىقتىن تولدۇرۇپ، مەبلەغنىڭ كىرىم-چىقىم ئەھۋالىنى ئىنكاس قىلىشى كېرەك، تۈز ئالدىغا تەكشۈرگەندە، ئىنتىزامغا خلاپ قىلمىشلارنى بايقىغان ھامان ئۇنى دەرھال تۈزىتىش كېرەك. ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ھەرقايسى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت (ئىدارە)لەر ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ تۈز ئالدىغا تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىشىگە پىتەكچىلىك قىلىشى ۋە نازارەت قىلىشى كېرەك، ھەرقايسى تەكشۈرۈش گۇرۇپپىلىرى ئالدىل ئىش بېجىرىشى، بىرمۇ ئورۇن، بىرمۇ ھېسابىاتنى چۈشۈرۈپ قويماي، مۇپەتتىش قىلىش-تەكشۈرۈش خىزمىتىنى ئۈيىكتىپ ئالدىل ھالدا ياخشى ئىشلىشى كېرەك.

5. خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇش خىزمىتىنى ۋاقتىنى چاك تۇتۇپ ئورۇنداش كېرەك. ھەر قايسى ئارماقلار، ھەرقايسى ئورۇنلار دۆلەت ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مالىيە ئىشلىرىنى ۋە خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىلىرىنى، ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ «خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇشنى دەرھال ئومۇمىيۈزلۈك يولغا قويۇش توغرىسىدىكى جىددىي ئۇقتۇرۇشى»نى ئىستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، خام چوت سىرتتىدىكى ھەممە مەبلەغ (جۈملىدىن مالىيە ئارقىلىق دۆلەت خەزىنىسىدىن قاينۇرۇپ تولۇقلاپ بۇيرۇپ بەرگەن ھەر خىل پەرسەنت ئايرىش مەبلىغى ۋە مەخسۇس ياردەم مەبلىغىنى ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەرنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىگە ئەۋەتكەن جەدۋەللىرى بىلەن تەكشۈرۈپ، ئۇلارنى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىگە يوللايدۇ؛ 3) مالىيە نازارىتى ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتىنىڭ ھەم ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەت، ئىدارىلەردىن ئادەم قاتناشتۇرۇپ، بىر نەچچە تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەشكىللەپ، تۇرى كۆمگە بۆلۈنۈپ، ھەرقايسى نازارەت، ئىدارىلەر ھەم ئاساسىي قانۇنلار ئورۇنلىرىغا بېرىپ مۇپەتتىش قىلىدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

ئاساسلىق باشقۇرغۇچى نازارەتلەر ئۆزىگە قاراشلىق ئورۇنلاردىن تويلىغان خام چوت سىرتتىدىكى مەبلىغى، ھەرقايسى ئورۇنلارنىڭ باشقا يوللار ئارقىلىق ئۆگە بولغان مەبلىغى ھەم مالىيە خام چوتى باشقۇرۇشىغا كىرگۈزۈلمىگەن ھەممە مەبلەغلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) نى تەلەپ بويىچە ۋاقتىدا مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈشى كېرەك. يول ئۇسۇلى راسخوتى قاتارلىق 13 خىل مەخسۇس مەبلەغ 1997-يىلىدىن تارتىپ مالىيە خام چوتىغا كىرگۈزۈلۈپ باشقۇرۇلىدۇ. ئۇنىڭ كونكرېت چارىسى ئېلان قىلىنغان بۇرۇن، بۇ مەبلەغ ۋاقتىنچە خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغ سۈپىتىدە مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈلۈپ باشقۇرۇلىدۇ. 1996-يىل 12-ئاينىڭ 31-كۈنىدىن بۇرۇن خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزۈپ باشقۇرۇشنى پۈتۈنلەي يولغا قويۇش تەلەپ قىلىنىدۇ.

6. مالىيە-ئىقتىساد ئىنتىزامىنى چىڭىتىش كېرەك. بانكا ھېسابىاتنى يوشۇرۇپ، ئۆز ئالدىغا كېچىك خەزىنە قۇرۇۋېلىپ، بانكا تالونى يوللىماي، مەبلەغنى يۇتكەۋېتىپ، بەلگىلىمە بويىچە خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى مالىيە ھېسابىاتىغا كىرگۈزمەي، تەستىقسىز خام چوت سىرتتىدىكى مەبلەغنى ئىشلەتكەنلەر ئالاقىدار بەلگىلىمە بويىچە قاتتىق بىر تەرەپ قىلىنىدۇ. تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى تەكشۈرۈپ چىققان يوشۇرۇۋېلىنغان، يۇتكەۋېتىلگەن مەبلەغلەر بىردەك مۇسادىرە قىلىنىدۇ. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئىنتىزامىغا خلاپلىق قىلغانلارغا ئىنتىزام تەكشۈرۈش، مەمۇرىي تەپتىش تارماقلىرى پارتىيە ئىنتىزامى، ھۆكۈمەت ئىنتىزامى بويىچە جازا بېرىدۇ. جىنايى ئىشلار قانۇنىغا خلاپلىق قىلغانلار ئىدالىيە ئورگانلىرىنىڭ بىر تەرەپ قىلىشىغا تاپشۇرۇلىدۇ. ئاگاللىق تەكشۈرۈپ تۈزەتكەنلەر بىلەن بىر تەرەپ قىلىنىدۇ. خەلق ئامىمىنىڭ قانۇن - ئىنتىزامغا خلاپ قىلمىشلارنى پاش قىلىشىنى، ھەلۋەم قىلىشنى قارشى ئالىمىز. پاش قىلىش، ھەلۋەم قىلىشتا خىزمەت كۆرسەتكەنلەرنى ماددىي جەھەتتىن مۇكاپاتلايدۇ.

تەكشۈرۈش خىزمىتىگە ئالاقىدار كونكرېت ئىشلار توغرىسىدا مالىيە نازارىتى ئومۇملاشتۇرۇش باشقارمىسى بىلەن ئالاقىلەشسە ئۇلار بولىدۇ.

ئالاقىلەشكۈچى: يالك شا، ئالاقىلىشىش تېلېفونى: 2817744

ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى

1996- يىل 12- ئاينىڭ 24- كۈنى

ئادرېس: ئۈرۈمچى شەھىرى، يانگىبېغاك كوچىسى 1 - نومۇر. تېلېفون باش ئاپپارانى: 5818200، ئېلان بۆلۈمى: 5850783، تارقىتىش بۆلۈمى: 5859769، تېلېگراف نومۇرى: 5028، پوچتا نومۇرى: 830051. گېزىتنىڭ ئايلىق باھاسى: 5 يۈەن 40 پۇڭ، پارچە باھاسى: 18 پۇڭ (گېزىتنىڭ تىزىملاش نومۇرى:102)

شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报
（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۇتاش
نومۇرى: CN 65 — 0002 / Z
（ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57）

1996 - يىل
دېكابر
29
يەكشەنبە

«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشىر قىلدى　（بۇ سان تۆت بەت）

ئۇيغۇرچە

ئاپتونوم رايونلۇق پلان يغىندا مۇنداق دەپ كۆرسىتىلدى:

ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەپ ۋە ياخشىلاپ، ئىقتىسادنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسىنى يېتىلدۇرۇش لازىم

ئۇز مۇخبىرىمىز مەۋلان سابىت خەۋىر قىلىدۇ: ئۇچ كۈن داۋاملاشقان ئاپتونوم رايونلۇق پلان يىغىنى 12 - ئاينىڭ 27 - كۈنى ئاخىرلاشتى. يىغىندا كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي خىزمەتتە قۇرۇلمىنى تەڭشەشنى گەۋدىلىك ئورۇنغا قويۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى زور كۆچ بىلەن تەڭشەپ ۋە ياخشىلاپ ئىقتىسادنىڭ يېڭى ئېشىش نۇقتىسىنى يېتىلدۇرۇش ئوتتۇرىغا قويۇلدى.

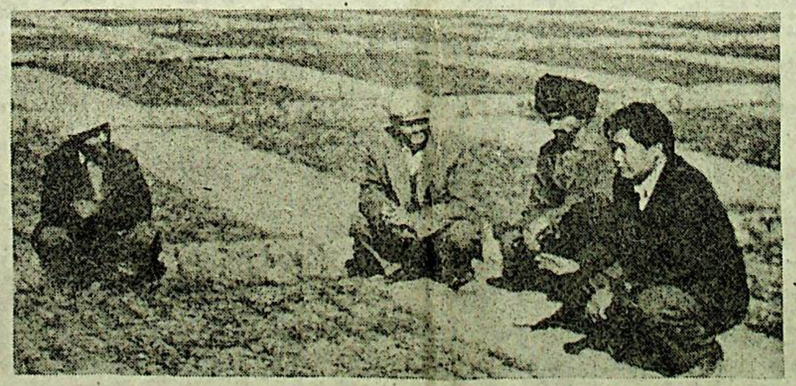
پىلان يىغىندا كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن تۆۋەندىكىدەك بىر قانچە تەرەپنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش لازىم، دەپ قارالدى: بىرىنچىدىن، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى يەنمۇ ئىلگىرىلىكەن ھالدا بىر تەرەپ قىلىش؛ ئىككىنچىدىن، سۈرئەت بىلەن ئۈنۈمنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش؛ ئۈچىنچىدىن، ئاساسىي مۇئەسسەسلەر قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىياتى بىلەن باشقا كەسىپلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش؛ تۆتىنچىدىن، ئىشلەپچىقىرىش بىلەن بازار ئېچىشنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا بىر تەرەپ قىلىش؛ بەشىنچىدىن، ئىقتىسادىي تەرەققىيات بىلەن خەلق تۇرمۇشىنى ياخشىلاش ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىش؛ ئالتىنچىدىن، ھەرقانداق ۋاقىتتا ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تەڭ تۇتۇش لازىم.

يىغىندا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋەزىيىتى تەھلىل قىلىنىپ مۇنداق دەپ كۆرسىتىلدى: ئۇنۇمنىڭ تۆۋەن بولۇشى، مەھسۇلات قۇرۇلمىسى، كەسىپ قۇرۇلمىسى، كارخانىلارنىڭ تەشكىلىي قۇرۇلمىسى، تېخنىكا قۇرۇلمىسى، رايون قۇرۇلمىسىدا ئېغىر ھالدا مۇۋاپىق بولماسلىقتىن ئىبارەت. تەكرار قۇرۇلۇش قىلىش، «چوڭ ھەم مۇكەممەل، كىچىك ھەم مۇكەممەل» بولۇش گەۋدىلىك بولۇپ، مەبلەغ بىلەن بايلىق ئېغىر دەرىجىدە ئىسراپ بولماقتا. قانداق قىلغاندا بۇ ئەھۋالنىڭ ئالدىنى ئالغىلى بولىدۇ؟ بۇ، نۆۋەتتە زۆرۈر ھەل قىلىشقا تېگىشلىك مەسىلە.

يىغىن مۇنداق كۆرسەتتى: قۇرۇلمىنى تەڭشەش بىر تۈرلۈك سىستېما قۇرۇلۇشى بولۇپ، ژىلايەت، ئوبلاست، تارماق ۋە ھەرقايسى كەسىپلەرگە چېتىلىدۇ. شۇڭا قۇرۇلمىنى تەڭشەش خىزمىتىنى ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ۋە ئىقتىسادنىڭ ئېشىشى بىلەن بىرلەشتۈرۈش؛ مالىيە كرىمىنى ئاشۇرۇش، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئاشۇرۇشنى ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش بىلەن بىرلەشتۈرۈش لازىم. قۇرۇلمىنى تەڭشىگەندە چوقۇم «ئىقتىسادىي ئۈنۈم ئۆلچەم» بولۇشى، مەبلەغنى، بايلىقنى تەقسىملەشتە مۇناسىۋەتلىك سىياسەت بولۇشى لازىم. مقدارنى ئاشۇرۇپ تەڭشەش قۇرۇلمىنى تەڭشەشنىڭ ئاساسىي نۇقتىسى، مقدارنى ئاشۇرۇپ تەڭشەشنىڭ ئاچقۇچى يەنىلا مەبلەغ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشنى ئاساس قىلىدۇ. شۇڭا جايلار، تارماقلار پىلان تۈزگەندە ياكى پىلاننى خىزمەتلەرنى ياخشى ئورۇندىغىلى بولىدۇ.

يىغىن مۇنداق كۆرسەتتى: كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي خىزمەتنىڭ ۋەزىپىسى ئېغىر، جايلار، تارماقلار ئومۇمىي ۋەزىيەتكە، ئۈزۈن مەزگىللىك تەرەققىياتقا تەسىر يەتكۈزىدىغان نۇقتىنى تۇتۇپ، يېزا ئىگىلىكىدىن ھوسۇل ئېلىش، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش ئارقىلىق يېزا ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش، كارخانا ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئۈنۈمنى ئاشۇرۇشقا كۈچ چىقىرىشى كېرەك.

يىغىندا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جالڭ ۋېنيۇ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى جالڭ يۈنچۈەن سۆزى قىلدى. ئاپتونوم رايونىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى دەلىلقان مامقان، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ۋالڭ يۈسەن قاتارلىقلار يىغىنغا قاتناشتى.



قاراقاش ناھىيىسى پەن - تېخنىكىغا تايىنىپ يېزا ئىگىلىكىنى گۈللەندۈرۈش ستراتېگىيىسىنى يولغا قويۇش جەريانىدا تونىلىق ئاشلىق ئېتىز، ھەرىا قىلىشتىكى يوشۇرۇن ئىمكانىيەتلەردىن پايدىلىنىشقا ئەھمىيەت بەرىپ، ئاشلىق زىرائەتلىرىدىن يۇقىرى ھوسۇل ئېلىش بويىچە ئۇلگە كۆرسىتىش ئېتىزى

شىنجاڭ سېمونت زاۋۇتى ئىشلەپچىقىرىشتا يېڭى رېكورت ياراتتى

ئۇز مۇخبىرىمىز جېك يۇ خەۋەر قىلىدۇ: سىياسەت خاراكتېرلىك زىيان تارتىپ كەلگەن شىنجاڭ سېمونت زاۋۇتى باشقۇرۇشنى چىڭ تۇتۇپ، يوشۇرۇن كۈچلەرنى ئىشقا سېلىپ، تېخنىكا ئۆزگەرتىپ، 12 - ئاينىڭ 15 - كۈنىگە قەدەر 900 مىڭ توننادىن كۆپرەك سېمونت ئىشلەپ چىقىرىپ، يىللىق ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىسىنى مۇددەتتىن 16 كۈن بۇرۇن ئورۇنداپ بولدى.

بۇ زاۋۇت ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ قۇرۇلۇش ماتېرىياللىرى ساھەسىدىكى باشلامچى كارخانا، ئۇ ئىشلەپ چىقارغان «تەڭرىتاغ» ماركىلىق سېمونت كۆپ يىللاردىن بۇيان تەڭرىتېغىنىڭ جەنۇبى ۋە شىمالىدا سېتىلىپ كەلگەن. بولتۇر 6 - ئايدا بۇ زاۋۇت يېڭى لىنىيە بىلەن كونا لىنىيىنى بىرلەشتۈردى، يېڭى لىنىيىنىڭ 4 - نومۇرلۇق خوملىدىنى قەرز پۇل ئېلىپ ياسالغانلىقى ئۈچۈن، قەرزى كۆپىيىپ، يىل ئاخىرىدا زاۋۇتنىڭ مالىيىسىدە قىزىل رەقەم كۆرۈلدى.

بۇنداق ئەھۋالنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن، بۇ زاۋۇت ئىشنى كارخانىنىڭ ئىچكى قىسمىدىن باشلاپ، ئىگىلىك باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، يوشۇرۇن كۈچلەرنى قېزىپ، 4- نومۇرلۇق خوملىدىنى ئۆلچەمگە يەتكۈزۈشنى بۇسۇش بۇغىزى، زىيانىنى ئازايتىپ، ئۇنۇمنى ئاشۇرۇشنى نىشان قىلىپ، بىر قاتار تەدبىرلەرنى يولغا قويدى: ھۆددىگە ئېلىپ باشقۇرۇش توختامى ئىمزالاپ، يەتتە شۆبە زاۋۇت، شىركەت ۋە 17 فۇنكسىيەلىك باشقارما، ئىشخانىنىڭ ئىقتىسادىي مەنپەئىتىنى ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىسى ۋە زىيانىنى ئازايتىش بىلەن بىرلەشتۈردى؛ «تەننەرخكە بىرلەشتۈرۈپ مۇكاپات ھېسابلاش ئۇسۇلىنى قوللىنىپ، ھەر بىر كىشىنىڭ ئىش ھەققىنىڭ % 40 نى مۇكاپات بىلەن بىرلەشتۈردى ۋە ھەرقايسى تارماقلارنىڭ خراجىتى بىلەن قوشۇپ تەكشۈردى؛ كارخانا تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى تېزلىتىپ، 19 فۇنكسىيەلىك باشقارما، ئىشخانىنى 13 كە ئازايتىپ، باشقۇرغۇچى خادىملاردىن 80 كىشىنى ئازايتىپ، باشقۇرۇش ئۈنۈمىنى زور دەرىجىدە ئۆستۈردى ماشىنا - ئۈسكۈنىلەرنى شەخسلەرگە ھۆددىگە بېرىپ، 4 - نومۇرلۇق خوملىدىنىڭ ئىشلەش نىسبىتىنى بولتۇرقىدىن % 20 ئاشۇردى.

بۇ زاۋۇت يەنە 20 مىليون يۈەندىن ئارتۇق مەبلەغ سېلىپ، 4 - نومۇرلۇق خوملىدىنىڭ ھۇنەر - سەنئىتى ۋە ئىسلاھدىكى بەش سېمونت تۆگمىنىنى ئۆزگەرتىپ، زاۋۇت بويىچە سېمونت تۆگمىنىنىڭ يۇمشىتىش ئىقتىدارىنى 1 مىليون 100 مىڭ توننادىن 1 مىليون 400 مىڭ تونناغا يەتكۈزۈپ، 4 - نومۇرلۇق خوملىدىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارىنى ئۆلچەمگە يەتكۈزدى ۋە كارخانىنىڭ بۇنكېردىن كېيىنكى تەرەققىياتىغا پۇختا ئاساس سالدى. نەتىجىدە بۇ زاۋۇت بۇ يىل 907 مىڭ تونىنا سېمونت سېتىپ، ئىشلەپچىقىرىش - سېتىش نىسبىتىنى % 100 كە يەتكۈزدى؛ 1 - ئايدىن 11 - ئايغىچە قوشۇلما قىممەتنى 89 مىليون 240 يۈەن ئورۇنداپ، بولتۇرقىدىن % 119 ئاشۇردى.

جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولى قۇرۇلۇشى ئوڭۇشلۇق ئىشلەنمەكتە

جالڭ يۈنچۈەن قۇرۇلۇش ئورۇنلىرىنىڭ قۇرۇلۇشنى يۇقىرى ئۆلچەم، قاتتىق تەلەپ بويىچە سۈپەتلىك ئىشلەپ، ئىش ئۈنۈمگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشنى ئۈمىد قىلدى

ئۇز مۇخبىرىمىز خۇالڭ جېيەنجياڭ خەۋەر قىلىدۇ: جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولىنىڭ كورلىدىن قەشقەرغىچە بولغان بۆلۈكىدە بۇ يىل 9-ئاينىڭ 6-كۈنى قۇرۇلۇش باشلانغاندىن بۇيان، ئاپتونوم رايوندىكى ئالاقىدار تارماقلار ۋە قۇرۇلۇش قىلىنۋاتقان رايونلاردىكى ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار، ھۆكۈمەتلەر، كادىرلار ۋە ئاممىنىڭ قوللىشى ئارقىسىدا، لايىھىلەشتىن، قۇرۇلۇش قىلىشقا، نازارەت-باشقۇرۇش ئورۇنلىرى بىرلىكتە تىرىشىش ئارقىلىق، 51.2 كىلومېتر يول ئۇلىنى پۈتتۈردى. كورلىدىن كۇچاغىچە بولغان ئارىلىقتىكى تۆۋرۈك - سۆڭگۈچ قۇرۇلۇشى ئارقا-ئارقىدىن باشلىنىپ دەسلەپكى جەڭ غەلىبىلىك بولدى.

جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولىنى غەربكە ئۇزارتىش قۇرۇلۇشى باشلانغاندىن كېيىن، 8000 كىشىلىك قۇرۇلۇش قوشۇنى، 530 قۇرۇلۇش ماشىنىسى تەڭلا ئىشقا چۈشتى. قۇرۇلۇشقا قاتناشقان ئورۇنلار ۋە تارماقلار لى پېك زۇڭلىنىك «قۇرۇلۇشنى ئىلمىي باشقۇرۇپ، جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولىنى سۈپەتلىك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك ياساپ چىقىڭلار» دېگەن يولىيورۇقىنىڭ روھى ۋە تۆمۈر يول مىنىستىرلىكى، ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالاقىدار قۇرۇلۇش تەلىپىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، قۇرۇلۇشنى ئىلمىي قىلىپ، قاتتىق باشقۇرۇپ، بۇ يىلقى قۇرۇلۇش ۋەزىپىسىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئىشلىنىشىگە كاپالەتلىك قىلدى.

ھازىرغا قەدەر جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يولى قۇرۇلۇشىنىڭ كورلىدىن كۇچاغىچە بولغان 174 كىلومېترلىق لىنىيىسىدە ئومۇمىيۈزلۈك قۇرۇلۇش باشلاندى. ھەرقايسى بۆلەكتىكى چوڭ، ئوتتۇرا، كىچىك كۆۋرۈكلەر ياسىلىۋاتىدۇ.

ئاپتونوم رايونىنىڭ ھال سوراش تۆمىكى 12-ئاينىڭ 22-كۈنىدىن 24-كۈنگىچە جەنۇبىي شىنجاڭ تۆمۈر يول لىنىيىسىدىكىلەردىن ھال سوردى. مۇئاۋىن رەئىس جالڭ يۈنچۈەن قۇرۇلۇش ئۇرۇنىدىكى پەلەككە يەتكەن قىزغىنلىقنى كۆرۈپ، قۇرۇلۇش سۈرئىتىگە كاپالەتلىك قىلىشنى، سۈپەتكە تېخىمۇ كاپالەتلىك قىلىشنى، سۈپەتنى 1 - ئورۇنغا قويۇشنى تەلەپ قىلدى، ئۇ قۇرۇلۇش ئورۇنلىرىنىڭ قۇرۇلۇشنى يۇقىرى ئۆلچەم، قاتتىق تەلەپ بويىچە سۈپەتلىك ئىشلەپ، ئىلمىي قۇرۇلۇش قىلىپ، جەنۇبىي شىنجاڭ خەلقىگە بەخت يارىتىدىغان بۇ زامانىۋى تۆمۈر يول قاتناش چوڭ تومۇرىنىڭ يۇقىرى ئۇنۇملىك، سۈپەتلىك پۈتۈپ چىقىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشنى ئۈمىد قىلدى.

ئۇرۇمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى بايرام مەزگىلىدە بازارنى تەمىنلەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش توغرىسىدا ئوقتۇرۇش چىقاردى

قۇرۇلۇشنى تەڭ تۇتۇش لازىم.

يېقىندا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ۋەزىيىتى تەھلىل قىلىنىپ مۇنداق دەپ كۆرسىتىلدى: نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى چەكلەپ تۇرۇۋاتقان ئاساسىي ئامىل ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنىڭ مۇۋاپىق بولماسلىقى، ئىقتىسادىي ئاشۇرۇپ تەڭشەشنىڭ ئاچقۇچى يەنىلا مەبلەغ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەشنى ئاساس قىلىدۇ. شۇڭا جايلار، تارماقلار پىلان تۈزگەندە ياكى پىلاننى ئورۇنلاشتۇرغاندا، چوقۇم قۇرۇلمىنى تەڭشەش تەلەپىنى ئىشقا ئاشۇرۇشى لازىم. قۇرۇلمىنى تەڭشەشنى بارلىق پىلاننىڭ ئۇچىگە سىڭدۈرگەندىلا، كېلەر يىللىق ئىقتىسادىي

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئىشخانىسى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئىشخانىسى ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ

جايلاردىن بايرام مەزگىلىدىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئورۇنلاشتۇرۇشنى تەلەپ قىلدى

ئۆز خەۋىرىمىز. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئىشخانىسى، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى ئىشخانىسى بىرلىكتە ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ، جايلاردىن يېڭى يىل، باھار بايرىمى ۋە روزا ھېيت مەزگىللىرىدىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئورۇنلاشتۇرۇپ، ھەر مىللەت ئامما سىنىڭ ھېيت- بايرامنى ياخشى ئۇتكۈزۈشكە كاپالەتلىك قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار تەلەپ قىلىندى:

1. ئىقتىسادچىللىقنى يولغا قويۇپ ئىسراپچىلىققا قارشى تۇرۇپ مەدەنىيەتلىك بولۇش، تېجەشلىك بولۇش پرىنسىپىغا ئاساسلىنىپ، ھېيت - بايراملىق پائالىيەتلەرنى ياخشى ئورۇنلاشتۇرۇش لازىم. جايلار ۋە تارماقلار ۋە ئورۇنلار مەركەزنىڭ ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ ئالاقىدار بەلگىلىمىلىرىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ ئىجرا قىلىشى، يېڭى يىل، باھار بايرىمى ۋە روزا ھېيت مەزگىللىرىدە زەربىدارلىق بىلەن پۇل خەجلەشنى قاتتىق چەكلىشى كېرەك. بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلىپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن كەلسە - كەلمەس پۇل ۋە ماددىي نەرسە تارقىتىشقا رۇخسەت قىلىنمايدۇ، ھۆكۈمەت پۇلىغا سوۋغات، تارتۇق ئېلىشقا، تەقدىم قىلىشقا، ھۆكۈمەت پۇلىنى ئىشلىتىپ زىياپەت بېرىشكە، چوڭ يەپ، چوڭ ئىچىشكە رۇخسەت قىلىنمايدۇ. پائالىيەتكە ئۈيۈشتۇرۇش نامى بىلەن ھۆكۈمەت پۇلىغا تىجارەت خاراكتېرلىك تانسخانا، ناخشا زالى، كېچىلىك كۇلۇبلارغا بېرىشقا ۋە باشقا ئالىي ئىستېمال كۆڭۈل ئېچىش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىش قاتتىق مەنئى قىلىنىدۇ. ھەر خىل تەبرىكلەش يىغىنلىرى، خۇلاسىسە يىغىنلىرى، تەقدىرلەش يىغىنى قاتارلىق ماھىيەتلىك ئەھمىيىتى بولمىغان يىغىنلارنى قاتتىق تىزگىنلەش، ھەر خىل چاي ئۈتكۈزۈش، بىرلەشمە كۆڭۈل ئېچىش كېچىلىكى ۋە چوڭ تېتىكى تەبرىكلەش دوستلۇق پائالىيەتلىرىنى ئازايتىش، مېھمان چاقىرماسلىق، سوۋغات تەقدىم قىلماسلىق، ئىشكاپ ئۈستىگە پەتىلەشنى تەشەببۇس قىلماسلىق كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار باشلامچى بولۇشى، ئۇلارنىڭ ئۆلۈم ۋە ئۇنىڭ بىلەن مۇناسىۋەتلىك ئىشلارنى ئاددىي ئىشلىتىشى، ئۆلۈكنى ئىسراپچىلىق قىلىپ ئۇزۇن ساقلىماسلىقى، ئۆلۈكنى ئۆيدە ئۇزۇن ساقلىماسلىق

قەشقەر ۋىلايىتىدە 80 مىڭدىن ئارتۇق نامرات ئائىلىنىڭ ئىقتىسادىدا ئۆزگىرىش بولدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئادىل نۇرمۇھەممەت** خەۋىر قىلدۇ: 1986-يىلى نامراتلارغا قۇتقۇزۇش شەكلىدىكى يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتى تەرەققىيات ئارقىلىق يار-يۆلەك بولۇشقا ئۆزگەرتىلگەندىن بۇيان، قەشقەر ۋىلايىتىدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى 1 - قول رەھبەرلەر بۇ ئاساستا مەسئۇل بولۇش تۇزۇمىنى يولغا قويۇپ، نامراتلارغا تەرەققىيات ئارقىلىق يار-يۆلەك بولۇپ، ياخشى نەتىجىلەرگە ئېرىشتى. بۇ يىل 11-ئايغىچە ۋىلايەت بويىچە 80 مىڭ 504 ئائىلە، 339 مىڭ 132 نوپۇسنىڭ ئىقتىسادىدا زور ئۆزگىرىش بولدى.

بۇ ۋىلايەتتە 1986-يىلى كىشى بېشىغا توغرا كەلگەن ئوتتۇرىچە كىرىمى 120 يۈەنلىك نامراتلىق ئۆلچىمى بويىچە ھېسابلىغاندا، 133 مىڭ 805 نامرات ئائىلە، 571 مىڭ نامرات نوپۇس بار بولۇپ، ئايرىم-ئايرىم ھالدا شۇ چاغدىكى ئومۇمىي يېزا ئائىلىسى ۋە يېزا نوپۇسىنىڭ % 27.9 ۋە % 27.53 نى ئىگىلەيتتى. مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ئاساستە ئورۇنلاشتۇرۇشى بىلەن، بۇ ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ۋىلايەت، ناھىيە (شەھەر)، يېزا (بازار) لاردا ئومۇمىيۈزلۈك ھالدا نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش ئىشخانىلىرىنى قۇرۇپ، مەخسۇس ئادەم ۋە مەبلەغ ئاجراتتى. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ 1-قول رەھبەرلىرى بۇ خىزمەتكە بىۋاستە مەسئۇل بولدى. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر تەڭ كۈچ چىقىرىپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ بېشىغا ئەمەلىي ياردەم قىلدى. ئون يىلدىن بۇيان، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ۋىلايەتكە چۈشۈرۈپ بەرگەن نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش مەبلىغى 148 مىليون 712 مىڭ يۈەنگە يەتتى. دۆلەت يەنە نامرات ئائىلىلەرنىڭ دېھقانچىلىق بېجى، چارۋىچىلىق بېجى ۋە دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بېجى قاتارلىقلارنى ئازايتىپ ئېلىش ۋە كەچۈرۈم قىلىش قاتارلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشتىكى بىر قاتار ئىمتىياز بېرىش سىياسەتلىرىنى تۈرلۈپ چىقىپ يولغا قويدى. ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار دېھقانلارنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇشىغا باشلامچىلىق بىلەن يارىدەم بەردى. پەقەت بۇ يىل ئىچىدىلا ۋىلايەتتىكى پارتىيىلىك كادىرلار 17 مىڭ نامرات ئائىلە بىلەن يار-يۆلەك بولۇش توختامى ئىمزالدى. ۋىلايەتنىكە بۇيرۇلغان قاراشلىق 48 ئورۇن نامرات يېزىلارنى، ناھىيە (شەھەر)لەرگە بۇيرۇلغان قاراشلىق 855 ئورۇن نامرات كەنتلەرنى ھۆددىگە ئالدى. ۋىلايەت دەرىجىلىك كادىرلاردىن 21 كىشى، ناھىيە (باشقارما) دەرىجىلىك كادىرلاردىن 143 كىشى، يېزا (بۆلۈم) دەرىجىلىك كادىرلاردىن 2158 كىشى ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئۆزلىرىنىڭ يار-يۆلەك بولۇش نۇقتىلىرىغا ئەمەلىي ئىش قىلىپ بەردى. يېزا، كەنتلەر كوللېكتىپ ئىگىلىكىدىن پايدىلىنىپ ئۆز ئورۇنلىرىدىكى نامرات ئائىلىلەرنىڭ ئىشلەپچىقىرىشىنى راۋاجلاندۇرۇش جەريانىدىكى ئەمگەك كۈچى، ماشىنا-سايمان، مەبلەغ، ئۇچۇر، تېخنىكا جەھەتتىكى قىيىنچىلىقىنى ھەل قىلىشقا ياردەم بەردى. ھەرقايسى يېزا، كەنتلەر دېھقان، چارۋىچىلارنى يېزا ئىگىلىكىدە ئەمەلىي قوللىنىلىدىغان پەن-تېخنىكا بىلىملىرى بىلەن تەربىيەلەش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، يېزا ئىگىلىكىدىكى ئەمەلىي تېخنىكىلارنى كېڭەيتىپ، مەھسۇلاتنى ئاشۇرۇپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ كىرىمىنى كۆپەيتتى. بۇ ۋىلايەت ئۆز ئورنىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئاساسەن، ئاشلىقتا ئۆزىنى تەمىنلەپ بولالمايدىغان نامرات ئائىلىلەرنىڭ ئاشلىق ئېھتىياجىنى ئاساسىي جەھەتتە ھەل قىلىپ، ئۇلارنىڭ ئاشلىق سېتىۋېلىش پۇلىنى ئۆز ۋاقتىدا تەمىنلەپ بەردى. 1995-يىلىغا كەلگەندە، ۋىلايەت بويىچە 80 مىڭ 504 ئائىلە، 339 مىڭ 132 نوپۇسنىڭ ئىقتىسادىدا زور ئۆزگىرىش بولدى.

بۇ ۋىلايەتتە 1986-يىلى كىشى بېشىغا توغرا كەلگەن ئوتتۇرىچە كىرىمى 120 يۈەنلىك نامراتلىق ئۆلچىمى بويىچە ھېسابلىغاندا، 133 مىڭ 805 نامرات ئائىلە، 571 مىڭ نامرات نوپۇس بار بولۇپ، ئايرىم-ئايرىم ھالدا شۇ چاغدىكى ئومۇمىي يېزا ئائىلىسى ۋە يېزا نوپۇسىنىڭ % 27.9 ۋە % 27.53 نى ئىگىلەيتتى. مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ئاساستە ئورۇنلاشتۇرۇشى بىلەن، بۇ ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ۋىلايەت، ناھىيە (شەھەر)، يېزا (بازار) لاردا ئومۇمىيۈزلۈك ھالدا نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش ئىشخانىلىرىنى قۇرۇپ، مەخسۇس ئادەم ۋە مەبلەغ ئاجراتتى. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ 1-قول رەھبەرلىرى بۇ خىزمەتكە بىۋاستە مەسئۇل بولدى. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر تەڭ كۈچ چىقىرىپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ بېشىغا ئەمەلىي ياردەم قىلدى. ئون يىلدىن بۇيان، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ۋىلايەتكە چۈشۈرۈپ بەرگەن نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش مەبلىغى 148 مىليون 712 مىڭ يۈەنگە يەتتى. دۆلەت يەنە نامرات ئائىلىلەرنىڭ دېھقانچىلىق بېجى، چارۋىچىلىق بېجى ۋە دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بېجى قاتارلىقلارنى ئازايتىپ ئېلىش ۋە كەچۈرۈم قىلىش قاتارلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشتىكى بىر قاتار ئىمتىياز بېرىش سىياسەتلىرىنى تۈرلۈپ چىقىپ يولغا قويدى. ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ۋىلايەت، ناھىيە (شەھەر)، يېزا (بازار) لاردا ئومۇمىيۈزلۈك ھالدا نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش ئىشخانىلىرىنى قۇرۇپ، مەخسۇس ئادەم ۋە مەبلەغ ئاجراتتى. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ 1-قول رەھبەرلىرى بۇ خىزمەتكە بىۋاستە مەسئۇل بولدى. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر تەڭ كۈچ چىقىرىپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ بېشىغا ئەمەلىي ياردەم قىلدى. ئون يىلدىن بۇيان، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ۋىلايەتكە چۈشۈرۈپ بەرگەن نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش مەبلىغى 148 مىليون 712 مىڭ يۈەنگە يەتتى. دۆلەت يەنە نامرات ئائىلىلەرنىڭ دېھقانچىلىق بېجى، چارۋىچىلىق بېجى ۋە دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بېجى قاتارلىقلارنى ئازايتىپ ئېلىش ۋە كەچۈرۈم قىلىش قاتارلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشتىكى بىر قاتار ئىمتىياز بېرىش سىياسەتلىرىنى تۈرلۈپ چىقىپ يولغا قويدى. ۋىلايەتتىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرى نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى مۇھىم ئىشلار كۈنتەرتىپىگە كىرگۈزۈپ، ۋىلايەت، ناھىيە (شەھەر)، يېزا (بازار) لاردا ئومۇمىيۈزلۈك ھالدا نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش ئىشخانىلىرىنى قۇرۇپ، مەخسۇس ئادەم ۋە مەبلەغ ئاجراتتى. پارتىيە، ھۆكۈمەت ئورۇنلىرىنىڭ 1-قول رەھبەرلىرى بۇ خىزمەتكە بىۋاستە مەسئۇل بولدى. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر تەڭ كۈچ چىقىرىپ، نامرات ئائىلىلەرنىڭ بېشىغا ئەمەلىي ياردەم قىلدى. ئون يىلدىن بۇيان، مەركەز ۋە ئاپتونوم رايونىنىڭ بۇ ۋىلايەتكە چۈشۈرۈپ بەرگەن نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش مەبلىغى 148 مىليون 712 مىڭ يۈەنگە يەتتى. دۆلەت يەنە نامرات ئائىلىلەرنىڭ دېھقانچىلىق بېجى، چارۋىچىلىق بېجى ۋە دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرى بېجى

ئاقتۇ ناھىيىسىدە 2912 نامرات ئائىلىنىڭ ئىقتىسادى ياخشىلاندى

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئابدۇشۈكۈر قاۋۇل** خەۋىر قىلدۇ: ئاقتۇ ناھىيىسى تەرەققىيات ئارقىلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇنۇم ھاسىل قىلدى.

ئاقتۇ ناھىيىسى بۇ يىل تەجرىبە - ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، نامراتلارغا يار - يۆلەك بولۇش خىزمىتىدە تەرەققىيات تۈرى بەلگىلەپ، مەبلەغنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىشلىتىپ، ساھەلەرنى ئېغىزلار بويىچە نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشقا سەپەرۋەر قىلىپ كۆرۈنەرلىك نەتىجىگە ئېرىشتى. بۇ يىل ناھىيە بويىچە تەرەققىيات ئارقىلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇنۇم ھاسىل قىلدى.

ئاقتۇ ناھىيىسى بۇ يىل تەجرىبە - ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، نامراتلارغا يار - يۆلەك بولۇش خىزمىتىدە تەرەققىيات تۈرى بەلگىلەپ، مەبلەغنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىشلىتىپ، ساھەلەرنى ئېغىزلار بويىچە نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشقا سەپەرۋەر قىلىپ كۆرۈنەرلىك نەتىجىگە ئېرىشتى. بۇ يىل ناھىيە بويىچە تەرەققىيات ئارقىلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇنۇم ھاسىل قىلدى.

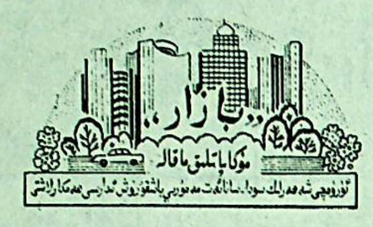
ئاقتۇ ناھىيىسى بۇ يىل تەجرىبە - ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، نامراتلارغا يار - يۆلەك بولۇش خىزمىتىدە تەرەققىيات تۈرى بەلگىلەپ، مەبلەغنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىشلىتىپ، ساھەلەرنى ئېغىزلار بويىچە نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇشقا سەپەرۋەر قىلىپ كۆرۈنەرلىك نەتىجىگە ئېرىشتى. بۇ يىل ناھىيە بويىچە تەرەققىيات ئارقىلىق نامراتلارغا يار-يۆلەك بولۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئۇنۇم ھاسىل قىلدى.

خانىبرىق يېزىسى چارۋىچىلىقنى بازارغا يۈزلەندۈرۈپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ بېيىش قەدىمىنى تېزلەتمەكتە

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **مۇھەممەت ئۆمەر ئابدىن** خەۋىر قىلدۇ: خوتەن ناھىيىسىنىڭ خانىبرىق يېزىسى ئېغىل-قوتان ئۆزگەرتىش، چارۋا مال نەسلىنى ياخشىلاش، ئوت-چۆپلەرنى يۇمشىتىش قاتارلىق تۈرلەرگە سېلىنىدىغان مەبلەغنى كۆپەيتىپ، چارۋىچىلىقنى بازارغا يۈزلەندۈرۈپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ بېيىش قەدىمىنى تېزلەتمەكتە.

يېزىلىق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى يېزا، كەنتتىن ئىبارەت ئىككى دەرىجىلىك چارۋىچىلىققا رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسى قۇرۇپ، يېزا باشلىقى ئۆزى بىۋاستە تۇتقاندىن باشقا، ھەرقايسى يېزا، كەنتلەردىن بىر نەپەردىن ئاساسىي قاتلام كادىرنى بۇ خىزمەتكە مەسئۇل قىلىپ، يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە چارۋىچىلىقنى تەشكىللەپ، ئىلمىي باشقۇرۇش، ئىلمىي باقماچىلىق ئۇسۇلىنى ئومۇملاشتۇرۇش ئۈچۈن بارغان يېزىسىدا قۇرۇلغان مېۋە-چېۋە پىششىقلاش زاۋۇتى قۇرۇلۇشى تۈرىگە سېلىنغان مەبلەغ 200 مىڭ يۈەنگە يەتتى. بۇ تۈر ۋە مەبلەغلەر ئارقىلىق نامرات ئائىلىلەرگە كۆرۈنەرلىك ئىجتىمائىي ۋە ئىقتىسادىي ئۈنۈم يارىتىلدى. نەتىجىدە، بۇ يىل ئىقتىسادىي ياخشىلانغان ئائىلە 2912 گە يېتىپ، پىلان % 103 ئورۇندالدى.

قاغىلىق ناھىيىلىك يەككە ئەمگەكچىلەر جەمئىيىتى يەككە سودا-سانائەتچىلەرنى يېتەكلەش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىدى



ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابلەت جۇمە**، ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **تۇرسۇن ئىمىن** خەۋىر قىلدۇ: قاغىلىق ناھىيىلىك يەككە ئەمگەكچىلەر جەمئىيىتى يەككە سودا-سانائەتچىلەرنى تىزىملاپ باشقۇرۇش، يېتەكلەش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ ئىشلىدى.

ئۇلار يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، بازار ئىگىلىكىنىڭ تەلىپى ۋە بازار ئېھتىياجىغا ئاساسەن، تىجارەت مەنبەلىرىنى كەڭ ئاچتى ۋە شەھەر، يېزىلاردىكى ئېشىنچا ئەمگەك كۈچلىرى ۋە سودا-تىجارەتكە ئېپى بار كىشىلەرنى بازارغا كۆپلەپ جەلپ قىلدى، يۆلىدى ۋە قوللىدى ھەمدە ئۇلارغا بازار ئۇچۇرى يەتكۈزدى. بۇنىڭ بىلەن تىجارەتچىلەرنىڭ سانى يىلمۇ يىل كۆپەيدى. «خەلقنىڭ بازىرىنى خەلق باشقۇرۇش، خەلقنىڭ بازىرىنى خەلق ئۆزى قۇرۇش» يولىدا مېڭىپ، ئون نەچچە يىلدا دۆلەت 3 مىليون يۈەن، كوللېكتىپ ۋە شەخسلەر 2 مىليون يۈەندىن كۆپرەك مەبلەغ سېلىپ، ناھىيە بويىچە 14 جايدا 9600 كۇادرات مېتر كۆلەمدە سودا بازىرى قۇردى. ئۇلار ھەرقايسى بازارلارنىڭ ئەمەلىي ئېھتىياجىنى چىقىش قىلىپ، باشقۇرۇش، تەربىيەلەش، يېتەكلەش، ئۇيۇشتۇرۇش ئارقىلىق يەككە سودا-سانائەتچىلەرنىڭ كەسىپىي ساپاسىنى، قانۇن-تۈزۈم كۆز قارىشىنى، ئۇچۇر كۆز قارىشىنى ئۆستۈردى. ئۇلار يەنە، بازار ئىگىلىكىنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشىپ، ئۆتكەن يىل 10-ئايدا يەككە ئەمگەكچىلەر جەمئىيىتىنى ئاساس قىلىپ، ئۇنىۋېرسال مۇلازىملىق شىركىتى قۇردى ھەم مەبلەغ، ئادەم، ئوسكۇنە كەمچىل بولغان ئەھۋال ئاستىدا، شىركەت قارمىقىدا سودا ماگىزىنى، مېھمانخانا ئېچىپ، ماشىنا رېمونت زاۋۇتى، قۇرۇلۇش ئەترىتى، زىننەتلەش مەركىزى، چارۋىچىلىق، دېھقانچىلىق مەھسۇلاتلىرىنى سېتىۋېلىش-سېتىش ئورنى، كۆمۈر بىلەن تەمىنلەش ئورنى ۋە ئايلىق كېيىم زاۋۇتى قاتارلىقلارنى قۇرۇپ ئىشقا كىرىشتۈرۈپ، شىركەتنىڭ ئەمەلىي كۈچىنى ئاشۇردى. شىركەت بۇلتۇر 10-ئايدا قۇرۇلغاندىن تارتىپ ھازىرغىچە باج-پايدىسى 105 مىڭ يۈەنگە يەتتى.

غۇلجا شەھەرلىك سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ «ئازاد» يولى پونكىتى بۇ يىل 1-ئايدىن 12-ئايغا قەدەر 978 مىڭ يۈەن باشقۇرۇش ھەققى يىغىپ، يىللىق پىلانىنى 378 مىڭ يۈەن ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.
سۈرەتتە: پونكىتنىكلەر ۋاقىتلىق تىجارەتچىلەرنى تىزىملىماقتا.
كامال جامال فوتوسى

هېمت سۈپۈرگى 1982-يىلى ئاتۇش شەھەرلىك كۆكەرتىش ئىدارىسىدىن قىزىلسۇ ئوبلاستلىق پارتكوم ئورگىنىنىڭ ئىشچىسى، قۇشۇمچە ئامانلىق قوغداش خادىملىقىغا يۆتكەلگەنىدى. ئۇ شۇنىڭدىن بۇيان مەسئۇلىيىتىنى تولۇق ئادا قىلىپ ئورگان ئىچىنى «باغچىلاشقان ئورۇن» غا ئايلاندۇرۇشقا تۆھپە قوشتى ھەمدە كۆپ قېتىم ئورگان بويىچە ئىلغار خىزمەتچى بولدى.

سۈرەتتە: ئۇ گۈللەرنىڭ كۆزلۈك پەرۋىشىدە.

تۆۋ مۇخبىرىمىز **ئابدۇشۈكۈر قاۋۇل** خەۋىرى، فوتوسى

كامال جامال فوتوسى

ئىلى ۋىلايىتىنىڭ يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا - بازار كارخانىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمى ئاشتى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **قەيسەر قېيۇم** خەۋەر قىلدىۋ: ئىلى ۋىلايىتى بۇ يىل پۈختا ئورۇنلاشتۇرۇپ، پائال تەدبىر قوللىنىپ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق، يېزا-بازار كارخانىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمى كۆرۈنەرلىك ئاشتى.

بۇ يىل ئىلى ۋىلايىتى ئاشلىق ئۇمۇمىي ھوسۇلىدا مىليون تونىنلىق ئۆتكەلنى بۆسۈپ ئۆتۈپ، ئۇمۇمىي ھوسۇلنى 80 مىڭ تونىنا ئاشۇردى، 1-ئايدىن 10- ئايغىچە ۋىلايەت بويىچە يېزا-بازار كارخانىلىرى 1 مىليارد 271 مىليون يۈەنلىك مەھسۇلات ئىشلەپ چىقىرىپ، 1 مىليارد 537 مىليون يۈەن كىرىم قىلىپ، بۇلتۇرقى شۇ مەزگىلدىكىدىن % 29.79 ۋە % 40 ئاشۇردى.

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **قەيسەر قېيۇم** خەۋەر قىلدىۋ: ئىلى ۋىلايىتى بۇ يىل پۈختا ئورۇنلاشتۇرۇپ، پائال تەدبىر قوللىنىپ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق، يېزا-بازار كارخانىلىرىنىڭ ئىقتىسادىي ئۇنۇمى كۆرۈنەرلىك ئاشتى.

بۇ يىل ئىلى ۋىلايىتى ئاشلىق ئۇمۇمىي ھوسۇلىدا مىليون تونىنلىق ئۆتكەلنى بۆسۈپ ئۆتۈپ، ئۇمۇمىي ھوسۇلنى 80 مىڭ تونىنا ئاشۇردى، 1-ئايدىن 10- ئايغىچە ۋىلايەت بويىچە يېزا-بازار كارخانىلىرى 1 مىليارد 271 مىليون يۈەنلىك مەھسۇلات ئىشلەپ چىقىرىپ، 1 مىليارد 537 مىليون يۈەن كىرىم قىلىپ، بۇلتۇرقى شۇ مەزگىلدىكىدىن % 29.79 ۋە % 40 ئاشۇردى.

دېھقانلار 11-ئاينىڭ 21-كۈنىگە قەدەر 50 كىلومېتردىن ئارتۇق نېرىقنىڭ لېينى تېخنىكا تەلىپى بويىچە چېپىپ چىقىرىۋېتىپ، سۇنىڭ راۋان بولۇشىغا ئاساس يارىتتى.

تۇرغۇن تۇرسۇن

△ ئاتۇش شەھىرىنىڭ قارا جۇل يېزا قىزىلتۇ كەنتى قىش پەسىللىك ئارىسال ۋاقىتتىن پايدىلىنىپ، 50 مو بوز يەر ئاچقى ھەمدە 3.5 كىلومېتر ئۇزۇنلۇقتا نېرىق چاپتى.

ئابلىز ئابلەتمەخسۇم، تۇرغۇن پەيزۇللا

△ كۆچا دېھقانلىرى ۋەتەنپەرۋەرلىك روھىنى جارى قىلدۇرۇپ، 12-ئاينىڭ 3-كۈنىگە قەدەر دۆلەتكە 1 مىليون 600 مىڭ كىلوگرام قوناق سېتىپ بەردى.

ئەبەيدۇللا مەھمۇت

△ يېڭسار ناھىيىسى 11-ئاينىڭ 30-كۈنىگە قەدەر 4 مىليون 542 مىڭ تاغار مەھەللىۋى ئوغۇت، 527 تونىنا خىمىيىۋى ئوغۇت تەييارلاپ، ئەتىيازلىق تېرىلغۇ ئۇچۇن تەخلەپ قويدى.

ۋاھاپ ناسىر

قىسقا خەۋەرلەر

△ خوتەن ناھىيىسىنىڭ بوزاق يېزىسى 11-ئاينىڭ 28-كۈنىگە قەدەر 7840 مو يەرنى چوڭقۇر ئاغدۇرۇپ ئاپتاپقا سالدى، 1660 مو يەرنى سالالاشتۇردى.

سىدىققۇللا ئەخمەت

△ يەكەن ناھىيىسىنىڭ ئېگەرچى بازىرىدىكى ئىسراپچىلىقنىڭ ئالدىنى ئالدى. ھازىر يېزا بويىچە ئوت-چۆپ يۆمشىتىش ماشىنىسى 45 كە يەتتى. ئۇلمېي ئۇسۇل بىلەن بېقىلغانلىقتىن، چارۋا مال تېز كۆپەيدى. بۇ يىل 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يېزا بويىچە ئۇمۇمىي چارۋا مال 74 مىڭ 340 تۇياقتا يېتىپ، ئالدىنقى يىلدىكىدىن % 3 ئاشتى. 34 مىڭ 750 تۇياق چارۋا مال تاۋارغا ئايلاندۇرۇلۇپ، ئۇنىڭدىن قىلىنغان ساپ كىرىم 2 مىليون 390 مىڭ يۈەنگە يەتتى.

يول ئاسراش داۋالىغۇچىلىرى

خوتەن ناھىيىسى ئۇزۇن يول ئاسراش ئىشخانىسىدىكى 20 نەچچە ياش ئەتراپىدىكى يول ئاسراش داۋالىغۇچىلىرى ئۆزلىرىنىڭ ئاددىي ئىشخانىسىدا يول ئاسراش ئەسۋابلىرىنى تەكشۈرمەكتە.

ئابدۇرېھىم ئابدۇرەھىم تۈزگەن

يول ئاسراش داۋالىغۇچىلىرى

يول ئاسراش داۋالىغۇچىلىرى كىشىلەرنىڭ كۆز ئالدىغا قاقاس چۆللۇكتىكى دەل-دەرەخسىز گەمە ئۆيلەر، تاشلىنىپ ياتقان ماي تۆگىلىرى، يول ياسىغۇچى ئىشچىلارنىڭ زېرىكىشلىك تۇرمۇشى كېلىدۇ. ئەمما خوتەن ناھىيول باش ئۇچاستىكىسىغا قاراشلىق داۋالىغۇچىلىرى ئەندىرە داۋالىغۇچىلىرى ئۇنداق ئەمەس. ئۇلار باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى تەرىپىدىن «كىچىك ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئائىلىسى» دەپ ئاتالغان باش ئۇچاستىكا 1993-يىلى مەملىكەت بويىچە ئامېۋى تەنتەربىيە خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن دەپ ئاتالغان ھەمدە 1994-يىلى مەملىكەت بويىچە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى ئىلغار ئورۇن بولۇپ تەقدىرلەندى. ئىلايەت بويىچە 25 داۋالىغۇچىنىڭ 15 ى باش ئۇچاستىكا تەرىپىدىن مەدەنىيەتلىك ئورۇن بولدى، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئائىلىسىنىڭ % 80 تىن كۆپرەكى مەدەنىيەتلىك ئائىلە بولۇپ باھالاندى. خوتەن تاشيول باش ئۇچاستىكىسى يۇقىرىقى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈشتە تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى چىڭ تۇتتى:

ـ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا بولغان رەھبەرلىك كۈچەيتىلدى. باش ئۇچاستىكىدىن داۋالىغۇچە 1 ـ قول باشلىق مەنىۋى مەدەنىيەت خىزمىتىنى كۈندىلىك مۇھىم خىزمەتلەر قاتارىدا چىڭ تۇتتى. مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىمۇ نىشانلىق باشقۇرۇش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، داۋالىغۇچى باشلىقى ئۇچاستىكا باشلىقى ئالدىدا، ئۇچاستىكا باشلىقى باش ئۇچاستىكا باشلىقى ئالدىدا، باش ئۇچاستىكا باشلىقى پۈتۈن ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئائىلىسى» دەپ ئاتالغان باش ئۇچاستىكا 1993-يىلى مەملىكەت بويىچە ئامېۋى تەنتەربىيە خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن دەپ ئاتالغان ھەمدە 1994-يىلى مەملىكەت بويىچە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى ئىلغار ئورۇن بولۇپ تەقدىرلەندى. ئىلايەت بويىچە 25 داۋالىغۇچىنىڭ 15 ى باش ئۇچاستىكا تەرىپىدىن مەدەنىيەتلىك ئورۇن بولدى، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئائىلىسىنىڭ % 80 تىن كۆپرەكى مەدەنىيەتلىك ئائىلە بولۇپ باھالاندى. خوتەن تاشيول باش ئۇچاستىكىسى يۇقىرىقى نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈشتە تۆۋەندىكى خىزمەتلەرنى چىڭ تۇتتى:

ـ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا بولغان رەھبەرلىك كۈچەيتىلدى. باش ئۇچاستىكىدىن داۋالىغۇچە 1 ـ قول باشلىق مەنىۋى مەدەنىيەت خىزمىتىنى كۈندىلىك مۇھىم خىزمەتلەر قاتارىدا چىڭ تۇتتى. مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىمۇ نىشانلىق باشقۇرۇش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، داۋالىغۇچى باشلىقى ئۇچاستىكا باشلىقى ئالدىدا، ئۇچاستىكا باشلىقى باش ئۇچاستىكا باشلىقى ئالدىدا، باش ئۇچاستىكا باشلىقى پۈتۈن

يول ئاسراش داۋالىغۇچىلىرى جۇشقۇن ھايات

ـ خوتەن تاشيول باش ئۇچاستىكىسىنىڭ مەدەنىيەتلىك ئۇچاستىكا، مەدەنىيەتلىك داۋالىغۇچى، مەدەنىيەتلىك ئائىلە بەرپا قىلغانلىقى توغرىسىدا

ئوبۇلقاسىم تۇرسۇن (تۆۋ مۇخبىرىمىز)

ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئالدىدا ئۇ پارتكوم ئالدىدا جاۋابكار بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردى. ئىلغار داۋالىغۇچى، ئىلغار ئۇچاستىكىلارنى باھالاشتا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى مۇھىم شەرت قىلدى.

تۇرلۇك پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈشنى چىڭ تۇتتى. ئۇلار ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارىسىدا ۋەتەنپەرۋەرلىك، سوتسىيالىزم ۋە كوللېكتىۋىزىم تەربىيىسى، گەپ-سۆزدە ئىلمىي بولۇش، يۇرۇش-تۇرۇشى مەدەنىيەتلىك بولۇش، مىللەتلەر ئۆز ئارا كۆيۈنۈش تەربىيىسى ئېلىپ باردى، ئىتتىپاق ئەزالىرى، ياشلار ئارىسىدا «مەدەنىيەتلىك ياشلار يولى» پائالىيىتىنى، داۋالىغۇچى ئارا «ئون ئەلا داۋالىغۇچى» بولۇش، داۋالىغۇچى يېڭى ياشلار بىغىنى ئىشچىلار ئۇيۇشما ئەزالىرى بىغىنى بولۇش، ئىشچىلار ئارىسىدا «ئون ئەلا يول ئاسرىغۇچى» بولۇش مۇسابىقە پائالىيىتىنى قانات يايدۇردى. يېقىندا باش ئۇچاستىكا رەھبەرلىكى مەنىۋى مەدەنىيەت خىزمىتىنى خۇلاسىلەپ، 800 دىن كۆپرەك ئىشچى-خىزمەتچى ئىچىدىن تاللانغان «ئون پاك - دىيانەتلىك كادىر»، «ئون ئەلا يول ئاسرىغۇچى»، «ئون مۇنەۋۋەر پارتىيە ئەزاسى»، «ئون مەشھۇر ياش»، «ئون مەشھۇر ئايال»، «ئون مەدەنىيەتلىك ئائىلە»نى مۇكاپاتلىدى ھەمدە مەدەنىيەتلىك ئورۇن، مەدەنىيەتلىك داۋالىغۇچى، مەدەنىيەتلىك ئىشخانىلارغا نام بەردى. مەنىۋى مەدەنىيەت پائالىيىتى ئۆز ئارا يارىدەم بېرىشتەك ئېسىل خىسلەتنى بارلىققا كەلتۈردى.

ئىشچى-خىزمەتچىلەر كېرىيە تاشيول ئۇچاستىكىسىدىن دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى مەتسىدىق قاسىمنىڭ ئۇمۇرتقا كېسىلگە گىرىپتار بولغان قىزى چىنارخان، نىيە ئۇچاستىكىسىنىڭ ئىشچىسى چىن گۈاڭچېيەننىڭ پالەچ بولۇپ قالغان قىزى چېن يۈەنۇېن، ئىشچى ئىمىن توختىنىڭ تېرە كېسىلگە گىرىپتار بولغان ئوغلى سەيدى ئۆمەر قاتارلىق ئونغا يېقىن كېسەلنى داۋالىتىشقا ئۆزلۇكسىدىن پۇل يارىدەم قىلدى، يول ئۇستىدە خەتەرگە يولۇققان، قىيىنچىلىققا ئۇچرىغان يولۇچى، شوپۇرلارغا 5000 قېتىمدىن كۆپرەك يارىدەم قىلدى.

ـ مەدەنىيەتلىك ئورۇن، گۈزەل مۇھىت بەرپا قىلىشقا كۆپلەپ مەبلەغ سېلىپ، ئەسلىھەلەرنىڭ ياخشىلىنىشىغا ئىشچىلارنىڭ ئىشتىن سىرتقى مەدەنىي تۇرمۇشىنى جانلاندۇرۇش ئۈچۈن ھەر بىر ئۇچاستىكا، داۋالىغۇچىلار ئىشلىسى، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ئەزالىرى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ مەدەنىي تۇرمۇشىنى بېيىتتى. خوتەن تاشيول باش ئۇچاستىكىسى ھەر بىر ئۇچاستىكىدا بىردىن تەنتەربىيە كوماندىسى، بىردىن ئىشتىن سىرتقى سەنئەت ئەترىتى تەشكىللەپ ئىشچىلارنىڭ مەدەنىي تۇرمۇشىنى بېيىتتى، ساغلاملىق ساپاسىنى ئۆستۈردى. سەنئەت ئەترەتلىرى سوتسىيالىزمنى، كومپارتىيىنى، تاشيول ئىشچىلىرىنى كۆيلەيدىغان نومۇرلارنى تەييارلاپ، ئىشچىلارنىڭ مەنىۋى تۇرمۇشىنى جانلاندۇردى. باش ئۇچاستىكا سەككىز قېتىم سەنئەت كۆرىكى ئۆتكۈزۈپ، ئۇلارنىڭ روھىغا ئىلھام بەردى. كېرىيە، نىيە، قاراقاش تاشيول ئۇچاستىكىسى «تاشيول لوگىقىسى» ۋە دوستلۇق مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى. باش ئۇچاستىكا سەككىز قېتىم ۋاسكېتبول مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى. باش ئۇچاستىكا ۋاسكېتبول كوماندىسى ۋىلايەتتە ئۆتكۈزۈلگەن مۇسابىقىلەردە بىر نەچچە يىلدىن بۇيان ياخشى نەتىجىگە ئېرىشتى. باش ئۇچاستىكا بۇيا ئۇچاستىكىسىدا ئايالالار ۋالىبول مۇسابىقىسى ئۆتكۈزۈپ، تاشيولدىكى ئايال ئىشچىلارنىڭ جاسارىتىنى نامايان قىلدى.

خوتەن ناھىيىلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇن نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىپ، خىزمەتلەرنىڭ ئىلگىرى سۈرۈلۈشىگە تۈرتكە بولدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابلاجان يۈسۈپ**

خەۋەر قىلىدۇ: خوتەن ناھىيىلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى ئاساسىي قانۇنۇنى بېرىلگەن خىزمەت هوقۇقىنى ئەستايىدىل يۈرگۈزۈپ، قانۇن نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىپ، ناھىيىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى ئىلگىرى سۈردى.

خوتەن ناھىيىلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان قانۇن - نىزاملارنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالى ئۈستىدە نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈشنى قانات يايدۇرۇپ، ئاساسىي قانۇن، قانۇن-نىزاملارنىڭ توغرا ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلدى. ئىلگىرى - ئاخىرى بولۇپ «ئاپتونوم رايوننىڭ دىن ئىشلىرىغا دائىر قائىدە - نىزاملىرى»، «يېمەكلىكلەر تازىلىقى قانۇنى»، «مەدەنىي يادىكارلىقلارنى قوغداش قانۇنى»، «يېزا ئىگىلىك قانۇنى»، «ئاپتونوم رايوننىڭ دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ سېلىقىنى يەڭگىللىتىش، نازارەت قىلىش، باشقۇرۇش نىزامى»، «ئوقۇتقۇچىلار قانۇنى»، «مەجبۇرىي مائارىپ قانۇنى»، «ئەمگەك قانۇنى»، «دۆلەت بايرىقى قانۇنى»، «يېزا - بازار كارخانىلىرى نىزامى»، «پەن -تېخنىكا تەرەققىيات قانۇنى» قاتارلىق قانۇن، نىزاملارنىڭ ئىجراسى توغرىسىدىكى دوكلات ۋە قارالمىلارغا قاراپ چقتى ۋە تەكشۈردى.

بۇ كومىتېتدېھقانلارنىڭ سېلىقى ئېغىرلاپ كېتىش قاتارلىق دېھقان، چارۋىچىلار ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مەسىلىلەرگە قارىتا «يېزا ئىگىلىك قانۇنى»نى مەركەز قىلغان هالدا ۋەكىللەرنى قانۇن ئىجراسىنى تەكشۈرۈشكە ئۈيۈشتۇرۇپ، سۇ مەقتى، توك مەقتى، ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىلىرىنىڭ ئورۇنلىنىش ئەھۋالىنى ئۆلچەم قىلىپ جەريانە ئېلىش، ئاشلىق، پاختا، پىلە سېتىۋېلىشتا دەرىجىنى، باھانى تۆۋەنلىتىپ، دېھقانلارنىڭ مەنپەئىتىنى زىيانغا ئۇچرىتىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى تۈزىتىش توغرىسىدا تەكلىپ بەردى. بۇ ئارقىلىق ناھىيە ئىقتىسادىنىڭ ماس قەدەمدە ئېشىشىغا تۈرتكە بولدى.

ھەمكارلىشىپ داۋالىنىش تۈزۈمى يولغا قويۇلۇپ، دېھقانلارنىڭ داۋالىنىشى قېيىن بولۇش مەسىلىسى ھەل قىلىندى

خوتەن ناھىيىسىنىڭ بوزاق يېزىسى دېھقانلارنىڭ دوختۇرخانىلاردا كېسەل كۆرسىتىشى قېيىنبولۇش مەسىلىسىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن ئۆچ تەرەپ بىرلىشىپ مەبلەغ توپلاپ، ھەمكارلىشىپ داۋالىنىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، دېھقانلارنىڭ داۋالىنىشى قېيىن بولۇش مەسىلىسىنى ھەل قىلدى.

بۇ يېزىدىكى دېھقان - چارۋىچىلار تۈرمۇش قېينچىلىقى سەۋەبىدىن داۋالىنىشتا قېينچىلىق تارتىپ كەلگەنىدى. يېزىلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى دېھقانلارنىڭ داۋالىنىشى قېيىن بولۇش مەسىلىسىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، ھەمكارلىشىپ داۋالىنىش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، يېزا مالىيىسى تۇرلۇك چىقىملارنى تېجەپ ھەربىر دېھقانغا تۆت يۈەندىن جەمئىي 83 مىڭ 576 يۈەن، نامرات ئائىلىلەر ئۈچۈن 16 مىڭ 476 يۈەن ئاجراتتى؛ ھەرقايسى كەنتلەر جامائەت جۈغلانمىسىدىن 41 مىڭ 788 يۈەن، دېھقان ئائىلىلىرى ھەربىر نوپۇس ئۈچۈن ئالتە يۈەندىن جەمئىي 125 مىڭ 364 يۈەن چىقاردى. بۇنىڭ بىلەن ئۈچ تەرەپ يىللىق ھەمكارلىشىپ داۋالاش مەبلىغى ئۈچۈن جەمئىي 274 مىڭ 853 يۈەن يىغىش قىلىپھەمكارلىشىپ داۋالاش تۈزۈمىنى يولغا قويدى. نەتىجىدە ئاغرىقلار ھەر قانداق ئەھۋالدا كېسەللىك دەرىجىسىگە قاراپ ئاپتونوم رايون دائىرىسىدىكى ھەرقايسى دوختۇرخانىلاردا خالتىرجەم داۋالىنالايدىغان بولدى. بۇ يېزا يەنەئاھالىلەرنىڭ تارقاق بولۇشىدەك ئەھۋالغا ئاساسەن سەككىز ئورۇندا ساقلىقنى ساقلاش پۇنكى، ئون ئورۇندا ئانا- بالىلار ساقلىقىنى ساقلاش، پىلانلىق ئىمۇنىتېتلاش نۆۋىتىنى تەسىس قىلىپ،ئەسلىھە لىرىنى تولۇقلاپ، لايىقەتلىك تېبىبي خادىملارنى داۋالاشقا قويدى.

بۇلتۇر 11 - ئايىمىز ئاخىرىغىچە ھەمكارلىشىپ داۋالاش راسخوتنى بىلەن داۋالانغان كېسەل 23 مىڭ 847 ئادەم (قېتىم)غا، بۇنىڭ ئىچىدە يۇقىرى دەرىجىلىك دوختۇرخانىلاردا داۋالانغان كېسەللەر 261 نەپەرگە يەتتى.

ئابلاجان يۈسۈپ

ئاپتونوم رايونلۇق پوچتا - تېلېگراف ئىدارىسى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى ئۆز رولىنى ياخشى جارى قىلدۇرماقتا

ئاپتونوم رايونلۇق پوچتا - تېلېگراف ئىدارىسى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پوچتا- تېلېگراف ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى ئۈچۈن بەلگىلىك تۆھپە قوشتى.

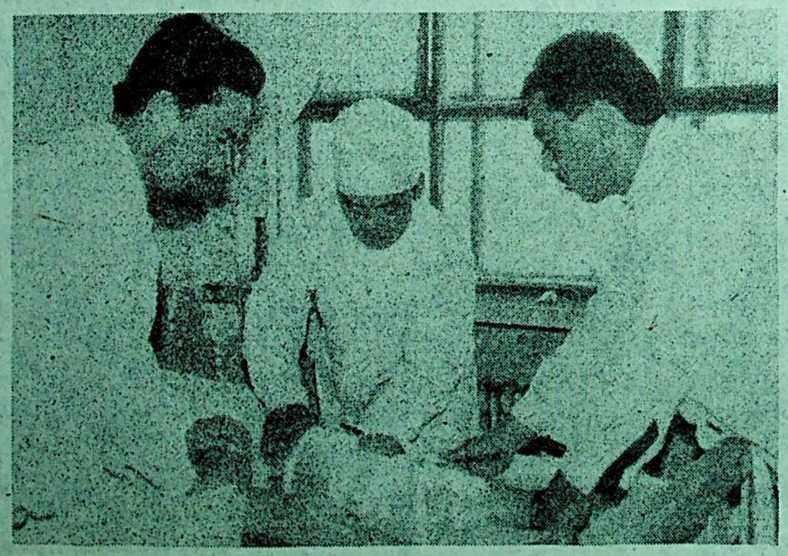
ئاپتونوم رايونلۇق پوچتا- تېلېگراف ئىدارىسى ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈش ئۈچۈن، بەش قارار كۇرس ئېچىپ، 150 ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى كادىرىنى تەربىيىلىدى. 65 كادىرنى يۇقىرى دەرىجىلىك ئىشچىلار ئۈيۈشمىلىرى ئۈيۈشتۇرغان كۇرسلارغا تەربىيىلىنىشكە ئەۋەتتى. ئىچكى ئۆلكىلەرگە ئىلگىرى - كېيىن 50 ئادەمنى تەجرىبە ئۆگىنىشكە ئەۋەتتى. ئىچچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنى قەرەللىك ئېچىپ، ئىشچى- خىزمەتچىلەرنىڭ دېموكراتىك هوقۇقىنى يۈرگۈزۈشىگە ئەھمىيەت بەردى. ئىشچىلار ئۈيۈشمىسى كادىرلىرىنى باھالاش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، بەش يىلدىن بۇيان 860 بۆلۈم دەرىجىلىك كادىرنى باھالاپ چقتى. ئون ئۈلايەت، ئوبلاست، شەھەر ۋە 78 ناھىيىدىكى پوچتا - تېلېگراف ئىدارىسى «ئاممىۋى تەنتەربىيە خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن» بولۇپ باھالاندى. ئۇلار ئىشچى- خىزمەتچىلەرنى تېخنىكا يېڭىلاش تەكلىپى بېرىشكە ئۈيۈشتۇرغاندىن بۇيان ئىشچى - خىزمەتچىلەر بەرگەن 1163 يېڭى تەكلىپ قوللىنىلدى.

دىلنۇر روزى

سامساق روھى مەڭگۈ نۇر چاچىدۇ

سۈرەتلىك خەۋەر

قىزىلسۇ ئوبلاستلىق ئۈيغۇر تىبابەت سۆڭەك دوختۇرخانىسى سۆڭەك كېسەللىكلەر بۆلۈمىنىڭ دوختۇرى ئىلى ساماق - ئەنئەنىۋى سۆڭەك تىبابەتچىلىكىدە بىر ئۈمۈر ئەجر سىڭدۈرۈپ، ئالاھىدە تېخنىكسى ۋە مول تەجرىبىسى بىلەن نام قازانغان مەرھۇم ساماق ئاكىنىڭ بالىسى. ئۇ كىچىكىدىن تارتىپ ئاتىسىغا ئەگىشىپ، سۈنۈق - چېقىقلارنى داۋالاشتىكى تېخنىكا - ماھارەتنى كۆڭۈل قويۇپ ئىگىلەپ، ئاتىسىنىڭ كەسپىگە ۋارىسلىق قىلدى. ئىلى ساماق ئەنئەنىۋى تېڭىقچىلىق ئۇسۇلىنى ھازىرقى زامان سۈنۈق داۋالاش تېخنىكسى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، سۈنۈق - چېقىق دەرىجىسى بىر قەدەر ئېغىر بولغان ئۈمۈرتقا بېسىلىش خاراكتېرىدىكى پالەچ كېسەللىكى، سان سۆڭەك، ئۈمۈرتقا ئاجراپ كېتىش قاتارلىق ھەر خىل سۈنۈق، كېسەللىكلەرنى كۆپ قېتىم داۋالاپ ساقايتىپ، ئامبىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. ئۇ ئوبلاست تەرىپىدىن بىر نەچچە قېتىم «مۇنەۋۋەر خىزمەتچى»، «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى نەمۇنىچىسى» ۋە «مۇنەۋۋەر كومپارتىيە ئەزاسى» بولۇپ باھالاندى.



شايار ناھىيىسىدە ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەردىكى قالايمىقان ھەق ئېلىش ئەھۋاللىرى تۈزىتىلدى

شايار ناھىيىسى ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەرنىڭ قالايمىقان ھەق ئېلىشىنى تۈزەش خىزمىتىنى ئىستىل تۈزىتىش خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنىغا كىرگۈزۈپ چىڭ تۇتقانلىقتىن، بۇلتۇر مەكتەپلەردە قالايمىقان ھەق ئېلىش ئەھۋاللىرى كۆرۈلمىدى.

1996 - 1997 - يىللىق ئوقۇش مەۋسۇمى باشلانغاندىن بۇيان، بۇ ناھىيە مائارىپ ساھەسىدىكى ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىشنى نۇقتىلىق چىڭ تۇتتى. ناھىيىدە ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەرنىڭ قالايمىقان ھەق ئېلىش تۈزەشكە رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسى، يېزا - بازارلىق مائارىپ ئىشخانىلىرى ۋە ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەردە تەشكىلىي ئاپپاراتلار قۇرۇلۇپ، ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىش بويىچە قاتلاممۇ قاتلام ئىستىل تەربىيىلەش ئېلىپ بېرىلدى. مەكتەپلەردە «ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەرنىڭ مائارىپ راسخوتنى يېغىش قوللانمىسى» بويىچە ھەق ئېلىش يولغا قويۇلۇپ، بىر قىسىم مەكتەپلەر يولغا قويغان رايون ئاتلاپ ئوقۇش ھەققى، سىنىپ ھەققى، ئىچىملىك سۇ ھەققى، ئاتا - ئانىلار بىلەن ئالاقلىشىش ھەققى، تازىلىق ھەققى قاتارلىق ھەق ئېلىش تۈرلىرى ئەمەلدىن قالدۇرۇلدى. تەكشۈرۈش ئارقىلىق ناموۋاپىق يىغىۋېلىنغان 7000 يۈەندىن ئارتۇق پۇل ئوقۇغۇچىلارغا قايتۇرۇپ بېرىلدى.

يۇقىرىقىدەك بىر قاتار ئەمەلىي خىزمەتلەر چىڭ تۇتۇپ ئىشلەنگەنلىكتىن، ناھىيە بويىچە ئوتتۇرا - باشلانغۇچ مەكتەپلەرنىڭ ھەق ئېلىشىنى قېلىپلاشتۇرۇش ئاساسىي جەھەتتىن ئىشقا ئاشۇرۇلدى.

كورلا شەھەرلىك 2 - ئوتتۇرا مەكتەپنىڭ ماتېماتىكا ئوقۇتقۇچىسى تاجىگۈل مەھەممەت 28 يىللىق ئوقۇتقۇچىلىق ھاياتىدا پۈتۈن زېھنىي - قۇۋۋىتىنى ياش - ئۆسمۈرلەرنى تەربىيىلەشكە بېغىشلاپ كۆپ قېتىم كورلا شەھىرى بويىچە «ئىلغار خىزمەتچى»، «مۇنەۋۋەر ئوقۇتقۇچى»، «مۇنەۋۋەر كومپارتىيە ئەزاسى» بولۇپ باھالىنىپ تەقدىرلەندى.

سۈرەتتە: تاجىگۈل مەھەممەت (ئوتتۇردا) ئوقۇغۇچىلار بىلەن بىللە.

سۈرەتتە: تاجىگۈل مەھەممەت (ئوتتۇرىدا) ئوقۇغۇچىلار بىلەن بىللە.
فاتىح شەرق فوتوسى

ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىش بويىچە قاتلامىۋ
قاتلام مەسئۇلىيەتنامە ئىمزالاندى.ھەرقايسىنى

جەمەتتىن ئىشقا ئاشۇرۇلدى.
ئۇردۇن تۇردى، ئۆمەر ئۇردۇن

سۈرەتتە: ئېلى سامساق (ئوتتۇرىدىكى) سۆزۈق ناڭاقا.

نىجات صابىت فوتوسى ۋە خەتىرى

يۇقىرالارنىڭ قانۇن ئېگىنى ئۆستۈرۈش ـ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ جەددىي تەلىپى

كادىلجان قابلا

بازار ئىگىلىكى ئېچىۋېتىلگەن ئىگىلىك بولۇپ،ئۇ ئۆز پائالىيەتلىرىنى قانۇن ئارقىلىق،باشقۇرۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. شۇڭا بازار ئىگىلىكىنىڭ ئۈزلۈكسىز مۇكەممەللەشىشىنى كاپالەتكە ئىگە قىلىش ئۈچۈن، يۇقىرالارنىڭ قانۇن ئېگىنى ئۆستۈرۈپ، قانۇن بويىچە بازار پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىشنى تەرىشچە ئىشقا ئاشۇرۇش لازىم.

يۇقىرالارنىڭ قانۇن ئېگى ـ كىشىلەرنىڭ قانۇن توغرىسىدىكى كۆز قارىشى، ئىدىيىسى، نۇقتىئىنەزىرى، بىلىمى ۋە روھىي ھالىتىنىڭ ئومۇمىي ئاتىلىشىنى كۆرسىتىدۇ. كونكرېت ئېيتقاندا، ئۇ كىشىلەرنىڭ قانۇنىنىڭ ماھىيىتى، ئىقتىدارى، ئۆزلىرىنىڭ ھوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداش ۋە مەجبۇرىيەتلىرىنى ئادا قىلىش، ئىجتىمائىي ھادىسىلەر ۋە كىشىلەرنىڭ ھەرىكەتلىرى ھەققىدىكى تونۇشى ۋە پوزىتسىيىلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ.

بىر قەدەر ئەتراپلىق، توغرا بولغان قانۇن ئېگى كىشىلەرنىڭ قانۇنىي پائالىيەتلىرىگە يېتەكچىلىك قىلىدىغان ئىدىيە،شۇنداقلا پۈتكۈل جەمئىيەتتە قانۇننى ئوگۇشلۇق ئىجرا قىلىشنىڭ مۇھىم كاپالىتىدۇر. بولۇپمۇ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا، يۇقىرالارنىڭ قانۇننى بىلىشى، قانۇنغا رېئايە قىلىشى،ۋە قانۇندىن پايدىلىنىشى ۋەزىيەتنىڭ جەددىي ئېھتىياجىدۇر. چۈنكى، بازار ئىگىلىكى قانۇن ئارقىلىق باشقۇرۇلىدىغان ئىگىلىك بولغاچقا، ئۇنىڭ بەرپا قىلىنىشى، ئايلىنىشى ۋە كەمتۈك تەرەپلىرىنىڭ تولۇقلىنىشى قانۇنچىلىق قائىدىلىرىنى كۆچەيتىش ئەھمىيلىك ئاشۇرۇلىدۇ.

سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى قانۇن تۈزۈش، قانۇننى ئىجرا قىلىش، قانۇنغا رېئايە قىلىشتىن ئىبارەت ئۈچ تەرەپنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بۇنىڭ ئىچىدىكى قانۇن تۈزۈشىگە بىلەن قانۇننى ئىجرا قىلىش ئاخىرقى ھېسابتا، يۇقىرالارنىڭ، ھەتتا پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ قانۇن ئېگى ئۆستۈرۈشنى كۆرسىتىدۇ.

1. بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا يۇقىرالارنىڭ قانۇن ئېگىنى تۈزۈشنى تېزلىتىش كېرەك.

بازار ئىگىلىكى قانۇن ئارقىلىق باشقۇرۇلىدىغان ئىگىلىك بولغانلىقتىن، بازار سۈبېيېكتلىرىنىڭ بارلىق پائالىيەتلىرى قانۇننىڭ چەكلىشى ئاستىدا ئېلىپ بېرىلىدۇ. شۇڭا يۇقىرالار ۋە جەمئىيەتنىڭ بازار ئىگىلىكىگە ماس كېلىدىغان قانۇن قارىشىنى تۈزۈشى زۆرۈر. بۇنىڭ ئۈچۈن، بىرىنچىدىن، يۇقىرالار ۋە جەمئىيەتتە قانۇن ئەڭ ئالىي قورال، قانۇن ئالدىدا ھەممە ئادەم باراۋەر دەيدىغان قاراشنى تۈزۈشى لازىم. يەنە بۇ كىشىلەرنىڭ قانۇننىڭ ماھىيىتى، ئۇنىڭ ھەل قىلغۇچ رولىغا ئىگە بولۇپ، بازار پائالىيىتى قانۇن دائىرىسى ئىچىدە قانات يايدۇرۇلىدۇ. كارخانا ۋە ھۆكۈمەتنىڭ پائالىيەتلىرىمۇ قانۇن چېگرىسىدىن چىقىپ كېتەلمەيدۇ. شۇڭلاشقا بازار ئىگىلىكى تەرتىپىدە ماھىيەتتە، بىر تۈرلۈك قانۇن تەرتىپىدىن شەكىللەنگەنلىكى بىلەن، ھەممىسىدە قانۇننى ئەڭ ئالىي قورال، قانۇن ئالدىدا ھەممە ئادەم باراۋەر دەيدىغان قاراشنى تۈرغۇزۇش زۆرۈر. ئىگىلىكى قانۇن بىلەن ئىقتىسادنىڭ تەڭ قەدەمدە مېڭىشى بازار ئىگىلىكى تەرەققىياتىدىكى ئورتاق قانۇنىيەت. چۈنكى ئەگەر بىر مۇكەممەل بولغان قانۇن سىستېمىسى بازار ئىگىلىكىنىڭ ئاساسىي قىلىنمىسا بازار قالايمىقانلىشىپ كېتىدۇ. شۇنداق ئېنىقكى، بازار ئىگىلىكى قانۇن ئارقىلىق باشقۇرۇلىدىغان ئىگىلىك بولغاچقا، ئۇنىڭ بەرپا قىلىنىشى، ئايلىنىشى ۋە كەمتۈك تەرەپلىرىنىڭ تولۇقلىنىشى قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى كۆچەيتىش ئەھمىيلىك ئاشۇرۇلىدۇ.

سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشى قانۇن تۈزۈش، قانۇننى ئىجرا قىلىش، قانۇنغا رېئايە قىلىشتىن ئىبارەت ئۈچ تەرەپنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. بۇنىڭ ئىچىدىكى قانۇن تۈزۈشىگە بىلەن قانۇننى ئىجرا قىلىش ئاخىرقى ھېسابتا، يۇقىرالارنىڭ، ھەتتا پۈتكۈل جەمئىيەتنىڭ قانۇن ئېگى ئۆستۈرۈشنى كۆرسىتىدۇ.

1. بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا يۇقىرالارنىڭ قانۇن ئېگىنى تۈزۈشنى تېزلىتىش كېرەك.

بازار ئىگىلىكى قانۇن ئارقىلىق باشقۇرۇلىدىغان ئىگىلىك بولغانلىقتىن، بازار سۈبېيېكتلىرىنىڭ بارلىق پائالىيەتلىرى قانۇننىڭ چەكلىشى ئاستىدا ئېلىپ بېرىلىدۇ. شۇڭا يۇقىرالار ۋە جەمئىيەتنىڭ بازار ئىگىلىكىگە ماس كېلىدىغان قانۇن قارىشىنى تۈرغۇزۇش زۆرۈر. بۇنىڭ ئۈچۈن، بىرىنچىدىن، يۇقىرالار ۋە جەمئىيەتتە قانۇن ئەڭ ئالىي قورال، قانۇن ئالدىدا ھەممە ئادەم باراۋەر دەيدىغان قاراشنى تۈرغۇزۇش زۆرۈر. بۇنىڭ ئۈچۈن، بىرىنچىدىن، يۇقىرالار ۋە جەمئىيەتنىڭ بازار ئىگىلىكىگە ماس كېلىدىغان قانۇن قارىشى

جياڭ زېمىن قاتارلىقلار «شىنجىڭ ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىدىكى مەنسۇي مەدەنىيەتنى ياخشى 6- لىيەن»گە يىغىلما يېرىپ بەردى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 26- دېكابىر تېلېگراممىسى. يېقىندا باش شۇجى، دۆلەت رەئىسى، مەركىزىي ھەربىي كومىتېتىنىڭ رەئىسى جياڭ زېمىن ، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىرىدىن لىيۇخۇاچىڭ، جاڭ جىن، جاڭ ۋەننيەن، چى خاۋتيەنلەر مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتى تەرىپىدىن «شىنجىڭ ئالاھىدە رايونىدىكى مەنسۇي مەدەنىيەتنى ياخشى 6- لىيەن» دېگەن شەرەپلىك نام بېرىلگەن گۇۋاھنامىنى ھەربىي رايونى مەلۇم قىسمىنىڭ 6- لىيەنگە يىغىلما يېرىپ بەردى.

جياڭ زېمىننىڭ يىغىلمىسى: «ئالاھىدە رايوننىڭ سادىق قوغدىغۇچىلىرىدىن، مەنسۇي مەدەنىيەتنىڭ بايراقدارلىرىدىن بولۇڭلار».

لىيۇ خۇاچىڭنىڭ يىغىلمىسى: «شىنجىڭ ئالاھىدە رايونىدىكى ياخشى 6- لىيەن مەنسۇي مەدەنىيەتنىڭ باشلامچىسى».

جاڭ جىننىڭ يىغىلمىسى: «قىزىل ئارمىيىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسىنى جارى قىلدۇرۇپ، خەلق ئارمىيەسىنىڭ خسلىتىنى مەڭگۈ ساقلاڭلار».

جاڭ ۋەننيەننىڭ يىغىلمىسى: «يېڭى ۋەزىيەتكە ئۇيغۇنلىشىپ، قاتتىق تەلەپنىڭ ھۆددىسىدىن ئومۇمىيۈزلۈك چىقىدىغان لىيەندوي قۇرۇڭلار».

چى خاۋتيەننىڭ يىغىلمىسى: «قۇدرەتلىك، مەدەنىيەتلىك قوشۇن قۇرۇپ، خەلق ئارمىيىسىنىڭ روھىي قىياپىتىنى نامايان قىلىڭلار».

(بېشى 1 - بەتتە)

خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ تۇرمۇشىنى ئەستايىدىل ياخشى ئورۇنلاشتۇرۇش كېرەك. جايلار، تارماقلار كونكرېت تەدبىرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، نامرات رايونلار، قىيىنچىلىقى بار كارخانىلاردىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئاممىسىنىڭ تۇرمۇش مەسلىسىنى نۇقتىلىق ياخشى ھەل قىلىشى لازىم. يېڭى يىل، باھار بايرىمى، روزا ھېيت مەزگىلىدە ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئىش ھەققىنى، دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان خادىملارنىڭ پېنسىيە پۇلىنى ۋاقتىدا تارقىتىشقا ھەقلىق كاپالەتلىك قىلىش، بولۇپمۇ قىيىنچىلىقى بار كارخانىلاردىكى ئىشچى- خىزمەتچىلەر بىلەن دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان خادىملارنىڭ ئاساسلىق تۇرمۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار ۋە ھۆكۈمەتلەر، ئالاقىدار تارماقلار ۋە ئاممىۋى تەشكىلاتلار خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ كوماندىر - جەڭچىلىرىدىن، قوراللىق ساقچى قىسىم كوماندىر - جەڭچىلىرىدىن، ج خ كادىر، ساقچىلىرىدىن، ھەربىيلەرنىڭ، ئىنقىلابىي قۇربانلارنىڭ ئائىلە- تاۋابىئاتلىرىدىن، پېشقەدەم كادىرلاردىن، قىيىنچىلىقى بار ئائىلىلەردىن ۋە تەنھا، تۇل بوۋاي- مومايلاردىن ھال سوراشنى ياخشى تەشكىللەپ، پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ مېھر- شەپقىتىنى ھەممە ئائىلىلەرگە يەتكۈزۈشى كېرەك.

3. ھېيت- بايرام كۈنلىرىدىكى بازار تەمىناتىنى ئەستايىدىل ياخشىلاپ، ھەر مىللەت ئاممىنىڭ ماددىي، مەدەنىيەت تۇرمۇشىنى بېيىتىش كېرەك. جايلار ھېيت- بايراملىق بازار تەمىناتىنى ياخشىلاشنى ھازىرقى مۇھىم خىزمەت سۈپىتىدە تۇتۇپ، ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈپ ئەمەلىيلەشتۈرۈشى كېرەك.

4. جەمئىيەت ئامانلىقىنى كۈچەيتىش، ئىجتىمائىي مۇقىملىقنى قوغداش، ھېيت- بايرام كۈنلىرىدىكى بىخەتەرلىككە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. جايلار ۋە تارماقلار ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ بايرام مەزگىلىدىكى ئامانلىقنى ساقلاش ئالاھىدىلىكىنى نەزەردە تۇتۇپ، ھەر خىل مۇداپىئە تەدبىرلىرىنى، بىر تەرەپ قىلىش چارىلىرىنى ۋە جىددىي ئەھۋالدا تاقابىل تۇرۇش لايىھىلىرىنى تۈزۈپ چىقىشى، مۇكەممەللەشتۈرۈشى كېرەك. مىللىي بۆلگۈنچىلەرگە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە قاتتىق زەربە بېرىش، ئاممىنىڭ بىخەتەرلىكىگە زىيان يەتكۈزىدىغان ھەر خىل ئېغىر جىنايى ئىشلار جىنايەتچىلىرىگە قاتتىق زەربە بېرىش كېرەك. نۇقتىلىق جايلار، ئاھاللەر رايونى ۋە ئاممىۋى كۆڭۈل ئېچىش سورۇنلىرىنىڭ بىخەتەرلىك تەكشۈرۈش، ئامانلىق ساقلاش، مۇداپىئە كۆرۈش ئىشلىرىنى كۈچەيتىپ، ھەرخىل ۋەقەلەرنىڭ سادىر بولۇشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. ھەر خىل ئوت ئاپىتى ۋە يوشۇرۇن ئاپەتلەرنى تۇگىتىش كېرەك. ھېيت- بايرام مەزگىلىدە خەلق ئىشچىلىرى، ئوقۇغۇچىلار، تۇغقان يوقلاشقا ماڭغان ئىشچى- خىزمەتچىلەر قاتارلىق يولۇچىلارنى توشۇش، يولغا سېلىش خىزمىتىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەپ، يولۇچى توشۇش تەرتىپىنى ياخشىلاپ، يولۇچىلارنىڭ بىخەتەر يۆتكىلىشىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش لازىم.

5. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار ئاساسىي زېھنىي كۈچىنى يېقىنقى مەزگىلدىكى خىزمەتلەرنى ياخشى تۇتۇشقا قويۇشى كېرەك. ئاپىتونوم رايونلۇق ئىقتىسادىي خىزمەت يىغىنىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشى بويىچە يىل ئاخىرى ۋە كېلەر يىلنىڭ بېشىدىكى تۇرلۇك خىزمەتلەرنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەش لازىم.

ئەتىيازلىق ترانسپورت خىزمىتىنى بالدۇر ئورۇنلاشتۇرۇش، ياخشى تەشكىللەش كېرەك. جايلار، تارماقلار ۋە ئورۇنلار بولۇپمۇ دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق رايونلىرى قىش پەسلىدىكى ئارسال ۋاقىت ۋە ھېيت- بايرام مەزگىلىدىن پايدىلىنىپ مىللەتلەر ئىتتىپاقلىق تەربىيىسىنى، پىلانلىق تۇغۇت تەشۋىقاتىنى ۋە يېزا ئىگىلىك پەن- تېخنىكا بىلىملىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش تەربىيىسىنى ئەستايىدىل ياخشى ئىشلەش كېرەك. مەدەنىيەتلىك، ساغلام، ئىلغار بولغان ئىجتىمائىي يېڭى ئىستىلنى تەرغىب تەشەببۇس قىلىپ، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ، ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ ھېيت- بايرامنى خۇشال- خۇرام، ئىقتىسادچىل، ئىناق، مەدەنىيەتلىك ئۇتكۈزۈشىگە ئىمكانىيەت يارىتىش كېرەك.

6 - ئومۇمىي يىغىن قارارىنىڭ روھىنى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇپ، پوچتا - تېلېگرافنى خەلق ئۈچۈن تېخمۇ ياخشى خىزمەت قىلدۇرىمىز

(بېشى 1 - بەتتە)

ئىش ئورنىنى سۆيۈش، ئاممىنى پوچتا - تېلېگرافتىن رازى قىلىش ۋە كەسىپ ئەخلاقىغا رىئايە قىلىش، كەسىپىي تېخنىكا ئىقتىدارىنى ئىگىلەش، كەسىپ ئىنتىزامىغا قاتتىق رىئايە قىلىش» مەزمۇن قىلىنغان كەسىپ ئەخلاقى تەربىيىسى ئېلىپ بېرىپ كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشتۇق، سىستېمىمىزدا كارخانا باشقۇرۇشتا ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خوجايىنلىق ئورنى ۋە دېموكراتىك ھوقۇقىغا كاپالەتلىك قىلدۇق، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقى، تەشەببۇسكارلىقى، ئىجادچانلىقىنى قوزغىدۇق، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاساسىي گەۋدىلىك رولىنى جارى قىلدۇردۇق. 3) كارخانىنىڭ مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، مەدەنىيەتلىك ئورۇن بەرپا قىلىش، «پوچتا - تېلېگراف يېڭى ئىستىلىنى تىكلەش، ئەلا مۇلازىملىق قىلىش» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئېڭىنى ئۆستۈردۇق، ئاكتىپلىقىنى قوزغىدۇق. مەنسۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى داۋاملىدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ پوچتا- تېلېگراف سىستېمىسى بويىچە 98% ئورۇنغا ئاپتونوم رايون، ئۆلايەت، ئوبلاست، شەھەر، ناھىيە تەرىپىدىن «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» دەپ نام بېرىلدى. بۇنىڭ ئىچىدە ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەدەنىيەتلىك ئورۇن 28، ئۆلايەت، ئوبلاست دەرىجىلىك مەدەنىيەتلىك ئورۇن 33، ناھىيە دەرىجىلىك مەدەنىيەتلىك ئورۇن 40، بۇنىڭدىن باشقا سەككىز ئورۇن ئاپتونوم رايون، پوچتا - تېلېگراف مىنىستىرلىكى تەرىپىدىن ئىدىيىۋى- سىياسىي خىزمەتتە مۇنەۋۋەر كارخانا، 207 كىشى مەملىكەت، پوچتا - تېلېگراف مىنىستىرلىكى ۋە ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئەمگەك نەمۇنىچىسى بولۇپ باھالاندى. 4) پارتىيە قۇرۇلۇشىنى تۇتۇش، چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇش، كەسىپ ئىستىلىنى ياخشىلاشقا زور كۈچ سەرپ قىلىپ، مەنسۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تۇزۇملىشىش، قېلىپلىشىشقا قاراپ يۈزلەندۇردۇق.

پوچتا - تېلېگراف سىستېمىسىدىكى رەھبىرىي كادىرلارنىڭ پارتىيە ئىچىدىكى دېموكراتىك تۇرمۇش تۇزۇمى، پارتىيە ئىستىلى مەسئۇلىيەت تۇزۇمى، رەھبىرىي كادىرلارنىڭ خىزمەت ھوقۇقىنى يۇرگۈزۈش - نازارەت قىلىش مەسئۇلىيەت تۇزۇمى، قاتلاملانما تۇتۇش مەسئۇلىيەت تۇزۇمى قاتارلىق ئىچكى كونترول تۇزۇملىرىنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ئىچكى كونترول سىستېمىسىنى بارغانسېرى ئىلگىرىلەتتى. ئىچكى كونترول سىستېمىسىنىڭ ئىجرا قىلىنىشىنى كۈچەيتىپ، ئىچكى كونترول سىستېمىسىنىڭ ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈپ، ئىچكى كونترول سىستېمىسىنىڭ ئىجرا قىلىنىشىنى ئىزچىللاشتۇرۇ

3. هېيت- بايرام كۈنلىرىدىكى بازار تۈزەش يوقلاشقا ماڭغان ئىشچى- خىزمەتچىلەر تۈتكۈزۈشكە ئىمكانىيەت يارىتىش كېرەك.

****

ئېلانلار

ئۇرۇمچى ناھىيە دىئوبۇ يېزىلىق پەيچۇسوسدىن دىئوبۇ يېزا خېنەنجاڭزا كەنت 2- .دۆيدىكى تاش موللىغا بېرىلگەن سەككىز كىشىلىك نوپۇس دەپتەرنى يوقاتتىم. ئېلان قىلىنغان كۈندىن ئېتىبارەن ئىناۋەتسىز.

* * *

ئۇرۇمچى يېڭىشەھەر رايونلۇق ئاشلىق ئىدارىسىدىن يەكەن ناھىيىسىگە يۆتكەپ بېرىلگەن مەمەت ئېلى ناملىدىكى 00165986- نومۇرلۇق ئاشلىق رەسمىيەت قەغىزىنى يوقاتتىم. ئېلان قىلىنغان كۈندىن ئېتىبارەن ئىناۋەتسىز.

يولداش ماخمۇت ئەخمەت ۋاپات بولدى

ئاپتونوم رايونلۇق مەدەنىيەت نازارىتىنىڭ سابىق مۇئاۋىن نازىرى، پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى يولداش ماخمۇت ئەخمەت كېسەل بولۇپ داۋالاش ئۈنۈم بەرمەي، 1996- يىل 12- ئاينىڭ 23- كۈنى 61 يېشىدا بەختكە قارشى ۋاپات بولدى.

خېردار چاقىرىش تەكلىپنامىسى

ۋاقتى: 1996- يىل 12- ئاينىڭ 27- كۈنى

قەرز پۇل نومۇرى:

خېردار چاقىرىش نومۇرى: 96003 - PEO

1. جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى ھۆكۈمىتى دۇنيا بانكىسىغا ئىلتىماس قىلىش ئارقىلىق ئۇرۇمچى- كۇيتۇڭ ئالىي دەرىجىلىك تاشيول تۈرى قۇرۇلۇشىغا ئىشلىتىدىغان قەرز پۇلغا ئېرىشتى، بۇنىڭ بىر قىسمى شىنجاڭ تاشيول تورلىرىنى ئاسراش قۇرۇلۇشى (1997- يىللىق) بويىچە 12 ھۆددىدىگە بېرىلىدىغان توختام تۈرىگە ئىشلىتىلىدۇ.

دۇنيا بانكىسىنىڭ «سېتىۋېلىش قوللانمىسى»دا بەلگىلەنگەن لايىھەتلىك خېردار بولىدىغانلار خېردار چاقىرىشقا قاتناشسا بولىدۇ.

2. شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش قۇماندانلىق شتابى تۈرلەرنى ئىجرا قىلىش ئىشخانىسى ھازىر ياللىغۇچى سۈپىتى بىلەن خېردار بولغانلارنى تۆۋەندىكى قۇرۇلۇشلارنى زۆرۈر ئەمگەك كۈچى، ماتېرىيال، ئۈسكۈنە ۋە مۇلازىملىق بىلەن تەمىنلەش ئۈچۈن، خېردارلىققا تەكلىپ قىلىدۇ.

3. خېردارلىقنى ئۈستىگە ئېلىشقا قىزىقىدىغان ھەرقانداق كىشى 1997- يىل 12- ئاينىڭ 27- كۈنى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش قۇماندانلىق شتابى تۈرلەرنى ئىجرا قىلىش ئىشخانىسىغا يازما ئىلتىماس سۇنغان ۋە قايتۇرۇلمايدىغان بىر قىسىم خراجەت تاپشۇرغاندىن كېيىن، خېردار چارقىرىشقا دائىر بىر يۈرۈش تولۇق بولغان ھۆججەتلەرنى سېتىۋالسا بولىدۇ. ھۆددىگە بېرىلىدىغان ھەر بىر توختامغا دائىر خېردار چاقىرىش ھۆججەتلىرى ئۈچۈن 2000 يۈەن خەلق پۇلى ئېلىنىدۇ، سېتىۋالغاندىن كېيىن قايتۇرۇۋېتىشكە بولمايدۇ. پوچتا ئارقىلىق ئەۋەتىشكە توغرا كەلسە، پوچتا تېز يوللانمىسى ئۈچۈن 250 يۈەن خەلق پۇلى قوشۇپ ئېلىنىدۇ. بۇنىڭغا قىزىقىدىغان خېردار بولىدىغانلار تېخمۇ تەپسىلىي ماتېرىيال ئالمەن دېسە، مۇشۇ ئورۇنغا بارسا بولىدۇ.

4. خېردار بولۇش توغرىسىدىكى يازما ماتېرىيال خەنزۇچە يېزىلىشى ، بىر يۈرۈش رەسمىي نۇسخىسى، ئۈچ يۈرۈش كۆپەيتكەن نۇسخىسى بولۇشى كېرەك. ھەر بىر ھۆددىگە بېرىلىدىغان توختام ئۈچۈن 100 مىڭ يۈەنلىك خېردار بولۇش كاپالەت پۇلىمۇ بىللە تاپشۇرۇلۇشى كېرەك. خېردار بولۇش كاپالەت پۇلىنىڭ بېرىلىش ئۇسۇلى ياكى شەكلى خېردار چاقىرىش ئورۇنلىرى تەرىپىدىن قوبۇل قىلىنىدىغان بولۇش كېرەك. خېردار بولۇش ھۆججەتلىرى 1997- يىل 2- ئاينىڭ 20- كۈنى چۈشتىن بۇرۇن سائەت 12 (بېيجىڭ ۋاقتى)تىن بۇرۇن ئۇرۇمچى شەھرى يەنئەن يولى 52- قورۇدىكى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش قۇماندانلىق شتابى تۈرلەرنى ئىجرا قىلىش ئىشخانىسىغا يەتكۈزۈلۈشى كېرەك.

5. 1997- يىل 2- ئاينىڭ 20- كۈنى چۈشتىن بۇرۇن سائەت 12 (بېيجىڭ ۋاقتى) دە شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى ئۇرۇمچى شەھرىنىڭ يەنئەن يولى 52- قورۇدىكى ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش قۇماندانلىق شتابى تۈرلەرنى ئىجرا قىلىش ئىشخانىسىدا خېردارلىق سالاھىيىتىنى كۆرۈش ئاشكارا ئېلىپ بېرىلىدۇ، خېردار بولىدىغانلارنىڭ ۋەكىللىرى قاتناشسا بولىدۇ.

ياللىغۇچىنىڭ نامى: شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يۇقىرى دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش قوماندانلىق شتابى تۈرلەرنى ئىجرا قىلىش ئىشخانىسى

ئادرېسى: ئۇرۇمچى شەھرى يەنئەن يولى 52- قورۇ

تېلېفون نومۇرى: 21015، 21016-2874999.

فوتو تېلېگراف نومۇرى: 2874907

پوچتا نومۇرى: 830001

قۇرۇلۇش تۈرىنى قىسقىچە تونۇشتۇرۇش

توختام ھۆددە نومۇرى	لىنىيە نومۇرى	باشلىنىش - ئاخىرلىشىش نۇقتىلارنىڭ قوزۇق نومۇرى	بىر تەرەپ قىلىش تەدبىرلىرى	يول تەۋەسىدىكى رايونلار	لىنىيىنىڭ باشلىنىش - ئاخىرلىشىش جايلىرى
1	2902-لىنىيە	K0 +000 - K33 +000	يۇزىنى يېپىشى: 20 km ياماش - مۇستەھكەملەش: 13km	ئۇرۇمچى	ئۇرۇمچى شەھىرى - ۋۇجاچۇ
	2906-لىنىيە	K0 +000 - K7 +000	يۇزىنى يېپىش	ئۇرۇمچى	ئۇرۇمچى شەھىرى - ئۇلانباي
2	2904-لىنىيە	K0 +000 - K11 +700	ياماش - مۇستەھكەملەش	ئۇرۇمچى	ئۇرۇمچى شەھىرى - «1- ئاۋغۇست» پولات تۆمۈر زاۋۇتى
	216-لىنىيە	K673 +000 - K701 +000	يۇزىنى يېپىش	ئۇرۇمچى	ئالتاي - بالغۇنتاي
3	2933-لىنىيە	K0 +000 - K7 +000	ياماش- مۇستەھكەملەش	تارباغاتاي	كۇيتۇڭ يول ئىغزى - مايتاغ
	312-لىنىيە	K4433 +000 - K4461 +000	يۇزىنى يېپىش	تارباغاتاي	شاڭخەي - قورغاس
4	217-لىنىيە	K370 +000 - K391 +250	يۇزىنى يېپىش: 3.1km ياماش - مۇستەھكەملەش 18.25km	ئالتاي	مايتاغ - كۇچا
5	2925-لىنىيە	K49 +000 - K118 +000	يۇزىنى يېپىش: 52km ياماش -مۇستەھكەملەش 17km	شىخەنزە	سانجى - قاراماي
6	2925-لىنىيە	K132 +000 - K164 +000	يۇزىنى يېپىش	شىخەنزە	سانجى - قاراماي
	2925-لىنىيە	K197 +000 - K249 +000	يۇزىنى يېپىش	شىخەنزە	سانجى - قاراماي
7	2925-لىنىيە	K126 +000 - K152 +000	يۇزىنى يېپىش	قۇمۇل	ئۇرۇمچى شەھىرى - قونجىراپ
8	218-لىنىيە	K24 +000 - K49 +000	ياماش- مۇستەھكەملەش	سانجى	سانجى - قاراماي
9	314-لىنىيە	K611 +000 - K637 +000	يۇزىنى يېپىش: 12km ياماش - مۇستەھكەملەش 14km	كورلا	ئۇشاقتال - بالغۇنتاي
10	314-لىنىيە	K274 +000 - K350 +000	يۇزىنى يېپىش: 57km ياماش- مۇستەھكەملەش: 19km	سانجى	ئۇرۇمچى شەھىرى - قونجىراپ
11	314-لىنىيە	K350 +000 - K379 +000	ياماش- مۇستەھكەملەش	كورلا	ئۇرۇمچى شەھىرى - قونجىراپ
12	314-لىنىيە	K476 +000 - K541 +000	ياماش- مۇستەھكەملەش	كورلا	ئۇرۇمچى شەھىرى - قونجىراپ

6 - ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارى بىزگە سوتسىيالىستىك مەنسۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ پارلاق مەنزىرىسىنى كۆرسىتىپ بەردى، بىز چوقۇم چوڭقۇر ئۆگىنىپ، «قارار»نىڭ روھىنىڭ ماھىيىتىنى ئۆزلەشتۈرۈپ، پۈرسەتنى تۇتۇپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە پۈختا كۈچ سەرپ قىلىپ، پوچتا- تېلېگرافنى جان - دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇشتا يېڭى ۋەزىيەت يارىتىش ئۈچۈن تىرىشىپ كۆرمەش قىلىمىز.

ھوقۇقنى يۇرگۈزۈش - نازارەت قىلىش مەسئۇلىيەت تۈزۈمى قاتارلىقلارنى تۈزۈش ئارقىلىق، چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇش خىزمىتى خېلى ياخشى ئىشلەندى. بۇ جەريانىدا ناتوغرا كەسىپ ئىستىلىنى نۇقتىلىق تۈزىتىپ، مۇلازىملىقنى ياخشىلاشنى خىزمەتنىڭ چەكسىز نۇقتىسى ۋە ئاخىرقى نىشانى قىلدۇق، يېڭى مۇلازىملىق كۆز قارىشىنى تەكلەپ، پوچتا - تېلېگراف مۇلازىملىقنى زور كۈچ بىلەن ياخشىلاپ، ئامما ئىنكاس قىلغان نازۇك ۋە قىيىن تەكە قىلىمىز: پارتكوم بىر تۇتاش رەھبەرلىك قىلدىغان، پارتىيە، مەمۇرىيەت مەسئۇللىرى بىۋاستە تۇتىدىغان، دائىرىلەر ئىش تەقسىماتى بويىچە مەسئۇل بولىدىغان رەھبەرلىك تۈزۈلمىسىنى يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈپ، يېتەكچىلىك قىلىش ئاپپاراتلىرى بىلەن تارماقلار بىرلىكتە تۇتىدىغان، ئۇرتاق باشقۇرىدىغان بىرىكمە كۈچ شەكىللەندۈرۈپ، مەنسۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى يەنمۇ ياخشى ئىشلەيمىز.

شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۆتاش

نومۇرى: CN 65 — 0002 / Z

(ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57)

«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۇ سان ئالتە بەت)

1996 - يىل

دېكابىر

30

دۈشەنبە

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11 ئايلىق ئىقتىسادىي ھەرىكەت ئەھۋالى ياخشى بولدى

ئۆز مۇخبىرلىرىمىز جالاڭ لىشۆ، لى جىنسۇڭ خەۋىرى.

ئاپتونوم رايونلۇق ستاتىستىكا ئىدارىسى 12 - ئاينىڭ 18 - كۈنى ئاچقان 1996 - يىللىق ئىقتىسادىي ۋەزىيەت توغرىسىدىكى مۇخبىرلارنى كۈتۈۋېلىش يىغىنىدىن ئۇقۇشىمىزچە، بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىز دۆلەتنىڭ مۇۋاپىق قىسىم، ماكرولۇق تەگشەش، تىزگىنلەش سىياستىنى داۋاملىق يولغا قويۇپ، ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ۋە ئىقتىسادنى يۆكسەلدۈرۈش ئۇسۇلىدا بۇرۇلۇش قىلغان، بۇنىڭ بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئاساسىي جەھەتتىن مۇقىم بولغان.

بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ماكرولۇق ئىقتىسادىي ھەرىكىتى تۆۋەندىكىدەك بىر نەچچە ئالاھىدىلىككە ئىگە بولدى:

1. يېزا ئىگىلىكىدىن يەنە مول ھوسۇل ئېلىندى. 1996 - يىلى ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق، بېلىقچىلىق ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 46 مىليارد 250 مىليون يۈەن (ھازىرقى باھا)گە يېتىشى، ئۆتكەن يىلىدىكىدىن % 7 ئېشىشى مۇمكىن. بۇنىڭ ئىچىدە تېرىقچىلىق مەھسۇلات قىممىتى 35 مىليارد 640 مىليون يۈەن بولۇپ % 7.3 ئېشىشى؛ ئورمانچىلىق مەھسۇلات قىممىتى 700 مىليون يۈەن بولۇپ، % 3.7 ئېشىشى؛ چارۋىچىلىق مەھسۇلات قىممىتى 9 مىليارد 500 مىليون يۈەن بولۇپ، % 5.1 ئېشىشى؛ بېلىقچىلىق مەھسۇلات قىممىتى 410 مىليون يۈەن بولۇپ، % 29.9 ئېشىشى مۇمكىن. پۈتۈن يىلدا دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق، بېلىقچىلىقنىڭ قوشۇلما قىممىتى 27 مىليارد 700 مىليون يۈەنگە يېتىپ، بۇلتۇرقىدىن % 8 ئېشىشى مۇمكىن.

2. سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى مۇقىم يۆكسەلدى. قاتناش - تىرانسپورت ئاساسىي جەھەتتىن نورمال بولدى، پوچتا - تېلېگراف، خەۋەرلىشىش تېز راۋاجلاندى. 1 - ئايدىن 11 - ئاينىچە يېزا ۋە يېزىدىن يۇقىرى سانائەتنىڭ قوشۇلما قىممىتى 21 مىليارد 656 مىليون يۈەن بولۇپ، ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن % 5.4 ئاشتى. پۈتۈن يىلدا سانائەت قوشۇلما قىممىتى 25 مىليارد 500 مىليون يۈەن بولۇپ، ئۆتكەن يىلدىكىدىن % 6.3 ئېشىشى مۇمكىن.

3. مۇقىم مۇلۇك ھېسابىدا سېلىنغان مەبلەغ مۇۋاپىق ئاشتى، نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرلىرى ئوڭۇشلۇق ئىشلەندى. 1 - ئايدىن 11 - ئايغىچە مۇقىم مۇلۇك ھېسابىدا سېلىنغان مەبلەغ 20 مىليارد 664 مىليون يۈەن بولۇپ، ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن % 18.8 ئاشتى. ئاپتونوم رايون بويىچە 30 نۇقتىلىق قۇرۇلۇش تۈرى جەمئىي 8 مىليارد 633 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىش ۋەزىپىسىنى ئورۇندىدى، بۇ ئاساسىي قۇرۇلۇشقا سېلىنغان مەبلەغنىڭ % 65تىن كۆپرەكنى ئىگىلىدى. پۈتۈن يىلدا پۈتكۈل ئىجتىمائىي مۇقىم مۇلۇك ھېسابىدا سېلىنغان مەبلەغ 40 مىليارد يۈەن بولۇپ، ئۆتكەن يىلدىكىدىن % 20تىن كۆپرەك ئېشىشى مۇمكىن.

4. ئىستېمال بازارلىرى مۇقىملىق ئىچىدە جانلاندى، ئاھالىلەرنىڭ ئىستېمال روھىي ھالىتى تۈرلىنىپ ياخشىلاندى. پۈتۈن يىلدا ئىجتىمائىي ئىستېمال بۇيۇملىرىنىڭ پارچە سېتىلىش ئومۇمىي سوممىسى 30 مىليارد 800 مىليون يۈەنگە يېتىشى، باھانىڭ ئۆرلەش ئامىلىنى چەكلەپ تۇرۇپ تەمىنلەش ئاساسىدا، ئاھالىلەرنىڭ ئىستېمال ئىقتىدارى يەنىلا ئۈزلۈكسىز ئۆسۈپ، ئىستېمال ئىقتىدارى ئەسلىگە كەلتۈرۈش ۋەزىپىسى ياخشى ئورۇندالدى. ئومۇمىي سوممىسى 1 مىليارد 190 مىليون يۈەن بولۇپ ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن % 6.1 ئاشتى.

(ئاخىرى 4 - بەتتە)

سىياسەت، تېخنىكا، ماددىي ئەشيانى يۆكسەك دەرىجىدە بىرلەشتۈرۈش — شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكىدىن يىلمۇ يىل مول ھوسۇل ئېلىشىدىكى «ئەنگۈشتەر»

ئۆز مۇخبىرىمىز جۇبىيى خەۋەر قىلدىۋ: سىياسەت، تېخنىكا، ماددىي ئەشيانى يۆكسەك دەرىجىدە بىرلەشتۈرۈش — شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكىدىن يىلمۇ يىل مول ھوسۇل ئېلىشىدىكى ببباھا «ئەنگۈشتەر»بولۇپ قالدى. 12 - ئاينىڭ 24 - كۈندىن 26 - كۈنگىچە ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش يىغىنىدا نۇرغۇن ۋەكىل بىر ئېغىزدىن مۇشۇ گەپنى قىلىشتى.

1996 - يىلى شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكىدىن 19 - يىلمۇ مول ھوسۇل ئېلىندى. شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكى ھەر يىلدا بىر بالداق تۆرلىدى. بۇنىڭ ئىچكى سەۋەبى، ئاساسەن، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە، ھۆكۈمەتلەر يېزا ئىگىلىكىنىڭ شىنجاڭنىڭ خەلق ئىگىلىكىدە تۇتقان مۇھىم ئورنىنى، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىق ئومۇمىيىتىدە تۇرۇپ تونۇدى، بولۇپمۇ يېقىنقى يىللاردا ئاپتونوم رايونىمىزدا پارتىيە، ھۆكۈمەتنىڭ بىرىنچى قول باشلىقلىرى يېزا ئىگىلىكىنى تۇتتى، يېزا ئىگىلىكىگە ئالاقدار تارماقلارمۇ پۈتۈن كۈچ بىلەن ئاتلىنىپ، يېزا ئىگىلىكىنى ئىگىلىكىنى ئىلگىرى سۈردى، يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرى ۋە يېزا ئىگىلىك مەبلىغىنى ۋاقتىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلدى. يېزا ئىگىلىك پەن - تېخنىكا خادىملىرى «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»كە تاياندى. ئۆز كارامىتىنى كۆرسەتتى، پەن - تېخنىكىغا تايىنىپ، يېزا ئىگىلىكىنى گۈللەندۈرۈش تەدبىرلىرىنى ئومۇمىيۈزلۈك يولغا قويدى. تەدبىر كۆچلۈك، تېخنىكا ئۇنۇملۇك بولغانلىقى، مەبلەغ، ماددىي ئەشياغا كاپالەتلىك قىلىنغانلىقى ئۈچۈن، شىنجاڭنىڭ ھەرقايسى جايلىرى، يېزا ئىگىلىكىدىن ئۈدا 19 يىل مول ھوسۇل ئالدى.

1996 - يىلى شىنجاڭ بويىچە 3 مىليون 537 مىڭ مو يەرگە سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ كېۋەز تېرىلدى، بۇ ئومۇمىي كېۋەز يېرىنىڭ % 45تىن كۆپرەكنى ئىگىلىدى، 2 مىليون 260 مىڭ مو يەرگە سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ كۆممىقوناق تېرىلدى، بۇنىڭدىن باشقا، ئاپتونوم رايون بويىچە 1 - ئايدىن 10 - ئايغىچە 2 مىليارد 866 مىليون يۈەن يېزا ئىگىلىك قەرز پۇلى تارقىتىلدى، بۇ ئالدىنقى يىلدىكىدىن 874 مىليون يۈەن كۆپ.

مەمۇرىي ۋاستە، پەن - تېخنىكا تەدبىرى، مەبلەغ، ماددىي ئەشيا كاپالىتى بۇكسەك دەرىجىدە بىرلەشتۈرۈلمىگەن بولسا، 1996 - يىلى شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىكىدە تۆۋەن تېمپېراتۇرا، يەر تەۋرەش، ئېغىر كەلكۈن ئاپەتلىرى شۇنچە كۆپ بولغان، تارىختا كەم كۆرۈلىدىغان ئاشۇنداق پايدىسىز ۋەزىيەتتە يەنە مول ھوسۇل ئېلىش تەس ئىدى. ئاپتونوم رايونلۇق يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش يىغىنىدا ئاپتونوم رايونلىك رەئىسى ئابلەت ئابدۇرىشت، مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ خېك بۇ نۇقتىنى ئالاھىدە تىلغا ئالدى.

شىنجاڭنىڭ 1997 - يىللىق يېزا ئىگىلىك كۆرەش نىشانى — ئاشلىق ئومۇمىي ھوسۇلىنى 8 مىليون تونناغا، پاختا ھوسۇلىنى 1 مىليون 150 مىڭ تونناغا يەتكۈزۈش؛ دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمىنى 200 يۈەن ئاشۇرۇش. بۇ نىشانغا يېتىش ئۈچۈن، كېلەر يىلى جايلاردا يۇقىرى ھوسۇللۇق يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش مۇھىم نۇقتا قىلىنىپ، ئېچىش، تەرەققىي قىلدۇرۇش كۆلىمى كېڭەيتىلدۇ. ئاپتونوم رايونلۇق يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش يىغىنىدا 1997 - يىللىق نۇقتىلىق دېھقانچىلىق ئېتىزلىرىنى بەرپا قىلىش تېخنىكىسىنى كېڭەيتىش تۈرلىرى يىللىق ئىشلەپچىقىرىش پىلانىغا كىرگۈزۈلۈپ، ھەرقايسى ۋىلايەت، ئوبلاستلاردا قاتلامۇ قاتلام يولغا قويۇلدۇ.

ئاپتونوم رايونىمىزدا ئېتىز - ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىياتى تېز بولدى

ئۆز مۇخبىرىمىز جالاڭ لىشۆ خەۋەر قىلدىۋ: 9 - بەش يىللىق پىلانىنىڭ تۇنجى يىلدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سۇ سىڭىمىس ئۆستەكلىك قۇرۇلۇشىنى مەركەز قىلغان ئېتىز - ئېرىق ئاساسىي قۇرۇلۇشىدا يېڭى نەتىجە يارىتىلدى. ئاپتونوم رايون بويىچە يېڭىدىن 8714.94 كىلومېتر ئۆزۈنلۇقتا سۇ سىڭىمىس ئۆستەكلىك چېپىلىپ، ئالدىنقى يىلدىكىدىن % 27.5 ئاشۇرۇلدى؛ 1903 ماشىنىلاشقان قۇدۇق قېزىلىپ، ئالدىنقى يىلدىكىدىن % 28.69 ئاشۇرۇلدى؛ 31 مىڭ 94 يۈرۈش سۇ قۇرۇلۇشى ئىمارىتى يۈرۈشلەشتۈرۈلدى، 1 مىليون 305 مىڭ مو سۇغرىش كۆلىمى ئاشۇرۇلدى، 3مىليون 667 مىڭ 400 مو يەرنىڭ سۇغرىش كۆلىمى ياخشىلاندى، 1 مىليون 535 مىڭ 900 مو تۆۋەن ھوسۇللۇق ئېتىز ئۆزگەرتىلدى. 986 رەھبەرلىرىنىڭ ئاكتىپلىقى ئىشقا سېلىندى. ھۆكۈمەتنىڭ ھەرىكىتى ئارقىلىق كۆچلۈك تەشكىللەش، باشقۇرۇش مېخانىزمى شەكىللەندۈرۈلدى. پۈتۈن جەمئىيەت ئېتىز - ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىدىغان ۋە قاتنىشىدىغان ياخشى ۋەزىيەت يارىتىلدى.

دېھقان، چارۋىچىلار مەبلەغ توپلاش، ئەمگەك كۈچى چىقىرىش، ئېتىز - ئېرىق ئاساسىي قۇرۇلۇشىنىڭ سېلىنما سېلىش سۈبېيكتى بولۇپ قالدى. بۇ، ئاپتونوم رايونىمىز ئېتىز - ئېرىق ئاساسىي قۇرۇلۇشى تەرەققىياتىدىكى يەنە بىر روشەن ئالاھىدىلىك، بۇ يىل ئاپتونوم رايون بويىچە ئېتىز - ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشىغا ئىشلىتىلگەن ئومۇمىي مەبلەغ 840 مىليون يۈەن بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە دېھقان، چارۋىچىلار توپلىغان مەبلەغ 350 مىليون يۈەنگە يېتىپ، (ئەمگەك كۈچى سېلىنمىسىنى ئۆز ئىچىگە ئالمايدۇ)ئومۇمىي مەبلەغنىڭ % 42 نى ئىگىلىدى.

«بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش» ۋە «ئۈچنى بىرلەشتۈرۈش»

قىسقاۋىزور

سىياسەت، تېخنىكا، ماددىي ئەشيانى بىرلەشتۈرۈش ئۇستىدە توختالغاندا، كۆپ يىلدىن بۇيان جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭ يېزىلىرىدا يولغا قويۇلغان «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئۇنتۇرۇغا قويماي بولمايدۇ.

ئىلگىرى جەنۇبىي شىنجاڭدىكى كادىرلار ۋە ئاممىا ئىشلەپچىقىرىش ئەمەلىيىتىدە «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئىجاد قىلغانىدى. شىنجاڭنىڭ بۇ ئۆزگىچە باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى ئەمەلىيەتنىڭ سىنىقىدىن ئۆتۈپ ئۆزلۈكسىز تۈرتىلىپ، مۇكەممەللەشتۈرۈلۈپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلماقتا.

«بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نىڭ مەزمۇنى — سىياسەت، تېخنىكا، ماددىي ئەشيانى بىرلەشتۈرۈش ئۇستىدە توختالغاندا، كۆپ يىلدىن بۇيان جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭ يېزىلىرىدا يولغا قويۇلغان «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئۇنتۇرۇغا قويماي بولمايدۇ.

ئىلگىرى جەنۇبىي شىنجاڭدىكى كادىرلار ۋە ئاممىا ئىشلەپچىقىرىش ئەمەلىيىتىدە «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئىجاد قىلغانىدى. شىنجاڭنىڭ بۇ ئۆزگىچە باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى ئەمەلىيەتنىڭ سىنىقىدىن ئۆتۈپ ئۆزلۈكسىز تۈرتىلىپ، مۇكەممەللەشتۈرۈلۈپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلماقتا.

«بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نىڭ مەزمۇنى — سىياسەت، تېخنىكا، ماددىي ئەشيانى بىرلەشتۈرۈش ئۇستىدە توختالغاندا، كۆپ يىلدىن بۇيان جەنۇبىي ۋە شىمالىي شىنجاڭ يېزىلىرىدا يولغا قويۇلغان «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئۇنتۇرۇغا قويماي بولمايدۇ.

ئىلگىرى جەنۇبىي شىنجاڭدىكى كادىرلار ۋە ئاممىا ئىشلەپچىقىرىش ئەمەلىيىتىدە «بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نى ئىجاد قىلغانىدى. شىنجاڭنىڭ بۇ ئۆزگىچە باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى ئەمەلىيەتنىڭ سىنىقىدىن ئۆتۈپ ئۆزلۈكسىز تۈرتىلىپ، مۇكەممەللەشتۈرۈلۈپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلماقتا.

بورتالا ئوبلاستى 10 مىڭ مولۇق پەن - تېخنىكىدا ئولگە كۆرسىتىلىدىغان كېۋەزلىك رايونى قۇرۇلۇشقا باشلىدى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز تۇرسۇن ئىمىن خەۋەر قىلدىۋ: پەن-تېخنىكا تۆپراق جەھەتتىكى تەبىئىي بايلىق ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇپ، 9-بەش

ئۆزلۈكسىز تۆزىتىلىپ، مۇكەممەللەشتۈرۈلۈپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلماقتا.

«بەشنى بىرلىككە كەلتۈرۈش»نىڭ مەزمۇنى ـ سىياسەت، تېخنىكا، مادديي ئەشيانى يەكسەك دەرىجىدە بىرلەشتۈرۈش، ئۇنىڭغا يېزىلاردا يولغا قويۇلغان مەھسۇلاتنى بىرلەشتۈرۈپ ئائىلىلەرگە ھۆددىدىكە بېرىش مەسئۇلىيىتە تۆزۈمىنى بىرلەشتۈرگەندە مىڭلىغان، ئونمىڭلىغان ئائىلىلەرنىڭ ئىشلەپچىقىرىش ئاكتىپلىقىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرغىلى، ئائىلىلەرنىڭ تارقاق ئىگىلىكى، دېھقانلارنىڭ مەدەنىيەت سەۋىيىسى، پەن ـ تېخنىكا سۈپىتى، ئەمگەك كۈچى قاتارلىق جەھەتلەردىكى بوشلۇقنى تولدۇرغىلى بولىدۇ.

ھازىردىن باشلاپ 2000 ـ يىلغىچە بىر نەچچە يىل قالدى، شىنجاڭنى ئېلىمىز بويىچە ئەڭ چوڭ پاختا بازىسى، مۇھىم ئاشلىق بازىسى قىلىپ قۇرۇپ چىقىش، نامراتلىقنى ئاساسىي جەھەتتىن تۈگىتىش، مەملىكەت خەلقى بىلەن بىرلىكتە ھاللىق سەۋىيىگە يېتىشتە يېزا ئىگىلىكىدە تەبىئەتكە ئەمەس، بەلكى ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىكنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى چىڭ تۇتۇشىغا، يېزا ئىگىلىك پەن ـ تېخنىكىسىدا يېلمۇ يىل يېڭىلىق يارىتىشقا، سېلىنمىنى كۆپەيتىشكە تايىنىشقا توغرا كېلىدۇ. بۇ ئۈچ ئىشنىڭ بىرى كەم بولسا بولمايدۇ.

ھوسۇلنى ئاشۇرۇش بوشۇرۇن كۆچىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ.

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز تۇرسۇن ئىمىن خەۋەر قىلىدۇ: پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، «يۇقىرى ھوسۇللۇق، ئەلا سۈپەتلىك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك بېزا ئىگىلىكى» بەرپا قىلىش ئۈچۈن، بورتالا مۇڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستى 10 مىڭ مولۇق پەن-تېخنىكىدا ئۇلگە كۆرسىتىدىغان كېۋەزلىك رايونى قۇرۇشقا باشلىدى.

بۇ ئوبلاست شەرقىي قىسىم رايونلىرىنىڭ جۇغراپىيىلىك ئەۋزەللىكى ۋە كۆن نۇرى، سۇ، كۆلىسى ياخشىلاندى، 1 مىليون 535 مىڭ 900 مو تۆۋەن ھوسۇللۇق ئېتىز ئۆزگەرتىلدى. 986 مىڭ 700 ئادەم ۋە 3 مىليون 154 مىڭ 900 تۈياق چارۋىنىڭ ئىچىدىغان سۇ مەسىلىسى ھەل قىلىندى.

ئاپتونوم رايونىمىز ئېتىز ـ ئېرىق سۇ قۇرۇلۇشى تەرەققىياتىنىڭ ئالاھىدىلىكى شۇكى، رىقابەت مېخانىزمى تەتبىق قىلىنىپ، «تىياشان لوگىقىسى»نى تالىشىش مۇسابىقىسى ۋاستە قىلىنىپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە ـ ھۆكۈمەت

ئاپتونوم رايونىمىزدا دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش خىزمىتى ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلماقتا

ئۆز مۇخبىرىمىز مەدەنىيەت مۇھەممەت رېھىم خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونىمىزدا دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك يېڭى مەھسۇلات يارىتىش، يېڭى تېخنىكىنى ئومۇملاشتۇرۇش ۋە بىكىتىلگەن تۈرلەرنى ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۈرۈش خىزمىتى ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلماقتا.

بۇ يىل كارخانىلارنىڭ 9-بەش يىللىق تېخنىكا تەرەققىياتى پلانى يولغا قويۇلدىغان تۇنجى يىل. ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتى «كارخانىلارنىڭ 9-بەش يىللىق تېخنىكىدا يېڭىلىق يارىتىش قۇرۇلۇشىنى يولغا قويۇش لايىھىسى»نى تۈزۈش بىلەن بىللە، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ تېخنىكا تەرەققىياتى خىزمىتى توغرىسىدا كونكرېت سىياسەت ۋە تەدبىرلەرنى تۈزۈپ يولغا قويۇپ، پىلاندىكى مەبلەغنىڭ ئەمەلىيلىشىشى ۋە ھەرقايسى تەرەپلەرنىڭ ماسلىشىشنى ئىلگىرى سۈردى. بۇنىڭ بىلەن بۇ يىل ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك 130 خىل يېڭى مەھسۇلات يارىتىلدى، 30 خىل يېڭى تېخنىكا ئومۇملاشتى، دۆلەت دەرىجىلىك يېڭى تېخنىكىدىن بەشى 16 كارخانىدا ئومۇملاشتى، ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك كارخانا تېخنىكا مەركىزىدىن بەشى بىكىتىلدى. بۇ يىل ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۈرۈش بىكىتىلگەن نۇقتىلىق 30 تۈرنىڭ بىرىمى، تېخنىكا ئۆزگەرتىلگەن نۇقتىلىق تۈرلەردىن 30 ى ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۈرۈلدى. بۇ تۈرلەر ئۇچۇن سېلىنغان مەبلەغ 3 مىليارد 760 مىليون يۈەنگە يېتىپ، بۇلتۇر مۇشۇ خىل تۈرلەردىكى قۇرۇلۇشقا سېلىنغان مەبلەغدىن % 19.2 ئاشتى.

دېھقانلار تېلېۋىزور كۆرەلەيدىغان بولدى

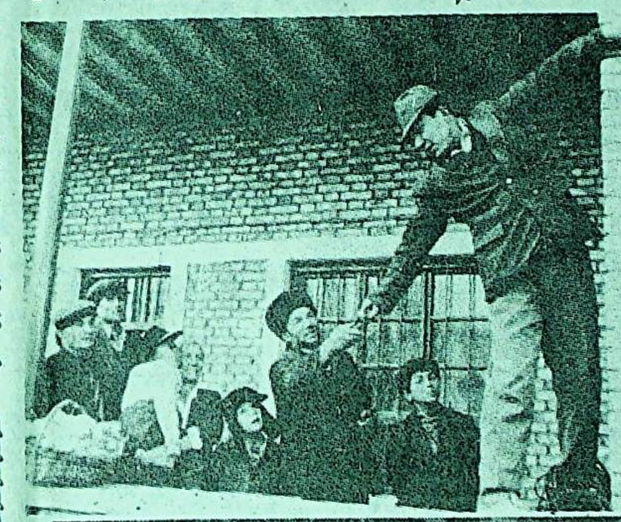
سۈرەتلىك خەۋەر

باش شۇجى جياڭ زېمىننىڭ غەمخورلۇقى بىلەن تارىم نېفىت قوماندانلىق شتابى ياردەم بەرگەن بۇگۇر ناھىيىسىنىڭ شەرقىدىكى تۆت يېزىنى توك بىلەن تەمىنلەش قۇرۇلۇشى پۈتكەندىن كېيىن شەرقىي تۆت يېزىدىكى % 30 دېھقان ئائىلىسىگە توك سىمى تارتىلدى، دېھقانلار بۇنىڭدىن ئىنتايىن خۇشال بولۇشتى، يېڭىسار يېزىسىدىكى كادىرلار ۋە ئامما ھەممە ئائىلىلەرگە توك سىمى تارتىلىپ بولغاندىن كېيىن، باش شۇجى جياڭ زېمىنغا خۇش خەۋەر يەتكۈزمەكچى بولدى، ھازىر ھەرقايسى يېزىلاردا ئائىلىلەرگە توك سىمى تارتىش ئىشى جىددىي ئىشلەنمەكتە.

← يېڭىسار يېزىسىنىڭ قۇدۇق كەنتىدە ئائىلىلەرگە توك سىمى تارتىلماقتا.

↓ تېرەكبازار يېزىسىدا ھازىرغىچە 300دىن ئارتۇق دېھقان تېلېۋىزور سېتىۋالدى.

ئۆز مۇخبىرىمىز ۋاڭ ۋېيجۇن فوتوسى



ياخشى باشلامچى

ھەسەن ئابدۇۋېلى

باي ناھىيە كانچى يېزىلىق تەمىنات ـ سودا كوپېراتىپىنىڭ مۇدىرى، ناھىيە، ۋىلايەت بويىچە تەمىنات ـ سودا ساھەسىدىكى ئۈلگىلىك كارخانىچى ئېزىزجان قادىر تىلغا ئېلىنسىلا، بۇ يەردىكى كادىر، ئىشچىلار ئۇنى. «رىقابەت دېگىزىدا ئۆزۈۋاتقان ئۇلگىلىك كارخانىچى، بىزنىڭ ياخشى باشلامچىمىز»، دەپ تەرىپلىشىدۇ.

ئېزىزجان قادىر 1981 ـ يىلى خىزمەتكە قاتنىشىپ، بىر مەزگىل زىيالىي ياشلار ماگىزىنى، يەرلىك مەھسۇلاتلار شىركىتىدە ئىشلىدى، ئۇنىڭ بۇ ئىشقا بولغان قىزغىنلىقى، ئىشلارنى بىر ياقلىق قىلىش ماھارىتىنى بايقىغان ناھىيىلىك تەمىنات ـ سودا بىرلەشمە كوپېراتىپ رەھبەرلىكى 1988ـ يىلى شىنجاڭ سودا مەكتىپىنىڭ كاراخانا باشقۇرۇش كېسپىگە ئۇقۇشقا ئەۋەتتى. ئۇ مەكتەپنى پۈتۈرۈپ كەلگەندىن كېيىن، بىر مەزگىل بىلەن پۈتتۈرۈپ كەلگەندىن كېيىن، بىر مەزگىل ئاساسىي قاتلام سودا ئورۇنلىرىدا ئىشلىدى. رەھبەرلىك ئۇنى 1991 ـ يىلى ئىقتىسادىي ئۇنۇمى ناچار، قەرزگە بوغۇلۇپ قالغان كانچى يېزىلىق تەمىنات ـ سودا كوپېراتىپىنىڭ مۇدىرلىقىغا تەيىنلىدى. ئېزىزجان بۇ كوپېراتىپقا كەلگەندە، كوپېراتىپنىڭ 30 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق قەرزى بار ئىدى. ئۇ بۇ ئورۇننىڭ قېينىچىلىقىنىڭ ھەققەتەن ئېغىرلىقىنى بىلگەندىن كېيىن، بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا ئۇستۇنلۇكنى ئىگىلەش، رىقابەت ئېچىدە يول ئېچىپ ئىلگىرىلەش، كارخانىنى قېينىچىلىقتىن قۇتقۇزۇش ئىرادىسىگە كەلدى. كۆڭلىگە پۈككەن مۇددىئاسىنى تەشكىلگە ئېيتىپ، ئۇلارنىڭ قوللىشىغا ئېرىشتى. ئىشچى ـ خىزمەتچىلەر بىلەن قانداق قىلغاندا كارخانىنى قېينىچىلىقتىن قۇتۇلدۇرغىلى بولىدىغانلىقى ئۇستىدە مۇھاكىمە ئېلىپ بېرىپ، ياخشى يول تېپىش جەھەتتە ئىزدەندى. شۇنداق قىلىپ، ئىشنى سۈپەت، ئۇنۇمنى ئۆستۈرۈش، كارخانىنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىش، كارخانىنى تەرتىپكە سېلىشتىن باشلىدى. شۇنىڭ بىلەن، ئېزىزجان قادىر ئالدى بىلەن كوپېراتىپ پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ يادرولۇق رولىنى جارى قىلدۇرۇش بىلەن بىللە، ئىشچىلار ئۈيۇشمىسى قاتارلىق ئاساسىي

(ئاخىرى 4 ـ بەتتە)

تۆپراق جەھەتتىكى تەبىئىي بايلىق ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇپ، 9-بەش يىللىق پىلاندىكى پاختا ئىشلەپچىقىرىش پىلان كۆرسەتكۈچلىرىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش رۇشكە كاپالەتلىك قىلىش ۋە يېزا ئىگىلىكىنىڭ زاپاس كۈچىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن، بۇ يىلدىن باشلاپ، جىڭ ناھىيىسىنىڭ باجاخۇ دېھقانچىلىق مەيدانىدا 10 مىڭ مولۇق پەن-تېخنىكىدا ئۇلگە كۆرسىتىدىغان كېۋەزلىك رايونى قۇرۇلۇشىنى باشلىدى. ئۇچ يىل ئىچىدە پۈتتۈرۈش پىلانلانغان بۇ ئۇلگە كۆرسىتىش كېۋەزلىك رايونى قۇرۇلۇشى ـ ئوبلاستىنىڭ «9-بەش يىللىق پىلان» مەزگىلىدىكى مۇھىم قۇرۇلۇش تۈرىگە كىرگۈزۈلگەن بولۇپ، 10 مىڭ مو بوز يەر ئېچىلىپ، پۈتۈنلەي پۈركۈپ سۇغىرىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش ۋە ئىلغار يېزا ئىگىلىك تېخنىكىسىنى يولغا قويۇپ تېرىقچىلىق قىلىش مەقسەت قىلىنغان. بۇ تۈرگە سېلىنىدىغان ئومۇمىي مەبلەغ 9 مىليون يۈەنگە يېتىدۇ. بۇ يىل سېلىنىدىغان مەبلەغ 2 مىليون 800 مىڭ يۈەن پىلانلىنىپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈش چىڭ تۇتۇلدى. ھازىرغا قەدەر پۈركۈپ سۇغىرىلىدىغان بوز يەردىن 3000 مو ئېچىش ۋەزىپىسى ئورۇندالدى. نۆۋەتتە بۇ تۈر جىددىي ئىشلەنمەكتە.

ئاپتونوم رايونىمىزدا چەت ئەللەردىن پېرا ئىگىلىك مۇتەخەسسىسلىرىنى تەكلىپ قىلىش بىلەن چەت ئەللەرگە ئادەم چىقىرىپ تەربىيەلەشنى بىرلەشتۈرۈشنىڭ ئۇنۇمى زور بولدى

ئۆز مۇخبىرىمىز **مۇھەممەت نىياز** خەۋەر قىلدۇ: يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىزدىن چەت ئەللەردىن پېرا ئىگىلىك مۇتەخەسسىسلىرىنى تەكلىپ قىلىش بىلەن چەت ئەللەرگە ئادەم چىقىرىپ تەربىيەلەشنى بىرلەشتۈرۈپ زور نەتىجىگە ئېرىشتى.

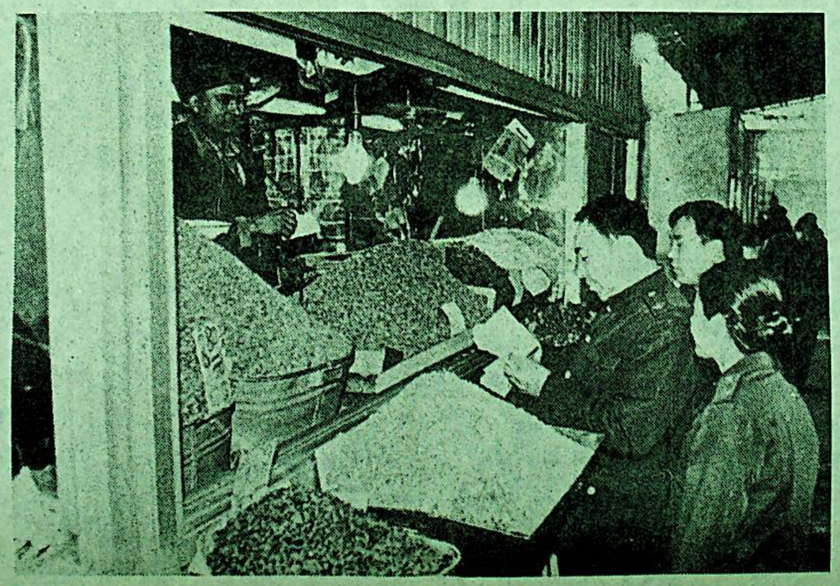
مەلۇم بولۇشچە، ئاپتونوم رايونىمىز يېقىنقى ئون يىلدىن بۇيان، ئامېرىكا، ياپونىيە، ئىسرائىلىيە ۋە مۇستەقىل دۆلەتلەر بىرلەشمىسىدىن دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق، ئورمانچىلىق، سۇچىلىق قاتارلىق كەسىپلەر بويىچە 1000 ئادەم (قېتىم) دىن كۆپرەك مۇتەخەسسىس ۋە پەن-تېخنىكا خادىمىنى تەكلىپ قىلىپ، تېخنىكىلىق يېتەكچىلىك قىلىش، ھەمكارلىشىپ تەتقىق قىلىش، بىرلىشىپ ئېچىش تۈرىدىكى خىزمەتلەر بىلەن پائال شۇغۇللانغان، شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئاپتونوم رايونىمىزدىن 1800 ئادەم (قېتىم) دىن كۆپرەك كەسىپىي تايانچ ۋە باشقۇرغۇچىنى چەت ئەلگە چىقىرىپ تەربىيىلىگەن. ئىلغار، ئەمەلىي قوللىنىلىدىغان تېرىقچىلىق تېخنىكىسى كىرگۈزۈلۈپ، ئاشلىق ھوسۇلى ئاشۇرۇلغان. 1990-يىلنىڭ باشلىرى چەت ئەللەردىن قۇرغاق يەردە شال مايسىلىرىنى شالاڭ ئۆستۈرۈش تېخنىكىسى كىرگۈزۈلۈپ، بىر مو يەردىن بىر تونىنا گۈرۈچ ئېلىشتەك رېكورت يارىتىلىپ، 130 مىليون كۇب مېتر سۇ، 1200 تونىنا سۇلياۋ يوپۇق تېجەپ قىلىنغان.

چەت ئەلدىن كىرگۈزۈلگەن سۇلياۋ يوپۇق يېيىپ تېرىقچىلىق قىلىش تېخنىكىسى ھازىر ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە ئاشلىق، كېۋەز، قىزىلچا، قوغۇن-تاۋۇز ۋە كۆكتات قاتارلىق زىرائەتلەردە كېڭەيتىلىپ، ھوسۇل ئاشۇرۇشتا مۇھىم رول ئويناۋاتقا. يۇگوسلاۋىيەدىن كىرگۈزۈلگەن «704 - SC» يۇقىرى ھوسۇللۇق كۆممىقوناق سورتى نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئاساسلىق قوناق سورتلىرىدىن بىرى بولۇپ قالدى. كانادانىڭ ئەلا سورتلۇق ئۇرۇقلۇق بۇغدېيى كىرگۈزۈلگەندىن كېيىن ئۇنىڭ سۈپىتى ئەسلىدىكى بولكا ئۇنىنىڭ ئۆلچىمىگە يېتىپ، ئاپتونوم رايونىمىز بولكا ئۇنىنى ئىمپورت قىلمايدىغان بولدى. ئامېرىكا، ياپونىيە مۇتەخەسسىسلىرىنىڭ يار-دەمى بىلەن 1800 دىن كۆپرەك يەرلىك كالىغا گولتسېين-فرېيسيان بۇقىسى ۋە سمېنتال بۇقىلىرىنىڭ ئىسپېرمىسى كۆچۈرۈلۈپ، بۇنىڭدىن 800 دىن كۆپرەك ئەلا نەسىللىك موزاي ئېلىنىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى يەرلىك كاللارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاشقا پۈختا ئاساس يارىتىلدى.

بورتالا ئوبلاستى تەبىئىي شارائىتى ناچار رايونلاردا قوناق ۋە شالىنى سىناق قىلىپ تېرىپ مۇۋەپپەقىيەت قازاندى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **تۇرسۇن ئىمىن** خەۋەر قىلدۇ: بورتالا موڭغۇل ئاپتونوم ئوبلاستىنىڭ غەربىدىكى دېڭىز يۈزىدىن 1200 مېتر ئېگىز، ھاۋا كىلىماتى نىسبەتەن سوغۇق رايونلاردا ئەلا سورتلۇق قوناق ۋە شالىنى سىناق تەرىقىسىدە تېرىپ مۇۋەپپەقىيەت قازاندى.

بۇ ئوبلاستتىكى دېھقانچىلىق ۋە پەن-تېخنىكا تارماقلىرى ئاپتونوم ئوبلاست تېرىقچىلىقىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇلۇشى ۋە قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، غەربىي قىسمىدىكى ھاۋا كىلىماتى نىسبەتەن سوغۇق رايونلارنىڭ تېرىقچىلىق قۇرۇلمىسى بىر خىللا بولۇش، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ كىرىمى تۆۋەن بولۇش مەسىلىسىنى ھەل قىلىش ئۈچۈن، بۇ يىل قوناق، شال تېرىش سىنىقى ئېلىپ باردى. ئۇلار ئارىشاك ناھىيىسىدىكى دېڭىز يۈزىدىن 1300 مېتر ئېگىزلىككە جايلاشقان، قوناق سورتلىرىنى كىرگۈزۈپ، سىناق قىلىپ تېرىدى: ئەمەلىيەت، بۇ رايونلاردىكى سىناقنىڭ نەتىجىلىك بولغانلىقىنى ئىسپاتلىدى. كۆندىلەك چارۋىچىلىق مەيدانىدا تېرىلغان قوناقنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 884 كىلوگرامغا يەتتى؛ ئەڭگىلىك يېزىسىدا سىناق قىلىپ تېرىلغان 100 مو يەردىكى «ئىلى تاق شالغۇت - 7» قوناق سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 896 كىلوگرامغا يەتتى. شالنى سىناق قىلىپ تېرىش ئارىشاك ناھىيىسىنىڭ خارىۋۇخ بازىرى بىلەن تاشيو يېزىسىدا ئېلىپ بېرىلدى. خارىۋۇخ بازىرىدا تېرىلغان «A6» شال سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 588.3 كىلوگرامغا «252» شال سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 497.6 كىلوگرامغا؛ تاشيو يېزىسىدا سىناق قىلىپ تېرىلغان «A6» نومۇرلۇق شال سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 430 كىلوگرامغا، «252» شال سورتىنىڭ



ئۇرۇمچى شەھىرى سايباغ رايونلۇق دۆلەت باج ئىدارىسىنىڭ جەنۇبىي ۋوگزال باج پونكتى يەككە تىجارەتچىلەرگە قارىتا تەشۋىقات، تەربىيىنى كۈچەيتىپ، تۆلارنىڭ قانۇن بويىچە باج تاپشۇرۇش ئاڭلىقلىقىنى

كورلا پاختا توقۇمىچىلىق زاۋۇتى شىنجاڭ بويىچە 20 كۈچلۈك كارخانىنىڭ بىرى بولۇپ قالدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئابدۇراخمان قاسىم** خەۋەر قىلدۇ: يېقىندا ئاپتونوم رايونلۇق ستاتىستىكا ئىدارىسى قاتارلىق بەش ئورۇننىڭ تەكشۈرۈپ بېكىتىشى بىلەن كورلا پاختا توقۇمىچىلىق زاۋۇتى شىنجاڭدىكى 20 كۈچلۈك كارخانا قاتارىغا كىرگۈزۈلدى.

يېقىنقى تۆت يىلدىن بۇيان، كورلا پاختا توقۇمىچىلىق زاۋۇتى كارخانا باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ زامانىۋى ھۇنەر-سەنئەت، زامانىۋى پەن - تېخنىكىدىن پائال پايدىلاندى، زامانىۋى باشقۇرۇش چارىلىرىنى دادىل يولغا قويۇپ، تۈرلۈك سەۋەبلەر بىلەن نەچچە ئون مىليون يۈەندىن ئارتۇق زىيان تارتقان بۇ كارخانىنى بۇگۈنكى كۈندە ھاياتىي كۈچكە تولغان كارخانىغا ئايلاندۇردى. بۇ يىل 1-ئايدىن 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتىنى 150 مىليون يۈەندىن، پايدىنى 11 مىليون 500 مىڭ يۈەندىن، كىرمىنى 165 مىليون يۈەندىن ئاشۇردى. 11-ئايلىق ئېكسپورت قىلغان پاختا يىپىنى 210 مىليون كىلوگرامدىن، توقۇلغان پاختا رەختىنى 31 مىليون مېتردىن، مەھسۇلات تۇرىنى ئون خىلدىن ئاشۇردى. بۇ، 1994-، 1995-يىللىرى

ئۇشبۇ چىقىرىلغان مەھسۇلات ئومۇمىي سانىدىن بىر ھەسسىدىن كۆپرەك ئارتۇق. «قىزىلتاغ» ماركىلىق پاختا يىپ دۆلەت ئىچى، سىرتىدىكى شۇنداقلا ئامېرىكا، سىنگاپور، شىياڭگاڭ قاتارلىق 20 نەچچە دۆلەت ۋە رايوندىكى بازارلاردا ئۇستۇن لۇكنى ئېگىلەپ بازار تاپتى ھەم سۈپەت، تۇر جەھەتتە شىنجاڭ بويىچە 1 - لىككە ئېرىشتى. بۇ يىل 11 ئايدا بۇ زاۋۇتنىڭ دۆلەتتەكە تاپشۇرغان پايدا-بېجى 15 مىليون يۈەندىن ئېشىپ كەتتى، شۇنىڭدەك، بايىنغولىن ئوبلاستىدىكى ئەڭ كۈچلۈك دۆلەت ئىلكىدىكى زامانىۋى كارخانا بولۇپ قالدى.

يەكەن ناھىيىلىك سۇ-ئېلېكتر ئىدارىسى كۆپ خىل ئىگىلىك بىلەن شۇغۇللىنىپ، ئىقتىسادىي ئەھۋالنى ياخشىلدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ئەنۋەر مۇھەممەت** خەۋەر قىلدۇ: يەكەن ناھىيىلىك سۇ-ئېلېكتر ئىدارىسى جەمئىيەتكە يۈزلىنىپ كۆپ خىل ئىگىلىك بىلەن شۇغۇللىنىپ، ئۆز ئورنىنىڭ ئىقتىسادىي ئەھۋالىنى خېلى ياخشىلاشقا بۇ ئىدارە يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ھەرقايسى سۇ پونكتى، سۇ ئامبىرى باشقۇرۇش پونكتى، سۇ قۇرۇلۇش ئەترىتى، بېلىقچىلىق مەيدانلىرى قاتارلىق ئورۇنلارنى كۆپ خىل ئىگىلىك بىلەن شۇغۇللىنىپ، ئۆز ئورۇنلىرىنىڭ ئىقتىسادىي ئەھۋالىنى ياخشىلاشقا يېتەكلىدى ھەم بۇ ئورۇنلارغا كونكرېت ۋەزىپە، كۆرسەتكۈچ چۈشۈرۈپ بەردى. بۇنىڭ بىلەن ھەرقايسى ئورۇنلار ئۆزلىرىنىڭ كەسىپىي خىزمىتىگە تەسىر يەتكۈزمىگەن ئاساستا باغ-ئورمان بىنا قىلىش، سۇ مەھسۇلاتلىرىنى كۆپەيتىش، چارۋا مال بېقىش، بوز يەر ئېچىپ تېرىقچىلىق بىلەن شۇغۇللاندى. شۇنداق قىلىپ ئۇلار بۇ يىلنىڭ بېشىدىن 11-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە ئومۇمىي كىرمىنى 456 مىڭ 600 يۈەنگە، ساپ پايدىنى 184 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزدى، ئىدارە ئۆزى قۇرغان دېھقانچىلىق تەجرىبە مەيدانىمۇ يېگىدىن 500 مو بوز يەر ئېچىپ، ئومۇمىي كىرمىنى 300 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزۈپ، ساپ كىرمىنى بۇلتۇرقىدىن 50 مىڭ يۈەن ئاشۇردى.

چەرچەن ناھىيىلىك يولۇچىلار بېكىتى قۇرۇلۇشى پۈتتى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ھۈرمەتجان ھەببۇللا** خەۋەر قىلدۇ: چەرچەن ناھىيىلىك يولۇچىلار بېكىتى پۈتۈپ، 11-ئاينىڭ 19-كۈنى رەسمىي ئىشقا كىرىشتى.

تەكلىماكان قۇملۇقىنىڭ شەرقىي جەنۇبىغا جايلاشقان چەرچەن ناھىيىسى بايىنغولىن موڭغۇل ئوبلاستى بويىچە ئەڭ چەت ناھىيە بولۇپ، ئۇزۇندىن بۇيان بۇ ناھىيىدىكى خەلقنىڭ ئاپتوبۇسقا ئولتۇرۇشى قىيىن بولۇپ كەلگەنىدى. چەت چەرچەن ناھىيىسىنىڭ ئاپتوموبىل بېكىتىنى يېگىباشتىن سېلىشنى پىلانلىدى، بايىنغولىن ئوبلاستلىق قاتناش ئىدارىسىنىڭ يېقىندىن ماسلىششى بىلەن 1995-يىلى 5-ئايدا رەسمىي ئىش باشلىنىپ بىر يېرىم يىل قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق 11-ئاينىڭ 5-كۈنى 17.08 كۋادرات مېترلىق يولۇچى توشۇش بېكىتى بىناسى پۈتتى. يېڭى ئاپتوموبىل بېكىتىدە بىلەت سېتىش

ئۇلار ئارىشاق ناھىيىسىدىكى دېڭىز يۈزىدىن 1300 مېتر ئېگىزلىكىكە جايلاشقان كۆندىلەك چارۇچىلىق مەيدانى بىلەن دېڭىز يۈزىدىن 1200 مېتر ئېگىزلىكتىكى ئەنگىلىك يېزىسىدا شىنجاڭ يېزا ئىگىلىك پەنلەر ئاكادېمىيىسى ئارقىلىق ئىلى رايونىنىڭ 207، 214، 8621، «ئىلى تاق شالغوت ـ 7» چىلگە كۆمىسقوناق سورتلىرى ۋە «704 ـ SC» شال سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 430 كىلوگرامغا، «252» شال سورتىنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 606 كىلوگرامغا يەتتى. بۇنىڭ بىلەن بۇ رايونلارنىڭ تېرىقچىلىق قۇرۇلمىسىنى تەڭشەپ، كۆپ خىللاشتۇرۇپ، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش ۋە يېزا ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلتىشكە يېڭى يول ئېچىلدى.

ئىمىن ماخمۇت 300 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ، ئاشلىقتىن ئاشلىق ئالدى

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئوبۇلقاسىم تۇرسۇن** خەۋەر قىلىدۇ: قارا قاش ناھىيىسى سايباغ يېزىسى تامغىل كەنتى بوستانكۆل مەھەللىسىنىڭ جەنۇبىدىكى بىپايان سايلىقتا يېڭىدىن پەيدا بولغان بوستانلىق كىشىنىڭ دېققىتىنى تارتىدۇ. بۇ يېڭى بوستانلىقنى تامغىل كەنتىدىكى ئىمىن ماخمۇت 19 يىل ئەجىر سىڭدۈرۈپ بىنا قىلغان.

پارتىيىنىڭ خەلقنى بېيىتىش سىياسىتىدىن ئىلھاملانغان ئىمىن ماخمۇت 1978-يىلىدىن باشلاپ 300 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ سايباغ يېزىسىنىڭ كەلكۈن باشلاش ئۆستىگىگە توغان سالدى ۋە سايغا ھەر يىلى كەلكۈن سۇيى باشلاپ لاي ئېقىتىپ سايدىكى تاشلىقتا 850 مو يەر ئۆزلەشتۈردى. بۇنىڭدىن 300 مو يەرنى تېرىقچىلىق قىلىشقا تەييارلىدى. بەش كىلومېتر ئۇزۇنلۇقتا ئۆستەڭ ئېلىپ سۇغرىش مەسلىسىنى ھەل قىلدى، 100 مو بېدە تېرىدى، 130 تۇياق چارۋا مال باقتى، 200 مو بۇغداي، قوناق ۋە كېۋەز تېرىدى. بوراندىن مۇداپىئە كۆرۈشنى ئاساس قىلىپ 50 مىڭ تۇپتىن ئارتۇق كۆچەت تىكتى، 20 مىڭ تۇپتىن كۆپرەك مېۋىلىك دەرەخ ئۆستۈردى. ئۇنىڭ ئىلھامى بىلەن بەش دېھقان سايغا يۇرۇش قىلىپ تېرىلغۇ كۆلىمىنى كېڭەيتتى. ئىمىن ماخمۇت بۇ يىل تېرىغان 100 مو بۇغدايدىن مول ھوسۇل ئالدى.

سۆرەتتە: ئىمىن ماخمۇت (ئوتتۇرىدا) خوتەن مەمۇرىي مەھكىمىنىڭ مۇئاۋىن ۋالىيسى مەمتىمىن ئىدرىس (ئوڭدا) قاتارلىقلارغا تاشلىقتا ئېگىلىك تېكلەش ئەھۋالىنى سۆزلەپ بەرمەكتە.

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئوبۇلقاسىم تۇرسۇن** فوتوسى

ئۇرۇمچى شەھىرى سايباغ رايونلۇق دۆلەت باج ئىدارىسىنىڭ جەنۇبىي ۋوگزال باج پونكتى يەككە تىجارەتچىلەرگە قارىتا تەشۋىقات، تەربىيىنى كۈچەيتىپ، ئۆلارنىڭ قانۇن بويىچە باج تاپشۇرۇش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈرگەنلىكتىن، بۇ يىللىق باج يىغىش ۋەزىپىسىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.

سۆرەتتە: باج خادىملىرى يەككە تىجارەتچىلەرنىڭ باج تالونىنى تەكشۈرمەكتە.

ئەكرەم مۇھەممەت، ئەخمەتجان فوتوسى

يېزا، كەنت خەۋەرلىرى

يېڭىئۆستەڭ يېزىسى كۆز پەسىللىك كۆچەت تىكىپ ئورمان بىنا قىلىش پەيتىنى چىڭ تۇتتى

قەدەر يېزا بويىچە 62 مو يەر ئاغدۇرۇلۇپ، ھەر مو يەرگە 30 ھارۋىدىن مەھەللىۋى ئوغۇت، 20 ھارۋىدىن قوم قۇيۇلۇپ، 45 مو يەرگە تېرەك قەلەمچىسى تىكىلدى، 17 مو يەرگە ئۇرۇك، شاپتۇل قاتارلىق مېۋىلىك كۆچەت ئۇرۇقى، 18 مو يەرگە جىگدە ئۇرۇقى سېلىندى.

تەۋەككۇل ئەمەت

ئۇستون ئاتۇش يېزىسى دېھقانلارنىڭ پەن-تېخنىكا ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بەرمەكتە

ئاتۇش شەھىرىنىڭ ئۇستون ئاتۇش يېزىسى پەن-تېخنىكا دېھقانلارنى ھاللىق سەۋىيىگە يەتكۈزۈشتە مۇھىم ئاساس دەپ قاراپ، دېھقانلارغا پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگىتىشكە ئەھمىيەت بەردى. يېقىنقى ئۇچ يىلدىن بۇيان، 72 قارار كۇرس ئېچىپ، 10 مىڭ دېھقان (قېتىم) غا ئەمەلىي قوللىنىلىدىغان پەن-تېخنىكا بىلىملىرىنى ئۆگەتتى. شۇ ئاساستا، كېگەيتكەن تۇرنى 38 گە يەتكۈزۈپ، بۇنىڭدىن يارانقان كىرىمنى 7 مىليون يۇەندىن ئاشۇردى.

تۇرغۇن پەيزۇللا

ئابلىز ئابلەتمەخسۇم

چۆققۇ يېزىسىدا كېلەر يىل ئۇچۇن پۇختا تەييارلىق كۆرۈلدى

خوشۇت ناھىيىسىنىڭ چۆققۇ يېزىسى ئالدىنقى يىللاردىكى تەجرىبە - ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، 10-ئاينىڭ 5-كۈنىدىن باشلاپ يېزا، مەھەللە كادىرلار يىغىنى ئېچىپ، ئاق يەرلەرنى ئاغدۇرۇش، قىشلىق بىكار سۇدىن پايدىلىنىپ توك ياتقۇزۇش پىلانىنى كەنت، مەھەللىلەرگىچە ئەمەلىيلەشتۈردى. نەتىجىدە، 11-ئاينىڭ 20-كۈنىگە قەدەر 13 مىڭ مو ئاق يەر توك ياتقۇزۇلدى، 13 مىڭ 500 مو بوز يەر ئېچىلدى.

مىجىت ساۋۇت

ئۇلار مول ھوسۇل ئالغاندا، دۆلەتنى ئۇنتۇپ قالمدى

غۇلجا ناھىيىسىنىڭ ئۇچۇن خۇيزۇ مىللىي يېزىسى بۇ يىل 47 مىڭ مو قوناقتىن 31 مىليون 960 مىڭ كىلوگرام ھوسۇل ئېلىپ، يېزا تارىخىدا قوناقنىڭ بىرلىك ھوسۇلى بويىچە يۇقىرى سەۋىيە يارانتى. ئۇلار مول ھوسۇل ئالغاندا، ۋەتەنپەرۋەرلىك روھىنى يەنمۇ جارى قىلدۇرۇپ، 12-ئاينىڭ 2-كۈنىگە قەدەر دۆلەتكە 2 مىليون 800 مىڭ كىلوگرام قوناق سېتىپ بەردى.

ئابدۇرېشت مىجىت

قوغۇشلۇق يېزىسى ئارىچۇل ۋاقتىنى ئۇنۇملۇك پايدىلاندى

تاشقورغان تاجىك ئاپتونوم ناھىيىسىنىڭ قوغۇشلۇق يېزىسى دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقنىڭ ئارىچۇل ۋاقتىدىن پايدىلىنىپ، كادىرلار ۋە دېھقان، چارۋىچىلارنى خالىسانە ئەمگەككە تەشكىللەپ، بىر ئايغا يەتمىگەن ۋاقىت ئىچىدە يېزا مەركىزىدىن پاسراۋات ۋە داۋانتۇۋى كەنتىگە 26 كىلومېتر تاشيول ياساپ بەردى، 41 كىلومېتر تاشمولنى، 1.5 كىلومېتر ئۆستەڭ ۋە چارۋا مال يوللىرىنى رېمونت قىلدى.

غالىپ مۇسا

مومدۇڭ كەنتىدىكى دېھقانلار 200 مو بوز يەر ئاچتى

پەيزاۋات ناھىيە قوشئاۋات يېزا مومدۇڭ كەنتى تاشلاندۇق يەرلەردىن ئۇنۇملۇك پايدىلىنىش، تېرىلغۇ يەر كۆلىمىنى كېڭەيتىش ئۇچۇن دېھقانلارنى بوز يەر ئېچىشقا سەپەرۋەر قىلدى. بۇنىڭ بىلەن بۇ كەنتنىڭ 3-، 4-، 5-مەھەللىسىدىكى 42 ئائىلىلىك دېھقان بۇ يىل 11-ئاينىڭ 20-كۈنىگە قەدەر 40 مىڭ يۇەن مەبلەغ سېلىپ، 203 مو بوز يەر ئاچتى.

ئابدۇكېرىم ئىمىن

غۇلجا شەھىرى خەنبىك يېزىسىنىڭ خەنبىك كەنتىدىكى 160 ئائىلىلىك دېھقان بۇ يىل كالا-قوي بورداپ سېتىپ، 380 مىڭ يۇەن ساپ پايدىغا ئېرىشتى ھەمدە بۇ كەنت غۇلجا شەھىرى بويىچە كالا-قوي بورداشتا ئۇلگىلىك كەنت بولدى.

سۆرەتتە: كەنت كادىرلىرى قوتانلارنى تەكشۈرمەكتە.

كامال جامال فوتوسى

باغچا كەنتى كېۋەز ھوسۇلىنى بۇلتۇرقىدىن 30 % ئاشۇردى

ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **نۇرمۇھەممەت مەخمۇت، ئوبۇل سادىر** خەۋەر قىلىدۇ: لوپ ناھىيە بۇيا يېزىسىنىڭ باغچى كەنتى ئىقتىسادىي ئاجىز نامرات كەنت بولۇپ، بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان كەنت رەھبەرلىرى دېھقانلارنى پاختا ئىشلەپچىقىرىش ئاساس قىلىنغان تۇزۇرۇك كەسىپ بىلەن شۇغۇلىنىشقا يېتەكلىدى. تېرىشتىن كېۋەز ئېچىلغىچە بولغان ئارىلىقتىكى مەشغۇلاتلار ئىلمىي ئۇسۇلدا ئېلىپ بېرىلغاچقا، كېۋەزلەر ئومۇمىيۈزلۈك ئۇخشىدى. شۇڭا كەنت بويىچە تېرىلغان 100 مو كېۋەزنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 85 كىلوگرامغا، ئومۇمىي ھوسۇلى 7800 كىلوگرامغا يېتىپ، بۇلتۇرقىدىن ئايرىم-ئايرىم ھالدا 25 % ۋە 30 % ئېشىپ، يېزا بويىچە پاختا ئىشلەپ چىقىرىشتا ئۇلگە بارلىققا كەلدى. كەنت بويىچە پاختىدىن قىلىنغان ساپ كىرىم 91 مىڭ يۇەنگە يېتىپ، ھەر بىر ئائىلىنىڭ ئوتتۇرا ھېساب بىلەن 1100 يۇەندىن توغرا كېلىپ، دېھقانلارنىڭ يىللىق كىشى بېشىغا توغرا كەلگەن ئوتتۇرىچە كىرىمنىڭ 85 % دىن ئېگىلدى.

قۇمۇل ۋىلايىتى ئەرزىيەت خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، پارتىيە بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇردى

ئۆز مۇخبىرىمىز **مېھرىگۈل تۇردى**نىڭ ئاپتونوم رايونلۇق 5 - قېتىملىق ئەرزىيەت خىزمىتى يىغىنىدىن ئىگىلىشچە، قۇمۇل ۋىلايىتى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ئەرزىيەت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ ئۇنۇملۇك يوللىرى ئۈستىدە پائال ئىزدىنىپ، يېڭى زېددىيەت، يېڭى مەسىلىلەرنى توغرا بىر تەرەپ قىلىپ، ئەرزىيەت خىزمىتىنى «مەركەز»گە، ئەمەلىيەتكە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، بۇ خىزمەتنىڭ پارتىيە بىلەن ئاممىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قويۇقلاشتۇرۇشتىكى كۆرۈرۈكلۈك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرغان.

بۇ ۋىلايەت رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشنى ئەرزىيەت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشنىڭ مۇھىم ھالقىسى قىلغان. ئۇلار ئالدى بىلەن ئەرزىيەت خىزمىتى رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىنى تەڭشەپ، تولۇقلىغان. ھەر ئاينىڭ 10 - كۈنى ۋىلايەت رەھبەرلىرىنىڭ ئەرز قوبۇل قىلىش كۈنى قىلىپ بېكىتىلگەن. ۋىلايەتلىك ئەرزىيەت باشقارمىسىنىڭ ستاتىستىكىسىدىن قارىغاندا، 1994 - يىلىدىن ھازىرغىچە ۋىلايەت رەھبەرلىرى ھال ئېيتىپ كەلگەنلەردىن 121 كىشىنى قوبۇل قىلىپ، چىگىش مەسىلىدىن 77نى ھەل قىلغان. ئۇلار «دەرىجە بويىچە باشقۇرۇش، سىستېما بويىچە بېجىرىش» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، ئاممىنىڭ ئەرزلىرىنى «سىستېما بويىچە قوبۇل قىلىش ۋە بىر تەرەپ قىلىش چارىسى»، «ئەرز قىلىشتا ئاممىنى دەرىجە بويىچە ئەرز سۇنۇشقا يېتەكلەش چارىسى»نى تۈزگەن ھەمدە بۇنىڭدا كىم ئاساسلىق باشقۇرغۇچى بولسا، شۇ مەسئۇل بولۇش، بىر - بىرىگە ئىتتىرمەسلىك ۋە قۇرۇق تالاش - تارتىش قىلماسلىقنى يولغا قويغان. تەشكىلات تارماقلىرى رەھبەرلىرى كادىرلارنىڭ ئاممىنىڭ ئەرزىيەت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىگەن - ئىشلىمىگەنلىكى، ئاما ئىنكاس قىلغان مەسىلىلەرنى ئېچىكى قىسمدا ھەل قىلغان - قىلمىغانلىقى، شۇنداقلا دەرىجە ھالقىپ ۋىلايەتلىك پارتكوم، مەمۇرىي مەھكىمە ۋە ئاپتونوم رايونغا ئەرز قىلغانلارنىڭ ئاز-كۆپ بولۇشىنى،ئۇلارنىڭ نەتىجىسىنى سىناش ۋە كادىرلار ئېچىدىن ئىلغارلارنى باھالاشنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلغان. ۋىلايەتنىڭ پارتىيە، ھۆكۈمەت مەسئۇللىرى نامرات يېزا، قىشلاقلار، قېينىچىلىقى بار كارخانىلارغا بېرىپ، ئۇلارنىڭ دەردىگە يەتكەن. مەلۇم بولۇشچە، بۇ ۋىلايەت 1995 - يىلىدىن بۇيان ۋىلايەت بويىچە ئاممىدىن 435 پارچە خەت تاپشۇرۇۋېلىپ، ھال ئېيتىپ كەلگەنلەردىن 2313 ئادەم (قېتىم) كۆتۈۋېلىپ، مەسىلىلەرنىڭ تولىسىنى ئاساسىي قاتلامدىلا ھەل قىلغان.

مەكتەپ ناھىيىسى يەر باشقۇرۇش تەدبىرلىرىنى كۈچەيتىپ، تېرىلغۇ يەرلەرنى ئۇنۇملۇك قوغدىدى

يەر ۋە تەرەققىيات

ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **ئىمام مۇھەممەت، رېشىت مامۇت** خەۋەر قىلدۇ: مەكتەپ ناھىيىسى ئۆچ يىلدىن بۇيان تېرىلغۇ يەرلەرنى قانۇن بويىچە قوغداش مۇھىم نۇقتا قىلىنغان يەر باشقۇرۇش تەدبىرلىرىنى كۈچەيتىپ، ياخشى ئۇنۇمگە ئېرىشتى.

بۇ ناھىيە يەر باشقۇرۇش خىزمىتىنى ھۆكۈمەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم كۇنتېرتېمىگە كىرگۈزۈپ چىڭ تۇتتى. رەھبەرلىكىنى قاتلامغا قاتلام كۈچەيتىپ، يەر ئىشلىتىش تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى ئۈزلۈكسىز چوڭقۇرلاشتۇردى. 137 كەنت، 518 مەھەللىنىڭ ھەممىسىدە يەر باشقۇرۇش خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسى قۇرۇش بىلەن يەر ئىشلىتىش ئەھۋالىدىن ئۈچۈر يەتكۈزگۈچى ئادەم بولۇشنى ئىشقا ئاشۇردى. ناھىيە قۇرۇلۇشقا يەر ئىشلىتىشتە بولسۇن ياكى دېھقانلارغا ئولتۇراق ئۆي تەستەلاشتا بولسۇن، ئۆتكەلنى چىڭ تۇتۇپ، قانۇن بويىچە ئىش بېجىردى. ئىش ئورنى مەسئۇلىيەت تۈزۈمى، مالىيە باشقۇرۇش تۈزۈملىرىنى چىڭىتىپ، «ئۈچ ئەھمىيەتكە ئىگە. سۇ بىلەن تەمىنلەش، پاسكىنا سۇلارنى چىقىرىۋېتىش، ئېلېكتر ئېنېرگىيە، سىملىق تېلېفۇنزىيە، كۆكەرتىش، قاتارلىق قۇرۇلۇشلارمۇ بىرلا ۋاقىتتا راۋاجلاشتۇرۇلدى. بۇنىڭ بىلەن مۇھىت ئەسلىھەلىرى ۋە باشقا ھەر مەمۇرىي ئەسلىھەلىرى يۇقىرى ئۆلچەمدە، يۇقىرى سۈپەتتە پۈتكىلىپ، شەھەر قىياپىتىدە زور ئۆزگىرىش بولۇپ، شەھەرنىڭ ئۇنۇمۇبرسال مۇلازىمەت ئىقتىدارىنى ئاشۇردى.

شەھەر باشقۇرۇشتا ئاقسۇ شەھىرى قاتتىق دېتالنىمۇ، يۇمشاق دېتالنىمۇ ياخشى تۇتتى. قانۇن بويىچە شەھەرنى تۈزۈش، قانۇن بويىچە شەھەرنى باشقۇرۇشنى ئۇنۇملۇك يولغا قويدى.

ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك مەدەنىيەتلىك شەھەر ۋە قوش ھىمايە قىلىشتىكى ئۇلكىلىك شەھەر بەرپا قىلىش پائالىيىتى جەريانىدا، ئاقسۇ شەھىرى مەدەنىيەتلىك ئورۇن بەرپا قىلىشنى ئۇل تېشى، قوش نەمۇنىچى ئورۇن، گۈلزارلاشتۇرۇلغان ئورۇن، پاكىز ئورۇن بەرپا قىلىشنى ھەرىكەتلەندۇرگۈچى كۈچ قىلدى. مالىيە جەھەتتە قىينىچىلىق بولۇۋاتقان ئەھۋال ئاستىدىمۇ ئىككى يىلدا ماۋاربىي، پەن - تېخنىكا، مەدەنىيەت، سەھىيە قاتارلىق ئاساسىي ئەسلىھەلەرگە 170 مىليون يۈەن مەبلەغ سالدى.

مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى تۈرلۈك ئىجتىمائىي ئىشلارنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىنى كۈچلۈك ئىلگىرى سۈردى. 1995 - يىلى ئاقسۇشەھىرى ئاپتونوم رايونىمىزدىكى 15 ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرنىڭ باشلانغۇچ دەرىجىلىك سەھىيە - ساقلىقنى ساقلاش خىزمىتىنى تەكشۈرۈپ تاپشۇرۇۋېلىشتا 1 - لىككە ئېرىشتى.

قانداق قىلغاندا مەنىۋى مەدەنىيەت گۈللىرىنى پورەكلەپ ئېچىلدۇرغىلى بولىدۇ؟ ئاقسۇ شەھىرىنىڭ تەجرىبىسى: مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا بولغان سېلىنمىنى كۆپەيتىپ، كۆچنى مەركەزلەشتۈرۈپ بۆسۈش ھاسىل قىلىش

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **تۇرغۇن ئىبراھىم**

ئۇچ يىلدىن بۇيان، ئاقسۇ شەھىرى مەدەنىيەت، ماۋارىپ، پەن - تېخنىكا، سەھىيە، تەنتەربىيە، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى، مۇقىملىق، ئوتتۇرا مۇداپىئە كۆرۈش، شەھەر قۇرۇلۇشى، جەمئىيەت ئامانلىقىنى ئومۇمىلاشتۇرۇپ تۆۋەنكى ئىككىنى ھمايە قىلىش قاتارلىق 41 تۈرلۈك خىزمەتتە ۋىلايەت، ئاپتونوم رايون ۋە مەملىكەت بويىچە 1 - لىككە ئېرىشتى. بۇ ئاقسۇ شەھرىنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتىدە «ئىككى قولدا تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشغا بولغان سېلىنمىنى كۆپەيتىپ، كۆچنى مەركەزلەشتۈرۈپ نۇقتىلىق بۆسۈش ھاسىل قىلغانلىقىنىڭ نەتىجىسى.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاقسۇ شەھىرى ئىككى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى خىزمىتى داۋامىدا مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى تېخىمۇ گەۋدىلىك ئورۇنغا قويۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ ستراتېگىيىلىق بولۇشىنى تەرىشىپ ئىلگىرى سۈردى. شەھەرلىك پارتكوم بىلەن ھۆكۈمەت پارتىيە 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5- ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى پېتەكچى، «ئىككى قولدا تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش»نى رەھبەرلىك خىزمىتىنىڭ ئاساسىي ۋاقچىنى قىلدى. تونۇش ۋە مەشغۇلات جەھەتتە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئومۇمىي پىلانىغا كىرگۈزدى، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە پائال ئىزدىنىپ، بۇ خىزمەتنى نۇقتىدىن دائىرىگىچە، يەككە تۇردىن ئۇنۇمۇبرسال تۇرغىچە تەرەققىي قىلدۇرۇشقا يۈزلەندۈرۈپ، ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىش ۋەزىيىتىنى شەكىللەندۈردى.

ئاقسۇ شەھىرى مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئومۇمىي گەۋدە پىلانىغا كىرگۈزۈپ، ئاساسلىق كۈچ ۋە ماددىي مەبلەغنى كۆپ سېلىپ، ئىلغار مەدەنىيەت ئورۇنلىرىنى كۆپ قۇرۇپ، ئاممىنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت ئېھتىياجىنى قاندۇرۇش ئارقىلىق، ئاممىنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت ساۋادىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، ئاممىنىڭ ئىدىيە ۋە ئەخلاق سەۋىيىسىنى يۇقىرى كۆتۈرۈپ، ئاممىنىڭ ئىلمىي مەدەنىيەت ساۋادىنى ئۈزلۈكسىز ئۆست

مالیه باشقۇرۇش تۈزۈملىرىنى چىڭىتىش، «تۆچ قالايمىقان»نى تۈزىتىش بىلەن بىللە، نەق مەيداندا ئىش بېجىرىش ۋە سېلىشتۇرۇپ باھالاش قاتارلىق ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، خىزمەتنىڭ ئۈنۈملۈك بېرىلىشىنى ئىلگىرى سۈردى. ناھىيىلىك يەر باشقۇرۇش ئىدارىسى ئۈچ يىلدىن بۇيان 75 ئادەم (قېتىم)نى شىنجاڭدىكى ئىلغار ئورۇنلارنىڭ تەجرىبىلىرىنى ئۆگىنىپ كېلىشكە، 30 خادىمنى ۋىلايەت تەۋەسىدە ئېچىلغان كۆرسلارغا، سەككىز خادىمنى ئالىي تەكشۈرۈپ ئېنىقلاش، قانۇنسىز يەر ئىگىلەش مەسىلىلىرىنى ۋاقتىدا ھەل قىلىشنى چىڭ تۇتتى. بۇ جەريانىدا 62 پارچە يەر ئىشلىتىش ھوقۇقىنى ئۆتۈنۈپ بېرىش قىلمىشىنى قانۇن بويىچە بىر تەرەپ قىلدى. 11 مىڭ 86 كۋادرات مېتر قانۇنسىز قۇرۇلۇشنى چېقىپ تاشلىدى، 23.7 مويەرنى قايتۇرۇۋالدى، 138 پارچە يەر ماجراسىنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلدى، 72 مىڭ يۇەندىن ئارتۇق جەريمانىنى خەزىنىلەشتۈردى.

ئاتۇش شەھىرىدە 10 مىڭدىن ئارتۇق كادىر، ئامما بىنەم ئېچىپ، 10 مىڭ مولۇق ئورۇم بازىسى بەرپا قىلىشقا ئالدىندى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **تۆرغۇن ئوبۇل** خەۋەر قىلدۇ: ئاتۇش شەھىرىدە 10 مىڭدىن ئارتۇق ھەر مىللەت كادىر ـ ئامما 11 ـ ئاينىڭ 26 ـ كۈنىدىن باشلاپ ئاتۇش شەھىرىدىن 10نەچچە كىلومېتر يىراقلىقتىكى بىنەمدىن بوزىيەر ئېچىپ، 10 مىڭ مويەردە مۇناقىە ئۆزۈمى بازىسى بەرپا قىلىشقا باشلىدى.

20 كۈندە پۈتتۈرۈش پىلانلانغان بۇ قۇرۇلۇشقا ئاتۇش شەھىرىگە قاراشلىق بەش يېزىدىكى كادىرلار، دېھقانلار، شەھەر ۋە ئوبلاستقا قاراشلىق ئىدارە، ئورگان، كارخانا، كەسىپىي ئۇيۇشمىلاردىكى ھەر مىللەت ئىشچى ـ خىزمەتچىلەر ۋە قىسمىلاردىكى كوماندىر ـ جەڭچىلەر سەپەرۋەر قىلىندى. 26 ـ نويابىردىكى ئەگەككە 12 مىڭدىن ئارتۇق ئادەم، 300 دىن ئارتۇق ئاپتوموبىل، 30 توپا ئىتتىرىش ماشىنىسى، ئىككى توپا قېزىش ـ ئۆسۈش ماشىنىسى قاتناشتى. ئاتۇش شەھىرىنىڭ پارتىيە ھۆكۈمەت رەھبەرلىرى ئامما بىلەن بىرلىكتە ئىش ئورنىدا يېتىپ ـ قوپۇپ، ناماقنا بىللە بولۇپ نەق مەيداندا قوماندانلىق قىلدى. كادىرلار ، ئامما ئىنىڭ ئەگەك قىزغىنلىقى يۇقىرى بولۇپ، پۈتكۈل ئىش مەيدانى قايناپ ـ تاشقىنلىقتا چۆمدى.

ھازىرقى ئەگەك ئاكتىپلىقىدىن قارىغاندا، 10 مىڭ مو بىنەم ئېچىپ، يەر تۈزلەش، يول، ئورمان بەلباغلىرىنى ئېلىش، زىمكەش چېيىش ۋەزىپىسىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئورۇندىاپ، كېلەر يىلى ئەتىيازدا 10 مىڭ مو يەرگە مۇناقىە ئۇزۇم كۆچىتى قويۇش خىزمىتىنىڭ كۆڭۈلدىكىدەك ئورۇنداىشىدىن ئۈمىد زور.

26 ـ نويابىردىكى ئەگەككە قەزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى باشلاپچىلىق بىلەن قاتنىشىپ، ئامىنىڭ ئاكتىپلىقىغا ئىلھام بەردى.

قەشقەر شەھىرى مەكتەپلەرنىڭ ئوقۇتۇش سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش ئۆچۈن، 11 ـ ئاينىڭ 23 ـ كۈنى ئوتتۇرا مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىنىڭ فىزىكا تەجرىبىسى بويىچە ماھارەت كۆرسىتىش مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى.

ئالنە كۆرۈپتىغا بۆلۈنۈپ ئېلىپ بېرىلغان مۇسابىقىدە، ماھىرلار چەك تارتىش ئۇسۇلى ئارقىلىق باھالانغۇچىلارغا تەجرىبە دوكالىنى تاپشۇردى. ئاخىردا نومۇر قويۇپ باھالاش ئارقىلىق نەتىجىگە ئېرىشكەن 8 ـ 13 ـ ئوتتۇرا مەكتەپ مەكتەپلەر ۋە ئالدىنقى 3 ـ لىككە ئېرىشكەن 17 ماھىر، سەككىز يېتەكچى ئوقۇتقۇچى مۇكاپاتلاندى.

سۈرەتتە: ماھارەت كۆرسىتىش مۇسابىقىسىدىن كۆرۈنۈش. **ئابدۇللا ئابدۇرېشىت، ئادىلجان ئابدۇقادىر** فوتوسى

ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتىنى قانداق يېزىش كېرەك؟

ۋەلى قالى ئاباق

ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى ـ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرى كادىرلارنىڭ سايلىغۇچى ئورۇن (رايون)غا ياكى ۋەزىپە ئۆتەۋاتقان ئورۇنغا، يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇن رەھبەرلىرىگە ياكى ئۆزى ۋەزىپە ئۆتەۋاتقان ئورۇندىكى ئامما بىر مەزگىللىك ئومۇمىي خىزمەتلەرنى يولغا قويۇش ئەھۋالىنى ئومۇمىيۈزلۈك بايان قىلىدىغان بىر خىل يېزىقچىلىق شەكلى. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى ئادەتتە يىلدا بىر قېتىم يېزىلىپ، يىلنىڭ ئاخىردا ياكى كېلىدىغان يىلنىڭ بېشىدا ئوتتۇرىغا قويۇلىدۇ.

ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى ـ رەھبىرى كادىرلارنى دېموكراتىك باھالاشتىكى مۇھىم ھالقا، شۇنداقلا رەھبىرى كادىرلارنىڭ ئامىنىڭ نازارىتىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىشتىكى بىر خىل ئۇنۇملۇك شەكىل. بۇ ئارقىلىق يۇقىرى دەرىجىلىك ئورۇن رەھبىرى كادىرلارنىڭ ئەخلاق، ئىقتىدارى ۋە ۋەزىپىنىڭ ھۆددىسىدىن چىقىش ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، كادىرلار ئۈستىدىن ئوبيېكتىپ ھەم ئادىل ھۆكۈم چىقىرىپ، كادىرلارنى تاللاپ ئىشقا قويۇشنىڭ ئىنىقلىق دەرىجىسىنى ئاشۇرىدۇ. ئۇنىڭدىن باشقا بۇ رەھبىرى كادىرلار بىلەن ئامىنىڭ مۇناسىۋىتىنى راۋاجلاشتۇرۇش ۋە قوپۇقلاشتۇرۇشقا پايدىلىق. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى يېزىشتا مۇنۇ بەش ئالاھىدىلىكنى ئىگىلىۋېلىش زۆرۈر:

1) ئۆز ئىقتىدارىنى ئەكس ئەتتۈرۈش. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى ئەھمىيەتە ۋەزىپە ئۆتىگۈچىنىڭ ئومۇمىي خىزمەتلەرنى يولغا قويغان مەزگىلدىكى ئۆزىنىڭ ئەخلاق، ئىقتىدار، خىزمەت نەتىجىسى قاتارلىقلارغا باھا بېرىش بولغانلىقتىن، ئۇنىڭغا جىددىي مۇئامىلە قىلىنىشى، بولۇپمۇ ۋەزىپە ئۆتىگۈچىنىڭ ئۇنىڭغا ئەستايىدىل ۋە سالماق مۇئامىلە قىلىشى، ئۆزىگە، تەشكىلگە، ئامما بىلەن مەسئۇل بولۇش تۇيغۇسى بىلەن ئۆزىگە ئەھمىيەت باھا بېرىش كېرەك.

2) مەزمۇن راست بولۇش. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتىنىڭ تۆپ تەلىپى، شۇڭا دوكلاتنى يازغۇچى راستچىل بولۇشى، يازغان مەزمۇنلىرى ئوبيېكتىپ، ئەينەن بولۇشى، ئىشلەنگەن خىزمەتلەر ۋە ئىلىپ بېرىلغان پائالىيەتلەر ھەققىي بولۇشى لازىم. يالغانىي راست قىلىشقا، كۆپتۈرمىچىلىك قىلىشقا ھەرگىز بولمايدۇ.

3) پىكىر ئىنىق بولۇش. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتى ئېغىزچە بايان قىلىش ئۇسۇلىدا ئىلىپ بېرىلىدىغان بولغاچقا، ئاڭلىغۇچىلار بىر ئاڭلاپلا چۈشىنەلەيدىغان بولۇشى كېرەك. شۇڭا ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتىنى يازغاندا خىزمەتنىڭ ئىشلىنىش ئەھۋالى، ئىلگىرى ـ كېيىنلىك تەرتىپى، قولغا كەلگەن نەتىجىلەر ۋە ساقلانغان مەسىلىلەرنى ئىنىق بايان قىلىش، جەريان قىسقا، ئىخچام بولۇش، مۇھىم نۇقتىلار ئىنىق ئوتتۇرىغا قويۇلۇش تەلەپ قىلىنىدۇ. بۇنداق بولغاندا كۆرگۈچى بىر قارىلا بىلۈالالايدىغان، ئاڭلىغۇچى بىر ئاڭلاپلا چۈشىنەلەيدىغان بولىدۇ. بۇنىڭدا پىكىر چۈۋالچاق بولۇشقا، تاغدىن ـ باغدىن بايان قىلىشقا، باش ـ ئايىغى يوق چۈشىنىكسىز ئىپادىلەشكە بولمايدۇ.

4) ئىپادىلەش ئەينەن بولۇش. ۋەزىپە ئۆتەش دوكلاتىنىڭ راست بولۇشى، ئۇنىڭ ئىپادىلىنىش شەكلىنىڭ ئەينەن بايان شەكلىدە بولۇشىنى بەلگىلەيدۇ. شۇڭا ئىشلەنگەن خىزمەتلەر ئىنىق، ئىخچام سۆزلەر بىلەن ئىپادىلىنىشى، قولغا كەلتۈرگەن نەتىجىلەر ئەينەن سۆزلىنىشى لازىم. ئۇنى دەللىلەپ ئولتۇرۇشنىڭ ھاجىتى يوق.

5) كەمىنە بولۇش. بۇنى رەھبىرى كادىرلارنىڭ ئۆتىگەن ۋەزىپىسىدىن ،دوكلات بېرىۋاتقان ۋاقتىنىكى سالاھىيىتى بەلگىلەيدۇ. چۈنكى رەھبىرى كادىرلار ئەكشۈرۈلگۈچى، باھالانغۇچى ۋە نازارەت قىلىنغۇچى ئورۇندا ئولتۇرغانلىقى ئۈچۈن، خەلقنىڭ چاكىرى سۈپىتىدە ئۆز ۋەزىپىسىنى ئىشلىگەنلىكى ھەققىدە ئۆزىنىڭ ئەتىجىلىرى بىلەن ئۆزىنى ماختاپ كەتمەسلىكى، ئۆزىنىڭ ئەتىجىلىرىنى ئېنىق ئەتىۋارلاپ

خەۋەرلىشىش ئەسلىھەلىرىنى ئاسراش ھەممە كىشىنىڭ مەسئۇلىيىتى

خالىق ئوسمان

پوچتا - تېلېگراف خەۋەرلىشىش جەمئىيىتىنىڭ ئامموى خاراكتېرىدىكى ئاساسلىق مۇئەسسەسىلىرىنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى، خەلق ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشنىڭ زۆرۈر شەرتى، شۇنداقلا خەلقارا ئالاقە، ئاممىنىڭ ئۇچۇر ئالماشتۇرۇشىدا كەم بولسا بولمايدىغان مۇھىم ۋاستە.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيان ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ پوچتا-تېلېگراف خەۋەرلىشىش كەسپى ئۇچقاندەك تەرەققىي قىلىپ، ستېرېئولۇق خەۋەرلىشىش توري شەكىللىنىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش، مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى ياخشىلاشتا تۆرتكىلىك رول ئوينىماقتا. لېكىن، يېقىنقى يىللاردىن بۇيان پوچتا-تېلېگراف خەۋەرلىشىش مۇئەسسەسىلىرىنىڭ بۇزغۇنچىلىققا ئۇچراش ئەھۋاللىرى بارغانسېرى كۆرۈنمەي، خەۋەرلىشىش ئۇسۇللىرىنىڭ راۋاڭلىنىغا ئېغىر توسالغۇ بولماقتا.

بۇ يىل 9-ئاينىڭ 22-كۈنى ئۈرۈمچىدىن - داۋانچىڭغىچە بولغان ئارىلىقىنىڭ 29 كىلومېتر بۆلىكىدە يول ياپاۋاتقان مەلۇم قۇرۇلۇش ئەترىتى مۇناسىۋىتىلە بەلگىلىمىگە ئەمەل قىلماي مەشغۇلات ئېلىپ بارغانلىقتىن، توپا ئىنتىرىش ماشىنىسى ئاسىيا-ياۋروپا ئۇپتىكىلىق كابېل غول لىنىيىسىنى ئۈزۈۋېتىپ، 10 مىڭ يوللۇق خەلقارالىق ۋە دۆلەت ئىچى تېلېفون ئالاقىسىنىڭ توقۇز سائەت توختاپ قېلىشىنى كەلتۈرۈپ چىقاردى. بۇنىڭدىن بولغان بىۋاستە ئىقتىسادىي زىيان 2 مىليون 800 مىڭ يۈەنگە يېتىدۇ.

ئۇنىڭدىن باشقا ئۈرۈمچى شەھىرىدە يېقىنقى ئىككى يىلدىن بېرى خەۋەرلىشىش كابېلىنى ئۈزۈۋېتىپ ئالاقىنىڭ ئۈزۈلۈپ قېلىشىغا سەۋەب بولىدىغان ئەھۋال ئون نەچچە قېتىم يۈز بەردى. ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 9-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدىكى نۇقتىلىق قۇرۇلۇشى جەنۇبىي، شىمالىي شىنجاڭ ئۇپتىكىلىق كابېل قۇرۇلۇشى 11-ئايدا دەسلەپتە ئىشلىتىشكە تاپشۇرۇلغاندىن بۇيان، جەنۇبىي شىنجاڭ ۋە شىمالىي شىنجاڭ بۆلۈكىدە ئون قېتىم ئوخشىمىغان دەرىجىدە بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىدى. يۇقىرىقدەك ۋەقەلەر يۈز بەرگەندىن كېيىن پوچتا-تېلېگراف تارماقلىرى مەخسۇس كۈچ تەشكىللەپ جىددىي رېمونت قىلىپ خەۋەرلىشىشنى ئەسلىگە كەلتۈرگەن بولسىمۇ، لېكىن بۇنىڭدىن كېيىنمۇ چىققان ئىجتىمائىي زىيانىنى مۆلچەرلەش تېخىمۇ تەس.

ھازىر تېيانشاننىڭ شىمالى ۋە جەنۇبى پوتۇنلەي يەر يۈزىگە كۆمۈلگەن ئۇپتىكىلىق كابېل لىنىيىسى بىلەن تۇتاشتۇرۇلۇپ بولدى. شۇنى ئەسكەرتىپ ئۆتۈش زۆرۈرکى، ئوپتىكىلىق كابېل پوتۇنلەي ئەينەك تالاسىنى خام ئەشيا قىلغانلىقى ئۈچۈن، ئۇنىڭ زەربىگە بەرداشلىق بېرىش ئىقتىدارى بىر قەدەر ئاجىز. گوۋۇيۈەن، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتى ۋە

(بېشى 1 - بەتتە)

قاتلام تەشكىلاتلار قۇرۇلۇشنى تەرتىپكە سالدى، مۇكەممەل بىر قاتار قائىدە - تۈزۈملەرنى، تەدبىرلەرنى تۈزۈپ يولغا قويدى. يىللىق، پەسىللىك، ئايلىق ۋەزىپە كۆرسەتكۈچلەرنى ھەربىر دۆكان، شەخسلەرگە ئەمەلىيلەشتۈردى، مۇكاپات بىلەن جازانى ئىش ھەققى بىلەن باغلىدى، سىياسىي، كەسپىي ئۆگىنىش تۈزۈمى ئورنىتىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە ئىدىيۋى - سىياسىي تەربىيە، كەسىپ ئەخلاقى تەربىيىسى، پاك-دىيانەتلىك بولۇش تەربىيىسى، قانۇن - ئىنتىزام تەربىيىسى، بىخەتەرلىك تەربىيىسى ئېلىپ باردى؛ كارخانا قانۇنى، ئەمگەك قانۇنى قاتارلىق قانۇنلارنى ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇردى؛ بوغالتىر، كاسسىرلارنى مالىيە بوغالتىرلىقى ۋە ھېسابات باشقۇرۇش كەسپىي بىلىملىرى بىلەن تەربىيىلىدى، بازار ئۇچۇرىغا ئەھمىيەت بەردى، مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىشتا سۈپەت ئۆنكىلىنى چىڭ تۇتتى. ئۇ ناھىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى بازارلارنى ئارىلاپ تەكشۈرۈپ خېرىدارلار بىلەن سۆھبەتلىشىپ، ئۇلار بەرگەن تەكلىپ - پىكىرلەرنى ئاڭلىدى، دېھقانلار ئەڭ ئېھتىياجلىق مەھسۇلاتلارنى كىرگۈزۈشكە تىرىشتى. بازار ئۇچۇرىنى ۋاقتىدا ئىگىلەپ، مەھسۇلات تۈرلىرىنى بازارغا قاراپ تەڭشىدى، كارخانىنىڭ ئىناۋىتىنى، سۈپەتنى 1-ئورۇنغا قويۇپ، ساختا، ناچار مالالارنى يۆتكەپ كېلىش، سۈپەتسىز مەھسۇلات ئىشلەپچىقىرىش، سېتىشنىڭ ئالدىنى ئېلىپ ئىستېمالچىلارنىڭ مەنپەئىتىنى قوغدىدى. نەتىجىدە، 1992 - يىلى بۇ كومپىراتىپ كارخانىنىڭ تۇرلۇك زىيان، قەرز پۇللىرىنى تۆگىتىپ، 20 مىڭ يۈەن ساپ پايدا ياراتتى.

ئىزنىزجان قادىر كانچى يېزا بازىرىنىڭ دۆلەت يولى ئۇستىگە جايلاشقان، ناھىيە بازىرىدىن ئىككى كىلومېترچە يىراقتا بولۇش تۈزەللىكىدىن پايدىلىنىپ، 1993 - يىلىدىن باشلاپ، شال تىلىش، يېڭ زاۋۇتى، باقمىچىلىق ئورنى قۇردى، يەر سېتىۋېلىپ ھۆددىگە بەردى، دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرىنى سېتىۋېلىش - سېتىش كەسپىنى يولغا قويدى، ئۆي سېلىپ ئىجارىگە بەردى. بۇنىڭ بىلەن 1993 - يىلى يىل ئاخىردا يۇقىرىدىكى بىر قانچە تۈردىنلا ياراتقان ساپ پايدىسى 1992 - يىلىدىكىدىن 20 % ئېشىپ كەتتى.

(بېشى 1 - بەتتە)

6. مالىيە كىرىمى مۇقىم ئاشتى. 1 - ئايدىن 11-ئايغىچە يەرلىك مالىيە كىرىمى 4 مىليارد 263 مىليون يۈەن ئورۇندىلىپ، ئۆتكەن يىلدىكىدىن 24.8 % يۇقىرى بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە سودا-سانائەت بېجى 3 مىليارد 181 مىليون يۈەن ئورۇندىلىپ ئۆتكەن يىلدىكى ئوخشاش مەزگىلدىكىدىن 24.3 % ئاشتى.

7. پۇل مۇئامىلىسى ۋەزىيىتى ئاساسىي جەھەتتىن مۇقىم بولدى، تۇرلۇك ئامانەت قويۇلغان پۇل داۋاملىق ئاشتى. 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغا قەدەر ئاپتونوم رايون بويىچە پۇل مۇئامىلىسى ئاپپاراتلىرىغا ئامانەت قويۇلغان پۇلنىڭ قالدۇقى 98 مىليارد 990 مىليون يۈەن بولۇپ، ئۆتكەن يىلنىڭ دەسلەپكى مەزگىلدىكىدىن 15 مىليارد 960 مىليون يۈەن ئاشتى.

8. مال باھاسىنىڭ ئۆرلەش ھەجمى كۆرۈنەرلىك تۆۋەنلىدى. 1 - ئايدىن 11 - ئايغىچە ئاپتونوم رايون بويىچە تاۋارلارنىڭ پارچە سېتىلىش باھاسى ئۆتكەن يىلنىڭ ئوخشاش مەزگىلدىكىدىن 9.0 % ئۆرلىدى، ئاھالىلەرنىڭ ئىستېمال باھاسى 10.7 % ئۆستى، ئۆرلەش ھەجمى 8.2 پوئىنت ۋە 9.7 پوئىنت تۆۋەن بولدى.

9. شەھەر - يېزا ئاھالىلەرنىڭ كىرىمى داۋاملىق

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11 ئايلىق ئىقتىسادىي ھەرىكەت ئەھۋالى ياخشى بولدى

1994 - يىلى ئۇ كارخانىنى يەنمۇ تەرەققىي قىلدۇرىدىغان بىر قانچە مۇلازىمەت كەسىپلىرىنى يولغا قويدى ۋە ئىلگىرىكى كەسىپ تۈرلىرى ئاساسىدا تېخىمۇ ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈم ياراتتى. ساپ پايدىنى 1993 - يىلىدىكىدىن 30 % تىن كۆپەرەك ئاشۇردى. 1994 - يىلى گۈاڭجۇ، شىنجېن، جۇخەي قاتارلىق ئىقتىسادى تەرەققىي قىلغان رايونلارنى ئېكسكۇرسىيە قىلىش، ئۆگىنىش پۈرسىتىگە ئىگە بولغان ئىزنىزجان قادىر ئۇ يەردىن قايتىپ كېلىپ تېخىمۇ غەيرەتكە كەلدى. ئۇ ئىلگىرىكى تەجرىبە - ساۋاقلارنى ئوبدان يەكۈنلىدى ۋە ئۆزى باشلاپچى بولۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنى يېتەكلەپ، بازار ئىگىلىكىدىن ئىبارەت رىقابەت دېگىزىغا سەكردى. بۇ جەريانىدا ئۇ، يېزا ئىگىلىكى ۋە دېھقان، چارۋىچىلار ئۈچۈن ئاكتىپ مۇلازىمەت قىلىشنى، سودا ئوبوروتىنى جانلاندۇرۇشنى، كۆپ خىل ئىگىلىك بىلەن دادىل شۇغۇللىنىشنى چىڭ تۇتتى. شۇنداق قىلىپ، پەقەت 1995 - يىلىلا 4 مىليون 200 مىڭ يۈەنلىك مەھسۇلات سېتىپ ئاشتى، تۇرمۇشى ئۆزلۈكسىز ياخشىلاندى، يېزا ئاھالىلەرنىڭ يىللىق ئوتتۇرىچە ساپ كىرىمى 1300 يۈەن چامىسىغا يېتىشى، ئۆتكەن يىلدىكىدىن 170 يۈەن چامىسىدا ئېشىشى؛ شەھەر ئاھالىلەرنىڭ ئوتتۇرىچە تۇرمۇش خراجىتى كىرىمى 4250 يۈەنگە يېتىشى، ئۆتكەن يىلدىكىدىن 10.6 % ئېشىشى؛ بارلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئوتتۇرىچە يىللىق ئىش ھەققى 5946 يۈەنگە يېتىشى، ئۆتكەن يىلدىكىدىن 11.20 % ئېشىشى مۇمكىن.

بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىي ھەرىكىتى ئاساسىي جەھەتتىن نورمال بولدى، لېكىن بىر مۇنچە مەسىلىلەر مۇساقلاندى، ئۇنىڭ مەركەزلىك ئىسپادىسى مۇنداق: 1) يېزا ئىگىلىكىگە سېلىنغان سېلىنما يېتەرسىز، ئۇل مۇئەسسەسىلەر قالاق، تەبىئىي ئاپەتكە تاقابىل تۇرۇش ئىقتىدارى ئاجىز؛ 2) سانائەت ئىقتىسادىنىڭ پايدا ئومۇمىي سەۋىيىسى تۆۋەن بولدى، زىيان تارتىش دائىرىسى كېڭىيىپ كەتتى، زىيان سوممىسى ئېشىپ كەتتى؛ 3) مال باھاسىنىڭ ئۆرلەش ھەجمى يەنلا يۇقىرى، باھانىڭ يوشۇرۇن ئۆرلەش بېسىمى بىر قەدەر زور؛ 4) تاشقى سودا كارخانىلارنىڭ زىيىنى ئېغىر، ئېكسپورت مەھسۇلاتلىرىنىڭ قۇرۇلمىسى دېگەندەك مۇقاپىق ئەمەس، تەرەققىيات يۆقىرىدىن چوشۇرۇلگەن پىلاننى 800 مىڭ يۈەن ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى، ساپ پايدىنى 120 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزۈپ، پىلاندىكىدىن 110 مىڭ يۈەن ئاشۇردى. يۇقىرىغا 1994 - يىلىدىكىدىن 50 % تىن كۆپرەك باج تاپشۇردى. بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، ئىزنىزجان قادىر ھۆددىگەرلىك مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈردى. «ئۇچىنى بېكىتىش، بىرگە كاپالەتلىك قىلىش» ئاساسىدا، كارخانىنىڭ 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە كۆپ خىل ئىگىلىك ئارقىلىق قىلغان ئومۇمىي كىرىمىنى 800 مىڭ يۈەنگە؛ ساپ پايدىسىنى 100 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزۈپ، پىلاندىن 94 مىڭ يۈەن ئاشۇردى. يۇقىرىغا 30 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق باج تاپشۇردى. سودا ماگىزىنلىرىنى ھۆددىگە ئالغان ئىشچى - خىزمەتچىلەر 1992 - يىلىدىن بۇيان يۇقىرىغا تاپشۇرۇپ بەرگەن باجنى تولۇق تاپشۇرۇغاندىن باشقا، 50 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق پايدىغا ئېرىشتى، ئۇلارنىڭ ئايلىق ئوتتۇرىچە ئىش ھەققى ھازىر 300 دىن ئېشىپ، 1992 - يىلىدىكىدىن 100 نەچچە يۈەن كۆپەيدى. ھازىر بۇ كومپىراتىپنىڭ مۇقىم مۇلكى 700 مىڭ يۈەندىن كۆپرەككە، ئايلانما مەبلىغى زاپاس كۆچى يېتەرسىز 5) مالىيە ئەھۋالى يەنلا قىيىن؛ 6) شەھەر، يېزا ئاھاللىرى كىرىمىنىڭ ئېشىشى بەك ئاستا، مەملىكەتنىڭ ئوتتۇرىچە سەۋىيىسىگە سېلىشتۇرغاندا يەنلا مەلۇم پەرق بار.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇش جەريانىدا ساقلانغان مەسىلىلەرنى نەزەردە تۇتقاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ كېيىنكى باسقۇچتىكى ماكرولۇق تەڭشەش، تىزگىنلىشىنىڭ ئومۇمىي يۆرىلىشى مۇنداق: «مۇقىملىقنى ئاساس قىلىش، مۇقىملىق ئىچىدە ئىلگىرىلەش، مۇقاپىق مىكرولۇق تەڭشەش»، ھازىرقى مەبلەغ سېلىش، ئىستېمال، قەرز پۇلىنىڭ ئېشىش چەك- چېگرىسىنى ئاساسىي جەھەتتىن تۇراقلاشتۇرۇش، يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئاساسلىق ئورنىنى يەنمۇ كۈچەيتىش، يېزا ئىگىلىك سېلىنمىسىنى كۆپەيتىش، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ ئىسلاھات ۋە قۇرۇلمىنى تەڭشەش سالمىقىنى تېزلىتىش، كارخانىلارنىڭ ئىچكى باشقۇرۇشىنى كۈچەيتىش، ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈش، ماكرولۇق تەڭشەش، تىزگىنلەشنى كۈچەيتىش، پۇل پاخاللىقىنى چەكلەش، خەلق ئىگىلىكىنىڭ سىجىل، مۇقىم، ماسلاشقان ھالدا راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىن ئىبارەت.

ئىزنىزجان قادىر ھۆددىگەرلىك مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى يەنمۇ مۇكەممەللەشتۈردى. «ئۇچىنى بېكىتىش، بىرگە كاپالەتلىك قىلىش» ئاساسىدا، كارخانىنىڭ 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە كۆپ خىل ئىگىلىك ئارقىلىق قىلغان ئومۇمىي كىرىمىنى 800 مىڭ يۈەنگە؛ ساپ پايدىسىنى 100 مىڭ يۈەنگە يەتكۈزۈپ، پىلاندىن 94 مىڭ يۈەن ئاشۇردى. يۇقىرىغا 30 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق باج تاپشۇردى. سودا ماگىزىنلىرىنى ھۆددىگە ئالغان ئىشچى - خىزمەتچىلەر 1992 - يىلىدىن بۇيان يۇقىرىغا تاپشۇرۇغاندىن باجنى تولۇق تاپشۇرۇغاندىن باشقا، 50 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق پايدىغا ئېرىشتى، ئۇلارنىڭ ئايلىق ئوتتۇرىچە ئىش ھەققى ھازىر 300 دىن ئېشىپ، 1992 - يىلىدىكىدىن 100 نەچچە يۈەن كۆپەيدى. ھازىر بۇ كومپىراتىپنىڭ مۇقىم مۇلكى 700 مىڭ يۈەندىن كۆپرەككە، ئايلانما مەبلىغى 450 مىڭ يۈەنگە يېتىپ، ئىچكى - تاشقى قەرزى بولمىغان كۆچلۈك كارخانىغا ئايلاندى. شۇنىڭ ئۈچۈن، بۇ كومپىراتىپ 1992 - يىلىدىن بۇيان يېزا، ناھىيە، ئىلايەت تەرىپىدىن «ئۈلگىلىك ئورۇن» بولۇپ باھالىنىپ كەلمەكتە. ئىزنىزجان قادىرمۇ 1992 - يىلى شەرەپ بىلەن پارتىيەگە كىرىدى، ئىلغار كارخانىچى بولۇپ باھالىنىپ سەككىز قېتىم ناھىيە، ئىلايەت تەرىپىدىن تەقدىرلەندى. 1993 - يىلى ئىلايەت دەرىجىلىك «1 - ماي ئەمگەك ماھىرى»، «سودا سىستېمىسىدىكى ئون مۇنەۋۋەر ياش» نىڭ بىرى بولۇپ تەقدىرلەندى. بۇ يىلنىڭ كېيىنكى يېرىمىدا ئاپتونوم رايونلۇق تەمنات - سودا كوپېراتىپى تەشكىللىگەن تەكشۈرۈش ئۆمىكى كانچى يېزىلىق تەمنات - سودا كوپېراتىپىنىڭ خىزمەتلىرىنى تەكشۈرۈپ، ئىشلىگەن خىزمەتلىرىدىن رازى بولدى. يېقىندا كانچى يېزىلىق تەمنات - سودا كوپېراتىپى ئاپتونوم رايون بويىچە «ئۈچەت ياخشى قۇرۇلۇشى» خىزمىتىدە «ئىلغار ئاساسىي قاتلام سودا كوپېراتىپى» بولۇپ باھالىنىپ تەقدىرلەندى.

يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە بىر تۈتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدا ئۇقتۇرۇش

ئادەتتىكى تالونلۇق باشقۇرۇشنى يەنمۇ كۈچەيتىش ۋە قېلىپلاشتۇرۇش، ساختا تالونلۇق پەرق ئېتىش ئىقتىدارىنى ئۆستۈرۈش، ئادەتتىكى تالونلۇق پۇتۇن مەملىكەتتە ئوبوروت قىلىش ۋە تالونلۇق راست - يالغانلىقىنى پەرق ئېتىشكە قولايلىق بولۇش، قانۇنلۇق تىجارەتنى قوغداش، تالون ساھەسىدىكى ھەر خىل قانۇنغا خىلاپ جىنايى پائالىيەتلەرگە زەربە بېرىش، باج يوچۇقلۇرىنى توسۇش ئۈچۈن، دۆلەت باج باش ئىدارىسى 1997 - يىل 1 - ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى»دىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە ئاساسەن دۆلەت باج باش ئىدارىسى 1997 - يىل 1- ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن، ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. كونا ئادەتتىكى تالون شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئىشلىتىلىشتىن توختىتىلىدۇ.

2. يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى:

(1) يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى يۈرۈشلۈك تالون سۇ بەلگىلىك قەغەزدىن بېسىلدى، سۇ باسما سىزما نۇسخىسى روھىا شەكىلدە، ئوتتۇرىسىدا SW خەت شەكلى بار، يۈرۈشلۈك تالونغا تۇق سىزىقچىسى بېسىلمىدى.

(2) تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرى رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە ھېيىدىن يۇرۇشتۇرۇپ بېسىلدى. رەڭگى توق قىزىل ئۇلترا بىنەپشە نۇرلۇق چىراغدا قىزغۇچ سېرىق كۆرۈندۇ.

(3) ھازىرغىچە سۇ باسمىسى بولغان كاربونسىز باسما قەغەزنى ئىشلىتىش شەرتىنى ھازىرلىمىغان رايونلار ۋاقتىنچە سۇ باسمىسى بولمىغان ئادەتتىكى كاربونسىز باسما قەغەزدىن ياسالغان يۈرۈشلۈك تالونلۇق ئىشلەتسە بولىدۇ. تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرىغا يەنىلا رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە ھېيى ئىشلىتىلىپ بېسىلىدۇ.

3. ئادەتتىكى تالون باسمىغان، ئىشلىتىمىغان بارلىق ئىدارە ۋە شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق بېسىش ۋە سېتىۋېلىش لازىم. تالونلۇق شەخسىي بېسىش، سېتىش، ياساش، ھاينغا سېتىش، ئۆتۈنۈپ بېرىش قەتئىي مەنئى قىلىنىدۇ.

4. بارلىق ئىدارىلەر ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر تاۋار سېتىش، مۇلازىملىق بىلەن تەمىنلەش ياكى مۇلازىملىقنى قوبۇل قىلىش، شۇنىڭدەك باشقا تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىش جەريانىدا باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە تالون كېسىپ بېرىشى ۋە تالون ئېلىشى لازىم.

ھەرقانداق ئىدارە ۋە شەخس قەرز پۇل ياكى مۇلازىملىق ھەققىنى بەرگەندە پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپتىن تالون ئېلىش ھوقۇقى، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالونىنى ئېلىشنى رەت قىلىش ھوقۇقى بار. پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن تالون كېسىپ بېرىشنى رەت قىلىشقا ياكى باشقا ئىسپاتلارنى تالون ئورنىغا دەسستىپ ئىشلىتىشىگە بولمايدۇ. تالوننى ئۆزگەرتىش، يالغان كېسىپ بېرىش، ۋەكالىتەن كېسىپ بېرىش قەتئىي مەنئى قىلىنىدۇ. ئومۇمەن بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالونلارنى مالىيىدە ئاتچوت قىلىش ئىسپاتى قىلىشقا بولمايدۇ.

5. تالون ئىشلىتىۋاتقان بارلىق ئىدارىلەر ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ ئادەتتىكى تالوننى ياخشى ساقلىشى، يېتتۈرۈپ قويۇشتىن قاتتىق ساقلىنىشى كېرەك. سېتىشقا تاپشۇرۇۋېتىلگەن تالونلارنى ئېنىقلاپ دەپتەر قىلىپ تۇزۇپ، مەسئۇل باج ئورگانلىرىنىڭ تەكشۈرۈشىگە يوللىنىشى كېرەك.

6. ھەر دەرىجىلىك باج ئورگانلىرى ئادەتتىكى تالوننى ئالماشتۇرۇش خىزمىتىگە بىرلەشتۇرۇپ، ئۆز رايونىدىكى ئادەتتىكى تالوننى بېسىش، سېتىۋېلىش، ساقلاش قاتارلىق ئەھۋالىنى بىر قېتىم مەركەزلىك تەكشۈرۈشى، ئېنىقلىشى، تەرتىپكە سېلىشى لازىم. ئومۇمەن تەكشۈرۈپ چىقىلغان تالونغا دائىر ھەر خىل قانۇنغا خىلاپ قىلمىشلارنى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ باج يىغىشنى باشقۇرۇش قانۇنى» ۋە «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى»، شۇنىڭدەك يولغا قويۇش تەپسىلىي نىزامىدىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ جازالاش، قىلمىشى ئېغىر بولۇپ، جىنايەت شەكىللەندۈرگەنلەرنى ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ جىنايى جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتۈرۈشىگە يوللايدۇ.

ئالاھىدە ئۇقتۇرۇش قىلىندى

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق دۆلەت باج ئىدارىسى

1996 - يىل 12 - ئاي

ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسىنىڭ يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۈتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشى

دۆلەت باج باش ئىدارىسىنىڭ يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە بىر تۈتاش ئالماشتۇرۇش توغرىسىدىكى ئۇقتۇرۇشنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يەرلىك باج ئادەتتىكى تالونلۇق باشقۇرۇشنى يەنمۇ كۈچەيتىش، ئادەتتىكى تالونلۇق ئوبوروت قىلىش ۋە تالونلۇق راست - يالغانلىقىنى پەرق ئېتىشكە قولايلىق بولۇش، قانۇنلۇق تىجارەتنى قوغداش، تالون ساھەسىدىكى ھەر خىل قانۇنغا خىلاپ جىنايى پائالىيەتلەرگە زەربە بېرىش، باج يوچۇقلۇرىنى توسۇش ئۈچۈن، دۆلەت باج باش ئىدارىسى 1997 - يىل 1 - ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق مەملىكەت بويىچە ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىشنى قارار قىلدى. ھازىر تۆۋەندىكىدەك ئۇقتۇرۇش قىلىمىز:

1. تالون ئالماشتۇرۇش ۋاقتى: 1997 - يىل 1- ئاينىڭ 1 - كۈنىدىن باشلاپ بىرلىككە كەلگەن ساختىلىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرىگە ئىگە يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالون ئاپتونوم رايون بويىچە بىر تۈتاش ئالماشتۇرۇپ ئىشلىتىلىدۇ. شۇ ۋاقىتتا كونا ئادەتتىكى تالون ئىشلىتىلىشتىن توختىتىلىدۇ.

2. ئاپتونوم رايونىمىزدا يېڭىدىن بېسىلغان يەرلىك باج ئادەتتىكى تالونلۇق ئاساسلىق ئالاھىدىلىكى:

(1) يۈرۈشلۈك تالون سۇ بەلگىلىك قەغەزدىن بېسىلدى، سۇ باسما سىزما نۇسخىسى روھىا شەكلىدە، ئوتتۇرىسىدا SW خەت شەكلى بار، يۈرۈشلۈك تالونغا تۇق سىزىقچىسى بېسىلمىدى.

(2) تالون نازارەت تامغىسى ۋە تالون نومۇرى رەڭلىك پارقىراق مەتبەئە ھېيىدىن يۇرۇشتۇرۇپ بېسىلدى. رەڭگى توق قىزىل بولۇپ، ئۇلترا بىنەپشە نۇرلۇق چىراغدا قىزغۇچ سېرىق كۆرۈندۇ.

(3) كاربونلۇق قەغەزدىن ياسالغان تالونلۇق ئىشلەتكەندە يۈرۈشلۈك تالونغا مەخسۇس ئىشلىتىلىدىغان سۇ بەلگىلىك قەغەز ئىشلىتىلىدۇ؛ باسما قەغەزدىن ياسالغان تالونلۇق ئىشلەتكەندە يۈرۈشلۈك تالونغا ۋاقتىنچە سۇ باسمىسى بولمىغان ئادەتتىكى كاربونسىز باسما قەغەز ئىشلىتىلىدۇ.

(4) تالونلۇق ھەرقايسى خەت تۆتاشتۇرۇلىدىغان جايىدىن بىر مىللىمېتر يۇقىرىسىدىكى كاتەكچىدە «يەرلىك» دېگەن خەت بار.

3. ئاپتونوم رايونىمىزدا ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان بارلىق ئىدارىلەر ۋە شەخسلەر مۇلازىملىق بىلەن تەمىنلەش ياكى مۇلازىملىقنى قوبۇل قىلىش، شۇنىڭدەك باشقا تىجارەت بىلەن شۇغۇللىنىش جەريانىدا، باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە ئاساسەن يېڭى بېسىلغان تالونلۇق كېسىپ بېرىشى ۋە تالون ئېلىشى لازىم. ھەرقانداق ئىدارە ۋە شەخس قەرز پۇل ياكى مۇلازىملىق ھەققىنى بەرگەندە پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپتىن تالون ئېلىش ھوقۇقى، بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالونىنى ئېلىشنى رەت قىلىش ھوقۇقى بار. پۇل تاپشۇرۇۋالغۇچى تەرەپ ھەرقانداق باھانە - سەۋەبلەر بىلەن تالون كېسىپ بېرىشنى رەت قىلىشقا ياكى باشقا ئىسپاتلارنى تالون ئورنىغا دەسستىپ ئىشلىتىشىگە بولمايدۇ. تالوننى ئۆزگەرتىش، يالغان كېسىپ بېرىش، ۋەكالىتەن كېسىپ بېرىش قەتئىي مەنئى قىلىنىدۇ. ئومۇمەن بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن كەلمىگەن تالونلارنى مالىيىدە ئاتچوت قىلىش ئىسپاتى قىلىشقا بولمايدۇ.

4. تالون ئىشلىتىۋاتقان بارلىق ئىدارە ۋە ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەت پائالىيىتى بىلەن شۇغۇللىنىۋاتقان شەخسلەر باج ئورگانلىرىنىڭ بەلگىلىمىسىگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ، يېڭىدىن بېسىلغان ئادەتتىكى تالونلۇق سېتىۋېلىش، ئىشلىتىش ۋە ساقلىشى، كونا ئادەتتىكى تالونلۇق ئېنىقلاپ دەپتەر قىلىپ تۇزۇپ، باج ئورگانلىرىنىڭ تەكشۈرۈشىگە يوللىشى لازىم.

5. تالون ئالماشتۇرۇش خىزمىتىدە تالون باشقۇرۇش بەلگىلىمىسىگە خىلاپلىق قىلغۇچىلارنى باج ئورگانلىرى «جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ تالون باشقۇرۇش چارىسى» ۋە يولغا قويۇش تەپسىلىي نىزامىدىكى ئالاقىدار بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىپ بىر تەرەپ قىلىدۇ، جىنايەت شەكىللەندۈرگەنلەر ئەدلىيە ئورگانلىرىنىڭ جىنايى جاۋابكارلىقىنى سۈرۈشتۈرۈشىگە يوللىنىدۇ.

شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق يەرلىك باج ئىدارىسى

1996 - يىل 12 - ئاي

جۇڭگو يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئۈمىدى

ليۇشەنشۇ

تەكلىپ ۋە مۇلاھىزە

زىرائەت سورتلىرىنىڭ ئاشلىق ئىشلەپچىقىرىشىدىكى ئەھمىيىتى ھەممىگە ئايان. لېكىن ئۇنى توغرا تونۇش، ئوبدان پېتىشتۇرۇش ۋە ياخشى قوغداش ئاسان ئەمەس. مۇلچەرلىنىشىچە، ھازىر سورتلارنىڭ يوقلىش سۈرئىتى مادداىلارنىڭ يوقلىش سۈرئىتىدىن 1000 ھەسسەدەك ئېشىپ كەتكەن، بىر مۇنچە سورتلار ئەمدىلا تۆرىلىپ، تېخى ئىسىم قويۇشقىمۇ ئۈلگۈرمەي شاللىنىپ كەتكەن، نۇرغۇن گېن، سورتلار ۋە ئېكولوگىيە سىستېمىلىرى مسلىسز تېز سۈرئىتە يوقلىپ كەتكەن.

مۇشۇنداق ئەھۋالدا، جۇڭگوغا ئوخشاش نوپۇسى كۆپ، تەبىئىي شارائىتى ناچار دۆلەتتە زىرائەتلەرنىڭ سورتلىرىنى پېتىشتۇرۇش، ئومۇملاشتۇرۇش، قوغداش مەسلىسى جۇڭگو يېزا ئىگىلىكىنىڭ گۈللىنىشى ياكى خاراپلىشىشىغا، يۇكسىلىشى ياكى چېكىنىپ كېتىشىگە ئالاقىدار مۇھىم مەسىلە.

1. سورتنىڭ ئەھمىيىتىنى توغرا تونۇش لازىم

1 مىليارددىن ئارتۇق ئاھالىنىڭ تاماق مەسلىسىنى ھەل قىلىش ئەزەلدىن جۇڭگونىڭ 1-ئورۇندا تۇرىدىغان مۇھىم ئىشى بولۇپ كەلدى. مەملىكىتىمىزنىڭ تېرىلغۇ يېرى ئاز، سۇ بايلىقى كەمچىل. مۇشۇنداق ئەھۋالدا يېزا ئىگىلىكىنى راۋاجلاندۇرۇش، تاماق مەسلىسىنى ھەل قىلىشتا زىرائەتلەرنىڭ يوشۇرۇن كۈچىنى جارى قىلدۇرۇش، بىرلىك ھۆسۈلىنى ئاشۇرۇپ، ئومۇمىي مانا بۇ، سورت بايلىقىنىڭ ئالاھىدە گەۋدىلىك ئورۇندا تۇرىدىغانلىقىنى، ئۇنىڭغا ھەرگىزمۇ سەل قاراشقا بولمايدىغانلىقىنى چۈشەندۈرىدۇ.

2. يېڭى سورتنى پېتىشتۇرۇش، ئومۇملاشتۇرۇشقا ئەھمىيەت بېرىش لازىم

مەملىكىتىمىز شەرقتىن غەربكە نەم، يېرىم نەم، يېرىم قۇرغاق، قۇرغاق، سوغۇق بەلباغنى كېسىپ ئۆتىدۇ. جەنۇبتىن شىمالغا ئىسسىق بەلباغ، تروپىك بەلباغ، مۆتىدىل بەلباغ، سوغۇق تروپىك بەلباغ، سوغۇق بەلباغنى كېسىپ ئۆتىدۇ، تۇپرىقى شاللىق تۇپراق، قىزىل تۇپراق، سېرىق تۇپراق، چىملىق تۇپراق، شورلۇق تۇپراق قاتارلىق ئون نەچچە خىل تۇپراققا بۆلۈنىدۇ. مۇشۇنداق مۇرەككەپ ھاۋارايى، تۇپراق شارائىتىدا، شۇنداقلا ھەر خىل زىرائەتلەر تەڭ ئۆستۈرۈلىدىغان ئەھۋالدا زىرائەت سورتلىرىنىڭ خىلمۇخىل بولۇشى، ئەشۇ شارائىتلارغا ماس، يۇقىرى ئۇنۇم بېرىدىغان بولۇشى تەلەپ قىلىنىدۇ. ھازىر مەملىكىتىمىزنىڭ سورت پېتىشتۇرۇش خادىملىرى ھازىر بار بولغان سورت ئىچىدىن شورغا چىداملىق يېڭى شال سورتىنى پېتىشتۇرۇپ، 100 مىڭ مودىن ئارتۇق يەرگە تېرىپ، مو ېشى ھوسۇلىنى 350-500 كىلوگرامغا يەتكۈزدى. 7-بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە قۇرغاقچىلىققا چىداملىق 34 خىل زىرائەت سورتى پېتىشتۇرۇلۇپ، 12 مىليون 620 مىڭ مو يەرگە تېرىلدى. بىراق بۇ كۆپايە قىلمايدۇ. يەنە قۇرغاقچىلىق، ھۆلچىلىك، كېسەللىك، ھاشارات زىيانداشلىقى قاتارلىق تەبىئىي ئاپەتلەر ۋە ناچار شارائىتنىڭ سورتلارنى ئومۇملاشتۇرۇلماي، ئۇستۇنلۇكنى جارى قىلدۇرالمىدى. بۇنىڭ بىلەن نۇرغۇن ئەجىر بەدىلىگە كەلگەن سورتلار بارا-بارا ئازىيىپ، يوقلىپ، يېزا ئىگىلىكىنىڭ يۇقىرى پەللىسىگە ئۆرلىشىنى بوغۇپ قويدى.

سورتنى قوغداش ئەمەلىيەتتە شۇ سورتلارنىڭ يېڭىدىن بارلىققا كەلگەن ئۇرۇقلۇقىنى قوغداشنى كۆرسىتىدۇ. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان دۆلەت بۇ ئىشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بەردى. ھازىر ئېلىمىزدە 85% يېڭى سورت ئۇرۇقلۇقى دۆلەتنىڭ ئۇرۇق تامبىرىدا ۋە ئۇرۇقلۇق يېتىشتۇرۇش ئېتىزلىرىدا پاناھلىق تاپتى. 50-يىللارنىڭ ئاخىرىدا مەملىكەت بويىچە زىرائەت سورتىنى توپلاش خىزمىتى قانات يايدۇرۇلۇپ، 200 مىڭ خىل ئۇرۇقلۇق توپلاندى. لېكىن ساقلاش شارائىتى ناچار بولغاچقا، بۇ ئۇرۇقلۇقلار بارا-بارا بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىدى ياكى تامامەن يوقىلىپ كەتتى. 1986-يىلى 10-ئايدا دۆلەتلىك سورت ئۇرۇقلۇق ئامبىرى قۇرۇلۇپ، ئۇرۇقلۇقلارنى قوغداشقا زېمىن ھازىرلاندى. ھازىر بۇ ئامبارداا 310 مىڭ خىل سورت ئۇرۇقلۇقى ساقلانماقتا. ساقلانغان سورتنىڭ سانى دۇنيا بويىچە 1-ئورۇندا، ئۇرۇقلۇق ساقلاش ئورنىنىڭ كۆلىمى دۇنيا بويىچە 2-ئورۇندا تۇرىدۇ. لېكىن سورت ئۇرۇقلۇقىنى ساقلاش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىش خىزمىتى تېخى مۇكەممەل ئەمەس، خىراجىتىمۇ كەمچىل. بۇ سورت بايلىقىنى باھالاش، ساقلاش، ئىشلىتىشكە بۇاستە تەسىر يەتكۈزمەكتە.

يۇقىرىدىكى خىزمەتلەرگە ئەھمىيەت بېرىلىپ، ياخشى ئىشلىنىدىغانلا بولسا، جۇڭگو يېزا ئىگىلىكىنى يەنمۇ راۋاجلاندۇرۇش، تاماق مەسلىسىنى ئۈزۈل-كېسىل ھەل قىلىشتىن زور ئۈمىد كۈتكىلى بولىدۇ.

دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتىۋاتقان دەرىجىدىن تاشقىرى تۆۋەن تېمپېراتۇرىدا تۇڭلىتىش تېخنىكىسى جەھەتتە، 1996-يىل 12-ئاينىڭ 16-كۈنى جېجياڭ ئۇنىۋېرسىتېتى زور بۆسۈش ھاسىل قىلدى. بۇنىڭ بىلەن دۆلىتىمىزنىڭ تۇڭلىتىش تېخنىكىسى خەلقئارا ئىلغار سەۋىيىگە يەتتى. بۇ تېخنىكا ئالىم قاتنىشى، ھەربىي ئىشلار، سۇنئىي ھەمراھ ۋە تىببابەتچىلىك ساھەلىرىدە قوللىنىلىدۇ.

سۈرەتتە: تەتقىقاتچىلار مەشغۇلات ئۇستىدە.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى فوتوسى

ھايۋانات دۇنياسىدا

جۇڭگونىڭ ياۋائات ئائىلىسى

بۇ يىل 7-ئاينىڭ ئوتتۇرىلىرىدا جۇڭگار ئويمانلىقىنىڭ بويىدىكى بىر جايدا ئىككى تاي دۇنياغا كەلدى. بۇنىڭ بىلەن مەملىكىتىمىزنىڭ ياۋائات ئائىلىسىگە ئىككى ئەزا قوشۇلدى.

ياۋائات ئىلگىرى موڭغۇل ياۋائىتى دەپمۇ ئاتالغان ئىدى. ياۋائات ئىنسانلار تارىخىدىن بۇرۇنلا موڭغۇلىيە ۋە جۇڭگودا ياشىغانىدى. 1876-يىلى روسىيىلىك مەشھۇر ئېكسپېدىتسىيىچى پىرژېۋالسكىي ئېكسپېدىتسىيە ئەترىتىنى باشلاپ شىنجاڭنىڭ لوپنۇر كۆلىنى تەكشۈرگەندە، ئالتۇن تاغ رايونىدا ياۋائاتنى بايقىغان ۋە بىرىنى ئېلىپ كېتىپ، ياۋروپانى زىلزىلىگە كەلتۈرگەنىدى. شۇ چاغدا بۇ ئانقا «پىرژېۋالسكى ئېتى» دەپ ئىسىم قويۇلغان.

يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغاندىن كېيىن ياۋائات مەملىكىتىمىزدىكى نۆۋەتلىق قوغدىلىدىغان قىممەتلىك ھايۋانلىق قاتارىغا كىرگۈزۈلدى. 1986-يىلى دۆلەت ياۋائات يۇرتى - جۇڭغار ئويمانلىقىنىڭ بويىدىكى جىمسار ناھىيىسىدە ياۋائات فېرمىسى قۇرۇپ، ئۇنى كۆپەيتىش خىزمىتىنى ئۈتتى. ئون يىلدىن بۇيان خىزمەتچىلەر ئوت-چۆپ قىس بولۇش، تەبىئىي مۇھىت ناچار بولۇش قاتارلىق قىينچىلىقلارنى يېڭىپ، 2600 مو ئوتلاق بەرپا قىلىپ، 59 ياۋائاتنى ئەستايىدىل بېقىپ، دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتتى. ئۆتكەن يىلى يىل ئاخىردا بۇ فېرمىدىكى ئون ياۋائات شاڭخەي ھايۋاناتلار باغچىسىدا ماكانلاشتى. بۇ يىل بۇ ياۋائاتلار توپىدا توققۇز بايتال بوغاز بولدى. بۇنىڭ ئىچىدىكى ئىككى بايتال پېقىندا قولۇنلاپ، كۈندىن - كۈنگە زورىيىۋاتقان جۇڭگو ياۋا ئات قوشۇنىغا يەنە ئىككى لاياقەتلىك ئەزا قوشتى.

ياۋا ئاتنىڭ بويىنىڭ ئېگىزلىكى 102-135 سانتىمېتر كېلىدۇ، بېشى يوغان، بۇرنى كەڭ بولۇپ، ئىككى قوۋزى ۋە ئېگىكىدە ئۇزۇن توك بار، يايلىسى شالاڭراق، قۇيرۇقى ئىشەكنىڭكىگە ئوخشايدۇ. ئۇنىڭ تۆكى قىسقا، تومى ھەم قاتتىق، بوينى قىسقا، بەدىنى كەڭ ھەم يوغان، كۆكرىكى تولغان، دۆمبىسىدە قوڭۇر ۋە ساغۇچ رەڭلىك توك ۋە ئۇزۇن بىر سىزىقچە بار. كالپۇكى، قۇلقىنىڭ ئىككى تەرىپى ۋە قورساق قىسمى ئاق بولۇپ، پۇتىدا يۇڭ يوق، ئۇيىقى تار ھەم كىچىك. مانا بۇلارنىڭ ھەممىسى قۇرغاق ئوتلاق ۋە چوڭ قۇرۇقلۇق خاراكتېرىدىكى كىلىماتتا ياشايدىغان ياۋا ئاتلارغا خاس ئالاھىدىلىك ھېسابلىنىدۇ.

چوقۇا بېخنىڭ رولى

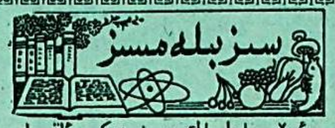
ۋاڭسىجان ئەمەت

كۆپ ساندىكى ئۆسۈملۈكلەرنىڭ چوقۇا بىخى دائىم يان بىخلاردىن پېتىلىپ، يان بىخلارنىڭ ئۆسۈشىنى چەكلەپ تۇرىدۇ. پەقەت چوقۇا بىخ ئېلىپ تاشلانسا، ياكى كېسىۋېتىلسە، يان بىخلار ئاندىن تېز ئۆسەلەيدۇ. چوقۇا بىخ يالىڭاچ ئۇرۇقلۇق ئۆسۈملۈك ياكى يېپىق-ئۇرۇقلۇق ئۆسۈملۈك بولسۇن، قوش پەللىلىك ياكى تاق پەللىلىك ئۆسۈملۈك بولسۇن، ئاساسىي غولدىن ياكى يان شاخلاردىن چىقىدۇ (ئاساسىي غولدىن چىققان بىخ كۆزدە ئوتۇلىدۇ). غولى ياغاچ ماتېرىيالى قىلىنىدىغان دەل-دەرەخلەرنىڭ ئاساسىي غولىنى ئېگىز ھەم توز ئۆستۈرۈش ئۈچۈن يان شاخلارنى ۋاقتىدا چاناپ ئېلىۋېتىش كېرەك. بۇ ئۇسۇل خېلى ئۇمۇملۇققا ئىگە. مېۋىسىدىن پايدىلىنىدىغان بەزى ئۆسۈملۈكلەر، بولۇپمۇ كۆكتات ۋە قىلغاندا زىرائەتلەر كۆپ چېچەكلەپ، كۆپ ھوسۇل بېرىدۇ. بولۇپمۇ شوخلا، قىزىلمۇچ ئۆستۈرگەندە چوقۇا بىخنىڭ ئۆسۈشىنى چەكلەپ، يان بىخلارنى كۆپەيتىش كېرەك. ئىقتىسادىي زىرائەتلەردىن كېۋەزنىڭ بىخلىنىش مەزگىلىدىن توغرا ۋاقىتتا ئۇمۇملۇك پايدىلىنىپ، چوقۇا بىخنى ئېلىپ تاشلاپ، يان بىخ، يان شاخلارنىڭ ئۆپپىيىشىگە ئاساس سېلىش لازىم.

نېمە ئۈچۈن ئۆسۈملۈكلەردە چوقۇا بىخ ئۆستۈنلۈكى بولىدۇ؟ ئۆسۈملۈكلەرنىڭ ئەڭ تېز ئۆسىدىغان تۆرەلمە بىخ غىلىپى، چوقۇا بىخ ۋە يىلتىز ئۈچى قاتارلىق جايلىرىغا ئائوكسىن دېگەن خىمىيىۋى ماددا توپلانغان بولۇپ، ئۇنىڭ مىقدارى ئىنتايىن ئاز بولسا، ئۆسۈملۈكلەر تېز ئۆسىدۇ، مىقدارى كۆپ بولسا ئاستا ئۆسىدۇ. ئائوكسىن ئۆسۈملۈكلەرنىڭ باشقا قىسىملىرىغىمۇ، يەنى ئۆسۈشى تېز بولغان ئورۇنلارغىمۇ تارقالغان بولىدۇ. كۆپىنچە ئەھۋالدا چوقۇا بىخ يان بىخلارنىڭ ئۆسۈشىنى توسىمۇزلايدۇ. شۇڭا يېزا ئىگىلىكىدە چوقۇا

ئۆسۈملۈك يېغى ۋە ئاقسىل

ئابدۇكېرىم



ئۆسۈملۈك يېغىدىكى ئاقسىل مىقدارى ئادەتتىكى ئاشلىق تۇرىدىكى يېمەكلىكلەردىكىدىن خېلىلا كۆپ بولۇپ، دادۇر يېغىدىكى ئاقسىل % 36، خۇاسىك يېغىدىكى ئاقسىل % 26، قىچا يېغىدىكى ئاقسىل % 23، كۆنجۈت يېغىدىكى ئاقسىل % 20، ئاپتاپپەرەس يېغىدىكى ئاقسىل % 30، چىگىت يېغىدىكى ئاقسىل % 39 كە يېقىن بولىدۇ.

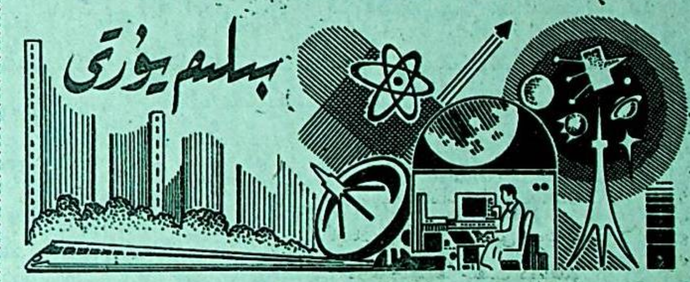
ئاقسىل ئادەم بەدىنىنىڭ نورمال فىزىئولوگىيىلىك پائالىيىتى جەريانىدا كەم بولسا بولمايدىغان مادىدا ئاقسىلنى ھايۋانلىقنىڭ ئاساسى دېيىشكە بولىدۇ. شۇڭا كۈندىلىك يېمەك-ئىچمەكتە ئاقسىل مىقدارى مىقدارىنىڭ ئاز - كۆپلۈكىگە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. ئادەتتىكى ئەھۋالدا ئادەم بەدىنىدىكى ئاقسىل مىقدارى % 18 بولۇپ، ئۇ كىشىلەرنىڭ بىر كۈنلۈك بەدىنىگە كېرەكلىك بولغان ئىسسىقلىق ئېنېرگىيىسىنىڭ % 10 - % 14 نى ئىگىلەيدۇ. قالغىنى ھەرۋاق تاماقتىكى ئاقسىللارنى شۇمۇرۇۋېلىش بىلەن تولۇقلىنىپ بارىدۇ.

ئۆسۈملۈك يېغىدىكى ئاقسىل كاربون، ھىدروگېن، ئوكسىگېن، ئازوت ۋە گۈڭگۇرت قاتارلىق بەش خىل ئېلېمېنت ھەم پولېفوردىن تەركىب تاپقان. ئۇلارنىڭ ئاقسىلدا ئىگىلىگەن مىقدارى مۇنداق: كاربونىنىڭ % 50 - % 55، ھىدروگېنىنىڭ % 6.7 - % 7.3، ئوكسىگېنىنىڭ % 20 - % 24، ئازوتنىڭ % 15 - % 19، گۈڭگۇرتنىڭ % 0.2 - % 3 كېچە. ئۆسۈملۈك يېغىنى ئىستېمال قىلىنىپ، ئىككى سائەتتىن كېيىنلا ئورگانىزم تەرىپىدىن شۇمۇرۇلىدۇ. شۇڭا ئۆسۈملۈك يېغىنى ئىستېمال قىلغاندا ئۇنىڭ سۈپىتىگە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك.

كىشىلەر ئۆزۈن يىللاردىن بېرى ھەر خىل ئۆسۈملۈك ياغلىرىنى ئاساسەن دەسلەپكى قەدەمدە ئادىدىي ئۆسۈل بىلەن ئىشلەنگەن 2-دەرىجىلىك ياغىنى ئىستېمال قىلىپ كېلىۋاتىدۇ. بۇنداق ياغلارنىڭ تەركىبىدە ئادەم ئورگانىزمىغا پايدىسىز ياكى زىيانلىق بولغان ھەر خىل ماددىلار بار. بۇ خىل ياغنى ئىشلەتكەندە كۆپۈكى توگىگىچە قىزدۇرۇشقا توغرا كەلگەنلىكتىن، ئۇنىڭدىكى ئادەم بەدىنىگە پايدىلىق بولغان بەزى ئېلېمېنتلار بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرايدۇ. شۇ سەۋەبتىن، ھازىر بەزى كارخانىلار ئادەتتىكى 2-دەرىجىلىك ئۆسۈملۈك يېغىنى زامانىۋى ئۇسكۇنە بىلەن 230 گرادۇستىن يۇقىرى پار بىلەن قايتىدىن پىششىقلاپ، «ئالىي دەرىجىلىك سالات يېغى»نى ئىشلەپ چىقاردى. بۇنداق ياغنى ئىشلەتكەندەھەر خىل ئۆسۈملۈك يېغىدىكى پايدىلىق ئېلېمېنتلاردىن تولۇق پايدىلانغىلى بولىدۇ. ئۇنى يۇقىرى ھارارەتتە قىزدۇرۇشنىڭ ھاجىتى يوق. چۈنكى بۇ ياغ پىششىق ياغ ھېسابلىنىدۇ.

3. سورت بايلىقنى قوغداشقا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك

سورت يېتىشتۇرۇش ۋە سىنىقىغا بەرداشلىق بېرىدىغان ھەر خىل سورتلارنى يېتىشتۇرۇشكە، يېتىشتۇرۇلگەن سورتلارنى ئومۇملاشتۇرۇپ، ئونۇم ھاسىل قىلىشقا توغرا كېلىدۇ. ھازىر ئېلىمىزدە 50 مىڭ خىل شال سورتى، 20 مىڭ خىلدىن ئارتۇق بۇغداي سورتى بولسىمۇ، بۇلاردىن ئومۇملاشتۇرۇلغىنى ئاران 50 نەچچىگە يېتىدۇ. كۆممىقوناق، خۇاسىك قاتارلىقلارنىڭ سورتىدىن ئومۇملاشتۇرۇلغىنى 30 نەچچىگە، كېۋەز سورتىدىن ئومۇملاشتۇرۇلغىنى ئاران 18 گە يېتىدۇ. بۇ بەزىنىڭ سورت يېتىشتۇرۇش، سورتنى ئومۇملاشتۇرۇش ۋەزىپىسىنىڭ ئېغىرلىقىنى كۆرسىتىدۇ.



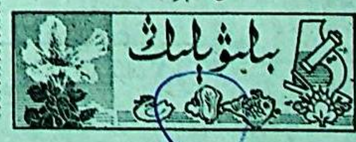
تۆخۈمنىڭ يېگى ياكى كونىلىقىنى قانداق پەرقلەندۈرۈش كېرەك؟

تۇمۇر ئىمىن

(1) تۆخۈمنى سۇغا سالغاندا، تۆخۈم سۇغا ناھايىتى تېزلا چۆكۈپ كەتسە، ئۇنىڭ يېگى تۆخۈم ئىكەنلىكىنى بىلدۈرىدۇ. ئەگەر سۇ يۈزىدە ئازراق لەيلەپ ئاندىن چۆكسە، تۆخۈمنىڭ ئانچە ئۇزۇن تۇرۇپ قالمىغانلىقىنى، سۇدا لەيلىۋېلىپ چۆكمىسە، كونا تۆخۈم ئىكەنلىكىنى بىلدۈرىدۇ.

(2) تۆخۈمنى چىراغ نۇرىغا تۇتۇپ كۆرگەندە تۆخۈم قاسرىقى ئىچىدىكى بوشلۇق بەك چوڭ بولسا كونا تۆخۈم ئىكەنلىكىنى، بوشلۇق كىچىك بولسا يېگى تۆخۈم ئىكەنلىكىنى بىلدۈرىدۇ.

(3) پىشۇرۇلغان تۆخۈمنى چېقىپ كۆرگەندە تۆخۈم سېرىقى ئەتراپىدا قوگۇررەڭ بولسا، ئۇنىڭ ناھايىتى ئۇزۇن تۇرغان تۆخۈم ئىكەنلىكىنى، ئەگەر قوگۇررەڭ يوق دېيەرلىك بولسا، يېگى تۆخۈم ئىكەنلىكىنى بىلدۈرىدۇ. شۇڭا تۆخۈمنى ئىشلەتكەندە، ئۇنىڭ كونا-يېگىلىقىنى پەرقلەندۈرۈشكە دىققەت قىلىش كېرەك.



ئاسپىرىن بىلەن بىللە ئىشلىتىشكە بولمايدىغان دورىلار

ھۆرىگۈل نۇر

1. قەنت ماددىسىنى تۆۋەنلەتكۈچى دورىلاردىن جاخۋاڭدىنىيو (Tolbutam idum)، لېۋخۋاڭبىڭنىيو (chlorpropam ide)نى ئاسپىرىننىڭمۇ قان قەنتىنى تۆۋەنلىتىش خۇسۇسىيىتى بولغاچقا، بۇ ئۈچ خىل دورا قاندىكى قەنت ماددىسىنى بىراقلا تۆۋەنلىتىۋېتىپ، ھوشىدىن كېتىش ئەھۋالى كۆرۈلىدۇ.

2. راكقا قارشى دورىلاردىن ئەنجاشىلىك (Amethopterinum)نى ئادەتتە ئىشلەتكەندە، تەخمىنەن % 20 قان پىلازما ئاقسىلىنى يېغىۋالىدۇ. ئەگەر بۇ دورا ئاسپىرىن بىلەن بىللە ئىشلىتىلسە، يېغىۋالغان ئاقسىلنىڭ بىر قىسمىنى ئالماشتۇرۇپ ئاجرىتىپ چېقىپ، كۆچلۈك زەھەرلىنىش تەسىرىنى بېرىپ، ئاق قان ھۈجەيرىلىرىنى كېمەيتىۋېتىدۇ. قان ئازلىق، لىمفا ھۈجەيرىلىرى ئازىيىپ، جىگەر، بۆرەكنىڭ زەخمىلىنىشى ۋە ھەزىم قىلىش يوللىرىنىڭ قانىشى، قان ئىشلەپچىقىرىشنىڭ بۇزغۇنچىلىققا ئۇچرىشىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىدۇ.

3. سۈيدۈك ھەيدىگۈچى ئانتىشوتوك (antistoron) ۋە سۇنياۋ (furasimini) لارنىڭ سۈيدۈك ھەيدەش رولى بولۇپ، ئاسپىرىن بىلەن بىللە ئىشلىتىلسە، بىرىكمىلەي دورىنىڭ ئۇنۇملۇك رولىنى يوقىتىش بىلەن بىللە بۆرەككە تەسىر قىلىپ، بۆرەكتىكى يات ماددىلارنى بەدەن سىرتىغا چىقىرىشقا تەسىر يەتكۈزۈپ، زەھەرلىنىشنى كەلتۈرۈپ چىقىرىدۇ.

4. تۇبېركۇلىوزغا قارشى دورىلاردىن ئەنجىشۇياڭسۇننا (natiri Am inosalicylas) ئاسپىرىن بىلەن ئۇچرىشىپ، داۋالاش رولىغا تەسىر يەتكۈزىدۇ.

5. باۋتەيسۇك (butazolidin)، بىڭخۇاڭشۇ (probeniteidid)، بىنخۇاڭزۇتۇك (sulfinpirazon) قاتارلىق دورىلار سۈيدۈكتىكى كىسلاتا دۇغلىرىنى سۈرۈپ چىقىرىش رولىنى ئوينايدۇ. ئۇ ئاستا خاراكتېرلىك يەللىك كېسەللىكلەرگىمۇ ئېرىلىدۇ. بۇ دورىلار ئاسپىرىن بىلەن بىللە ئىشلىتىلسە، دورىنىڭ سۈيدۈكتىكى كىسلاتا دۇغلىرىنى چىقىرىش رولىنى ئاجىزلاشتۇرىدۇ-دە، ئۇنۇمىنى يوقىتىدۇ.

6. باشقا دورىلاردىن ئېستېرىيە كېسەللىكىگە ئىشلىتىلىدىغان بىڭمېچىك (Imipramin)، مەس قىلغۇچى لېۋۈنتونا (natiritiopenton)، جاجۋاڭشەنسۇ (tiroid)، دىئىتئەن (Amoniyodat)، تۇتقاق كېسەللىكىگە ئىشلىتىدىغان دورىلار دىن بىنتۇيىگفا (fenitoin natiri dilanti) قاتارلىقلارنىمۇ ئاسپىرىن بىلەن بىللە ئىشلىتىشكە بولمايدۇ.

كەپىيات ۋە ئىشتىھا

سالامەت بولۇڭ

ئىشتىھانىڭ ياخشى بولۇشى-بولماسلىقى كەپىيات بىلەن بىۋاستە مۇناسىۋەتلىك. خۇشال-خۇرام ئولتۇرۇپ تاماق يېگەندە، چوڭ مېڭە نېرۋىلىرى ۋە ھەزىم قىلىش سىستېمىلىرى قاتتىق غدىقلىنىش ھالىتىدە تۇرىدۇ، ئاشقازان ۋە ئۇچەي لۆمشۈيدۇ، ئۆت خالتىسى قىسقرايدۇ، ھەزىم قىلىش بەزلىرىنىڭ سۈيۇقلۇق ئاجرىتىشى تېزلىشىدۇ، شۇنىڭ بىلەن يېمەكلىكلەر تولۇق ھەزىم بولىدۇ. مۇبادا ناچار ئاسلار بۇنداق غدىقلىنىشقا توسالغۇ بولسا، چوڭ مېڭە نېرۋىلىرى دەرھال تورمۇزلىنىپ، شۆلگەي ئازىيىپ كېتىدۇ. باشقا ھەزىم قىلىش بەزلىرىنىڭ ئاجرىتىشمۇ ئازىيىدۇ. شۇنداقلا ئاشقازان، ئۇچەينىڭ ھەرىكىتىمۇ نورمالسىزلىنىپ، ئىشتىھا تۆتۈلۈپ قالىدۇ. ئاشقازان، ئۇچەينىڭ ھەزىم قىلىش ئىقتىدارى ئاجزلىشىپ كېتىدۇ. يېمەكلىكتىن ئىقتىسادىي زىرائەتلەرگە نسبەتەن چوقۇم بىخىنى ئېلىۋېتىش ياخشى چارە. بۇنداق ئورۇقلۇق ئالالمايدۇ.

بەزى ئاتا-ئانىلار پەرزەنتىنى «تېزرەك يېتىلدۈرىمەن» دەپ، تاماق يېگەندە ئۇلارغا «تەربىيە» ۋە «تەنبىھ» بېرىدۇ. بۇنىڭ بىلەن باللار روھىي جەھەتتە جىددىيلىشىپ كېتىدۇ. مۇشۇنداق بولۇۋېرسە، بالىنىڭ ئاشقازان، ئۇچەي ئىقتىدارى ئاجزلايدۇ-دە، بالىنىڭ ساغلام چوڭ بولۇشىغا ۋە يېتىلىشىگە تەسىر يېتىدۇ. ئادەتتە تاماق ۋاقتىدا ئاتا-ئانا بالىنى ئەيىبلەپ كېتىپ، ئۇزۇنىي ئونۇۋالالمىسا، ئۇزۇنىڭ سالامەتلىكىگىمۇ تەسىر يېتىدۇ. تاماق يېيىش بىر خىل ھوزۇر. شۇڭا جىددىي - ماجىرادىن خالى بولۇش، خۇشال-خۇرام كەپىياتتا تاماق يېيىش كېرەك. بۇ سىزگە ۋە ئائىلىڭىزدىكىلەرنىڭ سالامەتلىكىگە پايدىلىق.

يۇزدىكى داغ - سەپكۈنىنى چۈشۈرۈشنىڭ ئاددىي ئۇسۇلى

(1) سۇپىتى ياخشى ھەسەلدىن 100 گرام، ئۇچ دانە توخۇنىڭ ئېقى، يېگى ئۇيۇتۇلغان قىسقىتىن 100 گرامنى 15 مىنۇت ئارىلاشتۇرۇپ، قىيام بولغاندىن كېيىن پاكىز شىشىگە قاچلاپ، ئاغزىنى مەھكەم بېتىپ، كۈن نۇرى مۇۋاپىق چۈشىدىغان نۇرۇندا ئۇچ ئاي تۇرغۇزۇپ، ئۇنى ئۇدا بىر ئاي ئىشلەتسە، يۇزدىكى داغ-سەپكۈن، دانىخورەك ۋە مۇدۇر-چوقۇرلارنى داۋالاشتا ئونۇمى % 100 بولىدۇ.

(2) يار كۈنلىرى ئالۇچا غورىسىدىن بىر جىگىن ئېرىپ سۈيىنى چىقىرىپ، ئۇنىڭغا يېگى ئۇيۇتۇلغان قىسقىتىن بىر چىنە قوشۇپ، ئاق باش ئوتىنىڭ چېچىكىدىن بىر جىگىن يۇمشاق ئېرىپ سىلىپ 15 مىنۇتچە ئارىلاشتۇرۇپ، قىيام قىلغاندىن كېيىن شىشىگە قاچلاپ، ئاغزىنى مەھكەم بېتىپ كۈن نۇرى مۇۋاپىق چۈشىدىغان نۇرۇنغا ئۇچ ئاي ئېسىپ قويۇپ، ئاندىن ئىشلەتسە، يۇزدىكى ھەر خىل داغ-سەپكۈن، دانىخورەك ۋە ھەر خىل مۇدۇر-چوقۇرلارنى داۋالىغىلى بولىدۇ. بۇ دورا بىر ئاي ئىشلەتسە، % 98 ئونۇم بېرىدۇ.

(ماتېرىيالدىن)

لى پېڭ روسىيەدىكى زىيارىتىنى ئاياغلاشتۇرۇپ، بېيجىڭغا قايتىپ كەلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، موسكۋا، 28-دېكابىر تېلېگراممىسى. جۇڭگو گوۋۇيۈەننىڭ ۋەزلىسى لى پېڭ روسىيەدىكى ئىككى كۈنلۈك خىزمەت زىيارىتىنى مۇۋەپپەقىيەتلىك ئاياغلاشتۇرۇپ، بۈگۈن، كەچتە، بېيجىڭغا قايتىپ كەلدى. زىيارەت مەزگىلىدە لى پېڭ ۋەزلى روسىيە ۋۇگتوگى پىلتسىن بىلەن كۆرۈشتى، ئىككى رەھبەر ئىككى دۆلەت مۇناسىۋىتى ۋە هازىرقى خەلقئارا ۋەزىيەت توغرىسىدا چوڭقۇر پىكىر ئالماشتۇرۇپ، كەڭ دائىرىلىك ئورتاقلىق هاسىل قىلدى. لى پېڭ ۋەزلى روسىيە ۋەزلىسى چېرنومېلكىن بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزۈپ، ئىككى دۆلەتنىڭ هەر ساهەدىكى هەمكارلىقىنى يەنمۇ كېڭەيتىش ۋە چوڭقۇرلاشتۇرۇش ئۈستىدە ئەستايىدىل، چوڭقۇر پىكىر ئالماشتۇردى. جۇڭگو بىلەن روسىيە «ليەنيۈنگاڭ يادرو ئېلېكتر ئستانسىسى قۇرۇش توغرىسىدا رامكا توختامى، پرىنسىپال كېلىشىم» ۋە «جۇڭگو خەلق بانكىسى بىلەن روسىيە فېدېراتسىيسى مەركىزىي بانكىسىنىڭ هەمكارلىق كېلىشىمى» قاتارلىق مۇهىم هۆججەتلەرنى ئىمزالىدى، جۇڭگو بىلەن روسىيە 27-دېكابىر قوشما ئاخبارات ئېلان قىلدى.

جۇڭگو - روسىيە قوشما ئاخباراتىدا ئىككى تەرەپ مۇنداق هېسابلىدى: جۇڭگو بىلەن روسىيەنىڭ باراۋەر، بىر - بىرىگە ئىشىنىدىغان، 21-ئەسىرگە يۈزلەنگەن ستراتېگىيىلىك هەمكارلىق - هەمراهلىق مۇناسىۋىتى ئورنىتىشى ئىككى مەملىكەت خەلقىنىڭ تۈپ مەنپەئىتىگە ئۇيغۇن، دۇنيا تىنچلىقى ۋە تەرەققىياتىنىڭ دەۋر ئېقىمىغا ماس كېلىدۇ، دۇنيا ۋەزىيىتى ۋە خەلقئارا مۇناسىۋەتنىڭ ساغلام راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق، كۆپ قۇتۇپلاشقان دۇنيانىڭ شەكىللىنىشىگە پايدىلىق، جۇڭگو بىلەن روسىيەنىڭ هەر ساهەدىكى هەمكارلىق يوشۇرۇن كۆچى ناهايىتى زور، ئستىقبالى پارلاق، مۇشۇنداق هەمكارلىقنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش ئىككى دۆلەتنىڭ ئورتاق راۋاجلىنىشىغا پايدىلىق. ئىككى تەرەپنىڭ بۇ يىل 4-ئايدا ئىككى دۆلەتنىڭ يۇقىرى قاتلامدىكى رەهبەرلىرىنىڭ ئالاقىسىنى تۈزۈملەشتۈرۈش توغرىسىدا هاسىل قىلغان كېلىشىمگە ئاساسەن، هەمكارلىق يوشۇرۇن كۆچىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، هەمكارلىق ئۇنۇمىنى ئۈستۈرۈش ئۈچۈن ئىككى تەرەپ جۇڭگو، روسىيە ۋۇگللىرىنىڭ قەرەللىك ئۈچرىشىش مېخانىزمى ئورنىتىشنى قارار قىلدى. بۇ مېخانىزمنىڭ خىزمىتىنى ماسلاشتۇرۇش ئۈچۈن هۆكۈمەت باشلىقلىرىنىڭ قەرەللىك ئۈچرىشىش كومىتېتى قۇرۇلدى، جۇڭگو خەلق جۇمهۇرىيىتى گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن ۋەزلىسى لى لەنچىڭ بىلەن روسىيە فېدېراتسىيىسى هۆكۈمىتىنىڭ 1-مۇئاۋىن ۋەزلىسى بولشاكوۋ بۇ كومىتېتنىڭ رەئىسى بولدى، بۇ كومىتېتنىڭ تەۋەلىكىدە ئىقتىساد - سودا ۋە پەن - تېخنىكا هەمكارلىقى شۆبە كومىتېتى، ئېنېرگىيە هەمكارلىقى شۆبە كومىتېتى ۋە تىرانسپورت هەمكارلىقى شۆبە كومىتېتى قۇرۇلدى. بۇنىڭدىن كېيىن ئېهتىياجغا قاراپ هەم ئۆزئارا كېڭىشىش ئارقىلىق بۇ كومىتېت تەۋەسىدە يېڭى شۆبە كومىتېت ياكى خىزمەت گۇرۇپپىسى قۇرۇلىدۇ.

ئىككى تەرەپ 1996-يىل 12-ئاينىڭ 27-كۈنى جۇڭخۇا خەلق جۇمهۇرىيىتى گوۋۇيۈەننىڭ ۋەزلىسى لى پېڭ بىلەن روسىيە فېدېراتسىيىسى هۆكۈمىتىنىڭ ئۆتكۈزگەن سۆھبىتىدە ئىككى دۆلەت ۋۇگللىرىنىڭ قەرەللىك كۆرۈشۈش مېخانىزمىنىڭ رەسمىي ئىشقا كىرىشكەنلىكىنى جاكارلىدى. كېڭىشىش ئارقىلىق جۇڭگو، روسىيە هۆكۈمەت باشلىقلىرىنىڭ كېيىنكى قېتىملىق كۆرۈشۈشىنى 1997-يىلنىڭ 2-پەسلىدە بېيجىڭدا ئۆتكۈزۈشنى قارار قىلدى.

27-دېكابىر كەچتە لى پېڭ ۋەزلى چېرنومېلكىن ۋەزلىنىڭ هۆكۈمەت داچىسىدا ئۆتكۈزگەن قارشى ئېلىش زىياپىتىگە قاتناشتى.

پەلەستىن ئازادلىق تەشكىلاتىنىڭ ئەمەلدارى پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە هېبرون مەسىلىسى توغرىسىدىكى كېلىشىمنى ناهايىتى تېز ئىمزالايدۇ، دېدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، قاهىرە، 28-دېكابىر خەۋىرى. پەلەستىن ئازادلىق تەشكىلاتى ئىجرائىيە كومىتېتىنىڭ ئەزاسى ماخمۇد ئابباس بۈگۈن بۇ يەردە مۇنداق دېدى: ئەگەر پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيىنىڭ سۆھبىتى ئوڭۇشلۇق بولسا، ئىككى تەرەپنىڭ يېقىنقى ئۇچ-تۆت كۈن ئىچىدە ئىسرائىلىيە ئارمىيىسىنىڭ هېبرونىنىڭ كۆپ قىسىم رايونلىرىدىن قوشۇن چېكىندۈرۈشكە ئائىت كېلىشىمنى ئىمزالىشىدا ئۈمىد بار.

ئابباس مىسىرنىڭ دىپلوماتىيە منىستىرى مۇسا بىلەن سۆھبەت ئۆتكۈزگەندىن كېيىن مۇخبىرلارغا مۇنداق دېدى: پەلەستىن - ئىسرائىلىيە سۆھبىتى ئىلگىرىلەشكە ئېرىشتى. ئىككى تەرەپ پوتكۇل هېبرونىنىڭ بىخەتەرلىكى ۋە پەلەستىنلىكلەر ئولتۇراقلاشقان رايون بىلەن يەھۇدىيلار مەھەللىسىگە قوشنا كوچىلارنى قايتىدىن ئېچىۋېتىش قاتارلىق مەسىلىلەردە بىر پىكىرگە كەلدى.

لېكىن ئۇ مۇنداق دېدى: پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە ئوتتۇرىسىدا پەلەستىنلىكلەر ئولتۇراق رايونى بىلەن يەھۇدىيلار مەھەللىسىگە قوشنا رايونلارنىڭ بىخەتەرلىكىنى ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە ئىبراهىم مەسچىتىنى باشقۇرۇش هوقۇقى قاتارلىق مەسىلىلەردە يەنىلا ئېختىلاپ ساقلانماقتا.

ئىبراهىم مەسچىتى مەسىلىسى توغرىسىدا ئابباس مۇنداق دېدى: پەلەستىن تەرەپ بىرلەشمە چارلاش ئەترىتى قۇرۇپ، بۇ مەسچىتكە ئورۇنلاشتۇرۇشنى تەلەپ قىلدى، لېكىن ئىسرائىلىيە تەرەپ بۇنىڭغا قوشۇلمىدى.

ئابباس تەكىتلەپ مۇنداق دېدى: بۇ مەسىلىلەر كېلىشىم ئىمزالىنىشتىن بۇرۇن هەل قىلىنىشى كېرەك.

ئابباس مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيە يەنە هېبرون مەسىلىسى توغرىسىدىكى كېلىشىم ئىمزالانغاندىن كېيىن، داۋاملىق سۆھبەت ئۆتكۈزۈپ، قاماقتىكى پەلەستىنلىكلەرنى قويۇپ بېرىش، گازا بىلەن ئىئوردان دەريالىسىنىڭ غەربىي قىرغىقىدا بىخەتەر يول قۇرۇش، شۇنىڭدەك، پەلەستىن بىلەن ئىسرائىلىيەنىڭ ئاخىرقى باسقۇچلۇق سۆھبىتىنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش قاتارلىق مەسىلىلەرنى مۇزاكىرە قىلىشقا قوشۇلدى.

روسىيە بىلەن ئىران قورال - ياراغ ئېكسپورتىنى تىزگىنلەشكە قوشۇلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، تېهران خەۋىرى. ئىراننىڭ مۇئاۋىن دىپلوماتىيە منىستىرى زەرىف بىلەن روسىيەنىڭ مۇئاۋىن دىپلوماتىيە منىستىرى پوسۇۋالیۇك 23 - كۈنى بۇ يەردە چۈشىنىش ئەسلەتمىسى ئىمزالاپ، كەڭ كۆلەملىك قىرغىن قىلىش خاراكتېرىگە ئىگە قورالالار ۋە باشقۇرۇلىدىغان بومبا تېخنىكىسىنى ئېكسپورت قىلىشنى تىزگىنلەشكە قوشۇلدى. بۇگۈنكى ئىمزا قويۇش مۇراسىمىغا روسىيە دىپلوماتىيە منىستىرى پرىماكوۋ بىلەن ئىراننىڭ دىپلوماتىيە منىستىرى ۋىلاياتى قاتناشتى.

ئىمزا قويۇش مۇراسىمىدىن كېيىن ئۆتكۈزۈلگەن مۇخبىرلارنى كۈتۈۋېلىش يىغىنىدا پرىماكوۋ مۇنداق دېدى: بۇ چۈشىنىش ئەسلەتمىسى روسىيە بىلەن ئىراننىڭ كەڭ كۆلەملىك قىرغىن قىلىش خاراكتېرىگە ئىگە قورال-ياراغلارنى ئېكسپورت قىلىشنى تىزگىنلەشكە دائىر خەلقئارا مىزان ۋە ئەھدىنامىلەرگە ئەمەل قىلىدىغانلىقىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ.

ۋىلاياتى مۇنداق دېدى: ئىككى دۆلەت ئۆزلىرىنىڭ كەڭ كۆلەملىك قىرغىن قىلىش خاراكتېرىگە ئىگە قورال-ياراغلارنى ئېكسپورت قىلىش، توشۇپ بېرىش ۋە ياساشنى تىزگىنلەشكە بولغان ۋەدىسىنى تەكىتلىدى.

ئىككى دۆلەت يەنە ۋىزا، كونسۇل ئىشلىرى ۋە ئافغانىستان بىلەن تاجىكستان توغرىسىدىكى ئىككى بايانات ئۈستىدىمۇ چۈشىنىش ئەسلەتمىسى ئىمزالىدى.

جۇڭگو، روسىيە قاتارلىق تۆت دۆلەت چېگرىدا ئەسكەر قىسقارتىش كېلىشىمى توغرىسىدا بىر پىكىرگە كەلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭدە 27-دېكابىر تېلېگراممىسى. جۇڭگو، روسىيە، قازاقستان، قىرغىزستان، تاجىكستان دۆلەتلىرى يەتتە يىل سۆھبەت ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق بۈگۈن بۇ يەردە چېگرا رايوندا هەربىي كۈچنى ئۆزئارا قىسقارتىش كېلىشىمى توغرىسىدا پۈتۈنلەي بىر پىكىرگە كەلدى.

12 - ئاينىڭ 11 - كۈنىدىن 27 - كۈنىگىچە باش ئەلچى شياشۈيۈەن باشچىلىقىدىكى جۇڭگو دىپلوماتىيە ۋە هەربىي مۇتەخەسسىسلەر ۋەكىللەر ئۆمىكى بىلەن ئېلىيۇ باشچىلىقىدىكى روسىيە قاتارلىق تۆت دۆلەتنىڭ دىپلوماتىيە ۋە هەربىي مۇتەخەسسىسلەر بىرلەشمە ۋەكىللەر ئۆمىكى بىلەن بېيجىڭدا 22-قېتىملىق چېگرا ئەسكەر قىسقارتىش سۆھبىتى ئۆتكۈزدى. ئىككى تەرەپ دوستانە ۋە ئەمەلىيەتكە ئەھمىيەت بەرگەن كەيپىياتتا چېگرا رايونلاردا هەربىي كۈچنى ئۆزئارا قىسقارتىش توغرىسىدىكى مەسىلىلەرنى داۋاملىق مۇزاكىرە قىلدى هەم ئاخىردا جۇڭگونىڭ روسىيە قاتارلىق تۆت دۆلەت بىلەن چېگرا رايوندا هەربىي كۈچنى ئۆزئارا قىسقارتىش كېلىشىمى ۋە ئالاقىدار هۆججەتلەرنىڭ مەزمۇنى توغرىسىدا تامامەن بىر پىكىرگە كەلدى.

بىر هەپتە داۋاملاشقان 1996-يىللىق فرانسىيە ياشلار-ئۆسمۈرلەر كىتاب سالونى 12-ئاينىڭ 2-كۈنى پارىژدا يېپىلدى، 180 كىتاب سودىگىرى بۇ قېتىمقى سالوندا 700 يازغۇچىنىڭ فرانسۇزچە يېڭى كىتابلىرىنى كۆرگەزمىگە قويۇپ، 150 مىڭ كىتابخان ۋە ئېكسكۇرسىيەچىنى كۈتۈۋالدى.

سۈرەتتە: بېلگىيىلىك يازغۇچى پشىر كارو كىتاب يەرمەنكىسىنى كۆرۈشكە كەلگەن كىچىك كىتابخانغا خاتىرە ئۈچۈن ئىمزا قويۇپ بەرمەكتە. شىنخۇا ئاگېنتلىقى

كۇبا قانۇن لايىهىسى ماقۇللاپ، خېلمىس - بېرتون قانۇنىنى بايقۇت قىلدى

ئۇمان ئىسرائىلىيە بىلەن بولغان ئالاقىسىنى پۈتۈنلەي ئۈزدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، قاهىرە خەۋىرى. ئۇمان 12-ئاينىڭ 25-كۈنى ئىسرائىلىيە

تەخمىنەن 70 مىڭ ئىراقلىق مۇساپىر ئىنراننىدن دۆلتىنگە قايتتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، تېهران خەۋىرى. ئىران تەخمىنەن 70 مىڭ ئىراقلىق كۆرد مۇساپىرنىڭ ئىراندىكى مۇساپىرلار لاگېرىدىن ئىراققا قايتقانلىقىنى جاكارلىدى.

ئىراننىڭ ئىچكى ئىشلار مىنىستىرى بىشارەت 5000 نەپەر ئىراقلىق كۆرد مۇساپىرنىڭ يەنىلا ئىران-ئىراق چېگرىسىدىكى مۇساپىرلار لاگېرىدا تۇرۇۋاتقانلىقىنى ئېيتتى.

ئۇ مۇنداق دېدى: ئىراقنىڭ شىمالىي قىسمىدىكى كۆرد دېموكراتلار پارتىيىسى بىلەن كۆردىستان ۋەتەنپەرۋەرلەر ئىتتىپاقى ئارىسىدىكى قوراللىق توقۇنۇش كۆچەيگەندىن بۇيان، 300 مىڭ نەپەر ئىراقلىق كۆرد مۇساپىر ئىراق - ئىران چېگرىسىغا كېلىپ پاناھلانغانىدى.

ئۇ يەنە مۇنداق دېدى: ئىراق ئۆز تەۋەسىدە تۇرۇۋاتقان 75 مىڭ نەپەر ئىراقلىق مۇساپىرغا تۇرار جاي هازىرلاپ بەردى.

ئۇ يەنە مۇنداق دېدى: ئىران ب د ت بىلەن داۋاملىق هەمكارلىشىپ، ئۆز ئىختىيارى بىلەن ئىراققا قايتىدىغان مۇساپىرلارغا ياردەم قىلدۇ.

كۇبا قانۇن لايىهىسى ماقۇللۇقىدىن ئۆتكۈزۈلدى - ئېبرتون قانۇننىڭ بايقۇت قىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، هاۋاناخەۋىرى. كۇبا مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 24 - كۇنى كەچتە ئامېرىكىنىڭ خېلمىس-ېبرتون قانۇننىڭ بايقۇت قىلىش قانۇن لايىهىسىنى ماقۇللىدى هەم خېلمىس-ېبرتون قانۇننىڭ ئاقىمايدۇ، قانۇنىي رولى يوق دەپ جاكارلىدى.

كۇبا 4-نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ بۇگۈن ئۆتكۈزۈلگەن 7-سانلىق يىغىندا 500 دىن كۆپرەك ۋەكىل تۆت سائەت قاراپ چىقىش ۋە مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق دۆلەتنىڭ مۇستەقىللىكى، ئىگىلىك هوقۇقى ۋە ئۆز تەقدىرىنى ئۆزى بەلگىلەشنى قوغداش، چەت ئەللىك مەبلەغ سالغۇچىلارنىڭ قانۇنىي هوقۇق-مەنپەئىتىنى قوغداشنى مەقسەت قىلغان بۇ قانۇن لايىهىسىنى ماقۇللىدى.

«كۇبانىڭ ئىززەت - ئابرويى ۋە ئىگىلىك هوقۇقىنى تەكتىلەش» دەپ ئاتالغان بۇ قانۇن لايىهىسىدە ئامېرىكا دۆلەت مەجلىسى بۇ يىل 3 - ئاينىڭ 5 - كۇنى ماقۇللىغان كۇبانى بۇرگۇزۇلگەن ئىقتىسادىي قامالنى كۆچەيتىش مەقسەت قىلىنغان خېلمىس-ېبرتون قانۇنىنىڭ كۇبادىكى هەرقانداق قانۇنىيلىقى ۋە كۆچى ئېتىراپ قىلىنمىغان، ئامېرىكىنىڭ يۇتۇۋېلىش غەرىزىگە قەتئىي ناقابىل تۇرۇلغان.

* * *

تەرىشچانلىق كۆرسەتتى. يۇگوسلاۋىيە هۆكۈمىتى خەلقئارا جازا يۇگوسلاۋىيىگە كەلتۈرگەن غايەت زور قىينىچىلىقلارنى يېڭىش ئۈچۈن، 1994 - يىلىنىڭ بېشىدىلا ئىگىلىكنى مۇقىملاشتۇرۇش پروگراممىسىنى تۈزدى، بۇلتۇر يىل ئاخىرىدا يەنە 2- باسقۇچلۇق ئىگىلىكنى مۇقىملاشتۇرۇش پروگراممىسىنى يولغا قويۇپ، پۇل ۋە مال باھاسىنى تىزگىنلىدى، سانائەت ئىشلەپچىقىرىشىنى ئەسلىگە كەلتۈردى. يۇگوسلاۋىيە ئىقتىسادىنىڭ ئەسلىگە كېلىشىنى تېزلىتىش ئۈچۈن ئالدى بىلەن قوشنا دۆلەتلەر بىلەن بولغان سىياسىي، ئىقتىسادىي مۇناسىۋەتنىنى ئاكتىپ ئەسلىگە كەلتۈردى، سابىق يۇگوسلاۋىيە رايونىدىكى دۆلەتلەر بىلەن بولغان مۇناسىۋەتنىنى نورماللاشتۇردى. شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئامېرىكا ۋە ئاسىيا، ئافرىقا، لاتىن ئامېرىكىسى دۆلەتلىرى بىلەن بولغان مۇناسىۋەتنىمۇ ئاكتىپ راۋاناشتۇردى، خەلقئارا پۇل مۇئامىلە ۋە سودا تەشكىلاتى بىلەن مۇناسىۋەتنى ئەسلىگە كەلتۈرۈش سۆھبىتى ئۆتكۈزۈپ، خەلقئارا تەشكىلاتلارغا ئىمكان قەدەر تېز كىرىشكە تىرىشتى. يۇگوسلاۋىيە 90 دىن كۆپرەك دۆلەت بىلەن ئىقتىساد - سودا مۇناسىۋىتى ئورناتتى ياكى ئەسلىگە كەلتۈردى، 150 تۈردىن كۆپرەك ئىقتىسادىي هەمكارلىق ۋە پەن - تېخنىكا هەمكارلىقى كېلىشىمى هاسىل قىلدى، 600 دىن كۆپرەك مەبلەغ سېلىش توختامى ئىمزالدى، بۇنىڭ ئومۇمىي سوممىسى 130 مىليون مارکا يەتتى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

ئۇمان ئىسرائىلىيە بىلەن بولغان ئالاقىسىنى پۈتۈنلەي ئۈزدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، قاهىرە خەۋىرى. ئۇمان 12-ئاينىڭ 25-كۇنى ئىسرائىلىيە ئەرەب دۆلەتلىرى بىلەن ئۆتكۈزىدىغان سۆھبەتنى كېچىكتۈرگەنلىكتىن، ئۇنىڭ بىلەن بولغان ئالاقىسىنى پۈتۈنلەي ئۈزۈشنى قارار قىلغانلىقىنى ئەرەب دۆلەتلىرى ئىتتىپاقىغا رەسمىي ئۇقتۇردى.

ئۇمان ۋەكىلى بىسايدى قاهىرەدە ئەرەب دۆلەتلىرى ئىتتىپاقىنىڭ باش كاتىپى ماجد بىلەن كۆرۈشكەندە يەنە مۇنداق دېدى: ئەرەب دۆلەتلىرى ئوتتۇرا شەرق رايونىدا ئىومۇمىيۈزلۈك، ئادىل تىنچلىقنى ئىشقا ئاشۇرۇشنىڭ زۆرۈر ئىكەنلىكىگە چوڭقۇر ئىشەنگەنلىكتىن، ئوتتۇرا شەرق تىنچلىقى سۆھبىتىگە قاتناشماقچى بولغان، لېكىن ئىسرائىلىيە يېقىندا ئۆتكۈزۈلگەن پەلەستىن - ئىسرائىلىيە سۆھبىتىدە سەممىي بولمىدى.

نېتانىياخۇ گولان ئېگىزلىكىدىن ۋاز كەچمەيدىغانلىقىنى تەكتلىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، يېرۇسالىم خەۋىرى. ئىسرائىلىيە رادىئوسىنىڭ خەۋىرىگە قارىغاندا، ئىسرائىلىيە زۇڭلىسى نېتانىياخۇ 25 - كۇنى چۈشتىن بۇرۇن پارلامېنتنى ئۆتكۈزگەن يەھۇدىيلارنىڭ گولان ئېگىزلىكىدە مەھەللە قۇرغانلىقىنىڭ 30 يىللىقىنى خاتىرىلەش يىغىندا مۇنداق دېگەن: بىخەتەرلىك ۋە سۈ مەنبەسى مەسىلىسىنى ئويلاشقاندا، گولان ئېگىزلىكى ئىسرائىلىيە ئۈچۈن كەم بولسا بولمايدۇ.

نېتانىياخۇ مۇنداق دېدى: سۈرىيە بىلەن تىنچلىقنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئەرەب قوشنىلىرىمىز بىلەن بولغان توقۇنۇشقا خاتىمە بېرىش جەھەتتە ناشلانغان مۇهىم قەدەم هېسابلانسىمۇ، ئىسرائىلىيە بۇنداق تىنچلىققا ئېرىشىش ئۈچۈن هەرقانداق بەدەلنى تۆلەشكە تەييار.

بوسنىيە -گېرتسېگوۋىنادىكى سېربلار ئىززەتبېگوۋىچنى دەرقەمسىز سوتلىدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېلگراد خەۋىرى. بوسنىيە - گېرتسېگوۋىنادىكى سېربلارنىڭ بانىيالوكا يەرلىك سوتى مۇشۇ ئاينىڭ 24 - كۇنى بوسنىيە-گېرتسېگوۋىنا مۇسۇلمانلار رەھبىرى، بوسنىيە-گېرتسېگوۋىنا هەيئەت رياسىتىنىڭ رەئىسى ئىززەتبېگوۋىچنى دەرقەمسىز سوتلىدى.

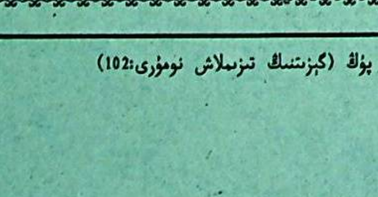
بانىيالوكا يەرلىك سوتىنىڭ سودىيسى گلۇساز سوتقا رياسەتچىلىك قىلدى. تەپتىش ئەمەلدارى پاندېچ ئەيىبنامىنى ئوقۇدى. جاۋابكار بىلەن گۇۋاھچىلار سوتقا قاتناشمىغانلىقتىن، سودىيە سوتنى توختىتىپ تۇرۇشنى جاكارلىدى هەم كېلەر يىلى 1-ئاينىڭ 21-كۇنى داۋاملىق سوت ئېچىپ قاراپ چىقىشنى قارار قىلدى. شۇ ۋاقىتتا 200 دىن ئارتۇق گۇۋاھچى سوتقا چىقىپ گۇۋاھلىق بېرىدۇ.

ئىران خەمىنىلىك قوراللارغا قارشى هەربىي مانېۋىر ئۆتكۈزدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، تېهران خەۋىرى. بۇ يەردىكى ئاخبارات ۋاستىلىرىنىڭ مۇشۇ ئاينىڭ 24 - كۇنىدىكى خەۋىرىگە قارىغاندا، ئىراننىڭ 13 خەلق ئەسكەرلىرى يېڭى مۇشۇ ئاينىڭ 23 - كۇنى تېهراننىڭ جەنۇبىدىكى قۇم شەھىرىدە ئۆتكۈزگەن خەمىنىلىك قوراللارغا قارشى 2 - قېتىملىق مۇداپىئە هەربىي مانېۋىرىغا قاتناشقان.

ئىران هەربىي تەرەپ ئەربابى مۇنداق دېدى: بۇ قېتىمقى مانېۋىرنى ئۆتكۈزۈشتىن مەقسەت - «خەلق مۇداپىئە سىستېمىسىنىڭ كۈچىنى كۈچەيتىش - هەم خەلق ئەسكەرلىرىنىڭ تاجاۋۇزچىلارغا تاقابىل تۇرۇشقا تەييارلىق كۆرۈشتىن ئىبارەت».

ئىران - ئىراق ئۇرۇشى ئايىغلاشقاندىن بۇيان، خەمىنىلىك قوراللارنىڭ هوجۇمىدىن ساقلىنىش ئىراننىڭ هەربىي مانېۋىرلىرىدىكى كەم بولسا بولمايدىغان مەزمۇن بولۇپ كەلدى.

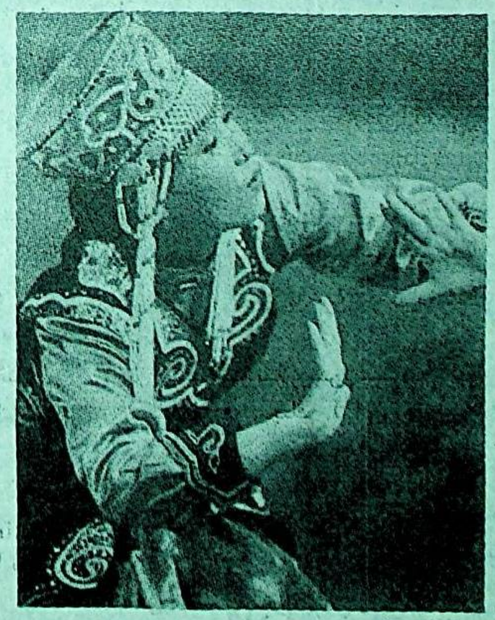


يۇگوسلاۋىيە ئىتتىپاقىنىڭ ئىقتىسادى ئەسلىگە كېلىشكە باشلىدى

1996 - يىلى بوسنىيە - گېرتسېگوۋىنا ئۇرۇشىنىڭ ئاخىرلىشىشى ۋە دېيتون كېلىشىمىنىڭ يولغا قويۇلۇشىغا ئەگىشىپ، خەلقئارا جەمئىيەتنىڭ يۇگوسلاۋىيە ئىتتىپاقىغا تۆت يىلغا يېقىن يۇرگۈزگەن جازاسى ئاخىر بىكار قىلىندى، يۇگوسلاۋىيە ئىتتىپاقىنىڭ ئىقتىسادى ئەسلىگە كېلىشكە باشلىدى هەم كۆرۈنەرلىك نەتىجە قولغا كەلدى: پۇل ۋە مال باھاسى مۇقىم بولدى، پۇل پاخاللىقى نىسبىتى تۆۋەنلىدى، ئىشلەپچىقىرىش ۋە ئىمپورت - ئېكسپورت ئاشتى، بازار تەمىناتى ياخشىلاندى. خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى ئۆستى.

☆ دۆلەت ئىچىدە شۆھرەت قازانغان جۇڭگو ئىچكى مۇڭغۇل ناخشا-ئۇسسۇل ئۆمىكى ئامېرىكا پايتەختى ۋاشىنگتوندا ئويۇن قويۇپ، تاماشىبىنلارنىڭ قىزغىن ئالقىشىغا ئېرىشتى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى ☆



يۇگوسلاۋىيە ستاتىستىكا ئىدارىسى ئېلان قىلغان ماتېرىيالغا قارىغاندا، بۇ يىل يېقىنقى يىللاردىن بۇيان يۇگوسلاۋىيىدە پۇل ۋە مال باھاسى ئەڭ مۇقىم بولغان بىر يىل بولغان. يۇگوسلاۋىيە پۇلى - دىنارنىڭ گېرمانىيە مارکىغا بولغان سېلىشتۇرۇلما قىممىتى ئېرىچىل تۇرده 3.3 = 1 بولۇپ كەلگەن. بۇ يىل يىل بويى پۇل پاخاللىقى نىسبىتى 58 % بولۇپ، بولتۇرقىدىن 50 % تۆۋەنلەپ، يېقىنقى يىللاردىن بۇيانقى ئەڭ تۆۋەن سەۋىيىگە چۈشۈشى مۇمكىن. بۇ ئۇزاقتىن بۇيان يۇقىرى پۇل پاخاللىقىنىڭ ئاۋارىچىلىكىگە ئۇچراپ كەلگەن يۇگوسلاۋىيە ئۈچۈن ئېيتقاندا، هەقىقەتەن زور نەتىجە هېسابلىنىدۇ.

بۇ يىلنىڭ 11 ئېيىدا يۇگوسلاۋىيە ئىتتىپاقىنىڭ ئېكسپورت ئومۇمىي سوممىسى 1 مىليارد 600 مىليون دوللارغا، ئىمپورت ئومۇمىي سوممىسى 3 مىليارد 600 مىليون دوللارغا يېتىپ، ئۆتكەن يىلنىڭ شۇ مەزگىلىدىكىدىن 14 % ۋە 49.8 % ئاشقان. يۇگوسلاۋىيە ستاتىستىكا ئىدارىسىنىڭ مۇلچەرلىشىچە، بۇ يىلنىڭ ئاخىرىغىچە سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى 7 %، ئىجتىمائىي مەهسۇلات قىممىتى 6 % ئېشىپ، تەخمىنەن 17 مىليارد دوللارغا يېتىدىكەن، كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان مىللىي دارامەت 1600 دوللاردىن ئاشىدىكەن.

ئىشلەپچىقىرىش ۋە ئىمپورتنىڭ ئېشىشىغا ئەگىشىپ، يۇگوسلاۋىيىنىڭ ئىچكى بازار تەمىناتىمۇ كۆرۈنەرلىك ياخشىلاندى، بازار جانلىنىشقا باشلىدى، ئىشقا ئورۇنلىشىش پۇرسىتى كۆپەيدى، ئىشچىلارنىڭ ئىش ھەققى، ئاھالىنىڭ سېتىۋېلىش كۈچى ۋە خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى تەدرىجىي ئۆستى.

يۇگوسلاۋىيىنىڭ يۇقىرىقىدەك نەتىجىلەرگە ئېرىشىشى ئابابانغا چۈشمىدى. يۇگوسلاۋىيە ھۆكۈمىتى ۋە خەلقى بۇنىڭ ئۈچۈن غايەت زور

ئادرېس: ئۇرۇمچى شەھىرى، يانگېجياڭ كوچىسى 1 - نومۇر. تېلېفون باش ئايپارات: 5818200. ئېلان بۆلۈمى: 5850783، تارقىتىش بۆلۈمى: 5859769، تېلېگراف نومۇرى: 5028. پوچتا نومۇرى: 830051. گېزىتنىڭ ئايلىق باھاسى: 5 يۈەن 40 پۇلۇق، پارچە باھاسى: 18 پۇلۇق (گېزىتنىڭ تىزىملاش نومۇرى:102)

شىنجاڭ گېزىتى

新疆日报
（维文）

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۆتاش
نومۇرى: Z / 0002 — 65 CN
（ۋەكالەت نومۇرى: 1 — 57）

«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى　（بۇ سان ئالتە بەت）

1996 - يىل
دېكابىر
31
سەيشەنبە

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يېڭى يىل مۇناسىۋىتى بىلەن

ئۆتكۈزگەن چايدا سۆزلەنگەن سۆز （قىسقارتىلمىسى）

ۋاڭ لېچۈەن

（1996 - يىل 12 - ئاينىڭ 29 - كۈنى）

يولداشلار، دوستلار: يەتە ئىككى كۈندىن كېيىن يېڭى بىر يىل- 1997 - يىل كىرىدۇ. كونا يىل ئايافلىشىپ، يېڭى يىل كىرىدىغان پەيتتە، بىز بىر يەرگە جەم بولۇپ، دۆلەت ئىشلىرى ئۈستىدە كەڭ كۆشاده سۆزلەشكەنلىكىمىز، دوستلۇق ئىزھار قىلىشقانلىقىمىزدىن ئىنتايىن خۇشالمىز. مەن ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم، ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىگە ۋەكالىتەن ھەر مىللەت، ھەر ساھە سىياسىي كېڭەش ئەزالىرى، دېموكراتىك پارتىيە - گۇرۇھلار، سودا - سانائەتچىلەر بىرلەشمىسى، پارتىيە - گۇرۇھسىز ۋەتەنپەرۋەر زاتلار ۋە مىللەت، دىن ساھەسىدىكى ۋەتەنپەرۋەر زاتلارغا ياخشى تىلەكمىنى بىلدۈرىمەن! ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئىشچىلار، دېھقانلار، زىيالىيلار ۋە كادىرلار، شىنجاڭدا تۇرۇشلۇق خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ كوماندىر - جەڭچىلىرى، قوراللىق ساقچى قىسىم كوماندىر - جەڭچىلىرى ۋە ج خ كادىر - ساقچىلىرىدىن سەممىي ھال سورايمەن! ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان ۋە ئۇنى قوللىغان ھەم ئۇنىڭغا ياردەم بېرىۋاتقان چەت ئەللىك دوستلارغا چىن قەلبىمدىن مىننەتدارلىق بىلدۈرىمەن! كۆپچىلىكنىڭ يېڭى يىلىنى تەبرىكلەيمەن!

1996 - يىلى بىز ج ك پ شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ 5 - قۇرۇلتىيىنى چاقىردۇق، شىنجاڭنىڭ مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئاخىرى ۋە كېيىنكى ئەسىرنىڭ باشلىرىغىچە بولغان ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتىنىڭ ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئوتتۇرىغا قويدۇق، ئەسىر ھالقىيدىغان خىزمەتلەرنى ئومۇمىيۈزلۈك ئورۇنلاشتۇردۇق، شىنجاڭنىڭ ئەسىر ئالمىشىش پەيتىدىكى تارىخىي تەرەققىياتىغا ئىدىيە، تەشكىلىي جەھەتتىن پۇختا تەييارلىق كۆردۇق. بۇ بىر يىلدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خەلق ئىگىلىكىدە ياخشى تەرەققىيات ۋەزىيىتى داۋاملىق ساقلاپ قېلىندى. دېھقانچىلىق، چارۋىچىلىقتىن يەنە مول ھوسۇل ئېلىندى، ئاشلىق، پاختا، گۆش ئىشلەپچىقىرىشىدا تارىختا ئەڭ يۇقىرى سەۋىيە يارىتىلدى. سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى پۇختا قەدەم بىلەن ئاشتى. نۇقتىلىق قۇرۇلۇشلار ئوڭۇشلۇق ئىلگىرىلدى. مالىيە كىرىمى داۋاملىق زور دەرىجىدە ئاشتى. شەھەر، يېزا بازارلىرى ئاۋاتلاشتى، پارچە سېتىش باھاسىنىڭ ئۆرلەش نىسبىتى كۆرۈنەرلىك تۆۋەنلىدى. ئىمپورت - ئېكسپورت سودىسى پۇختا قەدەم بىلەن ئاشتى. يېزىلارنىڭ سۇنى ياخشىلاش، كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش خىزمىتى زور دەرىجىدە ئىلگىرىلدى. نامراتلارغا ياردەم بېرىش خىزمىتىدە كۆرۈنەرلىك ئۇنۇم ھاسىل قىلىندى. چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇشتا بەلگىلەنگەن نىشانغا يەتتۇق. شەھەر، يېزا ئاھالىلىرىنىڭ ئەمەلىي تۇرمۇش سەۋىيىسى داۋاملىق ئۆستى. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتا جۇشقۇن ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى. بۇ بىر يىلدا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە دېموكراتىيە، قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىدا يېڭى ئىلگىرىلەش بولدى. خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمى، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ كەلتۇرۇپ، ئومۇملۇقنى ئىگىلەپ، ئىسلاھات، تەرەققىيات، مۇقىملىقنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا، ياخشى بىر تەرەپ قىلىپ، خەلق ئىگىلىكىنىڭ داۋاملىق، تېز، ساغلام راۋاجلىنىشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشىمىز، جەمئىيەتنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشىمىز لازىم.

يېڭى بىر يىلدا بىز ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشىمىز، يېزا ئىگىلىكىدە مەملىكەت بويىچە ئەڭ چوڭ ناۋار پاختا بازىسى ۋە مۇھىم ئاشلىق بازىسى قۇرۇشتىن ئىبارەت تەرەققىيات ستراتېگىيىسىنى قەتئىي تەۋرەنمەي يولغا قويۇپ، ئاشلىق، پاختا قاتارلىق زىرائەتلەر ۋە چارۋىچىلىق مەھسۇلاتلىرىنىڭ ئېشىشىغا كاپالەتلىك قىلىپ، دېھقانلارنىڭ كىرىمىنى تىرىشىپ ئاشۇرۇپ، يېزا ئىقتىسادىنىڭ ئومۇمىيۈزلۈك تەرەققىي قىلىشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشىمىز كېرەك. ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، دۆلەت كارخانىلىرىنى جانلاندۇرۇپ، قۇرۇلمىنى تەگشەش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، ئەۋزەل بايلىققا تايىنىپ، پېتەكچى كەسىپ، ساھە، پېتەكچى سانائەتنى بەرپا قىلىپ، سانائەت تەرەققىياتىنى تېزلىتىشىمىز كېرەك. كارخانىلارنىڭ ئىچكى قىسمىدىكى ئاساسىي خىزمەتلەرنى ئومۇمىيۈزلۈك كۈچەيتىپ، ئىختىكا ئۆزگەرتىشنى تېزلىتىپ، كارخانىلارنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرۈشىمىز لازىم.

ئىككى قولدا تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش» جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتا مۇھىم پېتەكچى ئىدىيە، بىز بۇ پېتەكچى ئىدىيىنى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ خىزمەتلىرىدە ئىخمۇ ئوبدان ئىزچىللاشتۇرۇشىمىز ۋە گەۋدىلەندۈرۈشىمىز، ئىدىيە، ئەخلاق قۇرۇلۇشىنى ھەقىقىي تۇرمۇشىمىز لازىم. مەدەنىيەت ئىشلىرىنى پائال راۋاجلاندۇرۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ شەھەر، يېزىلىرىدىكى مەدەنىيەت بازىلىرىنى سوتسىيالىزم ئىدىيىسى ئارقىلىق مۇستەھكەم ئىگىلىشىمىز كېرەك. پارتىيە رەھبەرلىكىنى يەنمۇ كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ رەھبەرلىك تۈزۈلمىسى ۋە خىزمەت مېخانىزمىنى بەرپا قىلىپ، تىرىشىپ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى ماسلاشتۇرۇپ راۋاجلاندۇرۇپ، مەدەنىيەت گۈللىرىنى تەڭرىتېغىنىڭ جەنۇبى ۋە شىمالىدا ئېچىلدۇرۇشىمىز لازىم.

ئىجتىمائىي، سىياسىي مۇقىملىقنى ساقلاش ئىنتايىن 1 - چوڭ ئىش، شۇنداقلا كېلەر يىلى ئومۇملۇقنى ئىگىلەپ، ھەر خىل نىشان، ۋەزىپىلەرنى ئورۇنداشنىڭ مۇھىم شەرتى ۋە مۇھىم ئاساسى. بىز مەركەزنىڭ شىنجاڭنىڭ مۇقىملىقىنى قوغداش توغرىسىدىكى مۇھىم يولىيورۇقىنىڭ روھىنى داۋاملىق، چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئەمەلىيەشتۈرۈپ، مىللىي بۆلگۈنچىلىككە ۋە قانۇنسىز دىنىي ھەرىكەتلەرگە ئېنىق پوزىتسىيە بىلەن قارشى تۇرۇپ، دۆشمەنلەرگە

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يېڭى يىل مۇناسىۋىتى بىلەن ئۆتكۈزگەن چايدا سۆزلەنگەن سۆز （قىسقارتىلمىسى）

ۋاڭ لېچۈەن

（1996 - يىل 12 - ئاينىڭ 29 - كۈنى）

ئۆز مۇخبىرىمىز جۇتۇك خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 12- ئاينىڭ 29 - كۈنى چوشتىن بۇرۇن «كوتىنلۇن» مېھمانخانىسى زالىدا يېڭى يىل مۇناسىۋىتى بىلەن چاي ئۆتكۈزدى.

چايغا مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ، مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئۇرۇمچىدىكى قىسمەن ۋەكىللىرى، ئەزالىرى، دېموكراتىك پارتىيە - گۇرۇھلار، خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ مەسئۇللىرى، ھەر مىللەت، ھەر ساھەدىكى مەشھۇر زاتلاردىن 300 نەچچە كىشى قاتناشتى. چايغا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى جانابىل رىياسەتچىلىك قىلدى.

چايدا مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، جۇڭگو گومىنداڭ ئىنقىلابىي كومىتېتى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتىنىڭ مۇدىرى جاڭ جىك، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، بېكتۇمەن مۇھاجىرلار بىرلەشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى يۇي شەنلىك سۆز قىلدى. ئۇلار ئۆز سۆزىدە يېڭى بىر يىلدا سىياسىي جەھەتتە كېڭىشىش، دېموكراتىك نازارەت قىلىش، ھۆكۈمەت ئىشلىرىغا قاتنىشىش، سىياسىي ئىشلارنى مۇھاكىمە قىلىش فۇنكسىيەسىنى تېخمۇ ياخشى يۈرگۈزۈپ، ئاپتونوم رايونلۇق «ئىككى مەدەنىيەت» قۇرۇلۇشىنىڭ ماس راۋاجلىنىشى ئۈچۈن يېڭى تۆھپە قوشىدىغانلىقىنى بىلدۈردى.

چايدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋاڭ لېچۈەن سۆز قىلدى （سۆزى ئايرىم بېرىلدى）.

چايغا ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت، ئارمىيە رەھبەرلىرى ۋە بىكتۇمەن رەھبەرلىردىن ئابلەت ئابدۇرىشىت، جاڭ ۋېنيۇ، جۇشېكتاۋ، ئەسقەت كەرىمباي، ۋاڭ چۈەنيۇ، جىن يۈنخۇي، خەلچەم ئىسلام، لى فېڭزى، ئابدۇرېھىم ھامىد، جاڭ يۈنچۈەن، چېن دېمىن، ۋۇدۇنفۇ، شيې فۇپىڭ، يۈسۈپ مۇھەممىدى، تۆرباير، ماسۇنلياڭ، لى دۆڭخۇي، مىجەت ناسىر، دەللىقان مامقان، ۋاڭ يۈسەن، ئىبراھىم روزى، ماۋدېخۇا، دىيار قۇماش، ۋاڭ شىجىن، خەن يۈۋېن، ۋۇجياخې، مىجەت قۇربان، سۈلايمان، پاشا ئىشان، قۇربان ئەرشىدىن، جاڭ جېڭلار قاتناشتى. چايغا يەنە مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئۇرۇمچىدىكى ئەزالىرىدىن بادەي، زاھىر ساۋدانوۋ، گوگاڭ، گاۋخۇەنجاڭ، لى شۇشەن، ئىسمائىل مەخسۇت، پاتىمە جاكولىن، ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت، ئارمىيە ئورگانلىرى ۋە بىكتۇەندىن دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان پىشقەدەم يولداشلاردىن جاڭ شىجىن، ئىسمائىل ياسنوۋ، چېن شغۇ، رېن گېبەي، خۇاڭ يۈيچېن، شارشىبېك سىدىق، جاڭ شاۋپېك، ئابدۇرۇېھىم لېتىپ، ئابلايوۋ، قېدىرباي، لىيۇزىمۇ، مىك شۇلىن، مۇسايوۋ، ئەنۋەرخانبابا، فېك دا، فۇۋېن، تاھىر مەمەتئېلى، جاۋگەنچىن، گاۋېنشياڭ، لۇي چېنشۇن، ۋېن كېشاۋلار قاتناشتى.

ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش يېڭى يىل مۇناسىۋىتى بىلەن چاي ئۆتكۈزدى

يېڭى يىلدا يېڭىلىق يارىتىپ، يەنمۇ يۇقىرى ئۆرلەيلى

جاڭ يۈنچۈەن ئاپتونوم رايونلۇق باھا خىزمىتى يىغىنىدا مۇنۇلارنى تەكتىلىدى:

يېزىلارنىڭ باھا خىزمىتىنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، دېھقانلارنىڭ مەنپەئىتىنى ھەقىقىي قوغداش لازىم

ئۆز مۇخبىرىمىز مەۋلان سابىت خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەش 12- ئاينىڭ 25 - كۈنى چوشتىن بۇرۇن يېزىلارنىڭ باھا خىزمىتىنى ئىشلەپچىقىرىش ئىشلىرىنىڭ ئالدىنقى قاتاردا ئورۇن ئېلىشىغا ئەگىشىپ، ئاپتونوم رايونلۇق باھا خىزمىتى يىغىنى چاقىرىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق باھا خىزمىتى يىغىنىنىڭ باشلىقى جاڭ يۈنچۈەن يىغىنغا رىياسەتچىلىك قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق ھۆكۈمىتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق باھا خىزمىتى يىغىنىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى ئابلەت ئابدۇرىشىت يىغىنغا يىغىنچاق دوكلات سۆزلىدى. ئۇ دوكلاتىدا، ئاپتونوم رايونلۇق ھۆكۈمىتى ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ يىغىنىدا ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ ئەزالىرى ۋە ئىجتىمائىي ساھەدىكى كىشىلەرنىڭ يېزىلارنىڭ باھا خىزمىتىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى تەكلىپلىرىنى ئاكتىپ ئىگىلىگەنلىكىنى ئېيتتى. ئۇ يېزىلارنىڭ باھا خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، بىر تۆۋەن، بىر يېزىلارنىڭ داۋالاش، مەكتەپلەرنىڭ ھەق ئېغىر بولۇشتىن ئىبارەت «بىر تۆۋەن، بىر

ئۇز مۇخبىرىمىز **مەۋلان سابىت** خەۋىر قىلدۇ: 12 - ئاينىك 25 - كۈندىن 27 - كۈنگىچە ئېچىلغان ئاپتونوم رايونلۇق باھا خىزمىتى يىغىندا ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى جاڭ يۈنچۈەن مۇنداق دېدى: يېزىلارنىڭ باھا خىزمىتىنى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، يېزىلارنىڭ مۇقىملىقىنى، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ جانجان مەنپەئىتىنى ھەقىقىي قوغداش لازىم.

جاڭ يۈنچۈەن مۇنداق دېدى: نۆۋەتتە ئاپتونوم رايونىمىز يېزىلىرىدا دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ ئوتتۇرىچە كىرىمى تۆۋەن بولۇش، يېزا ئىگىلىك ماددىي ئەشيالىرى بىلەن كۈندىلىك سانائەت بۇيۇملىرىنىڭ باھاسى يۇقىرى بولۇش، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ يۇكى ئېغىر بولۇشتىن ئىبارەت «بىر تۆۋەن، بىر يۇقىرى، بىر ئېغىر» مەسىلىسى گەۋدىلىك بولماقتا. قالايمىقان ھەق ئېلىش، قالايمىقان باھا ئۆستۇرۇش دېھقانلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىش ئاكتىپلىقىغا ۋە پارتىيە بىلەن خەلق ئامما‌سىنىڭ مۇناسىۋىتىگە ئېغىر تەسىر يەتكۈزمەكتە. شۇڭا باھا تارماقلىرى ئاساسىي نۆقتىنى يېزىلارنىڭ مال باھا خىزمىتىنى باشقۇرۇشقا قارىتىپ، دېھقان، چارۋىچىلار كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان «قىزىق نۇقتا» نى ئالدى بىلەن ھەل قىلىشى لازىم. دېھقان، چارۋىچىلارغا بىر قانچە ئەمەلىي ئىش قىلىپ بېرىش بىلەن بىللە، يېزا ئىگىلىك، قوشۇمچە كەسىپ مەھسۇلاتلىرىنى سېتىۋېلىشتىن تارتىپ يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرى بىلەن تەمىنلەش، يېزىلارنىڭ داۋالاش، مەكتەپلەرنىڭ ھەق ئېلىش، توك، سۇ سۇ ھەققىدىن باشقا ھەر خىل ھەقلەرنى تەكشۈرۈپ ياخشى تەرتىپكە سېلىش لازىم. يېزىلاردا ئېلىنىۋاتقان ھەقلەرنى ئۆلچەملەشتۈرۈپ، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ قانۇنلۇق ھوقۇق - مەنپەئىتىنى قوغداشنى، دېھقان، چارۋىچىلارنىڭ نامۇۋاپىق سېلىقنى ئازايتىپ، ئۇلارنىڭ ئاكتىپلىقىنى قوزغاشنى ھەققىي ئىشقا ئاشۇرۇش لازىم.

باھا خىزمىتى يىغىنىغا ئاپتونوم رايون رەھبەرلىرىدىن يۈسۈپ مۇھەممىدى، دەللىقان ماسىقان، دىيار قۇماش قاتناشتى. ۋىلايەت، ئوبلاستلارنىڭ باھا خىزمىتىگە مەسئۇل ۋالىي، ئوبلاست باشلىقلىرى كېلەر يىللىق باھا خىزمىتىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇشىنى ئاڭلىدى.

71 جۇپ قىز - يىگىت كوللېكتىپ توي قىلدى

جۇشېڭتاۋ، خەلچەم ئىسلام، ۋۇدۇنفۇ، ئىبراھىم روزى قاتارلىقلار قىز - يىگىتلەرگە خاتىرە بۇيۇمى تەقدىم قىلدى

ئۇز مۇخبىرىمىز **ئابدۇشۈكۈر ئابدۇكېرىم** خەۋەر قىلدۇ: 12 - ئاينىك 28 - كۈنى ئۇرۇمچى «خەلق» مەيدانى قاينام - تاشقىنلىقتا چوڭمەدى، كۆركەم توي كېيىمى كىيىپ، مەيدىلىرىگە قىزىل گۈل تاقىغان قىز - يىگىتلەر بۇ يەرگە جەم بولۇپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك تەربىيىسى بازىسى بولغان جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ شىنجاڭغا كىرگەنلىكى يۈزىسىدىن ئورنىتىلغان خاتىرە مۇنارغا گۈل قويدى. بۇ ئاپتونوم رايونلۇق ئىتتىپاق كومىتېتى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك ئىتتىپاق كومىتېتى ۋە مايتاغ نەپىت-خىمىيە باش زاۋۇتى ئىتتىپاق كومىتېتى بىرلىكتە ئۇيۇشتۇرغان كوللېكتىپ توي مۇراسىمى بولۇپ، ئۇرۇمچى شەھىرى ۋە مايتاغدىن كەلگەن 71 جۇپ ھەر مىللەت قىز - يىگىت بۇ يەردە كوللېكتىپ توي قىلدى.

توي مۇراسىمى چۈشتىن ئىلگىرى سائەت ئوندا ئۇرۇمچى «خەلق» ساراىيىدا ئۆتكۈزۈلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جۇشېڭتاۋ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى خەلچەم ئىسلام، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋۇدۇنفۇ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ئىبراھىم روزى قاتارلىقلار توي مۇراسىمىغا قاتناشتى ھەم يېڭى توي قىلغان قىز - يىگىتلەرگە خاتىرە بۇيۇمى تەقدىم قىلدى.

توي مۇراسىمىدا جۇشېڭتاۋ تەبرىك سۆزى قىلىپ، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك تەربىيىسى بازىسى بولغان جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ شىنجاڭغا كىرگەنلىكى يۈزىسىدىن ئورنىتىلغان خاتىرە مۇنارغا گۈل قويدى. بۇ ئاپتونوم رايونلۇق ئىتتىپاق كومىتېتى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك ئىتتىپاق كومىتېتى ۋە مايتاغ نەپىت-خىمىيە باش زاۋۇتى ئىتتىپاق كومىتېتى بىرلىكتە ئۇيۇشتۇرغان كوللېكتىپ توي مۇراسىمى بولۇپ، ئۇرۇمچى شەھىرى ۋە مايتاغدىن كەلگەن 71 جۇپ ھەر مىللەت قىز - يىگىت بۇ يەردە كوللېكتىپ توي قىلدى.

توي مۇراسىمى چۈشتىن ئىلگىرى سائەت ئوندا ئۇرۇمچى «خەلق» ساراىيىدا ئۆتكۈزۈلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جۇشېڭتاۋ، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى خەلچەم ئىسلام، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئۇرۇمچى شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى ۋۇدۇنفۇ، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشمىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى ئىبراھىم روزى قاتارلىقلار توي مۇراسىمىغا قاتناشتى ھەم يېڭى توي قىلغان قىز - يىگىتلەرگە خاتىرە بۇيۇمى تەقدىم قىلدى.

توي مەرىكىسىنى كوللېكتىپ ئۆتكۈزۈشكە قاتناشقان قىز-يىگىتلەر جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ شىنجاڭغا كىرگەنلىكى مۇناسىۋىتى بىلەن ئورنىتىلغان خاتىرە مۇنارىنى ئالدىدا ئىنقىلابىي قۇربانلارغا ئاتاپ گۈل قويدى.

ئۇز مۇخبىرىمىز ۋاڭ ۋېيجۈن فوتوسى

ئىشەنچىنى چىڭىتىپ، كېلەر يىللىق ئىقتىساد - سودا خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەيلى

ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يىغىنى ئۆتكۈزۈلدى

ئۇز مۇخبىرلىرىمىز مەدەنىيەت مۇھەممەتربەھىم، گۈلزار مۇھەممەت خەۋەر قىلدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يىغىنى ئۆچ كۈن داۋام قىلىپ، يېقىندا ئىياغلاشتى. يىغىن جايلار ۋە تارماقلاردىن تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، ئىشەنچىنى چىڭىتىپ، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇپ، دۆلەت كارخانىلىرىنى ياخشىلاشنى تەلەپ قىلدى.

يىغىندا ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 1996 - يىللىق ئىقتىساد - سودا خىزمىتى يەكۈنلەندى، كېلەر يىللىق خىزمەتلەر ئورۇنلاشتۇرۇلدى. 1997 - يىللىق ئىقتىساد - سودا خىزمىتىنىڭ نىشانى ۋە ۋەزىپىسى مۇنداق: سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى % 12، سانائەت قوشۇلما قىممىتى % 10 ئاشۇرۇلدۇ، مەھسۇلاتلارنىڭ سېتىلىش نىسبىتى % 97 كە يەتكۈزۈلدۇ، سانائەت كارخانىلىرىدىن زىيان تارتقانلارنىڭ دائىرىسى % 40 تىن ئاشۇرۇلمايدۇ. مالالارنىڭ پارچە سېتىلىش باھا كۆرسەتكۈچى% 10 ئىچىدە كونترول قىلىنىدۇ.

يىغىننىڭ يېپىلىش مۇراسىمىغا ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىدىن جاڭ ۋېنيۇ، ئەسقەت كەرىمباي، جاڭ يۈنچۈەن، شېپ فۇپىڭ، غوپۇر ئابدۇللا، دەللىقان ماسىقان، دىيار قۇماش قاتناشتى.

يىغىندا ئەسقەت كەرىمباي مۇنداق دېدى: بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىساد - سودا خىزمىتى ياخشى بولدى، لېكىن ئىقتىسادىي ھەرىكەتتە بىر مۇنچە قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەر پەيدا بولدى، ئىقتىسادىي ئۇنۇم تۆۋەنلەپ كەتتى. بۇ مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش ئۈچۈن ئىلھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ رەھبەرلىك پارتكومنىڭ قۇرۇلۇشنى ياخشى تۇتۇش، سانائەت بىلەن سودىنى بىرلەشتۇرۇپ بازار ئېچىش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىش، ھەققىي تۇتۇپ، ئەمەلىي ئىشلەپ، خىزمەت نىشانىنى قاتلاممۇقاتلام ئەمەلىيلەشتۇرۇش كېرەك.

ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بىر قىسىم ۋىلايەت، ئوبلاستلار چارۋىچىلىقىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا دائىر ئىشبار بېرىش سىياسىتىنى يولغا قويدى

ئۈرۈمچى ساداسى

ماقالە

چارۋىچىلىق نازارىتى مەسئۇلىدىن

ئۇز مۇخبىرىمىز **مۇنەۋۋەر ئابدۇرېشىت** خەۋىر قىلدۇ: ئاپتونوم رايونىمىزدىكى بىر قىسىم ۋىلايەت، ئوبلاستلار چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشىدىكى يوشۇرۇن كۈچلەرنى قېزىش، دېھقانچىلىق بىلەن چارۋىچىلىقنى بىرلەشتۈرۈش، چارۋىچىلارنى ئولتۇراقلاشتۇرۇش، دېھقانچىلىق رايون چارۋىچىلىقىنى ۋە چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشىنى كەسىپلەشتۈرۈش، يەنى - خەشەك، ئوت - چۆپلەرنى پىششىقلاش قاتارلىق جەھەتلەردە تۇرلۈك ئىتىبارىبېرىش سىياسەتلىرىنى يولغا قويدى.

ۋىلايەت، ئوبلاستلار بۇ يىل ئەملىي ئەھۋالىغا قاراپ ئىش كۆرۈپ، مۇھىم نۇقتىنى گەۋدىلەندۈرۈشنى چىڭ تۇتۇپ، تۇرلۈك ئىتىبار بېرىش سىياسەتلىرىنى تۆزۈپ چىقىپ، چارۋىچىلىقنىڭ مۇقىم راۋاجلىنىشىغا پۈختا ئاساس سالدى. ئاقسۇ، قۇمۇل ۋىلايەتلىرى، سانجى، قەشقەر ئوبلاستلىرى، ماناس ناھىيىلىرىدە چارۋىچىلىقنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا دائىر ئوخشاش بولمىغان ئىتىبار بېرىش سىياسەتلىرى يولغا قويۇلدى. ئاقسۇ ۋىلايىتى 9 - بەش يىللىق پىلان مەزگىلىدە ھەر يىلى چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىش ئاساسىي مۇنەسسەسىلىرى ۋە بازا قۇرۇلۇشىغا 10 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىشنى ئورۇنلاشتۇردى؛ قۇمۇل ۋىلايىتى چارۋىچىلار ئولتۇراقلاشقاندىن كېيىن يېڭىدىن يەر ئېچىپ تېرىقچىلىق بىلەن شۇغۇللانسا يەنىمۇ يالغۇچىلىق دېھقانچىلىق بىلەن بىرلەشكەن ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى بەرپا قىلىشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشتى.

بۇ يىزا بۇ يىلنىڭ بېشىدىلا چارۋا مالىنى ئېلىمى بىلەن تەمىنلەش ئىشلىرىنى ياخشى ئىشلەپ، ئاساسلىقى ئۇرۇقلۇق مال بېقىشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشتى.

بۇ يىزا بۇ يىلنىڭ بېشىدىلا چارۋا مالىنى ئېلىمى بىلەن تەمىنلەش ئىشلىرىنى ياخشى ئىشلەپ، ئاساسلىقى ئۇرۇقلۇق مال بېقىشقا ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرگە ئېرىشتى.

ئۆتكەن يەرلەردىن ئۈچ يىلغىچە يەر ئىشلىتىش ھەققى ئالماسلىقنى يولغا قويىدى، دېھقانچىلىق رايونلىرىدىكى باقمىچىلىق كەسىپىي ئائىلىلىرى، ئۇلاق كۆرسىتىش ئائىلىلىرى، باقمىچىلىق چوڭ ئائىلىلىرىنى مەلۇم كۆلەمدىكى ئوت- چۆپ بازىسى ۋە قورۇ - قوتانلىق يەر بىلەن تەمىنلەپ، قورۇ - قوتانغا ئىشلەتكەن يەردىن يەر ھەققى ئالماسلىقنى يولغا قويدى. چىشى چارۋا مالنىڭ نىسبىتى 65% تىن ئاشسا، ئوتلاق باشقۇرۇش ھەققىنى يېرىم ئېلىشنى يولغا قويدى. سانجى ئوبلاستلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى ئوبلاست يەرلىك مالىيىسىنىڭ يېڭا ئىگىلىك مەخسۇس تۆر مەبلىغىدىن 30% بىنى چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشى قۇرۇلۇشىغا ئىشلىتىشنى قارار قىلدى يەم - خەشەك بېرى، ئۇچ پۇڭ قورۇ- ھەم يەم - خەشەك پىششىقلاش ماشىنىلىرى سېتىۋېلىشقا 240 مىڭ يۈەن، چارۋا مالالارنىڭ نەسلىنى ياخشىلاش ئەسلىھەلىرىنى سېتىۋېلىشقا 150 مىڭ يۈەن ئاجراتتى. بۇ يىل ئوبلاست بويىچە چارۋىچىلىق ئىشلەپچىقىرىشىغا يارىدەم قىلىنغان مەبلەغ 2 مىليون 510 مىڭ يۈەنگە يەتتى. قىزىلسۇ ئوبلاستى چارۋىچىلىق رايونلىرىدا بىر سۈلياۋ قوتان سېلىشقا 500 يۈەن، بىرمو ئوتلاق ئېچىپ بېتىشتۈرۈشكە 30 يۈەن، بىر تۈياق نەسىللىك كالا سېتىۋېلىشقا 300 يۈەن، بىر تۈياق نەسىللىك قوي سېتىۋېلىشقا 100 يۈەن يارىدەم پۇلى بېرىشنى، دېھقانچىلىق رايونلىرىدا ئون تونىنا گۆش بىلەن تەمىنلىگەن ئائىلىلەرگە بىر مو يەم - خەشەك بېرى، ئۇچ پۇڭ قورۇ- قوتان بېرى بېرىشنى ھەمدە چارۋىچىلىق رايونلىرىدا بېزىنى بىرلىك قىلىپ ئاپەتتىن قوتقۇزۇش، چارۋا مالالارنى قوغداش مەبلىغىنى تۆرگۈزۈپ، ھەر بىر تۈياق قويغا يىلغا بەش يۈەندىن ئۈدا 15 يىل ئاپەتتىن قوتقۇزۇش مەبلىغى تاپشۇرۇپ، يىغىلغان مەبلەغنى ئەتىياز ۋە قىشلىق ئوت - چۆپ سېتىۋېلىشقا

● نىلقا ناھىيىسىدە مۇقىم ۋە يېرىم مۇقىم ئولتۇراقلاشقان چارۋىچىن 360 ئائىلىنىڭ يېتىپ، ناھىيىنىڭ چارۋىچىلارنى مۇقىم ۋە يېرىم مۇقىم ئولتۇراقلاشتۇرۇش ۋەزىپىسى % 20 ئاشۇرۇپ ئورۇندالدى.

نەبىجان ئەخمەت

● قاراقاش ناھىيىسىنىڭ قويچى يېزىسىدا 7000 مودىن ئارتۇق يەر ئاغدۇرۇلۇپ، ئەتىيازلىق تېرىلغۇ ئۇچۇن تەخلەپ قويۇلدى.

خەبەر تارى

ئىلگىرى زىيان تارتىپ كېلىۋاتقان غۇلجا شەھەرلىك سۇغىلىق يېلىم زاۋۇتى 1 مىليون 200 مىڭ يۈەن مەبلەغ سەرپ قىلىپ ئىشلەپچىقىرىشنى كېڭەيتكەن ئۇچ يىلدىن بۇيان زاۋۇتنىڭ يىللىق ساپ پايدىسى 100 مىڭ يۈەندىن ئاشتى، مۇقىم مۇلكى 8 مىليون يۈەنگە يەتتى.

سۈرەتتە: ئىشچىلار مەشغۇلات ئۇسۇلىنى تەكشۈرمەكتە.

كامال جامال فوتوسى

توپلۇق يېزىسى دېھقانلارنى بوردا قچلىق كەسپى بىلەن شۇغۇللىنىشقا يېتەكلىدى

يېزا، كەنت خەۋەرلىرى

يېڭسار ناھىيىسىنىڭ توپلۇق يېزىسى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، بوردا قچىلىق كەسپىنى راۋاجلاندۇرۇشنى دېھقانلارنى تېزرەك ھاللىق سەۋىيىگە يەتكۈزۈشنىڭ مۇھىم تەدبىرى سۈپىتىدە چىڭ تۇتتى. ئۇلار ئۇچ قارار كۇرس ئېچىپ 426 ئادەم (قېتىم)نى بوردا قچىلىق كەسپى بويىچە تەربىيىلدى، بوردا قچىلىقتا كەسپىي لەشكەن ئائىلىلەرنى تەجرىبە تونۇشتۇرۇشقا ئۇيۇشتۇردى. بوردا قچىلىق كەسپى بىلەن ئىزچىل شۇغۇللانغان ئائىلىلەرگە ۋە يېڭىدىن بوردا قچىلىقتا كەسپىي ئىلگىرى سۈرۈلگەن 668 ئادەم ئاساسىي بىلىملەر بويىچە 668 ئادەم ئاساسىي بىلىملەر بويىچە 668 ئادەم

غۇلجا شەھىرى خەنبىك يېزا خەنبىك كەنتىدىكى بۇخەلچەم مۇھەممەتنىڭ ئىككى يىلدىن بۇيان بوردا قچىلىق ۋە سۈت سېتىشتىن قىلغان ساپ كىرىمى 70 مىڭ يۈەنگە يەتتى.

سۈرەتتە: ئۇ كالىلارغا يەم بەرمەكتە.

كامال جامال فوتوسى

ياپچان بازىرى 55 مىڭ يۈەن سەرپ قىلىپ، بازار شارائىتىنى ياخشىلىدى

قەشقەر يېڭىشەھەر ناھىيە ياپچان بازارلىق پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، بازار شارائىتى ۋە مۇھىتىنى ياخشىلاش ئۈچۈن، 55 مىڭ يۈەن سەرپ قىلىپ، بازار ئىچىدىكى چوڭ يولنىڭ بىر يېرىم كىلومېتر ئارىلىقىغا 30 ستولبا قويۇپ، 22 چىراغ ئورناتتى. بازار ئىچىدىكى سۇ يوللىرىنى رەتلەپ، توك يولىنى راۋانلاشتۇردى. يول بويىدىكى تىجارەت بوتكىلىرىنى مۇۋاپىق ئورۇنغا يۆتكەپ، چوڭ يولنى كېڭەيتتى.

خەلىپە ساۋۇت

ئاقسۇ شەھىرىگە قاراشلىق توپلۇق يېزىسىنىڭ چارۋىچىلىقى بۇ يىل يەنە يۇكسەلدى. يىل ئاخىرىغىچە ئومۇمىي چارۋا مال 41 مىڭ تۇياقتا يېتىپ، بۇلتۇرقىدىن 1172 تۇياق ئاشتى.

سۈرەتتە: قاشىبىشى كەنتىدىكى چارۋىچىلىق كەسپىي ئائىلىسىنىڭ بېقىۋاتقان قويلىرى.

لابدۇرېھىم كېرىم فوتوسى

«ياخشى ئوبراز» قانداق تىكلەندى؟

ئۇز مۇخبىرىمىز **ئابدۇشۇكۇر قاۋۇل**

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **كۇرەش ھاشىم**

بۇ يىل ئاقتۇ ناھىيىسىدىكى سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ خىزمەت ئىستىلى، روھىي قىياپىتى بۇ يەردىكى كادىرلار ۋە ئاممىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشتى. ئۇلار: سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ ئوبرازىدا روشەن ئۆزگىرىش بوپتۇ، دېيىشتى. ئۇنداق بولسا بۇ ئىدارە «ياخشى ئوبراز»نى قانداق تىكلىدى؟

- مۇناسىپ ئىپپاراتلارنى قۇرۇپ، باشقۇرۇشنى كۈچەيتتى. كەسپىتكى ناتوغرا ئىستىللارنى تۈزىتىش، چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇش، ئادىل سودىنى قوغداش، تەقى - تۇرقىنى رۇسلاش بويىچە رەھبەرلىك گۇرۇپپىلىرىنى قۇرۇپ، بۆلۈم، پونكىتلارنىڭ بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلىرىگە بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتتى، قائىدە - تۈزۈملەرنى مۇكەممەللەشتۈردى ۋە جانلىق ئىجرا قىلدى. بۇ ئارقىلىق سودا-سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ قانۇن - نىزام، بەلگىلىمە بويىچە خىزمەت ئىشلىشىگە تەشكىلىي جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلدى.

- قوشۇن قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بەردى. سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ ئىش ئورنى مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى ئېنىق بېكىتىپ، ئىشقا چىقىش، ئىشتىن چۈشۈش، خىزمەت ئورنىدا چىڭ تۇرۇش، كىيىم-كېچەك ۋە فورمىلىرى رەتلىك بولۇش قاتارلىق جەھەتلەردە مەسىلە كۆرۈلسە ماۋاشىغا چېتىپ بىر تەرەپ قىلدى. خادىملارنى پەسلەدە بىر قېتىم باھالاشنى تۈزۈملەشتۈرۈپ، ئارقىدا قالغان ئورۇن ۋە شەخسلەرگە بولغان تەربىيىنى كۈچەيتتى.

- ئىچكى - تاشقى نازارەتنى كۈچەيتتى. ئىدارە، ئورگان، قانۇن ئورۇنلىرى ۋە جەمئىيەتتىن 62 كىشىنى تەكلىپ قىلىپ ئۇلاردىن، سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ جەمئىيەتتىكى ئوبرازىدا تۇغرىسىدا دائىم پىكىر ئېلىپ تۇردى. ناھىيە تەۋەسىدىكى بازارلارنى ئاساس قىلىپ بەش ئورۇندا پاش قىلىش ساندۇقى تەسىس قىلدى. ئامما بەش بازار باشقۇرۇش خادىملىرىنىڭ بەلگىلىمە بويىچە يغىشقا تېگىشلىك يەتتە تۈرلۈك باشقۇرۇش ھەققىگە بەلگىلىمگە خىلاپ ھالدا ھۆكۈمەت موتسىكلىتىغا ماي قاچىلاتقان، موتسىكلىتىنى رېمونت قىلدۇرغان ۋە ماشىنا كىرا قىلغانلىقىنى پاش قىلغانىدى. ئىدارە رەھبەرلىكى بۇ ئەھۋاللارنى تەكشۈرۈپ ئەمەلىيلەشتۈرگەندىن كېيىن، يغىۋېلىشقا تېگىشلىك ھەققىنى ئەسلىگە كەلتۈردى ھەمدە بۇ بەش خادىمنى بەلگىلىمە بويىچە بىر تەرەپ قىلدى.

- ئىش بېجىرىش ئۇتۇكلىنى چىڭ تۇتتى. باشقۇرۇش ھەققى يغىش جەريانىدا يېيىش، ئىچىش، قىسىش، ناتوغرا ھېسداشلىق ۋە خىيانەتچىلىكىنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە پاش قىلىشقا قولايلىق بولسۇن ئۈچۈن ھەر بىر خادىمنىڭ مەيدىسىگە ئىسىم كارتوچكىسى تاقاشنى يولغا قويدى. پونكىتلاردا ئايلىق باشقۇرۇش ھەققى يغىش تىزىملىك دەپتىرىنى ئىككى نۇسخا قىلىپ بىر نۇسخىسى پۇل يىققۇچىدا، يەنە بىر نۇسخىسى پونكىت باشلىقىدا بولۇشنى تۈزۈملەشتۈرۈپ، تالونلارنىڭ كۆتەك نومۇرى ۋە ئىككى دەپتەر بىر تالون ئوخشاش بولۇشنى قولغا كەلتۈردى.

- خادىملارنىڭ قانۇن ئېڭىنى ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بەردى. خادىملارنى ھەر ھەپتىدە بىرىم كۈندىن ئۇچ قېتىم ئىستىماللارنىڭ ھوقۇق مەنپەئىتىنى قوغداش قانۇنى، ناتوغرا رىقابەتكە قارشى تۇرۇش قانۇنى قاتارلىق ئالاقىدار قانۇن - نىزاملارنى ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇردى. ھەر بىر قانۇن ئۆگىنىپ بولۇنغاندىن كېيىن ئىمتىھان ئېلىپ نەتىجىسى ياخشىلارنى مۇكاپاتلىدى. سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرى قانۇن بىلەن قوراللانغاندىن كېيىن كارخانا ۋە يەككە تىجارەتچىلەر ئارىسىدا قانۇنچىلىق تەربىيىسى ئېلىپ بارىدى. بۇ يىل ناھىيە بازىرى، بارىن بازىرى، پىلال بازىرى قاتارلىق جايلاردا 20 مەيدان، 100 مىڭ ئادەم (قېتىم) قانۇن تەشۋىقاتى ئېلىپ بارىدى.

- «ئادەمگەرچىلىك» ئۆتكىلىگە بولغان نازارەتنى كۈچەيتتى. ئوچۇق-ئاشكارا ئىش بېجىرىش، ئىش بېجىرگەندە ئۆز ئارا نازارەتچىلىكىنى يولغا قويۇپ «ئادەمگەرچىلىك» قىلغانلارنى تېگىشلىك ساۋاقلا ئىگە قىلدى. بۇنىڭ بىلەن سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش خادىملىرى ئارىسىدا پاك-دىيانەتلىك بولۇش، قانۇن بويىچە ئىش كۆرۈش، كەسپىي ئەخلاققا رىئايە قىلىشتەك ئېسىل ئىستىل تىكلەندى. بۇ يىل بۇ ئىدارىدىكى خادىملار تەشەببۇسكارلىق بىلەن 3611 يۈەن قىممەتلىك سوۋغا - سالام ۋە پارتىنى رەت قىلدى.

- ئىستېمالچىلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق - مەنپەئىتىگە چېتىلىدىغان مەسىلىلەرگە ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلدى. بۇ ئىدارە ناچار، ساختا-ئاۋار ئىشلەش - سېتىش قىلمىشلىرىغا زەربە بېرىشنى بازار باشقۇرۇش خىزمىتىنىڭ مۇھىم مەزمۇنى قىلىپ چىڭ تۇتتى. ساختا-ئاۋارلارنى تەكشۈرۈشتە ئىلگىرىكى پەسلەدە بىر قېتىم تەكشۈرۈشنى ئايدا بىر قېتىم تەكشۈرۈشكە ئۆزگەرتتى. 128 سودا-سارايى ۋە يەككە تىجارەتچىنىڭ يايىملىرىنى تەكشۈرۈپ، 101 مىڭ 500 يۈەن قىممەتلىكى ساختا، ناچار، سۈپىتى ئۆزگەرگەن 23 خىل تاۋارنى يىغىۋېلىپ كۆيدۈردى، 11 مىڭ 842 يۈەن قىممەتلىكى ۋاقتى ئوتكەن دېھقانچىلىق دورىسىنى بىر تەرەپ قىلدى.

قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستى يەنئى ئۇمۇملاشتۇرۇش تەشۋىقاتىنى كۈچەيتىپ يەن - تېخنىكىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى

ئىختىيارىي مۇخبىرلىرىمىز **ئالىيە ئاتاۋۇللا، ئالىمجان** خەۋەر قىلىدۇ: قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستى ھەرقايسى ناھىيە (شەھەر) لەردە يەننى ئۇمۇملاشتۇرۇش تەشۋىقات پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، يەن - تېخنىكا ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈردى.

«يەن - تېخنىكىنى يۈكسەلدۈرۈش قانۇنى» ئىلان قىلىنغاندىن كېيىن، ئوبلاستتىكى ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر يەن - تېخنىكا ئىشچىلىرى يەن - تېخنىكا خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتتى. ئوبلاستنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى يەن - تېخنىكىدىن ئىبارەت بۇ 1- ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە بىۋاستە مەسئۇل بولۇپ، يەن - تېخنىكىغا تايىنىپ ئوبلاستنى گۈللەندۈرۈش رەھبەرلىك گۈرۇپپىسىنى قۇردى. ھەرقايسى ناھىيە (شەھەر) لەردە «يەننى ئۇمۇملاشتۇرۇش ئىپى»، «يەننى ئۇمۇملاشتۇرۇش تەشۋىقات ھەپتىلىكى» قاتارلىق پائالىيەتلەرنى يولغا قويۇپ، ئاممىنىڭ يەن - تېخنىكا ئۆگىنىش قىزغىنلىقىنى قوزغىدى. بۇ پائالىيەت داۋامىدا 37 مىڭ پارچە تەشۋىقات ماتېرىيالى تارقاتىلىپ، 20 ئورۇندا يەن - تېخنىكىغا ئائىت مۇلازىملىق نۇقتىسى قۇردى. 5000 پارچىدىن ئارتۇق ئەمەلىي قوللىنىلىدىغان يەن - تېخنىكا ئوقۇشلۇقى باستۇرۇپ، يېزا - قىشلاقلاردىكى دېھقان، چارۋىچىلارغا تارقىتىپ بەردى. 1993 - يىلىدىن بۇيان ئوبلاست بويىچە يەن - تېخنىكا ئۆگىنىشگە قاتناشقان دېھقان - چارۋىچىلار 149 مىڭغا يېتىپ، ئوبلاستتىكى دېھقان - چارۋىچىلار ئۇمۇمىي سانىنىڭ 47% غا يەتتى.

ئوبلاستلىق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى «قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ يەن - تېخنىكا تەرەققىياتىنى تېزلىتىش توغرىسىدا قارار» ۋە «قىزىلسۇ ئوبلاستىنىڭ يەن - تېخنىكا خادىملىرىغا ئېتىبار بېرىش توغرىسىدىكى بەلگىلىمىسى» نى قاتارلىق ھۆججەتلەرنى تۈزۈپ چىقىپ، ئىختىساس ئىگىلىرىنى جەلپ قىلدى. ھەرقايسى ساھەلەردە يەن - تېخنىكا ئىختىساس ئىگىلىرىنى رەھبەرلىك ئورۇنلىرىغا ئوستۇرۇپ، ئۇلارنىڭ ھۆكۈمەت ئىشلىرىغا

غۇلجا شەھەرلىك 9- باشلانغۇچ مەكتەپنىڭ 6- يىللىق 1- سىنىپ ئوقۇغۇچىسى نۇرىيە ۋەتەن تىرىشىپ ئۆگىنىپ، كۆپ قېتىم مەكتەپ بويىچە «مۇنەۋۋەر پىئونېر»، «ئۇچقۇن ياخشى ئوقۇغۇچى» بولۇپ باھالانىپ، ئوقۇغۇچىلارنىڭ ئۆگىنىش ئولگىسىگە ئايلاندى.

سۈرەتتە: نۇرىيە ۋەتەن (سولدىن 2 -) دەرس ئاردىلىقىدا ساۋاقداشلىرىغا دەرسلىكتىكى قىيىن نۇقتىلارنى چۈشەندۈرۈپ قويماقتا.

كامال جامال فوتوسى

جەريانىدا دېھقانچىلىق زىرائەتلىرىنىڭ ئىلا سورتلىرىنى كېڭەيتىش، سۈلياۋ يوپۇق يېپىپ زىرائەت تېرىش، پەرۋىش قىلىش تېخنىكىسى، كالا - قوي ۋە تۈنلىق ئۆچكە نەسلىنى ياخشىلاش، مېۋىلىك كۆچەت يېتىشتۇرۇش، مېۋە سورتىنى ياخشىلاش، مەھسۇلاتنى ئاشۇرۇش، ھەر خىل ئىقتىسادىي زىرائەت ۋە تاۋار ئاشلىق بازىسى قۇرۇش قاتارلىق يەن - تېخنىكا تۈرلىرىنى كېڭەيتىپ، يەن - تېخنىكىنىڭ ئۇمۇملىشىشىغا پۇختا ئاساس يارىتتى.

قاتناشقان، مەسلىھەت بېرىش ئاكتىپلىقىنى قوزغىدى. 30 دىن كۆپرەك يەن - تېخنىكا مۇتەخەسسىسنى مەسلىھەتچىلەر ئۆمىكى قىلىپ تەشكىللەپ، ئۇلارنىڭ ئوبلاستنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشى، يەن - تېخنىكا ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىكى مۇھىم رولىنى جارى قىلدۇردى. بىر تۈركۈم يەن - تېخنىكا خادىملىرىنى يېزا، زاۋۇتلارغا ئەۋەتىپ ئەمەلىيەت داۋامىدا يېڭى تېخنىكلارنى قوللىنىش، كېڭەيتىشكە ئەھمىيەت بەردى. بۇ

مايتاغ ماي مەھسۇلاتلىرى زاۋۇتى بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىشقا ئەھمىيەت بەردى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **خاببىمت مۇھەممەت** خەۋەر قىلىدۇ: مايتاغ نېفت - خىمىيە ساناتىنى باش زاۋۇتى مەھسۇلاتلىرى زاۋۇتى تەجرىبە، ساۋاقلارنى ئەسلىيدىل يەكۈنلەپ، ئوت ئاپىتى، گاز پارتلاش ۋە توك مەنبەسىدىن

غۇلجا ناھىيىسى مەنئۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشتى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **ھاشىم ساۋۇت** خەۋەر قىلىدۇ: غۇلجا ناھىيىسى «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»، «ئون يۈلتۇزلۇق مەدەنىيەتلىك ئائىلە» بەرپا قىلىشنى مۇھىم مەزمۇن قىلغان مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، مەنئۇي مەدەنىيەت

قەشقەر ئۇيغۇر بانكىسى مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى جانلاندۇرۇش ئارقىلىق كەسىپنى خىزمەتلەرنىڭ ئۈنۈمىنى ئۆستۈردى

ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان مۇخبىرىمىز **ئابدۇۋۇپلىجان مەتمىن** خەۋەر قىلىدۇ: جۇڭگو قۇرۇلۇش بانكىسىنىڭ قەشقەر ئۇلايەتلىك مەركىزىي تارماق بانكىسى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇش بىلەن بىللە، مەنئۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشكىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، بانكىنىڭ كەسىپىي خىزمەتلىرىنى ئىلگىرى سۈردى.

بۇ بانكا كەسىپىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، مەنئۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا باشتىن ئاخىر ئەھمىيەت بەردى. ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئارىسىدا «جاپاغا چىداپ كۆرەش قىلىش، خالىس تۆھپە قوشۇش» تەربىيىسى، «تارىخنى ئەسلەش» ناخشا ئوقۇش مۇسابىقىسى قاتارلىق پائالىيەتلەرنى ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئۇيۇشۇش كۈچىنى ئاشۇرۇپ «قۇرۇلۇش بانكىسى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇش» قىزغىنلىقىنى ئۆستۈردى. بۇ بانكا يەنە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىدىكى مۇھىم مەزمۇنلارنىڭ بىرى سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، ھەر مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرى ئارىسىدا ئۆزئارا ھۆرمەت قىلىش كەيپىياتىنى شەكىللەندۈردى. مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتى ئارقىلىق كارخانىنىڭ مەدەنىيەت ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈردى. «تۇرالغۇ ئۆيى مۇكاپاتلىق ئامانىتى»، «ئايمۇ ئاي خۇشال بولۇڭ مۇكاپاتلىق ئامانىتى»، «قوش كاپالەتلىك قىلىش ئامانىتى» قاتارلىق بىر قاتار ئامانەت تۇرلاش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇپ، ئابونتلارنى ئۆزىگە كۆپلەپ جەلپ قىلدى. ئەلا سۇپەتلىك، مەدەنىيەتلىك مۇلازىملىق قىلىش پائالىيەتلىرىنى قانات يايدۇرۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ مۇلازىملىق سۇپىتىنى كۆرۈنەرلىك ئۆستۈردى. نەتىجىدە بۇ بانكىنىڭ كەسىپىي تەرەققىياتى ئىلگىرى سۈرۈلۈپلا قالماي، كۆرۈنەرلىك ئىجتىمائىي ئۈنۈم قولغا كەلتۈرۈلدى. بۇ بانكا يېقىنقى يىللاردىن بۇيان ئىلگىرى - ئاخىر بولۇپ، جۇڭگو قۇرۇلۇش بانكىسىنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق شۆبىسى، قەشقەر ئۇلايىتى ۋە قەشقەر شەھىرى تەرىپىدىن «قوش مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى ئىلغار ئورۇن»، «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى نەمۇنىلىك ئورۇن»، «ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەتتىكى مۇنەۋۋەر كارخانا» بولۇپ باھالاندى.

بېيقىندا بۇ بانكا يەنە جۇڭگو خەلق بانكىسى، جۇڭگو پۇل مۇئامىلە سىستېمىسى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى تەرىپىدىن مەملىكەت بويىچە «پۇل مۇئامىلە سىستېمىسىدىكى ئىلغار ئورۇن» بولۇپ باھالانىپ مۇكاپاتلاندى.

تۇرپان شەھەرلىك ج خ ئىدارىسى

مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ قىلىپ، كەسىپىي خىزمەتلەرنى ئىلگىرى سۈردى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **پەرىدە ئارۇپ** خەۋەر قىلىدۇ: تۇرپان شەھەرلىك ج خ ساقچىلارنىڭ ئىنتىزام ۋە ئىستىلىدا زور ئىلگىرىلەش بولدى. كادىر - ئەتىرەتتىكى كادىر - ساقچىلار كېچىلىك چارلاشنى كۈچەيتىپ، 1077 پارچە

قۇرۇلۇشنى ئىلگىرى سۈردى.

بۇ ناھىيە «ئىككى قولدا تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش» پرىنسىدا چىڭ تۇرۇپ، ساھەلەر بويىچە «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» بەرپا قىلىش، «مەدەنىيەتلىك ئائىلە»، «مەدەنىيەتلىك كەنت» قۇرۇش پائالىيىتىنى كەڭ قانات يايدۇردى. ئۇنىڭ يىلنىڭ بېشىدا ناھىيىلىك پارتكوم ناھىيە دەرىجىلىك ئىدارە- ئورۇنلار ۋە يېزا، مەيدانلار بىلەن مەنئۇي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش بويىچە مەسئۇلىيەتنامە ئىمزالىغانىدى. شۇنىڭدىن بۇيان بۇ خىزمەت پۈختا، ئىنچىكە ئىشلەنگەنلىكتىن، سىلىشتۇرۇپ باھالاشتا تۆت ئورۇن ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» ئۇلچىمىگە، 32 ئورۇن ۋىلايەت دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» ئۇلچىمىگە، 500 دىن ئارتۇق ئورۇن ناھىيە دەرىجىلىك «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» ئۇلچىمىگە يەتتى. غۇلجا ناھىيىسىمۇ بىر قېتىم ۋىلايەت بويىچە، بىر قېتىم ئاپتونوم رايون بويىچە «مەنئۇي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى ئىلغار ناھىيە» بولۇپ باھالاندى.

ناھىيىنىڭ يېزا - قىشلاقلىرىدا ۋە بازارلىق ئاھالە كومىتېتلىرىدا «يۇلتۇزلۇق ئائىلە» لەرنى سىلىشتۇرۇپ باھالاش ئارقىلىق 47 مىڭ 700 ئائىلە «يۇلتۇزلۇق مەدەنىيەتلىك ئائىلە» بولۇپ باھالاندى. بۇ ئۇمۇمىي ئائىلىنىڭ 81% نى تەشكىل قىلدى. بۇنىڭ ئىچىدە ئون يۇلتۇزلۇق، توققۇز يۇلتۇزلۇق، سەككىز يۇلتۇزلۇق ئائىلىلەر ئايرىم - ئايرىم ھالدا 30 مىڭ 51، 5724، 6201 گە يەتتى. بۇ پائالىيەتنىڭ تۆرتكىسىدە ناھىيىنىڭ ئۇمۇمىي ئىشلىرى يۇرۇشلىشىپ، دېھقانلارنىڭ ئونتۇرىچە كىرىمى 1436 يۈەنگە يەتتى.

ئىختىساس ئىگىلىرىنى رەھبەرلىك ئورۇنلىرىغا ئۆستۇرۇپ، ئۇلارنىڭ مۇئكۇمەت ئىشلىرىغا

تۆھپىكار ياش

گانتكۈل سەمەت

ئەگەر بىرەر ئىش بىلەن مايتاغ نېفت - خىمىيە سانائىتى باش زاۋۇتىنى نېفت ئايرىش زاۋۇتىنىڭ سېلىسارلىق سېخىغا بېرىپ قالتىكىز، سېخ خىزمەت بىناسىنىڭ ئالدىدىكى شەرەپتاختىسىغا جايلانغان 30 ياشلار چامىسىدىكى بەستلىك بىر ياشىنىڭ سۈرىتى كۆزىڭىزگە چېلىقىدۇ. ئۇ، سېلىسار سېخىغا يېڭىدىن تەينىلەنگەن مۇئاۋىن مۇدىر ئابدۇغېنى نۇرمۇھەممەت.

ئابدۇغېنى 1979-يىلى مايتاغ 1-ئوتتۇرا مەكتىپىنىڭ تولۇقسىز سىنىپىنى پۈتتۈرۈپ، نېفت ئايرىش زاۋۇتىنى سېلىسارلىق سېخىغا ئىشچىلىققا قوبۇل قىلىندى. ئۇ خىزمەت ئۇسۇندە مەدەنىيەت سەۋىيىسىنىڭ تۆۋەنلىكى سەۋەبىدىن بەزى قىيىنچىلىقلارغا يولۇققان. بۇنداق چاغلاردا ئۇ ھەر ئالىي، ئوتتۇرا ئېخنىكۇم مەكتەپلىرىدە ئوقۇپ، ئىختىساسلىق خادىملاردىن بولۇپ چقىپ، كەسپىنىڭ ئاز - تولا نەتىجە يارىتىشنى ئويلايتتى. ئۇ ئاخىرى ئويلىغان مەقسىتىگە يەتتى.

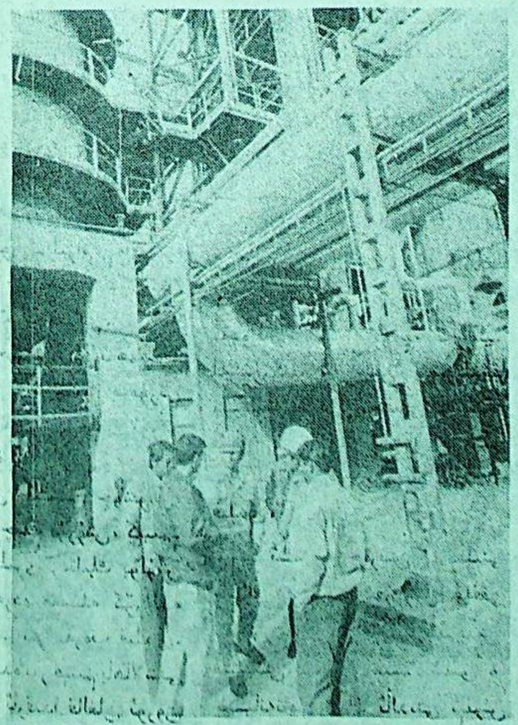
1987-يىلى ئابدۇغېنى ئىشتىن سىرتقى چوڭلار ماتېرىيالىنى ھەممىنىڭ ھەرپ، شىنجاڭ نېفت ئېخنىكۇمىنىڭ مېخانىزم كەسپىي سىنىپىغا قوبۇل قىلىندى. ئۇ بۇ كەسپىنى ئۆز يىل ئوقۇپ، 1991-يىلى ئۆزىنىڭ تەلىپى بويىچە بۈرۈن ئىشلىگەن ئورنى جېلىسارلىق سېخىغا قايتىپ كەلدى. بۇ كېلىپلا بۇ سېخنىڭ كۆكىتاشتۇرۇش سېخىغا گۇرۇپپىسىدا ئوقۇغان كەسپى بىلەن خىزمەت ئەھلىيىتىنى بىرلەشتۈرۈپ، بىلىمگىنىنى پىشقەدەم ئوستازلاردىن سوراپ ئۆگىنىپ، ھەر بىر ئىشنى ئۆزى قول تېقىپ ئىشلەپ، گۇرۇپپىدىكى ئىشچىلارغا باشلامچى بولدى. گۇرۇپپىدىكى خىزمەتلەرنى ياخشى ئىشلىگەندىن سرت، سېخنىكى ئازسانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ تېخنىكا جەھەتتىكى قىيىنچىلىقلىرىنى كۆزدە تۇتۇپ، خىزمەتچە ماتېرىيالىنى ئويۇرچىغا تەرجىمە قىلىپ، ئازسانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ تېخنىكا ئىگىلەش جەھەتتىكى قىيىنچىلىقلىرىغا ياردەم قىلدى.

ئابدۇغېنى 1992-يىلىدىن 1995-يىلىغىچە بولغان ئارىلىقتا ئىشتىن سرت «سېلىسارلىق كەسپىنىڭ نەزەرىيىۋى ئاساسلىرى»، «مەركەزدىن قاچما ناسوسنى رېمونت قىلىش قائىدىسى»، «ئىشچىلارنى يولانتۇز دەرىجىلىك باشقۇرۇپ ياھالاش ئىستىمانىنىڭ سوئال - جاۋابلار توپلىمى» قاتارلىق خىزمەتچە ماتېرىيالىنى تەرجىمە قىلىپ، ئۇيغۇرچىغا ئۆرۈنلىرىغا ئۆستۈرۈپ، ئۇلارنىڭ مۇئكۇمەت ئىشلىرىغا

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **قابلىيەت مۇھەممەت** خەۋەر قىلىدۇ: مايتاغ نېفت - خىمىيە سانائىتى باش زاۋۇتىنى كۆپ خىل ئىگىلىك گۇرۇھى شىركىتىنىڭ مايى مەھسۇلاتلىرى زاۋۇتىنى تەجرىبە، سىناقلارنى ئىشلەيدىغان يەكۈنلەپ، ئوت ئاپىنى،گاز پارتلاش ۋە توك مەنبەسىدىن كېلىپ چىقىدىغان ھادىسىلەردىن ساقلىنىش ئۇچۇن، ھەر خىل چارە تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىشقا كاپالەتلىك قىلدى.

بۇ يىل زاۋۇت رەھبەرلىكى بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش نىشان- كۆرسەتكۈچلىرىنى تولۇق ئورۇندىتىش ئۇچۇن، ھەرقايسى سېخنا، گۇرۇپپا ۋە شەخسلەرگىچە بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش مەسئۇلىيەتناھىسنى ئەھلىيلەشتۇردى. بىخەتەرلىك خاتىرىسى يېزىشنى كۈندىلىك خىزمەتلەرنىڭ مۇھىم تەركىبى قاتاردا چىڭ تۇتتى. ئىشچى - خىزمەتچىلەرگە ئايدا بىر قېتىم بىخەتەرلىك دەرسى ئۆتتى. زاۋۇت بىخەتەرلىك خادىمى ۋە بەن - گۇرۇپپا باشلىقلىرى بىخەتەرلىكنى تەكشۈرۈپ رۇخسەت قىلمىغىچە ئۆز مەيلىچە مەشغۇلات ئېلىپ بارماسلىقنى تۇزۇملەشتۇردى. ھەرقايسى ئىشلەپچىقىرىش نۇقتىلىردا بىخەتەرلىك ئەسلىمەلىرى ۋە ئوت ئۆچۈرۈش ئوسكۇنلىرىنى تولۇقلاپ، بىخەتەرلىككە سەل قارىغان ۋە ئىشلەپ چقىرىشنا بىخەتەرلىك قائىدىسىگە خلاپ مەشغۇلات قىلغان بەن - گۇرۇپپا، شەخسلەرنىڭ مەسئۇلىيىتىنى ۋاقتىدا سۈرۈشتۈرۈپ قاتتىق بىر تەرەپ قىلدى. بىخەتەر ئىشلەپ چقىرىشنا نەتىجىسى گەۋدىلىك بولغان سېخنا، گۇرۇپپا، شەخسلەرنى تەقدىرلەپ ئىلھاملاندۇردى.

نەتىجىدە بۇ زاۋۇت ئۇدا بەش يىل بىخەتەر ئىشلەپ چقىرىشنا ئۇلگىلىك كوللېكتىپ بولدى. بۇ يىل 1-ئايدىن 11-ئاينىڭ ئاخىرغىچە بۇ زاۋۇتنىڭ بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش نسبىتى% ئۇلچەم بويىچە توغرا مەشغۇلات ئېلىپ بېرىش نسبىتى % 100 كە يەتتى.



ماتېرىيالارنى ئۇيغۇرچىغا تەرجىمە قىلىپ، ئازسانلىق مىللەت ئىشچى- خىزمەتچىلىرىنىڭ ئۆگىنىشى ئۇچۇن تارقىتىپ بەردى.

1996-يىلى تەشكىل ئۇنىڭ كەسپىي قابىلىيىتىنى نەزەردە تۇتۇپ، ئۇنى سېخنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرلىقىغا ئۆستۈردى. ئۇ مۇئاۋىن مۇدىر بولغاندىن كېيىنمۇ ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ، ئىشچى- خىزمەتچىلەر بىلەن بىرلىكتە ئىشلىدى ھەم ئۇلارغا نەق مەيداندا تېخنىكا دەرسى ئۆتۈپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئالقىشىغا ئېرىشتى. ئۇ سېخنىكى ئازسانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ تېخنىكا ۋە خەنزۇ تىلىدىكى ئاجىزلىقلىرىغا ئاساسەن، خەنزۇچە مىللىي ئىشچى- خىزمەتچىلەر ئارىسىدا ئوسنا- شاگىرت توختامى تۈزۈپ، ئىش ئورنىدا خەنزۇ ئوسىنلار مىللىي شاگىرتنىغا كۇنىگە ئوتتىن ئالتىنگىچە خەنزۇچە خەت ئۆگىنىش، بىرىيلدىن كېيىن ئوستاشاگىرتلاردىن بىر تۇتاش ئىمتىھان ئېلىپ، نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولغانلارنى، مۇكاپاتلاش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، ئازسانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ تېخنىكا ئۆگىنىشىگە كۆڭۈل بۆلۈپ كەلدى.

ھازىر ئابدۇغېنى يەنە مىللىي ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ پايدىلىنىشى ئۈچۈن «ماتور - ناسوسلاردا كۆرۈلىدىغان كاشىلارنىڭ سەۋەبى ۋە بىر تەرەپ قىلىش ئۇسۇلى» نامىلىق كىتابنى تەرجىمە قىلماقتا.

* * * * * * * *

مايتاغ نېفت- خىمىيە سانائىتى باش زاۋۇتىنىڭ نېفت ئايرىش زاۋۇتىنىڭ ھەر بىر سېخنا ئالمىشىشتىن ئىلگىرى قۇرۇلمىلارنى ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىشقا كاپالەتلىك قىلدى.

سۈرەتتە: ئىشچىلار سېخنا ئالمىشىش ئالدىدىكى تەكشۈرۈشتە.

ئۆز مۇخبىرىمىز **ئۆركەش جاپپار** فوتو- سى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز پەرىدە ئارۇپ خەۋەر قىلىدۇ: تۇرپان شەھەرلىك ج خ ئىدارىسى «ئىككى قولدا تۇتۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش» فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى ھەرىكەتلەندۇرگۈچ كۈچ قىلىپ، شەھەرلىك ئىجتىمائىي مۇقىملىقى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈردى.

بۇ ئىدارە 1994-يىلى ئاپتونوم رايون بويىچە «مەدەنىيەتلىك ئورۇن» دېگەن شەرەپلىك نامغا ئېرىشكەندىن كېيىن، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، «مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى باشقۇرۇش چارىسى»نى تۈزۈپ چقتى، ھەر يىلى ئىدارىلىك شۇ يىللىق مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىلىك مەزمۇنى، پىلانى، قەدەم -باسقۇچلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بىر تۇتاش ئورۇنلاشتۇردى. ئىدارىلىك مەنىۋى مەدەنىيەت ئىشخانىسى بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلەرنى ۋاقتى - ۋاقتىدا تەكشۈرۈپ خۇلاسلەپ تۇردى. ھەر يىلى 6-ئاي بىلەن 12-ئايدا مەخسۇس گۇرۇپپا تەشكىللەپ، ج خ سىستېمىسىلىك مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدا ئۆلچەمگە يەتكەن ئورۇنلارغا نام بەردى، ئارقىدا قالغانلارنى يېتەكلىدى.

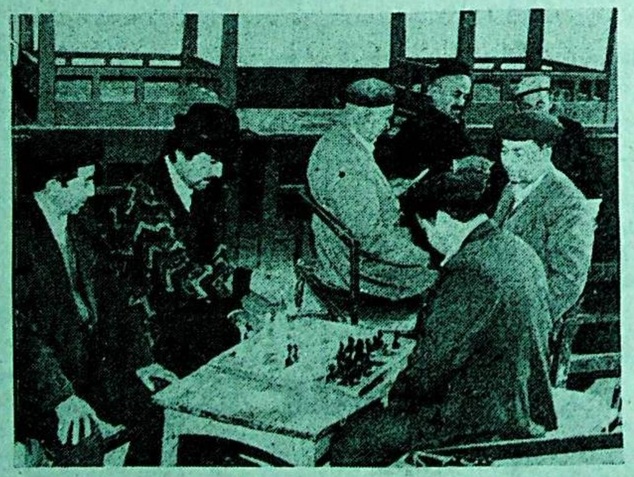
ئىدارە رەھبەرلىكى كادىر - ساقچىلارغا بولغان ئىنتىزام تەربىيىسى، كەسىپ ئىستىلى تەربىيىسىنى كۈچەيتتى. ئىدارە بويىچە كادىر- ساقچىلار بىلەن ئىنتىزامغا خىلاپ دېلولار بولماسلىق مەسئۇلىيەتنامىسى ئىمزالدى. پارتىيە ئەزالىرى تارماقلارنى ھۆددىگە ئېلىش، تارماق مەسئۇللىرى كادىر - ساقچىلارنى ھۆددىگە ئېلىش تۈزۈمىنى ئورناتتى. ج خ ئىدارىسى بويىچە مۇھىم تارماقلاردا 12 نازارەت تاختىسى، 14 پىكىر ساندۇقى تەسىس قىلىپ، جەمئىيەتتىن 36 كىشىنى نازارەتچىلىككە تەكلىپ قىلدى.

بۇ يىل ئىدارە پارتكومى ئىككى قېتىم ئاممىنى تەشكىللەپ، ج خ خادىملىرىنىڭ ئوبرازىنى باھالىدى. ئۇچ قېتىم مەخسۇس خادىملارنى تەشكىللەپ جەمئىيەتتىن پىكىر ئېلىپ، ساقلانغان مەسىلىلەرنى تۇزەتتى. بۇنىڭ بىلەن كادىر - ساقچىلارنىڭ ئىنتىزام ۋە ئىستىلىدا زور ئىلگىرىلەش بولدى. كادىر - ساقچىلاردا «چاكار» لىق قارىشى كۆچەيدى. بۇ ئىدارىدىكى كادىر- ساقچىلار 1995-يىلىدىن بۇيان 36 قېتىم مەقسەتلىك چاقىرىلغان مېھماندارچىلىقنى، 36 مىك يۇەندىن ئارتۇق قىممەتتىكى سوۋغا - سالامنى رەت قىلدى.

ئىدارە پارتكومى ئىلگىرى بار بولغان تۈزۈملەرنى مۇستەھكەملەش، ئاساسىدا يەنە «ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلىش مەسىلىلىرى بولماسلىق مەسئۇلىيەت تۈزۈمى»، «خىزمەت ئورنىدا تەربىيىلەش تۈزۈمى»، «تازىلىق باشقۇرۇش تۈزۈمى» قاتارلىق تۈزۈملەرنى ئورناتتى.

ج خ سىستېمىسىدا مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش پائالىيىتى ج خ خىزمىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ ئېلىپ بېرىلغاچقا، كەسىپىي خىزمەتنىڭ ئۇنۇمى ئۇستى. بۇ ئىدارىدىكى كادىر - ساقچىلار ئوتتەكەن يىلنىڭ ئاخىرىدىن بۇ يىل 9-ئايغىچە 24 پارچە چوڭ، مۇرەككەپ دېلونى پاش قىلىپ، دېلو پاش قىلىش نسبىتىنى % 100 كە يەتكۈزدى. زەھەرلىك چېكىملىك ئەتكەسچىلىكى بىلەن شۇغۇللانغان 65 ئەيبكارنى قولغا چۈشۈردى. ج خ ئىدارىسىنىڭ چارلاش چوڭ ئەترىتىدىكى كادىر - ساقچىلار كېچىلىك چارلاشنى كۈچەيتىپ، 1077 پارچە تۇرلۇك جىنايى ئىشلار دېلوسى بىلەن قانۇنغا خىلاپ قىلمىشنى پاش قىلدى. كادىر- ساقچىلار خەلقنى سۆيۈش، خەلقنىڭ قولايلىق يارىتىپ بېرىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ مەزمۇنىنى تېخىمۇ بېيىتتى. بىر يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان 24 مىك يۇەنگە يېقىن پۇل يىغىش قىلىپ، قىيىنچىلىقى بار ئوقۇغۇچىلارغا، مېيىپلەرگە، ئاپەتكە ئۇچرىغان ئورۇنلارغا، نامراتلارغا ياردەم بەردى. ئاممىغا 568 قېتىم ياخشى ئىش قىلىپ بەردى، ئاممىدىن 35 پارچە رەھمەت خېتى، ئالتە لەۋھە تاپشۇرۇۋالدى. بۇ جەريانىدا ۋىلايەت بويىچە ئون ساقچى «مۇنەۋۋەر ساقچى»، شەھەر بويىچە تۆت كىشى «مۇنەۋۋەر پارتىيە ئەزاسى» دېگەن شەرەپلىك نامغا ئېرىشتى. بىر كادىر 2-دەرىجىلىك خىزمەت كۆرسەتتى، دەپ ئەنگە ئېلىندى، ج خ ئىدارىسىنىڭ داخىيەن شۆبە ئىدارىسى شەھەر بويىچە «مەدەنىيەتلىك ئورۇن»، شەھەرلىك ج خ سىستېمىسىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى «ئىنتىزام تەكشۈرۈش خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن» بولۇپ تەقدىرلەندى.

مەنىۋى مەدەنىيەت گۈللىرى



* * * * *

قەشقەر شەھەرلىك ماتارىپ ئىشچىلار ئۆيۈشمىسى ئۆزىنىڭ قاراشلىق ئاساسىي قاتلام ئىشچىلار ئۆيۈشمىلىرى بويىچە «ماتارىپ چىلار ئائىلىسى»نى باھالاپ سەلمشتۇرۇش پائالىيىتىنى كەڭ قانات يايدۇرۇپ، «ماتارىپچىلار ئائىلىسى» قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە تۈرتلىك رول ئوينىدى.

بىر قانچە يىلدىن بۇيان ھەرقايسى ئاساسىي قاتلام ئىشچىلار ئۆيۈشمىلىرى 80 مىك يۇەن سەرپ قىلىپ، «ماتارىپچىلار ئائىلىسى» نىڭ تۈرلۈك ئەسلىھەلىرىنى تولۇقلاپ ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ مەنىۋى تۇرمۇشىنى جانلاندۇردى.

سۈرەتتە: ئىشچى - خىزمەتچىلەر ماتارىپچىلار ئائىلىسىدە شاھمات ئوينىماقتا.

ئادىلجان ئابدۇقادىر فوتو.

8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى 23 - سانلىق ئومۇمىي يىغىن ئۆتكۈزدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 28 - دېكابر تېلېگرامىمىسى. 8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ 23 - سانلىق يىغىنى بۈگۈن چۈشتىن بۇرۇن «خەلق» سارىيىدا ئومۇمىي يىغىن ئۆتكۈزدى.

يىغىنغا چىقۇشى ۋېيىۋەنجاڭ قاتناشتى. يىغىنغا مۇئاۋىن ۋېيىۋەنجاڭ نې جىفۇ رىياسەتچىلىك قىلدى.

يىغىندا دۆلەت تەنتەربىيە كومىتېتىنىڭ مۇدىرى ۋۇشياۋزو گووۋيۈەننىڭ تاپشۇرۇقى بويىچە تەنتەربىيە خىزمىتى ئەھۋالىنى دوكلات قىلدى.

يىغىندا، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى مىللەتلەر كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىر ئەزاسى چېن جۆسەيلاڭ، قانۇن كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىر ئەزالىرى لى يىنىڭ، مۇھەت ۋەبايلىق ئاسراش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىر ئەزاسى زۇ جۇگدالار ئايرىم - ئايرىم هالدا 8 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى 4 - يىغىنى ھەيئەت رىياستى قاراپ چىقىشقا تاپشۇرغان ۋەكىللەر ئوتتۇرىغا قويغان تەكلىپلەرنى قاراپ چىقىش نەتىجىسىنى دوكلات قىلدى.

يىغىندا يەنە ۋېيىۋەنجاڭ چىقۇشىنىڭ تۈركىيە قاتارلىق بەش دۆلەتكە زىيارەتتە بولۇش ئەھۋالى توغرىسىدىكى يازما دوكلات، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللەر ئۆمكىنىڭ ماريئان تاقىم ئارالليرى قاتارلىق ئۈچ دۆلەتتە زىيارەتتە بولۇش ئەھۋالى توغرىسىدىكى يازما دوكلات، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى ۋەكىللەر ئۆمكىنىڭ ھېنىن خەلق جۇمھۇرىيىتى قاتارلىق ئۈچ دۆلەتتە زىيارەتتە بولۇش ئەھۋالى توغرىسىدىكى يازما دوكلاتى قاراپ چىقىلدى.

ماۋزۇ خەۋەرلىرى

△ خۇجىنتاۋ مەملىكەتلىك دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ پارتىيە قۇرۇلۇشى خىزمىتى يىغىندا دۆلەت كارخانىلىرى ۋە كارخانىلارنىڭ پارتىيە قۇرۇلۇشىنى تېخىمۇ ياخشى ئىشلەشنى تەكىتلىدى

△ مەركىزىي كومىتېت تەشۋىقات بۆلۈمى، دۆلەت مائارىپ كومىتېتى، بېيجىڭ شەھەرلىك پارتكوم بېيجىڭدا ئەمۇنچې ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ئىش - پائالىيەتلىرىنى دوكلات قىلىش يىغىنى ئۆتكۈزدى

△ خەلق ئىشلىرى مىنىستىرلىكى، باش سىياسىي بۇ 1997 - يىلى يېڭى يىل، باھار بايرىمى مەزگىلىدە ئىككىنى ھمايە قىلىش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇش توغرىسىدا ئۆقتۇرۇش چىقاردى

△ ج خ مىنىستىرلىكى: خەلق ئىشلىرى مىنىستىرلىكى «ج خ ئورگانلىرىدىكى خەلق ساقچىلىرىغا ئەپقە بېرىش چارىسى»نى بىرلىكتە تارقاتتى

△ ئەمگەك مىنىستىرلىكى، كادىرلار مىنىستىرلىكى مەملىكەتنىك ئەمگەك سىستېمىسىدىكى بىر تۈركۈم ئىلغار شەخسلەر ۋە ئىلغار كوللېكتىپنى تەقدىرلىدى

△ ج ك پ مەركىزىي كومىتېت تەشۋىقات بۆلۈمى تۈزگەن «ئۆگىنىشكە، سىياسىيغا ئەھمىيەت بېرىش، توغرا كەيپىياتنى تەكتلەش»دېگەن كىتاب ئەشىردىن چىقىپ تارقىتىلدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تاشيول ئاساسىي مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىدا ياخشى نەتىجىلەر قولغا كەلتۈرۈلدى

تەكرىتاغ ئەتراپلىرىدا

ئۆز مۇخبىرىمىز ھەۋلان سابىت، ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز ھەپزە ئىمىن خەۋەر قىلىدۇ: 9 - بەش يىللىق پىلانىنىڭ تۇنجى يىلى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تاشيول ئاساسىي مۇئەسسەسىلىرى قۇرۇلۇشى زور تەرەققىياتلارغا ئېرىشتى. ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە تاشيول قۇرۇلۇشىغا ۋە يول ئاسراشقا جەمئىي 1 مىليارد 580 مىليون يۈەن مەبلەغ سېلىنىپ، دۆلەتنىڭ نۆۋەتلىق تاشيول قۇرۇلۇش تۈرلىرى تاماملاندى، پىكىدىن 500 كىلومېتردىن كۆپرەك تاشيول ياسالدى.

ئاپتونوم رايونىمىز «تاشيول ياساش بىلەن تاشيولنى ئاسراشنى بىرلەشتۈرۈش» فاكىچىنىغا ئاساسەن، تاشيول ئاساسىي مۇئەسسەسىلىرى قۇرۇلۇشىغا سېلىنغان مەبلەغنى كۆپەيتىپ، تاشيوللارنى ئۆزگەرتىپ ياساش ۋە ئۆلكە يولى، ناھىيە، يېزا دەرىجىلىك تاشيوللارنى ياساش قەدىمىنى تېزلەتتى. دۇنيا بانكىسىنىڭ قەرز پۇلى ۋە قاتناش مىنىستىرلىكىنىڭ ياردىمىنى قولغا كەلتۈرۈش، بانكىدىن قەرز پۇل ئېلىش ئارقىلىق مەبلەغ توپلاپ، ھازىرغىچە دۆلەتنىك 8 - بەش يىللىق پىلانىدىكى نۆۋەتلىق تاشيول قۇرۇلۇش تۈرىدىن شىنجاڭ - شىزاڭ تاشيولىنىڭ 1 - باسقۇچلۇق ئۆزگەرتىپ ياساش قۇرۇلۇشى، 312- دۆلەت تاشيولىنىڭ قۇمۇلدىن خۇاكتىيەنگىچە بولغان بۆلىكى، ئۇرۇمچى دۆلەت چېگرا مۇداپىئە يولى قۇرۇلۇشى، ماناس دەريا‌سى كۆۋرۈكى قۇرۇلۇشى، 314 - دۆلەت تاشيولىنىڭ شېكەركۆلدىن ئاتۇش سۇغۇنغىچە بولغان بۆلىكى، 315 - دۆلەت تاشيولىنىڭ كېرىيدىن نىيە ناھىيىسىگىچە بولغان بۆلىكى، 217 - دۆلەت تاشيولىنىڭ ئالتايدىن بۇرچىنغىچە بولغان بۆلىكىنى ياساش قاتارلىق ئون تۈرنى پۈتتۈردى.

بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىز «تاشيول ياساش بىلەن تاشيولنى ئاسراشنى بىرلەشتۈرۈش» فاكىچىنىغا ئاساسەن، تاشيول ئاساسىي مۇئەسسەسىلىرى قۇرۇلۇشىغا سېلىنغان مەبلەغنى كۆپەيتىپ، تاشيوللارنى ئۆزگەرتىپ ياساش ۋە ئۆلكە يولى، ناھىيە، يېزا دەرىجىلىك تاشيوللارنى ياساش قەدىمىنى تېزلەتتى. دۇنيا بانكىسىنىڭ قەرز پۇلى ۋە قاتناش مىنىستىرلىكىنىڭ ياردىمىنى قولغا كەلتۈرۈش، بانكىدىن قەرز پۇل ئېلىش ئارقىلىق مەبلەغ توپلاپ، ھازىرغىچە دۆلەتنىك 8 - بەش يىللىق پىلانىدىكى نۆۋەتلىق تاشيول قۇرۇلۇش تۈرىدىن شىنجاڭ - شىزاڭ تاشيولىنىڭ 1 - باسقۇچلۇق ئۆزگەرتىپ ياساش قۇرۇلۇشى، 312- دۆلەت تاشيولىنىڭ قۇمۇلدىن خۇاكتىيەنگىچە بولغان بۆلىكى، ئۇرۇمچى دۆلەت چېگرا مۇداپىئە يولى قۇرۇلۇشى، ماناس دەريا‌سى كۆۋرۈكى قۇرۇلۇشى، 314 - دۆلەت تاشيولىنىڭ شېكەركۆلدىن ئاتۇش سۇغۇنغىچە بولغان بۆلىكى، 315 - دۆلەت تاشيولىنىڭ كېرىيدىن نىيە ناھىيىسىگىچە بولغان بۆلىكى، 217 - دۆلەت تاشيولىنىڭ ئالتايدىن بۇرچىنغىچە بولغان بۆلىكىنى ياساش قاتارلىق ئون تۈرنى پۈتتۈردى.

بۇ قۇرۇلۇش تۈرىدىن سەككىزى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىندى، ئىككى تۈر ئۆتكۈزۈۋېلىش ئالدىدا تۇرماقتا. بۇ يىل ئاپتونوم رايونلۇق قاتناش نازارىتى تاشيول ئاساسىي مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشغىلا 995 مىليون يۈەن مەبلەغ ئاجراتتى، ھەر دەرىجىلىك تاشيول قۇرۇلۇش تارماقلىرى قۇرۇلۇش جەريانىدا تۈرلۈك قېينىچىلىقلارنى يېڭىپ قۇرۇلۇشنىڭ سۈپىتىگە، ۋاقتىدا پۈتۈشىگە تولۇق كاپالەتلىك قىلدى. مەلۇماتقا قارىغاندا، ھازىرغىچە تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىنغان ئون نۆۋەتلىق تۈرنىڭ تۆتى سۈپەتلىك قۇرۇلۇش بولۇپ باھالانغان.

قىستاقخانە خەۋەرلىرى

△ بۇ يىل ئاپتونوم رايونىمىز ئۇيغۇر تەبىئىي ئاپەتلەرگە ئۇچرىدى، كەلكۈندە 240 نەچچە مىڭ ئۆيۈ ئۆرۈلۈپ چۈشتى، 35 مىڭ 600 ئائىلىدىكى 198 مىڭ كىشى مال-مۈلكىدىن، ئوزۇق - تۈلۈكىدىن ئايرىلىپ قالدى. ئاپەت يۈز بەرگەندىن كېيىن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى، گوۋۇيۈەن ئاپەت يۈز بەرگەن رايوندىكى خەلققە 95 مىليون يۈەن ياردەم بەردى. ئاپتونوم رايونمۇ مالىيە ئەھۋالى قېيىن بولۇۋاتقان ئەھۋالدا 11 مىليون 190 مىڭ يۈەن قۇتقۇزۇش پۇلى ئاجراتتى. ئاپتونوم رايونىمىز ئىچى - سىرتىدىكىلەرمۇ 13 مىليوندىن كۆپرەك پۇل ئىئانە قىلدى.

ئۆز مۇخبىرىمىز شى خۇك

△ دۆلەت مىللەتلەر ئىشلىرى كومىتېتى 7740 يۈەن ئاجرىتىپ، خوتەن شەھىرى ئۇچۇن 50 پارچە «ئىقتىسادىي پايدىلىنىش خەۋەرلىرى گېزىتى» مۇشتىرى بولۇپ بەردى.

لى چىڭمىڭ

△ تۇرپان پويىز ۋوگزالىدا ئون يىلغىچە ئۆلۈم - يېتىم يۈز بەرمىدى.

جاڭ خۇڭچى

△ ئۇرۇمچى توك ئىدارىسى بايرام مەزگىلىدە شەھەرنى توك بىلەن بىخەتەر تەمىنلەشكە كاپالەتلىك قىلدۇ.

چىن گۇاڭخۇا

△ ئاپتونوم رايونلۇق ج خ نازارىتى 12 - ئاينىڭ 27 - كۈنى تېلېفون يىغىنى ئېچىپ، جايلاردىكى ج خ ئورگانلىرىدىن تېز ھەرىكەتكە كېلىپ، «خەلق ئۇچۇن خىزمەت قىلىش، پىكىچە ئىستىل تىكلەش» پائالىيىتىدىكى ئون تەلەپنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، جەمئىيەت ئامانلىقىنى زور كۈچ بىلەن ياخشىلاپ، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ يېڭى يىل ۋە باھار بايرىمىنى كۆڭۈللۈك ئۆتكۈزۈشىگە كاپالەتلىك قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

ئۆز مۇخبىرىمىز جىن چۈەن

△ جۇڭگو يېزا ئىگىلىك بانكىسىنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق شۆبىسى خوتەن ۋىلايىتىنىڭ قاراقاش ناھىيىسىگە 1 مىليون يۈەنلىك يېزا ئىگىلىك ماشىنىلىرى ئىئانە قىلدى.

خۇاڭ جەنجياڭ

12- ئاينىڭ 26- كۈنى يەنى ماۋزېدۇڭ تۇغۇلغانلىقىغا 103 يىل بولغان كۈنى، نەچچە ئون مىڭ كىشى ماۋجۇشى خاتىرە سارىيىغا كېلىپ، بۇ ئۇلۇغ ئەربابنىڭ چىرايىنى كۆردى. ئۇلۇغ تۆھپىلىرىنى ياد ئەتتى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى

كېلەر يىلى 1 - ئاينىڭ 1 - كۈندىن باشلاپ خەلق ساقچىلىرىنىڭ قەسەم بېرىش تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ خەۋىرى، ج خ مىنىستىرلىكى يېقىندا مۇنۇلارنى قارار قىلدى: 1997- يىل 1 - ئاينىڭ 1 - كۈندىن باشلاپ خەلق ساقچىلىرىنىڭ قەسەم بېرىش تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ.

بۇ ج خ ئورگانلىرىنىڭ ج خ قوشۇنىنىڭ مۇنتىزىملىشىش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتىكى يەنە بىر مۇھىم تەدبىرى. بۇ مۇناسىۋەت بىلەن ج خ مىنىستىرلىكىنىڭ سىياسىي بۆسى «خەلق ساقچىلىرى قانۇنى» نىڭ ئالاقىدار بەلگىلىمىلىرىگە ئاساسەن «ج خ ئورگانلىرىدىكى خەلق ساقچىلىرىنىڭ قەسەم بېرىش چارىسى»نى تۈزۈپ چىقتى. «ج خ ئورگانلىرىدىكى خەلق ساقچىلىرىنىڭ قەسەم بېرىش ۋاقتىلىق چارىسى»دە مۇنداق بەلگىلەنگەن: قەسەم بېرىش ئوبيېكتلىرى - ج خ ئورگانلىرىغا يېڭىدىن قوبۇل قىلىنغان خەلق ساقچىلىرى ۋە ج خ شۆبىلەن- مەكتەپلىرىدىكى ئوقۇغۇچىلار. قەسەم بېرىش ۋاقتى: يېڭىدىن ج خ قوشۇنىغا كىرگەن خەلق ساقچىلىرى ئۆزىنىڭ تەيىنلىنىپ تەربىيىلەنگەنلەر، ئىمتىھاندا لاياقەتلىك بولغاندىن كېيىن، ئىش ئورنىغا بېرىشتىن بۇرۇن ئۆزى تۇرۇشلۇق تەربىيىلەش مەكتەپلىرىدە تەشكىللىك قەسەم بېرىدۇ. ج خ شۆبىلەن - مەكتەپلىرىدىكى ئوقۇغۇچىلار مەكتەپكە كېلىپ بىر ئايدىن كېيىن قەسەم بېرىدۇ.

سوۋغا ۋە ئۈمىد

ـــ مۇشتېرىلارغا يولىلانغان يېڭى يىل سالىمى

مۆھتەرەم مۇشتېرىلار، ئوقۇرمەنلەر:

خەلقىمىز 1996 - يىلىنى مادديي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىدىكى ئېتىخارلىق نەتىجىلىرى بىلەن ئۇزىتىپ، خاسىيەتلىك 1997 - يىلىنى گۈزەل ئارزۇ - ئارمانلار ۋە غەلىبە ئىشەنچىسى بىلەن كۈتۈۋېلىۋاتقاندا، تەنھەرىر بۆلۈمىمىز سىلەر ئارقىلىق خەلقىمىزنىڭ يېڭى يىلىنى چىن قەلبىدىن قۇتلۇقلايدۇ، خىزمىتى، ئۆگىنىشى، تۇرمۇشىغا يېڭى ئۇتۇق، بەخت تىلەيدۇ.

ئۆتكەن بىر يىلدا بىز ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە مۇقىملىقنى قوغداش جەھەتتىكى جامائەت پىكرى يېتەكچىلىكى تەشۋىقاتنى ئىشلەپ، سىلەر ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇق، سىلەرگە تېخىمۇ ياخشى مەنىۋى ئوزۇق يەتكۈزۈش ئۈچۈن تىرىشتۇق، ئەمدىكى يېڭى يىلدا تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، خىزمەتلەرنى يەنىمۇ ياخشىلايمىز، بۇنىڭ نىشانى سۇپىتىدە سىلەرگە يېڭى يىل سوۋغىتى قىلىپ تۆۋەندىكىلەرنى سۇنىمىز:

يېڭى يىلدا گېزىتىمىزنىڭ قوغۇشۇن مەتبەئە مەزگىلىدە ئىشلىتىلگەن گېزىت نامى يېڭى قىياپەتتە سىلەر بىلەن يۈز كۆرۈشىدۇ، بۇ گېزىتىمىزنىڭ 60 نەچچە يىللىق نەشر مۇساپىسىدىكى تارىخىي ئۆزگىرىش.

گېزىتىمىزنىڭ ھەرقايسى بەتلىرىنىڭ بەت بېشىدا بەت ئىسمى قوللىنىلىدۇ. بەت ئىسمى بەت مەزمۇنىغا ئاساسەن بېكىتىلىدۇ. بۇ مۇشتېرىلىرىمىزنىڭ ھەرقايسى بەتلەرنىڭ خاراكتېرى، مەزمۇن دائىرىسىنى بىلىشىگە، ئۆز قىزىقىشى بويىچە ئۇچۇر - خەۋەرلەرنى پايدىلىنىشىغا قولايلىق يارىتىدۇ.

گېزىتىمىزنىڭ 4 - بېتى ئەسلىدىكى مەملىكەت خەۋەرلىرى بېرىلىدىغان بەتتىن مەملىكەت خەۋەرلىرى، شىنجاڭ خەۋەرلىرى ۋە ئىلان بېرىلىدىغان بەتكە ئۆزگەرتىلىپ، بەتتە ئۇچۇر مقدارى كۆپەيتىلىدۇ، بەتنىڭ نىسپىي مۇستەقىللىكى كۈچەيتىلىدۇ.

گېزىتىمىزنىڭ خەلقئارا خەۋەرلەر بېرىلىدىغان 6 - بېتىدە مۇھىم خەۋەر، ئۇچۇرلار رېنىڭ ئىلان قىلىنىش ۋاقتى بىر كۈن ئىلگىرى سۇرۇلۇپ، خەۋەر - ماقالىلەر كونىراپ كېتىدىغان ئەھۋالغا خاتىمە بېرىلىدۇ.

ئاخبارات ئىسلاھاتىنىڭ چوڭقۇرلىشىشى ۋە مۇشتېرىلار رىنىڭ ئارزۇ - تەلەپلىرىگە ئاساسەن، توختىتىپ قويۇلغان «خەلقئارا شەنبىلىك بەت» «كۆزنەك» دېگەن نام بىلەن ئەسلىگە كەلتۈرۈلۈپ، مۇشتېرىلار رىنىڭ، ئوقۇرمەنلەر رىنىڭ بۈگۈنكى دۇنيادىكى تۇرلۇك خەۋەر - ئۇچۇرلىرىنى، ئىقتىساد، پەن - تېخنىكا ساھەسىدىكى يېڭىلىقلارىدىن خەۋەردار بولۇش ئېھتىياجى ئىلگىرىلەپ قانداقۇرۇلىدۇ.

بۆلۈمىمىز مەسئۇللۇقىدا چېقىرىلىۋاتقان گېزىتىمىزنىڭ 1 - ، 4 - ، 6 - بەتلىرىنىڭ ئەسلىدىكى ستون - سەھىپىلىرى ئاساسىدا يېگىدىن بىر تۈركۈم ستون - سەھىپە تەسىس قىلىنىدۇ؛ 1 - ، 4 - بەتلەردىكى تەرجىمە ماقالىلەر بىلەن ئۆز مۇخبىرلىرىمىز، ئىختىيارىي مۇخبىرلار يازغان يەرلىك ماقالىلەر نىسبىتى تەڭشىلىدۇ، ماقالىلەر ئىخچاملىنىپ بېرىلىدۇ، ماقالە تىلى ئوقۇشلۇق قىلىنىدۇ، بەتلەردە فوتو سۈرەت، سىزما رەسىم، تەشۋىقات رەسىمى كۆپەيتىلىدۇ.

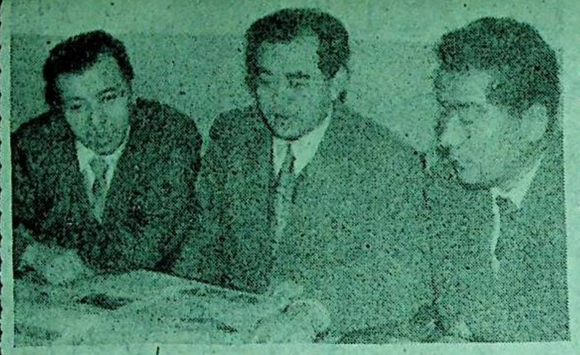
مۆھتەرەم مۇشتېرىلار، ئوقۇرمەنلەر: تەھرىر بۆلۈمىمىز سىلەرگە يېڭى يىل سوۋغىتى تەييارلاش بىلەن بىللە، «نەتىجە - ئۇتۇق»، «شەرەپ مۇنبىرى» قاتارلىق ستون - سەھىپىلەرنى قوشىمىز. ئايدا بىر قېتىم سۈرەتلىك بەت بېرىمىز.

6 - بەت: خەلقئارا خەۋەرلەر بېرىلىدىغان بەت بولۇپ، بۇ بەتتە ئىلگىرى «دوستانە بېرىش - كېلىشلەر»، «خەلقئارا ئىسىستى نۇقتا»، «مۇلاھىزە»، «ئومۇمىي بايان»، «خەلقئارا ماتېرىيال»، «ئاخبارات پېرسوناژى» قاتارلىق ستون - سەھىپىلەر بار ئىدى. ئەمدى بۇ بەت «بۈگۈنكى دۇنيا» دېگەن بەت ئىسمى بىلەن چىقىرىلىدۇ، ئۇنىڭغا يېگىدىن «دۇنيا بازىرىدا»، «خەلقئارا ئۇچۇر»، «دۇنيا پەن - تېخنىكا يېڭىلىقلىرى»، «ھەپتىلىك مۇھىم خەۋەرلەر» قاتارلىق ستون - سەھىپىلەر قوشۇلىدۇ.

بىز بەتلەرنى ياخشىلاپ گېزىتنى ياخشى چىقىرىش ئارقىلىق سىلەرگە چىن كۆڭۈلدىن خالىس، سەممىي خىزمەت قىلىشنى خالايمىز. ھالبۇكى، گېزىتنى ياخشى چىقىرىش تەھرىر بۆلۈمىدىكىلەرنىڭ تىرىشچانلىقى بىلەنلا كۆپايىلەنمەيدۇ. بىز سىلەرگە كۇندىلىك گېزىتنى سۇپىتىلىك چىقىرىش بىلەن ئۆز ئىشىمىزدىن ئىستىھان بېرىپ تۇرىمىز، مەنىۋى ئوزۇق يەتكۈزىمىز. بۇ ئوزۇقنىڭ خورۇچى قانچىلىك تەڭشەلدى، ئىستېمالغا قانچىلىك يارىتالىدۇ، سىلەرنىڭ قانداق تەلىپىڭلار بار؟ بۇ جەھەتتە سىلەردىن مەسلىھەت، پىكىر - تەكلىپ تەلەپ قىلىمىز.

ئالاقىلىشىش تېلېفونى: 5818200 (0991) ئارقىلىق 3382، 3376، 3339، 3374، 3373 نى ئالساڭلار بولىدۇ.

ھۆرمەت بىلەن: «شىنجاڭ گېزىتى» ئۇيغۇر گېزىت چىقىرىش بۆلۈمى



↑ بۆلۈم مۇدىرلىرى گېزىت سۇپىتىنى ياخشىلاش ئۈستىدە باش قاتۇرماقتا.

↑ تەھرىرلەر خىزمەت ئۈستىدە.

← تەرجىمانلار ماقالە تەرجىمە قىلماقتا.

↑ بۆلۈمىمىزدىكى پىشقەدەم تەرجىمانلار ئىش ئۈستىدە.

↑ بەت تەھرىرلىرى بەت لايىھىلىمەكتە.

↑ تەھرىر، تەرجىمانلار ماقالە سېلىشتۇرماقتا.

↑ كېچىلىك سىمىندىكى تەرجىمان، ماشىنىستلار جەددىي خىزمەتتە